Hälso- och sjukvårdsregionrådet
Anna Starbrink (L)

INTERPELLATIONSSVAR

RS 2021-0895

2021-12-07

Svar på interpellation 2021:59 Talla Alkurdi (S) Om krisläget inom förlossningsvården i Region Stockholm

Talla Alkurdi (S) har ställt följande frågor.

1.Vilket ansvar har du som ansvarigt regionråd för den kris inom förlossningsvården som uppstått under hösten 2021?

2.Vilken analys gör du av Region Stockholms konstanta underfinansiering av förlossningsvården det senaste decenniet som skapat den djupa kris inom förlossningsvården?

3.Varför har det varit så svårt att lyssna till barnmorskor och undersköterskor som larmat om det allvarliga läget inom förlossningsvården? Och varför har ni inte tidigare lyssnat på kraven om bättre arbetsvillkor, garanti om en barnmorska per födande och behovet av fler förlossningsplatser? Hur kunde ni låta det gå så långt?

Som svar vill jag anföra följande:

En trygg och välfungerande förlossningsvård är något av det viktigaste vår välfärd ska erbjuda. Varje födande kvinna ska erbjudas en trygg förlossning och varje barn den bästa starten i livet tillsammans med sin familj. Förlossningsvården i Stockholm håller hög kvalitet och nöjdheten är hög hos födande kvinnor. 95 procent får föda på den klinik som de önskat, allvarliga bristningar har minskat drastiskt, nio av tio kvinnor anser att barnmorskan var närvarande vid förlossningen i den utsträckning de önskade och kände sig trygga med vården under förlossningen.

Ersättningarna till förlossningsklinikerna har höjts vid flera tillfällen de senaste åren och många utvecklings- och förbättringsprojekt har bedrivits. Bland annat kunskaps- och kompetenshöjande insatser och det mycket uppskattade projektet Min Barnmorska, som nu förlängs och utökas. Vi har även sedan en tid tillbaka ett projekt i gång ”Hållbar och effektiv bemanning i förlossningsvården” där alla förlossningsenheter finns representerade med barnmorskor, chefer och förvaltningstjänstemän.

Men med det sagt, vi har sett behovet av fler insatser för en hållbar arbetsmiljö och förbättrade villkor för medarbetarna på förlossningsklinikerna. Vi har lyssnat på barnmorskor och övriga professioner och angriper nu problemen på flera sätt.

Regionens förlossningssamordnare har lagt fram ett åtgärdspaket som nu ska genomföras skyndsamt. Som första region i landet inför vi nya arbetssätt som ska möjliggöra en barnmorska per födande i aktiv fas. En ny anställningsform utarbetas för rotationstjänstgöring mellan slutenvård och öppenvård och läkarbemanningen ska öka.

Totalt innebär beslutet en förstärkning av förlossningsvården med över en halv miljard kronor under de närmaste tre åren. Ersättningen per förlossning höjs med 5 000 kronor redan från årsskiftet, vilket innebär en höjning av ersättningen med 20-25 procent. Därutöver avsätter vi medel i budgeten för utbildning av fler barnmorskor och särskilda medel för arbetsmiljöåtgärder.

En ytterligare förlossningsklinik har planerats sedan tidigare på S:t Görans sjukhus. Den sköts på framtiden bland annat på grund av pandemin, men lokalerna står färdiga. Jag är glad att vi nu har presenterat att vi tidigarelägger driftsstarten. Förslaget till hälso- och sjukvårdsnämnden i december är att starta förlossningen på S:t Görans sjukhus redan under 2023, vilket ska minska belastningen på de befintliga förlossningsenheterna. Första året bedöms St Görans sjukhus kunna ta emot 2 000 förlossningar, för att öka till 3 000 förlossningar år 2024 och därefter 4 000 förlossningar per år.

Förlossningsvården, liksom den övriga vården, bygger på medarbetarnas kunskap, engagemang och erfarenhet. Med dessa åtgärder hoppas vi att vi har tagit flera viktiga steg mot en utveckling som får fler barnmorskor att både stanna kvar i, och vilja återvända till eller börja jobba i, förlossningsvården.

Därmed anser jag interpellationen besvarad.

Stockholm den 7 december 2021

Anna Starbrink