Stockholms läns landsting

Landstingsrådsberedningen

SKRIVELSE
2017-02-15

LS 2016-0409

Landstingsstyrelsen

Motion 2016:11 av Jens Sjöström m.fl. (S) om kompetens och kunskap på rätt plats – inrätta ett regionalt kompetens- och valideringscentrum i Stockholms läns landsting

Föredragande landstingsråd: Peter Carpelan

Ärendebeskrivning

Jens Sjöström m.fl. (S) har lämnat en motion om inrättande av ett regionalt kompetens- och valideringscentrum i Stockholms läns landsting.

Förslag till beslut

Landstingsrådsberedningen föreslår landstingsstyrelsen föreslå landstingsfullmäktige besluta

att anse motionen besvarad.

Landstingsrådsberedningens motivering

Stockholms läns landsting arbetar sedan flertalet år strategiskt med kompetensförsörjningsfrågorna inom framförallt hälso- och sjukvården samt kollektivtrafiken. Landstingsfullmäktige har även fattat beslut om en landstingsövergripande kompetensförsörjningsstrategi vars syfte är att ytterligare stärka landstinget som en attraktiv och konkurrenskraftig arbetsgivare. Strategin lyfter fram fem strategiska områden såsom kompetensförsörjning, utbildning, vidareutbildning, lönebildning samt ledarskap vari landstinget kan och måste bli bättre. Strategin kommer att kompletteras med en handlingsplan med konkreta åtgärder som hälso- och sjukvårdsverksamheterna behöver effektuera. Arbetet har precis påbörjats med deltagande av samtliga partier i Personalutskottet.

Validering av examina i allmänhet och inom hälso- och sjukvården i synnerhet är ett nationellt ansvar. Stockholms läns landsting ställer sig positivt till de förändringar staten har genomfört vad gäller validering av läkare med en examen utanför EU/EES. Det är dock för tidigt att avgöra om de förändringar som staten genomfört på ett adekvat sätt förkortar valideringsprocessen. Tidigare kunde det ta uppemot sju år för en färdigutbildad läkare att genomgå valideringsprocessen, vilket är helt oacceptabelt och ett enormt resursslöseri för samhället samtidigt som det innebär ett personligt lidande för den enskilde.

Det är dock angeläget att andra aktörer såsom landsting/regioner tar sitt ansvar för att bidra i den process som en person med en utländsk hälso- och sjukvårdsexamina behöver genomgå. Därför har Stockholms läns landsting sedan länge stöttat personer med en utländsk hälso- och sjukvårdsutbildning för att nå svensk legitimation. Stödet sker bland annat genom lön till personer som behöver genomföra praktisk tjänstgöring men även genom att centralt finansiera handledning ute i hälso- och sjukvårdsverksamheterna.

Förvaltningen vid Stockholms läns landsting bedömer att det inte är lämpligt att landstinget skulle bli huvudman eller samordnare för ett så kallat kompetens- och valideringscentrum i Stockholms län. Gemensamt för de projekt som motionärerna lyfter fram är att de vänder sig till en bred målgrupp med syfte att stödja validering av fler yrkesgrupper än de som hälso- och sjukvården eller landstinget som arbetsgivare efterfrågar. Det vore dock angeläget med en regional samordning i arbetet med kompetensförsörjning.

Landshövdingen i Stockholms län har därför nyligen inrättat ett regionalt kompetensråd i vilken Stockholms läns landsting är en av samarbetsparterna tillsammans med till exempel Stockholms stad och Arbetsförmedlingen. Syftet med rådet är att skapa en regional plattform för arbetet med kompetensförsörjningsfrågorna framöver. Ett av de områden som kompetensrådet kommer att fokusera på är validering av kompetens.

Stockholms läns landsting anser det viktigt att delta och arbeta i de forum som finns för att säkra kompetensförsörjningen såväl på kort som på lång sikt. Samtidigt som landstinget ska undvika dubbelarbete med parallella organisationer, vilket i slutändan enbart är kostsamt för länets skattebetalare.

Slutligen är det än en gång viktigt att slå fast att ansvaret för validering av utländska hälso- och sjukvårdsexamina utanför EU/EES åligger staten.

Därför är det av grundläggande betydelse att de ut av staten initierade förändringarna av valideringsprocessen ger resultat och avsevärt förkortar handläggningstiden från tidigare sju år för till exempel läkare. Därutöver behöver kompletteringsutbildningarna vid universitet/högskolor dimensioneras utifrån behov samtidigt som kurser i svenska författningar och svenska språket behöver tillgängliggöras runtom i hela landet.

Beslutsunderlag
Personalutskottets protokollsutdrag den 2 februari 2017 med S-, MP- och V-ledamöternas muntliga reservation
Landstingsdirektörens tjänsteutlåtande den 5 januari 2017
Motion 2016:11

Irene Svenonius

Peter Carpelan

Carl Rydingstam

§ 4
Motion 2016:11 av Jens Sjöström m.fl. (S) om kompetens och kunskap på rätt plats – om att inrätta ett regionalt kompetens- och valideringscentrum i Stockholms läns landsting

LS 2016-0409

Ärendebeskrivning

Jens Sjöström m.fl. (S) har lämnat en motion om inrättande av ett regionalt kompetens- och valideringscentrum i Stockholms läns landsting.

Beslutsunderlag

Landstingsdirektörens tjänsteutlåtande den 5 januari 2017
Motion 2016:11

Förslag och yrkande

På sammanträdet föreligger följande förslag.

Bifall till förvaltningens förslag att anse motionen besvarad.
Bifall till motionen av S-, MP- och V-ledamöterna.

Proposition

Ordförande frågar om personalutskottet bifaller förvaltningens förslag

Personalutskottets beslut

Personalutskottet föreslår landstingsstyrelsen föreslå landstingsfullmäktige besluta

att anse motionen besvarad

Reservation
Reservation av S-, MP- och V-ledamöterna till förmån för det egna förslaget

Beslutsexpediering:
LS
Akt

Landstingsstyrelsens förvaltning
Landstingsdirektörens stab

TJÄNSTEUTLÅTANDE
2017-01-05

LS 2016-0409

Handläggare:
Lena Halvardson Rensfelt

Ankom
Stockholms läns landsting
2017 -01- 10
Dnr LS 2016-0409
Rokl LV

Landstingsstyrelsens
personalutskott

Motion 2016:11 av Jens Sjöström m.fl. (S) Kompetens och kunskap på rätt plats – inrätta ett regionalt kompetens- och valideringscentrum i Stockholms läns landsting

Ärendebeskrivning

Jens Sjöström m.fl. (S) har lämnat en motion om inrättande av ett regionalt kompetens- och valideringscentrum i Stockholms läns landsting.

Beslutsunderlag

Landstingsdirektörens tjänsteutlåtande den 5 januari 2017
Motion 2016:11

Förslag till beslut

Personalutskottet föreslår landstingsstyrelsen föreslå landstingsfullmäktige besluta

att anse motionen besvarad.

Förvaltningens förslag och motivering

Sammanfattning
Jens Sjöström m.fl. (S) har lämnat en motion i vilken de föreslår att Stockholms läns landsting ska inrätta ett regionalt kompetens- och valideringscentrum i Stockholms läns landsting. Förvaltningen anser att landstinget inte är en lämplig huvudman för samordning av valideringsprocessen. Det finns ett etablerat regionalt samarbete för kompetensförsörjning som leds av Länsstyrelsen i Stockholms län. Regionala frågor om validering kommer att hanteras inom ramen för det samarbetet.

Bakgrund
Jens Sjöström m.fl. (S) har lämnat en motion om inrättande av ett regionalt kompetens- och valideringscentrum i Stockholms läns landsting. I motionen lyfts arbete med regionala valideringscentrum i Dalarna och Västra Götaland fram som förebilder för att ta tillvara kompetens hos nyanlända personer i Sverige. Syftet med ett regionalt kunskaps- och valideringscentrum är att bidra till ökad tillväxt. Motionärerna skriver att en utvärdering av det arbete som skett i Dalarna har visat på vikten av att det är en aktör som har samordningsansvaret för arbetet. Motionärerna föreslår att landstingsfullmäktige beslutar om att inrätta ett regionalt kompetens- och valideringscentrum i Stockholms läns landsting. Fullmäktige föreslås också uppdra åt landstingsstyrelsen att ta fram ett uppdrag för ett regionalt kompetens- och valideringscentrum med utgångspunkt i landstingets kompetensförsörjningsstrategi.

Överväganden
Validering av hälso- och sjukvårdsutbildningar är ett statligt ansvar som åligger Socialstyrelsen. Det är dock angeläget att andra aktörer tar ansvar för att bidra i den process som en person med utländsk hälso- och sjukvårdsutbildning behöver genomgå inför validering Stockholms läns landsting har därför sedan länge gett personer med utländsk hälso- och sjukvårdsutbildning stöd för att nå svensk legitimation. Stödet sker bland annat genom lön till personerna som behöver genomföra praktisk tjänstgöring men också genom att centralt finansiera handledarstöd. Landstinget samverkar också med andra aktörer i valideringsprocessen.

Förvaltningen gör bedömningen att landstinget inte är en lämplig huvudman eller samordnare för ett kompetens- och valideringscentrum i Stockholms län. Landstingets uppdrag i valideringsprocessen är begränsat. Gemensamt för de projekt med kunskaps- och valideringscentrum som lyfts i motionen är att de vänder sig till en bred målgrupp och syftar till att stödja validering av fler yrkesgrupper än de som hälso- och sjukvården eller landstinget som arbetsgivare efterfrågar. En ansats som visat sig framgångsrik. Förvaltningen delar dock motionärernas syn att det är viktigt med en regional samordning i arbetet med kompetensförsörjning. Landshövdingen i Stockholms län har nyligen inrättat ett regionalt kompetensråd där Stockholms läns landsting utgör en aktiv part. Andra parter är t.ex. Stockholms stad och Arbetsförmedlingen. Syftet med rådet är att skapa en samlad regional plattform för arbete med kompetensförsörjningsfrågor. Ett av de områden som rådet kommer att arbeta med är validering av kompetens. Förvaltningen anser att det är angeläget att arbeta i de forum som är etablerade för att skapa samordning och bred förankring i regionen.

Ekonomiska konsekvenser av beslutet

Beslutet har inga ekonomiska konsekvenser.

Anne Rundquist
Tillförordnad landstingsdirektör

Maria Englund
Personaldirektör

Socialdemokraterna
FRAMTIDSPARTIET

MOTION
2016-03-15

Ankom
Stockholms läns landsting
2016 -03- 15
Dnr LS 2016-0409

2016:11

Motion av Jens Sjöström (S) m.fl. Kompetens och kunskap på rätt plats - inrätta ett regionalt kompetens- och valideringscentrum i Stockholms läns landsting

Stockholms läns landsting utarbetar just nu en kompetensförsörjningsstrategi för landstingets verksamheter. Syftet är att rekrytera och behålla kompetens inom landstinget men även vara en strategi för fort- och vidareutbildning av befintlig personal. En medveten strategi för kompetensförsörjning skapar förutsättningar för organisationer att möta förändringar i omvärlden och därmed skapa tillväxt.

Den framtida kompetensförsörjningen beskrivs ofta som en av vårdens viktigaste utmaningar. Om inte detta hanteras väl riskerar det att orsaka problem med tillgängligheten och bristande kontinuitet för patienter såväl som för vårdpersonal och leda till en ineffektiv organisation.

Lösningen innehåller insatser från många aktörer. Regeringen ansvarar för den strategiska styrningen och på den nationella nivån befinner sig även statliga myndigheter och lärosätena. Privata aktörer men även fack- och professionsorganisationer har också en viktig roll. Även folkrörelseorganisationer kan bidra. Vissa av landstingen och regionerna har valt att ta ansvar genom att etablera regionala valideringscentrum. Genom gemensamma krafter, tydliga prioriteringar och god samverkan kan vi tillsammans möta de stora utmaningar vi ser inom hälso- och sjukvården. Det är angeläget att vi tar lärdom av men också generöst delar med oss av erfarenheter från andra områden och branscher.

En del av lösning är att ta tillvara nyanländas kompetens. Den socialdemokratiska regeringen lanserade 2015 snabbspår för hälso- och sjukvårdsyrken för nyanlända. Det är ett bra initiativ. Målsättningen med satsningen är att nyanlända personer i Sverige snabbt ska komma in på den svenska arbetsmarknaden.

Arbetet på nationell nivå pågår alltså i snabb takt. Vi Socialdemokratera i Stockholm läns landsting anser att landstinget behöver göra mer för att så snabbt det är möjligt få nyanlända att bidra med sin kompetens. Vi inspireras av andra landsting/regioner så som Dalarna och Västra Götaland där regionala valideringscentrum på ett bra sätt arbetat med frågan. Vi tycker att ett motsvarande regionalt valideringscentrum borde inrättas i Stockholms läns landsting. Ett regionalt centrum har en unik möjlighet att arbeta nära verksamheterna och individerna för att nå önskat resultat.

Regeringen har visat att den har ett stort förtroende för folkbildningens möjligheter och förmåga att bidra till en lyckad integrering av nyanlända i det svenska samhället. Som exempel finns bland annat den ökade satsningen på så kallade etableringskurser på folkhögskola, ett samarbete mellan Folkbildningsrådet och Arbetsförmedlingen.

På etableringskurserna kombineras språkundervisning med samhällskunskap och arbetsförberedande insatser. Här borde ett regionalt kunskap- och valideringscentrum göra att folkbildningsorganisationernas roll stärks ytterligare.

Det övergripande syftet med att inrätta ett regionala kunskaps- och valideringscentrum är att bidra till ökad tillväxt. För Dalarnas del definierades ett av centrets mål att utlandsfödda snabbare skulle etablera sig på arbetsmarknaden. Detta genom att använda metoder att validera tidigare erhållna kunskaper som gör att rätt utbildningsinsatser kan utveckla den redan befintliga kompetensen. Hälso- och sjukvården utgör en viktig del i uppdraget men även andra branscher så som restaurang och hantverk- och bygg ingick. Det är viktigt att ta tillvara goda erfarenheter och när Stockholms läns landsting väljer inrätta ett kunskaps- och valideringscentrum bör detta göras så att goda erfarenheter kan tas tillvara även i andra branscher. I en utvärdering av valideringscentrum i Dalarna konstateras att framgångsfaktorer för en lyckad valideringsprocess är att det lokalt är **en** aktör som har samordningsansvaret (och kunskapen) för att lotsa individen rätt. Behov av regional samordning för att dokumentera metoder och processer samt förankra hos arbetsgivare är en annan framgångsfaktor när det gäller samverkan, liksom en nära samverkan mellan berörda offentliga aktörer på lokal nivå. Att strukturer och en gemensam tydlig prioritering finns på plats framhålls också som viktiga för att nå framgång.

Genom de erfarenheter som finns från andra landsting och regioner och de framgångsfaktorer som definieras anser vi att ett regionalt kompetens- och valideringscentrum i Stockholms läns landsting är ett effektivt sätt att stödja nyanlända att komma in på den svenska arbetsmarknaden.

Med anledning av ovan föreslås:

att inrätta ett regionalt kompetens- och valideringscentrum i Stockholms läns landsting

att ge Landstingsstyrelsen i uppdrag att ta fram uppdrag för ett regionalt kompetens- och valderingscentrum med utgångspunkt i landstingets kompetensförsörjningsstrategi

Stockholm den 15 mars 2016

Jens Sjöström (S)

Swapna Sharma (S)

Lowisa Anderzon (S)

Robert Johansson (S)