Tjänsteutlåtande Bilaga 1

Datum: 2026-06-04
Dnr: K 2026-5252

Nämnden för Karolinska Universitetssjukhuset

# Revidering av Karolinska Universitetssjukhusets arbets- och delegationsordning

## Ärendebeskrivning
Revidering föreslås av Karolinska Universitetssjukhusets arbets- och delegationsordning.

## Beslutsunderlag
Tjänsteutlåtande
Reviderad arbets- och delegationsordning, K 2026-5252

## Förslag till beslut
Nämnden för Karolinska Universitetssjukhuset beslutar
*att* anta förslaget till Karolinska Universitetssjukhusets arbets- och delegationsordning, och

*att* den reviderade arbets- och delegationsordningen träder ikraft från och med den 1 juli 2026.

## Förvaltningens motivering till förslaget
Karolinska Universitetssjukhusets arbets- och delegationsordning är ständigt levande dokument som kontinuerligt och regelbundet behöver uppdateras för att följa såväl nämndens som förvaltningens praktiska arbete som rättsutvecklingen.

*Bakgrund*
Vid genomgång av Karolinska Universitetssjukhusets arbets- och delegationsordning har det uppmärksammats avsaknad av vissa bestämmelser och därmed ett behov av utvidgning av beslutanderätten för att möjliggöra förvaltningens praktiska arbete. Det har dels att göra med den rättsutveckling som skett över tid, dels att nya funktioner/befattningar tillsatts inom Karolinska Universitetssjukhuset. Senaste revideringen av arbets- och delegationsordningen gjordes i november 2025.

*Tillägg och/eller förändringar*
I och med den omorganisation som skett inom Karolinska Universitetssjukhuset där vissa funktioner och avdelningar har upphört samt ersätts av andra har även nya funktioner och befattningstitlar tillkommit. Till exempel tillsattes nyligen en enhetschef för dataskydd inom stab Juridik. Ansvarig enhetschef behöver kunna ha möjlighet att fatta beslut och vidta de åtgärder som ligger inom ramen för enhetens uppdrag. Vidare saknas i nuvarande version av arbets- och delegationsordningen tydlighet kring beslut rörande dataskyddsfrågor.

I förslaget till reviderad arbets- och delegationsordning införs nu enbart en sammanhållande beslutspunkt rörande utlämnande av allmänna handlingar. Avslagsbeslut kan enligt förslaget göras av såväl chef stab Juridik, enhetschef registratur och journalservice som enhetschef dataskydd.

Vidare har tillägg gjorts så att förvaltningschefen har motsvarande mandat som regiondirektören för de IT-system som ingår i Generationsskifte Vårdens IT och som nämnden övertar ansvaret för per den 1 juli 2026.

*Ekonomiska konsekvenser*
Inga konsekvenser att beakta.

*Konsekvenser för patientsäkerhet*
Inga konsekvenser att beakta.

*Miljö-/arbetsmiljökonsekvenser*
Miljö: Inga konsekvenser att beakta.
Arbetsmiljö: Vissa effektivitetseffekter bedöms kunna ske med föreslagen arbets- och delegationsordning.

*Övriga konsekvenser*
Inga konsekvenser att beakta.

*Facklig samverkan*
Ingen samverkan har gjorts.

Christophe Pedroletti
Sjukhusdirektör

Christin Serlow
Föredragande
Chef Stab Juridik/Chefsjurist

Beslutet expedieras till: