

Motion av Carl-Johan Schiller m.fl. (KD) om förbättrad fortbildning för vårdens medarbetare i Region Stockholm

Region Stockholm är Sveriges största arbetsgivare inom hälso- och sjukvården. För att säkra en långsiktigt hållbar vård av hög kvalitet måste kompetensförsörjning prioriteras samtidigt som goda arbetsförutsättningar skapas för vårdens medarbetare. En avgörande del i detta arbete är att garantera möjligheter till fortbildning.

Tyvärr visar rapporter att läkare i Sverige endast erbjuds 4,2 dagar extern fortbildning per år i genomsnitt, vilket är en halvering sedan 2004. Detta är ohållbart för att upprätthålla en uppdaterad och kompetent vård. När vårdpersonal inte ges tid för fortbildning tvingas många använda sina raster eller sin lediga tid för att behålla sin kompetens, vilket riskerar att urholka arbetsglädjen, öka risken för utmattning och försämra vårdkvaliteten.

På statlig nivå pågår för närvarande en SOU med syfte att utreda lämpligheten i att införa krav på kontinuerlig fortbildning för de yrkesgrupper som ingår i EU:s yrkeskvalifikationsdirektiv (YKD). Region Stockholm behöver dock redan nu ta sitt ansvar som arbetsgivare och ge medarbetarna de verktyg och resurser som krävs för att utvecklas och leverera vård av hög kvalitet. Schemalagd fortbildning måste prioriteras för att göra det till en självklar del av arbetstiden och säkerställa att varken medarbetare eller chefer ska behöva välja mellan yrkesmässig utveckling och tid för återhämtning.

Därför är det nödvändigt att en regional utredning genomförs med målet att ta fram och säkerställa konkreta åtgärder för att integrera fortbildning i vårdens arbetsvardag. Utredningen ska inte bara identifiera hinder och möjligheter utan också skapa en tydlig väg framåt för ett genomförande.

En central del av detta arbete bör vara att sträva mot en målbild där minst 10 % av arbetstiden ägnas åt fortbildning. Denna ambition sätter en tydlig standard för hur Region Stockholm kan bli en föregångare i att stärka medarbetarnas kompetens och arbetsglädje, samtidigt som vårdkvaliteten och patientsäkerheten höjs.

Samtidigt bör eventuella budgetöverskott återinvesteras direkt i verksamheten och användas till fortbildning och andra insatser som personalen själva prioriterar, vilket skapar långsiktiga förbättringar och stärker arbetsglädjen. För att ytterligare underlätta vårdpersonalens arbete och möjliggöra ett större fokus på kompetensutveckling måste den administrativa bördan minskas genom att fler medicinska sekreterare och

MOTION
2024-12-10

annan kvalificerad administrativ personal anställs, vilket frigör tid för patientarbete.

Ett inspirerande exempel är Danmark, där läkare garanteras ett antal fortbildningsdagar per år och professionen själv har inflytande över hur resurser och tid för fortbildning används. Sverige bör sträva efter att uppnå samma standard för vårdpersonalens utveckling. En väl genomförd utredning i Region Stockholm kan bana väg för att dessa standarder blir verklighet och stärka vår region som en förebild för hela landet. Genom att vidta och genomföra dessa åtgärder kan vi skapa en vårdorganisation som är både attraktiv att arbeta i och där vårdkvaliteten är hög. Att satsa på fortbildning är inte bara en investering i medarbetarnas utveckling – det är en investering i patienternas trygghet och i framtidens vård.

Mot bakgrund av ovanstående föreslår vi därför Regionfullmäktige besluta att:

1. Utredda möjligheterna att införa schemalagd arbetstid för fortbildning för all legitimerad vårdpersonal
2. Utredda möjligheten att ta fram en regional strategi för fortbildning, inklusive specifika riktlinjer för hur fortbildning kan integreras i arbetsvardagen.
3. Utredda behovet av och förutsättningarna för att öka resurserna till utbildningsinsatser och kompetensutveckling, såväl inom offentliga som privata vårdgivare, med målet att skapa en långsiktigt hållbar finansieringsplan.

Carl-Johan Schiller
Kristdemokraterna

Edvin Bernhardsson
Kristdemokraterna

Eva von Wowern
Kristdemokraterna