Verksamhetsförändring avseende Habiliteringsenheten Skola

Ärendebeskrivning

Förslaget till förändring innebär att hela vårdinsatsen för respektive barn samlas vid lokalt habiliteringscenter i syfte att få tillgång till teamgemensamma insatser.
Stöd och behandling ska liksom tidigare ges främst vid barnets skola.

Bakgrund

Inom Habilitering & Hälsa finns habiliteringscenter för barn respektive vuxna samt länsövergripande kompletterande stödcenter. Vid habiliteringscentren erbjuds barn och vuxna med funktionsnedsättning råd, stöd och behandling för att minska konsekvenserna av funktionsnedsättningen i vardagen.

Målet med den hälso- och sjukvård som erbjuds utifrån individens behov är att förebygga ohälsa och därmed möjliggöra för dessa personer att utifrån sina förutsättningar aktivt och självständigt delta i samhället.

Skolenheten ger idag råd, stöd och behandling till barn med omfattande behov av habilitering som har sin skolgång i Jorielskolan, Sollentuna International School, Skanskvarnsskolan, Eriksdalsskolans särskoleklasser, Move & Walk-skolan, Särskolan Mockasinen eller Broskolan.

Stöd och behandling ges främst vid barnets skola, i hemmet eller på hjälpmedelscentralen. Personalen utgår då från skolenheten. Vid skolenheten finns många patienter med omfattande behov, som även kräver insatser från det geografiska habiliteringscenter där patienten och familjen har sin primära kontakt. Detta medför att patienten behöver ha flera kontakter och samordning försvåras då antalet patienter med dessa behov ökar.

Förvaltningens förslag

För att stärka individens perspektiv och öka personcentreringen föreslås att skolenhetens insatser integreras vid flera habiliteringscentra genom specialiserade team, som kan erbjuda samtliga kompetenser och även den mobilitet som gör att insatser kan ske i skola, hemmet eller på andra ställen än på det geografiska habiliteringscentrat.

Patienterna är i dagsläget mycket nöjda med den vård som ges vid skolenheten. Målet är att patienter och närstående ska vara lika eller mer nöjda med den vård som kommer att ges via de specialiserade teamen vid respektive habiliterings-center.

Överflyttningen kommer att ske 2019-09-01

Förslaget har utarbetats i samråd med Hälso- och sjukvårdsförvaltningen och samråd har skett med patient- och brukarorganisationer samt berörda skolenheter.

Förslaget är MBL-förhandlat 2019-05-24 efter genomförda risk- och konsekvensanalyser avseende arbetsmiljö och patientsäkerhet.

Ekonomiska konsekvenser
Sänkta lokalkostnader om ca 850 tkr per år fr.o.m. 2019-01-01.

Miljökonsekvenser
Förslaget bedöms inte medföra några negativa miljöeffekter jämfört med i dag.

Förslag till beslut
Styrelsen för Stockholms läns sjukvårdsområde föreslås besluta

att verksamheten vid habiliteringsenheten skola flyttas till Habiliteringscenter Liljeholmen barn, Habiliteringscenter Söderstaden barn och Habiliteringsenheten Sollentuna Barn, samt

att ge sjukvårdsdirektören i uppdrag att genomföra förändringen enligt förslaget.

Mikael Ohrling
Sjukvårdsdirektör

Anna-Lena Christensson Österberg
Verksamhetsområdeschef

För arbetstagarna:

Liisa Holtay, SACO
Kersti Sköld, SACO
Lena Lindberger, SACO
Christina Adler Carlson, TCO
Pia Olsson Åslund, Kommunal

För arbetsgivaren:

Anna Gustafsson, ordförande, sektionschef
Anna Åberg punkt 8, sektionschef
Tomas Björnstad, sektionschef
Liv Bjernerup Tinglöv, sektionschef
Eline Strandberg, HR
Kristina Bonander, verksamhetsutvecklare

Anmält förhinder:

Annika Sandberg, controller

Vid protokollet

.....
2019-05-24 Kristina Bonander

Justeras

För arbetsgivaren

.....
2019-05-28 Anna Gustafsson

För arbetstagarna

.....
2019-05-28 Liisa Holtay, SACO

.....
2019-05-28 Pia Olsson Åslund, Kommunal

Postadress
Box 45436
10431 Stockholm

Besöksadress
Solnavägen 1E
113 65 Stockholm

Telefon
08-123 40010

Fax
08-123 49 600

E-post
habilitering@sll.se

Internet
www.habilitering.se

Ordförande Anna Gustafsson öppnade mötet och hälsade alla välkomna.		
1.	Val av justerare och justeringsdag	***1.1 Val av justerare och justeringsdag*** *Till justerare utsågs: Liisa Holtay, SACO och Pia Olsson Åslund, Kommunal.* *Beslut på datum för justering fastställdes till 2019-05-28.*
2.	Dagordning	***2.1 Dagordningen fastställdes med tillägg av två övriga frågor.*** Mötet börjar med punkt 8 och därefter enligt fastställd dagordning.
3.	Föregående protokoll 3.1 2019-03-22	***3.1 Föregående protokoll fastställdes utan kommentar.*** Bilaga 3.1 bifogas protokollet
4.	Ekonomi 4.1 Ekonomisk rapport 4.2 Produktionstal	***4.1 Ekonomisk rapport*** Presentation av ekonomiskt utfall per april. April visar ett positivt ekonomiskt resultat. *Informationen lades till handlingarna* ***4.2 Produktionstal*** Habilitering och Hälsa klarar besöksmålen för årets första fyra månader. Uteblivna besök minskar. *Informationen lades till handlingarna.*
5.	Arbetsmiljö	***5.1 Inget att rapportera***
6.	Jämställdhet och mångfald	***6.1 Inget att rapportera***
7.	Miljö	***7.1 Miljö*** Personalorganisationens representant från Kommunal påpekar att Habilitering & Hälsa saknar en lokal miljöhandlingsplan för 2019 men känner till att Ann-Charlott Eriksson Lind har uppdraget som miljösamordnare fr.o.m. 1 september.

Postadress Box 45436 10431 Stockholm
Besöksadress Solnavägen 1E 113 65 Stockholm
Telefon 08-123 40010
Fax 08-123 49 600
E-post habilitering@sll.se
Internet www.habilitering.se

8.	Övrig information från ledningen	***8. Övrig information från ledningen*** Den generella vårdprocessen för Habilitering & Hälsa är nu presenterad för alla chefer. Vårdprocess PRO 14007 med länkar till målgruppsspecifika processer. *Sektion 1* Alla enhetschefstjänster är tillsatta inom sektionen. På Hc Söderstaden diskuteras det anpassade arbetssättet, prioritering och väntelistor i samband med den föreslagna organisationsförändringen på Habiliteringsenheten Skola och antal heltidsanställda följs. *Sektion 2* Chefsrekryteringen på HC Järva är klar. Patrik Johansson tillträder på 50% den 1 augusti. Ny enhetschef på HC Linde, Linn Sundlöv, tillträder efter semestern. Bitr. enhetschef Lena Häll arbetar som t.f. enhetschef fram till dess med stöd av sektionschef. På HC Bromma pågår planeringen inför deras flytt till Brommaplan. *Sektion 3* På Sabbatsbergs sjukhus, framför allt där Lagunen är belägen, har klagomål riktats från intilliggande hyresgäster om störande ljud. Lagunen kommer att stänga under tre veckor då Locum kommer att ljudisolera lokalerna. Vissa patientbesök kommer att kunna tas emot på Korallen. Arbetsmiljökartläggning, som gjorts av feelgood, på Kris- och samtalsmottagningen är klar. Återföring till enheten är planerad till den 11/6. Rekryteringsprocessen för ny enhetschef är påbörjad och en t.f. enhetschef kommer att utses över sommaren. På Linden förs samtal mellan alla medarbetare, fackliga representanter, sektionschef och HR inför den kommande organisationsförändringen. Informationsuppdraget ses över på Habiliteringens Resurscenter. *Informationen lades till handlingarna.*

Postadress Box 45436 10431 Stockholm
Besöksadress Solnavägen 1E 113 65 Stockholm
Telefon 08-123 40010
Fax 08-123 49 600
E-post habilitering@sll.se
Internet www.habilitering.se

9.	Samverkans ärenden	***9.1 Förslag organisationsförändring Habiliteringsenheten Skola***
	9.1 Förslag organisations förändring Habiliterings enheten Skola	Bilaga 9.1 bifogas protokollet Arbetsgivaren beskriver att förslaget kvarstår som det presenterats tidigare**.** *Förslaget är slutbehandlat i oenighet.*
	9.1.1 Risk och konsekvensanalys vid verksamhets förändring på He Skola, Hc Liljeholmen	***9.1.1 Risk och konsekvensanalys av verksamhetsförändring på Habiliteringsenheten Skola, Habiliteringscenter Liljeholmen*** Bilaga 9.1.1 bifogas protokollet Diskussionen av punkterna 9.1.1 t.o.m. 9.1.4.6 dokumenteras under punkt 9.1.4.6
	9.1.2 Riskanalys vid verksamhetsförändring på He Skola, Hc Sollentuna	***9.1.2 Riskanalys vid verksamhetsförändring på Habiliteringsenheten Skola, Habiliteringscenter Sollentuna barn*** Bilaga 9.1.2 bifogas protokollet
	9.1.3 Riksinventering vid verksamhets förändring skola, Hc Söderstaden	***9.1.3 Riksinventering vid verksamhetsförändring på Habiliteringsenheten Skola, Habiliteringscenter Söderstaden*** Bilaga 9.1.3 bifogas protokollet
	9.1.4 Riskbedömning inom arbetsmiljö området Habiliteringsenhe ten Skola	***9.1.4 Riskbedömning inom arbetsmiljöområdet Habiliteringsenheten Skola*** Bilaga 9.1.4 bifogas protokollet
	9.1.4.1 Bilaga 1 Hc Liljeholmen	9.1.4.1 Bilaga 1, Hc Liljeholmen
	9.1.4.2 Bilaga 2 Hc Sollentuna	9.1.4.2 Bilaga 2, Hc Sollentuna barn
	9.1.4.3 Bilaga 3 Hc Söderstaden	9.1.4.3 Bilaga, 3 Hc Söderstaden

Postadress Box 45436 10431 Stockholm
Besöksadress Solnavägen 1E 113 65 Stockholm
Telefon 08-123 40010
Fax 08-123 49 600
E-post habilitering@sll.se
Internet www.habilitering.se

	9.1.4.4 Bilaga 4 Förslag 1, kurator och psykolog 9.1.4.5 Bilaga 5 Förslag 2, Skanskvarn och Eriksdalsskolan 9.1.4.6 Bilaga 6 Tillskott av patienter till habiliterings centren; kurator, psykolog och specialpedagog	9.1.4.4 Bilaga 4 Förslag 1, kurator och psykolog 9.1.4.5 Bilaga 5 Förslag 2, Skanskvarn och Eriksdalsskolan 9.1.4.6 Bilaga 6 Tillskott av patienter till habiliteringscentren; kurator, psykolog och specialpedagog Diskussion om samtliga risk- och konsekvensanalyser utifrån organisationsförslaget för He Skola. Arbetsgivaren informerar om att man träffat fyra av sex berörda rektorer på särskolorna. Rektorerna ser positivt på den föreslagna förändringen och ställer sig positiva till att hjälpa till att informera anhöriga. Intresseorganisationerna informerades i februari och mars. Personalorganisationerna beskriver en oro inför organisationsförändringen. De t.ex. redan nu hårt belastade kuratorer och psykologer på Hc Sollentuna, Hc Liljeholmen och Hc Söderstaden kommer att få svårt att hinna med de nya patienterna. Det blir även en förändring i arbetssätt när patienter kommer från ett stort geografiskt område jämfört med tidigare ett begränsat upptagningsområde. Personalorganisationerna beskriver vidare att de hellre sett att arbetsgivaren väntat med förändringen tills man sett hur familjerna valt skola och därefter fördelat medarbetare. Personalorganisationerna ser allvarligt på att i samtliga Risk- och konsekvensanalyser ses många allvarliga risker. Arbetsgivaren beskriver att om barnen fördelas på annat sätt än enligt nuvarande beräkning så kommer man att ta ställning till det och justera bemanningen. *Informationen lades till handlingarna.*
	9.2 Skrivelse från Habiliterings center Sollentuna barn	***9.2 Skrivelse från Habiliteringscenter Sollentuna barn*** Bilaga 9.2 bifogas protokollet Arbetsgivaren beskriver den nya modellen för bemanning som inte utgår från någon grundbemanning. Vi har att rätta oss efter vår ekonomi och bemanna utifrån vårt uppdrag. Genom att gemensamt titta på väntelistor, prioriteringar och nyckeltal på enheterna blir

Postadress Box 45436 10431 Stockholm
Besöksadress Solnavägen 1E 113 65 Stockholm
Telefon 08-123 40010
Fax 08-123 49 600
E-post habilitering@sll.se
Internet www.habilitering.se

		tillgängligheten ett chefsansvar och åligger inte var och en. Arbetsgivaren vill kontinuerligt stämma av måendet bland medarbetarna. Personalorganisationernas representanter påpekar att det inte är rimligt att hinna göra samma arbete med färre medarbetare. De betonar allvaret i att medarbetarna beskriver att de inte längre kan ge en säker vård. Arbetsgivaren kommer att svara Hc Sollentuna barn. *Informationen lades till handlingarna.*
	9.3 Skrivelse från Habiliteringsenheten Skola	***9.3 Skrivelse från Habiliteringsenheten Skola*** Bilaga 9.3 bifogas protokollet Samma diskussion som vid ovanstående punkt. Arbetsgivaren kommer att svara He Skola *Informationen lades till handlingarna.*
	Information SAMO	
10.	Övrigt 10.1 Svar till Hc Liljeholmen	***10.1 Svar till HC Liljeholmen*** Bilaga 10.1 bifogas protokollet Svar till Liljeholmen är skickat enligt protokoll 2019-04-26 punkt 8.3 och delas på sittande möte. *Informationen lades till handlingarna.*
	10.2 Nästa SAMO 14 juni	***10.2 Nästa SAMO 14 juni*** Representant från personalorganisationen SACO frågar om det finns möjlighet att ändra datum för nästa SAMO pga. att det kolliderar med en personalutbildning. Tid för nästa SAMO ändras inte men material skickas ut innan och möjlighet finns att lämna synpunkter i förväg.

Postadress Box 45436 10431 Stockholm
Besöksadress Solnavägen 1E 113 65 Stockholm
Telefon 08-123 40010
Fax 08-123 49 600
E-post habilitering@sll.se
Internet www.habilitering.se

		Informationen lades till handlingarna.
		Ordförande Anna Gustafsson avslutade mötet och tackade alla närvarande.

Postadress
Box 45436
10431 Stockholm

Besöksadress
Solnavägen 1E
113 65 Stockholm

Telefon
08-123 40010

Fax
08-123 49 600

E-post
habilitering@sll.se

Internet
www.habilitering.se

Enskede 20190514

Till ledningen för Habilitering och Hälsa samt till Habilitering och Hälsas samverkansorganisation SAMO

I mitten av februari i år presenterades ett förslag på verksamhetsförändring som innebär att Habiliteringsenheten Skola läggs ner och att personal med tillsvidareanställning omplaceras på tre olika habiliteringscenter (Liljeholmen, Söderstaden och Sollentuna). Syftet med verksamhetsförändringen är enligt informationen till vår arbetsplats att "teamen och patienterna på skolorna ska få tillgång till kurator, psykolog och specialpedagog i teamprioriteringar och bedömningar av patienternas behov" och att "förenkla samverkan kring patienternas psykosociala behov". Vi har också fått veta att "uppdraget att arbeta med habilitering i skolorna ska fortgå". Vår risk- och konsekvensanalys kommer behandlas i SAMO, vi som medarbetare vill i och med denna skrivelse ifrågasätta den föreslagna förändringens möjlighet att uppnå det presenterade syftet.

Vid flera tillfällen har vi som medarbetare påpekat att samarbetet med de psykosociala behandlarna varierar mycket. Förändringar, som att vi inte kan kassa teambesök över enhetsgränsen och en ökad arbetsbelastning på de psykosociala behandlarna har påverkat samarbetet negativt. Vi ser att det går ut över flera patienters insatser samtidigt som det ibland försvårar våra insatser. Det leder till oro då vi får frågeställningar som vi inte har kompetens att hantera och då upplever att frågan inte tas om hand av rätt person. Det är också detta ledningen verkar ha tagit fasta på, då de presenterat syftet med sitt förslag till verksamhetsförändring.

Det är omöjligt att inte se denna verksamhetsförändring i ljuset av det som hänt på vår enhet det senaste året. Våren 2018 slogs habiliteringsenheterna Årsta och Djupdal samman till Habiliteringsenheten Skola. Sammanslagningen var välkommen i båda personalgrupperna, men en stor oro fanns för att ledningen, som den då såg ut, inte skulle kunna leda arbetet på den nya enheten. Denna oro uttryckte vi i en skrivelse till SAMO som sedan ledde till att företagshälsovården gjorde en arbetsmiljökartläggning på enheten.

Denna arbetsmiljökartläggning presenterades i december och där konstaterades att ledningsfunktionen på enheten hade stora brister, men att enheten också präglades av ett "gott kollegialt stöd" med "bra samarbete", "erfarna kollegor" och ett "varmt och hjälpsamt klimat överlag".

I början av detta år valde dåvarande chef att sluta och sedan februari har vi en tillförordnad chef. Vi kan konstatera att chefsbytet har påverkat våra prestationer positivt, bara från januari till februari 2019 ökade måluppfyllelsen med 24 procentenheter.

Den nuvarande enheten har en storlek, både sett till patienter och till antalet anställda, som dels möjliggör flexibilitet i patientarbetet och dels en gemensam syn på arbetssätt. Sedan sammanslagningen har vi vid tillfällen av ändrad arbetsbelastning, sjukskrivningar eller uppsägningar kunnat hjälpa varandra inom enheten. Eftersom arbetssättet i grunden är detsamma på alla skolor så har det varit relativt enkelt att omfördela resurser inom enheten.

Verksamhetsförändringen bygger på att patienterna ska välja det habiliteringscenter som har skolteam, om patienterna gör det kommer flera av dem få långt till sitt HC. Det kan leda till att dessa patienter och deras anhöriga får långt till habiliteringsinsatser som ges på HC, som föräldra- och syskonkurser, gruppbehandlingar och individuellt psykosocialt stöd. Det vi ser med detta förslag är att antingen får teamet närhet till varandra, medan många patienter får långt att åka, alternativt väljer många patienter insatser från sitt lokala HC trots att de går på en skola där det finns ett skolteam. Det skulle vara ett ineffektivt utnyttjande av habiliteringens resurser och motverkar tanken om att skolorna ska ha kontakt med så få behandlare som möjligt.

De förklaringar vi fått till förslaget om verksamhetsförändring handlar inte om ekonomiska besparingar. Om det ändå finns förhoppningar om att kunna spara pengar i och med denna verksamhetsförändring har vi svårt att se det hända. Den enda kostnad som i längden försvinner är lokalhyra för Habiliteringsenheten Skolas kontor i Enskede. Denna kostnad kan dock komma att motsvara förändringar i lokalkostnader på berörda habiliteringscenter i och med att antalet anställda ökar i och med omplaceringarna.

Vi har försökt ställa flera frågor kring nyckeltal, men mötts av oförstående svar. Det vi vill ha tydlighet kring är om det finns förväntningar på att en behandlare, oavsett om de ingår i skolteamet eller i något av habiliteringscentrets andra team, ska ge insats till ett visst antal patienter. De svar vi fått har fokuserat på antalet besök per behandlare och inte antalet patienter per behandlare. Om behandlare i skolteamet gör samma antal besök som övriga behandlare, men riktat till ett avgränsat antal patienter, tror vi att det i längden kan leda till osämja kollegor emellan och krav på nyckeltal för antalet patienter och inte enbart antalet besök.

Det vi helst skulle vilja att ledningen nu låter oss göra är att jobba utifrån nuvarande förutsättningar, där vi ser att sammanslagningen av Ärsta och Djupdal i kombination med chefsbytet gett flera positiva effekter i form av flexibilitet, ökat erfarenhetsutbyte och en klar förbättring av våra prestationer. För att lösa det problem som verksamhetsförändringen pekat på tror vi att tillgång till psykolog och kurator på Habiliteringsenheten Skola är ett bättre och mindre omfattande alternativ till förändring än det som nu ligger på bordet. Om det finns ett outtalat syfte som handlar om prestationer och patientfördelning diskuterar vi gärna lösningar som innebär ökat ansvar för Habiliteringsenheten Skola på liknande sätt som vi gjort under senare år och som vi under våren sett ge resultat.

På uppdrag av APT 20190507

Åsa Pettersson och Clara Norberg Averbo
Skyddsombud Habiliteringsenheten Skola

Titel på riskanalys: Risk och konsekvensbedömning, patientsäkerhet utifrån förslag utifrån omorganisation enhet

Deltagare: Tomas Björnstad, Anna Gustavsson

Identifiera risker och utför riskbedömning

Huvudområde, delområden och aktiviteter		Risk (möjlighet att en negativ händelse inträffar) (VAD kan gå fel?)		Poäng			Fortsätta analys? Ja eller Nej	Identifiera orsaker och ge förslag på åtgärder och resultatmått				Beslut		Resultat / uppföljning
ID	Beskrivning av de moment som ingår i analysområdet.	RiskID	Beskrivning av risk: VAD kan gå fel? Vilka konsekvenser leder det till? Ange om risken hör till patientsäkerhet (P), arbetsmiljö (A), miljö (M), säkerhet och brand (S/B)?	Allvarlighetsgrad 1-4	Sannolikhet 1-4	Riskpoäng om ≥8 fortsätt analys! Överväg analysbehov om <8.	Vid Ja - överför risken till nästa kloumn för forsatt analys!	Bakomliggande orsaker: VARFÖR kan denna risk uppkomma?	Åtgärdsförslag.	Metod för uppföljning: HUR ska vi veta om åtgärden genomförts och varit effektiv?	Uppdragsgivarens godkännande av åtgärd	Ansvarig för genomförande av åtgärd	Tidsplan för åtgärd.	Beskriv resultat. Hur gick det? Uppstod risker som ej var identifierade?
	Habiliteringsenheten skola fördelas ut på 3 närliggande lokala HC		Patienter behöver byta behandlare	2	3	9	ja	Enheten blir fördelad på 3 olika HC . Inte säkert att man får behålla sin behandlare. Dock får man motsvarande kompetens	Minimera antalet patienter som behöver byta behandlare genom att göra en kartläggning och analys över möjligheterna att behålla sin behandlare	Följa utvecklingen vid förändringen .				
	Vad händer om patienten nyttjar vårdvalet och väljer att ha kvar sitt lokala HC		Bedöma behovet på olika enheter av behandlande personal	3	2	6		Osäkert om hur många patienter som gör ett annat val än planerat i omorganisationen	Kontinuerlig uppföljning av patientunderlaget vi de olika enheterna	Följa utvecklingen vid genomförandet				
	Ökad efterfrågan på psykologer ,specialpedagog eroch kuratorer , risk för längre väntetider		pga ökad efterfrågan på sammanhållna team och insatser från psykolog , specialpedagog och kurator kan det finnas risk att deras arbetsbörda ökar och därmed kanske ökade väntetider	3	2	6		Svårt att överblicka hur mycket omorganisationen påverkar efterfrågan av psykolog ,specialpedagogoch kurator.	behöver kontinuerligt följas upp i aktuella team för bedömning och risk för bristande patientsäkerhet.	Följa utvecklingen vid genomförandet och kontinuerligt framöver i team för att säkerställa god o säker vård.				
	Förändring av arbetssätt pga omorganisation		behandlaren kan inte erbjuda fortsatt arbetssätt pga omorganisation	2	1	2		olika behandlingskulturer	Utveckla ett tydligt arbetssätt för samverkan mellan kollegor på nya enheten	översyn kontinuerligt av arbetssätt i team				
	Vad är den förväntade positiva effekten av att göra en riskanalys på det här området?													

Till SLSOs styrelse, samt till ledningen för Habilitering och Hälsa och berörda patient- och brukarorganisationer för kännedom.

Ni har på styrelsemötet 11 juni att ta ställning till ett förslag om verksamhetsförändring avseende Habiliteringsenheten Skola. Detta förslag innebär i korthet att Habiliteringsenheten Skola läggs ner och att personal med tillsvidareanställning omplaceras på tre olika habiliteringscenter (Liljeholmen, Söderstaden och Sollentuna). Syftet med verksamhetsförändringen är enligt beslutsunderlaget att ”stärka individens perspektiv och öka personcentreringen” samt att kunna ” erbjuda samtliga kompetenser och även den mobilitet som gör att insatser kan ske i skola, hemmet eller på andra ställen än på det geografiska habiliteringscentrat”.

Vi som medarbetare vill i och med denna skrivelse ifrågasätta den föreslagna förändringens möjlighet att uppnå det presenterade syftet och ge er en mer förklarande bakgrund kring vår enhet. Vi ber er också ta del av risk- och konsekvensanalyserna samt SAMO-protokoll från 24 maj.

Habiliteringsenheten Skola ger insatser i team bestående av sjukgymnast/fysioterapeut, arbetsterapeut och logoped till barn som går i Jorielskolan, Sollentuna International School, Skanskvarnsskolan, Eriksdalsskolans särskoleklasser, Move & Walkskolan, Särskolan Mockasinen eller Broskolan och till ett tiotal gymnasieelever. Flera av dessa skolor har elever som kommer från många olika kommuner och stadsdelar. Vi har nära kontakt med patienternas familjer och gör insatser i hemmet så väl som i skolan. För skolorna innebär detta ett enklare samarbete med habiliteringen då ett fåtal behandlare ger insatser till samtliga elever. Psykolog och kurator ger också insatser till dessa patienter, men finns på patientens lokala habiliteringscenter.

På respektive skola har vi regelbundna samverkansmöten med skolpersonal, som för patienternas vård framåt och underlättar uppföljning och implementering. Teamen har, tillsammans med skolorna de arbetar på, hittat former för samverkan som passar på respektive skola.

Ledningen för Habilitering och Hälsa presenterade förslaget för oss 12 februari. Då sas syftet vara att ”teamen och patienterna på skolorna ska få tillgång till kurator, psykolog och specialpedagog i teamprioriteringar och bedömningar av patienternas behov” och att ”förenkla samverkan kring patienternas psykosociala behov”. Vi har under processens gång också fått veta att ”uppdraget att arbeta med habilitering i skolorna ska fortgå”. Dessa syften är något mer preciserade, men kan också läsas in i beslutsunderlagets vagare formulering.

Vid flera tillfällen har vi som medarbetare påpekat att samarbetet med de psykosociala behandlarna varierar mycket. Förändringar, som att vi inte kan kassa teambesök över enhetsgränsen och, under de senaste åren, en drastiskt ökad arbetsbelastning på de psykosociala behandlarna, har påverkat samarbetet negativt. Vi ser att det går ut över flera patienters insatser samtidigt som det ibland försvårar våra insatser. Det leder till oro då vi får frågeställningar som vi inte har kompetens att hantera och då upplever att frågan inte tas om hand av rätt person. Det är också detta ledningen verkar ha tagit fasta på, då de presenterat syftet med sitt förslag till verksamhetsförändring. Den föreslagna förändringen riskerar att öka belastningen på de psykosociala behandlarna på de tre habiliteringscentrena ytterligare.

Denna verksamhetsförändring måste ses i ljuset av det som hänt på vår enhet det senaste året. Våren 2018 slogs habiliteringsenheterna Årsta och Djupdal samman till Habiliteringsenheten Skola. Sammanslagningen var välkommen i båda personalgrupperna, men en stor oro fanns för att ledningen, som den då såg ut, inte skulle kunna leda arbetet på den nya enheten. Denna oro uttryckte vi i en skrivelse till SAMO som sedan ledde till att företagshälsovården gjorde en arbetsmiljökartläggning på enheten.

Denna arbetsmiljökartläggning presenterades i december och där konstaterades att ledningsfunktionen på enheten hade ”bristande struktur/organisation i planering, samordning och genomförande av enhetens arbete”, ”otydligt beslutsfattande”, ”otydlig kommunikation” och ”bristande stöd” men att enheten också präglades av ett ”gott kollegialt stöd” med ”bra samarbete”, ”erfarna kollegor” och ett ”varmt och hjälpsamt klimat överlag”. Denna situation har gjort att enheten under lång tid haft svårt att nå det budgeterade antalet prestationer, att flera kollegor med över tio års erfarenhet sagt upp sig och att andra kollegor har behövt lösa situationer och ta på sig arbetsuppgifter som egentligen borde legat på ledningens bord.

I början av detta år valde dåvarande chef att sluta och sedan februari har vi en tillförordnad chef. Vi kan konstatera att chefsbytet har påverkat våra prestationer positivt, bara från januari till februari 2019 ökade måluppfyllelsen med 24 procentenheter.

Den nuvarande enheten har en storlek och en organisation, som dels möjliggör flexibilitet i patientarbetet och dels en gemensam syn på arbetssätt. Sedan sammanslagningen har vi vid tillfällen av ändrad arbetsbelastning, sjukskrivningar eller uppsägningar kunnat hjälpa varandra inom enheten. Eftersom arbetssättet i grunden är detsamma på alla skolor så har det varit relativt enkelt att omfördela resurser inom enheten.

Verksamhetsförändringen bygger på att patienterna väljer att tillhöra det habiliteringscenter som har skolteam som jobbar på deras skola. Om patienterna gör det kommer flera av dem få långt till sitt habiliteringscenter. Det kan leda till att dessa patienter och deras anhöriga får långt till insatser som ges på habiliteringscenter, som föräldra- och syskonkurser, gruppbehandlingar och individuellt psykosocialt stöd. Det vi ser med detta förslag är att antingen får teamet närhet till varandra, medan många patienter får långt att åka, alternativt väljer många patienter att få alla sina habiliteringsinsatser från sitt lokala habiliteringscenter trots att de går på en skola där det finns ett skolteam. Det skulle vara ett ineffektivt utnyttjande av habiliteringens resurser och motverkar tanken om att skolorna ska ha kontakt med så få behandlare som möjligt.

Vad det gäller de ekonomiska konsekvenserna vill vi påpeka något som framstår som en felaktighet i beslutsunderlaget. De minskade lokalkostnaderna kan inte räknas in redan 2019-01-01 i och med att lokalerna fortfarande används. Kontraktet är inte uppsagt och det kan därmed dröja något eller några år innan denna besparing blir verklighet. Denna kostnad kan dock komma att motsvara förändringar i lokalkostnader på berörda habiliteringscenter när antalet anställda ökar på dessa ställen, i och med omplaceringarna.

Vår risk- och konsekvensanalys behandlades i SAMO 24 maj. Denna förhandling slutade tvärfacklig oenighet med ledningen för Habilitering och Hälsa. De anser att verksamhetsförändringen inte ska genomföras på det sätt som är föreslaget. I vår risk- och konsekvensanalys har vi lämnat två förslag som skulle uppnå samma syfte, men där förändringen görs på ett mindre genomgripande sätt. Det ena förslaget innebär att Habiliteringsenheten Skola finns kvar och förstärks med psykolog och kurator. Då skulle vi kunna jobba utifrån nuvarande förutsättningar, där vi ser att sammanslagningen av Årsta och Djupdal i kombination med chefsbytet gett flera positiva effekter i form av flexibilitet, ökat erfarenhetsutbyte och en klar förbättring av våra prestationer.

Det andra förslaget innebär att om förändringen genomförs så ska Habiliteringsenheten Skolas insatser integreras på endast två habiliteringscentra, Sollentuna och Liljeholmen. Detta eftersom gruppen som ska placeras på Habiliteringscenter Söderstaden endast föreslås bestå av två personer, vilket gör det svårt att upprätthålla kompetens kring arbetssätt och patientgrupp.

På uppdrag av APT 20190604

Åsa Pettersson, Clara Norberg Averbo, Skyddsombud Habiliteringsenheten Skola