Regionledningskontoret
Margareta Fridh

TJÄNSTEUTLÅTANDE
2022-01-28

TRN 2021-0007

Tillväxt- och regionplanenämnden

Verksamhetsberättelse 2021 för tillväxt- och regionplanenämnden

Regionledningskontorets förslag till beslut

Tillväxt- och regionplanenämnden beslutar följande.

> Verksamhetsberättelse 2021 för tillväxt- och regionplanenämnden inklusive bilagor godkänns.

Sammanfattning

Tillväxt- och regionplanenämndens verksamhet har under året präglats av den pågående pandemin. Inte bara de ekonomiska förutsättningarna har förändrats, även arbetssätt och arbetsuppgifter. Det har varit nödvändigt att prioritera och omfördela resurser, uppdrag och utvecklingsprojekt. Tillväxt- och regionplanenämndens resultat för perioden uppgår till 4,5 miljoner kronor, vilket avviker positivt mot budget 2021. Främsta orsaken till det positiva resultatet är lägre förvaltningskostnader med anledning av ny organisation.

De ekonomiska och verksamhetsmässiga effekterna av pandemin bedöms prägla också kommande år.

Bakgrund

Tillväxt- och regionplanenämnden ska avge en verksamhetsberättelse per den 31 december 2021. Verksamhetsberättelsen omfattar nämndens arbete med mål och måluppfyllelse, ekonomi samt väsentliga personalhändelser.

Regionledningskontorets förslag och motivering

Förvaltningschefens kommentar

Året som gått har fortsatt präglats av pandemin, vilket också blir tydligt när Stockholmsregionens utveckling följs upp i rapporten Stockholmsregionens utveckling under 2021, uppföljning av den Regionala utvecklingsplanen för Stockholmsregionen (RUFS 2050) (LS 2015-0084). I rapporten har sex nyckelfrågor identifierats där Stockholmsregionen tillsammans behöver kraftsamla under kommande år. Det handlar om bostadsförsörjning och

attraktiva livsmiljöer, att stärka regionala grundförutsättningar för tillväxt, vikten av omställning i transportsektorn, kompetensförsörjningsfrågor, regionala skillnader i hälsa samt elförsörjningsfrågor.

Samverkan med länets aktörer har varit centralt för nämnden under året. Med den under 2021 förändrade förvaltningsorganisationen för att stärka Region Stockholms arbete med regional utveckling har processer och arbetssätt skapats som gett synergier vilka bedöms bidra till Stockholmsregionens utveckling.

Övergripande om tillväxt- och regionplanenämnden

Verksamhetsfakta

Tillväxt- och regionplanenämnden fullgör Region Stockholms ansvar för regional fysisk planering enligt plan- och bygglagen (2010:900), samt regionens uppgifter enligt lagen (2010:630) om regionalt utvecklingsansvar, förutom vad avser regionstyrelsens ansvar för länsplan för transportinfrastruktur samt frågor som klimat- och hållbarhetsnämnden ansvarar för.

I nämndens grunduppdrag ingår att ansvara för frågor kopplade till näringslivsutveckling, innovation och företagande, strategisk kompetensförsörjning, arbetsmarknadsutveckling samt landsbygd och skärgård i de delar de inte ligger under andra nämnder. Det innefattar ansvaret för regionplan och regional utvecklingsstrategi, regionalt tillväxtarbete, EU:s strukturfondsprogram, regionala serviceprogram, regional bredbandskoordinator, regional digitaliseringskoordinator och regional kompetensplattform samt samordning av arbetet med implementering och uppföljning av RUFS 2050.

Region Stockholm äger 40,5 procent av Almi Företagspartner Stockholm Sörmland AB, som ger stöd till små och medelstora företag i Stockholmsregionen genom lån och rådgivning för att gynna tillväxt och företagande. Ägardialog genomförs regelbundet med moderbolaget Almi Företagspartner och verksamheten i dotterbolaget regleras genom ägaranvisning och samverkansavtal. Det har skett en nära dialog om hur bolaget kan bidra i det regionala tillväxtarbetet.

Ledning, styrning och uppföljning

Tillväxt- och regionplanenämnden leder, styr och följer upp sitt eget arbete och, i frågor kopplade till nämndens ansvarsområden, koncernens verksamhet i enlighet med policyn Integrerad ledning och styrning av Region Stockholm, ILS (RS 2020-0740).

För perioden 1 januari-31 december 2021 har det ekonomiska utfallet följts upp enligt plan, med återrapportering till nämnden. Uppföljning av mål och uppdrag inklusive fördjupad ekonomisk analys görs i samband med nämndens tertial-, delårs- och årsbokslut.

Långsiktiga strategiska planer

Regional utvecklingsplan för Stockholmsregionen

Den regionala utvecklingsplanen för Stockholmsregionen (RUFS 2050) (LS 2015-0084), fokuserar Stockholmsregionens långsiktiga utmaningar och avser att stärka regionens potential. Planen ligger till grund för bland annat kommunernas och Region Stockholms långsiktiga planering, och är en utgångspunkt för det regionala tillväxtarbetet, regionala strukturfondsprogram och infrastrukturplanering. RUFS 2050 är dessutom länets regionplan (LS 2015-0084) enligt Plan och bygglagen (SFS 2010:900) och länets regionala utvecklingsstrategi (RS 2019-0533) enligt lag om regionalt utvecklingsansvar (SFS 2010:630).

Visionen i RUFS 2050 är att Stockholmsregionen ska bli Europas mest attraktiva storstadsregion. RUFS 2050 har fyra regionala mål som ska vara ledstjärnan för regionens utveckling.[1] och nio regionala prioriteringar som ska leda till måluppfyllelse.

För att stödja genomförandet av RUFS 2050 har flera underliggande planer och strategier antagits av regionfullmäktige. Region Stockholm, tillsammans med regionala och storregionala aktörer, arbetar aktivt i linje med dessa. Under 2021 har Näringslivs- och tillväxtstrategi inklusive forsknings- och innovationsstrategi för smart specialisering (RS 2020-0780), Life Science strategi (RS 2019-0751) samt den reviderade Regionala cykelplanen (RS 2020-0867) antagits.

Nämndens eget arbete med att bidra till att genomföra RUFS 2050 redovisas under målavsnitten.

För uppföljningen av genomförandet av RUFS 2050 hänvisas till uppföljningsrapporten Läget i Stockholmsregionen 2021 - uppföljningen av RUFS 2050 (TRN 2021-0177).

---

[1] En tillgänglig region med god livsmiljö, En öppen, jämställd, jämlik och inkluderande region, En ledande tillväxt- och kunskapsregion samt En resurseffektiv och resilient region utan klimatpåverkande utsläpp.

Verksamhetsförändringar

Regionfullmäktige beslutade i november 2020 att en nämnd för miljö, hållbarhet och klimat, klimat- och hållbarhetsnämnden, ska inrättas i Region Stockholm från den 1 juli 2021 (RS 2019-1079). Vid samma tillfälle beslutades att inrätta en gemensam förvaltning för stöd till regionstyrelsen, tillväxt- och regionplanenämnden samt den nyinrättade klimat- och hållbarhetsnämnden från den 1 april 2021.

Inrättandet av den nya nämnden innebär att tillväxt- och regionplanenämndens ansvar för genomförandet av Klimatfärdplan 2050 för Stockholmsregionen, klimatkansliet samt tillhörande verksamheter har övergått till den nya klimat- och hållbarhetsnämnden från och med den 1 juli 2021.

Den nya organisationen ska möjliggöra enklare hantering av frågor och minskad administration, underlätta samverkan och samordning samt bidra till synergier och en ökad helhetssyn. Regiondirektören är ansvarig förvaltningschef för den gemensamma förvaltningen, regionledningskontoret.

Väsentliga händelser

Regionledningskontorets nya organisation som förvaltning för tre nämnder har inneburit att tillväxt- och regionplaneförvaltningen har slagits samman med regionledningskontoret. Syftet är att effektivisera administrationen och att öka förutsättningarna för samordning inom Region Stockholms verksamheter, även inom regional utveckling. Regionledningskontoret ger nu förvaltningsstöd till regionstyrelsen och tillväxt- och regionplanenämnden och från och med den 1 juli till klimat- och hållbarhetsnämnden.

Nämnden har inom sitt ansvarsområde fortsatt att fokusera på insatser för att dämpa pandemins negativa effekter på näringsliv, arbetsmarknad och tillväxt utifrån nämndens prioriterade områden enligt Läget i Stockholmsregionen 2020 - uppföljning av RUFS 2050 (TRN 2020-0219).

Med anledning av pandemin har en rapport om läget i näringslivet och på arbetsmarknaden i Stockholms län publicerats på Region Stockholms hemsida varannan vecka under det första halvåret 2021.

Region Stockholm har under våren fått beslut om statliga medel för finansiering av en regional digitaliseringskoordinator för åren 2021-2025 med en miljon kronor per år, vilket motsvarar en heltidstjänst.

Under året har klimatarbetet intensifierats genom att Elektrifieringskommissionen (I2020/02592) har bjudit in Region Stockholm att initiera ett så kallat regionalt elektrifieringslöfte tillsammans med andra aktörer i länet i syfte att öka elektrifieringstakten med initialt fokus på godstransporter.

Tillväxt- och regionplanenämnden har i uppdrag att, i samråd med regionstyrelsen, under 2019-2026 årligen följa upp den regionala utvecklingsplanen för Stockholmsregionen (RUFS 2050). För att genomföra den årliga utvärderingen har det under året utarbetats nya arbetssätt, jämfört med tidigare uppföljningar. En nyhet är att indikatorerna som mäter de 16 delmålen i RUFS 2050 kommer att publiceras i en webbapplikation via Region Stockholms hemsida där de uppdateras löpande. De nio regionala prioriteringarna kommer också att följas upp och analyseras i en separat rapport som tas upp i nämnden och i regionstyrelsen i början av 2022.

Ledningens åtgärder

Utöver det arbete som nämns under Väsentliga händelser har tillväxt- och regionplanenämnden fattat beslut om finansiering av flera projekt som syftar till att stärka landsbygd och skärgård, stödja arbetet med kompetensförsörjning, innovation samt hållbar omställning och tillväxt i länet.

För att minska de administrativa kostnaderna med tio procent enligt regionfullmäktiges uppdrag till nämnder och bolag i Budget 2021 har nämnden planerat för åtgärder i sin verksamhetsplan.

Uppföljning av regionfullmäktiges mål

I Region Stockholms budget fastställer regionfullmäktige mål och indikatorer som nämnden ska styra mot. Tillväxt- och regionplanenämnden bidrar till att Region Stockholms mål uppfylls. Till målen har regionfullmäktige och tillväxt- och regionplanenämnden beslutat om uppdrag som syftar till att stödja måluppfyllelsen.

Nämnden kommenterar målen utifrån årets arbete med indikatorer och uppdrag, och övrigt arbete som under året har genomförts i syfte att nå måluppfyllelse.

I de fall nämnden inte mäter några indikatorer under ett mål görs ingen bedömning av måluppfyllelse.

Utfallet för flertalet av de indikatorer som tillväxt- och regionplanenämnden ska styra mot avser 2020 då statistiken har en eftersläpning. Några av indikatorerna rapporteras dessutom inte årligen. För en mer utförlig analys av Stockholmsregionens utveckling hänvisas till rapporten Läget i Stockholmsregionen 2021 - uppföljning av RUFS 2050 (TRN 2021-0177).

Långsiktig ekonomisk uthållighet

Ett resultat i balans

Tillväxt- och regionplanenämnden ska genom sin interna ekonomistyrning och följsamhet till fastställt resultatkrav i budget 2021 bidra till målet Ett resultat i balans.

● Målet uppfylls för tillväxt- och regionplanenämnden.

Indikator	Beslutat av	RF Målvärde	TRN:s Utfall
Nämnden/bolaget har uppnått sitt resultatkrav	Regionfullmäktige	100 %	●

Tillväxt- och regionplanenämnden har för 2021 uppnått målet genom att det ekonomiska resultatet för året avviker positivt mot budget med 4,5 miljoner kronor.

Nämnden har under året också arbetat med uppdrag som stödjer måluppfyllelsen:

Inför 2021 fick alla nämnder och bolag i uppdrag av regionfullmäktige att i sina verksamhetsplaner planera för kostnadssänkande åtgärder. Det har varit ett fokusområde för tillväxt- och regionplanenämnden under 2021 att i enlighet med regionfullmäktiges uppdrag planera för kostnadssänkande åtgärder och sänka de administrativa kostnaderna med tio procent under året.

Detta ska huvudsakligen åstadkommas genom restriktivitet vid ersättningsrekryteringar och i användningen av konsulter samt minskade lokalytor. Lärdomar som har gjorts med anledning av nya arbetssätt under pandemin ska tas tillvara och utvecklas vidare under året, exempelvis genom kortare och enklare redovisningar och återrapporteringar. Uppdraget avslutas med hänvisning till att nämndens verksamhetsplan 2021 (TRN 2020-0009) omfattar kostnadssänkande åtgärder enligt ovan.

En hållbar regional utveckling

Regional utvecklingsplanering för hållbar tillväxt

Tillväxt- och regionplanenämnden ansvarar enligt reglementet (RS 2021-0083) för Region Stockholms uppgifter inom regional utveckling, upprättar förslag till regional utvecklingsplan (regionplan och regional utvecklingsstrategi), följer upp och bereder ärenden med anknytning till densamma samt stödjer genomförandet av planen. Nämnden bevakar också regionala frågor och lämnar fortlöpande underlag till kommunerna och de statliga myndigheterna för deras planering. Vidare beslutar tillväxt- och regionplanenämnden om användningen av vissa statliga medel för regionalt tillväxtarbete samt följer upp utvärderar och årligen redovisar resultaten av det regionala utvecklingsarbetet.

Tillväxt- och regionplanenämnden har följt upp de indikatorer som mäter måluppfyllelse för Region Stockholm.

- Målet nås för Region Stockholm.

Indikator	Beslutat av	RF Målvärde	Utfall
Kommunala planers överensstämmelse med plankartan i RUFS	Regionfullmäktige	>=80%	■
Tillkommande bebyggelse i Stockholmsregionens relativt sett mest tillgängliga lägen (RUFS)	Regionfullmäktige	>=80%	–
Utsläpp av växthusgaser från Stockholmsregionen i ton CO2 per capita (RUFS)	Regionfullmäktige	<=2,5	–
Antal nystartade företag per 1000 invånare (RUFS)	Regionfullmäktige	>=15	●
Privata och offentliga investeringar i forskning och utveckling (FoU) som andel av BNP (RUFS)	Regionfullmäktige	>=4,5%	–
Andelen sysselsatta inom kunskapsintensiva yrken (RUFS)	Regionfullmäktige	>=52%	–
Gap i andel förvärvsarbetande mellan inrikes och utrikes födda (RUFS)	Regionfullmäktige	<=17,5%	●
Andel av samarbetsaktörer som anser att Region Stockholm bidrar till att ta tillvara kompetensen och underlätta matchningen på arbetsmarknaden i Stockholmsregionen	Regionfullmäktige	>=80%	–
Andel samarbetsaktörer som anser att Region Stockholm bidrar till att öka bostadsbyggandet och skapa attraktiva livsmiljöer i Stockholmsregionen	Regionfullmäktige	>=80%	–
Tillgången till uppkoppling om 100 Mbit per sekund för arbetsställen (RUFS)	Regionfullmäktige	>=91%	●
Andel gymnasieelever som slutfört gymnasieutbildning med examen inom tre år (RUFS)	Regionfullmäktige	>=75%	●

Indikator	Beslutat av	RF Målvärde	Utfall
Antal årligen färdigställda bostäder (RUFS)	Regionfullmäktige	>=22 000	
Andel invånare som anger att otryggheten påverkar livskvaliteten (RUFS)	Regionfullmäktige	<=8%	

Aktuella data saknas för att mäta sex av indikatorerna, som inte medräknas i bedömning av måluppfyllelsen. Fyra indikatorer når Region Stockholms mätvärden. Antalet nystartade företag per 1 000 invånare (16-64 år) i Stockholmsregionen har ökat, och är högre än medelvärdet i riket.[2] Stockholmsregionen har en väl utbyggd bredbandsinfrastruktur, men det finns skillnader mellan länets tätbebyggda och glesbebyggda områden vad gäller tillgången till snabbt bredband (100 Mbit/s eller mer). Andelen hushåll och arbetsställen som har tillgång till snabbt bredband har ökat. Med anledning av Coronapandemin har vikten av tillgång till bredbandsuppkoppling aktualiserats. Region Stockholm har fått fortsatt statligt stöd för att tillhandahålla en regional bredbandskoordinator vilket är positivt för utvecklingen av bredband i regionen.[3] För dem som påbörjade gymnasiet läsåret 2018/2019 var det 79 procent av gymnasieeleverna som inom tre år fick en gymnasieexamen (examen våren 2021). Utvecklingen över tid visar en stadigt positiv trend. Det finns emellertid stora variationer mellan regionens kommuner.[4]

Tre indikatorer når inte Region Stockholms mätvärden. Inga nya kommunala översiktsplaner har fastställts under 2021 i länets kommuner och värdet är därför oförändrat jämfört med föregående år.[5] Andelen invånare som upplever att oron för att utsättas för brott påverkar livskvaliteten i regionen. Målvärdet har inte uppnåtts, men andelen har ändå minskat under 2021 till 8,39 procent (2020: 9,69 procent). Detta indikerar en positiv utveckling.[6]

---

[2] Källa: Läget i Stockholmsregionen 2021 - uppföljning av RUFS 2050

[3] Källa: Läget i Stockholmsregionen 2021 - uppföljning av RUFS 2050

[4] Källa: Läget i Stockholmsregionen 2021 - uppföljning av RUFS 2050

[5] Källa: BRÅ:s Nationella trygghetsundersökning. Förvaltningen har gjort en analys av varje enskild kommuns plankarta för att bedöma huruvida kommunernas planerade bebyggelsestruktur överensstämmer med den regionala bebyggelsestrukturen i RUFS 2050, och resultatet överensstämmer till 79% med den regionala plankartan i RUFS 2050.

[6] Källa: Läget i Stockholmsregionen 2021 - uppföljning av RUFS 2050

Tillväxt- och regionplanenämnden har under året härutöver arbetat med ett antal uppdrag som syftar till att målet ska nås. Uppdragen listas nedan utan koppling till den följd i vilken arbetet med indikatorerna redovisats ovan:

Regionfullmäktige antog i juni Näringslivs- och tillväxtstrategi för Stockholmsregionen (RS 2020-0780), som också omfattar forsknings- och innovationsstrategi för smart specialisering. Under hösten påbörjades arbetet med att ta fram handlingsplaner och utvecklingsprojekt tillsammans med regionens aktörer för att genomföra strategin.

I samband med att Region Stockholm tog över det regionala utvecklingsansvaret från Länsstyrelsen i Stockholms län fick tillväxt- och regionplanenämnden uppdraget att verkställa Region Stockholms regionala utvecklingsuppdrag. Den 18 februari 2021 godkände nämnden Återrapportering av villkorsbeslutet 2020 för Region Stockholm (TRN 2021-0010). I den årliga återrapporteringen redovisar nämnden hur utvecklingsuppdraget har verkställts. Uppdraget avslutas med hänvisning till nämndens kärnuppdrag att fullgöra Region Stockholms ansvar för regional fysisk planering enligt plan- och bygglagen (2010:900), samt regionens uppgifter enligt lagen (2010:630) om regionalt utvecklingsansvar.[7] I nämndens kärnuppdrag ingår uppgiften att årligen redovisa resultaten av det regionala utvecklingsarbetet.[8]

I samband med att regionfullmäktige den 12 juni 2018 antog den regionala utvecklingsplanen för Stockholmsregionen RUFS 2050 som regionplan (LS 2015-0084, 2018-0279) fick nämnden i uppdrag att följa upp RUFS 2050 och årligen rapportera till regionfullmäktige. Den 18 februari 2021 tog nämnden beslut om Läget i Stockholmsregionen 2020 - Uppföljning av RUFS 2050 (TRN 2020-0219). Uppdraget avslutas med hänvisning till nämndens kärnuppdrag. I kärnuppdraget ingår uppgiften att upprätta förslag till regional utvecklingsplan (regionplan och regional utvecklingsstrategi), samt följa upp och bereda ärenden med anknytning till densamma samt följa upp, utvärdera och årligen redovisa resultaten av det regionala utvecklingsarbetet.

---

[7] Undantaget regionstyrelsens ansvar för länsplan för transportinfrastruktur samt frågor som klimat- och hållbarhetsnämnden ansvarar för (Reglemente för tillväxt- och regionplanenämnden, 1 §, RS 2020-0856).

[8] Reglemente för tillväxt- och regionplanenämnden, 2 §, punkt 6 (RS 2020-0856).

Tillväxt- och regionplanenämnden ska sammanställa en årlig mobilitets- och trafikutvecklingsrapport. Sådan rapport är numera en del av den årliga uppföljningen av RUFS 2050.

Nämnden har genom sin verksamhetsplan för 2021 (TRN 2020-0009) beslutat om att öka anslaget för hållbar regional tillväxt och skärgårdsutveckling till 10 miljoner kronor inom nämndens anslags.

Regionledningskontoret har under året arbetat med projektet Fordonsdalen Stockholm som pågår under perioden 2020-2022. Projektet främjar en hållbar fordonsindustri. Flera "avknoppningar" har skett genom ytterligare projekt som har startat, samt inlämnade projektansökningar med nationell/EU-finansiering.

Tillväxt- och regionplanenämnden har härutöver under året bedrivit verksamhet inom sitt kärnuppdrag för att Region Stockholm ska nå sitt mål.

Det regionala strukturfondspartnerskapet har efter samråd med Region Stockholm under året prioriterat 15 förstudier inom den europeiska regionalutvecklingsfonden (ERUF) för totalt 5,7 miljoner kronor samt Almi Invests påfyllnadsansökan på 11,5 miljoner kronor. Vid sitt junimöte prioriterade partnerskapet åtta regionalfondsprojekt för totalt 30 miljoner kronor inom ramen för EU-React$_2$. Region Stockholm är ägare till tre av dessa prioriterade regionalfondsprojekt:

- Klimatarena, i samverkan med Länsstyrelsen i Stockholms län, 7,3 miljoner kronor.
- Fordonsdalen React, i samverkan med KTH och Kista Science City, 11,7 miljoner kronor.
- RES - React, i samverkan med regional exportsamverkan Stockholm Global och Almi Företagspartner Stockholm-Sörmland, 3,0 miljoner kronor.

Nämnden har tagit beslut om medfinansiering för dessa projekt ur anslagen för regional utveckling som nämnden ansvarar för. Som regionalutvecklingsansvarig har Region Stockholm fått beviljat 39 miljoner kronor inom EU-React för affärsutvecklingscheckar till små företag för att stärka deras förmåga till omstart och omställning efter pandemin. I arbetet med affärsutvecklingscheckar samverkar nämnden med Almi Företagspartner Stockholm-Sörmland AB. Beslut om medfinansiering av ytterligare projekt har fattats under vintern 2021 och slutgiltigt beslut om

dessa projekt fattas av strukturfondspartnerskap och Tillväxtverket i januari 2022.

I väntan på godkännande av EU-kommissionen har nämnden påbörjat arbetet att i samverkan med regionala aktörer implementera det regionala strukturfondsprogrammet (ERUF) och den regionala handlingsplanen för socialfonden (ESF+). I april tog nämnden beslut på Region Stockholms vägnar att ställa sig bakom förslaget till Central Baltic Programme 2021-2027 (TRN 2020-0063). Nämnden arbetar med att implementera programmet bland annat genom åtagandet att tillhandahålla en av Central Baltics nationella kontaktpunkter för Sverige.

ESF-projektet Kompetensarena Stockholm avslutades 31 mars 2021 och Kompetensarena Stockholm bedrivs nu inom Region Stockholm som ordinarie verksamhet i samverkan med regionala aktörer, som offentlig statlig och kommunal verksamhet, arbetsmarknadens parter och akademi för att utifrån en regional samsyn, prioritera regionala utmaningar med kompetensförsörjning som kräver gemensamma insatser. En analys- och prognosmodell över situationen på arbetsmarknaden har utvecklats och utmaningar och behov av kompetensförsörjningsinsatser har identifierats och beskrivs i en gemensam genomförandeplan. I juni genomförde Tillväxt- och regionplanenämnden utbildnings- och rekryteringsmässan Bazaren gemensamt med Järvaveckan.

Social hållbarhet

Tillväxt- och regionplanenämnden ansvarar enligt reglementet (RS 2020-0855, 0856) för att följa upp Regional utvecklingsplan för Stockholmsregionen 2050, RUFS 2050 (LS 2015-0084).

Tillväxt- och regionplanenämnden ska bidra till att Region Stockholms mål Social hållbarhet nås genom att utifrån sina grunduppdrag, i de fall där det befinns vara relevant, genomföra aktiviteter avseende social hållbarhet. Nämnder och bolag ska också i berednings- och beslutsprocesser analysera hur politiska förslag, utredningar och projekt påverkar folkhälsan, och vidta åtgärder där behov finns.

🔶Målet uppfylls delvis för tillväxt- och regionplanenämnden.

Indikator	Beslutat av	RF Målvärde	Utfall
Nämnden har utifrån sitt uppdrag genomfört aktiviteter avseende social hållbarhet	Regionfullmäktige	Ja	🟢
Andelen vidtagna åtgärder inom identifierade förbättringsområden utifrån folkhälsokonsekvensanalyser i nämnder och bolag	Regionfullmäktige	-	—

Indikator	Beslutat av	RF Målvärde	Utfall
Skillnaderna i förväntad medellivslängd mellan olika kommuner i länet (RUFS)	Regionfullmäktige	<3,5	

Utifrån sitt uppdrag att följa upp RUFS 2050 har tillväxt- och regionplanenämnden under året genomfört relevanta aktiviteter som bidrar till målet Social hållbarhet. Uppföljningen omfattar bland annat mätning av indikatorn Skillnaderna i förväntad medellivslängd mellan olika kommuner i länet. Skillnaden har ökat något sedan föregående mätning, 3,7 år jämfört med det tidigare värdet 3,5 år.[9]

Folkhälsopolicy - god hälsa och minskade hälsoklyftor i befolkningen (RS 2020-0535) beslutades av regionfullmäktige den 17 november 2021. Utifrån policyn har det tagits fram ett stödmaterial för genomförande av folkhälsoanalyser. Regionstyrelsen kommer att genomföra folkhälsoanalyser utifrån stödmaterialet. Först därefter kan indikatorn Andel vidtagna åtgärder inom identifierade förbättringsområden utifrån folkhälsoanalyser mätas.

Region Stockholms klimatpåverkan ska minska

Tillväxt- och regionplanenämnden ansvarar enligt reglementet (RS 2020-0855, 0856) för att följa upp Regional utvecklingsplan för Stockholmsregionen 2050 (RUFS 2050 (LS 2015-0084).

Tillväxt- och regionplanenämnden ska bidra till regionfullmäktiges mål om minskad klimatpåverkan genom att vid utbyte av egna och leasade bilar i första hand välja nollutsläppsfordon (rena elbilar) och genom att minska antalet flygresor.

● Målet nås för tillväxt- och regionplanenämnden.

Indikator	Beslutat av	RF Målvärde	Utfall, TRN och Region Sthlm
Andel nollutsläppsfordon av de ägda och leasade fordonen inom nämnden/bolaget	Regionfullmäktige	>=7%	—
Klimatpåverkan från tjänsteresor, ton	Regionfullmäktige	>=-25%	

[9] Den förväntade medellivslängden har sedan 2007 ökat för både män och kvinnor. År 2020 var skillnaden i medellivslängd i kommunen med lägst respektive högst medellivslängd 3,2 år för kvinnor och 4,6 år för män. Skillnaden har ökat något jämfört med 2019 och den sammanvägda skillnaden för både kvinnor och män ger en skillnad på 3,7 år (2019 3,5 år) i medellivslängd i kommunen med lägst respektive högst medellivslängd. *Källa: Läget i Stockholmsregionen 2021 - uppföljning av RUFS 2050*

Indikator	Beslutat av	RF Målvärde	Utfall, TRN och Region Sthlm
koldioxidekvivalenter			
Andel förnybara källor i Stockholms läns energiproduktion (RUFS)[10]	Regionfullmäktige		—

Då nämnden inte förfogar över några tjänstefordon har indikatorn om nollutsläppsfordon inte mätts. Regionledningskontoret har minskat klimatpåverkan från tjänsteresor med tåg och flyg med 93 procent 2021 jämfört med basåret 2016, och målvärdet för indikatorn har uppnåtts. Pandemin har haft positiv påverkan på antalet tjänsteresor.

Tillväxt- och regionplanenämnden har under 2021 härutöver haft viss verksamhet som syftar till att region Stockholm når sina klimatmål:

Nämnden har under 2021 avslutat arbetet med Interreg-projektet EV Energy som syftar till omställningen av transportsektorn i storstadsregionerna till rimligt prissatt och fossilfri mobilitet. Arbetet med Interreg-projektet SmartEdge, som syftar till att göra länets regionala stadskärnor mer klimatsmarta, har fortsatt under året.

Den 1 december 2021 lanserades Klimatarena Stockholm, en ny samverkansplattform som ska bidra till att öka takten på länets klimatomställning. Klimatarena Stockholm är ett gemensamt initiativ av Region Stockholm och Länsstyrelsen i Stockholms län, och ska vara en mötespunkt för länets klimatarbete. Ambitionen är att länets företag, organisationer, kommuner och akademi ska kunna arbeta tillsammans på ett strukturerat sätt, inventera pågående initiativ, öka sina kunskaper, få stöd och inspiration och hitta nya samarbetsformer för länets klimatomställning. Projektet Klimatarenan har beviljats EU-stöd och tillväxt- och regionplanenämnden har tagit beslut om att bevilja projektstöd ur anslaget för hållbar regional tillväxt och skärgårdsutveckling för att inrätta ett klimatråd som ska verka vägledande för grön omställning i länet (TRN 2021-0091).

[10] Indikatorn andel förnybara källor i Stockholms läns energiproduktion har inte följts upp sedan 2018 på grund av avsaknaden av data. Det sker en kontinuerlig utveckling för ökad andel förnybar energi i länet, till exempel i form av investeringar i solceller, industriella satsningar på biodrivmedel och bioeldad fjärrvärme, och genom frikyla från vattendrag. Länets elproduktion från vindkraft, lokalt producerade biobränslen och lokalt använd solenergi har ökat markant de senaste åren.

I och med inrättandet av klimat- och hållbarhetsnämnden har ansvaret för Klimatarena Stockholm och Interreg-projektet SmartEdge övergått till den nya nämnden.

Samhällsviktiga funktioner upprätthålls vid extraordinära händelser och klimatförändringar

Resiliens är en av de centrala utgångspunkterna för RUFS 2050. Tillväxt- och regionplanenämndens uppdrag att stödja genomförandet av RUFS 2050 (RS 2020-0855, 0856) leder till ökad beredskap för hantering av extraordinära händelser, klimatförändringar och en robust samhällsstruktur vid förhöjd beredskap och krig. Den regionala fysiska planeringen ska på längre sikt leda till resiliens mot klimatförändringarna, bidra till robusthet i samhällsstrukturerna och begränsa framtida risker. Genom RUFS 2050 och tillhörande strategier bidrar Region Stockholm till en starkare utveckling i de åtta regionala stadskärnorna med etablering av företag och verksamheter i kärnorna kompletterar den centrala regionkärnan och skapar förutsättningar för att öka hela regionens ekonomiska resiliens.

Tillväxt- och regionplanenämnden ska också bidra till målet genom att som andra nämnder och bolag ha en god förmåga att hantera extraordinära händelser, genomföra säkerhetsåtgärder i enlighet med Region Stockholms riktlinjer för informationssäkerhet, genomföra den årliga egenkontrollen av informationssäkerhet samt vidta åtgärder utifrån identifierade sårbarheter i regionstyrelsens egen klimat- risk- och sårbarhetsanalys (KRSA).

■ Målet nås inte för tillväxt- och regionplanenämnden.

Indikatorer	Beslutat av	RF Målvärde	TRN Utfall
Andel säkerhetsåtgärder enligt Region Stockholms ledningssystem för informationssäkerhet som är implementerade	Regionfullmäktige	>=50%	■
Nämnden/bolaget har förmåga att hantera extraordinära händelser	Regionfullmäktige	Ja	■
Andel vidtagna åtgärder av identifierade sårbarheter i klimatanalyser i nämnder och bolag	Regionfullmäktige	>=70%	–
Andel vidtagna åtgärder av identifierade sårbarheter i risk och sårbarhetsanalyser i nämnder och bolag	Regionfullmäktige	>=50%	–

Tillväxt- och regionplanenämnden arbetar med genomförande av säkerhetsåtgärder utifrån Region Stockholms riktlinjer för

informationssäkerhet. Strax över en fjärdedel av åtgärderna är implementerade, men nämnden uppnår inte målvärdet.

Nämnden utnyttjar det förvaltningsstöd som regionledningskontoret tillhandahåller, bland annat avseende beslutsstöd vid krishantering. Även om nämnden trots pandemin har genomfört sin verksamhet utan stora avvikelser, bedöms förmågan att hantera extraordinära händelser inte uppnå målvärdet. Nämnden saknar övad och utbildad krisledningsorganisation, och har inte tagit fram kontinuitetsplaner för verksamhetens mest kritiska delar.

Tillväxt- och regionplanenämndens Klimat-, risk- och sårbarhetsanalys (KRSA) ska utgå från KRSA med vidhängande åtgärdsplan för hela Region Stockholm (RS 2019-1050), som fastställdes i december 2019. På grund av pandemins påverkan på det regionala utvecklingsarbetet har någon KRSA för nämnden inte kunnat genomföras under 2021.

Två av indikatorerna till målet Samhällsviktiga funktioner upprätthålls vid extraordinära händelser och klimatförändringar kan således inte mätas per den 31 december 2021.

Tillväxt- och regionplanenämnden ska också bidra till måluppfyllelse genom att enligt uppdrag från regionfullmäktige ta fram och revidera koncernövergripande styrande dokument för säkerhet. På grund av nödvändiga omprioriteringar med anledning av pandemin har arbetet försenats. Reviderade koncernövergripande styrande dokument på området har ändå tagits fram under 2021, och planeras för beslut i regionfullmäktige under 2022.

Kärnverksamheten ska prioriteras

För att bidra till att Region Stockholm når målet Kärnverksamheten ska prioriteras ska tillväxt- och regionplanenämnden sänka sina administrativa kostnader med tio procent under 2021 och vinna mer än två tredjedelar av lagakraftvunna domstolsavgöranden.

● Målet nås för tillväxt- och regionplanenämnden.

Indikator	Beslutat av	RF Målvärde	Utfall
Administrationens andel av kostnaderna	Regionfullmäktige	<=48%	● (RLK)
Andel lagakraftvunna domstolsavgöranden där Region Stockholm har vunnit	Regionfullmäktige		▬ (TRN)

Tillväxt- och regionplanenämnden har inte varit involverad i någon domstolsprocess eller skiljeförfarande under året och det har inte kommit någon lagakraftvunnen dom eller beslut. Indikatorn har därmed inte mätts. Uppdraget att minska de administrativa kostnaderna, och utfallet för indikatorn Administrationens andel av kostnaderna, redovisas för regionledningskontoret totalt.

Administrationens andel av kostnaderna (indikator och uppdrag) - utökad rapportering

De administrativa kostnadernas andel av totala kostnader uppgick per december till 37 procent, och är lägre än utfallet för 2020 på 38 procent. De administrativa kostnadernas andel har därmed minskat.

Uppdraget om att minska de administrativa kostnaderna med tio procent under 2021 kan inte rapporteras på grund av den omorganisation som gjorts under 2021. Detta innebär att jämförelse mellan åren ej är relevanta.

Personalkostnaderna har varit högre än under 2020 med anledning av den genomförda omorganisationen, som inneburit att tillväxt- och regionplaneförvaltningen har slagits samman med regionledningskontoret. Hyreskostnaderna är däremot 15 miljoner kronor lägre än budget vilket är en effekt av att regionstyrelsen och regionledningskontoret har lämnat alla lokaler på Landstingstomten utom Landstingshuset.

Hög innovations- och digitaliseringsgrad

Tillväxt- och regionplanenämnden ska som övriga nämnder och bolag i Region Stockholm arbeta systematiskt med innovationer och öka förmågan att tillgodogöra sig nyttorna med digitalisering.

● Målet nås för tillväxt- och regionplanenämnden.

Indikator	Beslutat av	RF Målvärde	TRN Utfall
Nämnden/bolaget har infört metoder och verktyg för att arbeta med innovationer på ett systematiskt sätt	Regionfullmäktige	Ja	●
Innovationsgrad	Regionfullmäktige	>=2	●
Grad av digital mognad	Regionfullmäktige	>=49	■

Regionledningskontoret bedömer att nödvändiga metoder och verktyg för ett systematiskt arbete med innovationer har införts. Arbetet bedrivs av utsedda innovationsansvariga som också deltar i Region Stockholms innovationschefsnätverk.

Innovationsgraden inom regionledningskontoret har stärkts till vad som kallas innovationsgrad 3, vilket innebär att organisationen förstår och använder innovationsmetoder och tillämpar systematiska och proaktiva arbetssätt.

Den digitala mognadsgraden mäts för första gången 2021. Under året har digitala arbetssätt utvecklats, till exempel har digitala möten i ökande grad ersatt fysiska och en tjänst för elektroniska underskrifter har implementerats. För att höja den digitala mognaden ska regionledningskontoret under 2022 se över de digitala arbetsverktyg som nyttjas inom förvaltningen och i vilken mån särskilda utbildningsinsatser behöver genomföras för att höja kompetensen och den digitala mognadsgraden. Arbetet beskrivs ytterligare i avsnittet Digitalisering.

Tillväxt- och regionplanenämnden har under året på olika sätt arbetat med uppdraget att utveckla Stockholms regionala innovationsmiljöer.

Regionfullmäktige antog den 8 juni 2021 Näringslivs- och tillväxtstrategi för Stockholmsregionen (RS 2020-0780). I strategin beaktas utveckling av Stockholmsregionens regionala innovationsmiljöer. Till exempel omfattar strategin en forsknings- och innovationsstrategi för smart specialisering. En av de handlingsplaner som ska tas fram till näringslivs- och tillväxtstrategin har fokus på Stockholmsregionens innovationssystem. Regionledningskontoret har vidare arbetat med att ta fram rapporter över utvecklingen av Stockholmsregionens regionala innovationsmiljöer, som färdigställs under våren 2022.

Regionledningskontoret har under året arbetat med uppdraget från regeringen att ta fram ett förslag på operativt program för europeiska regionalfonden (ERUF) för programperioden 2021-2027 i Stockholms län. Utvecklingen av innovationsmiljöer har beaktats i tillväxt- och regionplanenämndens arbete om programförslaget för det regionala strukturfondsprogrammet.

Under 2021 har ansökningar om projektmedel lämnats in till React EU, varav flera med syfte att förstärka Näringslivs- och tillväxtstrategins bidrag till, att genom grön och digital omställning, stärka näringslivets återhämtningsförmåga för hållbar tillväxt i Stockholmsregionen.

Tillväxt- och regionplanenämnden bidrar vidare till en ökad innovationsgrad i Region Stockholm genom projektet Fordonsdalen React. Projektet syftar till att skapa en mötesplats för fordonsindustrin och IKT-företagen samt till att finna nya och innovativa lösningar inom

transportsystemet. Detta kan bidra till att öka omställningstakten samt stärka innovationskraften och affärsutvecklingen hos små och medelstora företag.

För att öka digitaliseringsgraden i Region Stockholm har nämnden i april tagit beslut om inriktningsprinciper för regionala prioriteringar för 2021 års statliga bredbandsstöd (TRN 2021-0073).

Bidra till ett transporteffektivt samhälle i Stockholmsregionen

Tillväxt- och regionplanenämnden ansvarar enligt reglementet (RS 2020-0855, 0856) för att följa upp Regional utvecklingsplan för Stockholmsregionen 2050 (RUFS 2050 (LS 2015-0084).

■ Målet nås inte för Region Stockholm.

Indikator	Beslutat av	RF Målvärde	TRN Utfall (2020)
Andel resor inom länet som sker med gång, cykel eller kollektivtrafik (RUFS)	Regionfullmäktige	>=79	■

Enligt trafiknämndens resvaneundersökning för 2020 har 49 procent av samtliga resor i länet genomförts med gång, cykel eller kollektivtrafik. Det är en minskning i jämförelse med 2019. Covid-19 har påverkat resvanorna, rekommendationer nationellt har under perioder av året inneburit att de som kan ska arbeta hemma och alla som reser kollektivt ska undvika trängsel. Resvaneundersökningen visar att en överflyttning har skett från kollektivtrafik till resor med cykel och bil. Andelen arbetsresor har minskat medan andelen fritidsresor har ökat. Antalet cykelresor har ökat och cykelns andel av de regionala resorna under 2020 utgör totalt tio procent vilket är en ökning jämfört med 2019 då den var sju procent.[11]

Tillväxt- och regionplanenämnden har haft i uppdrag att påskynda genomförandet av den regionala cykelplanen genom revidering av planen. En ny regional cykelplan har beslutats av regionfullmäktige (RS 2020-0867). Den nya planen har en bredare ansats än den förra och innehåller fem insatsområden; cykelinfrastruktur, trafikinformation, kommunikation, kombinationsresor och samverkan folkhälsa.

[11] Källa: Läget i Stockholmsregionen 2021 - Uppföljning av RUFS 2050.

Stockholmsregionen ska vara Europas mest attraktiva tillväxtregion

Tillväxt- och regionplanenämndens uppdrag att stödja genomförandet av RUFS 2050 (RS 2020-0855, 0856) leder till att på kort och lång sikt uppfylla målet om att Stockholmsregionen ska bli Europas mest attraktiva storstadsregion.

- Målet nås för tillväxt- och regionplanenämnden.

Indikator	Beslutat av	RF Målvärde	TRN Utfall
Antal etablerade huvudkontor i Stockholmsregionen	Regionfullmäktige	>=22	●
Placering i jämförelsen av bruttoregionalprodukt i storstadsregioner i EU (RUFS)	Regionfullmäktige		–
Placering i jämförelsen av konkurrenskraft i storstadsregioner i EU (EU Regional Competitiveness Index)	Regionfullmäktige	<3	●
Antal internationella gästnätter i Stockholmsregionen	Regionfullmäktige	>=2,7mnkr	–

Enligt Forbes lista med de 2 000 största globala företagen (Forbes Global 2000) hade 26 globala företag sitt huvudkontor i Stockholmsregionen under 2021. Det är fyra fler huvudkontor än året innan.[12]

Stockholmsregionens placering i EU Regional Competitiveness Index ger en indikation på regionens förmåga att erbjuda en attraktiv och hållbar miljö för näringsliv och invånare. Vid 2019 års rapportering hamnade Stockholmsregionen på första plats. Indexet uppdateras vart tredje år. Värdet för 2021 är därmed samma som för 2020 och 2019.[13]

Aktuella data för att mäta Region Stockholms placering i jämförelsen av bruttoregionalprodukt i storstadsregioner i EU saknas vid rapporteringstillfället.[14] Inte heller indikatorn antal internationella

---

[12] *Källa: Läget i Stockholmsregionen 2021 - Uppföljning av RUFS 2050*
[13] *Källa: ec.europa.eu/regional_policy/en/information/maps/regional_competitiveness*
[14] Bruttoregionalprodukt (BRP) är ett mått på den totala ekonomiska aktiviteten i en region under en viss tidsperiod. Det kan uttryckas som värdet av total konsumtion av varor och tjänster, bruttoinvesteringar samt export minus import. När BRP ökar är det en indikation på ekonomisk tillväxt i regionen. Stockholmsregionen hade 2019 i jämförelsen med 10 andra europeiska storstadsregioner den sjätte högsta bruttoregionalprodukten per capita där Dublin

gästnätter etc. kan mätas i verksamhetsberättelsen, då data finns tillgängliga först under 2022.[15]

Tillväxt- och regionplanenämnden har uppdragit åt regiondirektören att genomföra en studie av flyttmotiv bland olika ålders-, yrkes- och inkomstgrupper i Stockholms län samt de konsekvenser som detta kan få för kompetensförsörjningen. Regionledningskontoret har under året genomfört en analys av utflyttningstrenden som rapporterades till nämnden den 18 november (TRN 2021-0148). Tillväxt- och regionplanenämnden uppdrog vid samma tillfälle åt regiondirektören att under 2022 göra en fördjupad studie av utflyttningen från Stockholms län.

Region Stockholm en hållbar arbetsgivare

Region Stockholm - attraktiv arbetsgivare
Tillväxt- och regionplanenämnden ska sträva efter att vara en attraktiv arbetsgivare och därigenom bidra till att målet Region Stockholm - attraktiv arbetsgivare uppnås. Måluppfyllelsen ska visa sig i ökat medarbetarengagemang enligt medarbetaruppföljningen 2021, minskad sjukfrånvaro samt minskad andel medarbetare som utsätts för kränkande särbehandling.

🔶 Målet nås delvis för tillväxt- och regionplanenämnden.

Indikator	Beslutat av	RF Målvärde	RS Målvärde	TRN:s Utfall
Motivation (Hållbart medarbetarengagemang, HME)	Regionfullmäktige	>=79	>=79	🟥
Styrning (HME)	Regionfullmäktige	>=75		🟥
Ledarskap (HME)	Regionfullmäktige	>=77		🟢

följt av München och Paris intar de tre topplaceringarna. Stockholm placeras något efter Köpenhamn men före Oslo och Helsingfors. *Källa: Läget i Stockholmsregionen 2020 - Uppföljning av RUFS 2050*

[15] Utifrån Tillväxtverkets beräkningar minskade samtliga gästnätter med 55 procent 2020 jämfört med 2019 i Stockholms län. Under 2020 rapporterades ca 6,9 miljoner gästnätter jämfört med 15,3 miljoner 2019. Av gästnätterna 2020 i Stockholms län var 19 procent utländska gästnätter, motsvarande ca 1,3 miljoner gästnätter. Preliminärt utfall för 2021 publiceras februari/mars 2022. *Källa: Tillväxtverket*

Indikator	Beslutat av	RF Målvärde	RS Målvärde	TRN:s Utfall
Total (HME)		>=77		🟥
Andel av medarbetare som utsätts för kränkande särbehandling som har samband med arbetet	Regionfullmäktige	Minska från år 2019	<6%	🟢
Andelen sjukfrånvaro i relation till ordinarie arbetstid	Regionfullmäktige	<6,2%	<3,6%	🟢

Regionledningskontoret nådde inte målvärdet för totalindex Hållbart medarbetarengagemang (HME) 2021. Värdena för alla indexområden, styrning, ledning och motivation, har sjunkit jämfört med föregående år. Resultatet kan troligen delvis tillskrivas årets omorganisation och verksamhetsförändringar. En annan potentiell orsak är distansarbetet, som kan påverka framför allt ledarskap. Utvärdering av resultat samt dialog kring utveckling sker på arbetsplatsträffar och enhetsmöten under 2022.

Andelen medarbetare som uppger att de har utsatts för kränkande särbehandling i samband med arbetet har sjunkit, liksom sjukfrånvaron. Vad regionledningskontoret gör för att vara en attraktiv arbetsgivare redovisas utförligare i avsnittet Personal i regionstyrelsens verksamhetsberättelse (RS 2021-0816).

Regionledningskontoret har under året också i enlighet med beslut i tillväxt- och regionplanenämnden fullföljt projektansökan ”Livs-viktig kunskap” (TRN 2021-0175) till Europeiska socialfonden. Projektet prioriterades inte av finansiären.

Systematisk kompetensförsörjning
Regionstyrelsen ska intensifiera arbetet med kompetensförsörjning, med särskilt fokus på medarbetare i hälso- och sjukvården.
Tillväxt- och regionplanenämnden ska bidra till att målet nås genom att ha en personalomsättning på högst tio procent.

🟥 Målet nås inte för tillväxt- och regionplanenämnden.

Indikator	Beslutat av	RF Målvärde	TRN Utfall
Personalomsättning	Regionfullmäktige	>=10	🟥

Regionledningskontorets personalomsättning för 2021 har ökat jämfört med föregående år (19,9 procent), som en direkt konsekvens av verksamhetsförändringarna inom förvaltningen.[16] Arbete för att minska personalomsättningen redovisas utförligare i avsnittet Personal i regionstyrelsens verksamhetsberättelse.

Ekonomi

Resultat

Resultat*	Utfall	Budget	Budget avvik.	Förändr. utfall fg år
Anslag	187	187	0	
Övriga bidrag	6	0	6	-77,7 %
Övriga intäkter	8	6	2	
Verksamhetens intäkter	**200**	**193**	**7**	**4,5 %**
Personalkostnader inkl inhyrd personal	-19	-56	37	-60,3 %
Lämnade bidrag	-122	-115	-7	4,2 %
Lokal- och fastighetskostnader	-2	-6	4	-74,2 %
IT- och telekostnader	-1	-4	3	-72 %
Övriga kostnader	-52	-13	-39	
Verksamhetens kostnader	**-196**	**-193**	**-3**	**2,1 %**
Avskrivningar	0	0	0	
Finansnetto	0	0	0	-76,2 %
Resultat**	**4,5**	**0**	**4,5**	

* mkr
** Avser resultat före bokslutsdispositioner. I detta resultat ingår effekten av den förändrade diskonteringsräntan i pensionsskulden.

Utfall i jämförelse med budget

Tillväxt- och regionplanenämndens resultat för 2021 uppgår till 4,5 miljoner kronor och överstiger budget. Resultatet för motsvarande period 2020 uppgick till noll miljoner kronor.

[16] Under perioden har 83 personer tillkommit och 42 personer lämnat förvaltningen. I dessa siffror ingår tillkommande och avflyttande personal i samband med verksamhetsförändringar, vilket bör tas i beaktande eftersom personalomsättning som mått på attraktiv arbetsgivare relaterar till omsättning i form av ersatta tjänster.

Verksamhetens intäkter är totalt sju miljoner kronor högre än budget. Det beror främst på bidrag från regionstyrelsen på fyra miljoner kronor som avser extra driftfinansiering till Almi Företagspartner Stockholm Sörmland AB samt utökning av anslaget för hållbar regional tillväxt och skärgårdsutveckling med cirka 1,5 miljon kronor, även det från regionstyrelsen. Bidragen har använts till insatser mot bakgrund av pandemin.

Övriga intäkter utgörs av extern finansiering främst till projekt.

Personalkostnaderna inklusive inhyrd personal är 37 miljoner kronor lägre än budget som ett resultat av omorganisationen. Kostnaderna för överflyttad personal ingår i förvaltningsstödet som faktureras tillväxt- och regionplanenämnden.

Cirka 2,2 miljoner kronor har förts över till den nya klimat- och hållbarhetsnämnden i och med att vissa ansvarsområden har övergått till den nya nämnden.

Övriga kostnader är 39 miljoner kronor högre än budget och avser förvaltningsstödet från regionledningskontoret som innehåller kostnader för personal och övriga driftkostnader inklusive hyres- och it-kostnader.

Covid-19-effekt på utfall

Nämnden har inte haft några merkostnader med anledning av pandemin under året.

Personalkostnader inklusive inhyrd personal

Personalkostnad inkl inhyrd personal*	Utfall	Budget	Budget avvik.	Förändr. utfall fg år
Summa personalkostnader	**-18,9**	**-55,8**	**36,9**	**-59,7 %**
Förändring sem- och löneskuld	-0,7	0	-0,7	
Lönekostnad	-13,6	-37,6	24	-57,9 %
- varav övertid	*0*	*0*	*0*	*-75,6 %*
- varav sjuklönekostnad	*-0,1*	*0*	*-0,1*	*-74,3 %*
PO-pålägg	-4,5	-17,8	13,3	-67,3 %
Övriga personalkostnader	0	0	0	-95 %
Inhyrd personal	**-0,3**	**0**	**-0,3**	**-80,5 %**
Personalkostnad inkl inhyrd personal	**-19,1**	**-55,8**	**36,7**	**-60,3 %**

* mkr

Personalkostnaderna uppgår per den 31 december till 19 miljoner kronor och är lägre än budgeterade 56 miljoner kronor med anledning av omorganisationen. Personalkostnaderna belastar från och med april regionledningskontoret och ingår i förvaltningsstödet. Redovisade personalkostnader från och med april avser arvodeskostnad för tillväxt- och regionplanenämnden. Även personalkostnader som belastat externt finansierade projekt ingår i utfallet med cirka 4 miljoner kronor totalt för 2021.

Kostnaderna för inhyrd personal till och med april uppgår till 0,3 miljoner kronor och avser ersättning för tjänstledig personal.

Åtgärdsprogram för ett resultat i balans

Tillväxt- och regionplanenämnden har enligt budget ett resultatkrav som uppgår till noll miljoner kronor. Utfallet per den 31 december 2021 uppgår till 4,5 miljoner kronor och överstiger därigenom resultatkravet. Inget åtgärdsprogram har därmed tagits fram.

Resultatdisposition

Nämndens resultat förs mot koncernfinansiering, enligt gällande regelverk.

Balansräkning

Balansräkning*	Utfall	Utfall fg år	Förändr.
Anläggningstillgångar	0	0	0
Omsättningstillgångar	71	44	27
- varav kassa och bank	*57*	*16*	*42*
SUMMA TILLGÅNGAR	**71**	**44**	**27**
Eget kapital	**4**	**0**	**4**
Avsättningar	**0**	**0**	**0**
Skulder	**67**	**44**	**23**
- varav långfristiga skulder	*0*	*0*	*0*
- varav kortfristiga skulder	*67*	*44*	*23*
SUMMA SKULDER OCH EGET KAPITAL	**71**	**44**	**27**

* mkr

Balansomslutningen har främst ökat på grund av ej likvidreglerade poster mot regionstyrelsen med anledning av omorganisationen.

Även reserverade bidrag avseende hållbar regional tillväxt och skärgårdsutveckling genererar mer upplupna intäkter och kostnader.

Personal

År 2021 har som föregående år präglats av pandemins effekter. Regionledningskontoret har följt Region Stockholms rekommendationer om att arbeta hemifrån och merparten av det dagliga arbetet har under året bedrivits på distans. Regionledningskontoret har arbetat kontinuerligt med att finna nya samarbetslösningar och arbetssätt utifrån distansarbetets förutsättningar.

Tillväxt- och regionplanenämndens förvaltning har under året ersatts av en gemensam förvaltning för regionstyrelsen, tillväxt- och regionplanenämnden och (från 1 juli) klimat- och hållbarhetsnämnden. Detta har inneburit att 65 medarbetare vid tillväxt- och regionplaneförvaltningen övergick i anställning vid regionledningskontoret den 1 april 2021. Övergången har för dessa medarbetare inneburit en omställning till nya chefer, kollegor och arbetssätt, vilket dessutom har genomförts i en digital kontext.

Siffror för antal medarbetare, helårsarbeten och sjukfrånvaro gäller den gemensamma förvaltningen, regionledningskontoret, och redovisas därför endast i regionstyrelsens verksamhetsberättelse.

Regionledningskontorets arbete avseende attraktiv arbetsgivare, strategisk kompetensförsörjning och systematiskt arbetsmiljöarbete avser också den gemensamma förvaltningen och redovisas därför i regionstyrelsens rapport.

Digitalisering

Pandemin har inneburit att merparten av regionledningskontorets medarbetare har fortsatt med de digitala arbetssätt som introducerades under 2020. Både arbetsverktyg och arbetssätt har fortsatt utvecklats under perioden. En digital underskrifttjänst lanserades i början av 2021 för att möta behovet av att skriva under blanketter och beslut elektroniskt. Underskrifttjänsten bidrar till minskad pappershantering och minskat behov av resor till och från kontoret.

Pandemin har fortsatt medfört att politiska sammanträden i stor utsträckning har genomförts digitalt för att minska risken för

smittspridning. Tillväxt- och regionplanenämnden har under perioden huvudsakligen sammanträtt digitalt. Regionledningskontoret har under året vidareutvecklat tekniken i landstingshuset och voteringssystemet för att ytterligare underlätta för digitala politiska sammanträden och framförallt för så kallade hybridmöten utifrån antagandet att distansmöten i någon form kommer att vara standard de kommande åren.

Regionledningskontoret har under 2021 fortsatt ombesörjt så kallat hemlån av it-arbetsplatsutrustning till alla medarbetare. Detta har varit en tillfällig lösning. När distansarbetsavtalet träder i kraft vid årsskiftet 2021/2022 kommer serviceförvaltningen att överta ansvaret för den it-utrustning som medarbetare har möjlighet att ha i hemmet.

Intern kontroll och regelefterlevnad

Intern kontroll

De huvudsakliga riskområdena är kopplade till nämndens ansvar för regional planering och utveckling. Åtgärder för riskreducering har pågått under året och bedömningen är att samtliga åtgärder har haft önskad effekt.

Risken att kunna bibehålla fokus på uppdraget och tydliggörande av roller och ansvar i samband med omorganisationen bedöms ha åtgärdats främst genom att en avdelning för Utveckling och regionplanering har inrättats inom regionledningskontoret men även genom antagandet av Näringslivs- och tillväxtstrategi för Stockholmsregionen (RS 2020-0780) vilket bedöms skapa en tydlig fokus på nämndens arbete med regional tillväxt. Utvecklingsarbete har pågått under året för att vidareutveckla gemensamma rutiner, processer och arbetssätt för att skapa en effektiv gemensam förvaltning.

Risken om tillgång till analyskompetens i samband med omorganisationen bedöms ha åtgärdats genom att en enhet med ansvar för ledningsstöd och analys har inrättats inom regionledningskontoret.

Risken att nämndens ekonomiska förutsättningar samt begränsade resurser för omkostnader året 2021 ska leda till ökat behov av prioriteringar i verksamheten bedöms ha åtgärdats genom genomförd verksamhetsförändring.

Risken med koppling till arbetsmiljö med anledning av distansarbete bedöms ha åtgärdats genom att samtliga medarbetare har erbjudits arbetsverktyg för en god ergonomi vid distansarbete.

Regelefterlevnad

Övergripande arbete med styrande dokument

Regionledningskontoret har informerat på Region Stockholms webbplatser om de styrande dokument som har beslutats i samband med beslut om Budget 2022 för Region Stockholm. De styrande dokumenten har samlats på regionens övergripande webbplats och är sökbara för alla. Fortsatt arbete ska ske för att strukturera administration och ansvar för respektive styrande dokument. En anvisning för detta är under framtagande.

Upphandling och avtal

Mot bakgrund av de förändringar i upphandlingslagstiftningen som träder ikraft under 2022 har regionledningskontoret påbörjat ett arbete med att se över den interna styrningen av direktupphandling, både vad gäller nämnden som egen upphandlande myndighet och utifrån behovet av att uppdatera policy och riktlinjer för inköp för Region Stockholm som helhet.

Regionledningskontoret har efter beslut i regionfullmäktige om den nya riktlinjen om antikorruption (RS 2020-0266) startat ett arbete med utarbetande av "frågor och svar" kopplat till ytterligare förtydligande av vad riktlinjen innebär i det dagliga arbetet.

Regionledningskontoret har, i samarbete med den nationella samordningen för hållbar upphandling, genomfört en riskbedömning av inköpskategorier avseende mänskliga rättigheter, arbetares rättigheter, miljö och korruption. Riskbedömningen används för att vägleda det strategiska arbetet med Region Stockholms uppförandekod för leverantörer (LS 1303-0353) inom kategoristyrningen.

Regionledningskontoret säkerställer i samverkan med serviceförvaltningen att relevanta krav utifrån Region Stockholms uppförandekod för leverantörer (LS 1303-0353) ställs i samordnade upphandlingar. Under hösten har regionledningskontoret genomfört uppföljning av avtal med två it-leverantörer och två leverantörer av kirurgiska instrument till Region Stockholm. Detta har skett genom så kallade kontorsrevisioner. Revisionerna är genomförda men det återstår att driva avvikelsehantering. Ärendet kommer att avslutas under 2022.

Efter rapporter om allvarliga brott mot uigurers och andra minoriteters mänskliga rättigheter på fabriker i Kina genomfördes under året en

fördjupad uppföljning av risken för tvångsarbete inom riskområde it. Region Stockholm har nationellt ansvar för it-området inom ramen för den nationella samordningen för hållbar upphandling och följde upp Sveriges regioners största it-leverantörer. Inom granskningen hittades inget bevis på att det förekommer tvångsarbete i leveranskedjorna till it-varorna som köps in till Region Stockholm. Riskerna är fortsatt höga och dialog med leverantörer fortsätter under 2022.

Försäkran
Nämnden har försäkrat sig om att den genom förvaltningschefen vidtagit nödvändiga åtgärder för att uppnå en tillräcklig internkontroll inom verksamheten, i enlighet med riktlinjen för intern kontroll (RS 2019-0866).

Övrigt
Samma redovisningsprinciper har använts som i den senaste årsrapporten.

Förväntad utveckling 2022
Nämnden kommer under 2022 fokusera på att förstärka samarbeten på flera nivåer, där Region Stockholm kan addera ett extra värde och samarbetet ger en tydlig nytta som bidrar till Stockholmsregionens utveckling. Det regionala utvecklingsarbetet kommer också under 2022 att initiera och stödja tillväxtfrämjande åtgärder för återhämtningen efter pandemin. Viktiga händelser under året är:

- Påbörja arbetet med revidering av den regionala utvecklingsplanen, RUFS2050.
- Fortsätta med det regionala tillväxtarbetet och näringslivsutvecklingen med fokus på att stärka Stockholmsregionens internationella ställning och skärgårdens utveckling.
- Fördjupa det regionala kompetensförsörjningsarbetet genom samverkan mellan länets aktörer inom Kompetensarenan Stockholm, med fokus på matchning mellan utbildningssektorernas insatser och arbetsmarknadens behov.
- Fortsätta arbetet med transport och trafikplanering för att styra mot ett hållbart och transporteffektivt samhälle.
- Fortsätta arbetet med den regionala bostadsförsörjningen med fokus på ökad samsyn och samarbete medkommuner, statliga myndigheter och byggbranschen.

Nämndbehandling

Verksamhetsberättelsen för 2021 behandlas i tillväxt- och regionplanenämnden den 17 februari 2022.

Carina Lundberg Uudelepp
Regiondirektör

Katarina Holmgren
Ekonomidirektör

Beslutsunderlag

1. Bilaga 1 Uppdrag, sammanställning
2. Bilaga 2 Plan för internkontroll TRN 2021, årsuppföljning
3. Bilaga 3 Stiftelser

Godkänd av Carina Lundberg Uudelepp, 2022-01-28

Region Stockholm

Diarienummer
TRN 2021-0007

Tillväxt- och regionplanenämnden

Bilaga 1 Uppdrag, regionfullmäktige och nämnd

ÅR 2021

Innehållsförteckning

1 Uppdrag 4
1.1 Långsiktig ekonomisk uthållighet 4
1.1.1 Ett resultat i balans 4
1.2 En hållbar regional utveckling 4
1.2.1 Regional utvecklingsplanering för hållbar tillväxt 4
1.2.2 Uppnå strukturerad styrning av Region Stockholms verksamheter 7
1.2.3 Samhällsviktiga funktioner upprätthålls vid extraordinära händelser och klimatförändringar 7
1.2.4 Kärnverksamheten ska prioriteras 7
1.2.5 Hög innovations- och digitaliseringsgrad 8
1.2.6 Bidra till ett transporteffektivt samhälle i Stockholmsregionen 8
1.2.7 Stockholmsregionen ska vara Europas mest attraktiva tillväxtregion 9
1.3 Hållbar arbetsgivare 9
1.3.1 Region Stockholm - attraktiv arbetsgivare 9

1 Uppdrag

1.1 Långsiktig ekonomisk uthållighet

1.1.1 Ett resultat i balans

Uppdrag	Beslutad av	År	Status
Kostnadssänkande åtgärder beaktat lärdomar av nya arbetssätt under pandemin	Regionfullmäktige	2021	✔ Avslutad

1.2 En hållbar regional utveckling

1.2.1 Regional utvecklingsplanering för hållbar tillväxt

Uppdrag	Beslutad av	År	Status
Utarbeta en heltäckande regional näringslivs- och tillväxtstrategi	Regionfullmäktige	2019	✔ Avslutad
Verkställa Region Stockholms regionala utvecklingsuppdrag	Regionfullmäktige	2019	✔ Avslutad
Följa upp RUFS 2050 och årligen rapportera till regionfullmäktige	Regionfullmäktige	2019	✔ Avslutad
Öka skärgårds- och hållbarhetsbidraget till minst tio miljoner kronor	Regionfullmäktige	2021	✔ Avslutad
Sammanställa en årlig mobilitets- och trafikutvecklingsrapport	Regionfullmäktige	2021	▶ Pågående enligt plan
Genomföra ett projekt för att främja en hållbar fordonsindustri, samt att söka möjligheter till nationell och EU-medfinansiering för projektet	Nämnd	2021	✔ Avslutad

1.2.2 Uppnå strukturerad styrning av Region Stockholms verksamheter

Uppdrag	Beslutad av	År	Status
Riktlinjer för beviljande av bidrag i enlighet med Policy och riktlinjer för bidrag	Regionfullmäktige	2021	✔ Avslutad

1.2.3 Samhällsviktiga funktioner upprätthålls vid extraordinära händelser och klimatförändringar

Uppdrag	Beslutad av	År	Status
Utarbeta styrdokument för säkerhet	Regionfullmäktige	2016	❗ Pågående med avvikelse

1.2.4 Kärnverksamheten ska prioriteras

Uppdrag	Beslutad av	År	Status
Sänka de administrativa kostnaderna med tio procent under 2021	Regionfullmäktige	2021	✔ Avslutad

1.2.5 Hög innovations- och digitaliseringsgrad

Uppdrag	Beslutad av	År	Status
Utveckla Stockholms regionala innovationsmiljöer	Nämnd	2020	▶ Pågående enligt plan

1.2.6 Bidra till ett transporteffektivt samhälle i Stockholmsregionen

Uppdrag	Beslutad av	År	Status
Påskynda genomförandet av den regionala cykelplanen	Regionfullmäktige	2019	✔ Avslutad

1.2.7 Stockholmsregionen ska vara Europas mest attraktiva tillväxtregion

Uppdrag	Beslutad av	År	Status
Genomföra en studie av flyttmotiv bland olika ålders-, yrkes- och inkomstgrupper i Stockholms län samt de konsekvenser som detta kan få för kompetensförsörjningen.	Nämnd	2021	▬ Ej påbörjad

1.3 Hållbar arbetsgivare

1.3.1 Region Stockholm - attraktiv arbetsgivare

Uppdrag	Beslutad av	År	Status
Fullfölja projektansökan ”Livs-viktig kunskap” (TRN 2021-0175)	Nämnd	2021	✔ Avslutad

Region Stockholm

Diarienummer
TRN 2021-0007
Bilaga 2

Tillväxt- och regionplanenämnden

Plan för intern kontroll 2021, Årsuppföljning

År 2021

Innehållsförteckning

1 Bakgrund....3

2 Sammanfattning....4
2.1 Arbetet med intern kontroll....4
2.2 Resultat och analys från riskbedömningen....4

3 Intern kontroll....5
3.1 Styr- och kontrollmiljö....5
3.2 Riskbedömning, åtgärder och kontrollaktiviteter....6
3.2.1 Förändrade förutsättningar för intern kontroll....6
3.2.2 Analys och slutsatser....6
3.3 Information och kommunikation....6
3.4 Övervakning och uppföljning....7
3.4.1 Uppföljning....7
3.4.2 Efterlevnad av riktlinje för intern kontroll....7
3.4.3 Hantering av brister och avvikelser....7

1 Bakgrund

Enligt 6 kap. 6 § kommunallagen (2017:725) ska varje nämnd inom sitt område se till att verksamheten bedrivs i enlighet med de mål och riktlinjer som fullmäktige har bestämt samt de bestämmelser i lag eller annan författning som gäller för verksamheten.

De ska också se till att den interna kontrollen är tillräcklig och att verksamheten bedrivs på ett i övrigt tillfredsställande sätt.

Detsamma gäller när skötseln av en kommunal angelägenhet med stöd av 10 kap. 1 § samma lag har lämnats över till någon annan.

Region Stockholm har, utifrån kommunallagen, beslutat om riktlinjer för intern kontroll för Region Stockholm (RS 2019-0866). Riktlinjens krav på intern kontroll förtydligas i Stödet och i de anvisningar för arbetet med verksamhetsplanen samt för tertial-, delårs- och årsrapporteringen som publiceras i Ekonomihandboken på intranätet och i Stödet.

2 Sammanfattning

2.1 Arbetet med intern kontroll

Tillväxt- och regionplanenämnden arbetar enligt riktlinjen för intern kontroll (RS 2019–0866). Arbetet med intern kontroll är integrerat i nämndens ledningsprocess och utvecklas fortlöpande. Risker som identifierades inför sammanställningen av planen för intern kontroll för 2021 har följts upp i samband med årsapporteringen.

2.2 Resultat och analys från riskbedömningen

De huvudsakliga riskområdena är kopplade till nämndens ansvar för regional planering och utveckling. Åtgärder för riskreducering har pågått under året och bedömningen är att samtliga åtgärder har haft önskad effekt.

Risken att kunna bibehålla fokus på uppdraget och tydliggörande av roller och ansvar i samband med omorganisationen bedöms ha åtgärdats främst genom att en avdelning för Utveckling och regionplanering har inrättats inom regionledningskontoret men även genom antagandet av Näringslivs- och tillväxtstrategi för Stockholmsregionen (RS 2020-0780) vilket bedöms skapa en tydlig fokus på nämndens arbete med regional tillväxt. Utvecklingsarbete har pågått under året för att vidareutveckla gemensamma rutiner, processer och arbetssätt för att skapa en effektiv gemensam förvaltning.

Risken om tillgång till analyskompetens i samband med omorganisationen bedöms ha åtgärdats genom att en enhet med ansvar för ledningsstöd och analys har inrättats inom regionledningskontoret.

Risken att nämndens ekonomiska förutsättningar samt begränsade resurser för omkostnader året 2021 ska leda till ökat behov av prioriteringar i verksamheten bedöms ha åtgärdats genom genomförd verksamhetsförändring.

Risken med koppling till arbetsmiljö med anledning av distansarbete bedöms ha åtgärdats genom att samtliga medarbetare har erbjudits arbetsverktyg för en god ergonomi vid distansarbete.

3 Intern kontroll

Arbetet med intern kontroll syftar till att proaktivt säkerställa att verksamheten i enlighet med vad fullmäktige beslutar:

- uppfyller fastställda mål
- når långsiktig varaktighet och hållbarhet
- bedriver verksamheten ändamålsenligt, säkert och effektivt
- följer tillämpliga lagar, beslut, föreskrifter, avtal, styrande dokument med mera
- har tillförlitlighet i rapportering och information

Intern kontroll inom Region Stockholm regleras i riktlinjen för intern kontroll RS 2019-0866 och utgår från COSO-modellen, detta innebär att arbeta systematiskt med att förutse risker och möjligheter och att proaktivt hantera och kommunicera dessa. De fem komponenterna i COSO-modellen är:

- Styr- och kontrollmiljö
- Riskbedömning
- Kontroller och åtgärder
- Information och kommunikation
- Övervakning och uppföljning

Regionstyrelsen har ett övergripande ansvar för regionens verksamheter, utveckling och ekonomiska ställning. Styrelsen har också uppsiktsansvar och ska övervaka hur den interna kontrollen sköts i nämnder och bolag samt utforma, utveckla och följa upp Region Stockholms arbete med intern kontroll.

Nämnden har det yttersta ansvaret för den interna kontrollen inom sitt verksamhetsområde och ska säkerställa att den interna kontrollen är tillräcklig. Detta innebär att varje styrelse och nämnd har ett ansvar för att det finns en organisation och processer för den interna kontrollen.

Nämnden tar i samband med budget och verksamhetsplaneringen fram en plan för intern kontroll, denna plan uppdateras och följs upp vid tertial-, delårs- och årsrapportering.

Nämnden försäkrar sig genom förvaltningschefens återrapportering och revisorernas granskning att den interna kontrollen är tillräcklig och att planen för intern kontroll genomförs.

Förvaltningschef ska vid behov föreslå åtgärder för att säkerställa en tillfredställande intern kontroll. Brister i den interna kontrollen ska omedelbart rapporteras till nämnd. Förvaltningschef ska omedelbart agera om misstanke om brott uppstår. Vid välgrundad misstanke om brott ska som regel polisanmälan göras. Vidare ska nämnd och andra relevanta beslutsfattare omedelbart informeras.

Planen för intern kontroll utgör nämndernas och bolagens redovisning av arbetet med den interna kontrollen och en försäkran om att nödvändiga åtgärder vidtagits för att uppnå en tillräcklig intern kontroll. Den utgör samtidigt grunden för den information om intern kontroll som nämnderna och bolagen redovisar i andra rapporter.

3.1 Styr- och kontrollmiljö

Tillväxt- och regionplanenämnden beslutade den 18 april 2017 om sin styr- och målmodell (TRN 2017–0026). Modellen har varit tillväxt- och regionplaneförvaltningens utgångspunkt för verksamhetsplanering med syftet att effektivt och inom givna ekonomiska ramar kunna styra verksamheten mot de för nämnden fastställda målen.

3.2 Riskbedömning, åtgärder och kontrollaktiviteter

3.2.1 Förändrade förutsättningar för intern kontroll

Inga förändringar har skett fram till helåret 2021 som har inneburit någon påverkan på arbetet med intern kontroll inom nämnden. Pandemin påverkar fortsatt nämndens fokus och prioriteringar, men utan effekt på själva arbetet med intern styrning och kontroll. Inte heller genomförd verksamhetsförändring där nämndens förvaltning gått samman med regionledningskontoret bedöms ha påverkat nämndens förutsättningar inom detta område.

3.2.2 Analys och slutsatser

De huvudsakliga riskområdena är kopplade till nämndens ansvar för regional planering och utveckling. Åtgärder för riskreducering har pågått under året och bedömningen är att samtliga åtgärder har haft önskad effekt.

Risken att kunna bibehålla fokus på uppdraget och tydliggörande av roller och ansvar i samband med omorganisationen bedöms ha åtgärdats främst genom att en avdelning för Utveckling och regionplanering har inrättats inom regionledningskontoret men även genom antagandet av Näringslivs- och tillväxtstrategi för Stockholmsregionen (RS 2020-0780) vilket bedöms skapa en tydlig fokus på nämndens arbete med regional tillväxt. Utvecklingsarbete har pågått under året för att vidareutveckla gemensamma rutiner, processer och arbetssätt för att skapa en effektiv gemensam förvaltning.

Risken om tillgång till analyskompetens i samband med omorganisationen bedöms ha åtgärdats genom att en enhet med ansvar för ledningsstöd och analys har inrättats inom regionledningskontoret.

Risken att nämndens ekonomiska förutsättningar samt begränsade resurser för omkostnader året 2021 ska leda till ökat behov av prioriteringar i verksamheten bedöms ha åtgärdats genom genomförd verksamhetsförändring.

Risken med koppling till arbetsmiljö med anledning av distansarbete bedöms ha åtgärdats genom att samtliga medarbetare har erbjudits arbetsverktyg för en god ergonomi vid distansarbete.

3.3 Information och kommunikation

Redogörelse för arbetet med den interna kontrollen kommuniceras via förvaltningens delårsrapport och årsrapport där riskerna i internkontrollplanen följs upp och kommenteras. I förvaltningens verksamhetsplan kommuniceras det kommande årets risker med information om föreslagna kontrollmoment och åtgärder som ska genomföras.

3.4 Övervakning och uppföljning

3.4.1 Uppföljning

Riskidentifiering och hantering sker på förvaltningens enheter samt avdelningar och är en integrerad del av planering och uppföljning. Återrapportering till nämnden följer koncernens process och tidsplan för uppföljning i samband med delårsrapport och verksamhetsberättelse. I samband med återrapportering till nämnden sker diskussion och analys inom förvaltningen för en systematisk och transparent intern styrning och kontroll. Ledningsgruppen diskuterar och beslutar om risker som behöver lyftas till den politiska ledningen. Förvaltningen har en nära dialog med nämnden och hanterar på så sätt löpande de risker som identifieras.

3.4.2 Efterlevnad av riktlinje för intern kontroll

Nämnden följer Region Stockholms riktlinje för intern kontroll, RS 2019-0866. Genom att nämndens styr- och målmodell tillämpas, se avsnitt 3.1, säkerställs efterlevnaden av riktlinjen.

3.4.3 Hantering av brister och avvikelser

Nämnden åtgärdar löpande de rekommendationer som regionrevisorerna lämnar vid sina granskningar av nämndens interna styrning och kontroll.

Region Stockholm

Tillväxt- och regionplanenämnden

Diarienummer
TRN 2021–0007
Bilaga 3

Verksamhetsstiftelser

Regionstyrelsen ansvarar för att ha uppsikt över samtliga verksamhetsstiftelser för vilka Region Stockholm är stiftare, medstiftare eller huvudfinansiär. Utifrån uppsiktsansvaret ska regionstyrelsen säkra att de verksamhetsstiftelser som Region Stockholm ensamt eller tillsammans med någon annan stiftat, bedrivs ändamålsenligt, enligt föreskrifter i stiftelseförordningens och utifrån god ekonomisk hushållning (11 kap. 1§ och 12 kap. 1§).

Region Stockholms åtaganden gentemot verksamhetsstiftelserna regleras via avtal och överenskommelser. Tillväxt- och regionplanenämnden ansvarar för Region Stockholms åtaganden gentemot Skärgårdsstiftelsen och Stiftelsen Flemingsbergs Science.

Skärgårdsstiftelsen Org. nr: 802405–0216

Skärgårdsstiftelsen bildades 1998 gemensamt av Region Stockholm, Stockholms Stad samt Stiftelsen Stockholms Skärgård. Stiftelsen har till ändamål är att med donerade och förvaltande fastigheter som grund, verka för att bevara Stockholms skärgårds egenart, naturvärden och landskapsbild och samtidigt främja utvecklingen av friluftsliv, kultur, rekreation och turism med beaktande av den bofasta befolkningens intresse. AB Utö Havsbad är ett helägt dotterbolag till stiftelsen. Region Stockholm är huvudfinansiär sedan bildandet och stiftelsen erhåller årligt ekonomiskt stöd för verksamhet och fastighetsunderhåll från tillväxt- och regionplanenämnden.

Andelen styrelseposter från Region Stockholm är åtta ordinarie ledamöter av totalt 15, inklusive ordförande, samt åtta suppleanter.

För att få en bättre uppfattning om hur många personer som besöker Skärgårdsstiftelsens områden har projektet Skärgårdsbarometern genomförts som samlar in besöksdata genom mobila positioneringsdata. Skärgårdsbarometern visar att det är betydligt fler som rör sig i skärgården än vad traditionell statistik visar.

Skärgårdsstiftelsen har ett väl förvaltat bestånd och ett driftnetto som årligen överstiger 3-5 procent. Stiftelsen har dubblerat sin omsättning från 2020 och har flera nya entreprenörer som driver vinstgivande verksamhet inom nya områden, jämfört med 2020.

Stiftelsen Flemingsbergs Science, Org. nr 802426–7182

Stiftelsen Flemingsbergs Science bildades 2011 gemensamt av Region Stockholm, Botkyrka kommun och Huddinge Kommun. Stiftelsens uppdrag är att främja utveckling av kunskapsintensiv verksamhet i Flemingsberg genom samverkan och samarbete mellan akademi, näringsliv, samhälle och politik. Den nuvarande strategiperioden, 2019 – 2022, inkluderar fortsatt campusutveckling, och ökad samverkan inom områden med hög relevans för samhällets stora utmaningar som åldrande, mångfald och hälsa. Planering- och uppföljning av stiftelseåtagandet till regionstyrelsen åligger tillväxt- och regionplanenämnden.

Andelen styrelseposter från Region Stockholm är en av totalt 15.

Stiftelsens strategiska inriktning under 2021 har utgått från de fem visionära målen i Utvecklingsprogrammet för den regionala stadskärnan Flemingsberg. Fokus har legat på fortsatt utveckling av campuskvaliteter, entreprenörskap, styrkeområden, attraktion gentemot företag och aktiv integrering av campus med det omgivande samhället.

Stiftelsen grundades för tio år sedan och för att uppmärksamma detta har Stiftelsen tagit fram skriften ”Flemingsberg Science: tio år som samlande kraft för ett kunskapsintensivt näringsliv och en växande universitetsstad”. En ny VD har tillträtt under året då förre VD, som varit med sedan starten 2011, gick i pension i oktober.

Under året har styrelsen också arbetat med och beslutat om en ny strategisk inriktning för stiftelsen 2022-2025.