Samordningsförbundet
Stockholms stad

Dnr 2022/22

Årsredovisning 2021

Beslutad av styrelsen 2022-03-25



ORDFÖRANDE HAR ORDET



Samordningsförbundet Stockholms stad är ett betydelsefullt forum för samverkan mellan förbundets medlemmar. Under det gånga året har förbundet stöttat och stärkt stockholmare som står långt ifrån arbetsmarknaden och som behöver stöd från flera parter för att nå egen försörjning. Det är glädjande att efterfrågan på förbundets insatser ökat och att fler personer deltagit i förbundets kunskapsdialoger. Att samordningsförbundets alla fyra parter gemensamt äger, driver och finansierar verksamheterna är vår styrka.

Förbundet är en betydelsefull kanal för att identifiera behov och hinder i samverkan. Vi i styrelsen tar del av positiva resultat, om medarbetarnas olika kompetenser, tillgänglighet och förmåga att skapa tillit och förtroende till deltagaren. Vi tar del av goda exempel där stegförflyttningar blivit möjliga genom arbetsträning, fysisk träning och rådgivning. Vi hör om deltagare som har fått ökad förståelse för välfärdssystemet, en fungerande ekonomi, en vardag som går ihop och utökade kontakter i det privata och professionella nätverket.

Vi tar också del av hinder som vi tillsammans arbetar för att lösa. Den stora utmaningen har fortfarande varit pandemin. Många deltagare har varit i riskgrupp och många har haft en stark ängslan vilket gjort det extra svårt att motivera till aktiviteter. Ett annat stort hinder vi får höra är den utökade digitaliseringen av samhällstjänster. Deltagare som inte har tillgång till digitala redskap eller tillräckliga kunskaper för att skriva in sig på Arbetsförmedlingen eller ansöka om bistånd och stöd. Här har förbundets medarbetare en viktig uppgift.

Till sist vill jag lyfta fram förbundets viktiga arbete för en inkluderande arbetsmarknad. Många drivs av den visionen – vi omsätter idéer i verkligheten och driver metodutveckling framåt. Vi gör det i nära samarbete med de som direkt berörs; deltagare, anhöriga och medarbetare i de olika insatserna. Det är vår styrka och framgångsfaktor.

Karin Ernlund

Arbetsmarknads- och integrationsborgarråd i Stockholm stad och ordförande i Samordningsförbundet Stockholms stad 2021

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

1 FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE 6
1.1 Översikt över verksamhetens utveckling 6
1.2 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning. 8
1.3 Händelser av väsentlig betydelse 8
1.4 Styrning och uppföljning av verksamheten 9
1.5 God ekonomisk hushåll., måluppfyllelse och ek ställning. 13
1.5.1 Uppföljning av verksamheten 13
1.5.2 Målgrupper 14
1.5.3 Insatser 15
1.5.4 Uppföljning och resultat för individinriktade insatser 21
1.5.5 Uppföljning och resultat för strukturinriktade insatser 25
1.6 Väsentliga personalförhållanden 28
1.7 Förväntad utveckling 28
2 DRIFTSREDOVISNING 29
3 RESULTATRÄKNING 31
4 BALANSRÄKNING 32
5 KASSAFLÖDESANALYS 33
6 REDOVISNINGSPRINCIPER 34
7 NOTER 35
8 STYRELSENS UNDERSKRIFT 37
9 Bilaga 1 Utdrag ur SUS 38

En mer detaljerad uppföljning av de individinriktade insatserna redovisas i en separat rapport: "Uppföljning av de individinriktade insatserna 2021" och är publicerad på förbundets hemsida.

1 FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Finansiell samordning genom ett samordningsförbund ger de samverkande medlemmarna möjlighet att bygga mer strukturerade och hållbara samverkansformer. Stockholms stad, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Region Stockholm har gemensamt identifierat behov av samverkan och den 1 mars 2016 bildade de Samordningsförbundet Stockholms stad.

Varje medlem bidrar med lika stor andel av budgeten. Försäkringskassan står för statens samlade andel, det vill säga även för Arbetsförmedlingens del. Statens bidrag till budgeten är totalt 50 procent, kommunen respektive Regionen bidrar med 25 procent vardera. Enligt medelstilldelning inför 2021, som Försäkringskassan har i uppdrag att räkna fram, ska Samordningsförbundet Stockholms stads budget vara cirka 55 mkr. Förbundet har haft samma budget på 32 mkr de senaste tre åren.

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för budgetåret 2021. Till redovisningen hör två bilagor, den ena är ett utdrag från SUS, (samordningsförbundens nationella system för uppföljning av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet). Den andra bilagan, som redovisas separat från årsredovisningen, innehåller uppföljningen av de individinriktade insatserna som förbundet finansierat under året.

1.1 Översikt över verksamhetens utveckling

Samordningsförbundet Stockholms stad har etablerat sig som ett betydelsefullt forum för samverkan mellan förbundets medlemmar. Förbundet har fortsatt arbetet med att erbjuda färre och mer omfattande individinriktade insatser som presenteras lättillgängligt på förbundets hemsida. Under året har anmälningarna till förbundets insatser ökat, framförallt till *FINSAM-team*, *Aktivitetsplatsen* och *MIA Vidare*. Antalet deltagare i förbundets kunskapsdialoger, som under året genomförts digitalt, har också ökat markant.

Förbundet har blivit en betydelsefull kanal för att identifiera behov och hinder i samverkan. Genom de individinriktade insatserna och arbete med att stödja samverkan skapas många goda exempel om deltagarnas stegförflyttningar mot egen försörjning. Många av deltagarna har fått ökad förståelse för välfärdssystemet, en vardag som går ihop och utökade kontakter i det privata och professionella nätverket. Förbundet skapar också kunskap om hinder som medlemmarna tillsammans arbetar för att lösa. Den stora utmaningen har fortfarande varit pandemin. Många deltagare har varit i riskgrupp och många har haft en stark ängslan vilket gjort det extra svårt att motivera till aktiviteter. Ett annat stort hinder är den utökade digitaliseringen av samhällstjänster. Många deltagare inte har tillgång till digitala redskap eller tillräckliga kunskaper för att skriva in sig på Arbetsförmedlingen eller ansöka om bistånd och stöd. Här har förbundets medarbetare en viktig uppgift.

Förbundets kostnader under 2021 uppgick till 38,1 mnkr och intäkter till 40,9 mnkr, varav 32 mnkr i medlemsbidrag, 5,1 mnkr medel från Europeiska Socialfonden och 3,8 mnkr i övriga intäkter och fakturerade kostnader. Vid ingången av året uppgick förbundets eget kapital till 7,7 mnkr och vid utgången av året uppgår det egna kapitalet till 10,6 mnkr.

Under 2021 har totalt 973 personer deltagit i förbundets individinriktade insatser, jämt fördelat mellan könen (480 kvinnor och 493 män). Det är något fler än förra året då det var 950 deltagare. Förbundet har finansierat sju individinriktade insatser, vilket är färre än förra året då det var elva insatser. Under året har 366 deltagare avslutat en insats. De flesta, 46 procent (60 kvinnor och 108 män), har avslutat insatsen för arbete, studier eller arbetssökande hos Arbetsförmedlingen. Det är positiva resultat, men könsfördelningen visar att det behövs mer riktade insatser till kvinnorna. Totalt är det 24 procent som har avslutats till fortsatt rehabilitering och 18 procent som har avslutats på grund av sjukdom.

Många av deltagarna har sjukdom, smärta och ohälsa, vilket bland annat återspeglas hos *Aktivitetsplatsen* där 65 procent av deltagarna återremitteras till anmälarna på grund av sjukdom. Utöver ohälsa har många av deltagarna komplexa behov och behöver ett individnära stöd för att kunna delta i och genomföra aktiviteter och uppnå progression. Därför erbjuder förbundet individnära stöd i alla insatserna; lotsar i *FINSAM-team,* case managers i *MIA Vidare,* arbetsspecialister i *IPS-projektet,* arbetskonsulenter på *Aktivitetsplatsen* och samordnare på *Samordnat stöd.*

Förbundet kan inte bara fokusera på att "rusta" deltagarna för att de ska "passa in", ett minst lika viktigt arbete är att hitta arbetsgivare som arbetar inkluderande och som kan erbjuda anpassade arbetsuppgifter. Förbundet ser behovet av att fokusera arbetet på diskrimineringsgrunderna med särskilt fokus på etnicitet och hudfärg för en ökad inkludering och för att deltagarna ska få möjlighet att delta i arbetslivet utifrån sin egen förmåga.

Socialtjänsten och försörjningsstödsenheterna har anmält flest deltagare till insatserna. Vuxenenheterna inom socialtjänsten, Försäkringskassan och hälso- och sjukvården har börjat anmäla allt fler deltagare, framförallt till *FINSAM-team* och *Aktivitetsplatsen*. Arbetsförmedlingen har anmält några enstaka deltagare till *FINSAM-team*.

Förbundet har även arbetat med ett antal strukturella insatser. Förbundet har genomfört åtta webbinarier som totalt ca 850 medarbetare och intressenter deltagit i, vilket är en fördubbling av antal deltagare jämfört med förra året. För den prioriterade målgruppen sjukskrivna har arbetet med att synliggöra samverkansstrukturerna för personer som saknar sjukpenninggrundande inkomster fortsatt genom *Rehabiliteringsbanan*. Förbundet har även drivit projektet *Digital egenmakt* där coacher och deltagare i förbundets insatser arbetat fram ett digitalt stöd för stegförflyttningar mot egen försörjning, finansierat av Vinnova.

Förbundet har genomfört internkontroller utifrån Internkontrollplanen som en del av verksamhetens systematiska kvalitets- och förbättringsarbete. Den interna kontrollen visar att förbundet har en:

- ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet
- tillförlitlig finansiell rapportering
- följer tillämpliga lagar och föreskrifter.



Tabell 1 *Redovisning över utvecklingen av förbundets ekonomi och antal anställda*

	2021	2020	2019	2018	2017
Verksamhetens intäkter	40 935 720	39 160 496	35 655 165	25 942 444	16 833 234
Verksamhetens kostnader inkl avskrivningar och finansiella kostnader	38 077 637	35 364 753	37 938 661	30 819 000	10 893 210
Årets resultat	2 858 083	3 795 743	-2 283 496	- 4 876 556	5 940 024
Soliditet	46,49	50,96	22,89	35,51	77,38
Antal anställda	10	10	8	9	4

1.2 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Inför verksamhetsåret 2021 fick förbundet information av Region Stockholm om en eventuell sänkning av medelstilldelningen med 10 procent. Det medförde att förbundets budget för året var mer restriktiv och hade beredskap för att inte utöka pågående insatser och inte bevilja nya insatser. Region Stockholm beslutade att inte sänka medelstilldelningen men beredskapen för en eventuell budgetminskning resulterade i ett visst budgetöverskott då det tar tid att planera, utveckla och bevilja nya insatser.

År 2021 inleddes med samma budget som de senaste två åren, det vill säga 32 miljoner. Medlemmarna beslutade återigen att inte höja förbundets budget enligt Nationella rådets fördelningsmodell som Försäkringskassan har i uppdrag att beräkna varje år. Förbundets budget för 2021 borde vara cirka 55 miljoner enligt fördelningsmodellen som baseras på antal invånare i Stockholms stad mellan 18-64 år och antalet helårsekvivalenter.

Pandemin har fortsatt att påverka både deltagare och medarbetare. En del av aktiviteterna har ställts in men de flesta har genomförts digitalt eller på plats i mindre grupper. Medarbetarna har haft svårt att ha en tät och kontinuerlig kontakt med en del av deltagarna då de dels upplevt en förstärkt ångest på grund av pandemin dels har haft svårt att använda digitala kontaktvägar.

1.3 Händelser av väsentlig betydelse

Förutom pandemin och den begränsade budgeten är Arbetsförmedlingens pågående ombildning en händelse av väsentlig betydelse som har påverkat verksamhetens utveckling. Samtliga projektledare och medarbetare i förbundets insatser och medarbetare från Stockholms stad berättar om svårigheterna med att få kontakt med Arbetsförmedlingen kring frågor och stöd för deltagare, aspiranter och klienter. Det har medfört mycket extraarbete och ovisshet som lett till oklara besked och långa väntetider på beslut om insats hos Arbetsförmedlingen.

1.4 Styrning och uppföljning av verksamheten

Samordningsförbundet Stockholms stad är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Stockholm och Stockholms stad som medlemmar. Förbundets organisation består av en styrelse som utses av medlemmarna. Till sin hjälp finns ett kansli och medlemmarna tillsätter en beredningsgrupp som utgör ett stöd till kansliet.

Samordningsförbundet erbjuder en gemensam arena där förbundet medlemmar kan verka tillsammans och ta ett samlat ansvar utifrån individens behov och de lokala förutsättningarna. Enligt förbundsordningen ska samordningsförbundet:

- Besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen
- Stödja samverkan mellan samverkansparterna
- Finansiera insatser som ligger inom parternas samlade ansvarsområde
- Besluta på vilket sätt de medel som finns för finansiell samordning ska användas
- Upprätta verksamhetsplan, budget och årsredovisning för förbundet
- Svara för uppföljning och utvärdering av rehabiliteringsinsatser.

Lagar

Samordningsförbundet verkar utifrån Lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (2003:1210) och förbundsordningen som beslutats av samordningsförbundets medlemmar. Lagens syfte är att ge lokala aktörer möjligheter att utveckla samverkan inom rehabiliteringsområdet och samordna gemensamma insatser riktade till personer i behov av samordnad rehabilitering samt underlätta en effektiv resursanvändning.

Samordningsförbundet följer även Förvaltningslagen (1986:223), Bokföringslagen (1999:1078), lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning och kommunallagen (1991:900) i tillämpliga delar. Diskrimineringslagen (2008:587), Lag (2007:1091) om offentlig upphandling, Personuppgiftslagen (1998:204) samt Tryckfrihetsförordning (1949:105). Förbundet följer Stockholms stads Arkivregler och följer Arkivlagen (1990:782) samt Arkivförordningen (1991:446) och är egen arkivbildande myndighet.

Uppdrag

De insatser som förbundet finansierar kompletterar medlemmarnas ordinarie verksamhet. Samordningsförbundets uppgift är i första hand att verka för att medborgare ska få stöd och rehabilitering till egen försörjning eller studier. På individnivå verkar samordningsförbundet genom att finansiera insatser som drivs av de samverkande parterna. Samordningsförbundet stödjer också insatser som syftar till att skapa strukturella förutsättningar för att medlemmarna ska kunna samarbeta bättre. Det kan till exempel handla om kompetensutveckling och kunskapsutbyte.

Verksamhetsidé

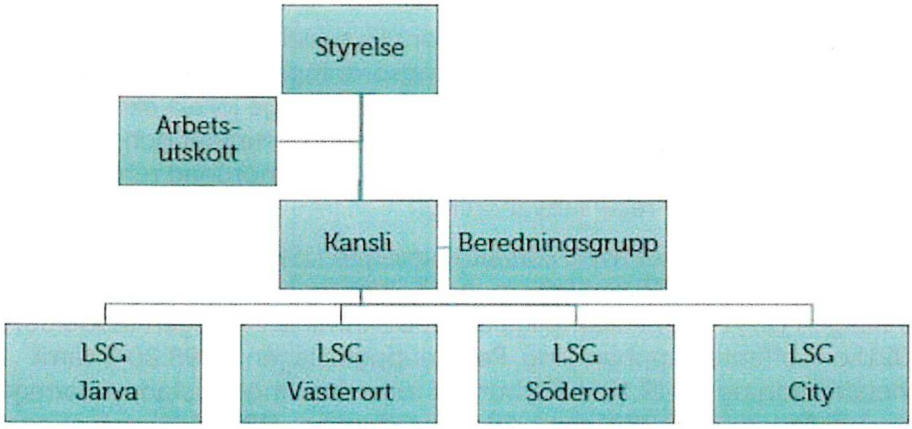
Samordningsförbundet Stockholms stad ska komplettera ordinarie verksamheter och bidra till att skapa en struktur så att samverkan mellan medlemmarna fungerar över tid. Genom samordningsförbundet kan medlemmarna gemensamt bygga mer strukturerade och hållbara former för samverkan, främja metodutveckling och skapa flera aktiviteter som ger stockholmarna ökade möjligheter att utveckla sin arbetsförmåga och nå egen försörjning.

Vision

Välfungerande samverkansstrukturer och insatser inom Samordningsförbundet Stockholms stad leder till ökad grad av egen försörjning och ett självständigt liv för enskilda individer. Detta innebär bland annat att samordningsförbundet ska:

- Förbättra och förenkla för medborgare som har behov av stöd från fler parter
- Göra det möjligt för medlemmarna att identifiera individers totala behov av rehabilitering och finansiera förebyggande- och rehabiliterande insatser
- Dela gemensamt resurser inom förbundet och fatta beslut om hur de ska användas utifrån individuella behov samt att ha en enkel, tydlig och kostnadseffektiv organisation och utveckla befintliga samverkansstrukturer
- Stödja samarbetet mellan de samverkande parternas yrkesgrupper samt att utgå från lokala behov
- Främja metodutveckling, bidra till olika projekt och långsiktigt förstärka de ordinarie samverkansstrukturerna.

Samordningsförbundets organisationsschema



Förbundet ansvarar för de lokala samverkansgrupperna (LSG) där lokala chefer från förbundets medlemmar deltar. De geografiska samverkansgrupperna är *Järva* (Rinkeby-Kista och Spånga-Tensta), *Västerort* (Hässelby-Vällingby och Bromma), *Söderort* (Hägersten-Älvsjö, Skärholmen, Enskede-Årsta-Vantör, Farsta och Skarpnäck) samt *City* (Kungsholmen-Norrmalm-Östermalm, Södermalm och Enheten för hemlösa).

Styrelsen

Under 2021 bestod styrelsen av följande ledamöter och ersättare:

Stockholms stad
Karin Ernlund (C), ordförande, Salar Rashid (S), ersättare

Försäkringskassan
Mathias Holmlund, vice ordförande, Magnus Engberg, ersättare, fr o m 2021-10-01 var Jonatan Lindstrand ersättare

Arbetsförmedlingen
Luis Alberto Gomez, Linnéa Stigsäter, ersättare

Region Stockholm
Mikael Nilsson (M), Petra Larsson (S), ersättare

Styrelsen har under året haft fem protokollförda sammanträffanden. Styrelsen har utsett ett arbetsutskott som består av ordförande och vice ordförande som har träffats inför varje styrelsemöte.

Styrelsen har tillsammans med beredningsgruppen och kansliet haft en gemensam planeringsdag den 14 oktober som lade grunden för verksamhetsplan och budget för 2022.

Kansliet

Kansliets uppdrag är att stödja insatserna och ansvara för planering, verkställighet, utvärdering och uppföljning samt kommunikation av styrelsens beslut. Förutom gemensamt utvecklingsarbete mellan landets och länets övriga samordningsförbund sker även samverkan med Storsthlm, Länsstyrelsen, Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) med flera. Förbundet har medlemskap i Nationella Nätverket för Samordningsförbund (NNS).

Kanslipersonal
Annika Angerfelt, förbundschef
Helena Haapala, biträdande förbundschef
Temesgen Sibhatu Woldemichael, ekonom och administratör
Masood Khatibi, kommunikatör
Karin Jacobsen, verksamhetsutvecklare och utredare
Siri Persson, verksamhetsledare för Aktivitetsplatsen
Johanna Thagemark, projektledare för ESF-projektet Rätt stöd för mig!
Susan Korsman, processledare för ESF-projektet Rätt stöd för mig!
Madelene Wennberg, näringslivssamordnare för ESF-projektet Rätt stöd för mig!
Marika Lundin, ekonom för ESF-projektet Rätt stöd för mig!
Bettina Joseph, utredare för ESF-projektet Rätt stöd för mig!

Kansliet har haft en ungdomsanställd under året som har utfört arbetsuppgifter på kansliet och på Aktivitetsplatsen.

Kansliet har under året köpt extern tjänst från Arbetsmarknadsförvaltningen i form av nämndsekreterare och arkivkonsult från Stadsarkivet. Kansliet finns i sin egen lokal på Arenavägen 47 vid Globen.

Beredningsgruppen

Beredningsgruppen består av två-tre representanter från varje medlem. Gruppens uppdrag är bland annat att identifiera och analysera behov av samverkansinsatser och skapa förutsättningar för samverkan i insatserna och implementering i den egna organisationen. Beredningsgruppen utgör ett stöd till kansliet att bereda ärenden till styrelsen. Under året har beredningsgruppen träffats vid sex tillfällen.

Medlemssamråd

Ett medlemssamråd genomfördes i oktober där medlemmarna bland annat diskuterade budgeten för 2022 och 2023 och den gällande fördelningsprincipen för samordningsförbunden.

Systematiskt kvalitetsarbete och internkontroller

Förbundet har genomfört internkontroller utifrån Internkontrollplanen som en del av verksamhetens systematiska kvalitets- och förbättringsarbete. Den interna kontrollen visar att vi har en:

- ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet
- tillförlitlig finansiell rapportering
- följer tillämpliga lagar och föreskrifter.

Ekonomi/budget
Kontroller av utbetalningar och attestrapporter har gjorts av Azets som även har kontrollerat ersättningar till leverantörer och anställda på förbundet. Stickprov på löneutbetalningar och leverantörsskulder visar att utbetalningarna har attesterats och betalats korrekt. Förbundet har under året tagit fram rutiner för inköp, riktlinjer för representation, gåvor, mutor och jäv och en rese- och konferenspolicy.

Uppföljning av budgeten utförts av förbundet i halvårsrapport och årsredovisning.

Diarie- och arkivhantering
Utvärderingen av förbundets informationshantering har utförts av arkivkonsult från Stockholms stadsarkivs uppdragsverksamhet. Styrdokumenten arkivbeskrivning, bevarandeförteckning och hanteringsanvisningarna är uppdaterade. Förbundet har goda, väl fungerande rutiner för förvaring, avställning, arkivering, registrering och gallring av analog information. Detsamma gäller även för den digitala informationen om hantering av digitala bilder och filmer respektive webb och sociala medier (LinkedIn). Enligt utvärderingen har förbundet en god informationshantering genom väl fungerande rutiner, användningen av ett årshjul med regelbundet återkommande åtgärder och diskussion av informationsförsörjningsfrågor på möten. Slutsatsen stöds av förbundets goda resultat vid genomförandet av en informationsklassning i KLASSA. Förslag på förbättringar är att ta beslut om en ny arkivinstruktion och att en rutin för gallring av digital information skapas.

Upphandling och avtal
Kansliet har genomfört kontroller utifrån förbundets upphandlingspolicy. Kontrollerna visar att förbundet har rutiner för hantering av upphandling och att arbetet är strukturerat och visar inga väsentliga avvikelser från tillämpning av gällande upphandlingspolicy.

Beslutsfattande/delegation och attest
Kansliet har genomfört internkontroller som bland annat visar att förbundet har en dokumenterad attestordning och att en lista över attestanter har upprättats. Delegationsbeslut har fattats på rätt nivå (av förbundschefen) enligt nuvarande delegationsordning.

Arbetsmiljö
Förbundschefen har haft medarbetarsamtal med alla medarbetare. Under året har också individuella avstämningar, gå-möten genomförts för att stämma av arbetssituation och annat som varit aktuellt. På arbetsplatsen har, tillsammans med skyddsombudet, genomförts brandskyddsrond, fysisk skyddsrond och på medarbetarsamtal och löpande på arbetsplatsträffarna (APT) tas frågan upp om den fysiska arbetsmiljön.

Förbundet har tagit fram en personalpolicy för att beskriva förbundets förhållningssätt och vilka förväntningar och krav förbundet har som arbetsgivare på medarbetare, förbundschef och medlemmar.

Förbundet har reviderat personalhandboken och delat upp den i två, en arbetsmiljöhandbok och en personalhandbok. Utifrån dessa har förbundet skapat ett årshjul för genomgångar på arbetsplatsträffarna.

Förbundet har också tagit fram en policy för lika möjligheter och rättigheter samt en rutin för att motverka kränkande särbehandling.

Efterföljsamhet av dataskyddsförordningen/GDPR
Förbundets dataskyddsombud har gjort en GAP-analys av efterföljsamheten av dataskyddsförordningen och utifrån den har en handlingsplan skrivits. Där

informerar förbundet bland annat om hur personuppgifter hanteras i aktiviteten *Digital egenmakt*. Förbundet har utvecklat en personuppgiftsregisterförteckning med bland annat variabeln tredjelandsöverföring och har skapat en policy för sociala medier.

Revisorer

Samordningsförbundets medlemmar utser revisorer som har till uppgift att granska förbundets verksamhet. Förbundet har också egen sakkunnig revisor från PWC som utför räkenskapsrevision och förvaltningsrevision och rapporterar till revisorerna som är utsedda av medlemmarna. Revisorn prövar om verksamheten sköts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt, om räkenskaperna och årsredovisningen är rättvisande och om den kontroll som finns inom samordningsförbundet är tillräcklig.

Uppföljning och utvärdering

Enligt lagen om finansiell samordning ska förbundet följa upp och utvärdera de insatser som förbundet finansierar. Under 2021 har utvärdering av insatsen *Arbetslagshälsan* genomförts och avslutats. *FINSAM-teamens* medverkan i den nationella utvärderingen som genomförs av Inspektionens för socialförsäkring (ISF) avslutades i juni. Utvärderingarna av insatserna *Integrering av IPS i psykosvården* och *Rätt stöd för mig*! pågår även 2022.

Uppföljning av förbundets insatser sker via SUS, Sektorsövergripande system för Uppföljning av Samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet på nationell nivå. En del av insatserna använder sig även av indikatorer som är framtagna av Nationella Nätverket för Samordningsförbund (NNS) för att mäta deltagarnas stegförflyttningar och insatsernas utveckling.

1.5 God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning

1.5.1 Uppföljning av verksamheten

Förbundet strävar efter att erbjuda färre och mer omfattande individinriktade insatser och under året har efterfrågan ökat för framförallt insatserna *FINSAM-team, Aktivitetsplatsen och MIA Vidare* att ta emot och nå fler målgrupper. Under 2021 har totalt 973 personer deltagit i förbundets individinriktade insatser, jämt fördelat mellan könen (480 kvinnor och 493 män). Det är något fler än förra året då det var 950 deltagare. Förbundet har finansierat sju individinriktade insatser, vilket är färre än förra året då det var elva insatser.

Förbundet har arbetat med ett antal strukturella insatser. För den prioriterade målgruppen sjukskrivna har arbetet med att synliggöra samverkansstrukturerna för personer som saknar sjukpenninggrundande inkomster fortsatt genom *Rehabiliteringsbanan*. Förbundet har även drivit projektet *Digital egenmakt* där coacher och deltagare i förbundets insatser arbetat fram ett digitalt stöd för stegförflyttningar mot egen försörjning, finansierat av Vinnova.

Under året har förbundet genomfört åtta webbinarier som totalt ca 850 medarbetare och intressenter deltagit i, vilket är en fördubbling av antal deltagare jämfört med förra året.

Förbundet har även uppdaterad interna dokument, efterföljsamheten av GDPR, internkontrollplan och systematiskt arbetsmiljöarbete i form av en arbetsmiljöhandbok.

1.5.2 Målgrupper

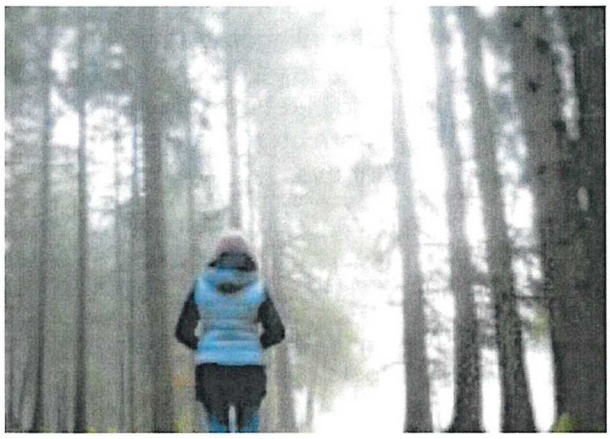
Samordningsförbundets målgrupper är indelade i fyra övergripande behovsgrupper som var för sig inkluderar olika prioriterade målgrupper. Samma person kan ingå i flera av grupperna. Förbundet beaktar särskilt övergången mellan barn och myndig (18 år) och ung vuxen och vuxen (30 år), då riskerna ökar att hamna mellan medlemmarnas ansvarsområden. Förbundets styrelse kan ta beslut om insatser som riktar sig till olika prioriterade målgrupper.

Unga vuxna 16-29 år i behov av samordnat stöd
Målgruppen är unga vuxna (16-29 år) med behov av samordnat stöd. Här ingår unga med psykisk ohälsa och/eller en funktionsnedsättning som påverkar arbets- eller studieförmågan samt unga som varken arbetar eller studerar, så kallade UVAS. Unga med problem kopplade till alkohol och droger, men även skadligt sex, våld och osunt spelande om pengar ingår också.

Vuxna 30-64 år i behov av samordnat stöd
Målgruppen är vuxna personer (30-64 år) med behov av samordnat stöd. Här ingår personer som är långtidsarbetslösa eller långtidssjukskrivna, ofta med psykisk ohälsa som påverkar arbets- eller studieförmågan. Här ryms även personer som saknar sjukpenningsgrundande inkomst (SGI noll) och som beviljats ekonomiskt bistånd. Personer med problem kopplade till alkohol och droger, men även skadligt sex, våld och osunt spelande om pengar ingår också.

Personer med erfarenhet av migration och flykt i behov av samordnat stöd
Målgruppen är personer (16-64 år) med behov av samordnat stöd. Här ingår personer inom Arbetsförmedlingens etableringsprogram och personer i behov av särskilt stöd för att knyta kontakter med myndigheter och hälso- och sjukvård. Här ingår även de som har svårt att tillgodogöra sig undervisningen i SFI och hälso- och sjukvårdens behandling på grund av komplext trauma och PTSD.

Personer med funktionsnedsättning som påverkar arbets- eller studieförmågan
Målgruppen är personer (16-64 år) med behov av samordnat stöd. Här ingår personer med en funktionsnedsättning som påverkar arbets- eller studieförmågan. Många inom gruppen är unga vuxna som har beviljats aktivitetsersättning och en del har beviljats daglig verksamhet enligt LSS. Elever i någon av Stockholms gymnasiesärskolor ingår också i denna grupp.



1.5.3 Insatser

Förbundet har under året finansierat sju individinriktade insatser, en av insatserna, *Arbetslagshälsan*, avslutades i augusti.

Deltagarna under året
Under 2021 har totalt 973 deltagare (480 kvinnor och 493 män) varit inskrivna i förbundets individinriktade insatser. Av dessa har 101 deltagare inte gett sitt samtycke för registrering i SUS och går därför inte att följa utifrån försörjning eller avslutsorsak.

Under 2021 har 483 nya deltagare påbörjat en insats och 366 deltagare har avslutat en insats.

De som har börjat en insats
Av de 483 deltagare (258 kvinnor och 225 män) som påbörjat en insats under året har 46 procent haft offentlig försörjning fem år eller längre, 32 procent har enbart grundskola, 36 procent har gymnasieutbildning och 17 procent har högskoleutbildning tre år eller längre. För 34 deltagare saknas information om utbildningsbakgrund.

Tabell 2. *Deltagarnas utbildningsnivå när de påbörjat en insats*

Utbildningsnivå	Antal kvinnor	Antal män	Totalt antal deltagare
Grundskola	70	84	154
Gymnasium	86	87	173
Högskola/Universitet mer än 3 år	39	15	54
Högskola/Universitet 1 år till 3 år	26	12	38
Annan eftergymnasial utbildning	21	9	30
Saknas/okänd	16	18	34
Totalt	258	225	483

Majoriteten av deltagarna, 71 procent, är mellan 30 och 50 år, 25 procent är över 50 år och 29 procent är under 30 år.

Tabell 3. *Deltagarnas ålder när de påbörjat en insats*

Åldersintervall	Antal kvinnor	Antal män	Totalt antal deltagare
Upp till 30 år	54	85	139
30 år till 50 år	129	96	344
Över 50 år	75	44	119
Totalt	258	225	483

Majoriteten av deltagarna, 38 procent, har haft offentlig försörjning mellan 2-5 år och 17 procent har haft offentlig försörjning i mer än nio år.

Tabell 4. *Deltagarnas tid i offentlig försörjning när de påbörjat en insats*

Tid i offentlig försörjning	Antal kvinnor	Antal män	Totalt antal deltagare
Upp till 1 år	20	27	47
2 år till 5 år	104	82	186
6 år till 9 år	62	31	93
Mer än 9 år	45	35	80
Ej tillämpligt	27	50	77
Totalt	258	225	483

Med offentlig försörjning menas att en inte kan försörja sig genom arbete utan får ersättning från t.ex. a-kassan, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan eller kommunen.

Vid insatsen början erhöll nästan 40 procent av deltagarna sjuk- eller rehabiliteringspenning, ca 30 procent erhöll försörjningsstöd, elva procent aktivitetsersättning och 8 procent sjukersättning då insatsen började. Hela 26 procent har uppgett att de inte hade någon offentlig försörjning alls vid insatsens början

Tabell 5. *Deltagarnas försörjning vid insatsens början*

Försörjningskälla	Antal kvinnor	Antal män	Totalt antal deltagare
Sjukpenning/Rehabpenning	130	60	190
Försörjningsstöd	76	75	151
Ingen offentlig försörjning	29	44	73
Aktivitetsersättning	17	32	49
Sjukersättning	9	7	16
Aktivitetsstöd	7	8	15
Annan offentlig försörjning	4	5	9
A-kassa	1	1	2
Studiestöd/Studiemedel		2	
Totalt	273	234	505

Deltagarna kan ha flera försörjningskällor, därför är totalt antal deltagare högre i denna tabell.

De som har avslutat en insats

Under året har totalt 366 deltagare avslutat en insats (166 kvinnor och 200 män). De flesta, 46 procent, har avslutats av orsak 1; *Utskrivning till aktivt arbetssökande och/eller arbete och studier* (60 kvinnor och 108 män). Det är ungefär samma antal som avslutades med orsak 1 som förra året, men med omvänd könsfördelning då det var 101 kvinnor och 61 män som hade avslutsorsak 1.

Avslutsorsak 2; *Utskrivning till fortsatt rehabilitering* utgör 24 procent av totalt antal deltagare som avslutat sin insats under året. Nästan lika många kvinnor som män (43 kvinnor och 44 män) har avslutsorsak 2 .

Avslutsorsak 3; *Utskrivning på grund av sjukdom* utgör 18 procent (43 kvinnor och 23 män). Betydligt fler kvinnor än män har avslutats på grund av sjukdom.

Tabell 6. *Deltagarnas avslutsorsaker*

	Antal kvinnor	Antal män	Totalt antal deltagare
Orsak 1, Utskrivning till aktivt arbetssökande och/eller arbete och studier	60	108	168
Orsak 2, Utskrivning till fortsatt rehabilitering	43	44	87
Orsak 3, Utskrivning på grund av sjukdom	46	23	69
Orsak 4-9, Utskrivning pga annat, t ex flytt, ej samtycke, föräldraledig	17	25	42
Totalt	166	200	366

Vid avslutad insats var andelen deltagare med **sjuk- och rehabiliteringspenning** ungefär oförändrad. Andelen kvinnor med sjuk- och rehabiliteringspenning minskade något, andelen var 37 procent vid påbörjad insats och 34 procent vid avslut. Enbart tolv procent av männen hade sjuk- och rehabiliteringspenning som primär försörjningskälla vid påbörjad insats och så var det även vid avslut.

Andelen deltagare med **försörjningsstöd** som primär försörjning var 33 procent både vid insatsens början och slut. Kvinnorna står för något högre andel med försörjningsstöd, 37 procent uppbar försörjningsstöd vid påbörjad insats och 34 procent vid avslut. Andelen kvinnor med försörjningsstöd har minskat vid insatsens avslut.

Andelen personer under 30 år som uppbar **aktivitetsersättning** har minskat från insatsen början till avslut; från elva procent till sex procent vid insatsen slut. Även andelen deltagare som uppbar **aktivitetsstöd** har minskat, från nio procent vid insatsens början till sju procent vid insatsens slut. Andelen deltagare med **studiestöd** som primär försörjning efter avslutad insats har ökat, från en procent från insatsens början till sex procent vid insatsens slut.

Det var åtta deltagare som hade **sjukersättning** vid insatsens början och 13 deltagare vid insatsens slut. Ett resultat som visar att några deltagare har fått en mer varaktig ersättningsform under insatstiden.

Andelen deltagare **utan offentlig försörjning** har minskat från insatsen början till insatsens avslut; från 26 procent vid insatsens början till 20 procent vid avslut. Det var 32 procent män som angett "utan offentlig försörjning" vid insatsens början, vid insatsens avslut var det 24 procent. För kvinnor var det 19 procent som angett "utan offentlig försörjning" vid insatsens början och vid avslut var det 16 procent.

Under året hade nio deltagare (3 kvinnor och 6 män) **arbete** före insatsen och 60 deltagare (20 kvinnor och 40 män) hade arbete vid insatsens slut. Det är relativt många som fått arbete efter insatsens slut. En tänkbar förklaring är projektet *integrering av IPS i psykosvården* som har ett specificerat mål och en särskild metodik att stödja deltagare hela vägen till arbete. Målen med FINSAM-insatserna generellt är att deltagarna ska närma sig arbetsmarknaden, bli aktivt arbetssökande och få ta del av ordinarie insatser hos parterna.

Resultaten ovan är svåra att dra slutsatser från, då deltagaren kan ha flera försörjningskällor och flera sysselsättningar. Förändringen av försörjning ger inte heller en rättvis bild av deltagarens progression. Deltagaren kan ha gjort stora framsteg men behållit samma försörjningskälla.

Avslutade insatser

Under året har en insats, *Arbetslagshälsan* avslutats 2021-08-30. Insatsens mål var att inspirera deltagare till en annan livsstil och vid behov hänvisas till rätt vårdgivare. En sjuksköterska från Beroendecentrum har haft sin placering på *Arbetslagsanställningar* inom arbetsmarknadsförvaltningen och genomfört hälsosamtal med alla deltagare. Förutom stödet till deltagarna har insatsen lett till ökad kunskap hos personalen om hälsans betydelse för att deltagarna ska fungera på arbetsplatsen. En slutrapport finns publicerad på förbundets hemsida.

Implementering av insatser

Ett av förbundets uppdrag är att finansiera insatser för att utveckla idéer och arbetsmetoder som stödjer stockholmarna att nå egen försörjning. Redan i ansökan till förbundet om finansiering av insatsen ska planer om implementering beskrivas. Diskussioner om implementering pågår inom insatsernas respektive styrgrupper och i förbundets beredningsgrupp och styrelse.

Antalet ansökningar om förlängning av redan finansierade individinriktade insatserna har ökat under året. Det är en konsekvens av att förbundets medlemmar inte implementerar insatser i sina ordinarie verksamheter, trots positiva resultat. Förbundets styrelse har beviljat de ansökningar om förlängning som har inkommit och möjliggör därmed en fortsättning av etablerade och fungerande insatser. Det behövs strukturella förändringar om de FINSAM-finansierade insatserna ska kunna implementeras av medlemmarna eller en ökad tilldelning av medel om förbundet ska fortsätta att bevilja förlängningar av pågående insatser.

Projektledarnas kommentarer

Projektledarna för de individinriktade insatserna berättar i sina rapporter och vid möten om målgruppernas komplexa behov, långa tid i offentlig försörjning och utanförskapet från arbetsmarknaden. Omställningen till digitala möten har passat bra för en del deltagare som annars har haft svårt att delta i olika aktiviteter. Andra deltagare har haft svårare att hantera de digitala kanalerna. En del har inte kunnat fullfölja insatsen då mycket av aktiviteterna genomförts digitalt.

De flesta deltagare kommer från socialtjänsten och Försäkringskassan. Under året har antalet anmälningar från hälso- och sjukvården ökat till en del av insatserna. Arbetsförmedlingen har anmält enstaka deltagare till *FINSAM-team*.

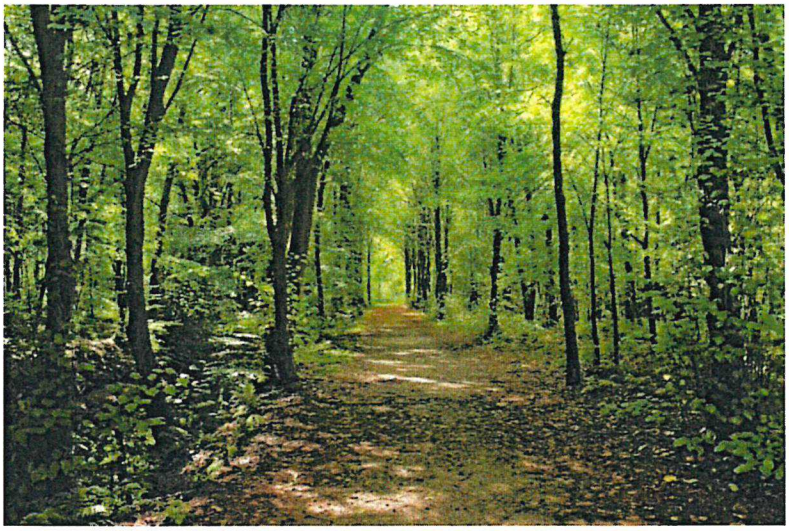
Samtliga projektledare lyfter deltagarnas och personalens svårigheter att få kontakt med Arbetsförmedlingen. Förbundet har tagit till sig denna fråga och i samarbete med Arbetsförmedlingen och Jobbtorg Stockholm planeras en förstärkning av kontaktvägar till Arbetsförmedlingen inför verksamhetsåret 2022.

Sammanfattande reflektioner

Förbundet noterar att antalet anmälningar till *FINSAM-teamen* ökat under året, många av deltagarna har komplexa behov och behöver en gemensam rehabiliteringsplan. Förbundet noterar också att många av deltagarnas individuella planer inte kan genomföras utan ett individnära stöd. *FINSAM-teamen* erbjuder därför ett stöd i form av lotsar, som är ett stöd till deltagaren att kunna följa sin rehabilitering.

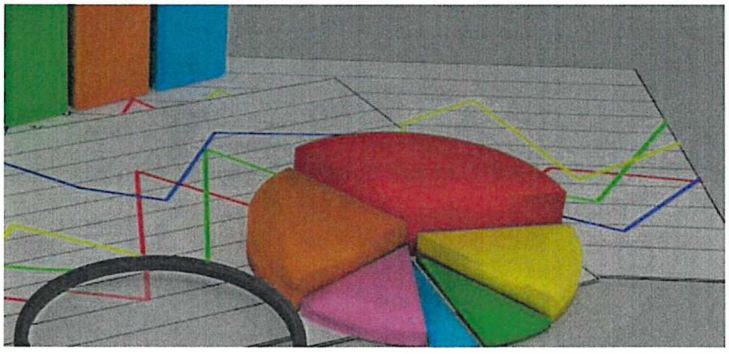
Under året har förbundet även erbjudit arbetsträning som ett första steg att pröva sin förmåga och arbeta vidare utifrån det. Parallellt erbjuder förbundet det individnära stödet, som förutom lotsarna i *FINSAM-team*, finns behov av i alla insatser; case managers i *MIA Vidare*, arbetsspecialister i *IPS-projektet*, arbetskonsulenter på *Aktivitetsplatsen* och samordnare på *Samordnat stöd*.

Förbundet ser också en ökad ohälsa hos deltagarna och på *Aktivitetsplatsen* har 65 procent av deltagarna återremitterats till anmälarna på grund av ohälsa. I *Rätt stöd för mig!* har näringslivssamordnaren intervjuat deltagare och arbetsgivare som erbjuder arbetsträning till projektets deltagare. Syftet är att utvärdera och utveckla förbundets arbetsträningsplatser med fokus på inkludering, ett arbete som förbundet fortsätter att utveckla. Förbundet kan inte bara fokusera på att "rusta" deltagarna för att de ska "passa in", ett minst lika viktigt arbete är att hitta arbetsgivare som arbetar inkluderande och som kan erbjuda anpassade arbetsuppgifter. Förbundet ser behov av att fokusera arbetet på diskrimineringsgrunderna och särskilt med fokus på etnicitet och hudfärg för en ökad inkludering och för att deltagare ska få en möjlighet att delta i arbetslivet utifrån sin egen förmåga.



Tabell 7. *Budget och utfall för förbundets finansierade insatser år 2021*

Budget och utfall år 2021 Insatser (tkr)			
Insatsnamn	Budget	Utfall	Budget - utfall
Individinriktade insatser			
MIA vidare inkl. arbetsträning	4 763	4 846	-83
Aktivitetsplatsen	11 040	10 961	79
DEV	3 500	3 691	-191
Integrering av IPS i psykosvården	3 861	3 351	510
FINSAM-team	2 720	3 333	-613
Samordnat stöd	663	560	103
Arbetslagshälsan	265	199	66
ProLog	1 100	-51	1 151
Bron	150	0	150
Uppföljning- och utvärdering	500	160	340
Summa Individinriktade insatser	**28 562**	**27 050**	**1 512**
Strukturella insatser			
Digital egenmakt - Civic tech	939	889	50
Kommunikation, information, Insatskatalog	270	147	123
Rehabiliteringsbanan	400	357	43
Kunskapsdialogen och Workshops	200	10	190
Summa Strukturella insatser	**1 809**	**1 402**	**407**
Total	**30 371**	**28 452**	**1 919**



1.5.4 Uppföljning och resultat för individinriktade insatser

Här redovisas de sex pågående individinriktade insatserna som förbundet finansierat under året (*Arbetslagshälsan* redovisas inte, då det finns en slutrapport på förbundets hemsida). Pandemin uppges fortfarande ha lett till något mindre inflöden och framför allt utmaningar i genomförandet av insatserna. En mer utförlig redovisning av årets uppföljning av insatserna finns i en separat rapport som är publicerat på förbundets hemsida.

FINSAM-teamen

Ingången till flera av förbundets insatser går via de myndighetsgemensamma FINSAM-teamen. FINSAM-teamen samlas på stadens Jobbtorg som tillsammans med deltagaren gör en gemensam planering. Under 2021 har teamen träffats digitalt och genomfört 159 FINSAM-team-möten med deltagare (82 kvinnor och 76 män, 1 ej angett kön). Könsfördelningen är jämn men skillnaderna ökar bland de yngre deltagarna, i åldersgruppen 16-29 år är majoriteten män (3 kvinnor och 14 män). Detta har uppmärksammats och information om detta pågår i olika forum.

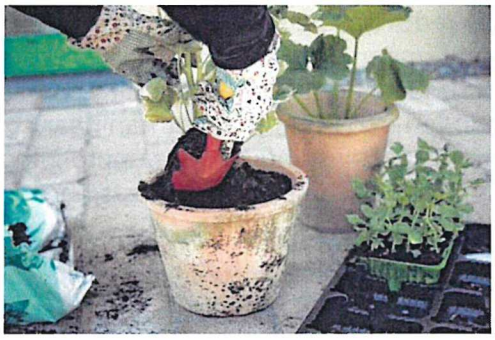
Samtliga deltagare som träffat ett FINSAM-team har fått en gemensam rehabiliteringsplan, vilket är ett av målen med samverkansinsatsen. Socialtjänsten från de olika stadsdelarna har anmält flest, 102 deltagare, men det kommer anmälningar från förbundets alla medlemmar. Det är främst försörjningsstödsenheterna som har anmält deltagare, men tillgången till arbetsträning via FINSAM-team har resulterat i att anmälningarna från vuxenenheterna har ökat. Möjligheten till arbetsträning har även lett till att Försäkringskassan anmält fler deltagare än tidigare. Det gäller framförallt personer som har deltagit i gemensam kartläggning och bedömts inte kunna ta del av det förstärkta samarbetet mellan Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen då de inte klarar aktiviteter i tio timmar/vecka.

Målet att 50 procent av aktiviteterna i de gemensamma planerna ska vara helt genomförda och 50 procent delvis genomförda efter sex månader har i princip uppnåtts. Av de 72 planer som följts upp har alla aktiviteter genomförts i 70 procent av planerna och delvis i 21 procent. I sex av planerna har inga aktiviteter genomförts, av dessa är två på gång med aktiviteter, två har inte gått att följa upp och två har planeringen inte gått att genomföra.

Ett av målen är att 80 procent av medarbetarna som deltar i FINSAM-teamen anser att FINSAM-teamen bidrar till bättre samverkan. Detta mäts genom en enkät som skickas ut till medarbetarna i FINSAM-teamen. Resultatet visar att 14 av de 16 medarbetare, nästan 90 procent, som svarat på enkäten, har angett "ofta, för det mesta eller alltid" på frågan "Upplever du att de du samverkar med hos andra myndigheter lyssnar på dig?". På frågan "Finns det en tillräcklig planering för vad som ska hända efter team-mötet?" svarade 13 av 16 medarbetare "ofta, för det mesta eller alltid". Enkätsvaren och rapporter från koordinatorn och medarbetare visar att FINSAM-team bidrar till bättre samverkan kring deltagaren och mellan parterna. Det skapas "informella ingångar" till parterna i de olika teamen både i samband med att teamen möts och utanför teamen, då det byts information och ges stöd till varandra i olika frågor och ärenden.

Lotsfunktionen utökades i juli och är sedan dess 1,5 lotsar inom FINSAM-teamen. Lotsens uppdrag är att vid behov ge fördjupat stöd till deltagaren att genomföra den gemensamma planeringen. Under året har 29 kvinnor och 15 män haft kontakt med någon av lotsarna. Stödet har bland annat varit att hjälpa till med ansökningar till socialtjänsten, hjälpa till i kontakter och delta på möten med exempelvis hälso- och sjukvården, bistå vid överklagningar av beslut och lotsa i samhällssystemen.

Aktivitetsplatsen



Förbundets stora satsning Aktivitetsplatsen syftar till att öka deltagarnas aktivitetsförmåga och förbereda deltagarna till ordinarie arbetsmarknadsinsatser hos medlemmarna, framför allt Arbetsförmedlingen och Jobbtorg. Insatsen erbjuder aktiviteter både individuellt och i grupp för att deltagaren ska hitta sina styrkor och öka aktivitetsförmågan. Verksamheten har anpassat sig både till färre individuella möten och digitala träffar på grund av pandemin.

Aktivitetsplatsen har fått över 220 anmälningar under året och totalt har de haft 110 deltagare (80 kvinnor och 30 män). Det är framför allt Försäkringskassan som anmäler deltagare och majoriteten av dem är kvinnor. Arbetsförmedlingen anmäler fortfarande inga deltagare.

De positiva resultaten, det vill säga avslutsorsak 1; *Utskrivning till aktivt arbetssökande och/eller arbete och studier* samt avslutsorsak 2; *Utskrivning till fortsatt rehabilitering* är 30 procent, vilket är något färre än förra året då siffran var 32 procent. En orsak kan vara att det framförallt är utfallet till förstärkt samverkan mellan Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan som är lägre i år jämfört med förra året, detta på grund av de långa väntetiderna. Bedömningen är också att covid-pandemin och svårigheterna att möta deltagare och remittenter fysiskt påverkat resultatet och inskrivningstiden hos Aktivitetsplatsen.

Det är 65 procent av deltagarna som går tillbaka till remittent med fortsatt ohälsa, avslutsorsak 3; *Utskrivning på grund av sjukdom*. För flertalet är skälen att personens ohälsa har varit för omfattande för att deltagaren ska kunna utveckla sina förutsättningar mot arbete eller utbildning. För några deltagare har Aktivitetsplatsen resulterat i en ökad motivation att ta emot vårdinsatser, ansöka om LSS och tacka ja till sysselsättning. För några deltagare har Aktivitetsplatsen resulterat i en ansökan om varaktig ersättning från sjukförsäkringen eller att man valt att ta ut pension. Det är fem procent av deltagarna som har avslutat Aktivitetsplatsen på grund av byte av bostadsort, eller på annat sätt inte är aktuella för fortsatta insatser hos någon medlem.

Framgångsfaktorer har varit kunskap om och anpassning till den danska Beskäftigelses indikator projektet (BIP-studien) med parallella insatser och jobbfokuserande aktiviteter. Det har gett en tydligare målbild vad Aktivitetsplatsen ska leda till för både medarbetare och deltagare. Aktivitetsplatsen är inte en tidsbegränsad insats, vilket ger ökad trygghet för deltagarna. Under året har insatsen fått tillgång till arbetsträningsplatser och därmed möjlighet att erbjuda en fortsatt aktivitet som ett steg mot egen försörjning. Aktivitetsplatsen överbryggar och behåller kontakten med deltagarna när de går över till Arbetsförmedlingen och/eller Jobbtorg eller förstärkt samverkan.

Indikatorsenkäterna visar att de flesta deltagare upplever att de fått vara med och påverka vilket stöd som arbetskonsulenterna ger till deltagaren och att de fått stöd att hantera sin situation, 95 procent av de som svarat har gett positivt svar på dessa frågor.

ESF-projektet Rätt stöd för mig!

Förbundet är projektägare för det ESF-finansierade projektet Rätt stöd för mig! som riktar sig till unga vuxna. Målsättningen är att hitta välfungerande insatser och skapa en hållbar och effektiv samverkansstruktur kring målgruppen 16-35 år med behov av samordnat stöd och/eller en funktionsnedsättning som påverkar arbets- eller studieförmågan. I projektet ingår insatser från Stockholms stad, samordningsförbunden SUVS (Sollentuna-Upplands Väsby-Sigtuna) och VärNa (Nacka-Värmdö). Delprojekten som ingår från Stockholms stad är de tidigare förbundsfinansierade insatserna DEV och Bron.

Förutom de individinriktade insatserna har projektet arbetat strukturellt genom en inkluderingskartläggning med fokus på diskrimineringsgrunden etnicitet och hudfärg. Syftet är att skapa en nulägesbild av hur arbetet med inkludering bedrivs och vilka utvecklingsområden som finns. En första genomgång av det nationella, regionala och lokala arbetet visar att det sällan sker systematisk kartläggning och verksamhetsutveckling kopplat till diskrimineringsgrunden. Projektet har även ordnat inkluderingsfika som är öppna och riktar sig till medarbetare i samordningsförbundsfinansierade insatser. Fokus är medarbetarnas arbetsvardag utifrån ett inkluderingsperspektiv. Projektet har även en näringslivssamordnare som har intervjuat deltagare och arbetsgivare som erbjuder arbetsträning till projektets deltagare. Syftet är att utvärdera och utveckla förbundets arbetsträningsplatser med fokus på inkludering.

Hela projektet har under året haft totalt 83 deltagare (31 kvinnor och 52 män) som alla är under 35 år. Sedan projektets början, september 2019, har hittills 184 deltagare avslutats i projektet. Av dessa har 90 deltagare, 50 procent (34 kvinnor och 56 män) börjat arbeta eller studera. Fler män än kvinnor har börjat arbeta, 30 män har arbete (26 procent) jämfört med 10 kvinnor (14 procent). Ungefär lika många män som kvinnor har börjat studera även om andelen kvinnor som går till studier är högre, 35 procent jämfört med 22 procent av männen.

ESF-projektet MIA Vidare

Sedan juni 2020 drivs MIA Vidare av Rinkeby-Kista stadsdelsförvaltningen. MIA Vidare är ett ESF-finansierat projekt i samarbete med övriga samordningsförbund i länet och är ett implementeringsprojekt av tidigare MIA Stockholm. Projektet erbjuder insatser till deltagare som står långt från arbetsmarknaden och behöver individuellt och samordnat stöd och/eller förrehabiliterande insatser. MIA Vidare Stockholm erbjuder insatserna case management och arbetsträning och har under året haft totalt 137 deltagare (80 kvinnor och 57 män). Enbart nio kvinnor och fyra män är under 30 år. Under året har 73 nya deltagare börjat i MIA Vidare, närmare 30 deltagare har återremitteras före eller direkt efter introduktionsmötet, oftast på grund av annan planering.

Försäkringskassan och hälso- och sjukvården anmäler flest deltagare. Under året har projektet gjort ett uppehåll av intaget under en period på grund av för lång väntetid. Inför 2022 är kön kortare.

Förväntat resultat för 2021 var att 43 deltagare skall erbjudas arbetsträning. Under året påbörjade 47 deltagare arbetsträning (27 kvinnor och 20 män). Under året har tre deltagare avslutats med avslutsorsak 1; *Utskrivning till aktivt arbetssökande och/eller arbete och studier* och 23 deltagare (11 kvinnor och 12 män) har avslutsorsak 2; *Utskrivning till fortsatt rehabilitering*. Projektet har arbetat mycket med att utveckla den lokala samverkan för att synliggöra målgruppens behov och arbetat utifrån individens egna önskemål för att sedan genom progressionskort synliggöra individernas stegförflyttningar.

Integrering av IPS i psykosvården

Patienter på fem psykosmottagningar får stöd i att hitta, få och behålla en anställning enligt IPS-metoden (individual placement and support). Insatsen har under året totalt haft 87 deltagare (27 kvinnor och 60 män). Den ojämna könsfördelningen har lyfts i projektets styrgrupp och enligt psykosmottagningarna motsvarar könsfördelningen patienternas behov av insatser. Projektledaren har arbetat aktivt för att insatsen ska erbjudas jämställt till alla patienter. Pandemin har försvårat och försenat inflödet av deltagare till insatsen generellt.

I den senaste programtrohetsmätningen i november 2021 uppnådde projektet 102 poäng, vilket motsvarar en god programtrohet av IPS-metoden. Det är ett kvitto på att arbetssättet med IPS fungerar, att mottagningarna har en förståelse för IPS och att samarbete runt deltagaren finns. Det ger sammantaget ett mycket gott betyg till arbetsspecialisterna, mottagningarna och hela projektet.

Arbetsspecialister, deltagare och projektledaren har deltagit i utvecklingsarbetet *Digital egenmakt*. Det är ett projekt som drivits av samordningsförbundet tillsammans med Stockholm Stadsmissionen, Attention Stockholm, forskningsinstitutet RISE och företaget MyIndicators. Syftet har varit att medverka i utvecklingen av ett digitalt stöd till personer i en arbetsrehabiliteringsinsats.

Målet att 35 procent av deltagarna ska nå egen försörjning har uppnåtts då årets resultat är 36 procent, vilket är en markant ökning från tidigare år. Projektet har intensifierat arbetet med arbetsgivarna trots den sviktande arbetsmarknaden.

Samordnat stöd

Insatsen består av två samordnare på Alternativ SFI som är en särskild svenskundervisning för personer med komplext trauma eller migrationsrelaterad stress. Förbundet finansierar en av samordnarna som har sin anställning på Arbetsförmedlingen. Den andra samordnaren har implementerats i verksamheten och finansieras av Stockholms stad.

Samordnarnas uppdrag är att stödja eleverna, 58 deltagare (30 kvinnor och 28 män) samt avlasta lärarna som kan fokusera på undervisningen. Flera av deltagarna har psykisk ohälsa och en del misstänks ha andra kognitiva funktionsnedsättningar utöver en traumarelaterad problematik. I kontakt med traumabehandlare har framkommit att vissa elever behöver utredas vidare. En stor del av samordnarnas arbete sker i nätverk för att säkerställa elevernas behov av stöd. Den samlade bedömningen är att samordnarnas omfattande insatser för att stödja eleverna vid övergången till distansundervisningen har bidragit till att ingen elev på Alternativ SFI har slutat studera på grund av pandemin. Återgången till klassrumsundervisning under året har lett till ett ökat inflöde av elever till Alternativ SFI.

Under året har åtta elever fått arbetsträning, fyra elever har fått arbete genom lönestöd och en elev har fått arbete utan lönestöd. Alternativ SFI följer även upp antal undervisningstimmar som eleverna klarar att genomföra utifrån sina förutsättningar. I september 2019 erbjöds eleverna i genomsnitt 9,5 timmars undervisning per vecka med 61 procent närvaro. I september år 2021 erbjöds eleverna i genomsnitt 13,6 timmars undervisning med 67 procent närvaro. Det är en markant ökning av både antal timmar och närvaro. År 2019 klarade nio elever kursmålen och 2021 är resultatet en fördubbling, 18 elever som klarat målen för en kurs och fått betyg.

Det systematiska arbetet med projektet har gett nya kunskaper och erfarenheter. Bland annat har samordnarna medverkat som föreläsare på utbildningar arrangerade av Karolinska institutet och Transkulturellt centrum.

1.5.5 Uppföljning och resultat för strukturinriktade insatser

Här redovisas förbundets strukturella arbete som främst leds och utförs av kansliets personal. Syftet är att stärka medlemmarnas strukturella samverkan och öka medlemmarnas kunskap om olika metoder, förbundets och varandras uppdrag och verksamhet. Det har varit ett stort intresse av att delta på förbundets kunskapsdialoger under året, totalt har ca 850 personer deltagit.

Rehabiliteringsbanan
Syftet är att förbättra stöd och samverkan kring personer som är sjukskrivna, saknar sjukpenninggrundande inkomst och är i behov av samordnad rehabilitering. Sedan augusti har förbundet haft två processledare på halvtid som fortsatt utvecklingen av Rehabiliteringsbanan. Den digitala Rehabiliteringsbanan beskriver varje parts uppdrag och arbete kring målgruppen och är tillgänglig på förbundets hemsida. Tvärprofessionella kunskapsdialoger har erbjudits till medarbetarna från parterna för att öka kunskapen om varandras arbete och samverkan kring målgruppen. Skarpnäck var först ut år 2021 och områdena Kista-Rinkeby/Spånga-Tensta, Skärholmen/Hägersten- Älvsjö, Hässelby-Vällingby/Bromma samt Södermalm är inbokade våren 2022.

I uppdraget ingår även att bistå med att stödja intresserade stadsdelar att arbeta med ett metodstöd som är framarbetat av Kista-Rinkeby stadsdelsförvaltning. Syftet med metodstödet är att arbeta fram strukturerade arbetssätt och främja samverkan med hälso-och sjukvården kring målgruppen. Processledarna deltar som ett stöd i att komma igång med att använda de underlag som finns i metodstödet.

Vinnova-projektet Digital egenmakt
Projektet Digital egenmakt inom arbetslivsinriktad rehabilitering har drivits av Samordningsförbundet Stockholms stad, MyIndicators, RISE, Stockholms Stadsmission och Attention Stockholm med finansiering från Vinnova. Tillsammans med deltagare i förbundets insatser och deras coacher har projektet tagit fram ett digitalt stöd för deltagarens stegförflyttningar mot egen försörjning.



Projektet avslutades i december 2021 och målet är uppfyllt; det digitala stödet är en kompis i fickan som underlättar resan mot egen försörjning, för deltagare, coacher och arbetsgivare. Framgångsfaktorerna har varit att projektet skapades utifrån ett behov och arbetat användardrivet tillsammans med projektparter, coacher och deltagare som visat stort engagemang under hela projektperioden. Parternas olika perspektiv har varit viktigt för projektets goda resultat. Projektet har bidragit till insikten att användardriven utveckling tillsammans med deltagare och coacher ger en positiv energi som i sig ger arbetsglädje och stegförflyttningar mot egen försörjning. Projektet har bidragit till kunskap och underlag så att det digitala stödet uppfyller krav inom GDPR.

Förbundet har tecknat ett samarbetsavtal med MyIndicators för att fortsätta använda och utveckla det digitala stödet tillsammans med deltagare och coacher under 2022.

Förstudien Parallella Spår

Under året har förbundet arbetat med förstudien Parallella spår som finansierats av Europeiska socialfonden. Utgångspunkten var problemområdet som ofta diskuteras inom förbundets insatser och av medlemmarna: glappen mellan insatserna och svårigheterna att få kontakt med Arbetsförmedlingen. Förstudien undersökte möjligheterna för en gemensam struktur för tidig och parallell samverkan mellan förbundets insatser, Arbetsförmedlingen och Jobbtorg som underlättar övergången och förhindrar glapp. Förstudien har bland annat lett till insatsen *Förstärkta kontaktvägar till Arbetsförmedlingen* som pågår under 2022.

En annan utgångspunkt i förstudien var *bekaeftigelseindikator projektet, BIP-studien.* Det är den hittills mest omfattande vetenskapliga progressionsmätningsstudie som har undersökt vad som faktiskt gör att individer med komplexa behov kommer i arbete. BIP-studiens resultat ger förbundet stöd i strävan för bättre samverkan och struktur. Förstudien har bland annat resulterat i ökad kunskap om BIP-studiens resultat och ett fortsatt lärande om BIP inom förbundet och hos förbundets medlemmar.

Årets kunskapsdialoger

Under året har förbundet genomfört åtta digitala kunskapsdialoger, bland annat om BIP-studien, Arbetsförmedlingens uppdrag och reformering, vårdcentralernas och rehabkoordinatörernas uppdrag samt om förbundets egna insatser FINSAM-team, Aktivitetsplatsen och Samordnat stöd. Även ett särskilt tillfälle har utförts med fokus på samverkan med arbetsgivarna. Kunskapsdialogerna har genomförts digitalt och lockat många lyssnare och förbundet har fått bra återkoppling om att det varit tillgängliga och intressanta webbinarier. Alla som velat delta har kunnat logga in direkt utan en föranmälan. Totalt har cirka 850 personer deltagit, inklusive kunskapsdialogerna inom Rehabiliteringsbanan.

Stöd till de finansierade insatserna

Förbundet har haft kontinuerlig dialog med projektledarna för de olika insatserna. De har berättat om sin verksamhet, diskuterat olika lösningar på grund av pandemin och lyft aktuella utmaningar. Förbundet har även deltagit i alla styrgruppsmöten för respektive individinriktad insats. Varje insats har cirka fem styrgruppsmöten per år.

De lokala samverkansgrupperna

Förbundet ansvarar för fyra lokala samverkansgrupper City, Järva, Söderort och Västerort. Totalt har förbundet arrangerat 15 samverkansmöten under året då representanter från medlemmarna bytt information med varandra, knutit nya samverkanskontakter och diskuterat lokala behov för de gemensamma målgrupperna. Förbundet har gett information och goda exempel från de olika samverkansgrupperna, informerat om Rehabiliteringsbanan och fått synpunkter på samverkansbehoven. Mötena har genomförts digitalt men planeras återgå delvis till fysiska möten under kommande året.



Ledningsgrupp för Personliga ombuden

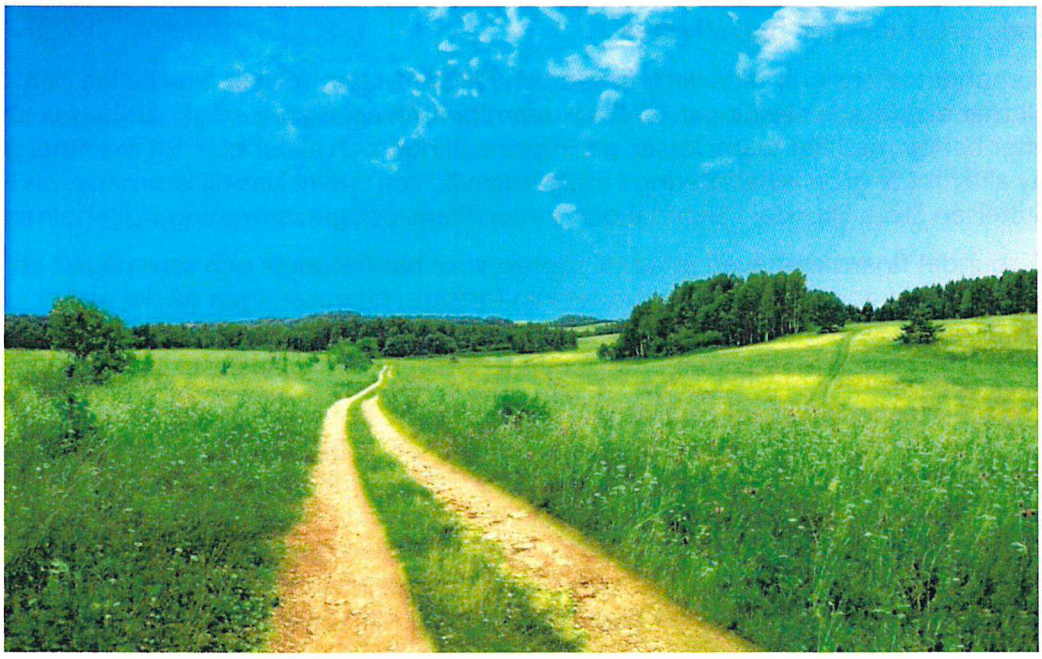
Förbundet har tillsammans med socialförvaltningen anordnat två ledningsgruppsmöten för Personliga ombuden där förutom förbundets medlemmar också brukarorganisationer är representerade. På mötena har årsrapporten för personliga ombunden diskuterats med fokus på de utvecklingsområden som uppmärksammats året innan. Förbundet har också genomfört ett uppföljande möte med enbart förbundets medlemmar för att arbeta vidare utmaningarna.

Förbundets hemsida

Hemsidan har under 2021 dragit till sig fler unika besökare jämfört med förra året, i genomsnitt har hemsidan 20-40 fler besök per dag. Vid några tillfällen har de varit tre gånger fler än året innan, till exempel 450-480 besök per dag jämfört med 160 besök året innan. Den ökade besöksfrekvensen kan bland annat vara ett resultat av att förbundets nya hemsida lyfter fram och beskriver insatserna mer. Att publicera aktuell och lättillgänglig information om förbundets olika insatser och hur anmälan går till har prioriterats under året.

Insatskatalogen

Förbundet har cirka 150 insatser som presenteras i Insatskatalogen, som nås via en länk från förbundets hemsida. Även här är det fler besökare än förra året, med totalt under året cirka 5 000 besökare på sidorna om insatserna inom Stockholms stad. Antalet *unika* besökare har passerat 3 000 jämfört med året innan som var 2 000 besökare. Arbetet med att skriva om insatserna till mer lättillgängligt språk har fortsatt under året.



1.6 Väsentliga personalförhållanden

Förbundet har totalt 14 anställda, varav tolv kvinnor och två män. Bland de anställda har förbundet en ungdomsanställd, nio av de anställda är i åldern 30-49 år och fyra är i åldern 50-65 år. Förbundets tjänster är förbundschef, biträdande förbundschef, ekonomer, kommunikatör, verksamhetsansvarig, verksamhetsutvecklare, processledare, projektledare, näringslivssamordnare, och ungdomsanställd.

Den totala sjukfrånvaron är 1,03 procent vilket är en minskning från 2020 då sjukfrånvaron var 3,94 procent. Det totala antalet sjukfrånvarotimmar som 2021 endast avser korttidsfrånvaro är 188 timmar, vilket är en stor minskning från 2020 då antalet var 748 timmar. Sjukfrånvaro för kvinnor respektive män redovisas inte då det endast är två anställda män och könsuppdelad sjukfrånvaro skulle därför kunna hänföras till enskilda individer. Frånvaro i olika åldersgrupper specificeras inte heller på grund av för få personer per åldersgrupp.

1.7 Förväntad utveckling

Statistik från Arbetsförmedlingen visar att långtidsarbetslösheten är fortsatt hög i Stockholm, trots att arbetsmarknaden återhämtat sig bra efter pandemin. Men förbundets målgrupper ingår sällan i Arbetsförmedlingens statistik då många saknar arbetsförmåga på 25 procent och deltar därmed inte i Arbetsförmedlingens arbetssökarinsatser.

Förbundets målgrupper har svårt att komma in på arbetsmarknaden och behöver parallella insatser och ett samordnat stöd. Förbundet noterar en ökad efterfrågan från medlemmarna då det har blivit kö till många av förbundets insatser. Förbundet kan och vill erbjuda fler stockholmare insatser för att ta steg mot arbete eller studier. Det finns strukturer för att utveckla samarbetet mellan medlemmarna på både strukturell och operativ nivå.

Förbundet finansierar *Aktivitetsplatsen* och *FINSAM-team* som är långsiktiga och alltmer etablerade satsningar. *FINSAM-team* och *Aktivitetsplatsen* går att bygga ut efter behov med fler team, lotsar, arbetskonsulenter och aktiviteter. Ett exempel på ny aktivitet är *grön rehabilitering i trädgårdsmiljö* som utvecklas tillsammans med Stiftelsen Stora Sköndal i Sköndal och Vintervikens trädgårdsförening i Liljeholmen

Förbundet finansierar även ett antal projekt som har förlängts och som pågått ett antal år med goda resultat. Förbundet kan fortsätta finansieringen då det verkar svårt för medlemmarna att implementera nya insatser. Men det behövs en ökad medel-tilldelning för att kunna utöka och förlänga befintliga insatser.

Kriget i Ukraina förväntas påverka arbetsmarknaden. Livsmedelspriserna och räntorna beräknas att stiga och börserna faller kraftigt. Behovet av stöd kan öka för fler målgrupper. UNHCR räknar med att cirka 7-8 miljoner ukrainare kommer att vara på flykt i närtid och i skrivande stund vet ingen hur många som kommer till Sverige eller om det blir en fördelning mellan EU-länderna. Osäkerheten är stor, även kring var de kommer att bo och vilket ansvar som stat och kommuner kommer att ha. Förbundet och medlemmarna följer utvecklingen noga.

I SKR:s skrivelse till regeringen "*Se över FINSAM för att säkra och utveckla stödet till individen i behov av stöd av flera aktörer*" önskar SKR en översyn av FINSAM-lagstiftningen som ska vara klar under 2022. Det kan påverka samordningsförbundens verksamhet framöver.

2 DRIFTSREDOVISNING

Ekonomiska resultat

Tabell 8. *Förbundets ekonomiska resultat*

Belopp tkr	Utfall jan-dec 2021	Aktuell budget jan-dec 2021	Avvikelse utfall – budget	Bokslut helår 2020
Kostnader inklusive avskrivningar och finansiella kostnader	38 078	36 427	1 651	35 365
Medlemsavgift och övriga intäkter	40 936	35 752	5 184	39 161
Resultat	2 858	-675	3 533	3 796
Utgående eget kapital	10 588	1 802	8 786	7 730
Likvida medel	17 940	-	-	14 373

Förbundets kostnader under 2021 uppgick till 38,1 mnkr och intäkter till 40,9 mnkr, varav 32 mnkr i medlemsbidrag, 5,1 mnkr medel från Europeiska Socialfonden och 3,8 mnkr i övriga intäkter och fakturerade kostnader. Vid ingången av året uppgick förbundets eget kapital till 7,7 mnkr och vid utgången av året uppgår det egna kapitalet till 10,6 mnkr.

Förbundet driver det ESF-finansierade projektet *Rätt stöd för mig!*. Projektet består av fyra delprojekt varav ett finansieras av förbundet och övriga finansieras av samarbetsparter. I årets totala kostnader ingår därför personal och andra kostnader (projektgemensamma kostnader) med 3,8 mnkr som avser delprojekten som finansieras av samarbetsparterna. De projektgemensamma kostnaderna som avser samarbetsparter avräknas i samband med att ersättningen erhålls från ESF-rådet. Det innebär att de projektgemensamma kostnaderna för delprojekten inte belastar förbundets resultat. Under verksamhetsåret 2021 har kostnaderna som inte påverkar förbundets resultat uppgått till ca 3,8 mnkr. Fördelning av förbundets kostnader framgår av not 3.

Större delen av förbundets medel går till att finansiera insatser som riktar sig direkt till stockholmarnas behov av samordnad rehabilitering. Förbundet har under 2021 haft drygt 48,6 mnkr till sitt förfogande, fördelat på årets intäkter 40,9 mnkr och eget kapital 7,7 mnkr.

Totala kostnaderna för 2021 uppgick till 38 mnkr. Kostnader för individinriktade insatserna uppgick till 30,8 mnkr (81 procent av totala kostnader) och för strukturella insatser 1,4 mnkr (3,7 procent av totala kostnader). Kostnader för kansli, styrelse med mera uppgick till 5,8 mnkr (15,26 procent av totala kostnader).

Avvikelse från budget

Förbundets resultat för 2021 uppgår till +2 858 tkr. Detta är i jämförelse mot budgeten ett överskott med 3 533 tkr. Avvikelsen beror bland annat på att insatsen *ProLog* har en avvikelse med 1 151 tkr. Orsaken är att insatsen har avslutats i förtid på grund av att hembesök inte kunde genomföras utifrån Regionens beslut att inte mötas fysiskt på grund av pandemin. Därmed försvann själva grundförutsättningen att Affektiva mottagningen och Jobbtorg skulle göra gemensamma hembesök. Avsaknaden av en projektledare och administrativ funktion är andra orsaker till att insatsen ProLog avslutades i förtid.

Insatsen *Integrering av IPS i psykosvården* har också kostat 510 tkr mindre än budgeterat. Avvikelsen beror främst på lägre personalkostnader på grund av sjukfrånvaro och längre rekryteringstid att ersätta personal som slutat.

Planerade utvärdering av *Aktivitetsplatsen* har skjutits fram i tiden med anledning av pandemin, därav budgetöverskott på 340 tkr.

Insatsen *FINSAM-Team* har ett underskott med 613 tkr. Detta beror på att insatsen under året har utökats med en person från Arbetsförmedlingen för att samordna arbetsträningsplatser för deltagarna.

Hantering av förbundets överskott

När förbundet bildades i mars 2016 kom inga individinriktade insatser igång under förbundets första år, vilket medförde att förbundet fick med sig ett eget kapital på 5,1 mnkr till år 2017. Vid utgången av 2017 hade det egna kapitalet vuxit till 11,1 mnkr. Under verksamhetsåret 2018 var nästan hälften av det ingående egna kapitalet förbrukat. Vid utgången av 2019 var det egna kapitalet 3,9 mnkr och vid utgången av 2020 var det egna kapitalet 7,7 mnkr. Resultatet för 2021 uppgår till 2,9 mnkr vilket gör att utgående eget kapital blir ca 10,6 mkr.

Nationella Rådets rekommendation om storlek på sparade medel/eget kapital innebär att förbundet kan ha ett eget kapital på 4,3 mnkr vid utgången av 2021. Denna beräkning utgår från medlemmarnas bidrag (32 mnkr) och tar inte hänsyn till övriga medel såsom bidrag från ESF-rådet. Det egna kapitalet vid utgången av året uppgår till 10,6 mnkr. Under 2021 har förbundet erhållit 5,1 mnkr i bidrag från bland annat ESF-rådet.



3 RESULTATRÄKNING

Resultaträkning

Belopp i kr	Not	2021-01-01 - 2021-12-31	2020-01-01 - 2020-12-31
Verksamhetens intäkter	1	40 935 720	39 160 496
Verksamhetens kostnader	2	-37 917 627	-35 130 225
Avskrivningar		-155 045	-230387
Verksamhetens resultat		**2 863 048**	**3 799 884**
Finansiella intäkter		-	-
Finansiella kostnader		-4 965	-4 141
Resultat efter finansiella poster		**2 858 083**	**3 795 743**
Årets resultat		**2 858 083**	**3 795 743**

4 BALANSRÄKNING

Balansräkning

Belopp i kr.	Not	2021-12-31	2020-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgång			
Maskiner och inventarier	3	402 677	557 722
Omsättningstillgångar			
Korta fordringar	4	4 432 544	1 886 099
Kassa och bank		17 939 972	14 372 506
Summa omsättningstillgångar		22 372 516	16 258 605
Summa tillgångar		22 775 193	16 816 327
Eget kapital, avsättningar och skulder			
Eget kapital			
Balanserade vinst		7 729 940	3 934 197
Årets resultat		2 858 083	3 795 743
Summa eget kapital		10 588 023	7 729 940
Skulder			
Kortfristiga skulder	5	12 187 170	9 086 387
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		22 775 193	16 816 327

5 KASSAFLÖDESANALYS

Kassaflödesanalys, den löpande verksamheten

Belopp i kr	2021-01-01- 2021-12-31	2020-01-01 2020-12-31
Årets resultat	2 858 083	3 795 743
Justering för ej likviditetspåverkande poster	155 045	230 387
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	3 013 128	4 026 130
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	-2 546 445	1 062 361
Ökning/minskning kortfristiga skulder	3 100 783	-4 167 811
Kassaflöde för den löpande verksamheten	3 567 466	920 680
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-29 471
Årets kassaflöde	3 567 466	891 209
Likvida medel vid årets början	14 372 506	13 481 297
Likvida medel vid årets slut	17 939 972	14 372 506

6 REDOVISNINGSPRINCIPER

Årsredovisningen är i tillämpliga delar upprättad i enlighet med Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning samt rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning. Vissa anpassningar har gjorts till förbundets verksamhet.

Värdering av omsättningstillgångar och skulder

Omsättningstillgångar tas upp till det lägsta av anskaffningsvärdet och det verkliga värdet på balansdagen. Skulder tas upp till anskaffningsvärde på balansdagen.

Materiella anläggningstillgångar

Tillgångar avsedda för stadigvarande bruk eller innehav med en nyttjandeperiod om minst tre år klassificeras som anläggningstillgång om beloppet överstiger gränsen för mindre värde. Gränsen för mindre värde har satts till ett halvt prisbasbelopp.

Avskrivning av materiella anläggningstillgångar görs linjärt det vill säga lika stora nominella belopp varje år. Avskrivning påbörjas när tillgången tas i bruk.

Avskrivning av materiella anläggningstillgångar görs

- Maskiner och inventarier 5 år



7 NOTER

Not 1. Verksamhetens intäkter

	2021	2020
Driftbidrag från staten	16 000 000	16 000 000
Driftbidrag från Stockholms stad	8 000 000	8 000 000
Driftbidrag från Region Stockholm	8 000 000	8 000 000
EU-medel och andra bidrag	5 122 658	3 972 301
Utlägg för ESF-projekt Rätt stöd för mig	3 794 183	2 724 137
Övriga intäkter	18 879	464 058
Summa	40 935 720	39 160 496

Not 2. Verksamhetens kostnader

	2021	2020
Individinriktade inkl. utvärdering	27 050 035	24 600 791
Strukturinriktade	1 402 350	746 681
Utlägg för ESF-projekt Rätt stöd för mig	3 794 183	2 724 137
Styrelse och revision	197 730	199 230
Kansli	5 473 329	6 859 386
Summa	37 917 627	35 130 225

Not 3. Inventarier

	2021-12-31	2020-12-31
Ingående anskaffningsvärde	1 081 796	1 052 326
Nyanskaffningar	-	29 471
Utgående anskaffningsvärde	1 081 796	1 081 796
Ackumulerade avskrivningar vid årets ingång	524 074	293 685
Årets avskrivningar	155 045	230 389
Utgående avskrivningar	679 119	524 074
Redovisat värde vid årets slut	402 677	557 722

Not 4. Fordringar

	2021-12-31	2020-12-31
Kundfordringar	2 000 000	-
Momsersättning	1 019 122	344 515
Skattekonto	163 297	-
Upplupna intäkter och förutbetalda kostnader	1 155 007	1 309 362
Övriga fordringar (Samarbetsparter Rätt stöd för mig)	95 118	232 222
Summa	4 432 544	1 886 099

Not 5. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2021-12-31	2020-12-31
Leverantörsskulder	5 461 101	1 036 305
Semesterskuld inkl. socialavgifter	544 436	433 497
Socialavgifter och avdragen skatt	306 256	287 252
Särskild löneskatt	606 213	945 683
Skuld till projekt Digital Egenmakt	294 403	386 678
Upplupna kostnader och intäkter	4 974 761	5 996 971
Summa	12 187 170	9 086 387

Not 6. Kostnader för räkenskapsrevision

	2021	2020
Revisorsarvode	50 004	50 004

9 Bilaga Utdrag ur SUS

Deltagarrapport, antal deltagare fördelat per insats

Samverkans-organisation	Insats	Totalt antal deltagare	Antal nya anonyma	Antal nya deltagare	Antal avslutade deltagare	Antal unika deltagare
Slutsumma		**872**	**101**	**483**	**366**	**801**
Samordnings-förbundet Stockholms stad	Aktivitetsplatsen	153	5	85	44	153
	FINSAM- team	154	49	110	95	154
	Arbetsträning	53	3	53	7	52
	Arbetslagshälsan	10	43	0	0	10
	Integrering av IPS på psykos-mottagningar	121	0	39	35	120
	MIA Vidare Stockholms stad	128	1	77	34	128
	Rätt Stöd för mig! Bron Stockholm	81	0	45	37	80
	Rätt Stöd för mig! DEV	68	0	56	47	66
	Rätt Stöd för mig! Prolog	43	0	0	43	43
	Samordnat stöd – Alternativ SFI	60	0	18	23	60

Deltagarrapport, avslutsanledning

Totalt antal deltagare (ej anonyma) som uppfyller urvalsvillkoren och som avslutats under urvalsperioden år 2021: 366

	Kvinna	Man	Totalt antal deltagare
	Antal deltagare	Antal deltagare	
Avslutsanledning			
Medgivande återtagit		2	2
Utskrivningsorsak 1; till aktivt arbetssökande och/eller arbete och studier	60	108	168
Utskrivningsorsak 2; till fortsatt rehabilitering	43	44	87
Utskrivningsorsak 3; på grund av sjukdom	46	23	69
Utskrivning pga flytt	5	4	9
Utskrivning pga föräldraledighet	2		2
Utskrivning-Utan mätning	7	12	19
Övrigt	3	7	10
Slutsumma	166	200	366

8 STYRELSENS UNDERSKRIFT

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

Datum: 2022-03-25

Ordförande

Vice ordförande

Ledamot

Ledamot