§ 52
Motion 2020:78 av Gabriel Kroon m.fl. (SD) om krav på privata vårdgivare att redovisa personaldata
RS 2020-0954

Ärendebeskrivning
Gabriel Kroon m.fl. (SD) har inkommit med en motion 2020:78 till regionfullmäktige som gäller krav på privata vårdgivare att redovisa personaldata. Motionärerna föreslår att hälso- och sjukvårdsnämnden ska ges i uppdrag att ålägga krav på de privata leverantörerna av hälso- och sjukvård att kontinuerligt redovisa relevanta personal- och kompetensförsörjningsdata till Region Stockholm.

Beslutsunderlag
Regiondirektörens tjänsteutlåtande
Motion 2020:78 av Gabriel Kroon m.fl. (SD) om krav på privata vårdgivare att redovisa personaldata.
Hälso- och sjukvårdsnämndens yttrande den 13 april 2021

Yrkanden
Ordförande Irene Svenonius (M) yrkar bifall till regionrådsberedningens förslag i skrivelse den 16 februari 2022 (bilaga).
Gabriel Kroon (SD) yrkar bifall till motionen.

Proposition
Ordföranden ställer de två förslagen till beslut mot varandra och finner att regionstyrelsen beslutar i enlighet med regionrådsberedningens förslag till beslut.

Beslut
Regionstyrelsen föreslår att regionfullmäktige beslutar följande.

> Motion 2020:78 av Gabriel Kroon m.fl. (SD) anses besvarad med hänvisning till vad som sägs i regionrådsberedningsens skrivelse.

S-ledamöterna deltar ej i beslutet.

Reservationer
Gabriel Kroon (SD) anmäler reservation från SD-ledamöterna till förmån för eget bifallsyrkande.

Expedieras till
Regionfullmäktige
Akten

Regionrådsberedningen

SKRIVELSE
2022-02-16

RS 2020-0954

Regionstyrelsen

Motion 2020:78 av Gabriel Kroon m.fl. (SD) om krav på privata vårdgivare att redovisa personaldata

Föredragande regionråd: Anna Starbrink

Ärendebeskrivning

Gabriel Kroon m.fl. (SD) har inkommit med en motion 2020:78 till regionfullmäktige som gäller krav på privata vårdgivare att redovisa personaldata. Motionärerna föreslår att hälso- och sjukvårdsnämnden ska ges i uppdrag att ålägga krav på de privata leverantörerna av hälso- och sjukvård att kontinuerligt redovisa relevanta personal- och kompetensförsörjningsdata till Region Stockholm.

Förslag till beslut

Regionrådsberedningen föreslår regionstyrelsen föreslå att regionfullmäktige beslutar följande.

> Motion 2020:78 av Gabriel Kroon m.fl. (SD) anses besvarad med hänvisning till vad som sägs i regionrådsberedningens skrivelse.

Regionrådsberedningens motivering

En stabil personal- och kompetensförsörjning är grundläggande för att invånarna i framtiden ska kunna erhålla samma goda vård med hög medicinsk kvalitet. Hälso- och sjukvården ska vara trygg och jämlik i hela länet och alla invånare ska känna tillit till att vårdens resurser finns tillgängliga om behov uppstår. För detta krävs ett hårt arbete med att trygga framtida kompetenser – något regionen har arbetat med och kommer att fortsätta göra i enlighet med fullmäktiges beslut i budget.

För att systematiskt samla in värdeskapande data för bedömning av Region Stockholms framtida kompetensbehov behöver verktyg och processer skapas i samspel med övriga processer. Det är viktigt att Region Stockholm vid utformning av det framtida kompetensförsörjningsarbetet inte stipulerar avtalskrav som riskerar att öka administrationen för någondera part. Där ingår att säkerställa att samtliga vårdgivare inkommer med underlag för prognostisering av framtida kompetensbehov, samt att utreda på vilket sätt en kontinuerlig kompetensutveckling kan regleras och säkerställas i avtalen. Regionens utbildning av specialistläkare ska

genomlysas i syfte att säkerställa det framtida behovet av specialistläkare ur ett regionalt perspektiv. Modeller och verktyg för samordning och styrning mot korrekt dimensionering ska utvecklas.

Vad gäller privata vårdgivares redovisning av personaldata ställer Region Stockholm redan krav i avtal. De ska till exempel medverka i uppföljningar och besvara beställarens frågor samt följa de krav som ställs i avtalen vad gäller utbildning.

Beslutsunderlag

1. Regiondirektörens tjänsteutlåtande
2. Motion 2020:78 av Gabriel Kroon m.fl. (SD) om krav på privata vårdgivare att redovisa personaldata.
3. Hälso- och sjukvårdsnämndens yttrande den 13 april 2021

Irene Svenonius Anna Starbrink

Regionledningskontoret
Anne Rundquist

TJÄNSTEUTLÅTANDE
2022-01-31

RS 2020-0954

Regionstyrelsen

Motion 2020:78 av Gabriel Kroon m.fl. (SD) om krav på privata vårdgivare att redovisa personaldata

Regionledningskontorets förslag till beslut

Regionrådsberedningen föreslår regionstyrelsen föreslå att regionfullmäktige beslutar följande.

> Motion 2020:78 av Gabriel Kroon m.fl. (SD) anses besvarad med hänvisning till vad som sägs i regiondirektörens tjänsteutlåtande.

Sammanfattning

Gabriel Kroon m.fl. (SD) har inkommit med en motion 2020:78 till regionfullmäktige som gäller krav på privata vårdgivare att redovisa personaldata. Motionärerna föreslår att hälso- och sjukvårdsnämnden ska ges i uppdrag att ålägga krav på de privata leverantörerna av hälso- och sjukvård att kontinuerligt redovisa relevanta personal- och kompetensförsörjningsdata till Region Stockholm.

I Region Stockholm pågår arbete såväl övergripande strategiskt som lokalt med komptensförsörjningsplaner. Hälso- och sjukvårdsnämnden har ett särskilt ansvar för kompetensförsörjning av hälso- och sjukvårdspersonal. Även nationellt samarbete och dialog med lärosätena bedrivs.

Region Stockholm ställer krav i avtal med privata vårdgivare att de ska medverka i uppföljningar och besvara beställarens frågor under förutsättning att de är relevanta utifrån avtalets utformning. Det innebär att viss information inhämtas från privata vårdgivare med vårdavtal, men för att systematiskt samla in värdeskapande data för bedömning av kompetensbehov behöver verktyg och processer skapas i samspel med övriga processer. Ett sådant arbete har påbörjats. Med beaktande av det arbete som sker i regionen får motionen anses besvarad.

Bakgrund
Gabriel Kroon och Britt-Mari Canhasi (SD) har inkommit med en motion 2020:78 till regionfullmäktige som gäller krav på privata vårdgivare att redovisa personaldata.

Motionärerna föreslår att hälso- och sjukvårdsnämnden ska ges i uppdrag att ålägga krav på de privata leverantörerna av hälso- och sjukvård att kontinuerligt redovisa relevanta personal- och kompetensförsörjningsdata till Region Stockholm.

Motionärerna framhåller att en stabil personal- och kompetensförsörjning är grundläggande för en framtida sjukvård med kvalitet. Motionärerna menar att för att kunna sammanställa data över hälso- och sjukvårdspersonal som arbetar i egenregi men framförallt inom det privat-offentliga företaget och organisationerna behöver krav åläggas vårdgivarna att redovisa personaldata i vårdavtalen. Hälso- och sjukvårdsnämnden bör därför ges i uppdrag att utreda vilka personaldata som vårdvals- och LOU-anslutna vårdgivare bör redovisa så att Region Stockholm kan genomföra detaljerade analyser av nyrekryteringar, pensionsavgångar och avgångar av andra skäl samt dra slutsatser av kommande utbildningsbehov.

Motionen har remitterats till hälso- och sjukvårdsnämnden.

Regionledningskontorets förslag och motivering
Regionstyrelsen har det övergripande ansvaret för Region Stockholms strategiska kompetensförsörjning. Varje arbetsgivare inom vården måste bedriva ett arbete för att trygga sin kompetensförsörjning. För att trygga kompetensförsörjningen, särskilt inom hälso- och sjukvården, arbetar Region Stockholm systematiskt, strategiskt och långsiktigt. Särskilda medel är avsatta för arbetet. Regionstyrelsen ska göra en särskild satsning på marknadsföring av vårdens yrken, såväl inför gymnasie- som högskoleval, samt samverka med exempelvis utbildningssamordnare och arbetsmarknadens parter inom ramen för Kompetensarena Stockholm.

Arbete med kompetensförsörjning sker även inom ramen för hälso- och sjukvårdsnämndens ansvar. I reglemente för nämnden framgår att en av nämndens uppgifter är att säkerställa långsiktig kompetensförsörjning inom hälso-och sjukvården i Stockholms län. Hälso- och sjukvårdsnämnden har av fullmäktige fått i uppdrag att ta fram en kompetensförsörjningsplan med prognoser över behov och tillgång till samtliga yrkesgrupper i hälso- och sjukvården i Stockholmsregionen. Vidare har nämnden i uppdrag att säkerställa att samtliga hälso- och

sjukvårdsleverantörer inkommer med underlag för prognostisering av framtida kompetensbehov, samt utreda på vilket sätt en kontinuerlig kompetensutveckling kan regleras och säkerställas i nämndens avtal med vårdgivarna. Regionens utbildning av specialistläkare ska genomlysas i syfte att säkerställa det framtida behovet av specialistläkare ur ett regionalt perspektiv. Modeller och verktyg för samordning och styrning mot korrekt dimensionering ska utvecklas.

Regeringen inrättade 2020 ett nationellt vårdkompetensråd och sex regionala vårdkompetensråd med syfte att långsiktigt samordna, kartlägga och verka för att effektivisera kompetensförsörjningen av personal inom hälso- och sjukvården. Från Region Stockholm deltar tjänstemän från både regionledningskontoret och hälso- och sjukvårdsförvaltningen. Därutöver pågår kontinuerlig dialog och samverkan mellan regionen och lärosätena i länet kring utbildning och kompetensförsörjning.

Metoder behöver utvecklas för att skapa en mer komplett bild av regionens kompetensbehov inom hälso- och sjukvård på både kort och lång sikt. Arbetet med att skapa en process för detta har inletts. Hur detta ska genomföras och med vilket intervall, samt vilka data som är mest värdeskapande i en sådan process behöver noggrant övervägas. Flera ställningstaganden behöver således göras innan beslut kan fattas om en enskild åtgärd. Ett arbete har påbörjats inom hälso- och sjukvårdsförvaltningen för uppföljning av antalet specialistläkare och ST-läkare. Det finns idag möjlighet att systematiskt ta ut vissa data kopplat till kompetensförsörjning avseende medarbetare i egenägd vård. För insamling av motsvarande data från privata vårdgivare vid avtalsuppföljning krävs omformulering i avtalen där det framgår att detta ska redovisas. Det är kravställt att privata vårdgivare ska medverka i uppföljningar och besvara beställarens frågor under förutsättning att de är relevanta utifrån avtalets utformning. Viss information inhämtas således idag från både egenägd vård och privata vårdgivare med vårdavtal, men utan att ge en heltäckande bild.

För att systematiskt samla in värdeskapande data för bedömning av kompetensbehov behöver verktyg och processer skapas i samspel med övriga processer. Detta för att inte förorsaka extra administration för någon part. Region Stockholm behöver också samverka med det nationella vårdkompetensrådet om vilka data som förväntas levereras dit från regionen. Det är av stor vikt att Region Stockholm kan bidra med samma typ av data som övriga regioner i Sverige för att tillförlitliga analyser ska kunna tas fram i syfte att effektivisera kompetensförsörjningen av personal inom hälso- och sjukvården.

Med beaktande av det arbete som sker inom Region Stockholm vad gäller kompetensförsörjningsfrågor och som också kan antas bidra till kompetensförsörjningsarbetet hos de privata vårdgivarna samt det arbete som redan sker och planeras inom ramen för hälso- och sjukvårdsnämndens avtalsuppföljning får motionen anses besvarad.

Ekonomiska konsekvenser
Förslaget medför inte några ekonomiska konsekvenser.

Katarina Holmgren
Tf. regiondirektör

Anne Rundquist
Chefsjurist

Beslutsunderlag

1. Motion 2020:78 av Gabriel Kroon m.fl. (SD) om krav på privata vårdgivare att redovisa personaldata.
2. Hälso- och sjukvårdsnämndens yttrande den 13 april 2021

Beslutsexpediering

1. Hälso- och sjukvårdsnämnden

Godkänd av Katarina Holmgren, 2022-01-31

Region Stockholm

MOTION
2020-12-08

Sverigedemokraterna
Region Stockholm

Motion av Gabriel Kroon (SD) och Britt-Mari Canhasi (SD) om krav på privata vårdgivare att redovisa personaldata

Region Stockholm innehar huvudmannaansvaret för att säkerställa att länets medborgare får en god och patientsäker sjukvård i tid – i enlighet med de lagreglerade skyldigheterna som regionen förväntas uppfylla.

Ett grundläggande krav för en framtida sjukvård av kvalité, är en stabil personal- och kompetensförsörjning. Denna planering bör innehålla trend-, och omvärldsanalyser i samråd med utbildningsinstanserna i syfte att säkra en nyrekrytering av hälso-och sjukvårdspersonal inom relevanta vårdspecialiteter.

Region Stockholms kompetensförsörjningsstrategi kan anses vara splittrad. Kompetensförsörjningsrådet inrättades under 2018, men avvecklades under 2021, till stor del på grund av deras otydliga mandat och därav den onödiga byråkratiska pålagan.

Samtidigt utgör Region Stockholm övergripande analyser av nyrekryteringar, avgångar och karriärsbyten inom vårdspecialiteter en högst översiktlig analys som inte ger en detaljerad bild över nyrekryteringsbehovet år för år.

För att kunna sammanställa data över hälso-och sjukvårdspersonal som arbetar inom egenregi, men framförallt inom de privat-offentliga företaget och organisationerna så behöver krav åläggas vårdgivarna att redovisa personaldata i vårdavtalen. Hälso-och sjukvårdsförvaltningen behöver därför ges i uppdrag att utreda vilken personaldata som de vårdvals och LOU anslutna vårdgivarna bör redovisa så att Region Stockholm kan genomföra detaljerade analyser av nyrekryteringar, pensionsavgångar, avgångar av andra skäl samt dra slutsatser om framtida utbildningsbehov

Sverigedemokraterna föreslår Regionfullmäktige besluta:

1. Hälso- och sjukvårdsnämnden ges i uppdrag att ålägga krav på de privatanslutna leverantörerna av hälso-och sjukvård att kontinuerligt redovisa relevanta personal-och kompetensförsörjningsdata till Region Stockholm

Region Stockholm

MOTION
2020-12-08

Sverigedemokraterna
Region Stockholm

Gabriel Kroon (SD)

Britt-Mari Canhasi (SD)

Region Stockholm

Hälso- och sjukvårdsnämnden

PROTOKOLLSUTDRAG
2021-04-13

§ 112

Yttrande över motion 2020:78 av Gabriel Kroon (SD) och Britt-Mari Canshasi (SD) om krav på privata vårdgivare att redovisa personaldata

HSN 2021-0132

Ärendebeskrivning

Regionstyrelsen har begärt att hälso- och sjukvårdsnämnden ska yttra sig över motion av Gabriel Kroon (SD) och Britt-Mari Canshasi (SD) om krav på privata vårdgivare att redovisa personaldata. I motionen föreslår Gabriel Kroon (SD) och Britt-Mari Canshasi (SD) att hälso- och sjukvårdsnämnden ska ges i uppdrag att ålägga krav på privata leverantörer av hälso- och sjukvård att kontinuerligt redovisa personal- och kompetensförsörjnings-data till Region Stockholm.

Beslutsunderlag

Hälso- och sjukvårdsdirektörens tjänsteutlåtande
Motion 2020:78 av Gabriel Kroon (SD) och Britt-Mari Canshasi (SD) om krav på privata vårdgivare att redovisa personaldata

Yrkande

1. Ordförande Anna Starbrink (L) yrkar bifall till förvaltningens förslag.
2. Gabriel Kroon (SD) yrkar bifall till motionen.

Propositionsordning

Ordföranden Anna Starbrink (L) ställer proposition på förslagen och finner att hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar enligt ordförandens förslag.

Beslut

Hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar följande:

Tjänsteutlåtande över motion 2020:78 överlämnas till regionstyrelsen som nämndens yttrande.

Reservation

Gabriel Kroon (SD) reserverar sig mot beslutet.

Paragrafen är justerad

Expedieras till

Regionstyrelsen
Akten

Region Stockholm

Hälso- och sjukvårdsnämnden
Hälso- och sjukvårdsförvaltningen
Utbildning
Susanne Kalén

TJÄNSTEUTLÅTANDE
2021-03-23

HSN 2021-0132

Hälso- och
sjukvårdsnämnden

Yttrande över motion 2020:78 av Gabriel Kroon (SD) och Britt-Mari Canshasi (SD) om krav på privata vårdgivare att redovisa personaldata

Ärendebeskrivning

Regionstyrelsen har begärt att hälso- och sjukvårdsnämnden ska yttra sig över motion av Gabriel Kroon (SD) och Britt-Mari Canshasi (SD) om krav på privata vårdgivare att redovisa personaldata. I motionen föreslår Gabriel Kroon (SD) och Britt-Mari Canshasi (SD) att hälso- och sjukvårdsnämnden ska ges i uppdrag att ålägga krav på privata leverantörer av hälso- och sjukvård att kontinuerligt redovisa personal- och kompetensförsörjnings-data till Region Stockholm.

Beslutsunderlag

Hälso- och sjukvårdsdirektörens tjänsteutlåtande
Motion 2020:78 av Gabriel Kroon (SD) och Britt-Mari Canshasi (SD) om krav på privata vårdgivare att redovisa personaldata

Förslag till beslut

Hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar följande:

Tjänsteutlåtande över motion 2020:78 överlämnas till regionstyrelsen som nämndens yttrande.

Förvaltningens motivering till förslaget

Bakgrund
Motionärerna föreslår att hälso- och sjukvårdsnämnden ska ges i uppdrag att ålägga krav på de privatanslutna leverantörerna av hälso- och sjukvård att kontinuerligt redovisa relevanta personal- och kompetensförsörjnings-data till Region Stockholm. Motionärerna framhåller att en stabil personal och kompetensförsörjning är grundläggande för en framtida sjukvård med kvalitet. Motionärerna menar att planering av kompetensförsörjning bör

innehålla trend- och omvärldsanalyser i samråd med utbildningsinstanser i syfte att säkra nyrekrytering av personal inom relevanta vårdspecialiteter. Motionärerna menar vidare att Region Stockholms övergripande analyser av nyrekryteringar, pensionsavgångar och karriärsbyten inte ger en detaljerad bild av nyrekryteringsbehovet år för år.

I hälso- och sjukvårdsnämndens reglemente framgår att en av nämndens uppgifter är att säkerställa långsiktig kompetensförsörjning inom hälso- och sjukvården i Stockholms län. Hälso- och sjukvårdsnämnden har av fullmäktige fått i uppdrag att ta fram en kompetensförsörjningsplan med prognoser över behov och tillgång till samtliga yrkesgrupper i hälso- och sjukvården i Stockholmsregionen. Vidare har nämnden i uppdrag att säkerställa att samtliga hälso- och sjukvårdsleverantörer inkommer med underlag för prognostisering av framtida kompetensbehov, samt utreda på vilket sätt en kontinuerlig kompetensutveckling kan regleras och säkerställas i nämndens avtal med vårdgivarna. Regionens utbildning av specialistläkare ska genomlysas i syfte att säkerställa det framtida behovet av specialistläkare ur ett regionalt perspektiv. Modeller och verktyg för samordning och styrning mot korrekt dimensionering ska utvecklas.

Regeringen inrättade 2020 ett nationellt vårdkompetensråd och sex regionala vårdkompetensråd med syfte att långsiktigt samordna, kartlägga och verka för att effektivisera kompetensförsörjningen av personal inom hälso- och sjukvården. Från Region Stockholm deltar HR-direktör i det nationella rådet och chef för avdelning Utbildning, Hälso- och sjukvårdsförvaltningen, deltar i det regionala rådet. Därutöver pågår kontinuerlig dialog och samverkan mellan regionen och lärosätena i länet kring utbildning och kompetensförsörjning.

Överväganden
Hälso- och sjukvårdsnämnden delar motionärernas uppfattning att metoder behöver utvecklas för att skapa en mer komplett bild av regionens kompetensbehov inom hälso- och sjukvård på både kort och lång sikt. Arbetet med att skapa en process för detta har inletts. Hur detta ska genomföras och med vilket intervall, samt vilka data som är mest värdeskapande i en sådan process behöver noggrant övervägas. Flera ställningstaganden behöver således göras innan beslut kan fattas om en enskild åtgärd.

Ett arbete har påbörjats inom hälso- och sjukvårdsförvaltningen för uppföljning av antalet specialistläkare och ST-läkare. Det finns idag möjlighet att systematiskt ta ut vissa data kopplat till kompetensförsörjning avseende medarbetare i egenägd vård. För insamling av motsvarande data från privata vårdgivare vid avtalsuppföljning krävs omformulering i avtalen där det framgår att detta ska redovisas. Hänsyn behöver dock tas till

juridiska aspekter med avseende på GDPR. Det är kravställt att privata vårdgivare ska medverka i uppföljningar och besvara beställarens frågor under förutsättning att de är relevanta utifrån avtalets utformning. Viss information inhämtas således idag från både egenägd vård och privata vårdgivare med vårdavtal, men utan att ge en heltäckande bild.

För att systematiskt samla in värdeskapande data för bedömning av kompetensbehov behöver verktyg och processer skapas i samspel med övriga processer. Detta för att inte förorsaka extra administration för alla parter. Region Stockholm behöver också samverka med det nationella vårdkompetensrådet om vilka data som förväntas levereras dit från regionen. Det är av stor vikt att Region Stockholm kan bidra med samma typ av data som övriga regioner i Sverige för att tillförlitliga analyser ska kunna tas fram i syfte att effektivisera kompetensförsörjningen av personal inom hälso- och sjukvården.

Ekonomiska konsekvenser
Yttrandet bedöms inte innebära några ekonomiska konsekvenser.

Konsekvenser för patientsäkerhet
Yttrandet bedöms inte få konsekvenser för patientsäkerheten.

Konsekvenser för jämlik och jämställd vård
Yttrandet bedöms inte få konsekvenser för jämlik och jämställd vård.

Miljökonsekvenser
Yttrandet bedöms inte rendera i några miljökonsekvenser.

Administrativa konsekvenser
Yttrandet bedöms inte få några administrativa konsekvenser.

Johan Bratt
Tf. hälso- och sjukvårdsdirektör

Tora Almquist
Avdelningschef

Beslutet ska skickas till
Regionstyrelsen

Godkänd av Johan Bratt, 2021-03-23