Tilläggsavtal med hälso- och sjukvårdsförvaltningen om genomförande av bastjänstgörings-program (BT) i Region Stockholm

Ärendebeskrivning

Hälso- och sjukvårdsförvaltningen (HSF) har kommit med en förfrågan om ett fortsatt uppdrag för ytterligare två rekryteringsomgångar (20+30 BT-tjänster) under 2022 och genomförande av BT-program för de två nya grupperna BT-läkare. Ett tilläggsavtal har tagits fram där det tidigare uppdraget – som fortfarande är pågående – sammanförs med ett utökat uppdrag som sträcker sig till 31 december 2023.

Bakgrund

Från den 1 juli 2021 gäller nya förutsättningar för läkarutbildningen i Sverige. Grundutbildningen förlängs med en termin och blir 6-årig. Grundutbildningen kommer att ge läkarlegitimation. Bastjänstgöring (BT) införs som en första del i specialiseringstjänstgöringen (ST) för läkare, och allmäntjänstgöring (AT) ska fasas ut successivt. Region Stockholm inledde arbetet med implementering av de nya förutsättningarna med en pilot med 30 BT-tjänster. Piloten startades 31 augusti 2021. HSF och Stockholms läns sjukvårdsområde (SLSO) har en överenskommelse om att SLSO tar arbetsgivaransvar för de 30 BT-tjänsterna. HSF finansierar detta till 100 %. Avtalet för BT-piloten kom att omfatta totalt ca 33 mkr.

BT-pilot/BT-program

Region Stockholm har en projektledning för införandet av BT. Projektet är placerat på utbildningsavdelning inom HSF. HSF valde att inleda införandet med en pilot som omfattade 30 BT-läkare. Samtidigt har piloten varit ett fullvärdig BT-program som uppfyller kraven i det nya regelverket. SLSO har haft uppdraget att vara arbetsgivare för de berörda BT-läkarna i piloten och svara för stödjande administration.

Under inledningen av 2022 konstaterade projektledningen för BT att det finns ett fortsatt behov av BT-program. Ett behov av 50 BT-tjänster under 2022 fastställdes och SLSO fick förfrågan om att även ta arbetsgivaransvar för detta utvidgade uppdrag. Det utökade uppdraget bedöms omfatta ca 45 mkr per år (2022 och 2023).

Genomförande

Avtal tecknas med HSF där förutsättningarna för SLSO:s arbetsgivaransvar och finansieringen av genomförandet fastställs. Det utvidgade uppdraget kräver även finansiering av utökad arbetstid till SLSO:s BT-chef och mer administrativt stöd till BT-programmet.

Läkare till BT-tjänsterna rekryteras vid två tillfällen under året – 20 BT-tjänster under senare delen av våren och 30 BT-tjänster vid starten av hösten.

SLSO har inrättat en tillfällig BT-enhet under den aktuella inledande perioden som bedömdes behöva pågå fram till 31 december 2022. Med det tillägg som nu aktualiseras kommer BT-enheten finnas kvar till 31 december 2023. Enhetschefen är chef för BT-läkarna med en sysselsättningsgrad som ökas från 30 % till ca 50 %. BT-enhetens administratör utökar sin sysselsättningsgrad från 50 % till 100 %. Alla kostnader relaterade till BT-enheten faktureras till HSF. BT-enheten placeras under HR-direktörens ansvarsområde.

Åtagandet är tidsbegränsat. Efter slutdatum den 31 december 2023 upphör SLSO:s ansvar. Parallellt med BT-programmen pågår Region Stockholms arbete med att integrera BT i den befintliga ST-strukturen i verksamheterna. HR-direktören är med i HSF:s styrgrupp i detta arbete.

Förslag till beslut
Nämnden för Stockholms läns sjukvårdsområde föreslås besluta

att ge HR-direktören i uppdrag att efter samråd med sjukvårdsdirektören teckna utökat avtal med hälso- och sjukvårdsförvaltningen om arbetsgivaransvar vid genomförande av BT-program, samt

att förklara paragrafen omedelbart justerad.

Karin Persson
Tf. Sjukvårdsdirektör

Lars Dahlberg
HR-direktör