Kulturförvaltningen
STOCKHOLMS LÄNS LANDSTING

Avdelningen för strategisk samordning | TJÄNSTEUTLÅTANDE 2018-01-29 | *Diarienummer:* KN 2018/64

*Handläggare:*
Fredrik Schlott

# Prövning av dispens för medlemsantal till regionala distriktsorganisationer

## Förslag till beslut

Kulturförvaltningen föreslår kulturnämnden besluta

*att* medge Stockholms distrikt av Ungdomens Nykterhetsförbund (KUN 2017/872) dispens från gällande regler för stöd till ungdomsorganisationernas distriktsorganisationer 2018,

*att* medge Sveriges Elevråd – STHLM (KUN 2017/916) dispens från gällande regler för stöd till ungdomsorganisationernas distriktsorganisationer 2018,

*att* medge Unga med synnedsättning Stockholm (KUN 2017/887) dispens från gällande regler för stöd till handikapprörelsens ungdomsorganisationer 2018.

## Förvaltningens motivering

*Bakgrund*

Kulturnämndens nuvarande regler för stöd till föreningsliv har tillämpats från och med 2008.

Med distriktsorganisationer menas föreningar med en egen organisation på distriktsnivå. Lokala föreningar ingår därmed inte i detta begrepp. Fyra målområden ska verka som riktlinjer för mottagare av kulturnämndens stöd. Målområdena är demokrati, jämställdhet mellan könen, jämlikhet mellan olika sociala och kulturella grupper och tillgänglighet för funktionshindrade. Kulturnämndens stöd ska användas på distriktsnivå i syfte att utveckla och stödja de lokala föreningarna i deras verksamhet. En distriktsorganisation ska vara självständig och demokratiskt uppbyggd med en verksamhet som inte strider mot demokratins idéer.

I ansökan om stöd ska en verksamhetsplan över året ingå. Beskriven verksamhet ingår som en del av den prövning som görs inför det första utbetalningstillfället. Vidare innehåller ansökan bl.a. antalet medlemmar bosatta inom Stockholms län 2016-12-31, som utgör underlag för 2018 års verksamhetsstöd.

Bilagor:
1. Ansökan om stöd och dispens från Stockholms distrikt av Ungdomens Nykterhetsförbund
2. Ansökan om stöd och dispens från Sveriges Elevråd – STHLM
3. Ansökan om stöd och dispens Unga med synnedsättning Stockholm
4. Regler och anvisningar för verksamhetsstöd till ungdomsorganisationernas distriktsorganisationer
5. Regler och anvisningar för stöd till handikapprörelsens ungdomsorganisationer

I reglerna finns inget inskrivet om särskilt dispensförfarande då sökande organisation inte uppfyller reglerna. Eftersom kulturnämnden själv fastställer reglerna för stöd, har nämnden alltid möjlighet att pröva om sökande ska anses uppfylla reglerna för stöd.

För ungdomsorganisationernas distriktsorganisationer gäller att organisationen ska ha en omfattande verksamhet i Stockholms län samt minst 400 registrerade medlemmar i åldern 6–25 år som är bosatta inom länet. Andelen ungdomsmedlemmar i de lokala föreningarna skall utgöra minst 60 procent av det totala medlemsantalet i distriktet. Distriktsorganisationen skall omfatta minst fem verksamma lokalföreningar i minst tre av länets kommuner.

Stödet till handikapprörelsens ungdomsorganisationer har egna regler. I huvudsak följer de reglerna för ungdomsorganisationer, förutom att handikapprörelsens ungdomsorganisationer inte är distriktsorganisationer med lokala föreningar. Verksamheten har karaktär av lokalförening vilket gör att den inte omfattas av kravet på minst fem lokalavdelningar i minst tre av länets kommuner. I stället säger reglerna att handikapprörelsens ungdomsorganisationer ska ha medlemmar i minst tre av länets kommuner för att uppfylla kravet för att få stöd. Vidare gäller åldersintervallet 6–30 år och att det finns minst 100 registrerade medlemmar inom detta intervall.

*Stockholms distrikt av Ungdomens Nykterhetsförbund*

Ungdomens Nykterhetsförbund är en rikstäckande förening som bedriver drogfri fritidsverksamhet och påverkansarbete av och för barn och unga.

Under 2016 genomgick Stockholms distrikt av Ungdomens Nykterhetsförbund ett personalbyte vilket innebar att distriktet under större delen av året stod utan personal och istället fick arbeta med anställningsprocesser och att lösa problem som uppstod till följd av detta. Organisationen hade vid 2016 års slut 381 individuella medlemmar i åldern 6–25, men har under 2017 lagt större tyngd på medlemsvärvning och är i dagsläget över 400 medlemmar i distriktet och har startat upp fyra nya föreningar, både på nya platser i länet och med nya intresseområden.

*Sveriges Elevråd – STHLM*

Sveriges Elevråd arbetar för att det ska finnas välfungerande elevråd på alla skolor i Sverige. Föreningen verkar för skoldemokrati och en likvärdig skola med bra utbildning och arbetsmiljö för alla skolungdomar.

Sveriges Elevråd – STHLM ökade under 2016 sitt totala antal aktiva lokalföreningar, men slutade trots detta på 399 individuella medlemmar i åldern 6–25 vid årets slut.

*Unga med synnedsättning Stockholm*

Unga med Synnedsättning verkar för att förbättra och påverka medlemmarnas livssituation, både genom intressepolitik och sociala aktiviteter.

Unga med synnedsättning Stockholm har sedan ett antal år tillbaka saknat möjligheten att få kontaktuppgifter från landets syncentraler till barn och unga med synnedsättning. Detta har inneburit en stor utmaning för organisationen som fått söka nya vägar för att kunna rekrytera nya medlemmar. Organisationen har också haft problem med medlemstapp och hade vid 2016 års slut 77 – av de 100 medlemmar som kulturnämndens villkor stipulerar för stödet till handikappens ungdomsorganisationer - individuella medlemmar i åldern 6–30, men har under 2017 lagt tyngd på att genomföra mer aktiviteter och har på så vis kunnat stabilisera tappet. Under 2018 planeras ytterligare satsningar på rekrytering.

*Överväganden*

Kulturförvaltningen har bedömt organisationerna i förhållande till nu gällande regler. Det finns ingen regel om dispens men en organisation som inte uppfyller reglerna kan däremot begära att bli prövad för stöd av kulturnämnden. Samtliga organisationer uppfyller övriga krav enligt reglerna. Vidare framhåller förvaltningen att dispens bör ses som en engångsföreteelse.

## Ekonomiska konsekvenser av beslutet

Kulturnämnden har i 2018 års budget anslagit 22 645 000 kr till ungdomsorganisationerna, vilket är samma belopp jämfört med 2017 års budget. Beslutet ger inga övriga ekonomiska konsekvenser för nämnden.

## Miljökonsekvenser av beslutet

I enlighet med landstingets Miljöpolitiska program 2017-2021 har hänsyn till miljön beaktats och slutsatsen är att det inte är relevant med en miljökonsekvensbedömning i detta ärende.

Catharina Fogelström
Avdelningschef

UNF Stockholm

Klara Södra Kyrkogata 20
0733 83 83 27

UNGDOMENS NYKTERHETSFÖRBUND

Ansökan om dispens 2018

UNF Stockholm gick under 2016 ner till en medlemsnivå på 381, vilket är strax under det krav på 400 som finns för att ansöka om stöd från Kulturnämnden.
Vi ber om dispens från detta krav för 2018 års ansökan, då vi gick igenom ett personalbyte som gjorde att vi större delen av året stod utan personal och istället fick arbeta med anställningsprocesser och lösa problem skapade av detta.
Under 2017 har vi värvat en hel del, och är i dagsläget över 400 medlemmar i distriktet. Vi har startat upp 4 helt nya föreningar, både på nya platser i länet och med nya intresseområden.

Med hopp om överseende,

Daniel Pilsäter
Verksamhetsutvecklare hos UNF Stockholm

pwc

# RAPPORT ÖVER FAKTISKA IAKTTAGELSER

**Avseende granskning av Stockholms distrikt av IOGT-NTOs Ungdomens Nykterhetsförbunds rapportering av distriktsorganisation för underlagsåret 2016.**

Jag har genomfört de granskningsåtgärder som överenskommits med Stockholms distrikt av IOGT-NTOs Ungdomens Nykterhetsförbund, vilka anges i Kulturförvaltnings Rekommendationer till revisors granskning av underlag till ansökan om distriktsorganisation till ungdomsorganisationer. Granskningen avser Stockholms distrikt av IOGT-NTOs Ungdomens Nykterhetsförbund medlemsredovisning per 2016-12-31 enligt bifogade sammanställningar (bilaga 1). Mitt uppdrag har utförts enligt standard för uppdrag att utföra granskning enligt särskild överenskommelse (SNT 4400). Granskningsåtgärderna har jag vidtagit enbart för att hjälpa Kulturförvaltningen att bedöma uppgifternas riktighet och sammanfattas enligt följande:

## Lokalavdelningar

1. Jag har tagit del av underlag för antal anslutna verksamma lokalavdelningar.
2. Jag har tagit del av underlag för vilka kommuner som dessa lokalavdelningar är verksamma.

## Medlemmar

3. Jag har tagit del av underlag för antal anslutna medlemmar och kontrollerat att det innehåller följande uppgifter:
- Antal registrerade medlemmar. Samt antal kvinnor kontra män i procent antal
- Antal registrerade medlemmar mellan 6-25 år
- Antal procent mellan dessa spann ovan.

4. Jag har tagit del av antal anställda

5. Jag har tagit del av styrelsens sammanställning.

## Iakttagelser

6. Jag har gjort följande iakttagelser:
   a) När det gäller punkt 1 kom jag fram till elva lokalföreningar genom avstämning utan anmärkning mot medlemsregister och verksamhetsrapportering från respektive förening. Totalt tio verksamhetsrapporter har granskats.
   b) När det gäller punkt 2 kom jag fram till att de var fördelade på fyra kommuner.

c) När det gäller punkt 3 fann jag att antal registrerade medlemmar är 381. Detta är utan avvikelse avstämt mot dess centrala register som administreras av riksförbundet. Jag har tidigare granskat riksförbundets medlemsregister. Ett stickprov om 86 av medlemmarna har detaljgranskats utan avvikelse.
d) När det gäller punkt 4 kom jag fram till att förbundet inte haft några tillsvidareanställda.
e) När det gäller punkt 5 fann jag att det är fem ordinarie ledamöter varav en ordförande i styrelsen enligt årsmötesprotokoll.

**Underlag i granskningen**

7. Följande underlag har ingått i min granskning:
- Stadgar
- Verksamhetsberättelse
- Medlemsregister
- Protokoll från årsmöte

Eftersom de granskningsåtgärder som vidtagits enligt ovan inte är utförda enligt standarder för s.k. bestyrkandeuppdrag, (International Standards on Auditing (ISA) eller standard för översiktlig granskning (ISRE), bestyrker jag inget. Om jag hade genomfört ytterligare granskningsåtgärder eller om jag hade utfört en revision enligt ISA eller ISRE skulle andra förhållanden kanske ha kunnat komma till min kännedom och ha rapporterats till er.

Min rapport är enbart avsedd för det syfte som angivits i det första stycket i denna rapport och för er information och den ska inte användas för något annat ändamål.

Kontaktuppgifter revisor:
Jens Persson
PwC
113 97 Stockholm
0709294174
jens.persson@pwc.com

Stockholm den 11 oktober 2017

Jens Persson
Auktoriserad revisor

**Kulturförvaltningen**
STOCKHOLMS LÄNS LANDSTING

# Ansökan om stöd till föreningslivets distriktsorganisationer 2018

*Version: 1.13*

**Ansökningsblanketten ska undertecknas, scannas och skickas som e-postbilaga till ansokan@kultur.sll.se. Övriga bilagor ska bifogas i samma e-post, dock som separata dokument och döpta enligt förteckningen längst ner på blankettens sida tre.**

**Ansökan avser** *(endast ETT stöd kan sökas på varje blankett)*

| | | Sista ansökningsdag |
|---|---|---|
| ☑ | Ungdomsorganisation | 18 oktober 2017 |
| ☐ | Ungdomsorganisation inom handikapprörelsen | 18 oktober 2017 |
| ☐ | Idrotts- och friluftsorganisation | 7 december 2017 |
| ☐ | Pensionärsorganisation | 22 november 2017 |

**Läs mer om vilka regler som gäller för varje stöd på www.kultur.sll.se**

**Sökande**

| | | |
|---|---|---|
| Organisation *(juridisk person)*<br>Stockholms distrikt av Ungdomens Nykterhetsförbund | | |
| Utdelningsadress<br>Klara Södra Kyrkogata 20 | | c/o |
| Postnummer<br>11152 | Ort<br>Stockholm | Besöksadress<br>Klara Södra Kyrkogata 20 |
| E-post<br>daniel.pilsater@unf.se | | Telefon<br>0733 83 83 27 |
| Webbadress (hemsida)<br>unf.se/distrikt/stockholm | | Fax |
| Organisationsnummer<br>802004-6325 | | Bankgiro/Plusgiro<br>2269-9 |
| Riksorganisation till vilken organisationen tillhör<br>Ungdomens Nykterhetsförbund | | |
| Kontaktperson *(från organisationen)*<br>Daniel Pilsäter | | Telefon *(dagtid)*<br>0733 83 83 27 |
| E-post<br>daniel.pilsater@unf.se | | |

**Preliminär budget** (ifylles endast vid ansökan om stöd till Idrotts- och friluftsorganisationer)

| | Belopp |
|---|---|
| Kostnader under året | |
| Intäkter i form av medlemsavgifter *(från t.ex. lokalföreningar)* | |
| Stöd som söks från Stockholms läns landstings kulturnämnd *(avser denna ansökan)* | |
| Övriga intäkter | |
| | |
| Budgeterat resultat: | 0 kr |

**Stöd från annan nämnd/styrelse inom Stockholms läns landsting**

| Till vad | | |
|---|---|---|
| Nämnd/styrelse | Sökt stöd | Beviljat stöd |
| | | |

## Planerad verksamhet 2018

*Beskriv distriktets planerade verksamhet som ni söker stöd för i sammanfattande form*

Under verksamhersåret 2018 vill vi i UNF Stockholm engagera ungdomar genom att stötta våra befintliga föreningar, starta nya föreningar och hjälpa våra medlemmar att delta på större evenemang. Vi vill satsa mycket på mångfald och nå ut till så många som möjligt av Stockholms kommuner. Vi vill försöka ha verksamhet på platser där vi inte haft det tidigare.

Vi har även planerat att arrangera kurser med teman som solidaritet, jämställdhet och nykterhet. Vi vill även genomföra distriktsårsmöte. Vi kommer att delta på festivaler och konvent så som, We Are Sthlm, Popaganda och Comic Con.

Eftersom att många av våra medlemmar har erfarenhet a missbruksmiljöer så vill vi även arrangera öppna träffar vid högtider som ofta förknippas med alkohol och droger så som jul, midsommar, valborg och nyår.

Genom att erbjuda kostnadsfri verksamhet så långt det är möjligt hoppas vi på att alla ska känna sig välkomna på samtliga aktiviteter som dom finner intressanta. UNF är en organisation för unga, av unga och därför är utbildning och styrelseuppdrag något vi vill främja. Därför vill vi ha föreningsstyrelse samlingar.

Vi söker detta stöd för att kunna skapa bra nykter verksamhet. För alla, men främst ungdomar i åldern 13-25 kan alkoholnormen ha stor negativ inverkan. Vi vill därför har verksamhet som är trygg och skapar engagemang.

## Styrelse och anställda

| | 25 år och yngre | | 26 år och äldre | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | Antal kvinnor | Antal män | Antal kvinnor | Antal män | Totalt |
| Ordföranden | | 1 | | | 1 |
| Övriga ordinarie ledamöter | 4 | 1 | | | 5 |
| Antal ersättare | | | | | 0 |
| Antal tillsvidareanställda *(anges i heltid)* | | | | | 0 |

## Geografisk spridning

Lokalföreningarnas spridning i länet *(ange antal föreningar i respektive kommun)*

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Botkyrka | 1 | Nacka | | Solna | | Upplands-Väsby |
| | Danderyd | 1 | Norrtälje | 8 | Stockholm | | Vallentuna |
| | Ekerö | | Nykvarn | | Sundbyberg | | Vaxholm |
| | Haninge | | Nynäshamn | | Södertälje | | Värmdö |
| 1 | Huddinge | | Salem | | Tyresö | | Österåker |
| | Järfälla | | Sigtuna | | Täby | 11 | **Totalt antal lokalföreningar** |
| | Lidingö | | Sollentuna | | Upplands-Bro | 4 | **Totalt antal kommuner** |

## Medlemsuppgifter (per 2016-12-31)

| Totalt antal registrerade medlemmar | Totala andelen kvinnor (%) | Totala andelen män (%) |
|---|---|---|
| 381 | 62 % | 38 % |

Ungdomsmedlemmar *(Gäller ej för Pensionärsorganisationer. Ungdomsorganisation inom handikapprörelsen anger 6-30 år)*

| Totalt antal 6-25 år | 0-5 år (%) | 6-12 år (%) | 13-20 år (%) | 21-25 år (%) | 26- år (%) |
|---|---|---|---|---|---|
| 381 | 0 % | 0 % | 51 % | 49 % | 0 % |

| Andel flickor 6-25 år (%) | Andel pojkar 6-25 år (%) | |
|---|---|---|
| 62 % | 38 % | Enhetern 1st |

Hur ansluts medlemmar till organisationen?

- ☐ Anslutning genom inbetalning av medlemsavgift.
- ☐ Både genom inbetalning och genom underskriven handling.
- ☒ Ansökan om medlemskap genom underskriven handling.
- ☐ Anslutning sker på annat sätt. Redogör i bilaga.

## Bilagor

| | Bilaga medföljer |
|---|---|
| Verksamhetsplan för 2018 som beskriver mål, prioriteringar, inriktningar och förändringar (Obligatoriskt). | ☒ |
| Preliminär budget för 2018 (Obligatoriskt). | ☒ |
| Organisation med fler än 24 anställda skall bifoga aktuell plan för sitt jämställdhetsarbete. | ☐ |
| Organisationens aktuella stadgar bifogas vid första ansökningstillfället eller vid stadgeändringar. | ☐ |
| *Organisation som söker/erhåller 500 000 kr eller mer skall bifoga miljöplan godkänd av styrelsen.* | ☐ |
| *Organisation som söker/erhåller 500 000 kr eller mer skall fylla i Checklista:Miljöarbete* | ☐ |
| Annan bilaga: | ☐ |

## Kulturnämndens målområden

Beskriv kortfattat med exempel hur distriktsorganisationen arbetar med demokrati, jämställdhet, jämlikhet samt tillgänglighet.

Demokrati

I alla våra grundutbildningar jobbar vi aktivt med demokrati. Dels på föreningsnivå, hur vi tillsammans tar våra beslut och driver föreningen och organisationen framåt. Men också vad det finns för demokratiska perspektiv på alkohol som samhällsproblem. Våra medlemmar får möjlighet att genom styrelsearbete och årsmöten, själva få bra kunskap om sina rättigheter och möjligheter att påverka. Alla våra medlemmar har rätt att yttra sig om och driva förändringar i vår verksamh

Jämställdhet

Detta är något som ofta dyker upp i diskussioner och på utbildningar. Vi har grundutbildningar som kallas UNF:aren, utvecklingar som kallas specialisten och högre utbildningar som kallas Höjdaren. Alla har jämställdhet som en viktig komponent i sitt innehåll. Vi försöker involvera normkritik vad gäller genus och xhbtq-frågor i all vår verksamhet.

Jämlikhet mellan olika sociala och kulturella grupper

Vi kämpar för att UNF ska vara en plats för alla unga. Ett sätt att göra det är att försöka göra all verksamhet kostnadsfri. I de fall den inte är det kommunicerar vi tydligt att det går att ansöka om bidrag och ersättning från distriktet.
Vi är också vana att lära oss genom folkbildning, där inställningen är att alla kan bidra med något och att vi lär oss genom att mötas. Vi försöker även vara normkritiska kring etnicitet i all vår verksamhet.

Tillgänglighet för funktionshindrade

Samtliga av de lokaler vi hyr har full tillgänglighet. När vi någon gång hy externa lokaler försöker vi att i största möjliga mån tänka på den fysiska tillgängligheten.
När det gäller psykiska funktionshinder finns det många inom organisationen som har gått olika utbildningar som tagit upp hur vi effektivt kan inkludera alla i våra aktiviteter. Exempel på hur vi arbetar med det är genom att vara extra tydliga på arrangemang hur schema kommer att se ut, att alla ska ha möjlighet att påverka hur de ska sova samt att försöka jobba mycket med öppenhet för nya som kommer på vår verksamhet.

## Underskrift *(Notera att blanketten måste skrivas ut och signeras för hand.)*

| **Vi har tagit del av bestämmelserna och är medvetna om de åtaganden som ett beviljat stöd ger.** | Ort<br>Stockholm | Datum |
|---|---|---|
| Ordförande<br>Lykke Logg | Namnförtydligande<br>Lykke Logg | Telefon<br>0735697092 |
| Auktoriserad/godkänd revisor* FR | Namnförtydligande<br>JENS PERSSON | Telefon<br>0709694172 |

*Läs Uppdragsbeskrivning för auktoriserad/godkänd revisor på kulturförvaltningens webbplats
via Avsnitt "Rapport samt annan information".

# Verksamhetsplan för Stockholms distrikt av UNF 2018

## Mål

- Arrangera en djupkurs ”Specialisten”
- Arrangera 2 grundkurser i UNF: “UNF:aren”
- Besöka skolor i nya områden
- Stötta våra föreningar till att ha årsmöten
- Representeras på festivaler så som We are Stockholm, Popaganda & ComicCon
- Stötta våra medlemmar att hålla träffar

## Prioriteringar

Att stötta våra föreningar och våra medlemmar till att själva arrangera träffar och ta makten över sina egen fritid. För att på så vis öka demokratin och solidariteten och på lång sikt kunna påverka samhällets normer.
Vi kommer även att fokusera på att öka normkritiken genom att ha utbildningar och allmän kännedom kring alkohol-, cis- och heteronormen.
Efter ett medlemstapp under 2016 fortsätter vi arbeta mot medlemsökning, både genom att stötta föreningarna att öka och genom att hitta ut till nya platser och orter.

## Inriktningar

Vi vill bryta alkoholnormen både bland ungdomar och hos samhället i stort. Därför håller vi aktiviteter och evenemang som är helt drogfria. Vi vill skapa engagerade och aktiva medlemmar som får växa i sitt nyktra engagemang. Vi vill ha en stabil organisation med tydliga strukturer och framförallt ge unga en chans att lära sig om föreningslivet och växa som personer.

## Förändringar

- Hålla större aktivitet på distriktsnivå, i form av värvning och utbildning
- Deltar inte på kongress då den inte hålls 2018
- Fokusera mer på jämställdhetsarbetet
- Ökat fokus på medlemsökning

| **Preliminär budget 2018** | |
|---|---|
| **Intäkter** | |
| Landstingsbidrag | 170 000 |
| Distriktsbidrag | 70 000 |
| Övriga intäkter | 40 000 |
| Summa intäkter | 280 000 |
| **Utgifter** | |
| Lokalhyra | 40 000 |
| Kurser och läger | 30 000 |
| Övriga arrangemang | 60 000 |
| Bidrag till föreningar | 100 000 |
| Värvning | 15 000 |
| Administration | 45 000 |
| We are Sthlm | 20 000 |
| Bidrag till medlemmar | 3 000 |
| Distriktsårsmöte | 10 000 |
| Styrelsen | 10 000 |
| Utskick | 1 000 |
| Pride | 5 000 |
| Övriga kostnader | 10 000 |
| Bidrag för lokal till Stockholm Straight Edge | 100 000 |
| Summa utgifter | 449 000 |

Ändringar från 2017:

- Kongressposten borttagen (eftersom att det är någon kongress 2017)
- We are Sthlm sänkt från 35 000:- till 20 000:- på grund av ändrat koncept
- Bidrag till föreningar ökat från 80 000:- till 100 000:- för att möjliggöra mer verksamhet som är kostnadsfri
- Posten för värvning ökas pga satsning

Bilaga till ansökan angående medlemsantalet

Sveriges elevråd - STHLM ansökan om bidrag för verksamhetsåret 2018 på 399 individuella medlemmar. Vi är fullt medvetna om att bidragskravet är 400 individuella medlemmar och att vi således saknar en individuell medlem för att uppfylla kriteriet. Detta är en engångsföreteelse.

Sveriges elevråd - STHLM vill engagera så många elevråd som möjligt på olika skolor runt om i Stockholms län. Därför ökade vi i antalet medlemsföreningar under 2016 men snubblade på målsnöret på antalet individuella medlemmar.

Det vore sorgligt att behöva reducera verksamheten drastiskt genom att vi inte får bidrag för vår verksamhet från Stockholms Läns Landsting under 2018. Med uteblivet bidrag skulle vi inte ha möjlighet till att få tillhandahållet anställd personal från vår moderorgansation, Sveriges elevråd - SVEA till Sveriges elevråd - STHLM. Samt att vi skulle behöva mina vår verksamhet som vi idag etablerat för våra medlemmar runt om i länet. Detta skulle göra det ännu svårare för oss att uppnå kravet på individuella medlemmar för verksamhetsåret 2018. Och således ha svårt att fortsätta bedriva den verksamhet vi nu framgångsrikt har börjat bedriva för att stärka elevers inflytande och påverkansarbete genom elevråd på skolor runt om i Stockholms län.

Filippa Drakander
Sveriges elevråd - STHLM

**Kulturförvaltningen**
STOCKHOLMS LÄNS LANDSTING

# Ansökan om stöd till föreningslivets distriktsorganisationer 2018

*Version: 1.13*

**Ansökningsblanketten ska undertecknas, scannas och skickas som e-postbilaga till ansokan@kultur.sll.se. Övriga bilagor ska bifogas i samma e-post, dock som separata dokument och döpta enligt förteckningen längst ner på blankettens sida tre.**

**Ansökan avser** *(endast ETT stöd kan sökas på varje blankett)*

| | | Sista ansökningsdag |
|---|---|---|
| ☒ | Ungdomsorganisation | 18 oktober 2017 |
| ☐ | Ungdomsorganisation inom handikapprörelsen | 18 oktober 2017 |
| ☐ | Idrotts- och friluftsorganisation | 7 december 2017 |
| ☐ | Pensionärsorganisation | 22 november 2017 |

**Läs mer om vilka regler som gäller för varje stöd på www.kultur.sll.se**

## Sökande

Organisation *(juridisk person)*
Sveriges elevråd - STHLM

| Utdelningsadress | | c/o |
|---|---|---|
| Norr Mälarstrand 24 | | Sveriges elevråd - SVEA |
| Postnummer: 112 20 | Ort: Stockholm | Besöksadress: Norr Mälarstrand 24 |
| E-post: sthlm@svea.org | | Telefon: 08-562 788 00 |
| Webbadress (hemsida): www.svea.org | | Fax: |
| Organisationsnummer: 802476-9526 | | Bankgiro/Plusgiro: 5088-8890 |

Riksorganisation till vilken organisationen tillhör
Sveriges elevråd - SVEA

| Kontaktperson *(från organisationen)* | Telefon *(dagtid)* |
|---|---|
| Filippa Drakander/ Micaela Nordin | 070-718 88 03 / 070-718 88 07 |

E-post
filippa.drakander@svea.org / micaela.nordin@svea.org

## Preliminär budget (ifylles endast vid ansökan om stöd till Idrotts- och friluftsorganisationer)

| | Belopp |
|---|---|
| Kostnader under året | |
| Intäkter i form av medlemsavgifter *(från t.ex. lokalföreningar)* | |
| Stöd som söks från Stockholms läns landstings kulturnämnd *(avser denna ansökan)* | |
| Övriga intäkter | |
| | |
| Budgeterat resultat: | 0 kr |

## Stöd från annan nämnd/styrelse inom Stockholms läns landsting

| Till vad | | |
|---|---|---|
| Nämnd/styrelse | Sökt stöd | Beviljat stöd |
| | | |

## Planerad verksamhet 2018

*Beskriv distriktets planerade verksamhet som ni söker stöd för i sammanfattande form*

Sveriges elevråd - STHLM ska under år 2018 fortsätta sitt arbete med att skapa en mer likvärdig, tillgänglig och demokratisk skola i Stockholms län. Vår verksamhet ska stötta regionens elevråd i arbetet för att påverka sin skola och skolgång utifrån elevernas perspektiv. Under 2018 skall Sveriges elevråd - STHLM bedriva en verksamhet som samlar och skapar forum för elevråd att mötas och diskutera påverkansarbete utifrån elevernas egna villkor. Ett forum som under 2017 var mycket uppskattat bland medlemmarna var DRIVKRAFT, en träff som arrangeras i uppstarten av höstterminen för att inspirera och ge elevråden verktyg att göra ett bra arbete under hösten. Får Sveriges elevråd - STHLM fortsatt bidrag från SLL kommer vi under 2018 arrangera DRIVKRAFT. Vi planerar också arrangera mindre träffar om exempelvis motionsskrivande under året.

Under 2018 kommer Sveriges elevråd - STHLM fortsätta att stötta sina medlemselevråd ekonomiskt via Elevrådsfonden. Denna fond ger elevråden chans att söka bidrag från oss till att driva egna projekt eller få möjlighet till kompetensutveckling som skall gynna elevrådet och skolans elever.

Varje år arrangeras Sveriges elevråd - STHLMs regionkongress. Detta är årsmötet där inriktning och ramarna för året sätts. Vi vill även skapa en inkluderande regionkongress och väljer därför att fokusera på utbildning i demokratiska processer i samband med årsmötet. Det är viktigt att alla deltagare deltar på samma premisser.

Under nästkommande år kommer Sveriges elevråd - STHLM fortsätta med sina uppskattade elevrådsbesök. Dessa besök görs för att stödja de elevråd som vill verka för en mer jämlik och demokratisk skola i Stockholms län. Detta är en av insatserna som görs för att ge elevråden i Stockholms län verktyg att engagera sig för

Om organisationen får fortsatt bidrag från SLL kommer vi fortsatt att behålla den tjänst som just nu finns för att stötta medlemmarna, regionstyrelsen i deras arbete och samordna de personer som engagerar sig ideellt i Sverige elevråd - STHLM. Denna samordningstjänst behövs för att vi som organisation skall kunna fortsätta driva verksamhet av och för elevråd i Stockholms län och samtidigt växa som organisation. Denna tjänst innebär att vi som organisation kan fortsätta arbetet med att växa med kvalité. Vi vill också öka vårt politiska elevinflytande.

2018 skall vi fortsätta att arbeta fram andra arenor och forum där elevråden kan mötas och bedriva politiskt påverkansarbete för en bättre och mer demokratisk skola. Arbetet med att ta fram forum och hitta arenor har redan startat och får organisationen fortsatt bidrag från SLL kan vi fortsätta vårt arbete med att bredda våra forum och skapa mötesplatser som inkluderar en större målgrupp och målgrupper som vanligtvis inte tar del av vår verksamhet. Alla elever i Stockholms län måste få chansen att påverka sin skola och skolgång.

## Styrelse och anställda

| | 25 år och yngre | | 26 år och äldre | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | Antal kvinnor | Antal män | Antal kvinnor | Antal män | Totalt |
| Ordföranden | | 1 | | | 1 |
| Övriga ordinarie ledamöter | 2 | 3 | | | 5 |
| Antal ersättare | | | | | 0 |
| Antal tillsvidareanställda *(anges i heltid)* | | | | | 0 |

## Geografisk spridning

Lokalföreningarnas spridning i länet *(ange antal föreningar i respektive kommun)*

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Botkyrka | 1 | Nacka | 2 | Solna | | Upplands-Väsby |
| | Danderyd | | Norrtälje | 17 | Stockholm | | Vallentuna |
| | Ekerö | | Nykvarn | 1 | Sundbyberg | | Vaxholm |
| 1 | Haninge | 1 | Nynäshamn | 4 | Södertälje | 1 | Värmdö |
| 2 | Huddinge | | Salem | | Tyresö | 1 | Österåker |
| 2 | Järfälla | 2 | Sigtuna | | Täby | 38 | **Totalt antal lokalföreningar** |
| | Lidingö | 2 | Sollentuna | 1 | Upplands-Bro | 14 | **Totalt antal kommuner** |

## Medlemsuppgifter (per 2016-12-31)

| Totalt antal registrerade medlemmar | Totala andelen kvinnor (%) | Totala andelen män (%) |
|---|---|---|
| 399 | 45 % | 55 % |

Ungdomsmedlemmar *(Gäller ej för Pensionärsorganisationer. Ungdomsorganisation inom handikapprörelsen anger 6-30 år)*

| Totalt antal 6-25 år | 0-5 år (%) | 6-12 år (%) | 13-20 år (%) | 21-25 år (%) | 26- år (%) |
|---|---|---|---|---|---|
| 399 | % | 3,5 % | 96,5 % | % | 0 % |

| Andel flickor 6-25 år (%) | Andel pojkar 6-25 år (%) |
|---|---|
| 45 % | 55 % |

Hur ansluts medlemmar till organisationen?

- ☐ Anslutning genom inbetalning av medlemsavgift.
- ☐ Både genom inbetalning och genom underskriven handling.
- ☒ Ansökan om medlemskap genom underskriven handling.
- ☐ Anslutning sker på annat sätt. Redogör i bilaga.

## Bilagor

| | Bilaga medföljer |
|---|---|
| Verksamhetsplan för 2018 som beskriver mål, prioriteringar, inriktningar och förändringar (Obligatoriskt). | ☒ |
| Preliminär budget för 2018 (Obligatoriskt). | ☒ |
| Organisation med fler än 24 anställda skall bifoga aktuell plan för sitt jämställdhetsarbete. | ☐ |
| Organisationens aktuella stadgar bifogas vid första ansökningstillfället eller vid stadgeändringar. | ☒ |
| *Organisation som söker/erhåller 500 000 kr eller mer skall bifoga miljöplan godkänd av styrelsen.* | ☐ |
| *Organisation som söker/erhåller 500 000 kr eller mer skall fylla i Checklista:Miljöarbete* | ☐ |
| Annan bilaga: A: Entledigande ledamot samt B: Medlemsavtalet för ansökan | ☒ |

## Kulturnämndens målområden

Beskriv kortfattat med exempel hur distriktsorganisationen arbetar med demokrati, jämställdhet, jämlikhet samt tillgänglighet.

Demokrati

Sveriges elevråd - STHLM arbetar för en bättre och mer demokratisk skola. Vi vill att elever ska känna att de kan påverka sin egen skolgång och att vi kan stötta dem och vara en röst för detta. All vår verksamhet bygger på att det är medlemmarnas viljestyrka och engagemang som sätter planen. Fokusfråga just nu är bla "Skoldemokrati på riktigt". Vi tror att en viktig del i demokratiarbetet handlar om att skapa förutsättningar och kunskap för unga att veta hur deras demokratiska rättigheter ser ut. Sveriges elevråd - STHLM arbetar utifrån de beslut som tagits på den årliga regionkongressen. Vi arbetar utifrån att alla ska känna att det är en del av kongressen och besluten. Alla ska känna sig inkluderade och därför läggs stor vikt på kunskapsutjämning.

Jämställdhet

Sveriges elevråd - STHLM verkar för att skapa en verksamhet fri från diskriminering och kränkande behandling på Stockholms läns skolor. Detta arbetar vi med bland annat genom att utbilda elever och skolor runt om i länet. Regionkongressen antog under 2017 fokusfråga "en normkritisk skola" detta är därför en fråga som regionstyrelsen och organisationens ideella prioriterar och arbetar mycket med. Det handlar både om insatser internt i organisationen men också externt till skolorna i Stockholms län. Ett normkritiskt förhållningssätt avspeglar allt organisationen gör. Valberedningen arbetar aktivt med hitta en jämn könsbalans i förtroendeuppdragen. Förbundsorganisationen, Sveriges elevråd - SVEA ger kontinuerligt utbildning i dessa frågor.

Jämlikhet mellan olika sociala och kulturella grupper

Sveriges elevråd - STHLM arbetar aktivt för att skapa en jämlik verksamhet där det inte spelar någon roll vart i Stockholm du bor, vilken skola du går på eller vilka erfarenheter du har sedan tidigare. Hos oss på Sveriges elevråd - STHLM är alla välkomna. Som en del i detta arbete är det viktigt att sprida ut våra nätverksträffar, och skapa forum där alla deltar på samma premisser. Detta innebär att vi arbetar väldigt mycket med att bredda vår verksamhet och skapa tillgängliga forum för alla Stockholms läns elever. Vi arbetar också för ökad representation på våra nätverksträffar, årsmöten och andra möten. Skolor från alla olika områden i Stockholms län ska vara representerade i vår organisation. Alla våra träffar är kostnadsfria och vi erbjuder stöd för att alla ska kunna delta.

Tillgänglighet för funktionshindrade

Sveriges elevråd - STHLM verkar för att vara en organisation tillgänglig för alla. Vi ska skapa en inkluderande verksamhet som välkomnar alla elever som vill delta i arbetet att skapa en bättre och mer demokratisk skola. Som ett led i detta arrangeras alla träffar i tillgänglighetsanpassade lokaler, vi arbetar även med olika projekt för att främja tillgängligheten av elevinflytande och skapa arenor för skoldemokrati för alla. Ett projekt riktat mot särskolans elever är vi med och stöttar i olika former och några av försöksskolorna i projektet ligger i Stockholms län. Får Sveriges elevråd - STHLM fortsatt bidrag från Stockholms läns landsting kommer vi att arbeta för att tillgängliggöra vår verksamhet för fler.

## Underskrift *(Notera att blanketten måste skrivas ut och signeras för hand.)*

| **Vi har tagit del av bestämmelserna och är medvetna om de åtaganden som ett beviljat stöd ger.** | Ort<br>Stockholm | Datum<br>20171012 |
|---|---|---|
| Ordförande<br>Elias | Namnförtydligande<br>Elias Charbachi | Telefon<br>072-25 10 113 |
| Auktoriserad/godkänd revisor*<br>Se "rapport över faktiska iakttagelser" daterad 2017-10-12. | Namnförtydligande<br>Gunnar Thullberg | Telefon<br>010-2125737 |

*Läs Uppdragsbeskrivning för auktoriserad/godkänd revisor på kulturförvaltningens webbplats

# Verksamhetsplan

för Sveriges elevråd - STHLM 2017/2018

## FOKUSFRÅGA

### Skoldemokrati i praktiken!

I dagsläget har elever en massa rättigheter. Det är dock väldigt få elever som faktiskt känner till dem. Vad är en demokrati utan att dess medlemmar känner till sina rättigheter? Samhällskunskapen måste få rollen att även undervisa om elevers rättigheter.

## SAMLA OCH STÄRKA ELEVRÅD I DEMOKRATISKA FORUM

*Sveriges Elevråd - STHLM ska skapa förutsättningar för att:*

### Elevråden i Stockholm ska ha resurser och verktyg för att bedriva verksamhet

Stockholms Elevråd har de resurser och verktyg som krävs för att kunna bedriva sin verksamhet. Resurser kan innebära tid pengar, engagemang och kontakter. Verktyg kan vara kunskap, projektledning och samarbete.

### Elevråden i Stockholm ska vara representativt för eleverna på sina skolor

Ett representativt elevråd inger förtroende hos eleverna som då kan vara säkra på att elevrådet driver de frågor som eleverna på skolan vill. Ett representativt elevråd ger också mer inflytande utåt eftersom de kan säga att de representerar eleverna på skolan.

## REPRESENTERA OCH FÖRA FRAM ELEVERS RÖST

*Sveriges elevråd - STHLM ska skapa förutsättningar för att:*

### Elevråden i Stockholm ska ha inflytande inom kommun och landsting

Många av besluten som direkt påverkar Stockholms elever är de som fattas i kommun och landsting. Då eleverna utgör majoriteten av de verksamma inom skolan samt kan bidra med ett ovärdeligt elevperspektiv och verklighetsbeskrivning, är det viktigt att de har inflytande över den lokala skolpolitiken.

### Elevråden i Stockholm ska ha goda relationer till externa aktörer

Det är i de flesta fall viktigt att ha kontakt och samarbete med externa aktörer för att kunna bedriva verksamhet och påverkansarbete. Dessa externa aktörer kan till exempel vara lärare, rektor, skolledning, kommun, landsting, lokala politiker, näringsliv och media.

### Sveriges elevråd - STHLM ska vara elevperspektivet regionalt i Stockholm

Många beslut som berör skolan och eleverna tas på regional nivå, exempelvis i landstinget eller i friskolekoncerner. Sveriges elevråd - STHLM ska verka för att elevernas intressen tillvaratas regionalt.

## *VÄRNA ELEVERS RÄTTIGHETER*

*Sveriges elevråd - STHLM ska skapa förutsättningar för att*

### Elevinflytande - Trygghet och studiero

I Skollagens kapitel 5, § 3 står det att "Utbildningen ska utformas på ett sådant sätt att alla elever tillförsäkras en skolmiljö som präglas av trygghet och studiero.". Lösningen på detta presenteras ofta som disciplinåtgärder. Tvärtemot detta är det som sant skapar trygghet och studiero är att leva upp till elevers rätt till inflytande för att skapa motivation och skolans värdegrundsuppdrag för att skapa en respektfull stämning. Studiero handlar inte nödvändigtvis om tystnad utan att lärmiljön är anpassad efter uppgift och förutsättningar.

### Skoldemokrati - Kvalitet och inflytande

I Skollagens kapitel 4, § 9 står det att "Eleverna ska alltid ha möjlighet att ta initiativ till frågor som ska behandlas inom ramen för deras inflytande över utbildningen. Elevernas och deras sammanslutningars arbete med inflytandefrågor ska även i övrigt stödjas och underlättas." Detta följs av § 11 "Av 6 kap. 18 § arbetsmiljölagen (1977:1160) följer att en elev som har utsetts till elevskyddsombud ska få den ledighet från skolarbetet som behövs för uppdraget. Detsamma ska gälla en elev som har utsetts till elevrådsrepresentant eller som har annat uppdrag att företräda andra elever i frågor om utbildningen. Elevskyddsombud, elevrådsrepresentant och andra elevföreträdare ska erbjudas kompensation för den undervisning som de går miste om på grund av uppdraget." Dessa rättigheter är vitala förutsättningar för att elevrådet ska kunna bedriva verksamhet.

### Arbetsmiljö - Elevskyddsombud

I arbetsmiljölagens kapitel 6, § 18 står det "Elevskyddsombuden utses av eleverna och studerandeskyddsombuden av de studerande. Huvudmannen för utbildningen ska se till att elevskyddsombuden och studerandeskyddsombuden får den utbildning och den ledighet som behövs för uppdraget." Elevskyddsombuden finns lagstadgade för att ta vara på elevernas intressen när det gäller arbetsmiljöfrågor. Då elevråd ofta aktivt arbetar med arbetsmiljöfrågor är samarbete med elevskyddsombuden viktigt.

Sveriges elevråd
STHLM

# Stadgar

för Sveriges elevråd - STHLM

## *Kapitel 1 - Allmänt*

### § 1 Namn

Regionens namn är Sveriges elevråd - STHLM. Regionens namn beslutas av regionskongressen och meddelas till förbundsstyrelsen.

### § 2 Regionens relation till Sveriges elevråd - SVEA

Sveriges elevråd - STHLM är en region till Sveriges elevråd - SVEA. Sveriges elevråd - SVEA kallas hädanefter förbundet. Regionen åtar sig att följa förbundets styrdokument.

### § 3 Syfte

Regionen finns för att på regional nivå:

- Samla och stärka elever i demokratiska forum
- Representera och föra fram elevers röst
- Värna elevers rättigheter

### § 4 Räkenskaps-, verksamhet- och medlemskapsår

Regionens räkenskaps- och verksamhetsår omfattar tiden från den 1 januari till och med den 31 december. Regionens medlemskapsår omfattar ett år efter medlems anslutning.

### § 5 Regionens upptagningsområde

Förbundsstyrelsen beslutar om regionens upptagningsområde.

### § 6 Stadgeändring

Tillägg och ändringar i regionens stadgar kan endast göras på regionskongressen. Förbundsstyrelsen ska meddelas om stadgeändringar.

### § Medlemskap

Elevråd vid en övre grund- eller gymnasieskola som beviljats medlemskap i förbundet och har sitt säte inom regionens geografiska område tilldelas också medlemskap i regionen. För att ansökan ska beviljas krävs att sökanden har erlagt medlemsavgift, eller i annat fall aktivt tagit ställning för ett medlemskap, samt att sökanden åtar sig att följa Sveriges elevråd - SVEAs och Sveriges elevråd - STHLMs styrdokument.

Medlem är elevråd som är infört i förbundets medlemsregister. Medlemskapet upphör om medlem inte betalar medlemsavgift, skriftligen begär sitt utträde till förbundsstyrelsen eller utesluts ur förbundet.

## *Kapitel 2 - Regionskongressen*

### § 1 Övergripande bestämmelser

Regionskongressen är regionens högst beslutande organ och består av föreningens samtliga medlemmar. Regionskongressen ska äga rum senast den 31 maj varje år. Om inte annat föreskrivs i stadgarna så tas samtliga beslut med enkel majoritet.

### § 2 Möteshandlingar, kallelse och dagordning

Regionsstyrelsen ska skriftligen eller via e-post kalla samtliga medlemmar och förtroendevalda till regionskongressen. Kallelsen ska vara samtliga berörda tillhanda senast fyra veckor före regionskongressens inledande. Regionsstyrelsens propositioner ska vara samtliga medlemmar tillhanda senast tio dagar före regionskongressens inledande. Inkomna motioner ska vara samtliga medlemmar tillhanda senast sju dagar innan kongressens inledande. Kongresshandlingarna ska vara tillgängliga senast tio dagar före kongressen. Protokoll från regionskongressen med bilagor ska vara tillgängliggjorda för samtliga medlemmar senast fyra veckor efter regionskongressens avslutande.

*Vid regionskongressen ska följande punkter tas upp:*

1. Mötets öppnande
2. Upprop och fastställande av röstlängd
3. Fastställande av föredragningslista för mötet
4. Fråga om regionskongressens stadgeenliga utlysande
5. Val av mötesordförande
6. Val av mötessekreterare
7. Val av mötesjusterare samt rösträknare
8. Behandling av till regionskongressen inkomna motioner och propositioner
9. Fastställande av verksamhetsplan och verksamhetsberättelse
10. Fastställande av revisionsberättelse samt balans- och resultaträkning
11. Fråga om ansvarsfrihet för regionsstyrelsen
12. Val av valberedning
13. Fastställande av antal ledamöter i regionsstyrelsen
14. Val av regionsstyrelse
15. Val av verksamhetsrevisorer
16. Övriga frågor
17. Mötets avslutande

### § 3 Handlingsrätt

Medlem har motionsrätt, ombud från medlem har yttrande-, yrkande- och rösträtt under samtliga punkter på Regionskongressen samt nomineringsrätt till val av förtroendevalda. Regionstyrelsen har propositionsrätt. Regionsstyrelsen har yttranderätt under samtliga punkter och yrkanderätt under samtliga punkter förutom de som rör val av förtroendevalda eller fråga om ansvarsfrihet för regionsstyrelsen. Valberedning har

yttranderätt under alla punkter samt nomineringsrätt-och yrkanderätt under punkterna som berör val av förtroendevalda med undantag av val av valberedning. Verksamhetsrevisorerna har yttrande- och yrkanderätt under alla punkter förutom de som rör val. Regionskongressens mötespresidium har yttrande- och yrkanderätt under samtliga punkter. Övriga kan ges yttranderätt efter beslut av Regionskongressens presidium.

### § 4 Styrdokument

En verksamhetsplan för kommande år ska varje år antas av Regionskongressen.

### § 5 Extra Regionskongress

Extra regionskongress hålls om regionsstyrelsen eller minst en tredjedel av medlemmarna skriftligen begär det. Vid begäran om extra regionskongress ska denna hållas inom 3 månader. Vid extra regionskongress ska samtliga medlemmar och förtroendevalda skriftligen kallas senast fyra veckor innan mötets inledande. Dagordning som innehåller de skäl som angivits till den extra regionskongressen ska vara medlemmar och förtroendevalda tillhanda senast 10 dagar innan mötets inledande.

## *Kapitel 3 - Förtroendevalda*

### § 1 Regionsstyrelsens sammansättning och funktion

Regionsstyrelsen är regionens högst beslutande organ då regionskongressen inte är samlad. Regionsstyrelsens funktion är att utveckla och leda regionen samt ansvara för att regionskongressens beslut verkställs. Regionsstyrelsen ska bestå av fem eller sju ledamöter, varav en regionsordförande och en vice regionsordförande. Regionsstyrelse väljs av regionskongressen.

### § 2 Regionsstyrelsens sammanträden och mandat

Regionsstyrelsen är beslutsmässiga om samtliga av regionens förtroendevalda erhållit kallelse och dagordning senast en vecka innan mötets inledande samt att minst hälften av ledamöterna är närvarande. Protokoll ska vara tillgängliga för samtliga förtroendevalda och medlemmar senast tre veckor efter mötets avslutande. *Detta ska tolkas som att protokoll från regionsstyrelsemöten ska läggas upp på hemsidan senast tre veckor efter mötets avslutande.*

Valberedningen har närvarorätt. Verksamhetsrevisorerna och förbundsstyrelsen har närväro- och yttranderätt. Övriga kan tilldelas närvaro- och yttranderätt av regionsstyrelsen.

### § 3 Mandatperiod

Mandatperioden för valberedningen och verksamhetsrevisorerna löper från Regionskongress till nästkommande Regionskongress. Mandatperioden för

regionsstyrelsen löper från och med en månad efter Regionskongressen till och med en månad efter nästkommande Regionskongress.

### § 4 Valbarhet

Valbar till regionens förtroendeposter är enskilda medlemmar i regionen samt personer som nominerats av valberedningen. En person kan endast inneha ett förtroendeuppdrag för regionen samtidigt. En person kan inte vara anställd av förbundet eller regionen under pågående förtroendeuppdrag. Valberedningen och presidiet får inte inneha övriga förtroendeuppdrag i förbundet.

### § 5 Valberedning

Valberedningens uppgift är att lägga förslag på antal ledamöter i regionsstyrelsen, regionsordförande, vice regionsordförande, regionsstyrelseledamöter, verksamhetsrevisorer och mötespresidium för Regionskongressen. Valberedning ska sprida information om vad uppdragen innebär och till kandidater och medlemmar, samt inspirera, stödja och intervjua kandidater. Valberedning väljs av regionskongressen.

### § 6 Misstroendeförklaring

En förtroendevald kan avsättas genom beslut om misstroendeförklaring av regionskongress eller extra regionskongress med två tredjedelars majoritet när misstroendevotum har väckts. Misstroendevotum kan väckas om minst en tredjedel av medlemmarna eller Sveriges elevråd - SVEAs förbundsstyrelse så begär. Begäran om misstroendevotum ska anmälas skriftligen till regionsstyrelsen. Om misstroendevotum väckts blir den förtroendelvalda utestängd från regionens verksamhet i väntan på regionskongressens eller extra regionskongressens beslut om misstroendeförklaring.

## *Kapitel 4 - Ekonomisk förvaltning*

### § 1 Ansvar

Regionens ekonomi ska skötas av regionsstyrelsen eller den som regionsstyrelsen utser. Regionsstyrelsen ansvarar för fördelning av regionens resurser.

### § 2 Firmatecknare

Firmatecknare och dess penningbelopp för regionen utses av regionsstyrelsen.

### § 3 Upplösning

Upplösning av regionen beslutas med minst två tredjedelars majoritet på två på varandra följande regionskongresser med minst sex (6) månaders mellanrum, varav minst en måste vara ordinarie. Vid ändring av denna paragraf gäller samma kriterier som för regionens upplösning.

Vid upplösning ansvarar förbundet för att regionens resurser fördelas jämnt mellan dess medlemmar.

Sveriges elevråd
SVEA

Filippa Drakander <filippa.drakander@svea.org>

## Vice ordförande för sthlm Svea

1 meddelande

**Rafed Malki** <rafed.malki@svea.org>
Till: Filippa Drakander <filippa.drakander@svea.org>

8 september 2017 21:05

Hej Filippa det är Rafed Malki vice ordförande för sthlm Svea ville bara berätta att jag tyvärr inte kommer kunna fortsätta att vara med i Sveas styrelse eftersom jag har fått väldigt mycket plugg detta år och jag kommer tyvärr inte kunna fortsätta att vara medlem i sthlm sveas styrelse.

MVH Rafed Malki

| **Preliminär budget för Sveriges elevråd - STHLM 2018** | Budget 2018 | |
|---|---|---|
| | | |
| **Intäkter** | | |
| Ungefärligt belopp från Stockholms läns landsting | 340 644 kr | |
| **Summa intäkter** | **340 644 kr** | |
| | | |
| **Kostnader** | | |
| Lön till regional elevrådsstödjare | 290 000 kr | Kostnad för lön inkl. sociala avgifter, pension enligt kollektivavtal, försäkring friskvård och kompetensutv. Vi har räknat med en genomsnittlig lön om 20 000 SEK inkl. semesterersättning |
| Kontorsplats | 15 000 kr | Beräknat på 1250 kr per månad |
| Löpande telefonikostnader | | Beräknad kostnad är 500 kr/månad |
| Löpande kostnader för kopiering, internet och förbrukningsmaterial | | Beräknad kostnad är 500 kr/månad |
| Stor regional träff för samtliga medlemmar | 5 000 kr | Ev lokalhyra, matkostnader för deltagare, resekostnader och ev. litet arvode till föreläsare |
| Kongress för samtliga medlemmar | 5 000 kr | Ev lokalhyra, matkostnader för deltagare, resekostnader och ev. litet arvode till föreläsare |
| Nätverksträffar/workshop för intresserade medlemmar under året | 10 000 kr | Ev lokalhyra, matkostnader för deltagare, resekostnader och ev. litet arvode till föreläsare |
| Omkostnader vid utbildningar/besök/stödverksamhet hos elevråden | | Resekostnader och ev. mindre ersättning för mat till ideella |
| Elevrådsfond som medlemmarna kan söka pengar från | 5 000 kr | För medlemmarna att söka bidrag till aktiviteter och projekt på skolorna samt utbildningar för elevrådet |
| Kompetensutveckling av styrelse och ideellt aktiva | | Grundutbildning för nya aktiva, möjlighet att delta i kompetensutvecklingsträffar som ordnas av moderförbundet samt övrig kompetensutveckling |
| Styrelsemöten | | Mindre ersättning för mat vid styrelsemötena |
| Marknadsföring | | Utskick, ev. hemsida m.m. |
| Redovisningstjänster och revision | 10 000 kr | Löpande kostnader för bokföring m.m. samt kostnad för revision av årsredovisning och medlemsuppgifter |
| **Summa kostnader** | **340 000 kr** | |
| | | |
| **Resultat (intäkter minus kostnader)** | 644 | |

# RAPPORT ÖVER FAKTISKA IAKTTAGELSER

**Till Sveriges Elevråd - STHLM**

Vi har genomfört de granskningsåtgärder som vi kommit överens om och som anges nedan rörande den bifogade ansökningsblanketten till Kulturförvaltningen Stockholms Läns Landsting (Kulturförvaltningen) avseende stöd från Kulturnämnden. Vårt uppdrag har utförts med vägledning av den standard för näraliggande tjänster som är tillämplig på uppdrag att utföra granskning enligt särskild överenskommelse, SNT 4400.

**Granskningsåtgärder**

Granskningsåtgärderna har vidtagits enbart för att ge Kulturförvaltningen ett underlag vid sin bedömning av uppgifternas riktighet.

1. Granskning av att antalet medlemmar angivet på ansökningsblanketten, samt angivna specifikationer beträffande ålder och kön avseende medlemmarna, överensstämmer med uppgifter i organisationens medlemsregister, samt att underlag finns som styrker uppgifter avseende antal medlemmar som uppges i detta register.

2. Granskning av att antalet verksamma lokalavdelningar angivet på ansökningsblanketten understöds av organisationens förteckning över lokalavdelningar, samt att underlag finns som styrker att uppgivna lokalavdelningar är verksamma.

3. Granskning av att i ansökningsblanketten angivet antal kommuner i vilka lokalavdelningar är verksamma överensstämmer med uppgifter som finns i organisationens förteckning över lokalavdelningar, samt att underlag finns som styrker lokalavdelningarnas uppgivna geografiska placering.

4. Granskning av att i ansökningsblanketten uppgivet antal tillsvidareanställda (angivet i heltidstjänster) understöds av organisationens anställningsregister, samt att underlag finns som stödjer uppgifterna i detta register.

5. Granskning av att i ansökningsblanketten uppgiven sammansättning av styrelsen, avseende ålder, antal, kön och roller, kan styrkas med underlag i enlighet med stadgar (exempelvis årsmötesprotokoll).

**Iakttagelser**

*Vi har gjort följande iakttagelser:*

1. När det gäller punkt 1 kom vi fram till att angivet antal medlemmar, 399 st, stämmer överens med organisationens förteckning över lokalavdelningar samt att de specifikationer som anges beträffande ålder och kön överensstämmer med denna förteckning.
2. När det gäller punkt 2 kom vi fram till att angivet antal lokalavdelningar, 38 st, stämmer överens med organisationens förteckning över lokalavdelningar samt att underlag finns som styrker att dessa är verksamma.
3. När det gäller punkt 3 fann vi att angiven fördelning av lokalavdelningarna stämmer överens med organisationens förteckning över lokalavdelningar
4. När det gäller punkt 4 kom vi fram till att organisationen inte har någon anställd
5. När det gäller punkt 5 fann vi att sammansättningen av styrelsen enligt ansökan stämmer överens med årsmötesprotokoll

Den granskning som utförts är den som är överenskommen med mottagaren. Eftersom de granskningsåtgärder som vidtagits enligt ovan varken är en revision enligt ISA eller en översiktlig granskning enligt ISRE bestyrker vi inget om ansökningsblanketten. Om vi hade genomfört ytterligare granskningsåtgärder eller om vi hade utfört en revision enligt ISA eller en översiktlig granskning enligt ISRE skulle andra förhållanden kanske ha kunnat komma till vår kännedom och ha rapporterats till Er.

Vår rapport är enbart avsedd för det syfte som angivits i det första stycket i denna rapport och för Er information, och den skall inte användas för något annat syfte eller spridas till andra parter än Givaren. Rapporten gäller endast den ansökningsblankett som angivits ovan.

Stockholm 2017-10-12

Gunnar Thullberg
Auktoriserad revisor

# Motivering rörande särskilda skäl

Unga med synnedsättning är inte jämt fördelade över landet. Under vissa år föds det förhållandevis många barn med synnedsättning och andra år förhållandevis få barn med synnedsättning inom ett och samma län. Eftersom gruppen unga med synnedsättning är en förhållandevis liten grupp, sett till andra grupper av unga med funktionsnedsättningar, får detta en påverkan på medlemsantalet och snittåldern i varje enskild medlemsförening.

Den nuvarande trenden är att färre barn föds med en grav synnedsättning eller blindhet och att samtidigt fler barn föds med mer än en funktionsnedsättning. Ca 70 % av alla unga med synnedsättning har en eller flera ytterligare funktionsnedsättningar. Denna grupp söker sig vanligen till andra organisationer eftersom synnedsättningen ofta utgör den minst dominanta funktionsnedsättningen.

Sedan ett antal år tillbaka saknas möjligheten för organisationen att få fram kontaktuppgifter från landets syncentraler till barn och unga med synnedsättning. Detta har inneburit en stor utmaning för organisationen som fått söka nya vägar för att kunna rekrytera nya medlemmar. Men med de insatser som nu har påbörjats finns det trots allt goda chanser att öka medlemsantalet.

Riksorganisationen med sina medlemsföreningar är Sveriges enda intressepolitiska organisation och mötesplats av och för unga med synnedsättning och är därigenom oersättlig för unga med synnedsättning över hela landet och en viktig organisation inom den unga funktionshinderrörelsen.

Värt att notera är också att medlemsföreningen US Väst har goda möjligheter att bli bidragsgrundande framöver.

# Tolkning

Vi har försökt nå en kontaktperson per telefon men har inte fått någon kontakt. Frågan om medlemsuppgifter kändes otydlig för oss som organisation inom handikapprörelsen. Att vi inte kunnat nå er har gjort att vi fått anta följande.

Att vi ”anger 6-30 år” tolkade vi som att det är den siffran som ska stå under ”Totalt antal 6-25 år”, ”Andel flickor 6-25 år” och ”Andel pojkar 6-25 år”, men procentsatserna på övriga frågor tolkar vi som bokstavligen.

Kontakta oss om vi är otydliga, och vänligen ursäkta ett eventuellt missförstånd. Vi kan självklart ge er nya uppgifter om vi missförstått.

Kulturförvaltningen
STOCKHOLMS LÄNS LANDSTING

# Ansökan om stöd till föreningslivets distriktsorganisationer 2018

*Version: 1.13*

**Ansökningsblanketten ska undertecknas, scannas och skickas som e-postbilaga till ansokan@kultur.sll.se. Övriga bilagor ska bifogas i samma e-post, dock som separata dokument och döpta enligt förteckningen längst ner på blankettens sida tre.**

**Ansökan avser** *(endast ETT stöd kan sökas på varje blankett)*

| | | Sista ansökningsdag |
|---|---|---|
| ☐ | Ungdomsorganisation | 18 oktober 2017 |
| ☒ | Ungdomsorganisation inom handikapprörelsen | 18 oktober 2017 |
| ☐ | Idrotts- och friluftsorganisation | 7 december 2017 |
| ☐ | Pensionärsorganisation | 22 november 2017 |

**Läs mer om vilka regler som gäller för varje stöd på www.kultur.sll.se**

**Sökande**

| | | |
|---|---|---|
| Organisation *(juridisk person)*<br>Unga med synnedsättning Stockholm | | |
| Utdelningsadress<br>Sandsborgsvägen 44A | | c/o |
| Postnummer<br>122 33 | Ort<br>Enskede | Besöksadress<br>Sandsborgsvägen 44A |
| E-post<br>stockholm@ungsyn.se | | Telefon<br>076 539 92 68 |
| Webbadress (hemsida)<br>www.usstockholm.se | | Fax |
| Organisationsnummer<br>802008-7212 | | Bankgiro/Plusgiro<br>300-3993 |
| Riksorganisation till vilken organisationen tillhör<br>Riksorganisationen Unga med synnedsättning | | |
| Kontaktperson *(från organisationen)*<br>Anton Nordenfur | | Telefon *(dagtid)*<br>076 539 92 68 |
| E-post<br>stockholm@ungsyn.se | | |

**Preliminär budget** (ifylles endast vid ansökan om stöd till Idrotts- och friluftsorganisationer)

| | Belopp |
|---|---|
| Kostnader under året | |
| Intäkter i form av medlemsavgifter *(från t.ex. lokalföreningar)* | |
| Stöd som söks från Stockholms läns landstings kulturnämnd *(avser denna ansökan)* | |
| Övriga intäkter | |
| | |

Budgeterat resultat: 0 kr

**Stöd från annan nämnd/styrelse inom Stockholms läns landsting**

| Till vad | | |
|---|---|---|
| Nämnd/styrelse | Sökt stöd | Beviljat stöd |
| | | |

## Planerad verksamhet 2018

*Beskriv distriktets planerade verksamhet som ni söker stöd för i sammanfattande form*

All vår verksamhet, inklusive diverse aktiviteter och kurser, har som mål att stärka självkänslan hos våra medlemmar och visa dem sin egen potential. Vi arbetar även aktivt med att uppmärksamma synnedsättning för befolkningen i stort, och med att stärka ungdomar med synnedsättnings möjlighet att delta i samhället. Detta då vi identifierar stora problem med att många personer med synnedsättning exkluderas från diverse sociala möjligheter, former av utbildning, möjligheten att resa fritt, och för den delen det demokratiska samtalet.

Vi planerar ett antal aktiviteter under verksamhetsår 2018 (med preliminära datum):

- Februari/mars: Ett vinterläger där våra medlemmar får åka skidor och/eller skridskor.
- Mars: En årsmöteshelg där vi utbildar om och för samtal kring hälsa och rekreation.
- Maj/juni: En vårhelg med bland annat vattenlek och bad.
- Juli/augusti: Ett sommarläger med friluftsliv som tema, då vi har som ambition att samarbeta med scouterna.
- Augusti/september: Besök på Gröna Lund.
- Under hösten: Flera aktiviteter specifikt riktade mot personer som är 18 år och äldre.
- September: En ungdomshelg i samarbete med Synskadades riksförbunds Stockholm/Gotland-distrikt.
- Oktober-december: Studiecirklar med teman studier och arbetsliv.
- November: En höstkurs med temat skräck.
- December: En julfest.

Utöver detta kommer vi att fortsätta med Synpunkten, vår populära ungdomsgård riktad mot synskadade ungdomar. Den utgör en fantastisk chans för våra medlemmar att träffa varandra och göra olika saker tillsammans, och är speciellt viktig för våra yngsta medlemmar. Tack vare bidrag från Socialförvaltningen har vi sedan 2014 kunnat ha den som del av vår permanenta verksamhet. Synpunkten erbjuder ständigt nya teman, som exempelvis bokcirklar, pysselkvällar, visning av syntolkad film, och mycket mer. Ungdomsgården har öppet en gång i veckan under hela 2018, med ett uppehåll under sommaren.

Vi arbetar ständigt med att rekrytera nya medlemmar, vilket är ett viktigt mål 2018 som följd av våra fallande siffror. Vi försöker nå ut allt bättre till både nuvarande och potentiella nya medlemmar och använder oss bland annat av rekryteringskvällar och av besök på syncentraler. Det är viktigt att alla medlemmar får information om vad som är på gång i föreningen, och vi använder oss av att ett antal media för att se till att det händer. I första hand ser vi till att information går ut på email eller SMS, följt av vår webbsida och vår närvaro på Facebook och Twitter. Vi undersöker ständigt nya sätt att nå våra medlemmar.

## Styrelse och anställda

| | 25 år och yngre | | 26 år och äldre | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | Antal kvinnor | Antal män | Antal kvinnor | Antal män | Totalt |
| Ordföranden | | | 1 | | 1 |
| Övriga ordinarie ledamöter | 2 | 3 | 1 | | 6 |
| Antal ersättare | | | | | 0 |
| Antal tillsvidareanställda *(anges i heltid)* | | 1 | | | 1 |

## Geografisk spridning

Lokalföreningarnas spridning i länet *(ange antal föreningar i respektive kommun)*

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Botkyrka | | Nacka | | Solna | | Upplands-Väsby |
| | Danderyd | | Norrtälje | | Stockholm | | Vallentuna |
| | Ekerö | | Nykvarn | | Sundbyberg | | Vaxholm |
| | Haninge | | Nynäshamn | | Södertälje | | Värmdö |
| | Huddinge | | Salem | | Tyresö | | Österåker |
| | Järfälla | | Sigtuna | | Täby | 0 | **Totalt antal lokalföreningar** |
| | Lidingö | | Sollentuna | | Upplands-Bro | 0 | **Totalt antal kommuner** |

## Medlemsuppgifter (per 2016-12-31)

| Totalt antal registrerade medlemmar | Totala andelen kvinnor (%) | Totala andelen män (%) |
|---|---|---|
| 80 | 41 % | 59 % |

Ungdomsmedlemmar *(Gäller ej för Pensionärsorganisationer. Ungdomsorganisation inom handikapprörelsen anger 6-30 år)*

| Totalt antal 6-25 år | 0-5 år (%) | 6-12 år (%) | 13-20 år (%) | 21-25 år (%) | 26- år (%) |
|---|---|---|---|---|---|
| 77 | 0 % | 1 % | 47 % | 26 % | 26 % |

| Andel flickor 6-25 år (%) | Andel pojkar 6-25 år (%) |
|---|---|
| 40 % | 60 % |

Hur ansluts medlemmar till organisationen?

- ☑ Anslutning genom inbetalning av medlemsavgift.
- ☐ Ansökan om medlemskap genom underskriven handling.
- ☐ Både genom inbetalning och genom underskriven handling.
- ☐ Anslutning sker på annat sätt. Redogör i bilaga.

## Bilagor

| | Bilaga medföljer |
|---|---|
| Verksamhetsplan för 2018 som beskriver mål, prioriteringar, inriktningar och förändringar (Obligatoriskt). | ☒ |
| Preliminär budget för 2018 (Obligatoriskt). | ☒ |
| Organisation med fler än 24 anställda skall bifoga aktuell plan för sitt jämställdhetsarbete. | ☐ |
| Organisationens aktuella stadgar bifogas vid första ansökningstillfället eller vid stadgeändringar. | ☒ |
| *Organisation som söker/erhåller 500 000 kr eller mer skall bifoga miljöplan godkänd av styrelsen.* | ☐ |
| *Organisation som söker/erhåller 500 000 kr eller mer skall fylla i Checklista:Miljöarbete* | ☐ |
| Annan bilaga: Motivering rörande särskilda skäl och tolkning | ☒ |

## Kulturnämndens målområden

Beskriv kortfattat med exempel hur distriktsorganisationen arbetar med demokrati, jämställdhet, jämlikhet samt tillgänglighet.

Demokrati

Vi följer gängse föreningspraxis och försöker alltid eftersträva att våra medlemmar ska ha en så stor inblick i vår verksamhet som möjligt.

Vi har alltid utvärderingsrundor efter varje aktivitet där alla får chansen att säga sin åsikt och komma med förslag till förbättringar eller ändringar.

Jämställdhet

I all vår verksamhet försöker vi ha ett normkritiskt och interventionellt förhållingssätt. Konkret genom att alltid försöka ha en levande diskussion om normer och maktstrukturer och hur vi i praktiken får alla oavsett kön och könstillhörighet att känna sig inkluderade och delaktiga. Detta kan till exempel handla om hur vi utformar en annons om en aktivitet.

Jämlikhet mellan olika sociala och kulturella grupper

Vi vill erbjuda verksamhet för alla oavsett andra funktionsnedsättningar. På våra aktiviteter ska det vara möjligt att ha med sig egen ledsagare eller få hjälp av ledsagare som står till allas förfogande. Våra kanslilokaler är anpassande för att vara tillgängliga oavsett rörelseförmåga och vi försöker alltid se till att anordna aktiviteter på ställen som har en hög tillgänglighetsgrad på så många plan som möjligt.

Tillgänglighet för funktionshindrade

Funktionsnedsättningar är något som återfinns i alla sociala och kulturella grupper. Det innebär en utmaning för verksamheten men också en tillgång. Vi vill skapa mötesplatser där det finns möjlighet att träffas över kulturella och sociala gränser.

Erfarenheten av att marginaliseras på grund av en funktionsnedsättning kan överföras för att med en normkritisk strävan erbjuda verksmahet för alla och för att hitta inkluderande arbetssätt. Det är här det intersektionella synsättet återigen blir användbart.

## Underskrift *(Notera att blanketten måste skrivas ut och signeras för hand.)*

| **Vi har tagit del av bestämmelserna och är medvetna om de åtaganden som ett beviljat stöd ger.** | Ort<br>Stockholm | Datum<br>2017-10-17 |
|---|---|---|
| Ordförande | Namnförtydligande<br>Rakel Eriksson | Telefon<br>070 519 02 42 |
| Auktoriserad/godkänd revisor* | Namnförtydligande<br>Michael Christensson | Telefon<br>073 682 04 03 |

*Läs Uppdragsbeskrivning för auktoriserad/godkänd revisor på kulturförvaltningens webbplats

Unga med Synnedsättning
US STOCKHOLM

**US Stockholm**
Sandsborgsvägen 44
122 33 Enskede
tel.: 08-39 92 67
e-post: stockholm@ungsyn.se
www.usstockholm.se

# Verksamhetsplan 2018

## 1. INLEDNING

Unga med synnedsättning i Stockholm (USS) är en förening för och av ungdomar som har en synnedsättning i åldern 12 - 31 år boende i Stockholms län. Föreningen arbetar med intressepolitisk, social och individstödjande verksamhet. USS ingår som ett distrikt i Riksorganisationen Unga med synnedsättning. Vår verksamhet ska även i fortsättningen aktivt ta ställning för ett individstärkande och jämlikt samhälle. Att vår verksamhet idag ska sträva mot ökad jämställdhet oavsett kön, sexuell läggning, etnicitet och funktionsnedsättning ser vi som en självklarhet. Alla våra aktiviteter syftar också till ett socialt utbyte, ökad självkänsla och framförallt ökad självständighet.

## 2. KONTAKTVERKSAMHET

Vi vill att så många personer med synnedsättning som möjligt inom vårt geografiska område ska vara aktiva medlemmar i USS. För det första blir våra intressepolitiska åsikter starkare om vi är många som står bakom dem. För det andra är många av våra aktiviteter individstödjande. USS behöver dessutom fler medlemmar för att vi ska kunna vara säkra på att få bidrag från landstingets kulturnämnd. Vi är mycket väl medvetna om att vår verksamhet konkurrerar med andra fritidsaktiviteter. Samtidigt är vi i många fall det enda valet för många av våra medlemmar. Vi vill därför kunna erbjuda varierade aktiviteter och på så sätt tilltala flera personer med synnedsättning. För oss är det viktigt att få in bl.a. fler nyligen invandrade personer med synnedsättning och personer som nyligen har fått en synnedsättning. Det är också viktigt att våra medlemmar är i alla åldrar, alltså mellan 12–31, därför kommer vi under 2018 fortsätta med detta arbete.

Vårt mål är att varje år öka antalet medlemmar genom att locka nya personer med en spännande verksamhet och vi vill givetvis fortfarande vara en intressant och spännande organisation för de redan betalande medlemmarna. Dessutom är det viktigt för oss att antalet medlemmar varje år är över 100 personer. Vi tror att vi kommer lyckas med detta tack vare bl.a. våra rekryteringskvällar som anordnas kontinuerligt samt vår ungdomsgård som är en del av vår permanenta verksamhet.

För att få en bättre kontaktverksamhet samarbetar vi med Riksorganisationen Unga med synnedsättning (US), andra lokalavdelningar och distrikt inom US, grupper och/eller nätverk inom US, SRF:s distrikt och lokalföreningar, SRF:s föräldrakommitté, andra organisationer för personer med synnedsättning, ungdomsförbund, myndigheter och organisationer eller enskilda som stöder vår verksamhet.

Vår ambition är också att fortsätta samarbeta med Specialpedagogiska skolmyndigheten (SPSM), Stödteamet, Syncentralerna och synpedagoger.

**US Stockholm**
Sandsborgsvägen 44
122 33 Enskede
tel.: 08-39 92 67
e-post: stockholm@ungsyn.se
www.usstockholm.se

## 3. UNGDOMSGÅRDSVERKSAMHET

USS:s ungdomsgård *Synpunkten* är en viktig del av vår verksamhet då många av USS:s medlemmar har kommit i kontakt med USS just genom att de har besökt gården. Gården är alltså viktig på flera sätt, både för ungdomarna direkt men också för organisationen. Under 2018 kommer verksamheten fortsätta erbjuda en stor variation av olika aktiviteter och teman så som matlagning, dans, musik, spel, syntolkad film, utflykter, olika sporter och mycket mer. Vår plan för 2018 inkluderar också besök av andra ungdomsgårdar för utbyte samt att vi bjuder in olika gäster och föreläsare som kan berika synpunktens verksamhet. Det är viktigt att påpeka att ungdomarna själva kan välja och bestämma tema till varje tillfälle vilket ger dem stort inflytande och möjlighet till att utrycka sina behov.

Vår ungdomsgård har även ett annat viktigt syfte. Vi anser att det är viktigt att ungdomarna får ta med sig seende vänner och att verksamheten är öppen, med ett inkluderande tänk. Vi tror att det är bra för ungdomarna att träffa varandra för att utbyta erfarenheter men vi vill samtidigt uppmuntra dem att även umgås med personer utan synnedsättning och på det sättet förbättra deras integration i samhället. Ungdomsgården är en perfekt plattform för detta.

Vi kommer under 2018 att ha en deltidsanställd ungdomsgårdsansvarig, samt minst sex ungdomsledare som jobbar på gården. Ungdomsledarna är en viktig del av verksamheten, då de själva har en synnedsättning och därigenom på ett naturligt sätt kan bli förebilder och inspirera ungdomarna. Men vid behov kan en seende ungdomsledare träda in.

Vårt samarbete med Synskadades Riksförbund har fungerat mycket bra men ungdomarna har uttryckt önskemål om att vara i lokaler mer anpassade till ungdomsverksamhet. Vi började därför under 2017 att undersöka möjligheten att byta lokaler, vilket förhoppningsvis blir verklighet under 2018.

## 4. KURSVERKSAMHET

Vi har en ambition att det ska finnas minst en aktivitet per månad för våra medlemmar att ta del av. Dessutom vill vi att varje kurs bidrar och uppmuntrar till självständighet. Här kommer alla sidor av vår verksamhet att bli mycket viktig, i synnerhet vår kursverksamhet.

USS kommer att hålla i lite olika kurser under året. Till att börja med kommer vi att ha en **utbildningshelg (kick-off)** för den nya styrelsen, våra ungdomsledare och vår personal. Den här helgen är en introduktion som ska underlätta för den nya styrelsen att komma igång med arbetet men även att ge alla en bra möjlighet att lära känna varandra och hitta sina rutiner till att samarbeta. Här vill vi också ha med någon från den tidigare styrelsen så att övergången blir så smidig som möjlig. Kursen är planerad för april 2018.

**US Stockholm**
Sandsborgsvägen 44
122 33 Enskede
tel.: 08-39 92 67
e-post: stockholm@ungsyn.se
www.usstockholm.se

I maj planerar vi att ha en **temahelg om psykisk hälsa och ohälsa**. Här kommer vi att lära oss att hitta skydds och riskfaktorer för att förebygga och upptäcka psykisk ohälsa hos oss själva och andra. Det innebär ofta en extra sårbarhet att leva med en funktionsnedsättning och vi vill skapa utrymme för våra medlemmar att utbyta erfarenheter kring detta och gemensamt hitta verktyg och strategier att hantera det.

Under sommaren kommer USS också att försöka ha **små aktiviteter** som att gå på syntolkad Allsång på Skansen eller liknande. Vi kommer också att kolla hur stort intresset är för att gå på syntolkade föreställningar och annat. Om intresset finns, kommer USS att göra så gott vi kan för att kunna gå på så mycket som möjligt av det.

Under 2018 planerar vi att arrangera **ett internationellt ungdomsutbyte/sommarläger** med medlemmar från en liknande organisation som US/USS. Idén med det hela är att kunna byta erfarenheter föreningarna emellan men också att våra medlemmar ska få möjlighet att träffa personer från ett annat land i samma situation som de själva. Utbytet kommer att vara ca en vecka lång. För att kunna genomföra detta kommer vi att söka pengar speciellt för ändamålet från EU-programmet - Erasmus+.

Vi vet hur viktigt det är att ha bra och kunniga ledare som driver vår förening. Därför kommer vi att anordna en **ledarkurs** för vår styrelse, ungdomsledare och personal. Kursen kommer att äga rum i oktober 2018 och syftet med den är att deltagarna lär sig mer om ledarskap, problemhantering, gruppsamarbete och demokrati.

I början av november blir det dags för årets **höstkurshelg** med tema normkritik.
Under den här helgen kommer våra medlemmar att lära sig mer om normer och hur de påverkar oss. Vi kommer prata om hur det kan vara att bryta mot normer på olika sätt och hur en kan hitta strategier och förhållningssätt till problematiska och diskriminerande bemötanden. Det kommer både finnas utrymme för teoretiska genomgångar och praktiska övningar och diskussioner.

## 5. STUDIEVERKSAMHET

Eftersom studieverksamheten är en viktig del av vårt arbete har vi för avsikt att arrangera minst **två cirklar** under 2018. I skrivande stund är tanken att ha en cirkel mellan januari och maj samt en mellan september och december.

Den första som vi kallar för **18+ fika** ska vända sig till våra medlemmar som är i åldern 18+. Tanken med detta är att ge dem en möjlighet till regelbundna träffar där de kan diskutera de ämnen som de anser är viktiga för dem.

**Den andra cirkeln** (studiecirkel) ska vara öppen för alla USS-medlemmar och ha teman kärlek och relationer, självständighet och sport. Medlemmarna kommer ha frihet att

**US Stockholm**
Sandsborgsvägen 44
122 33 Enskede
tel.: 08-39 92 67
e-post: stockholm@ungsyn.se
www.usstockholm.se

bestämma vilka aktiviteter de vill fokusera mest på. Under de angivna perioderna kommer vi träffas en gång per månad antingen på USS kansli eller på Gotlandssalen.

Vi kommer också att arrangera lite olika **dagträffar** under året som t.ex. vårt årliga besök på **Gröna Lund**, vår **Julfest**, en **grillkväll**, en **funktionärsmiddag** och m.fl. Vi vill verkligen vara noga med att det finns temadagar som passar hela vårt åldersspann - från 12–31 år.

## 6. LÄGERVERKSAMHET

En av våra populäraste aktiviteter är **vinterlägret** så vi vill naturligtvis genomföra det även 2018. Vi vill genomföra ett läger som innehåller både skidåkning, skoteråkning och andra vinteraktiviteter.

Som vanligt har vi målsättningen att genomföra vårt årliga **sommarläger** sommaren 2018 med allt som hör ett traditionellt sommarläger till.

## 7. MÖTESVERKSAMHET

I mars 2018 kommer föreningens **årsmöte** äga rum. På mötet väljer vi vår nya styrelse, planerar och godkänner verksamhet och budget för nuvarande år samt fattar viktiga beslut gällande vår förening. För att göra detta möte lite mer spännande och lockande kommer vi hålla det i samband med en **äventyrshelg** där vi provar på till exempel höghöjdsbana och forsränning.

Styrelsen har cirka tio styrelsemöten per år och de flesta av dessa är öppna för alla medlemmar i USS. Arbetsutskottens möten hålls när så behövs.

## 8. PÅVERKANSARBETE

Vi vill på bästa möjliga sätt förbättra situationen för personer med synnedsättning. Eftersom att vi är ett distrikt vill vi främst fokusera på saker som händer i Stockholm, men detta gagnar ju oftast personer i hela Sverige - med eller utan synnedsättning. Att påverka samhället är inte alltid så lätt men genom att försöka hitta nya kreativa och spontana former för vårt påverkansarbete hoppas vi kunna nå goda resultat under 2018 trots att vi är en förhållandevis liten förening. För att inte fokusera på allt för mycket på samma gång tog årsmötet 2016 beslut om några prioriterade arbetsområden för 2018:

- ATT Arbeta med tillgängliga medier som huvudtema
- ATT Arbeta för att punktskriften ska bli ett minoritetsspråk, (undertema) mot skola och myndigheter
- ATT Arbeta för rättigheten tillgängliga digitala informationskanaler där vi riktar oss mot att främja delaktigheten i samhället för personer med synnedsättning
- Att Arbeta med tillgänglig post som undertema

**US Stockholm**
Sandsborgsvägen 44
122 33 Enskede
tel.: 08-39 92 67
e-post: stockholm@ungsyn.se
www.usstockholm.se

Ett fortsatt prioriterat område under 2018 kommer också att vara att förbättra färdtjänsten i Stockholms Län. Målet är att bevaka en färdtjänstutredning som kommer att offentliggöras i år och sedan ta ställning till det. Beroende på resultatet kommer vi att driva frågan olika hårt, då vi tycker att det är en fråga som har drivits i många år, tyvärr utan jättestora resultat. Så vi i påverkansgruppen vill fokusera på annat också, men ändå ha med det i och med att det är något som berör vår vardag otroligt mycket.

Det sista av målen som USS:s påverkansgrupp har satt upp är att inleda ett samarbete med SPSM om deras lärarutbildningar för elever med synnedsättning. Detta för att vi tycker att vi är de som är unga och det utbildningarna faktiskt handlar om är att göra situationen bättre för personer med synnedsättning i deras skolmiljö. I och med att vi i USS ska representera unga med synnedsättning så vill vi kunna hålla en dialog med SPSM om utbildningarna. Det slutgiltiga målet är att vi ska kunna representera organisationen på deras utbildningar.

USS kommer också att bevaka vad som händer i vår omvärld och reagera när det händer olika saker som påverkar ungdomar med synnedsättning. Men för oss innebär påverkansarbete inte enbart att t.ex. arbeta emot beslutsfattare i samhället. Även habilitering och rehabilitering är viktiga områden. För att kunna uppnå våra mål så krävs det medlemsengagemang. Att få igång engagemanget i föreningen är något som vi jobbat med under de senaste åren och det är även något vi vill fortsätta med under 2018.

Vi har en ambition att alla kurser, cirklar och temadagar kan, om möjligt, användas i påverkansarbetet. Detta gör vi för att öka medvetenheten och intresset för att påverka sin egen situation i både stora och små sammanhang.

Eftersom vi förutsätter att ett samhälle som är tillgängligt för personer med synnedsättning behöver vi alltid tänka på vilka signaler vi själva sänder ut till våra medlemmar. Vi kommer därför fortsätta att arbeta för att de aktiviteter som USS anordnar ska vara anpassade även för personer med ytterligare funktionsnedsättningar.

Vi tar också på oss att informera allmänheten om vår organisation, ungdomar med synnedsättnings situation i samhället, våra intressepolitiska åsikter och vår verksamhet. Detta görs genom alla tänkbara informationskanaler.

Tanken är att hela USS:s arbete ska genomsyras av US:s (Riksorganisationens) tema ”aktiv fritid” vilket USS försöker göra i samtliga situationer och i vårt påverkansarbete.

## 9. INFORMATION OCH MARKNADSFÖRING

Under 2018 kommer vi att fortsätta jobba med våra medlemsutskick för att få ut information om våra aktiviteter och vår verksamhet till våra medlemmar. Vi använder oss av mejlutskick, SMS-utskick, Facebook och Twitter.

**US Stockholm**
Sandsborgsvägen 44
122 33 Enskede
tel.: 08-39 92 67
e-post: stockholm@ungsyn.se
www.usstockholm.se

Ett mycket viktigt verktyg för att få ut information är också vår hemsida (www.usstockholm.se). Den är mycket funktionell och tillgänglig (såklart) för alla våra medlemmar oavsett vilken typ av synnedsättning de har eller vilka hjälpmedel de använder.

Under 2018 planerar vi också att marknadsföra vår förening på Syncentralens ungdomsträffar.

## 10. PERSONAL OCH KANSLI

Vissa tjänster som t.ex. kassör och revisor köps utifrån men administrationen sköts av de förtroendevalda samt av en deltidsanställd kanslist, anställd på 80%.

Bra och kunnig personal är av yttersta vikt i USS:s verksamhet. När allt funkar som det ska på kansliet, när våra medlemmar snabbt och enkelt får den hjälp och information som de behöver och när styrelsen har ett kontinuerligt stöd från sin personal så förbättrar det själva verksamheten avsevärt. Då styrelsen kan fokusera på sitt jobb och kontakten mellan medlemmar och organisationen fungerar smidigt, så leder det till att USS:s aktiviteter och engagemang kan planeras och genomföras bättre. Detta leder säkerligen i sin tur till att allt fler personer kommer att delta i USS:s aktiviteter och därmed även att fler engagerar sig och utvecklar organisationens verksamhet, vilket i slutändan bör leda till att USS kommer att locka ännu fler medlemmar. För att vara en intressant arbetsplats för kompetent och engagerad personal så behöver vi som organisation bl.a. ha möjligheten att erbjuda våra anställda en bra arbetsmiljö och en bra lön. Det är det som vi kommer fortsätta sträva efter under 2018.

Under 2018 kommer vi fortsätta hyra lokaler på Sandsborgsvägen 44 i Riksorganisationen Unga med synnedsättnings lokaler, där har både organisationssekreteraren och verksamhetsledaren sina arbetsplatser. USS kanslilokaler är nu mycket tillgängliga för personer med rörelsehinder. Kansliet används också i vår verksamhet, exempelvis för medlemsmöten, styrelsemöten, temakvällar och andra sammankomster. Vi kommer att fortsätta att använda kansliet i stor utsträckning under året eftersom vi upplever att lokalerna uppskattas av många.

## 11. AVSLUTNING

Vår förening befinner sig i en övergångsperiod på många sätt men det känns som att mycket av det vi kommer göra under 2018 kommer att göra stor skillnad för arbetet framöver!

Med hopp om ett givande 2018!

**Styrelsen**
Unga med synnedsättning Stockholm

# Preliminär budget 2018

## Intäkter

| | |
|---|---|
| Kulturförvaltningen | 330 000 kr |
| Socialförvaltningen | 230 000 kr |
| Synskadades Stiftelse stockholms och gotlands län | 100 000 kr |
| Medlemsavgifter | 21 000 kr |
| Deltagaravgifter | 30 000 kr |
| Synskadades Stiftelse (ledsagarkostnader) | 65 000 kr |
| Bidrag ifrån US-riks | 66 000 kr |
| ABF | 10 000 kr |
| Övriga fonder | 280 000 kr |
| Räntor | 8 000 kr |
| **Summa intäkter** | **1 140 000 kr** |

## Kostnader

| | | |
|---|---|---|
| **§1** | **Kontaktverksamhet** | |
| 1.1 | Rekryteringskvällar | -1 000 kr |
| 1.2 | Framtagning & distribution av informationsmaterial | -4 000 kr |
| 1.3 | Internet, hemsidan & SMS | -5 000 kr |
| 1.4 | Övrig kontaktverksamhet | -2 000 kr |
| | **Summa ”Kontaktverksamhet”** | **-12 000 kr** |
| **§2** | **Kursverksamhet** | |
| 2.1 | Årsmöteskurs | -28 000 kr |
| 2.2 | Helgkurs (kick-off) | -40 000 kr |
| 2.3 | Vårkurs | -40 000 kr |
| 2.4 | Ledarkurs | -40 000 kr |

| | | |
|---|---|---|
| 2.4 | Höstkurs | -54 000 kr |
| | **Summa ”Kursverksamhet”** | **-174 000 kr** |
| | | |
| **§3** | **Studieverksamhet** | |
| 3.1 | Studiecirkel | -20 000 kr |
| 3.2 | Studiedagar (Gröna Lund & cirkel) | -15 000 kr |
| 3.3 | Julfest | -10 000 kr |
| | **Summa ”Studieverksamhet”** | **-45 000 kr** |
| | | |
| **§4** | **Lägerverksamhet** | |
| 4.1 | Sommarläger | -107 950 kr |
| 4.2 | Vinterläger | -60 000 kr |
| | **Summa ”Lägerverksamhet”** | **-167 950 kr** |
| | | |
| **§5** | **Mötesverksamhet** | |
| 5.1 | Årsmöte | -9 000 kr |
| 5.2 | Styrelsemöten & AU | -10 000 kr |
| | **Summa ”Kursverksamhet”** | **-19 000 kr** |
| | | |
| **§6** | **Intressepolitiskt arbete** | |
| 6.1 | Sommarläger (15%) * | -19 050 kr |
| 6.2 | Årsmöteskur (30%) | -12 000 kr |
| 6.2 | Påverkansarbete | -1 000 kr |
| | **Summa ”Intressepolitiskt arbete”** | **-32 050 kr** |
| | | |
| **§7** | **Ungdomsgårdsverksamhet** | |
| 7.1 | Lokalkostnader | 0 kr |
| 7.2 | Personalkostnader (lön + arvode) | -235 000 kr |
| 7.3 | Konsultkostnader | -3 000 kr |
| 7.4 | Resekostnader | -1 000 kr |
| 7.5 | Kostnader för förbrukningsmaterial | -5 000 kr |
| 7.6 | Kostnader för informationsmaterial | -10 000 kr |

| | | |
|---|---|---|
| 7.7 | Övriga kostnader (inkl. revisor) | -35 000 kr |
| | **Summa ”Ungdomsgårdsverksamhet”** | **-289 000 kr** |

| | | |
|---|---|---|
| **§8** | **Personal & Kansli** | |
| 8.1 | Lokalkostnader | -66 000 kr |
| 8.2 | Lön (kanslist) | -230 000 kr |
| 8.3 | Kassör | -25 000 kr |
| 8.4 | Revisor | -25 000 kr |
| 8.5 | Kanslikostnader | -38 000 kr |
| | **Summa ”Personal & Kansli”** | **-384 000 kr** |

| | | |
|---|---|---|
| **§9** | **Övriga kostnader** | |
| 9.1 | Utbytesresor | -5 000 kr |
| 9.2 | Arvoden (styrelsen) | -12 000 kr |
| | **Summa ”Övriga kostnader”** | **-17 000 kr** |

## Sammanställning

| | |
|---|---|
| Summa intäkter | 1 140 000 kr |
| Summa kostnader | -1 140 000 kr |
| **Resultat** | **0 kr** |

§

Stockholms läns landsting

Kulturnämnden

Juni 2005

Reviderade 2008-01-17
Reviderade 2011-09-20

# Regler och anvisningar för verksamhetsstöd till ungdomsorganisationernas distriktsorganisationer

## 1 Generella kriterier

### 1.1 Syften

Kulturnämnden vill genom stödet till distriktsorganisationerna verka för ett mångsidigt och rikt kulturutbud i människors närmiljö. Syftet är att verka för barn och ungdomars demokratiska fostran, inflytande och delaktighet i föreningslivet. Kulturnämnden vill förebygga ohälsa och vårdberoende genom att stödja distriktsorganisationerna som i sin verksamhet främjar att de lokala föreningarna når fram till och engagerar barn och ungdomar, socialt och kulturellt missgynnande grupper och grupper med speciella behov. Dessutom genom stödet främja arbete för förståelse och utveckling av kulturarvet.

Med distriktsorganisationer menas föreningar med en egen organisation på distriktsnivå. Lokala föreningar ingår därmed inte i detta begrepp utan ligger på primär kommunal nivå.

### 1.2 Målområden

Fyra målområden skall verka som riktlinjer för mottagare av kulturnämndens stöd.

#### *1.2.1 Demokrati*

Kultur- och föreningslivet är en viktig del i ett demokratiskt samhälle. Kulturnämnden prioriterar regional och social spridning och vill stimulera till mångfald, samhällsengagemang och opinionsbildning. De ungdomsorganisationer som får stöd skall vila på demokratisk grund vad avser både organisationens uppbyggnad och den verksamhet som bedrivs. Det kan t ex handla om att en förenings medlemmar, individuellt eller i form av lokala föreningar, skall ha ett faktiskt inflytande över verksamheten.

#### *1.2.2 Jämställdhet mellan könen*

Strävan efter jämställdhet mellan könen skall genomsyra verksamheten. De organisationer som får stöd skall främja jämställdhet genom att båda könen skall representeras i styrelser och andra beslutande organ (undantag organisationer vars huvudsyfte är att arbeta för jämställdhet vilket skall framgå av organisationens stadgar), och arbeta med att skapa lika förutsättningar för båda könen genom jämställdhetsplan, könsuppdelad statistik och utvecklingsarbete. Organisation med 25 eller fler anställda skall ha en plan för jämställdhetsarbete.

*1.2.3 Jämlikhet mellan olika sociala och kulturella grupper*

Alla människor, oavsett kulturell eller social identitet och ursprung, skall ges möjlighet till delaktighet i samhället. Den organisation som får stöd skall gynna mångfalden i föreningslivet till exempel genom att arbeta med integrationsfrågor och erbjuda mötesplatser.

*1.2.4 Tillgänglighet för funktionshindrade*

Verksamheten skall vara tillgänglig för alla. Den förening eller organisation som får stöd skall sträva efter detta, både i den fysiska miljön och i information i form av till exempel broschyrer och hemsida.

*1.2.5 Övrigt*

Kulturnämnden förutsätter utöver dessa mål att den förening eller organisation som får stöd från kulturnämnden arbetar aktivt med miljöfrågor, samt motarbetar all droganvändning i verksamheten.

Målområdena är riktlinjer för organisationens verksamhet gentemot lokala föreningar och skall inte ses som styrning av lokalföreningarnas verksamhet. Det vilar på distriktsorganisationen att ansvara för att målen eftersträvas, samt återrapportera detta i den årliga redovisningen.

# 2 Villkor

## 2.1 Allmänt

Kulturnämndens stöd skall användas på distriktsnivå i syfte att utveckla och stödja de lokala föreningarna i deras verksamhet.

Organisationen skall vara självständig och demokratiskt uppbyggd med en verksamhet som inte strider mot demokratins idéer.

Organisationen skall vara öppen och medlemskap för de lokala föreningar frivilligt.

Det individuella medlemskapet i lokal förening skall vara frivilligt och öppen för alla.

Om det finns flera distriktsorganisationer inom Stockholms läns landstings område som tillhör samma stadsbidragsberättigade riksorganisation, skall den organisation vars lokalföreningar har flest antal individuella medlemmar söka landstingsstöd och fördela beviljat stöd mellan distriktsorganisationerna.

Distriktsorganisationen behöver inte tillhöra en riksorganisation.

Distriktsorganisationen skall omfatta minst fem lokalföreningar i minst tre av länets kommuner.

Distriktsorganisation som ansöker om stöd för första gången skall ha bedrivit kontinuerlig verksamhet under minst ett år. Nya organisationer prövas av kulturnämnden i samband med beslut om årsbudgeten.

### 2.2 Medlemsbegreppet

Medlem är den som tagit aktiv ställning för ett medlemskap i en lokal förening genom betalande av medlemsavgift eller genom en ansökan om medlemskap som resulterar i en underskriven handling

Som medlem räknas endast den som enligt organisationens stadgar ges fullständiga demokratiska rättigheter. Vid redovisning av medlemmar för ansökan om stöd från kulturnämnden, skall endast medlemmar boende i Stockholms län anges.

Är medlemmar registrerade i flera olika föreningar, räknas de som en medlem i redovisningen av antalet medlemmar vid ansökan om stöd.

Den som deltar i s.k öppen verksamhet eller i organisationens sammankomster utan att vara registrerad medlem enligt stadgarna, räknas inte in bland de stödberättigade medlemmarna. Detta gäller också den vars medlemskap är vilande.

Medlem kan definieras på annat sätt. Detta prövas i varje enskilt fall av kulturnämnden.

Organisationen måste upprätta ett system som innebär att revisorer har tillgång till underlag för att varje år kunna kontrollera antalet medlemmar.

## 3 Stöd till ungdomsorganisationer

### 3.1 Specifika krav

Ungdomsorganisationen skall

- ha minst 400 medlemmar i åldern 6-25 år bosatta inom landstingsområdet.
- Andelen ungdomsmedlemmar i de lokala föreningarna skall utgöra minst 60 % av det totala medlemsantalet i distriktet.
- om verksamheten är integrerad med moderorganisationen ska den ha separat ekonomisk redovisning och eget konto.

- medlemsavgiften skall vara individuell eller avse familjemedlemmar. Vid familjemedlemskap räknas varje person i ålder 6–25 år som medlem.

### 3.2 Beräkning av stöd

Verksamhetsstödet består av ett grundstöd och ett rörligt medlemsstöd.

Grundstödets är ett fast belopp vars storlek årligen fastställs av kulturnämnden.

Medlemsstöd utgår med ett visst belopp per år och medlem. Stöd utgår för samtliga medlemmar i åldern 6–25 år. Beräkningen görs utifrån antalet redovisade medlemmar från sista december året innan föregående verksamhetsår. Beloppet storlek fastställs årligen av kulturnämnden.

## 4 Ansökan

Ansökan görs årligen. Ansökningstid fastställs av kulturförvaltningen. Uppgifterna som ligger till grund för ansökan skall vara hämtade från organisationens senaste avslutade verksamhetsår.

Ansökan skall göras på särskild blankett. Till ansökan skall bifogas verksamhetsplan som beskriver mål, prioriteringar, inriktningar och förändringar. Organisationens stadgar skickas in vid första ansökningstillfället och därefter endast vid stadgeändringar.

I ansökan skall distriktsorganisationen redovisa:
Antal lokalföreningar (juridiska personer) som är medlemmar i distriktsorganisationen
Antal kommuner som organisationen är verksam i
Antal individuella medlemmar i lokalföreningarna
Andel ungdomsmedlemmar 6–25 år av totala antalet medlemmar i lokalföreningarna

Könsuppdelad statistik skall finnas med i ansökan. Statistiken skall omfatta distriktsorganisationens styrelseledamöter (ordinarie och suppleanter), kanslipersonal, lokalföreningarnas medlemmar. Båda könen skall finnas representerade bland styrelsens ordinarie ledamöter (se undantag under målområdena). Finns jämställdhetsplan eller annat utvecklingsarbete i jämställdhetsperspektiv skall detta bifogas/redovisas i ansökan och i den årliga redovisningen. Distriktsorganisationens arbete med jämställdhetsfrågor gentemot lokalföreningarna skall redovisas.

Tillgänglighet för funktionshindrade skall redovisas i ansökan.

Organisation som ansöker om eller beviljas ett verksamhetsstöd på 500 000 kronor eller mer, skall i sin ansökan lämna redovisning om hur organisationen arbetar med miljöfrågor. Organisationen skall arbeta aktivt med miljöfrågorna och bifoga miljöplan eller motsvarande dokument, som fastställts av organisationens styrelse samt även besvara kulturförvaltningens checklista angående miljöarbetet.

Ansökningshandlingarna skall vara underskrivna av ordförande och distriktsorganisationens revisorer. När stödet är större än 4 prisbasbelopp skall en av revisorerna vara auktoriserad eller godkänd.

Ansökan som kommer in efter ansökningstidens slut behandlas inte.

Beviljat stöd betalas ut med 50 % i anslutning till beslut om stöd. Resterande del utbetalas när föregående års redovisning kommit in och godkänts av förvaltningen. Utbetalningsdag bestäms av förvaltningen.

Distriktsorganisationen skall i ansökan och verksamhetsplanen uppge om organisationen söker eller har beviljats annat stöd från Stockholms läns landsting.

## 5 Redovisning

Redovisning skall göras på därför avsedd blankett. Dessutom skall distriktsorganisationen bifoga verksamhetsberättelse inkl resultat- och balansräkning, revisionsberättelse enligt god redovisningssed samt årsmötesprotokoll. Denna redovisning är villkoret för att få andra hälften av innevarande års stöd. Bristande eller utebliven redovisning kan komma att innebära återbetalningsskyldighet. Av handlingarna skall klart framgå hur landstingets stöd har använts. Medlemsavgifterna skall kunna avläsas direkt ur redovisningen.

På redovisningsblanketten skall organisationen ange vilka som tagit del av verksamheten i form av spridning i länet, målgrupper, antal besökare/deltagare samt statistik indelad på ålder och kön. Dessutom skall det framgå i redovisningen hur man arbetat med jämställdhet, jämlikhet och med tillgänglighet för funktionshindrade.

Verksamhet kopplat till mångfald och integration skall särskilt beskrivas i den årliga redovisningen.

Mottagare av ekonomiskt stöd som överstiger 4 prisbasbelopp ska lämna ekonomisk redovisning som är bestyrkt av auktoriserad eller godkänd revisor.

# 6 Uppföljning

Varje distriktsorganisation har ansvar för att granska de uppgifter och handlingar från organisationens lokalföreningar som ligger till grund för distriktsorganisationens ansökan om stöd från kulturnämnden.

Kulturförvaltningen gör varje år en fördjupad granskning av ett antal av de distriktsorganisationer som får verksamhetsstöd. Organisationens revisor skall närvara vid denna granskning. Företrädare från landstinget måste ges rätt att ta del av de handlingar som behövs för att kunna granska hur landstingets stöd har använts i verksamheten.

# 7 Återbetalning

Om verksamhet som beviljats stöd förändras i förhållande till vad som angivits i ansökan skall förvaltningen underrättas. Ändringar kan innebära att hela eller del av stödet skall återbetalas till kulturnämnden. Även vid utebliven redovisning kan hela eller del av stödet komma att återkrävas av kulturnämnden.

Om kulturförvaltningen bedömer att mottagaren av stöd uppsåtligen lämnat fel uppgifter som legat till grund för kulturnämndens beslut om stöd kan polisanmälan ske.

# Regler och anvisningar för stöd till handikapprörelsens ungdomsorganisationer

## 1 Generella kriterier

### 1.1 Syften

Kulturnämnden vill genom stödet till distriktsorganisationerna verka för ett mångsidigt och rikt kulturutbud i människors närmiljö. Syftet är att verka för barn och ungdomars demokratiska fostran, inflytande och delaktighet i föreningslivet. Kulturnämnden vill förebygga ohälsa och vårdberoende genom att stödja distriktsorganisationerna som i sin verksamhet främjar att de lokala föreningarna når fram till och engagerar barn och ungdomar, socialt och kulturellt missgynnande grupper och grupper med speciella behov. Dessutom genom stödet främja arbete för förståelse och utveckling av kulturarvet.

Med distriktsorganisationer menas föreningar med en egen organisation på distriktsnivå. Lokala föreningar ingår därmed inte i detta begrepp utan ligger på primärkommunal nivå.

### 1.2 Målområden

Fyra målområden skall verka som riktlinjer för mottagare av kulturnämndens stöd.

#### *1.2.1 Demokrati*

Kultur- och föreningslivet är en viktig del i ett demokratiskt samhälle. Kulturnämnden prioriterar regional och social spridning och vill stimulera till mångfald, samhällsengagemang och opinionsbildning. De ungdomsorganisationer som får stöd skall vila på demokratisk grund vad avser både organisationens uppbyggnad och den verksamhet som bedrivs. Det kan t ex handla om att en förenings medlemmar, individuellt eller i form av lokala föreningar, skall ha ett faktiskt inflytande över verksamheten.

#### *1.2.2 Jämställdhet mellan könen*

Strävan efter jämställdhet mellan könen skall genomsyra verksamheten. De organisationer som får stöd skall främja jämställdhet genom att båda könen skall representeras i styrelser och andra beslutande organ (undantag organisationer vars huvudsyfte är att arbeta för jämställdhet vilket skall framgå av or-

ganisationens stadgar), och arbeta med att skapa lika förutsättningar för båda könen genom jämställdhetsplan, könsuppdelad statistik och utvecklingsarbete. Organisation med 25 eller fler anställda skall ha en plan för jämställdhetsarbete.

#### *1.2.3 Jämlikhet mellan olika sociala och kulturella grupper*

Alla människor, oavsett kulturell eller social identitet och ursprung, skall ges möjlighet till delaktighet i samhället. Den organisation som får stöd skall gynna mångfalden i föreningslivet till exempel genom att arbeta med integrationsfrågor och erbjuda mötesplatser.

#### *1.2.4 Tillgänglighet för funktionshindrade*

Verksamheten skall vara tillgänglig för alla. Den förening eller organisation som får stöd skall sträva efter detta, både i den fysiska miljön och i information i form av till exempel broschyrer och hemsida.

#### *1.2.5 Övrigt*

Kulturnämnden förutsätter utöver dessa mål att den förening eller organisation som får stöd från kulturnämnden arbetar aktivt med miljöfrågor, samt motarbetar all droganvändning i verksamheten.

Målområdena är riktlinjer för organisationens verksamhet gentemot lokala föreningar och skall inte ses som styrning av lokalföreningarnas verksamhet. Det vilar på distriktsorganisationen att ansvara för att målen eftersträvas, samt återrapportera detta i den årliga redovisningen.

# 2 Villkor

## 2.1 Allmänt

Kulturnämndens stöd skall användas på distriktsnivå i syfte att utveckla och stödja de lokala föreningarna i deras verksamhet.

Organisationen skall vara självständig och demokratiskt uppbyggd med en verksamhet som inte strider mot demokratins idéer.

Organisationen skall vara öppen och medlemskap för de lokala föreningar frivilligt.

Det individuella medlemskapet i lokal förening skall vara frivilligt och öppen för alla.

Om det finns flera distriktsorganisationer inom Stockholms läns landstings område som tillhör samma stadsbidragsberättigade riksorganisation, skall den organisation vars lokalföreningar har flest antal individuella medlemmar söka landstingsstöd och fördela beviljat stöd mellan distriktsorganisationerna.

Distriktsorganisationen behöver inte tillhöra en riksorganisation.

Distriktsorganisation som ansöker om stöd för första gången skall ha bedrivit kontinuerlig verksamhet under minst ett år. Nya organisationer prövas av kulturnämnden i samband med beslut om årsbudgeten.

## 2.2 Medlemsbegreppet

Medlem är den som tagit aktiv ställning för ett medlemskap i en lokal förening genom betalande av medlemsavgift eller genom en ansökan om medlemskap som resulterar i en underskriven handling

Som medlem räknas endast den som enligt organisationens stadgar ges fullständiga demokratiska rättigheter. Vid redovisning av medlemmar för ansökan om stöd från kulturnämnden, skall endast medlemmar boende i Stockholms län anges.

Är medlemmar registrerade i flera olika föreningar, räknas de som en medlem i redovisningen av antalet medlemmar vid ansökan om stöd.

Den som deltar i s.k öppen verksamhet eller i organisationens sammankomster utan att vara registrerad medlem enligt stadgarna, räknas inte in bland de stödberättigade medlemmarna. Detta gäller också den vars medlemskap är vilande.

Medlem kan definieras på annat sätt. Detta prövas i varje enskilt fall av kulturnämnden.

Organisationen måste upprätta ett system som innebär att revisorer har tillgång till underlag för att varje år kunna kontrollera antalet medlemmar.

# 3 Stöd till handikapprörelsens ungdomsorganisationer

Handikapprörelsens ungdomsorganisationer skall

- ha minst 100 medlemmar i åldern 6-30 år bosatta inom landstingsområdet.
- ha medlemmar boende i minst tre av kommunerna i Stockholms län
- medlemsavgiften skall vara individuell eller avse familjemedlemmar. Vid familjemedlemskap räknas varje person i ålder 6–30 år som medlem.
-

## 3.1 Beräkning av stöd

Verksamhetsstödet består av ett grundstöd och ett rörligt medlemsstöd.

Grundstödets är ett fast belopp vars storlek årligen fastställs av kulturnämnden.

Medlemsstöd utgår med ett visst belopp per år och medlem i en ”trappa”. Stöd utgår för samtliga medlemmar i åldern 6–30 år. Beräkningen görs utifrån antalet redovisade medlemmar från sista december året innan föregående verksamhetsår. Beloppet storlek fastställs årligen av kulturnämnden.

# 4 Ansökan

Ansökan görs årligen. Ansökningstid fastställs av kulturförvaltningen. Uppgifterna som ligger till grund för ansökan skall vara hämtade från organisationens senaste avslutade verksamhetsår.

Ansökan skall göras på särskild blankett. Till ansökan skall bifogas verksamhetsplan som beskriver mål, prioriteringar, inriktningar och förändringar. Organisationens stadgar skickas in vid första ansökningstillfället och därefter endast vid stadgeändringar.

I ansökan skall distriktsorganisationen redovisa:

- Antal lokalföreningar (juridiska personer) som är medlemmar i distriktsorganisationen
- Antal kommuner som organisationen är verksam i
- Antal individuella medlemmar i lokalföreningarna
- Andel ungdomsmedlemmar 6–30 år av totala antalet medlemmar i lokalföreningarna

Könsuppdelad statistik skall finnas med i ansökan. Statistiken skall omfatta distriktsorganisationens styrelseledamöter (ordinarie och suppleanter), kanslipersonal, lokalföreningarnas medlemmar. Båda könen skall finnas representerade bland styrelsens ordinarie ledamöter (se undantag under målområdena). Finns jämställdhetsplan eller annat utvecklingsarbete i jämställdhetsperspektiv skall detta bifogas/redovisas i ansökan och i den årliga redovisningen. Distriktsorganisationens arbete med jämställdhetsfrågor gentemot lokalföreningarna skall redovisas.

Tillgänglighet för funktionshindrade skall redovisas i ansökan.

Organisation som ansöker om eller beviljas ett verksamhetsstöd på 500 000 kronor eller mer, skall i sin ansökan lämna redovisning om hur organisationen arbetar med miljöfrågor. Organisationen skall arbeta aktivt med miljöfrågorna och bifoga miljöplan eller motsvarande dokument, som fastställts av organisationens styrelse samt även besvara kulturförvaltningens checklista angående miljöarbetet.

Ansökningshandlingarna skall vara underskrivna av ordförande och distriktsorganisationens revisorer. När stödet är större än 4 basbelopp skall en av revisorerna vara auktoriserad eller godkänd.

Ansökan som kommer in efter ansökningstidens slut behandlas inte.

Beviljat stöd betalas ut med 50 % i anslutning till beslut om stöd. Resterande del utbetalas när föregående års redovisning kommit in och godkänts av förvaltningen. Utbetalningsdag bestäms av förvaltningen.

Distriktsorganisationen skall i ansökan och verksamhetsplanen uppge om organisationen söker eller har beviljats annat stöd från Stockholms läns landsting.

## 5 Redovisning

Redovisning skall göras på därför avsedd blankett. Dessutom skall distriktsorganisationen bifoga verksamhetsberättelse inkl resultat- och balansräkning, revisionsberättelse enligt god redovisningssed samt årsmötesprotokoll. Denna redovisning är villkoret för att få andra hälften av innevarande års stöd. Bristande eller utebliven redovisning kan komma att innebära återbetalningsskyldighet. Av handlingarna skall klart framgå hur landstingets stöd har använts. Medlemsavgifterna skall kunna avläsas direkt ur redovisningen.

På redovisningsblanketten skall organisationen ange vilka som tagit del av verksamheten i form av spridning i länet, målgrupper, antal besökare/deltagare samt statistik indelad på ålder och kön. Dessutom skall det framgå i redovisningen hur man arbetat med jämställdhet, jämlikhet och med tillgänglighet för funktionshindrade.

Verksamhet kopplat till mångfald och integration skall särskilt beskrivas i den årliga redovisningen.

Mottagare av ekonomiskt stöd som överstiger 4 prisbasbelopp ska lämna ekonomisk redovisning som är bestyrkt av auktoriserad eller godkänd revisor.

## 6 Uppföljning

Varje distriktsorganisation har ansvar för att granska de uppgifter och handlingar från organisationens lokalföreningar som ligger till grund för distriktsorganisationens ansökan om stöd från kulturnämnden.

Kulturförvaltningen gör varje år en fördjupad granskning av ett antal av de distriktsorganisationer som får verksamhetsstöd. Organisationens revisor skall närvara vid denna granskning. Företrädare från landstinget måste ges rätt att ta del av de handlingar som behövs för att kunna granska hur landstingets stöd har använts i verksamheten.

## 7 Återbetalning

Om verksamhet som beviljats stöd förändras i förhållande till vad som angivits i ansökan skall förvaltningen underrättas. Ändringar kan innebära att hela eller del av stödet skall återbetalas till kulturnämnden. Även vid utebliven redovisning kan hela eller del av stödet komma att återkrävas av kulturnämnden.

Om kulturförvaltningen bedömer att mottagaren av stöd uppsåtligen lämnat fel uppgifter som legat till grund för kulturnämndens beslut om stöd kan polisanmälan ske.