Samordningsförbundet
Sollentuna - Upplands Väsby - Sigtuna

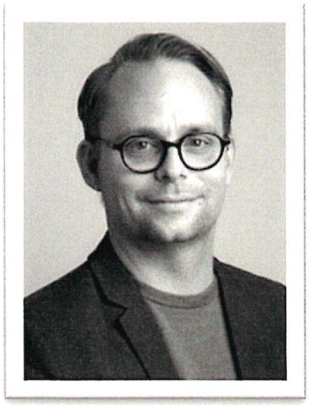
Årsredovisning 2021





Beslutad av styrelsen 2022-03-24

Dnr 2022/005



Ordförande har ordet

Året 2021 präglades fortfarande mycket av pandemin, restriktionerna men även av kreativa nya lösningar och ihärdigt arbete för Samordningsförbundets målgrupper. Mycket av det som vi som förbund hade planerat fick delvis genomföras digitalt, i mindre grupperingar, utomhus eller helt enkelt ställas in.

Samordningsförbundet fortsatte att finansiera två insatser, HOPPET och MIA Vidare, som delfinansieras av Europeiska socialfonden (ESF). Det ekonomiska tillskottet från ESF möjliggjorde att vi kunde förstärka och utveckla insatserna. Samarbetet med andra samordningsförbund i projekten har gett oss viktigt erfarenhetsutbyte. Trots pandemin och alla svårigheter den inneburit har båda insatserna kunnat ge stöd för över 200 personer och många av de som avslutats har börjat arbeta eller studera. Ännu fler har påbörjat praktik, arbetsträning eller annan form av arbetsinriktad rehabilitering som på sikt leder till egenförsörjning.

Under året har vi utvecklat vår digitala mötesarena, webbinarierna. Samordningsförbundet har anordnat rekordmånga tillfällen, sammanlagt tolv tillfällen som haft över 800 deltagare. Dessa webbinarier fyller en viktig funktion som kompetenshöjare för medlemsparternas medarbetare samt en arena för samverkan och utbyten.

Förbundet har även fått en möjlighet att delta i ett stort regeringsuppdrag som handlar om att upptäcka och stoppa våldet i nära relationer. Medarbetarna i insatserna ställer frågor till alla deltagare – syftet är att hänvisa till relevant stöd och helst så tidigt som möjligt. Detta arbete är viktigt eftersom utsattheten för våld kan vara ett dolt arbetshinder.

I pandemins spår har långtidsarbetslösheten ökat och den drabbar Samordningsförbundets målgrupper extra hårt eftersom de redan innan stod längre från arbetsmarknaden. Det handlar till exempel om de sjukskrivna, unga, kortutbildade och personer med funktionsnedsättning. Vi behöver fortsätta att arbeta aktivt för att alla dessa människor får en chans att bli självförsörjande och ha ett självständigt liv. Tillsammans kan vi göra skillnad.

Henrik Thureson

Innehållsförteckning

1. FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE 4

1.1 SAMMANFATTNING AV VERKSAMHETSÅRET 4

1.1.1 Organisation 4
1.1.2 Uppdrag 5
1.1.3 Finansiering 5
1.1.4 Verksamhetsidé och vision 5

1.2 Översikt över verksamhetens utveckling 5

1.3 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning 6

1.4 Händelser av väsentlig betydelse 6

1.5 Styrning och uppföljning av verksamheten 6
1.5.1 Samordningsförbundets organisation 6
1.5.1.1 Kansli 6
1.5.1.2 Styrelsen 7
1.5.1.3 Revisorer 7
1.5.1.4 Beredningsgruppen 7
1.5.1.5 Medlemssamråd 8
1.5.2 Målstyrningsmodell 8

1.6 God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning 8
1.6.1 Uppföljning av verksamheten 8
1.6.1.1 Administration 8
1.6.1.2 Uppföljning och resultat för individinriktade insatser 9
1.6.1.3 Redovisning av utfall av övergripande mål och insatsmål 11
1.6.1.4 Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser 13

1.7 Väsentliga personalförhållanden 14

1.8 Förväntad utveckling 14

2. RESULTATRÄKNING 14

3. BALANSRÄKNING 15

4. KASSAFLÖDESANALYS 16

5. DRIFTREDOVISNING 16

6. NOTER 17

7. STYRELSENS UNDERSKRIFT 19

1. Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för verksamhetsåret 2021.

Till årsredovisningen hör tre bilagor.

1.1 Sammanfattning av verksamhetsåret

Samordningsförbundet Sollentuna-Upplands Väsby-Sigtuna har under 2021 byggt vidare på de goda erfarenheter som kommit ur myndighetssamverkan.

Verksamheten 2021 i korthet:

• De insatser som Samordningsförbundet finansierar hade under året 204 personer inskrivna

• Förbundet deltar i ett delprojekt i det länsgemensamma projektet MIA Vidare, som delfinansieras av Europeiska socialfonden (ESF). Inom ramen för projektet finns ett resursteam i varje kommun. Syftet är att alla medlemsparterna ska kunna remittera personer som behöver samordnat stöd för att komma till egen försörjning. MIA Vidare arbetar också med metoderna Case management och Supported employment.

• Förbundet deltar också i ett delprojekt i det av ESF delfinansierade projektet Rätt stöd för mig!. Mötesplatsen Hoppet är navet i insatsen som riktar sig till målgruppen 16–35 år som behöver samordnat stöd för att komma till arbete eller studier. Upplands Väsby kommun är insatsägare för Hoppet.

• Förbundet stödjer flera samverkansprocesser. Inom ramen för Samordningsförbundet och dess medlemmar förvaltas SAMRE-modellen, ett arbetssätt för sjukskrivna utan sjukpenning som utarbetades i ett projekt som avslutades 2019. Samordningsförbundet finansierar också ett projekt om IPS, Individual Placement and Support, som huvudsakligen bedrivs av två av medlemsparterna, men där övriga parter kan involveras eller lära av de andra.

• Under året har tolv webbinarier genomförts av förbundet eller i samarbete med andra. Under året har dessa möten totalt haft runt 800 deltagare.

• Förbundet har under 2021 beslutat att ingå som en del av regeringsuppdraget "Upptäck och stoppa våldet i nära relationer". En väsentlig del i detta är att alla deltagare ska få frågor om de blivit utsatta för våld i en nära relation. I övrigt har bland annat utbildningar och kunskapsutbyten genomförts.

• Styrelsen antog i juni 2021 en strategi för hållbar etablering i arbete och studier. I strategin anges ett antal uppdrag och åtaganden för Samordningsförbundet och dess medlemmar. De arbetsintegrerande sociala företagen (ASF) i de tre kommunerna har uppmärksammats som viktiga samarbetspartner inom ramen för ett IOP (Ideellt offentligt partnerskap) med Skoopi Stockholm som huvudsaklig samarbetspartner.

• Samordningsförbundet har samverkat med övriga samordningsförbund i Stockholms län på olika sätt under året i form av nätverkande, gemensamma webbinarier och konferenser.

1.1.1 Organisation

Samordningsförbundet är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Stockholm samt kommunerna Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna som medlemmar.

Förbundets organisation består av en styrelse som utses av medlemmarna. Ärenden till styrelsens sammanträden bereds i beredningsgruppen. Styrelsen genomför också medlemssamråd med en representant för varje medlemspart två gånger om året. För de olika insatserna finns styrgrupper bestående av förbundschefen och enhetschefer eller motsvarande från medlemsparterna.

1.1.2 Uppdrag

Rehabiliteringsansvaret är i dag uppdelat på flera sektorer där varje aktör bedriver insatser utifrån egna uppdrag och ansvar. Samtidigt är de olika aktörernas insatser beroende av varandra för att få till en väl fungerande rehabilitering. För det mesta fungerar myndigheternas stöd bra och individerna får den hjälp och det stöd som just de behöver, men för vissa grupper av individer finns ett behov av samordnad fördjupad rehabilitering mellan parterna. Den verksamhet som förbundet finansierar kompletterar myndigheternas ordinarie verksamheter genom att de möjliggör samverkan kring personer som behöver stöd från fler aktörer än en.

Samordningsförbundet stödjer också aktivt insatser som syftar till att skapa strukturella förutsättningar för att myndigheterna ska kunna samarbeta bättre. Det kan till exempel handla om kompetensutveckling och kunskapsutbyten. En annan del i det strukturpåverkande arbetet är att utveckla arbetssätt som sedan kan implementeras i ordinarie verksamheter.

1.1.3 Finansiering

Årets tilldelning från förbundsmedlemmarna uppgår till 6 930 000 kronor, där Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen bidrar med hälften av medlen, Region Stockholm med en fjärdedel och kommunerna gemensamt med resterande fjärdedel. Övrig finansiering kommer från Europeiska socialfonden som delfinansiering av MIA Vidare och Rätt stöd för mig! på preliminärt totalt 4 100 000 kronor. Vi har i skrivande stund ännu inte fått slutligt besked från ESF om exakt vilket tillskott förbundet får för 2021.

1.1.4 Verksamhetsidé och vision

Samordningsförbundets verksamhetsidé och vision antogs i samband med att förbundet bildades 2017 och anges i förbundsordningen.

Verksamhetsidé

"Samordningsförbundet Sollentuna-Upplands Väsby-Sigtuna möjliggör samverkan mellan myndigheter kring rehabiliterings- och arbetsmarknadsinsatser som ger personer med behov av samordnat stöd bättre förutsättningar att öka arbetsförmågan och kunna försörja sig själva."

Vision

"Insatser inom Samordningsförbundet Sollentuna-Upplands Väsby-Sigtuna leder till egen försörjning och ett självständigt liv för den enskilde. Visionen förverkligas genom samverkan kring rehabiliterings- och arbetsmarknadsinsatser. Visionen är även att samverkan mellan medlemmarna sker med utgångspunkt i gemensam värdegrund."

Övergripande mål

Under 2019 antog styrelsen tre övergripande mål för Samordningsförbundets verksamhet. Dessa är:

- Alla deltagare ska göra stegförflyttningar som gör att de närmar sig arbete eller studier.
- Samordningsförbundets (gemensamma) resurser ska användas effektivt så att de kommer målgrupperna till godo.
- Samordningsförbundet ska utveckla tydliga samverkansprocesser som är välkända hos medarbetarna i samtliga medlemsparter.

1.2 Översikt över verksamhetens utveckling

	2021	2020	2019	2018	2017 (från 1/6)
Verksamhetens intäkter	11 441	9 893	6 930	6 927	4 589
Verksamhetens kostnader	-11 284	-9 453	-8 302	-6 156	-2 536
Årets resultat	157	440	- 1 372	771	2 053
Soliditet	49,5%	40,3%	48,1%	60,1%	52,2%
Antal anställda	0	0	0	0	0

Dnr 2022/005

Samordningsförbundets intäkter kommer till största delen från medlemsavgifterna från medlemsparterna. Medlemsavgifterna har under åren legat runt 7 miljoner kronor. Utöver medlemsavgifterna har verksamheten finansierats av överskjutande kapital från tidigare år. Under 2021 tillkom dessutom intäkter från Europeiska socialfonden som delfinansiering för MIA Vidare och Rätt stöd för mig! Sammanlagt cirka 4 miljoner kronor.

Inför 2021 budgeterades det med ett underskott för att fortsätta beta av överskjutande kapital från tidigare år. Den fortsatta coronapandemin medförde minskade kostnader när fysiska möten ställdes in och aktiviteter blev digitala. Sammantaget medförde det att det planerade underskottet blev ett överskott.

1.3 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Under 2021 har Samordningsförbundet fortsatt att delta i projekt finansierade av Europeiska socialfonden (ESF). Rätt stöd för mig, där insatsen Hoppet deltar, samt MIA Vidare (Mobilisering inför arbete), där resursteamen ingår, startades under 2020. I och med detta påverkas även förbundets ekonomi med tillskott av medel, men det betyder även en större osäkerhet i finanserna. ESF-medlen betalas ut i efterskott och baseras på den faktiska tid som medarbetarna redovisar. På grund av sjukdom eller vakanser kan Samordningsförbundet erhålla mindre medel än beräknat. Men under 2021 har vi lyckats budgetera väldigt nära de faktiskt utbetalda medlen från ESF.

De pågående förändringarna hos Arbetsförmedlingen har påverkat samverkan på olika sätt. Dels har förändringarna ritat om kartan, chefer och medarbetare har slutat och nya har tillkommit, dels har det minskade medarbetarantalet försvårat kontakterna med Arbetsförmedlingen. Det har till exempel inte alltid funnits personal som har kunnat ta beslut om deltagare i insatser.

Den ökade långtidsarbetslösheten och restriktionerna på grund av coronapandemin har påverkat Samordningsförbundets målgrupper till exempel genom att det varit svårare att få ut deltagare på praktik, arbetsträning och arbete.

1.4 Händelser av väsentlig betydelse

Under året 2021 har Samordningsförbundet fortsättningsvis varit tvunget att anpassa verksamheten och aktiviteterna till den pågående coronapandemin. Det betyder till exempel att de fysiska frukostmötena inte kunnat hållas, utan förbundet har endast arrangerat webbinarier. Inte heller olika utbildningar och workshoppar har kunnat genomföras under året. En del aktiviteter inom insatserna Hoppet och Resursteamen har inte kunnat genomföras. Detta sammantaget har fått även ekonomiska konsekvenser genom att alla de budgeterade medlen inte kommit till användning.

1.5 Styrning och uppföljning av verksamheten

1.5.1 Samordningsförbundets organisation

1.5.1.1 Kansli

Kansliet är beläget i Sollentuna kommun. Kansliet består av två tjänster, en förbundschef och en administratör. Kipa Poikolainen har fungerat som förbundschef och Roger Sjöberg som administratör under hela 2021.

Förbundschefen har till uppdrag att verkställa styrelsens beslut om mål, riktlinjer, arbetsordning och finansiering av insatser. Målet är att skapa och stödja en långsiktig struktur för samverkan mellan medlemsparterna. Förbundschefen ansvarar för att förbundet har en god ekonomiförvaltning och att förbundet upprättar verksamhetsplan, budget och årsredovisning.

Förbundschefen samverkar regelbundet med de andra förbundscheferna i Stockholms län. Syftet med nätverket är kunskapsutbyte och att gemensamt driva den regionala utvecklingen av finansiell samordning.

Ekonomitjänster köps från Sollentuna kommun. Inom ramen för Samordningsförbundets olika insatser och projekt har ytterligare personer finansierats på hel- eller deltid av Samordningsförbundet.

1.5.1.2 Styrelsen

Styrelsen har sammanträtt fem gånger under året. Styrelsen har därutöver haft två gemensamma möten med beredningsgruppen. Styrelsen ansvarar för att upprätta budget och årsredovisning samt besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen, , stödja samverkan mellan samverkansparterna samt svara för uppföljning och utvärdering av beslutade åtgärder.

Presidierna för Stockholms läns alla samordningsförbund samverkar årligen genom gemensamma möten där länsövergripande frågor diskuteras.

Styrelsen har under 2021 bestått av följande personer:

Maria Fälth (KD), Upplands Väsby kommun, ordförande
Henrik Thureson (L), Sollentuna kommun, vice ordförande
Mattias Askerson (M), Sigtuna kommun, ledamot
Sonia Lunnergård (KD), Region Stockholm, ledamot
Elisabeth Leo Ransed, Försäkringskassan, ledamot
Åsa Rundlöf, Arbetsförmedlingen, ledamot

Malik Siyan (S), Sollentuna kommun, ersättare
Ibrahim Abdallah (S), Upplands Väsby kommun, ersättare (t o m maj 2021)
Kenneth Magnusson (S) Upplands Väsby kommun, ersättare (fr o m oktober 2021)
Johan Bergsten (S), Sigtuna kommun, ersättare
Ali Kashefi (S), Region Stockholm, ersättare (t o m maj 2021)
Freddie Lundqvist (S) Region Stockholm, ersättare (fr o m juni 2021)
Lena Åkerstedt Aleksic, Försäkringskassan, ersättare
Christer Rindersbacher, Arbetsförmedlingen, ersättare

1.5.1.3 Revisorer

Medlemmarna utser totalt tre revisorer. En utses gemensamt av de två statliga myndigheterna, en av Region Stockholm och en utses gemensamt av de tre kommunerna. De tre revisorerna har varit:

Niklas Schierenbeck, utsedd av Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan
Jan-Erik Nyberg, utsedd av Region Stockholm
Marija Babic, utsedd av Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna kommuner

KPMG har under året varit upphandlat som revisionsbiträde. Niklas Schierenbeck har varit förbundets kontaktperson på KPMG.

1.5.1.4 Beredningsgruppen

Beredningsgruppen ingår inte i Samordningsförbundets linjeorganisation utan utses av medlemmarna. Gruppen utgörs av tjänstemän från varje medlem. Beredningsgruppens uppgift är bland annat att ge information om behov som finns hos Samordningsförbundets målgrupper och att ta fram förslag på insatser. Beredningsgruppen är även ett stöd för förbundschefen vid förberedelser av förslag till styrelsen. Beredningsgruppen har träffats inför samtliga fem styrelsemöten för att bereda ärendena. Därutöver har ytterligare två möten genomförts med beredningsgruppen samt två möten gemensamt med styrelsen.

Beredningsgruppens ordinarie ledamöter har under året varit följande:

Britta Åkerlund, Sollentuna kommun
Charlotta Marklund, Upplands Väsby kommun
Olive Carlsson, Sigtuna kommun
Jesper Hagmyr, Region Stockholm
Camilla Stege, Försäkringskassan
Christer Rindensbacher, Arbetsförmedlingen

1.5.1.5 Medlemssamråd

Medlemssamrådet består av en representant från varje medlem. Det är ett rådgivande organ som ska föra dialog

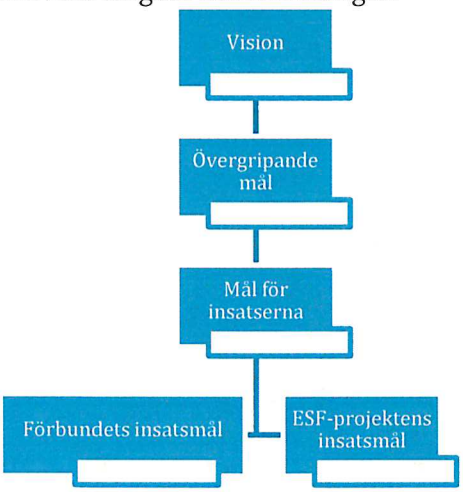
om förbundets verksamhet och utveckling. Medlemssamrådet har sammanträtt två gånger, i april och september. Samordningsförbundet representeras i medlemssamrådet av styrelsens ordförande och vice ordförande.

Medlemssamrådet har, utöver styrelsens representanter, bestått av följande personer:

Marie Eklund, Sollentuna kommun
Annica Blomsten, Upplands Väsby kommun
Mikael Brandt-Lundin, Sigtuna kommun
Maria Andersson, Region Stockholm
Johanna Odelmark, Försäkringskassan
Åsa Rundlöf, Arbetsförmedlingen

1.5.2 Målstyrningsmodell

Samordningsförbundets målstyrningsnivå består av tre målnivåer: vision, övergripande mål och insatsmål. Målen för insatserna är fördelade i två typer av mål, dels förbundets insatsmål, dels insatsmålen som gäller ESF-projekten. De övergripande målen samt förbundets insatsmål följs upp i tertialrapporter och årsredovisning. ESF-projektens insatsmål redovisas årligen i årsredovisningen.



Förbundet följer en fastslagen plan för uppföljning och utvärdering. Planen uppdaterades under 2020. En grund i detta arbete är att förbundet följer upp insatser genom det nationella uppföljningssystemet SUS. En annan viktig del i uppföljningen och utvärderingen är arbetet med uppföljningsinstrumentet "Indikatorer".

1.6 God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning

1.6.1 Uppföljning av verksamheten

Förbundets ekonomiska läge följs upp kontinuerligt under året. Styrelsen behandlar två tertialrapporter per år.

Styrelsen antar årligen en intern kontrollplan som följs upp under året och slutrapporteras i början av nästkommande år.

1.6.1.1 Administration

De administrativa kostnaderna uppgår till ungefär en fjärdedel av de totala kostnaderna. De stora posterna är löner för förbundschef och administratör, arvoden till styrelse och revisorer, kostnader för ekonomihantering och kommunikation.

1.6.1.2 Uppföljning och resultat för individinriktade insatser

Under 2021 finansierade Samordningsförbundet två individinsatser. Dessa hade under året 204 individer inskrivna. De två insatserna deltog under året i varsitt ESF-projekt.

Förbundet har finansierat tre resursteam, ett i varje kommun. Syftet är att alla parter ska kunna remittera personer som behöver samordnat stöd för att komma till egen försörjning. Resursteamen blev i juni 2020 en del av ESF-projektet MIA Vidare.

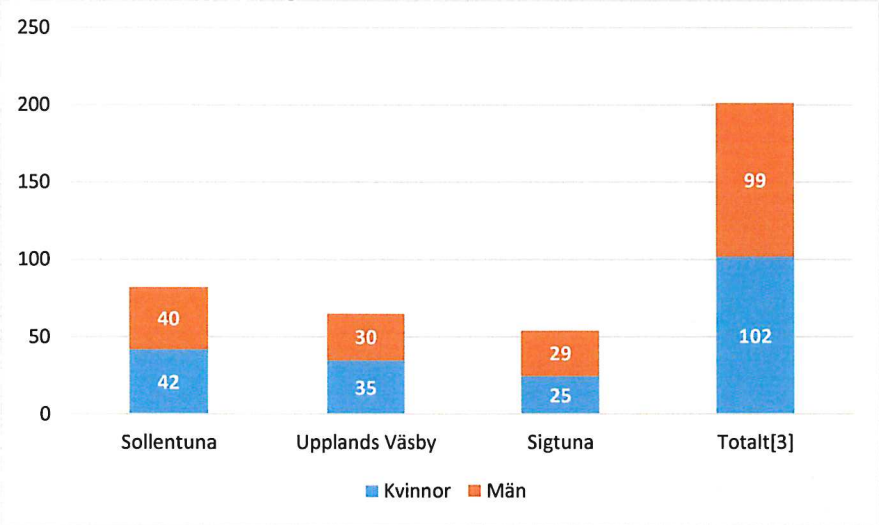
Insatsen Hoppet riktar sig till målgruppen 16–35 år som behöver samordnat stöd för att börja arbeta eller studera. Hoppet blev i april 2020 en del av ESF-projektet Rätt stöd för mig!. Upplands Väsby kommun är insatsägare för Hoppet.

Projektet SAMRE – Samordnad rehabilitering, som riktade sig till sjukskrivna utan sjukpenning – slutrapporterades i februari 2020. Projektet avslutades med att en gemensam lokal överenskommelse tecknades mellan Samordningsförbundets medlemsparter. Arbetet med att förvalta SAMRE-modellen följs upp och rapporteras till Samordningsförbundets styrelse.

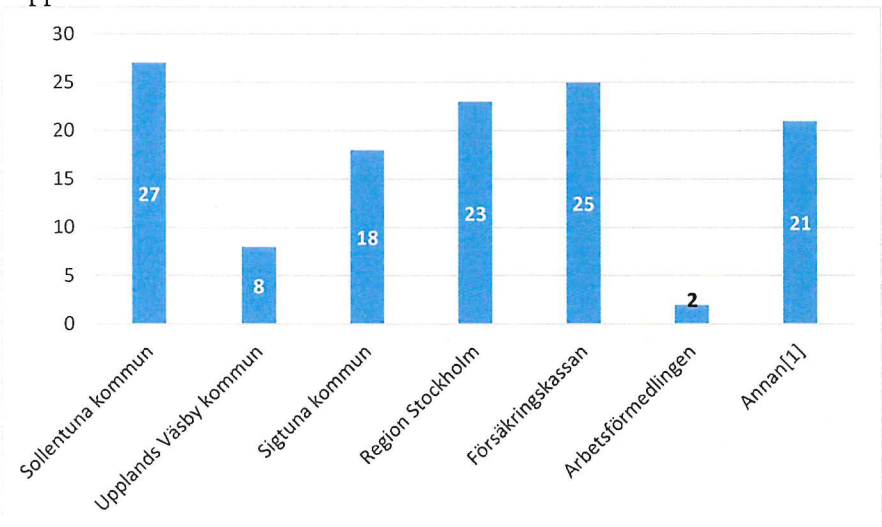
Samordningsförbundet har arbetat aktivt för att sprida kunskap om evidensbaserade metoder, såsom Supported employment (SE), Individual placement and support (IPS) och Case management (CM). Alla dessa metoder fungerar väl som stöd för personer som behöver få en hållbar etablering på arbetsmarknaden. Samordningsförbundet har bland annat finansierat utbildningsinsatser och workshoppar inom IPS, SE och CM.

Ett särskilt stöd har gått till Sollentuna kommun och Psykiatrin i Sollentuna för samverkan kring IPS-metoden.

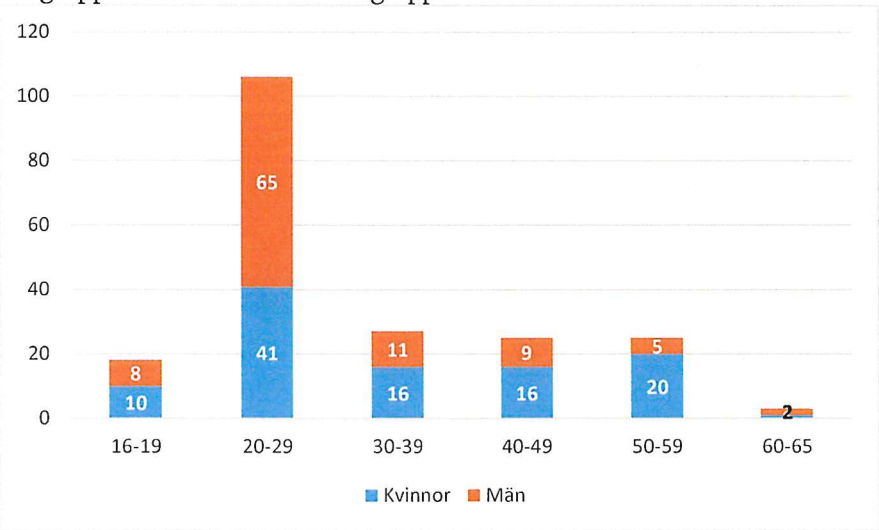
Samordningsförbundets insatser hade under året 204 unika deltagare inskrivna. Dessa fördelas könsuppdelat mellan kommunerna enligt tabellen nedan.



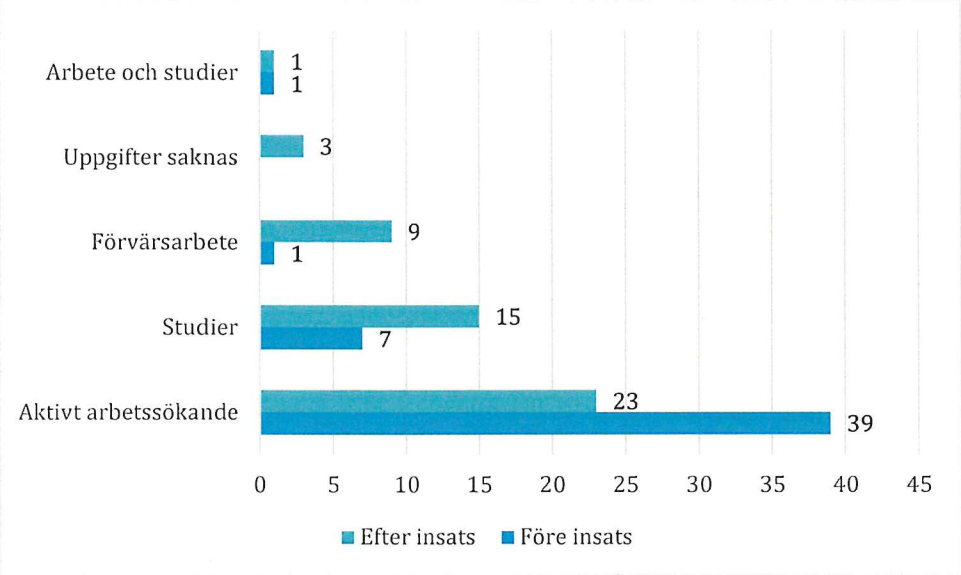
När det gäller vilken medlemspart som remitterat deltagaren ser statistiken ut enligt tabellen nedan. När det gäller gruppen "annan", så handlar det främst om deltagare i Hoppet som själva sökt upp insatsen och utnyttjat den "öppna dörren" in i insatsen.



Samordningsförbundets insatser för olika åldersgrupper. Genom att insatsen Hoppet vänder sig till den unga målgruppen är den största åldersgruppen 20–29 år.



Under året har 25 av de avslutade deltagarna gått vidare till förvärvsarbete eller studier. Antalet deltagare som är aktivt arbetssökande har ökat.



I bilaga 1 och 2 finns mer noggrann genomgång av verksamhetsmått och resultat på övergripande nivå respektive på insatsnivå.

1.6.1.3 Redovisning av utfall av övergripande mål och insatsmål

Utfall övergripande mål för Samordningsförbundet

Övergripande mål 1
 Alla deltagare ska göra stegförflyttningar som gör att de närmar sig arbete eller studier.
Uppföljning
Under året har Samordningsförbundets modell för vilka stegförflyttningar som ska mätas, och hur, tillämpats. Modellen innehåller fem områden: egenmakt, hälsa, stödinsatser, sociala insatser för att minska isolering samt arbetsträning/ praktik och kompetenshöjning. Projektledarna för insatserna bedömer att alla deltagare gör någon form av stegförflyttningar, utifrån sina förutsättningar, närmare arbete och studier. Utdragen ut SUS visar att en betydande del av avslutade deltagare har förändrat sysselsättning och/eller ersättning efter den tid de varit i insatsen. Utfallet från NNS indikatormätning för deltagare visar att en lägre andel av de avslutade deltagarna inom förbundet upplever stegförflyttningar än nationella genomsnittet.
Kommande aktiviteter
- Genomföra indikatorsmätning under 2022. - Fortsätta att utveckla metoderna för att mäta stegförflyttningar i insatserna.

Övergripande mål 2
 Samordningsförbundets (gemensamma) resurser ska användas effektivt så att de kommer målgrupperna godo.
Uppföljning
Resultatet för 2021 slutade med ett överskott på cirka 150 000 kronor. Inför året budgeterades ett underskott med ungefär 360 000 kronor som skulle finansieras av överskjutande kapital från tidigare år. Coronapandemin påverkade verksamheten och insatser fick ställas in och ställas om, vilket medförde lägre kostnader. Det överskjutande kapitalet behöver därmed i stället betas av under kommande år. Merparten av budgeten, 73,5 procent, för 2021 användes till individinriktade insatser. Kostnaderna för administration uppgick till 21,6 procent av de totala kostnaderna. Uppföljningen av 2021 års internkontrollplan medförde inga anmärkningar. Under året har en ny uppföljnings-modell införts. Det medför att internkontrollplanen tydligare följs upp i tertialrapporterna, i delrapporter från insatserna samt i särskilda rapporter bland annat kring risken att ESF-projekten medför att mer arbetstid går till administration. Förbundet samverkar med andra samordningsförbund i flera frågor. Det handlar förutom ESF-projekten bland annat om uppföljning och utvärdering, dataskyddsfrågor och annat.
Kommande aktiviteter
- Fortsätta utveckla den interna kontrollplanen. - Fortsätta identifiera och utveckla sätt att samverka med andra samordningsförbund i syfte att öka effektivitet och kvalitet.

Övergripande mål 3	
Grön	Samordningsförbundet ska utveckla tydliga samverkansprocesser som är välkända hos medarbetarna hos samtliga medlemsparter.

Uppföljning

Bedömningen bygger på en samlad uppskattning av olika samverkansprocesser tillsammans med den genomförda enkäten med medlemsparternas medarbetare.

En enkätundersökning har genomförts för att bland annat mäta hur känt Samordningsförbundet är hos medlemsparternas medarbetare. Enkätundersökningen visade att över 60 procent av medarbetarna känner till Samordningsförbundet mycket väl eller väl. De flesta fick kännedom om förbundet via sina kollegor. Över 60 procent av de svarande anser att förbundets verksamhet i hög eller viss grad är till nytta för individer i behov av samordnat stöd.

I 2021 års indikatorsmätning infördes en ny respondentgrupp, remittenter. När det gäller resultaten visar förbundet högre värden kring samverkan än de nationella resultaten, både när det gäller enkäterna för medarbetare i projekten och parternas chefsgrupper. Det handlar bland annat om indikator 12, att strukturer som skapats för huvuduppgiften är att strategiskt initiera, upprätthålla och underhålla relationer.

Samordningsförbundet och medlemsparterna ansvarar för förvaltningen av den så kallade SAMRE-modellen, en modell för arbete med personer som uppbär försörjningsstöd och saknar sjukpenninggrundande inkomst. Modellen utarbetades av förbundets första insats SAMRE. Arbetet med förvaltningen av SAMRE-modellen visar att samverkan kan fortsätta även efter avslutat projekt. För stöd i detta finns en gemensam överenskommelse.

Ett annat samverkansprojekt som sker under Samordningsförbundets paraply handlar om IPS, Individual placement and support. Det handlar bland annat om att öka kunskaper och utveckla arbete utifrån metoden. Flera medlemsparter är involverade i insatsen och övriga kan ta del av den.

Samordningsförbundet genomför återkommande webbinarier och andra möten som är öppna för bland annat medarbetare hos medlemsparterna. Under 2021 hade webbinarierna cirka 800 deltagare. Det handlar bland annat om att visa upp goda exempel och höja kompetens.

Kommande aktiviteter

- Genomföra indikatorsmätning under 2022.
- Genomföra enkät för medarbetare hos medlemsparterna 2022.
- Fortsätta att genomföra webbinarier och andra möten öppna för alla medlemsparter.

Utfall insatsmål för Samordningsförbundet

Insatsmål för MIA Vidare/Resursteamen

Grön	**Stegförflyttningar – 100 procent av deltagarna gör stegförflyttningar närmare arbete och egen försörjning.**
	Enligt den kartläggning som projektledaren genomfört har alla deltagare genomfört någon form av stegförflyttning.
Grön	**Gemensam planering/handlingsplan för varje person – 100 procent av deltagarna får en myndighetsgemensam planering.** De multikompetenta teamen skapar en plattform för att ta fram en gemensam planering/handlingsplan för deltagaren.
	Alla inskrivna deltagare har fått en planering/handlingsplan.
Gul	**Arbete och studier efter avslutad insats – 25 procent av deltagarna har kommit ut i arbete eller studier efter avslutad insats.**
	Av de avslutade deltagarna i MIA Vidare/Resursteamet har 4 av 28 avslutade deltagare gått vidare till arbete eller studier. Det motsvarar cirka 14 procent.

Insatsmål för Rätt stöd för mig/HOPPET

Grön	**Stegförflyttningar – 100 procent av deltagarna gör stegförflyttningar närmare arbete och egen försörjning.**
	Enligt den kartläggning som projektledaren genomfört har alla deltagare genomfört någon form av stegförflyttning.
Grön	**Gemensam planering/handlingsplan för individen – 100 procent av deltagarna som avslutas har en planering för fortsatta aktiviteter mot arbete eller studier.**
	Alla inskrivna deltagare har fått en planering/handlingsplan.
Grön	**Arbete och studier efter avslutad insats – 20 procent av deltagarna har kommit ut i arbete eller studier efter avslutad insats.**
	Av de avslutade deltagarna i Hoppet/Rätt stöd för mig! har 21 av 46 avslutade deltagare gått vidare till arbete eller studier. Det motsvarar cirka 45 procent.

1.6.1.4 Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser

Under 2021 deltog cirka 1 200 personer vid ett eller flera tillfällen vid strukturinriktade insatser. Det handlar huvudsakligen om deltagande i webbinarier eller vid informationsmöten, workshoppar samt utbildningar arrangerade av Samordningsförbundet.

Under året har tolv webbinarier genomförts med till exempel följande teman: Insatskatalogen, psykisk ohälsa under pandemin, rehabkoordinatorers roll, delaktighet och IPS-metoden. Över 800 personer deltog i webbinarierna.

Insatskatalogen är ett webbaserat verktyg som underlättar för både medborgaren och den professionella att hitta rätta stödinsatser. I Insatskatalogen finns bland annat arbetsmarknadsinsatser, vuxenutbildning och stöd genom ideella organisationer. Under 2021 har flera nya insatser lagts in i systemet. Just nu finns det 30 lokala insatser och 70 regionala eller nationella insatser tillgängliga för medborgare som behöver stöd.

En ny strategi har tagits fram: Strategi för en hållbar etablering i arbete och studier. Bakgrunden till att jobba fram en strategi var coronapandemin som har inneburit stora utmaningar för vårt samhälle. Många grupper riskerar långvarig arbetslöshet och utanförskap till följd av pandemin. Långtidsarbetslösheten är hög, och många branscher har stora svårigheter samtidigt som andra branscher växer. Samordningsförbundets tre kommuner har drabbats extra hårt av både pandemin och restriktionerna. Våra tre kommuner ligger bland de femton värst drabbade kommunerna i hela landet. Förutom långtidsarbetslöshet i våra kommuner har alla Samordningsförbundets medlemmar en påfrestande situation.

Strategin innehåller tre prioriterade områden, och varje område innehåller en vision samt ett antal aktiviteter som visar på vilket sätt visionen ska omsättas i praktiken. De tre prioriterade områdena är:

1) Kunskap om arbetsmarknadens förutsättningar efter pandemin.
2) Stärkt samverkan mellan samordningsförbund, arbetsintegrerande sociala företag, civilsamhällets organisationer och det lokala näringslivet.
3) Utveckla innehållet i den arbetslivsinriktade rehabiliteringen.

Strategin och dess aktiviteter följs upp genom Samordningsförbundets styrelse. Förbundets medlemsparter bistår med att förverkliga innehållet i strategin genom intern information och samverkan med berörda parter. Strategin kommer att spela en viktig roll i allt arbete framöver.

Ett annat fokus för året var arbetet med jämställdhet. Det arbetet har inte minst bedrivits genom de båda ESF-projekten. Samordningsförbundet har även genomfört utbildningar och redovisar all statistik könsuppdelad. Inför kommande år behöver förbundet fortsätta att analysera statistik och arbetssätt för att kunna utveckla insatser som leder till att både kvinnor och män får arbete. Under 2021 har indikatormätningarna infört en ny indikator om jämställdhet.

Under 2021 har förbundet fått möjlighet att ingå i ett regeringsuppdrag genom Nationella nätverket för samordningsförbund (NNS). Det handlar om att upptäcka och stoppa våldet i nära relationer. Konkret går arbetet ut på att deltagare i insatser finansierade av Samordningsförbundet får frågor om våld. Tanken är att kunna hänvisa personer till rätt stöd och på det viset öka chansen att våldsutsattheten inte blir ett dolt arbetshinder.

Samordningsförbundet har samverkat med övriga samordningsförbund i Stockholms län på olika sätt under året i form av nätverkande, gemensamma webbinarier, konferenser med mera. Den stora delen i samverkan är kring ESF-projekten MIA Vidare och Rätt stöd för mig!

1.7 Väsentliga personalförhållanden

Samordningsförbundet har under året inte haft någon anställd personal. Alla medarbetare har sin anställning hos någon av medlemsparterna.

1.8 Förväntad utveckling

Coronapandemin har påverkat alla samhällen djupgående på flera sätt. Förutom påverkan på människors hälsa har pandemin påverkat alla länders ekonomier med bland annat ökande arbetslöshet som en följd. Men redan nu ser situationen att förbättras på flera håll i världen. En del länder bland annat Sverige tar bort restriktioner och återgår till normalläge. Ekonomin i Sverige är stark och arbetslösheten fortsätter att sjunka.

Under 2022 beräknas dock långtidsarbetslösheten med stor sannolikhet att ligga på en fortsatt hög nivå i Sverige. Det betyder att Samordningsförbundets målgrupper som står långt från arbetsmarknaden har ännu svårare att konkurrera om lediga arbeten. Även unga, utlandsfödda och personer med funktionsnedsättningar är hårt drabbade av krisen.

Den pågående förändringsprocessen hos Arbetsförmedlingen kommer att påverka arbetet i Samordningsförbundet. Det minskade antalet medarbetare hos myndigheten gör att samverkansarbetet går långsammare. Ovissheten om hur Arbetsförmedlingen kommer att driva sin verksamhet i framtiden påverkar samverkan negativt. Förhoppningen är att myndighetens roll och uppdrag blir klarare under 2022.

På grund av alla dessa utmaningar och osäkerheter är det viktigt för Samordningsförbundet att ytterligare stärka arbetet med de strukturella insatserna. När myndigheterna och de olika aktörerna kommer samman och löser knutar gör det skillnad för enskilda människor i behov av stöd. Den kommande tiden kräver nya, kreativa lösningar som utgår från människors behov. Där kan Samordningsförbundet vara en viktig igångsättare och motor.

2. Resultaträkning

Resultaträkning

Belopp i tkr.	Not	2021-01-01 -2021-12-31	2020-01-01 -2020-12-31
Verksamhetens intäkter	2	11 441	9 893
Verksamhetens kostnader	3	-11 284	-9 450
Avskrivningar		0	0
Verksamhetens resultat		**157**	**443**
Finansiella intäkter		0	0
Finansiella kostnader		0	-3
Resultat efter finansiella poster		**157**	**440**
Extraordinära poster		0	0
Årets resultat		**157**	**440**

3. Balansräkning

Balansräkning

Belopp i tkr.	Not	2021-12-31	2020-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Maskiner och inventarier		0	0
Summa anläggningstillgångar		0	0
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar	4	2 592	2 472
Kortfristiga placeringar		0	0
Kassa och bank		1 545	2 221
Summa omsättningstillgångar		4 137	4 693
Summa tillgångar		**4 137**	**4 693**
Eget kapital, avsättningar och skulder			
Eget kapital			
Årets resultat		157	440
Övrigt eget kapital		1 893	1 453
Avsättning			
Avsättningar för pensioner		0	0
Skulder			
Långfristiga skulder		0	0
Kortfristiga skulder	5	2 087	2 800
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		**4 137**	**4 693**
Ansvarsförbindelser		0	0

4. Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalys

Belopp i tkr.	2021-12-31	2020-12-31
Årets resultat	157	440
Justering för ej likviditetspåverkande poster	0	0
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	**157**	**440**
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	- 120	-1411
Ökning/minskning kortfristiga skulder	-713	1230
Kassaflöde för den löpande verksamheten	**- 676**	**259**
Årets kassaflöde		
Likvida medel vid årets början	2 221	1 962
Likvida medel vid årets slut	1 545	2 221

5. Driftredovisning

	Utfall 2021			Budget 2021	Avvikelse 2021	Utfall 2020		
Belopp tkr	**Intäkt**	**Kostnad**	**Netto**	**Netto***	**Utfall-Budget netto**	**Intäkt**	**Kostnad**	**Netto**
Verksamheten	11 441	-11 284	157	-360	517	9 893	-9 453	-440

* Anges netto eller brutto utifrån hur budgeten har beslutats.

Kommentera väsentliga avvikelser.

Intäkter: Intäkterna följer budget mycket väl – endast en liten positiv avvikelse på 11 tkr

Kostnader: Kostnaderna är 506 tkr lägre än budget. De största avvikelserna är i projekten och handlar bland annat om att planerade aktiviteter inte kunnat genomföras beroende på pandemirestriktioner.

6. Noter

Not 1. Redovisningsprinciper
Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning (LKBR) samt rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning (RKR) i tillämplig omfattning.

Omsättningstillgångar
Övriga kortfristiga fordringar är upptagna till det belopp varmed de beräknas inflyta.

Not 2. Verksamhetens intäkter

	2021-12-31	2020-12-31
Driftbidrag från staten	3 465	3 553
Driftbidrag från Sollentuna kommun	762	781
Driftbidrag från Upplands Väsby kommun	468	479
Driftbidrag från Sigtuna kommun	502	515
Driftbidrag från Region Stockholm	1 733	1 733
EU-medel och andra bidrag	4 511	2 832
Summa	**11 441**	**9 893**

Not 3. Verksamhetens kostnader

	2021-12-31	2012-12-31
Personalkostnader	106	- 92
Lokalkostnader	- 195	- 205
Förbrukningsinventarier	-12	-55
Kontorsmaterial, tele, resor	-195	-81
Representation	-30	-21
Annonser reklam, information	-150	-127
Främmande tjänster	-10 114	-8 487
Diverse kostnader	-378	-314
Kostnader för revision	104	68
Summa	**-11 284**	**-9 450**

Not 4. Kortfristiga fordringar

	2021-12-31	2020-12-31
Skattekonto	10	6
Moms	723	656
Upplupna intäkter	1 859	1 810
Summa	**2 592**	**2 472**

Not 5. Kortfristiga skulder

	2021-12-31	2020-12-31
Leverantörsskulder	1 814	2 736
Övriga skulder	6	5
Upplupna kostnader	267	59
Summa	**2 087**	**2 800**

7. Styrelsens underskrift

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

Sollentuna den 24 mars 2022

.....	.....
Henrik Thureson	*Mattias Askerson*
Ordförande	Vice ordförande
.....	.....
Maria Fälth	*Sonia Lunnergård*
Ledamot	Ledamot
.....	.....
Elisabeth Leo Ransed	*Åsa Rundlöf*
Ledamot	Ledamot

Bilagor

Verksamhetsberättelser för Samordningsförbundets insatser
Verksamhetsmått
Utfall övergripande mål för Samordningsförbundet

Samordningsförbundet
Sollentuna - Upplands Väsby - Sigtuna

Verksamhetsmått 2021 – Övergripande nivån

Statistik för Samordningsförbundets insatser på övergripande nivå under 2021. Statistiken nedan samlar alla insatser gemensamt. Kom ihåg att en deltagare i vissa tabeller kan förekomma flera gånger t ex om de har flera försörjningskällor.

Deltagare per kommun och kön

	Kvinnor	Män	Totalt
Sollentuna	42	40	82
Upplands Väsby	35	30	65
Sigtuna	25	29	54
Totalt[1]	**102**	**99**	**201**

Deltagare per ålder och kön

Ålder	Kvinnor	Män	Totalt
16-19	10	8	18
20-29	41	65	106
30-39	16	11	27
40-49	16	9	25
50-59	20	5	25
60-65	1	2	3

Deltagarnas försörjning innan insats

	Antal deltagare
Sjukpenning/Rehabpenning	36
Aktivitetsstöd	18
Försörjningsstöd	47
Aktivitetsersättning	5
A-kassa	
Studiestöd/studiemedel	13
Sjukersättning	1
Annan offentlig försörjning	3
Ingen offentlig försörjning	71

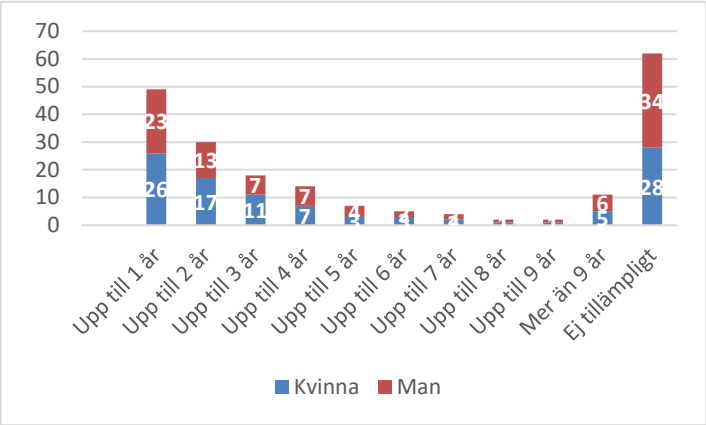
Deltagarnas utbildningsnivå innan insats

	Antal deltagare
Grundskola	89
Gymnasium	69
Högskola upp till 1 år	9
Högskola upp till 3 år	9
Högskola mer än 3 år	5
Saknas/okänd	15
Annan eftergymnasial utbildning	8

[1] Total summan innehåller tre deltagare som är ”anonyma”

Samordningsförbundet
Sollentuna - Upplands Väsby - Sigtuna

Deltagares tid i offentlig försörjning

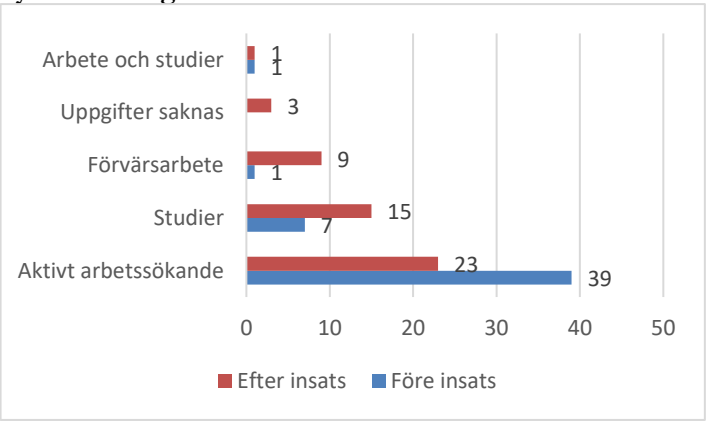


Statistik inremitterande per medlemspart

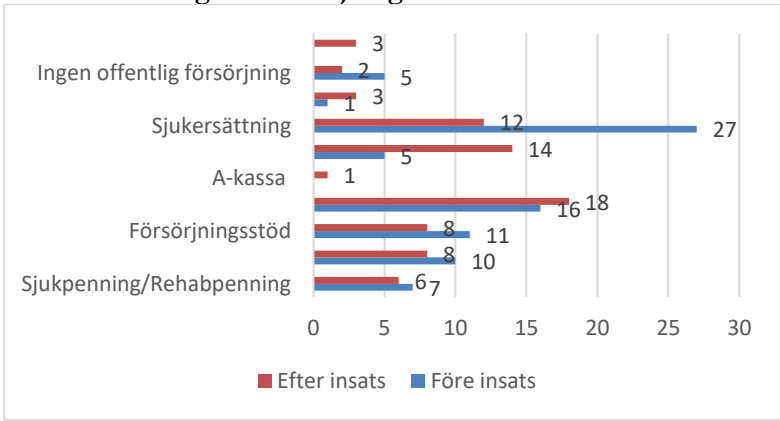
	Inremitterade part
Sollentuna kommun	27
Upplands Väsby kommun	8
Sigtuna kommun	18
Region Stockholm	23
Försäkringskassan	25
Arbetsförmedlingen	2
Annan[2]	21

Avslutade deltagare (De tre tabellerna för avslutade deltagare bör läsas tillsammans)

Sysselsättning före och efter



Avslutade deltagares försörjning före och efter



[2] Den största delen av gruppen ”Annan” är deltagare som själv sökt upp insatsen

	Avslutade deltagares tid i insats
1 månad	1
2 månader	2
3 månader	6
4 månader	4
5 månader	11
6 månader	6
7 månader	5
8 månader	6
9 månader	3
10 månader	4
11 månader	6
12 månader	4
13 månader	3
14 månader	3
15 månader	3
16 månader	2
17 månader	0
18 månader	3
19 månader	2
Snitttid	**245**

Verksamhetsmått 2021 - Insatsnivå

I denna sammanställning visas mått från de Samordningsförbundets två insatser HOPPET/Rätt stöd för mig och Resursteamen/MIA Vidare under 2021. Statistiken kommer från uppföljningssystemet SUS, med undantag av statistiken kring inremittering som tagits fram manuellt..

Deltagare per kommun och kön

	Antalet deltagare					
	Kvinnor		Män		Totalt	
	MIA Vidare[1]	Rätt stöd för mig![2]	*MIA Vidare*	*Rätt stöd för mig!*	*MIA Vidare*	*Rätt stöd för mig!*
Sollentuna	19	23	17	23	36	46
Upplands Väsby	20	15	5	25	25	40
Sigtuna	18	7	9	20	27	27
Totalt[3]	**57**	**45**	**31**	**68**	**88**	**113**

Deltagare per ålder och kön

Ålder	Kvinnor		Män		Totalt[1]	
	MIA Vidare	*Rätt stöd för mig!*	*MIA Vidare*	*Rätt stöd för mig!*	*MIA Vidare*	*Rätt stöd för mig!*
16-19		10		8		18
20-29	8	33	8	57	16	90
30-39	13	3	7	4	20	7
40-49	16		9		25	
50-59	20		5		25	
60-65	1		2		3	

Deltagarnas försörjning innan insats

	Antal deltagare[3]	
	MIA Vidare	*Rätt stöd för mig!*
Sjukpenning/Rehabpenning	35	1
Aktivitetsstöd	4	14
Försörjningsstöd	33	14
Aktivitetsersättning	5	19
A-kassa		
Studiestöd/studiemedel		13
Sjukersättning		1
Annan offentlig försörjning		3
Ingen offentlig försörjning	13	58

Deltagarnas utbildningsnivå innan insats

	Antal deltagare	
	MIA Vidare	*Rätt stöd för mig!*
Grundskola	26	63
Gymnasium	36	33
Högskola upp till 1 år	2	7
Högskola upp till 3 år	7	2
Högskola mer än 3 år	4	1
Saknas/okänd	7	8
Annan eftergymnasial utbildning	7	1

[3] Vissa deltagare har fler än en försörjningskälla

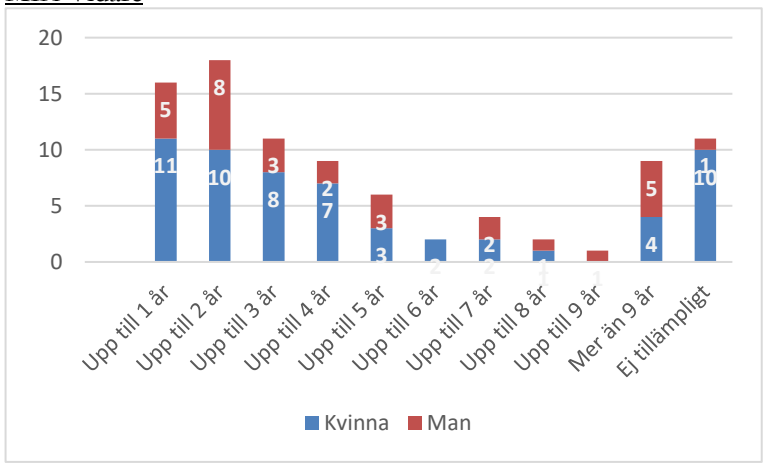
Samordningsförbundet
Sollentuna - Upplands Väsby - Sigtuna

Statistik inremitterande per medlemspart

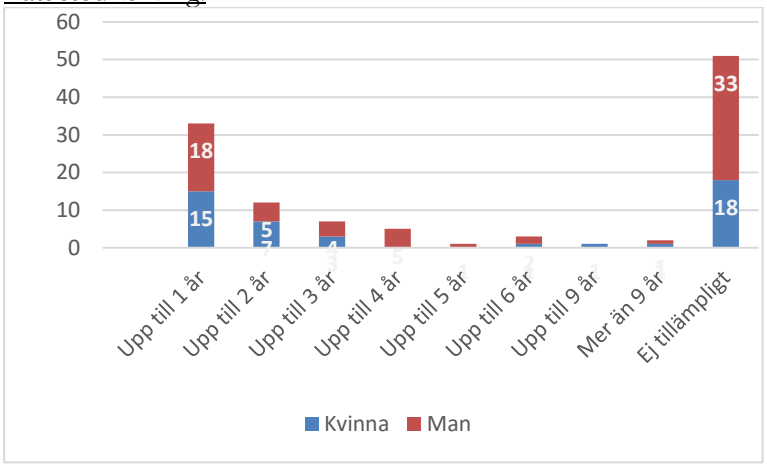
	MIA Vidare	Rätt stöd för mig!
Sollentuna kommun	11	16
Upplands Väsby kommun	5	3
Sigtuna kommun	12	6
Region Stockholm	8	15
Försäkringskassan	25	
Arbetsförmedlingen	2	
Annan[4]		21

Deltagares tid i offentlig försörjning

MIA Vidare



Rätt stöd för mig!



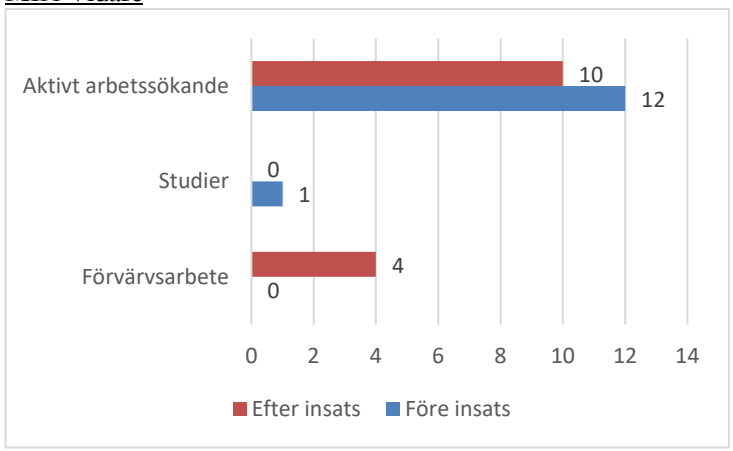
[4] Den största delen av gruppen ”Annan” är deltagare som själv sökt upp insatsen

Samordningsförbundet
Sollentuna - Upplands Väsby - Sigtuna

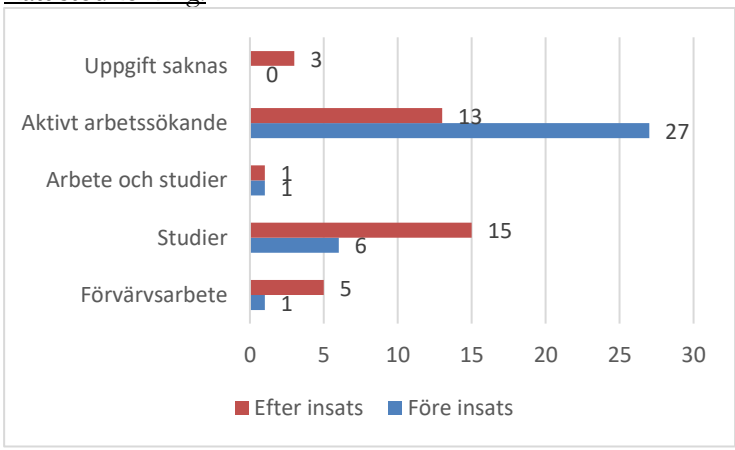
Avslutade deltagare (De tre tabellerna för avslutade deltagare bör läsas tillsammans)

Sysselsättning före och efter

MIA Vidare

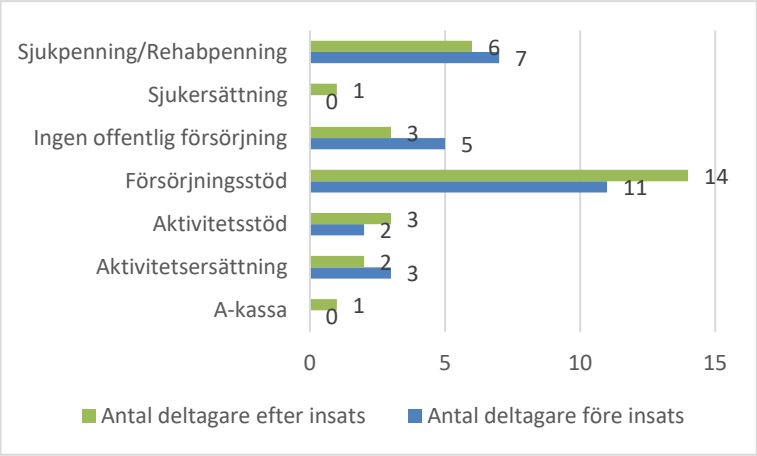


Rätt stöd för mig!

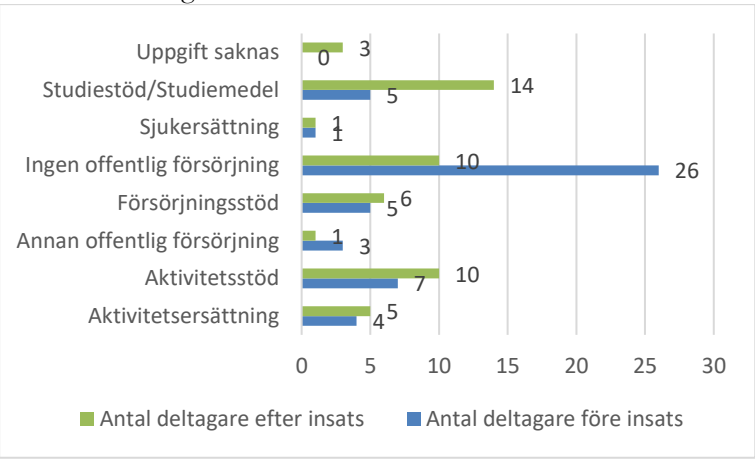


Avslutade deltagares försörjning före och efter

MIA Vidare



Rätt stöd för mig!



Samordningsförbundet
Sollentuna - Upplands Väsby - Sigtuna

	Avslutade deltagares tid i insats	
	MIA Vidare	*Rätt stöd för mig!*
1 månad	1	
2 månader	2	
3 månader	4	2
4 månader	2	2
5 månader	5	6
6 månader	6	
7 månader	1	4
8 månader	2	4
9 månader	1	2
10 månader	2	2
11 månader		6
12 månader	1	3
13 månader		3
14 månader	1	2
15 månader		3
16 månader		2
17 månader		
18 månader		3
19 månader		2
Snitttid	**163 dagar**	**296 dagar**

Samordningsförbundet
Sollentuna - Upplands Väsby - Sigtuna

Utfall övergripande mål för Samordningsförbundet

Övergripande mål 1

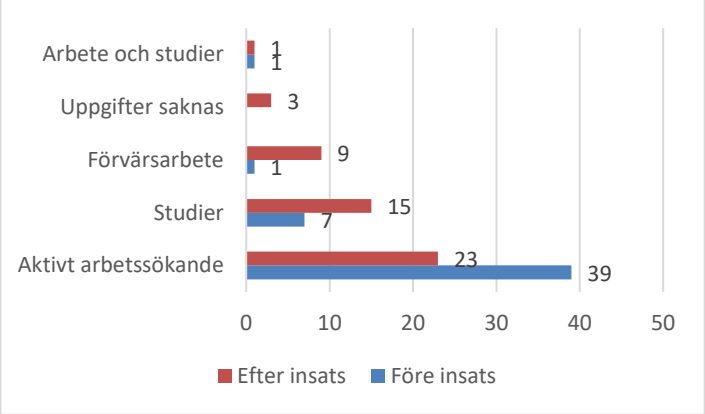
Grön

Alla deltagare ska göra stegförflyttningar som gör att de närmar sig arbete eller studier

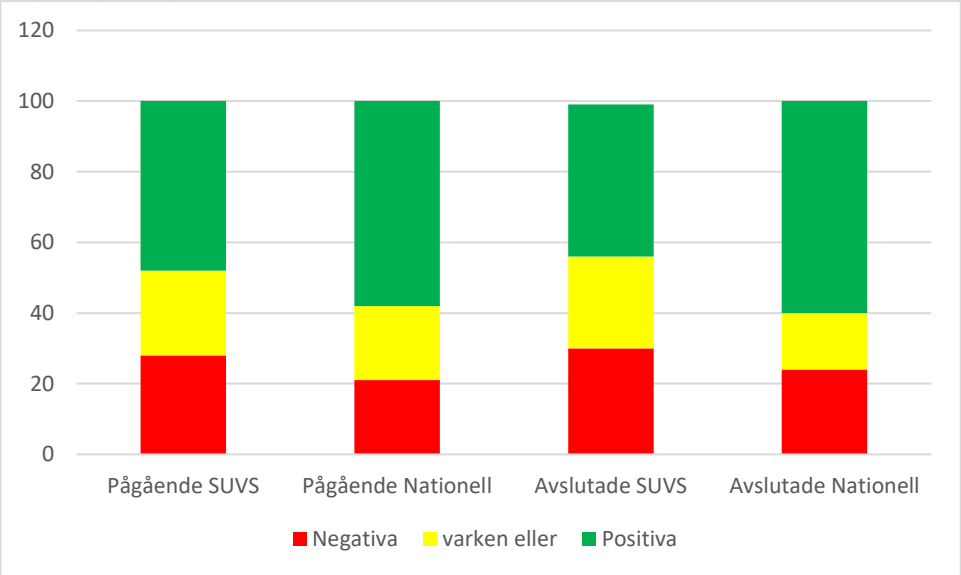
Uppföljning

Under året har Samordningsförbundets modell för hur och vilka stegförflyttningar ska mätas tillämpats. Modellen innehåller fem områden: egenmakt, hälsa, stödinsatser, sociala insatser för att minska isolering samt arbetsträning/ praktik och kompetenshöjning. Projektledarna för insatserna gör bedömningen att alla deltagare gör någon form av stegförflyttningar, utifrån sina förutsättningar, närmare arbete och studier.

Utdragen ut SUS visar att en betydande del av avslutade deltagare har förändrat sysselsättning och/eller ersättning efter den tid de varit i insatsen. Diagrammet visar försörjning före och efter.



Utfallet från NNS indikatormätning för deltagare visar att en lägre andel av de avslutade inom förbundet upplever stegförflyttningar än nationella genomsnittet. Diagrammet visar utfallet av NNS indikatorer mått om upplevda stegförflyttningar mm (Indikator 7).



Kommande aktiviteter

- Genomföra indikatorsmätning under 2022
- Fortsätta utveckla metoderna för att mäta stegförflyttningar i insatserna

Övergripande mål 2

Grön

Samordningsförbundets (gemensamma) resurser ska användas effektivt så att de kommer målgrupperna tillgodo

Uppföljning

Resultatet för 2021 slutade med ett överskott cirka 150 000 kr. Inför året budgeterades ett underskott med ungefär 360 000 kr som skulle finansieras av överskjutande kapital från tidigare år. Coronapandemin påverkade verksamheten och insatser fick ställas in och ställas om, vilket medförde lägre kostnader. Det överskjutande kapitalet behöver därmed betas av under kommande år istället.

Merparten av budgeten, 73,5%, för 2021 användes till individinriktade insatser. Kostnaderna för administration uppgick 21,6% av de totala kostnaderna.

Uppföljningen av 2021 års internkontrollplan medförde inga anmärkningar. Under året har en ny uppföljningsmodell införts. Det medför att internkontrollplanen tydligare följs upp i tertialrapporterna, delrapporter från insatserna samt i särskilda rapporter bland annat kring risken att ESF-projekten medför att mer arbetstid går till administration. Under året har en digitalisering av tidsrapportering skett för att förenkla processen.

Förbundet samverkar med andra samordningsförbund flera frågor. Det handlar förutom ESF-projekten, bland annat om uppföljning och utvärdering, dataskyddsfrågor och annat.

Kommande aktiviteter

- Fortsätt utveckling av intern kontrollplanen
- Fortsätta identifiera och utveckla sätt att samverka med andra samordningsförbund i syfte att öka effektivitet och kvalitet

Övergripande mål 3

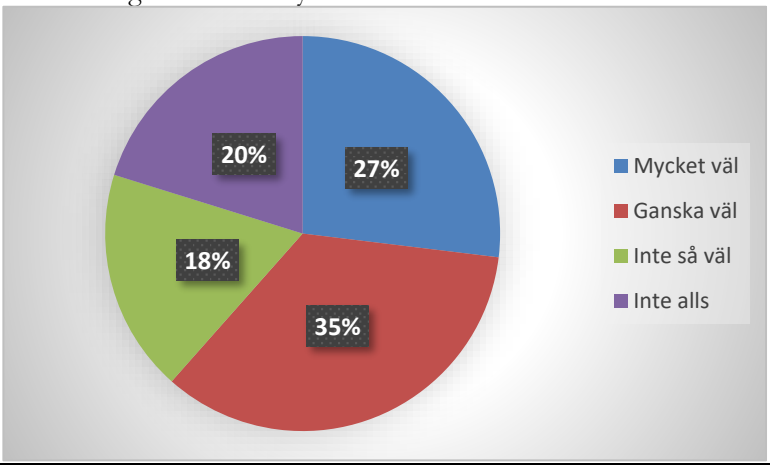
Grön

Samordningsförbundet ska utveckla tydliga samverkansprocesser som är välkända hos medarbetarna i samtliga medlemsparter

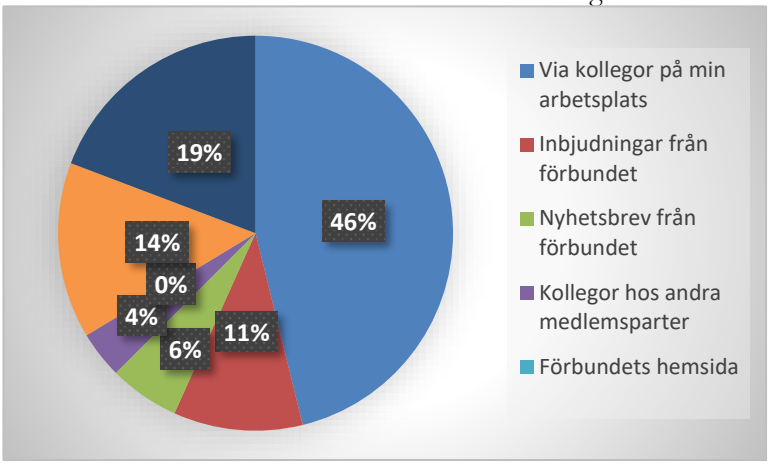
Uppföljning

Bedömningen på bygger på en samlad bedömning av olika samverkansprocesser tillsammans med den genomförda enkäten med medarbetarna hos medlemsparterna.

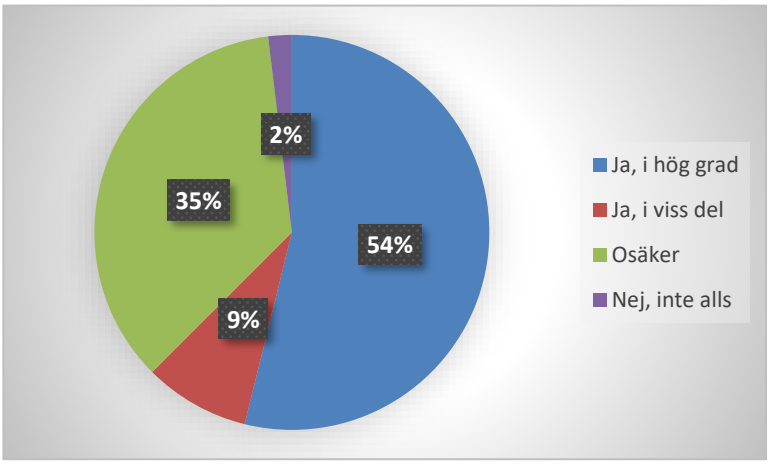
En enkätundersökning har genomförts för att bland annat mäta hur känt Samordningsförbundet är bland medlemsparternas medarbetare. Enkätundersökning visade att över 60 procent av medarbetarna känner till Samordningsförbundet mycket väl eller väl.



De flesta fick kännedom om förbundet via sina kollegor.



Över 60 procent av de svarande anser att förbundets verksamhet i hög eller viss grad är till nytta för individer i behov samordnat stöd.



I 2021 års indikatorsmätning infördes en ny respodentgrupp, remittenter. När det gäller resultaten visar förbundet högre värden kring samverkan än vad nationella resultaten vad gäller enkäterna såväl för medarbetare i projekten och parternas chefsgrupper. Det handlar bland annat om indikator 12 om att strukturer skapats för huvuduppgiften är att strategiskt initiera, upprätthålla och underhålla relationer.

Samordningsförbundet ansvarar för förvaltningen av den så kallade SAMRE-modellen. En modell för arbete med personer som uppbär försörjningsstöd och saknar sjukpenninggrundad inkomst. En modell som utarbetades av förbundets första insats SAMRE. Arbetet med förvaltningen av SAMRE-modellen visar att samverkan kan fortsätta även efter avslutat projekt.

Ett annat samverkansprojekt som sker under Samordningsförbundets paraply handlar om IPS, individual placement and support. Det handlar bland annat att öka kunskaper och utveckla arbete utifrån metoden. Flera medlemsparter är involverade i insatsen och övriga kan ta del av det.

Samordningsförbundet genomför återkommande webbinarier och andra möten som är öppen för bland annat medarbetare hos medlemsparterna. Under 2021 hade webbinarierna cirka 800 deltagare. Det handlar bland annat om visa upp goda exempel och höja kompetens.

Kommande aktiviteter

- Genomföra indikatorsmätning under 2022
- Genomföra enkät för medarbetare hos medlemsparterna 2022
- Fortsätta med att genomföra webbinarier och andra möten öppna för alla medlemsparter