Landstingsrådsberedningen

SKRIVELSE
2014-03-27

LS 1401-0138

LANDSTINGSSTYRELSEN
14-04-08 00028

Landstingsstyrelsen

Traineeprogram i Stockholms läns landsting

Föredragande landstingsråd: Anna Starbrink

Ärendebeskrivning

Produktionsutskottet förslår att traineeprogram inom Stockholms läns landsting införs.

Förslag till beslut

Landstingsrådsberedningen föreslår landstingsstyrelsen besluta

att uppdra åt landstingsdirektören att införa ett traineeprogram som ska genomföras under perioden 2015-2017

att i samband med budget 2015 inarbeta finansiering för genomförande av traineeprogrammet.

Landstingsrådsberedningens motivering

De allra flesta medarbetarna inom Stockholms läns landsting arbetar inom hälso- och sjukvården, nära patienterna. Sjuksköterskor, läkare och undersköterskor är de största yrkesgrupperna. Men landstingets verksamheter har också behov av kompetenta medarbetare inom andra akademiska yrken, till exempel juridik, teknik, ekonomi och it.

För att stärka landstingets profil som en attraktiv arbetsgivare bland unga akademiker inrättas ett traineeprogram, där de nyanställda erbjuds delta i ett ettårigt internutbildningsprogram med stöd av en handledare. Traineeprogrammet föreslås pågå under tre år, för att därefter utvärderas.

Tidigare har stora personalsatsningar riktade mot de stora medarbetargrupperna genomförts, till exempel fler ST-läkarplatser, samarbete kring vård- och omsorgsutbildningen, höjda löner för specialistsjuksköterskor. Genom det nya traineeprogrammet tar landstinget ytterligare ett steg för att

stärka sin attraktivitet som arbetsgivare bland unga akademiker i andra viktiga yrkesgrupper.

Beslutsunderlag

Landstingsdirektörens tjänsteutlåtande den 25 februari 2014
Produktionsutskottets protokollsutdrag den 11 mars 2014

Torbjörn Rosdahl

Anna Starbrink

Kristoffer Tamsons

Landstingsstyrelsens förvaltning
SLL Personal och utbildning

TJÄNSTEUTLÅTANDE
2014-02-25

LS 1401-0138

Landstingsstyrelsens produktionsutskott

Ankom
Stockholms läns landsting
2014 -02- 25
Dnr LS 1401-0138
Rotel V

Traineeprogram i Stockholms läns landsting

Ärendebeskrivning

Förslag till införande av traineeprogram inom Stockholms läns landsting.

Beslutsunderlag

Landstingsdirektörens tjänsteutlåtande den 25 februari 2014

Förslag till beslut

Produktionsutskottet föreslår landstingsstyrelsen besluta

att uppdra åt landstingsdirektören att införa ett traineeprogram som ska genomföras under perioden 2015-2017 i enlighet med landstingsdirektörens tjänsteutlåtande

att i samband med budget 2015 inarbeta finansiering för genomförande av traineeprogrammet i enlighet med landstingsdirektörens tjänsteutlåtande.

Förvaltningens förslag och motivering

Sammanfattning
I enlighet med uppdrag i Mål och budget 2013 har förvaltningen undersökt formerna för ett traineeprogram för akademiker inom landstinget. Förvaltningen föreslår efter dialog med landstingets verksamheter att ett traineeprogram för akademiker införs för en 3 årsperiod.

Bakgrund
Framtidens kompetensförsörjning är en av Stockholms läns landstings stora utmaningar. Antalet pensionsavgångar ökar och det finns behov av kompetensväxling inom områden där kompetensbehoven snabbt förändras. Antalet konkurrerande arbetsgivare inom landstingets olika ansvarsområden har ökat under de senaste åren. Dessutom ökar konkurrensen generellt om kvalificerad arbetskraft både i offentlig och privat sektor. Det gäller inte minst i Stockholmsregionen. I yrkesgrupper inom till exempel IT, juridik, teknik och ekonomi är kännedomen om och

intresset för landstinget som potentiell arbetsgivare lågt vilket medfört att antalet ansökningar till kvalificerade tjänster inte är tillräckligt högt.

Traineeverksamhet brukar medföra att företaget eller organisationen uppfattas som en attraktiv arbetsgivare. Det ger också en möjlighet att hitta framtida ledare samt höjer kvaliteten i verksamheten då det tillförs ny, aktuell kunskap inom traineens utbildningsområden.

Flera stora företag erbjuder idag traineetjänstgöring, men det förekommer även i offentlig sektor. Både Region Skåne och Västra Götaland har tidigare haft traineeverksamhet. Stockholms stad har sedan år 2012 ett traineeprogram. Programmet har gett goda resultat och ytterligare en omgång startar där i början av år 2014.

I Stockholms läns landsting pågår för närvarande redan några traineeprogram. Till exempel finns det ett traineeprogram för blivande verksamhetschefer inom Stockholms läns sjukvårdsområde och ett för sjuksköterskor på Karolinska Universitetssjukhuset.

I mål och budget för Stockholms läns landsting år 2013 står det att formerna för ett traineeprogram inom landstinget bör undersökas. Syftet skulle vara att starkare profilera landstinget som en attraktiv arbetsgivare.

Överväganden
Det övergripande syftet med ett traineeprogram är att marknadsföra landstinget som arbetsgivare, underlätta rekryteringen inom konkurrensutsatta yrkesområden och attrahera framtidens medarbetare som vill utvecklas med oss. Det är också en möjlighet för nya medarbetare att få en bred kunskap och inblick i landstingets roll, verksamhetsområden och arbetsmetoder.

Genom att införa ett traineeprogram kan nya medarbetare lockas att arbeta inom Stockholms läns landsting. Förvaltningen föreslår därför att ett traineeprogram för akademiker införs inom landstinget. Bedömningen är att det är bra att låta programmet löpa under tre år innan utvärdering av programmet och beslut om eventuell förlängning görs. Målgruppen föreslås vara akademiker som nyligen tagit examen eller har ett par års yrkeserfarenhet. Programmet föreslås inte omfatta vårdpersonal. I en första omgång skulle 10 till 12 traineeplatser kunna erbjudas.

Programmet bygger på att traineen rekryteras till en ordinarie tjänst i en av landstingets förvaltningar eller bolag. Parallellt med det ordinarie arbetet

deltar den anställde sedan i ett gemensamt utbildningsprogram som sträcker sig över ett år.

Utbildningsprogrammet omfattar bland annat introduktion om landstinget, projektledning, kommunikation och grupp- och förändringsprocesser. Utöver utbildningsdagar kan det även ingå en "rotationsdel" för att ge en inblick i några andra av landstingets verksamheter. Rotationen görs i första hand mellan deltagarna i programmet. En handledare på arbetsplatsen introducerar och stödjer traineen under hela programperioden. Syftet med utbildningsblocket är att ge deltagarna en bra grund för att utvecklas och bidra till sin verksamhet samt ge förståelse för och kunskap om landstingets uppdrag som helhet.

För att attrahera rätt sökande och för att säkerställa att personen stannar kvar efter avslutat program är det viktigt att de tjänster som erbjuds är på tillräckligt kvalificerad nivå med tydliga arbetsuppgifter och att de ger möjlighet till fortsatt utveckling.

Det innebär ett stort ansvar att genomföra ett traineeprogram. Personaldirektören har i dialog med verksamheterna tagit fram följande förslag till ansvarsfördelning mellan landstingets förvaltningar och bolag samt landstingsstyrelsens förvaltning.

Deltagande förvaltningar och bolag inom landstinget föreslås ansvara för att:

- Ta fram specifik kravprofil för tjänsten, annonsera i landstingets rekryteringssystem samt göra urval i samarbete med konsult.
- Tillsvidareanställa personen på ordinarie tjänst.
- Utse en handledare som stödjer traineen under perioden.
- Avsätta tid för traineen att delta i utbildningsprogrammet.

Landstingsstyrelsens förvaltning föreslås ansvara för att:

- Ta fram gemensam kravprofil för deltagare i traineeutbildningen.
- Avropa konsult för att bistå i urvalsprocessen av deltagare.
- Planera innehåll och leda utbildningsprogram samt avropa konsultstöd för genomförande.
- Ansvara för information och marknadsföring, inklusive annonsering, om programmet internt och externt.

Programmet kan byggas upp och platserna annonseras ut under år 2014 för att den faktiska driftstarten ska kunna ske under början av år 2015.

Ekonomiska konsekvenser av beslutet

Landstingsstyrelsen förvaltning föreslås finansiera marknadsföring, tester av sökande och djupintervjuer i samband med rekrytering, samt hela utbildningsinsatsen. Med 10-12 deltagare i programmet beräknas kostnaden till 2 miljoner kronor per år. Landstingsdirektören föreslås få i uppdrag att inarbeta kostnaden i budget för år 2015. De initiala kostnaderna under 2014 ryms inom befintlig ram.

Respektive förvaltning eller bolag betalar lön till den anställde under och efter traineeperioden inom befintlig ram.

Miljökonsekvenser av beslutet

I enlighet med landstingets Miljöpolitiska program 2012-2016 har hänsyn till miljön beaktats och slutsatsen är att det inte är relevant med en miljökonsekvensbedömning i detta ärende.

Toivo Heinsoo
Landstingsdirektör

Maria Englund
Personaldirektör

Landstingsstyrelsen
Produktionsutskottet

PROTOKOLLSUTDRAG
2014-03-11

Justerat den 2014-03-18
Anna Starbrink
Anders Lönnberg

Ankom
Stockholms läns landsting
2014 -03- 18
Dnr. LS 1401-0138
Rskd II

§ 16
Traineeprogram i Stockholms läns landsting
LS 1401-0138

Beslutsunderlag:
Landstingsdirektörens tjänsteutlåtande den 25 februari 2014

Produktionsutskottet beslutade föreslå landstingsstyrelsen besluta

att uppdra åt landstingsdirektören att införa ett traineeprogram som ska genomföras under perioden 2015-2017 i enlighet med landstingsdirektörens tjänsteutlåtande

att i samband med budget 2015 inarbeta finansiering för genomförande av traineeprogrammet i enlighet med landstingsdirektörens tjänsteutlåtande.

Vid protokollet

Agneta Marmestrand

Exp
Landstingsstyrelsen
Akten