SÄRSKILT UTTALANDE
2019-04-09

LS 2017-1563

Regionstyrelsen
5

Årsrapport 2018 för landstingsstyrelsens förvaltning

En god styrning, kontroll och utvärdering för landstingsstyrelsen arbete åligger i huvudsak den blågröna majoritetens ansvar för innevarande mandatperiod. Sverigedemokraterna välkomnar årsrapporten för 2018 för landstingsstyrelsens förvaltning och konstaterar en överlag balanserad ekonomi för det gångna året.

Vi välkomnar den tydligare redovisningen av konsultkostnaderna samt den pågående konsultväxlingen, men kan samtidigt konstatera att kostnaderna för övriga konsulter (kommunikationskonsulter, strategiska investeringar och fastighetskonsulter) har ökat med 78,6 miljoner kronor.

En mindre mängd konsulter är nödvändigt för att klara extraordinära uppgifter och investeringsprojekt som inte förekommer kontinuerligt i verksamheten. Region Stockholm bär däremot vara aktsamma för att inte bli konsultberoende, i synnerhet inom känsliga områden såsom juridiska- och IT-tjänster där bristfällig kontroll av konsultkompetens, och i vissa fall taktisk prissättning, kan medföra slutkostnader som överstiger budget.

Inom området personalkostnader noterar vi kraftigt ökade kostnader för inhyrd personal, från en noll-budgetering till ett utfall på 73 miljoner kronor. Kostnaden hänförs till förtydligad redovisningsrutin, vilket är positivt för att öka transparensen kring kostnaderna för inhyrd personal.

Inom området investeringar konstaterar vi att utfallet *tilläggsavtal mot projektbolaget* (kring byggnation av NKS) ökade med 43,3 miljoner kronor jämfört med budget. Efter de tidigare omförhandlingarna av de skyhöga tilläggsavtalen så återstår det att se om prognosen på 1700 miljoner kronor kommer att hålla framöver, eller om budgeten återigen överskrids.

Inom målområdet framgår att *”nämnder och bolag har infört metoder och verktyg för ett systematiskt arbete med jämställdhet och jämlikhet”*. Vi konstaterar att dessa mål ser olika ut och i minst ett av fallen, patientnämndens förvaltning, har det handlat om positiv diskriminering. Ett standardiserat förlopp över nämnder/bolag med tydliga riktlinjer för att motverka eventuell positiv diskriminering är av högsta vikt för att bli en attraktiv och jämlik arbetsplats.