Region Stockholm

11
Överenskommelse med Stockholms läns sjukvårdsområde om fortsatt och utvidgat bastjänstgöringsprogram
HSN 2021-0466

Hälso- och sjukvårdsnämnden
Hälso- och sjukvårdsförvaltningen
Manuella personposter
Caroline Barner

TJÄNSTEUTLÅTANDE
2022-05-05

HSN 2021-0466

Hälso- och
sjukvårdsnämnden

Överenskommelse med Stockholms läns sjukvårdsområde om fortsatt och utvidgat bastjänstgöringsprogram

Ärendebeskrivning

Ärendet innehåller förslag att teckna en överenskommelse med Stockholms läns sjukvårdsområde (SLSO) om fortsatt och utvidgat BT-program (bastjänstgöringsprogram) för perioden den 1 januari 2022 till och med den 31 december 2023.

Beslutsunderlag

Hälso- och sjukvårdsdirektörens tjänsteutlåtande
Överenskommelse med SLSO om fortsatt och utvidgat BT-program

Förslag till beslut

Hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar följande:

Hälso- och sjukvårdsdirektören får i uppdrag att sluta en överenskommelse med Stockholms läns sjukvårdsområde om fortsatt och utvidgat BT-program för perioden den 1 januari 2022 till och med den 31 december 2023.

Förvaltningens motivering till förslaget

Bakgrund
Den 1 juli 2021 infördes läkarnas bastjänstgöring (BT) som en del av läkarnas specialiseringstjänstgöring (ST).

Införandet av BT är en del av en större reform där den nya svenska läkarutbildningen förlängs med en termin och blir legitimationsgrundande. Allmäntjänstgöringen (AT) som idag är legitimationsgrundande fasas successivt ut och ST förlängs. BT utgör en första introducerande del av ST för läkare och kan genomföras fristående eller som en integrerad del av ST.

Region Stockholm har inledningsvis arbetat med implementering av BT- i form av ett projekt. Hälso- och sjukvårdsförvaltningen (HSF) och SLSO har en överenskommelse om att SLSO tar arbetsgivaransvaret för de första 30 BT-tjänster. HSF står för finansieringen.

Målgruppen för BT omfattar i nuläget såväl legitimerade läkare som är uppvuxna i Sverige och har studerat utomlands som legitimerade läkare som har migrerat till Sverige. Omfattningen av BT-tjänster som behövs för att säkerställa det framtida specialistläkarbehovet i regionen är svårbedömd i nuläget, men beräknas vara mellan 70 – 100 BT-tjänster per år för 2022 och 2023, fördelad på BT som fristående del av ST (50 tjänster) och BT som integrerad del av ST (20 – 50 tjänster). Från och med 2027 lämnar de första legitimerade läkarna den nya läkarutbildningen och 2029 upphör möjligheten att ta ut en examen från den äldre 5,5-åriga läkarutbildningen.

När BT är i full drift från och med 2031 behöver Region Stockholms vårdgivare kunna tillsätta 450 till 500 BT-tjänster årligen.

Avtalet för BT-projektet föreslås utökas och förlängas till och med 31 december 2023. Det innebär att det nya avtalet omfattar arbetsgivaransvaret för de pågående 30 BT-tjänsterna samt arbetsgivaransvaret för 50 nya BT-tjänster 2022 och 50 nya BT-tjänster 2023. Det nya avtalet kommer att omfatta totalt cirka 88,2 miljoner kronor.

Överväganden
Den 1 juli 2021 trädde nya bestämmelser om läkarnas ST i kraft. De nya bestämmelserna finns i patientsäkerhetsförordningen (2010:1369) och beslutades i december 2020. Enligt hälso- och sjukvårdslagen ansvarar regionerna för att det finns möjlighet till anställning för ST inklusive BT i en omfattning som motsvarar det planerade framtida behovet av läkare med specialistkompetens i klinisk verksamhet. Cirka 30 procent av de kliniskt verksamma läkarna är utlandsutbildade och i vissa specialiteter och områden i Region Stockholm utgör andelen utlandsutbildade läkare 50 procent. Det stora och omedelbara behovet av BT-tjänster föranleder att ytterligare 50 BT-tjänster skapas vid BT-enheten under 2022 och 50 tjänster under 2023 inom ramen för projektet medan planeringen för framtida ordinarie drift pågår.

BT-projektet
Region Stockholm har valt att införa BT i form av ett projekt och tillsatt en projektledning för införandet av BT. Projektledningen är placerad på Utbildningsavdelningen, HSF.

I projektgruppen ingår en projektledare och en projektgrupp med så kallade BT-resurser som är utsedda från deltagande vårdgivare. HSF ersätter tiden i upp till sex timmar per vecka för dessa projektresurser. Projektresurserna som är anställda hos respektive vårdgivare, arbetar med att planera, koordinera och implementera BT-programmet fram till BT-projektets slut. BT-projektresurser utgör ett viktigt stöd i att bygga upp en struktur som involverar och inkluderar befintliga studierektorer och handledare inom ST- och AT-organisationen. HSF finansierar även handledarutbildningar enligt det nya ST-regelverket.

Regionala BT-programmet
BT-programmet består huvudsakligen av klinisk tjänstgöring under handledning samt kompletterande teoretisk och praktisk undervisning. BT-läkarna tjänstgör två månader inom geriatrisk verksamhet, två månader inom psykiatrin, fyra månader inom allmänmedicin och fyra månader inom akut sjukvård. Placeringarna sker såväl i Region Stockholms egendrivna vårdverksamheter som hos privata vårdgivare. I nuläget deltar ett 40-tal vårdverksamheter. BT-programmet samordnas av BT-enheten och BT-projektgruppen.

Genomförande av projektet
Dialog har skett mellan HSF och SLSO i syfte att teckna överenskommelse om att SLSO ska ta arbetsgivaransvar och administrativt ansvar för samordningen av utbildningen för det utökade och förlängda BT-projektet. Ansvaret för genomförandet av utbildningen vilar på de mottagande vårdverksamheter som SLSO tecknar överenskommelser med, på samma sätt som med dagens AT- och ST-placeringar.

I syfte att underlätta införandet av BT har HSF finansierat BT-projektet fullt ut. HSF finansierar kostnader för anställning i tolv månader för de 30 pågående BT-tjänsterna, samt de planerade 50 nya tjänsterna för 2022 respektive 2023, men också kostnader för chefsfunktion, administration, handledarutbildningar, introduktionsprogram mm.

Ett nytt avtal tecknas med SLSO där förutsättningarna för SLSO:s utökade och förlängda arbetsgivaransvar och finansieringen av genomförandet fastställs.

SLSO har inrättat en tillfällig BT-enhet som bedöms behöva kvarstå minst till om med 31 december 2023, vilket innebär en förlängning med ett år jämförd med det nuvarande avtalet. BT-enheten är placerad under SLSO:s HR-direktörs ansvarsområde. Enhetschefen på BT-enheten är chef för BT-läkarna. Det finns 29 anställda BT-läkare som förväntas avsluta BT-programmet den 31 augusti 2022. Projektet ska nu förlängas till och med den 31 december 2023 och utökas till att omfatta 50 nya BT-tjänster för 2022 och 50 nya BT-tjänster 2023.

Åtagandet är tidsbegränsad. Efter projektet upphör SLSO:s ansvar. Parallellt med projektet pågår arbete med långsiktiga förutsättningar för BT i region Stockholm. SLSO:s HR direktör är med i projektets styrgrupp i detta arbete.

Ekonomiska konsekvenser
Den totala kostnaden uppgår till maximal 42 330 000 kronor 2022 och maximal 45 858 000 kronor 2023.

Konsekvenser för patientsäkerhet
Enligt artikel 53.1 i EUF-fördraget kan EU-medlemsstaterna använda sig av ömsesidigt erkännande av de examens-, utbildnings- och andra behörighetsbevis för att underlätta etableringsfriheten. Sedan år 2005 gäller det s.k. yrkeskvalifikationsdirektivet (2005/36/EG) som reglerar automatiskt erkännande av examens- och behörighetsbevis i vissa legitimerade yrken, exempelvis läkaryrket. Läkare utbildad utanför EU/EES området och Schweiz kan ansöka om svensk läkarlegitimation efter godkänt nationellt kunskapsprov för utlandsutbildade läkare och klinisk tjänstgöring under handledning i sex månader.

I nuläget sker introduktionen för legitimerade läkare med internationell utbildningsbakgrund hos den enskilde arbetsgivaren och det saknas ett regionalt utbildningsprogram för legitimerade läkare som inte är utbildade i Sverige. Det förväntas att en strukturerad introduktion till svensk sjukvård i form av ett regionalt BT-program kommer bidra till ökad patientsäkerhet.

Konsekvenser för jämlik och jämställd vård
Införande av bastjänstgöring som en del av specialiseringstjänstgöring förväntas ha positiva effekter eftersom bastjänstgöringen syftar till att uppnå en jämlik och jämställd vård enligt delmålsbeskrivningen.

Miljökonsekvenser
Införandet av bastjänstgöring förväntas inte ha några negativa effekter för miljön.

Administrativa konsekvenser
Administrativa uppgifter för vårdgivarna förväntas öka. Dels finns det organisatoriska och administrativa utmaningar att implementera och kvalitetssäkra ett helt nytt utbildningsprogram, dels finns det ökade krav från Socialstyrelsen att bedöma och dokumentera BT-läkarnas kompetens.

Anders Ahlsson
Hälso- och sjukvårdsdirektör

Tora Almquist
Avdelningschef

Beslutet ska skickas till
Akten

Godkänd av Anders Ahlsson, 2022-05-05

Region Stockholm

Hälso- och sjukvårdsnämnden

Avdelning utbildning

Stockholms Läns Sjukvårdsområde (SLSO)

HSN 2021-0466
Överenskommelse mellan HSF och SLSO om fortsatt BT-program

Mellan

Hälso- och sjukvårdsförvaltningen genom dess nämnd hälso- och sjukvårdsnämnden, Region Stockholm, organisationsnummer 232100-0016, (nedan kallad ”Beställaren”) och

Stockholms läns sjukvårdsområde, genom dess nämnd hälso- och sjukvårdsnämnden, Region Stockholm, organisationsnummer 232100-0016, (nedan kallad ”Leverantören”) har slutits följande

Överenskommelse mellan HSF och SLSO om fortsatt BT-program

1 Bakgrund

Sedan den 1 juli 2021 är bastjänstgöring (BT) en obligatorisk första del i läkares specialiseringstjänstgöring (ST). BT kan genomföras som en fristående del eller vara integrerad som första del i en ST.

Införandet av BT i Region Stockholm bedrivs i projektform. Hälso- och sjukvårdsnämnden (HSN) har tidigare slutit en överenskommelse med Stockholms Läns Sjukvårdsområde (SLSO) om att skapa en BT-enhet i syfte att kunna erbjuda ett samlat arbetsgivaransvar för BT-läkare som ska genomföra BT under projekttiden, och underlätta kvalitetssäkringen och utvärderingen av projektet.

2 Överenskommelsens omfattning

I denna överenskommelse regleras Leverantörens utökade åtagande gällande BT-programmet inom ramen för det utökade projektet ”Införande av BT i Region Stockholm” vid BT-enheten på SLSO, Solnavägen 1E, 113 65 Stockholm.

Överenskommelsen omfattar en förlängning och komplettering av tidigare uppdrag och ersätter den tidigare ”Överenskommelse om BT-programmet mellan HSF och SLSO” för perioden 2022-01-01 - 2023-12-31.

3 Överenskommelsen

Leverantören åtar sig (”Åtagande”) att utföra Uppdraget och agera enligt Överenskommelsen. Villkoren för Leverantörens utförande av Uppdraget framgår av Överenskommelsen.

Båda parter förbinder sig att följa gällande villkor i Överenskommelsen.

4 Definitioner

Följande definitioner gäller ”Överenskommelsen mellan HSF och SLSO om fortsatt BT-program”.

Arbetsgivaransvar

Arbetsgivaransvar omfattar lönesättning, ingående och avslutning av anställningen. Arbetsgivaransvaret innefattar även förebyggande av ohälsa och olyckor samt rehabiliteringsansvar vid sjukdom.

Arbetsledaransvar

Deltagande vårdgivare har det dagliga arbetsledaransvaret för en BT läkare som tjänstgör hos vårdgivaren. Åtagande för deltagande vårdgivarna regleras i avtal som sluts mellan BT-enheten och mottagande klinik, BT-överenskommelsen, och omfattas inte av denna överenskommelse. Arbetsledaransvaret omfattar arbetshandledning, precisering av arbetsuppgifter och metoder, schemaläggning samt utformande av information om rutiner och riktlinjer. Det innefattar vidare att ge BT-läkarna rimliga förutsättningar för att kunna uppfylla BT-delmålen, att ge återkoppling från medarbetare i verksamheten och bedömning av kompetensutveckling.

Deltagande vårdgivare har även ansvar för den dagliga arbetsmiljön, innefattande rutiner/riktlinjer, säkerhet, ergonomi, arbetstider, arbetsbelastning, motverkande av och utredning av ev. diskriminering och kränkande särbehandling.

Beställare

Hälso- och sjukvårdsförvaltningen vid Region Stockholm, genom Hälso- och sjukvårdsnämnden.

BT-chef

En person med en organisatorisk ställning som är lämplig för ändamålet som ska ha det övergripande ansvaret för BT-läkarens tjänstgöring hos Leverantören.

BT-Block

BT-programmet är indelad i tre block à fyra månader: allmänmedicin (fyra månader), akutsjukvård (fyra månader) och ett delat block med psykiatri (två månader) samt geriatrik (två månader).

BT-resurser (fd projektresurs)

Varje deltagande organisation har en projektresurs (BT-resurs) som deltar i projektet. Den utses av organisationen och ansvarar för planeringen och implementeringen av BT-programmet lokalt inom organisationen och utgör en stödfunktion för alla i BT-programmet involverade medarbetare inom

sina respektive organisationer. BT-resurserna är ansvariga att utforma och organisera placeringarna i sina respektive organisationer och att följa upp att Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd HSLF-FS 2021:8 följs. BT-resurs kan samtidigt vara BT-studierektor eller övertar studierektors-uppgifter i organisationer som inte har utnämnt en BT-studierektor ännu.

BT-studierektor

Legitimerad läkare med specialistkompetens som är handledarutbildad och har ett ansvar för att utforma introduktionsprogram och att samordna BT-läkarnas utbildning i enlighet med Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd HSLF-FS 2021:8. hos vårdgivaren som bedriver BT och ST-utbildning. Inom ramen för BT-projektet har varje deltagande organisation utnämnd en projektresurs (BT-resurs) och/eller en BT-studierektor. I organisationer där det inte finns en BT-studierektor ansvarar BT-resursen för studierektorns arbetsuppgifter.

Leverantör

Stockholm Läns Sjukvårdsområde genom Hälso- och sjukvårdsnämnden

Uppdrag

Det uppdrag Leverantören har i BT-programmet enligt denna överenskommelse.

Deltagande vårdgivare

Var god se bilaga 1 som listar deltagande vårdgivare för BT-programmen med start höstterminen 2021 och vårterminen 2022 och uppdateras vid behov.

Åtagande

Leverantörens åtagande att utföra Uppdraget och att fullgöra det som i övrigt anges i Överenskommelsen. Överenskommelsen gäller från 1 januari 2022. Regler för förtida upphörande finns under ”10 Förtida upphörande”.

Överenskommelsen

Denna överenskommelse.

5. Överenskommelseperiod

Överenskommelsen träder ikraft den 1 januari 2022 och ersätter den tidigare ”Överenskommelse om BT-programmet mellan HSF och SLSO”.

Överenskommelsen omfattar perioden:

1 januari 2022 t o m 31 december 2023

- Utökad tjänstgöringsgrad för BT-chefen med 25 % till sammanlagt 50 % från och med 1 januari 2022 t o m 31 december 2023.

- En utökning av BT-administratör från 50% till sammanlagt 150 % tjänstgöringsgrad

- Resterande del av BT-program nr 1 med start höstterminen 2021, med anställningsperiod t o m 31 augusti 2022 för 30 BT-läkare

- BT-program nr 2 med 20 BT-läkare med anställningsperioden 9 maj 2022 t o m 7 maj 2023

- BT-program nr 3 med 30 BT-läkare med anställningsperioden 7 november 2022 t o m 5 november 2023

- BT-program nr 4 med 20 BT-läkare med anställningsperioden från maj 2023 t o m 31 december 2023. Resterande perioden för BT-läkarnas anställning som sträcker sin t o m maj 2024 kommer regleras i ny överenskommelse om regionala BT-programmet i ordinarie drift med startdatum 1 januari 2024.

- BT-program nr 5 med anställningsperioden från och med november 2023 t o m med 31 december 2023. Resterande perioden för BT-läkarnas anställning som sträcker sig t o m november 2024 regleras i ny överenskommelse om regionala BT-programmet i ordinarie drift med startdatum 1 januari 2024.

Överenskommelsen upphör att gälla den 31 december 2023 utan föregående uppsägning.

Om enskilda BT-läkares anställningar riskerar att sträcka sig utöver avtalets giltighetstid, exempelvis efter långvariga föräldraledigheter eller sjukskrivningsperioder ska Leverantören ta kontakt med Beställaren omgående.

Hantering av anställningar som kan komma att sträcka sig utöver överenskommelseperioden:

Leverantören och Beställaren åtar sig att utforma en ny överenskommelse för regionala BT-programmet i ordinarie drift från och med 1 januari 2024. Leverantören åtar sig att ta fram en individuell handlingsplan med målsättningen att BT-läkaren ska slutföra sin BT-tjänstgöring framgångsrikt. Samråd ska ske med berörd BT-läkare, huvudhandledare, BT-chef, BT-studierektor och andra aktörer, t ex företagshälsovården och Försäkringskassan. Leverantören åtar sig arbetsgivaransvaret för genomförande av handlingsplanen i samverkan med berörda parter.

6 Specifik uppdragsbeskrivning

Leverantören åtar sig

- arbetsgivaransvaret för de 30 BT-läkare som påbörjat sin anställning i augusti 2021, de 20 BT-läkare som påbörjar sin anställning i maj 2022, de 30 BT-läkare som påbörjar sin anställning i november 2022, de 20 BT-läkare som påbörjar sin anställning i maj 2023 och de 30 BT-läkare som påbörjar sin anställning i november 2023 i det utökade BT-projektet. Arbetsgivaransvaret omfattar även perioder med sjukskrivning eller föräldraledighet.
- huvudansvar för rekryteringsprocessen för ovan angivna omgångar av regionalt BT-program.
- ansvaret för att sluta avtal med mottagande kliniker om klinisk tjänstgöring för BT-läkarna (BT-överenskommelse).
- att administrera det utökade BT-projektet genom att tillsätta BT-administratörer motsvarande 150% av en heltidstjänst med tillträde snarast möjligt t o m 31 december 2023.

Detta medför utökad tjänstgöringsgrad för BT-chef till 50% av en heltidstjänst fr o m 1 januari 2022 t o m 31 december 2023, då antalet BT-läkare utökas till två rekryteringstillfällen under 2022 och 2023.

Administratörerna utgör stödfunktion till BT-chefen, BT-läkarna samt i BT-programmet involverade BT-resurser, verksamhetschefer, handledare och studierektorer.

Leverantören åtar sig

- att administrera och förvalta BT-portfolion under den utökade projekttiden.
- att inhämta, förvalta och uppdatera information i BT-projektet, t ex kontaktuppgifter till verksamhetschefer, lokala administratörer, handledare och BT-läkarnas placeringsschema.
- att stå för hela introduktionsprogrammets kostnader och administration, samt att utforma och genomföra SLSO:s arbetsgivarintroduktion.
- att stå för kostnader och administration för BT-utbildning inom BT-programmet (regionala och lokala utbildningar) t o m 31 december 2023.
- att stå för personaladministration, lön och övriga anställningskostnader.
- att stå för språkutredning och eventuella kostnader för språkutvecklande insatser för BT-läkarna.
- att fördela och administrera placeringen av BT-läkare i SLSO-verksamheter och hos andra vårdgivare, oberoende av vårdgivarens driftsform.
- att anordna handledarutbildningar för specialistläkare och ST-läkare som ska handleda BT-läkare enligt HSLF-FS 2021:8
- Leverantören representerad av BT-chefen ansvarar enligt föreskrifter HSLF-FS 2021:8 för

- att det finns utsedda handledare och att individuella utbildningsprogram tas fram i samverkan med BT-studierektorer.
- att följa upp att individuellt utbildningsprogram tas fram av BT-läkaren och följs upp i samråd med huvudhandledaren.

Leverantören åtar sig att samverka med BT-resurser och BT-studierektorer samt kontaktperson på HSF när det gäller

- att utforma och genomföra introduktionsprogrammet vad gäller BT-specifikt innehåll.
- att planera för placeringarna på mottagande organisation i samråd med ansvarig verksamhetschef på mottagande klinik.
- att planera och genomföra lokala och regionala utbildningar
- att följa upp att individuellt utbildningsprogram tas fram av BT-läkaren och följs upp i samråd med huvudhandledaren

BT-studierektor samverkar med berörda verksamhetschefer när det gäller att utse handledare i mottagande organisationer.

BT-projektresursernas ansvar regleras i separata avtal/ överenskommelser med deltagande organisationer, HSN 2021-0467.

Mottagande tjänstgöringsställe har arbetsledaransvar som definieras ovan.

Löpande samverkan ska ske mellan Leverantör, Beställare, studierektorer samt vårdgivare. Denna regelbundna samverkan ska ske på ett för alla parter adekvat sätt.

Beställaren beslutar om ersättning till Leverantören som omfattar kostnader för BT-läkarnas anställning och administrativa kostnader för BT-programmet.

7 Uppföljning av Åtagandet

Beställaren följer upp att Leverantören uppfyller Åtagandet och vidmakthåller kvalitet i utförande av Uppdraget.

Uppföljningen sker genom

- Regelbundna avstämningsmöten mellan Beställaren och Leverantören, en gång per månad och inför BT-läkarnas blockbyten efter fyra respektive åtta månader samt i slutet av BT-överenskommelsen (senast 1 december 2023).

- Skriftlig rapport ska lämnas in 15 maj 2022 för BT-program 1, 15 september 2022 för BT-program 1 och 2, 15 februari 2023 för BT-program 2 och 3 och 15 september 2023 för BT-program 3 och 4.

Rapporten ska innehålla kvalitativa data avseende

- synpunkter från vårdgivarna där BT-läkarna tjänstgör
- synpunkter från BT-läkarna
- uppgift om antal BT-läkare med sjukskrivning eller annan längre tids frånvaro än semester (mindre än två veckor under en placering eller mindre än fyra veckor totalt) samt vilken placering som påverkats
- uppgift om mindre än 80% närvaro på kompletterande utbildning eller mindre än 100% genomförda bedömningar som föranleder risk för förlängd BT-tjänstgöring och uppgift om eventuella avhopp/avslutande av BT och anledning till detta

8 Ersättning för uppdraget

8.1 Ersättning

Leverantören fakturerar Beställaren årsbeloppet månadsvis i 1/12-delar i efterskott för utförande av Uppdraget från och med 1 januari 2022 t o m 31 december 2023. Detta belopp ska täcka kostnader för uppdraget som är specificerat i denna överenskommelse.

Årsbeloppet ska omsättas i maximalt antal BT-läkare för den löpande och utökade projekttiden (30 BT-läkare plus utökning med 20 BT-läkare från och med 9 maj 2022 t o m 7 maj 2023, 30 BT-läkare från och med 7 november 2022 t o m 5 november 2023, 20 BT-läkare från och med maj 2023 – och 30 BT-läkare från och med november 2023 t o m överenskommelsens slutdatum 31 december 2023). Det maximala årsbeloppet för 2022 är 42 330 000 svenska kronor och för 2023 45 858 000 svenska kronor.

Leverantören ansvarar för att sätta BT-läkarens lön. Det är dock viktigt att beakta hela Region Stockholms lönestruktur när den lönesättningen görs. Vidare ska lönen för BT-läkare vara individuell och differentierad utifrån erfarenhet och kompetens. Beställaren finansierar en genomsnittlig lönekostnad per BT-läkare som motsvarar den fasta kontanta lönen, semesterersättning samt PO-tillägg.

Eventuell förlängning av kontrakt med berörda BT-läkare i BT-program 1 som uppstår under 2022 betalas genom ersättning som specificeras nedan under ”nuvarande avtal med SLSO 2022”.

Ersättning 2022	**tsk**
Nuvarande avtal med SLSO 2022	25 500
Utökning BT-chef	350
Utökning administrativ tjänst	500
Utbildningsprogram inklusive introduktion	800
BT-program 2 (20 BT-läkare)	11 040
BT-program 3 (30 BT-läkare)	4 140
Maximala årsbeloppet	**42 330**

Ersättning 2023	**Tkr**
BT-chef	700
Administration	750
BT-program 2 resterande (20 BT-läkare)	5 520
BT-program 3 resterande (30 BT-läkare)	20 700
BT-program 2 och 3, ev förlängning 2023	1 380
Utbildningsprogram inklusive introduktion	800
BT-program 4 start maj 2023 + 2 %	11 261
BT-program 5 start nov 2023 + 2 %	4 347
BT-HL kurser fortsättning	400
Maximala årsbeloppet	**45 858**

8.2 Fakturering

Leverantören fakturerar beställaren månadsvis årsbelopp i 1/12 i efterskott till:
Hälso- och sjukvårdsförvaltningen
Avdelning Utbildning ref: 1500115. Frikod 6200.
I fakturan anges diarienummer 2021-0466
Den ackumulerade differensen faktureras första månaden efter att avtalet är underskrivet av båda parter.

Ersättningen utbetalas 30 dagar efter fakturadatum. Leverantören äger ej rätt att uttaga faktureringsavgift eller andra mellan parterna icke avtalade pristillägg.

8.3 Överskjutande medel

Summerat årsbelopp för BT-ersättning enligt denna Överenskommelse, som vid årsbokslut 2022 respektive årsbokslut 2023 ej förbrukats till sitt syfte, ska omgående redovisas för Beställaren. Beloppet återbetalas till Beställaren inom 30 dagar efter redovisningsdatum.

9 Sanktioner vid brister i utförande av Åtagandet

Om Beställaren konstaterar att Leverantören brister i fullgörandet av Åtagandet har Beställaren rätt att vidta sanktioner mot Leverantören. Beroende på bristens allvarlighet tillämpas olika sanktioner.

9.1 Leverantörens åsidosättande av skyldigheter – rättelse och innehållande av ersättning

Om Leverantören åsidosätter sina skyldigheter enligt Överenskommelsen har Beställaren rätt att uppmana Leverantören att inom skälig tid vidta rättelse för att avhjälpa bristen. En sådan uppmaning görs genom att Beställaren tilldelar Leverantören en skriftlig varning. Av varningen framgår när bristen ska vara åtgärdad. Av varningen framgår också att om bristen inte är åtgärdad vid angiven tidpunkt äger Beställaren rätt att innehålla upp till fem procent av den ersättning som utbetalas varje månad fram till dess att bristen är åtgärdad. När bristen är åtgärdad utbetalar Beställaren 80 procent av den innehållna ersättningen.

9.2 Brister i rapportering och fakturering – rättelse, reducerad ersättning och vite

Leverantören ansvarar för all sin rapportering till Beställaren. Leverantören ska ha rutiner för att säkerställa att rapporteringen är korrekt. Om Leverantören är osäker på Beställarens rapporteringsinstruktioner är det Leverantörens ansvar att införskaffa tillräcklig information för att rapporteringen ska vara korrekt.

Om det finns fel i rapporteringen som innebär att för hög utbetalning skett äger Beställaren rätt att kräva återbetalning av felaktigt utbetalat belopp eller att reducera ersättningen på kommande utbetalningar till Leverantören med det belopp som felaktigt betalats ut. Beställaren ska skriftligen underrätta Leverantören om felet. Leverantören ska vidta de åtgärder som behövs för att felet inte ska upprepas. Om Leverantören upprepar felet flera gånger har Beställaren rätt att ta ut ett vite på upp till det dubbla felaktiga beloppet.

10 Förtida upphörande

10.1 Beställarens rätt till uppsägning av Överenskommelsen med omedelbart upphörande

Beställaren har rätt att säga upp hela eller delar av Överenskommelsen till omedelbart upphörande eller till den dag som anges vid uppsägningen. Detta kan ske om Leverantören i väsentligt avseende åsidosätter sina skyldigheter enligt Överenskommelsen, eller åsidosätter skyldigheter i enskild handlingsplan som tagits fram med målsättningen att berörd BT-läkare ska slutföra sin BT-tjänstgöring framgångsrikt.

10.2 Uppsägning efter anmaning

Var och en av parterna har rätt att säga upp hela eller delar av Överenskommelsen om den andra parten åsidosätter sina skyldigheter enligt Överenskommelsen och inte inom 30 dagar vidtar rättelse efter skriftlig anmaning från den första parten.

Uppsägning ska alltid ske skriftligen och utan oskäligt uppehåll efter det att den omständighet som åberopas som uppsägningsgrund blivit känd för den uppsägande parten.

10.3 Leverantörens rätt till uppsägning av Överenskommelsen

Leverantören har rätt att säga upp hela eller delar av Överenskommelsen till omedelbart upphörande eller den senare dag som anges vid uppsägningen om Beställaren i väsentligt avseende åsidosätter sina skyldigheter enligt Överenskommelsen och det inte beror på omständigheter som är hänförliga till Leverantören samt inte vidtar rättelse efter erinran därom.

11 Kontaktpersoner

Parterna ska utse varsin kontaktperson. När part byter kontaktperson eller kontaktuppgifter, ska detta skriftligen meddelas den andra parten utan dröjsmål.

Kontaktperson Hälso- och sjukvårdsförvaltningen, avdelning Utbildning:

Caroline Barner, projektledare för införande av BT i Region Stockholm

caroline.barner@regionstockholm.se

Tel: 072-4673644

Kontaktperson SLSO, BT-enheten

Pia Sondell, BT-chef

pia.sondell@regionstockholm.se

Tel: 08-12340079

12 Meddelanden

Meddelande med anledning av Överenskommelsen ska skickas till respektive parts kontaktperson med traditionell post eller e-post. Meddelandet ska anses ha kommit till mottagaren tre arbetsdagar efter att det skickats.

13 Tillämplig lag och tvister

Överenskommelsen ska tolkas och tillämpas i enlighet med svensk rätt.

Tvister mellan Beställaren och vårdgivare som ingår i Region Stockholms förvaltningsorganisation samt med av Region Stockholm ägda bolag löses enligt Region Stockholms interna regler enligt reglementen för regionstyrelsen och övriga nämnder, diarienummer RS 2021-0083.

14 Efter Överenskommelsens upphörande

Leverantören ska vid Överenskommelsens upphörande samråda med Beställaren kring hantering av dokumentation, utrustning och personal samt information till medarbetare och allmänhet för att eventuell övergång till annan BT-enhet ska kunna ske utan avbrott eller brister i utförande av utbildningsåtagande. Leverantören är skyldig att samverka med andra vårdgivare som eventuellt kan komma att ta över Leverantörens arbetsgivar- och utbildningsansvar.

När Leverantören upphör att utföra Uppdraget enligt Överenskommelsen ska utbildnings- och arbetsgivaransvaret överföras till annan av Beställaren anvisad vårdgivare som framöver ska svara för BT-läkarnas anställning och utbildning.

Leverantören ska hantera information i sin verksamhet avseende uppdraget i enlighet med gällande författningar och Region Stockholms riktlinjer för bevarande och gallring. Vid upphörande av Uppdraget ska Leverantören stå

för kostnader som kan uppkomma i samband med överlämnandet av handlingar.

För utförda tjänster enligt Överenskommelsen gäller Överenskommelsens bestämmelser i tillämpliga delar även efter det att Överenskommelsen upphört att gälla.

15 Övrigt

16.1 Övriga villkor för Överenskommelsen

16.2 Lokaler

BT-enheten ska tillhandahålla 2 arbetsplatser med datorer för BT-läkarna. Tillgång till bibliotekstjänster säkerställs via Proxy-länk.

Vårdgivarna där BT-läkarna är placerade ansvarar för lokaler och utrustningen och ansvarar för samtliga kostnader för dessa. För det administrativa uppdraget som ligger under denna överenskommelse ansvarar Leverantören.

Avtalet har upprättats i två likalydande exemplar av vilka parterna tagit var sitt.

Stockholm den _____	Stockholm den _____
Hälso- och sjukvårdsnämnden	Stockholms läns sjukvårdsområde
Hälso- och sjukvårdsförvaltningen	
Anders Ahlsson	Lars Dahlberg
Hälso- och sjukvårdsdirektör	HR-direktör

Bilaga 1: Deltagande

Akutsjukhus	**Allmänmedicin**	**Geriatrik**	**Psykiatri**
Capio Sankt Görans Sjukhus	Alby VC	Aleris Dalengeriatriken	Beroendecentrum
Danderyds Sjukhus	Axelsbergs VC SLSO	Aleris Handengeriatriken	BUP
Karolinska Universitetssjukhuset	Brandbergens VC	Capio Geriatrik Löwet	Psykiatri Nordväst
Norrtälje sjukhus	Bredängs VC	Capio Geriatrik Nacka	Psykiatri Norra
Södersjukhuset	Capio Bro VC	Capio Geriatrik Vårberg	Psykiatri Sydväst
Södertälje Sjukhus	Capio Högdalen VC	Danderydsgeriatriken	Psykiatri Södertälje
	Capio Åkermyntan	Geriatriska kliniken Karolinska Universitetssjukhuset Huddinge	Psykiatri Södra
	Din Doktor Märsta PIST?	Sabbatsbergsgeriatriken	Tiohundra?
	Ekerö VC PTJ	Stockholms Sjukhem	
	Fittja VC SLSO	Södertälje Sjukhus Geriatrik	
	HLM Rimbo-Edsbro PIST	Tiohundra geriatriken	
	Hässelby VC SLSO		
	Högdalens VC Capio		
	Liljeholmens VC SLSO		
	Lina Hage VC Capio		
	Luna VC SLSO		
	Märsta Läkarhus PIST		
	Norrtälje Södra Tiohundra		

	Ringens VC Capio		
	Storvretens VC Familjeläkarna		
	Stureplans VC Lideta		
	Stuvsta VC PIST		
	Surbrunns VC SLSO		
	Tumba VC SLSO		
	VC Sundbyberg Helsa/Kry		
	Täby Centrum Doktorn		
	Älta VC Helsa		