Region Stockholm

PaN A2211-00149

Lokal policy och handlingsprogram för alkohol och droger

Förvaltningens policy och handlingsprogram följer regionens övergripande riktlinjer. När det gäller droger avses all användning av narkotika eller narkotikaklassade läkemedel, men också läkemedel och dopningsmedel som används i strid mot läkares ordination, samt andra kemikalier som används i missbrukssyfte.

Missbruk av alkohol och droger är en arbetsmiljöfråga och kan resultera i sviktande omdöme, bristande handlingsförmåga och kvalitet på arbetsinsatser. Patientnämndens förvaltning ska vara en säker och trygg arbetsplats med en arbetsmiljö fri från alkohol och droger.

Förvaltningens grundläggande principer är:

Alkohol och droger hör inte ihop med arbete.

När en medarbetare uppträder påverkad på arbetet ska chefen omgående informeras. Chefen ansvarar för att medarbetaren tillfälligt stängs av från arbetsplatsen, skickas hem eller till företagshälsovården för drogtest. Förvaltningschefen tillser att medarbetaren kommer hem på ett tryggt sätt.

Om narkotikapreparat påträffas på arbetsplatsen ska polisanmälan göras.

Arbetstagaren ska inte behöva riskera sin anställning på grund av alkohol- eller narkotikarelaterade problem under förutsättning att arbetstagaren medverkar i av arbetsgivaren erbjuden behandling och rehabilitering.

Det systematiska arbetsmiljöarbetet bedrivs skadeförebyggande, men också med arbetsanpassning och rehabilitering.

Ansvar

Förvaltningschefen ansvarar för att uppmärksamma medarbetarens problem och att så tidigt som möjligt erbjuda hjälp och information om rehabilitering. Alla medarbetare behandlas lika och eventuella händelser som kan hänföras till missbruk ska dokumenteras.

Medarbetaren ansvarar för att delta i planering och genomförande av rehabiliteringsinsatser.

Arbetskamraterna ansvarar för att informera förvaltningschefen vid misstankar om problem.

Information/utbildning och särskilda stödåtgärder för förvaltningschefen

Förvaltningschefen kan få råd och stöd från regionens HR-avdelning och/eller företagshälsovården.

Region Stockholm

Rutiner för arbetsanpassning och rehabilitering vid missbruk

Förvaltningschef ansvarar för att så tidigt som möjligt uppmärksamma problemen och ha ett samtal med berörd medarbetare. Vid detta samtal kan även facklig representant delta om medarbetaren önskar. Samtalet ska klargöra vilka regler som gäller och vilka följderna blir vid fortsatta problem. Medarbetaren får information om vilka möjligheter till stöd och hjälp som finns. En plan för rehabiliteringsinsatser dokumenteras.

Avtal med företagshälsovård

Region Stockholm har avtal om företagshälsovård med Feelgood som inkluderar stöd och verktyg för att förebygga, upptäcka och hantera riskbruk och skadligt bruk.

Tillämpning av alkohol- och drogtester

Förvaltningens inriktning är att drogtester ska utföras restriktivt. I förekommande fall är företagshälsovården behjälplig.