KAROLINSKA UNIVERSITETSSJUKHUSET

Dnr K2025-0059

Karolinska Universitetssjukhusets strategi för forskning, utbildning och utveckling 2025 till 2027

Karolinska Universitetssjukhuset har i uppdrag att bedriva sjukvård, forskning, utbildning och utveckling. Bland sjukhusets drygt 16 000 medarbetare är 2 587 aktiva forskare. Under 2023 uppgick de sammanlagda forskningsanslagen för klinisk forskning till sjukhusets anställda, som även är anknutna till vår närmaste samarbetspartner Karolinska Institutet, till cirka 2,44 miljarder kronor. I januari 2025 pågår 1 689 kliniska studier vid sjukhuset enligt Region Stockholms databas för kliniska studier. Vi tillhandahåller biologiskt material och hälsodata för forskning vid universitet, främst till Karolinska Institutet, vår närmaste samarbetspartner. Karolinska Universitetssjukhuset är regionens största utförare av klinisk utbildning och erbjuder verksamhetsintegrerat lärande för upp till 1 500 studenter varje vecka. Sjukhuset tillhandahåller verksamhetsförlagd utbildning för 39 vårdutbildningar.

Sverige har en unik potential att bli världsledande inom klinisk forskning och utveckling av artificiell intelligens inom hälso- och sjukvården tack vare ett välutvecklat personnummersystem, omfattande nationella hälso- och populationsdatabaser, välfungerande och kompletta nationella kvalitetsregister samt möjlig tillgång till sparade biologiska prover. Trots dessa styrkor riskerar vi att tappa konkurrenskraft bland annat på grund av brister i tillgängliggörande av data och biobanksmaterial och det krävs en strategi för att nå vår potential.

En välformulerad strategi skapar inte bara struktur och riktning utan säkerställer också att sjukhusets resurser används optimalt för att leverera högkvalitativ vård, forskning och utbildning. Vi har i samråd med Karolinska Institutet formulerat sjukhusets strategi för forskning, utbildning och utveckling genom målbilder inom sju områden som beskriver var vi vill vara senast om 10 år, samt specifika åtgärder som vi ska genomföra de närmaste tre åren för att nå de långsiktiga målen.

Karolinska Institutets och Universitetssjukhusets FoUU-verksamhet omfattar hela regionens invånare och patienter. En förutsättning för framgångsrik forskning och utbildning till nytta för alla kräver samarbete med ett regionalt perspektiv. Vården bedrivs i hela regionen av ett stort antal vårdgivare. Även om denna strategi specifikt gäller Karolinska Universitetssjukhuset har vi valt att anta ett bredare perspektiv för att bidra till att skapa ett mervärde för alla aktörer i regionen och stärka vår gemensamma position som en ledande nationell och internationell aktör.

1. Tillgängliggörande av hälsodata för sekundäranvändning inom FoUU

Målbild: Regionens alla vårddatakällor är strukturerade, standardiserade och samlade under en central funktion med en förenklad process för tillstånd och en gemensam teknisk plattform. Tiden från uttagsansökan till leverans är maximalt 1 månad.

Åtgärder

- Etablera ett arbetsflöde med tydlig rollfördelning för tillstånd och dataleverans i samarbete med Region Stockholm
- Ansöka om och erhålla Region Stockholms mandat att implementera och hantera automatisk dataöverföring av hälsodata till kvalitets- och forskningsdatabaser
- I samverkan med Karolinska Institutet utveckla processer för att underlätta och effektivisera datautlämningar mellan region och universitet
- Bilda en arbetsgrupp med uppdrag att möjliggöra sekundäranvändning av vårddata inom näringslivet, med syfte att skapa värde för Region Stockholms invånare

2. Öka externa medel/intäkter för klinisk forskning

Målbild: Dubblerade externa medel för klinisk forskning till 5 miljarder kr per år (till Karolinska Institutet och Karolinska Universitetssjukhuset)

Åtgärder

- Analysera nuläget och utarbeta en åtgärdsplan för att stärka kvalitet och kvantitet avseende ansökningar om forskningsanslag
- Stödja Karolinska Institutet i insamling av medel för klinisk forskning med fokus på privata donatorer och näringslivet
- Utarbeta ett stöd för en samlad översikt av forskningsbudgetar för kliniska forskare med aktiviteter vid både Karolinska Universitetssjukhuset och Karolinska Institutet
- Utveckla en struktur för systematisk kunskapsöverföring från seniora forskare/granskare till juniora forskare

3. Främja tidig forskning och hållbar karriärutveckling

Målbild: Forskarutbildning bland kliniskt aktiva börjar tidigare i karriären. Medelåldern vid disputation för kliniskt verksamma läkare har minskat med fem år. En strukturerad karriärgång till förenade anställningar för ett flertal vårdprofessioner är etablerad. Fler disputerade forskare väljer en klinisk forskarkarriär.

Åtgärder

- Samverka med Karolinska Institutet för att öka grundutbildningsstudenters intresse för preklinisk och klinisk forskning och främja vidare rekrytering därifrån till kliniskt arbete och forskning
- Initiera en aktiv rekrytering till forskning inom vitt skilda metodområden bland AT/BT/ST-läkare, och andra vårdprofessioner
- Adjungerade professorer och lektorer inkluderas i lönepolicyn
- Revidera kriterierna för överläkartjänst där specificerad aktivitet inom forskning, utbildning, utveckling och vård är meriterande
- Etablera fler förenade anställningar och se över karriärvägar bland andra vårdprofessioner än läkare
- Bibehålla förenade anställningar och tillsammans med Karolinska Institutet etablera en finansieringsmodell med fullfinansierad universitetsanställning

4. Stärkt utbildningskultur

Målbild: Erfarna och ledande experter är direkt engagerade i alla delar av utbildningsuppdraget. Roller och uppdrag inom undervisning och handledning är stärkta, attraktiva och har ett starkt meritvärde.

Åtgärder

- Utbildning och handledning förstärks genom ett eget separat lönekriterium och är tydligt meriterande för högre tjänstenivåer
- Vi stärker grundutbildningsuppdraget i en rollbeskrivning för förenade anställningar och specialisttjänster
- Utbildningsuppdrag ingår i vissa kliniska forskartjänster
- Etablera pedagogiska kompetensstegar inom utbildning och definiera krav på kompetensnivåer för vissa kliniska tjänster
- Grundutbildningsstudenter engageras i verksamhetens ordinarie vetenskapliga seminarier
- Medarbetares pedagogiska kompetensutveckling inkluderas strukturerat i utvecklingssamtalet

5. Infrastruktur och kompetens för att öka kvantitet och kvalitet i kliniska studier

Målbild: Kompetenscentrum som underlättar planering och genomförande av kliniska studier är tillgängliga för sjukhusets alla Teman och Funktioner.

Åtgärder

- Etablera en strukturerad process för att samla kompetens inom kliniska studier vid olika centrum på sjukhuset. Ett sådant centrum kan bli nod i olika nationella terapinätverk
- Förenkla administrativa processer och regelefterlevnad genom standardiserade mallar och avtal
- Definiera kompetenskrav och uppdrag för "clinical trialist" med avsatt tid för aktiviteter som prövare
- Inkludera måluppfyllelse vid deltagande i kliniska studier som en del i verksamhetsuppföljning av medicinska enheter och omvårdnadsområden

6. Implementering och utveckling av artificiell intelligens

Målbild: Karolinska är världsledande inom utveckling av vårdkvalitet, klinisk utbildning och forskning med hjälp av AI, med flera exempel på tydlig patientnytta

Åtgärder

- Skapa infrastruktur och samla kompetens för AI-implementering och -utveckling
- Öka den generella medvetenheten om möjligheter och risker med AI genom inspirationsföreläsningar och utbildningsinsatser till hela sjukhuset
- Samverka med Region Stockholm för att skapa en plattform för avtalsreglerat samarbete mellan företag, region och universitet som katalyserar AI-implementering och -utveckling inom vård, forskning och utbildning

7. Stärkt akademisk kultur på sjukhuset

Målbild: En starkare akademisk sjukhusmiljö genom ökad fysisk integrering av vård, forskning och utveckling, tvärdisciplinära aktiviteter med fokus på vetenskaplig metodik samt medarbetarengagemang genom kommunikation om FoUU.

Åtgärder

- Tillsammans med Karolinska Institutet utforma en vision och en långsiktig strategi och påbörja arbetet med att skapa fysiska arbetsplatser som är ändamålsenliga för såväl kliniskt arbete som forskning och utbildning
- Etablera fler seminarieverksamheter där olika specialiteter håller seminarier tillsammans, med pilotprojekt bland forskare med kliniska forskartjänster och förenade anställningar
- Samverka med Karolinska Institutet för att få prekliniska forskare att medverka i klinisk seminarieverksamhet
- Genomföra riktade kommunikations- och utbildningsinsatser till alla personalgrupper för att stärka engagemanget för forskning, utbildning och utveckling på hela sjukhuset