Regionrådsberedningen

SKRIVELSE
2019-10-09

RS 2019-0837

Regionstyrelsen

Yttrande över förslag till Stockholms stads Näringslivspolicy

Föredragande regionråd: Gustav Hemming

Ärendebeskrivning
Stockholms stad har genom remiss bjudit in Region Stockholm att lämna synpunkter på förslag till Stockholms stads näringslivspolicy.

Förslag till beslut
Regionrådsberedningen föreslår att regionstyrelsen beslutar följande.

1. Regiondirektörens tjänsteutlåtande utgör Region Stockholms yttrande över förslag till Stockholms stads näringslivspolicy.

2. Beslutet justeras omedelbart.

Regionrådsberedningens motivering
Regionrådsberedningen ser positivt på att Stockholm stad har tagit fram en policy som fastlägger ambitiösa riktlinjer och målsättningar för stadens näringslivsarbete, ambitioner som väl matchar Region Stockholms vision i RUFS 2050 – att Stockholmsregionen ska vara Europas mest attraktiva storstadsregion 2050.

Att Stockholms stad har en tydlig näringslivspolicy är viktigt för näringslivsklimatet i hela stockholmsregionen och för en fortsatt samverkan mellan stad och län. Regionrådsberedningen vill framhålla den övergripande betydelsen av regionalt samarbete inom policyns samtliga delar. Regionrådsberedningen ser även positivt på inriktningen att samarbeta med övriga kommuner och att det är en viktig förutsättning för att lyckas.

Regionrådsberedningen ser positivt på att policyn framhåller vikten av nya företagsetableringar och nyföretagare. Den långsiktiga tillväxten kan inte enbart hanteras av existerande företag utan kräver också en kontinuerlig förnyelse av näringslivet där nya och växande företag skapar varor, tjänster och arbetstillfällen.

Stockholmsregionens behov av hög regional tillgänglighet är också något som lyfts fram som ett långsiktigt mål i RUFS 2050. För att öka användandet av hållbara och energieffektiva transportmedel måste arbetsplatser och bostadsmiljöer ha en högre framkomlighet på vägar, ökad kollektivtrafiktillgänglighet och vidare måste invånarna ha goda möjligheter att gå och cykla. Regionrådsberedningen anser att god framkomlighet är en förutsättning för en välfungerande arbetsmarknadsregion där transporter och resor kan ske hållbart. En hög tillgänglighet och servicenivå nås i större utsträckning när bebyggelseplanering samordnas med andra samhällsplaneringsfrågor.

Attraktiva livsmiljöer är en förutsättning för en region som vill behålla och attrahera talanger – men också för att den befintliga befolkningen ska må så bra som möjligt. Till en attraktiv stadsmiljö anser regionrådsberedningen att det är viktigt att även främja ett dynamiskt kultur- och nöjesliv eftersom det är viktiga konkurrensfaktorer för att attrahera företag och personal.

Utvecklingen av regionala stadskärnor kan ses som ett komplement till utvecklingen av den centrala regionkärnan. Detta är viktigt eftersom Stockholmsregionens befolkning växer och den nuvarande monocentriska strukturen blir allt mer ohållbar. Detta komplimenterade förhållningssätt ska bidra till att minska obalanser i regionen och möjliggöra en mer ekologiskt, ekonomiskt och socialt hållbar utveckling av hela Stockholmsregionen.

Regionens och stadens arbete med den regionala kompetensplattformen pågår idag inom ramen för ESF-projektet Kompetensarena Stockholm, vars långsiktiga syfte är att bygga upp ett systematiskt, hållbart och strategiskt regionalt kompetensförsörjningsarbete i Stockholmsregionen. Regionrådsberedningen ser mycket positivt på det nära samarbetet med staden.

Policyn framhåller att huvudansvarig aktör för Stockholms stads näringslivsuppdrag, Stockholm Business Region, på stadens uppdrag ska samordna och utveckla regionen tillsammans med näringslivet och investerare. Här framträder ett område med behov av samarbete genom Region Stockholms statliga uppdrag som regionalt utvecklingsansvarig, något Regionrådsberedningen gärna hade sett att policyn lyfte fram.

Regionrådsberedningen anser överlag att en tydlig näringslivspolicy för Stockholms stad ger goda möjligheter för en positiv näringslivsutveckling för hela regionen.

Beslutsunderlag
Regiondirektörens tjänsteutlåtande
Stockholms stads näringslivspolicy
Trafiknämndens yttrande över förslag till Stockholms stads näringslivspolicy den 11 september
Tillväxt- och regionplanenämndens yttrande över förslag till Stockholms stads näringslivspolicy den 29 augusti

Irene Svenonius Gustav Hemming

Regionstyrelsen
Regionledningskontoret
Clara Wahren

TJÄNSTEUTLÅTANDE
2019-09-25

RS 2019-0837

Regionstyrelsen

Yttrande över förslag till Stockholms stads näringslivspolicy

Ärendebeskrivning
Stockholms stad har genom remiss bjudit in Region Stockholm att lämna synpunkter på förslag till Stockholms stads näringslivspolicy.

Beslutsunderlag
Regiondirektörens tjänsteutlåtande
Stockholms stads näringslivspolicy
Trafiknämndens yttrande över förslag till Stockholms stads näringslivspolicy den 11 september
Tillväxt- och regionplanenämndens yttrande över förslag till Stockholms stads näringslivspolicy den 29 augusti

Förslag till beslut
Regionrådsberedningen föreslår att regionstyrelsen beslutar följande.

1. Regiondirektörens tjänsteutlåtande utgör Region Stockholms yttrande över förslag till Stockholms stads näringslivspolicy.

2. Beslutet justeras omedelbart.

Regionledningskontorets förslag och motivering
Sammanfattning
Regionledningskontoret ser positivt på förslag till Stockholms stads näringslivspolicy som stämmer väl överens med innehållet i RUFS 2050 och hur Region Stockholm arbetar med dessa frågor.
Regionledningskontoret ser särskilt fram emot att stärka dialogen med Stockholms stad, i enlighet med policyn.

Bakgrund
Stockholms stad har tagit fram ett förslag till näringslivspolicy och har genom remiss bjudit in Region Stockholm att lämna synpunkter på förslaget. Stockholms stads näringslivspolicy är främst ett internt styrdokument som definierar förhållningssätt, arbetssätt och ansvarsområden för hur Stockholms stad ska arbeta och utveckla näringslivsarbetet. Samverkan och ansvarsfördelning både inom Stockholms stad och andra aktörer i regionen är centrala delar. Näringslivspolicyn syftar till att ge en bra grund för hur staden ska nå uppsatta mål inom det kommunala näringslivsuppdraget.
Policyn ska vara vägledande och tydligt beskriva vad som ska uppnås inom stadens näringslivsuppdrag kommande år.

Trafiknämnden och tillväxt- och regionplanenämnden har yttrat sig i ärendet.

Överväganden

Region Stockholms yttrande till Stockholms stad över Stockholms stads näringslivspolicy

Stockholms stads näringslivsutveckling har en avgörande betydelse för såväl Stockholmsregionen som för hela östra Mellansverige och Sverige som helhet. Region Stockholm ser därmed positivt på att Stockholm stad har tagit fram en policy som fastlägger ambitiösa riktlinjer och målsättningar för stadens näringslivsarbete, ambitioner som väl matchar Region Stockholms vision i RUFS 2050 – att Stockholmsregionen ska vara Europas mest attraktiva storstadsregion 2050.

Näringslivspolicyns fyra fokusområden stämmer vidare väl överens med innehållet i RUFS 2050. Betydelsen av att stimulera tillväxt och företagsamhet i kombination med förbättrad service, tillgänglighet och attraktivare miljöer samt förstärkt kompetensförsörjning är avgörande för hela Stockholmsregionen. Detta understryker betydelsen av att Stockholms stad och Region Stockholm utifrån respektive organisations uppdrag arbetar tillsammans för att möjliggöra framgångsrika förutsättningar inom samtliga identifierade fokusområden.

Region Stockholm understryker därmed i likhet med Stockholms stad vikten av regionalt samarbete och behovet av förstärkta kontakter mellan staden och Region Stockholm.

Att Stockholms stad har en tydlig näringslivspolicy är viktigt för näringslivsklimatet i hela stockholmsregionen och för en fortsatt samverkan mellan stad och län. Region Stockholm vill framhålla den övergripande betydelsen av regionalt samarbete inom policyns samtliga delar.

Näringslivspolicyns fyra fokusområden

Stimulera tillväxt och företagsamhet
Fokusområdet stödjer målsättningen i RUFS 2050 om ”En ledande tillväxt- och kunskapsregion.” Region Stockholm ser mycket positivt på att stadens näringslivspolicy tydligt framhåller vikten av att främja goda förutsättningar för företagande och dess koppling till en ekonomiskt och socialt hållbar utveckling. Region Stockholm stöder att policyn tar utgångspunkt i ett företagsklimat som bejakar innovation och digitaliseringens möjligheter. Vidare är det positivt att staden framhåller betydelsen av ett internt utvecklingsarbete för att förbättra bemötande och service till företagen samt bidra till att stimulera företagande, entreprenörskap och innovationer.

Region Stockholm ser positivt på att policyn framhåller vikten av nya företagsetableringar och nyföretagare. Den långsiktiga tillväxten kan inte enbart hanteras av existerande företag utan kräver också en kontinuerlig förnyelse av näringslivet där nya och växande företag skapar varor, tjänster och arbetstillfällen.

När det kommer till hur staden ska samordna sig vid större etableringar av företag så är detta ett område där det finns beröringspunkter med Region Stockholms uppdrag, vilket visar på ett behov av samarbete som med fördel skulle kunna lyftas fram. Det är Region Stockholms bedömning att samverkan kan öka möjligheterna till lyckosamma företagsetableringar.

Förbättra service, tillgänglighet och myndighetsutövning
Region Stockholm stöder anslaget att låta serviceperspektivet gentemot näringslivet genomsyra Stockholms stads verksamhet. RUFS 2050 poängterar också att det behövs samverkan och insatser som till exempel förenkling av regelverk, effektiv ärendehantering, korta vänte- och handläggningstider för att stärka företagsklimatet i regionen. Vidare har ny teknik en stor potential för att minska kostnaderna som företag möter i samband med myndighetshandläggning. Det är också bra att näringslivspolicyn i linje med RUFS 2050 tar upp användandet av offentliga upphandlingar för att stödja innovation och utveckling samt företagens förnyelseförmåga.

Stockholmsregionens behov av hög regional tillgänglighet är också något som lyfts fram som ett långsiktigt mål i RUFS 2050. För att öka användandet av hållbara och energieffektiva transportmedel måste arbetsplatser och bostadsmiljöer ha en högre framkomlighet på vägar, ökad kollektivtrafiktillgänglighet och vidare måste invånarna ha goda möjligheter att gå och cykla. En hög tillgänglighet och servicenivå nås i större utsträckning när bebyggelseplanering samordnas med andra samhällsplaneringsfrågor.

Region Stockholm ser positivt på inriktningen att samarbeta med övriga kommuner och Region Stockholm och ser det som en viktig förutsättning för att lyckas.

Attraktivare miljöer och bättre framkomlighet
Attraktiva livsmiljöer är en förutsättning för alla framgångsrika storstäder, det gäller på såväl lokal som regional nivå. En attraktiv livsmiljö innefattar en stor bredd av samhällsfrågor, såväl i yttre som inre miljöer som i tillgång till service och rekreation samt arbete och utbildning. Dessutom påverkar miljöernas tillgänglighet och den yttre omgivningen genom exempelvis buller och luftkvalitet hur livsmiljön uppfattas. Attraktiva livsmiljöer är därmed en förutsättning för en region som vill behålla och attrahera talanger – men också för att den befintliga befolkningen ska må så bra som möjligt. Till en attraktiv stadsmiljö är det viktigt att även främja ett dynamiskt kultur- och nöjesliv eftersom det är viktiga konkurrensfaktorer för att attrahera företag och personal.

Region Stockholm anser att god framkomlighet är en förutsättning för en välfungerande arbetsmarknadsregion där transporter och resor kan ske hållbart. Det pågår flera processer i länet för att öka framkomligheten och behovet av bred samverkan är avgörande för att uppnå hållbara resultat. Region Stockholm tycker det är bra att Stockholms stad verkar för bättre framkomlighet för nyttotrafik och näringslivets transporter och anser att stadens näringslivspolicy skulle stärkas ytterligare genom att tydligare framhålla även godstransporternas betydelse för näringslivet.

Region Stockholm uppmärksammar också den obalans som finns mellan innerstad och ytterstad samt betydelsen av en regional jämnvikt mellan regionens nordliga och södra delar. Region Stockholm ser därför positivt på att staden under en längre tid arbetat med att öka attraktiviteten i söderort. I RUFS 2050 finns åtta yttre regionala stadskärnor utpekade, Arlanda-Märsta, Barkarby-Jakobsberg, Täby-Arninge, Kista-Sollentuna-Häggvik,

Flemingsberg, Kungens kurva-Skärholmen, Haninge centrum/Haninge stad och Södertälje. Utvecklingen av regionala stadskärnor kan ses som ett komplement till utvecklingen av den centrala regionkärnan. Detta är viktigt eftersom Stockholmsregionens befolkning växer och den nuvarande monocentriska strukturen blir allt mer ohållbar. Detta komplimenterade förhållningssätt ska bidra till att minska obalanser i regionen och möjliggöra en mer ekologiskt, ekonomiskt och socialt hållbar utveckling av hela Stockholmsregionen.

Region Stockholm ser positivt på att Stockholms stad uppmärksammar den skeva fördelningen av arbetsplatsernas lokalisering i länet. En bättre fördelning av arbetsplatser, framförallt till stadens södra delar, skulle minska trycket på transportsystemet och avlasta trånga sektorer och snitt som idag är starkt trängselutsatta, framförallt i högtrafik. Till detta kan räknas både det regionala vägnätet och regionens spårtrafik. Det skulle även ha en positiv inverkan på invånarnas generella reslängder vilket är positivt för ett ökat resande med cykel och till fots.

Region Stockholm anser även att ett utökat arbete med styrmedel i transportsystemet är viktigt att arbeta vidare med för ett ytterligare effektivisera användningen av transportsystemet så att kollektivtrafik och näringslivets transporter prioriteras högre, framförallt vid kapacitetsbrister.

Öka tillgången till arbetskraft med relevant kompetens
Region Stockholm ser positivt på att Stockholms stad tydligt sätter kompetensförsörjningsfrågorna i fokus inom näringslivsstrategin. Detta eftersom bristen på kompetens många gånger lyfts fram som det största tillväxthindret för företag i Stockholmsregionen. Vidare är det bra att policyn framhåller vikten av ett gemensamt åtagande mellan många aktörer för att möta kompetensförsörjningsutmaningen.

Region Stockholm samverkar med Stockholms stad inom en mängd olika kompetensförsörjningsområden med betydelse för tillväxt- och näringslivsutvecklingen. Region Stockholm och Stockholms stad arbetar i nära samverkan inom ramen för det statliga uppdraget att etablera en regional kompetensplattform, ett regeringsuppdrag som leds av Region Stockholm inom ramen för det regionala utvecklingsansvaret. Regionens och stadens arbete med den regionala kompetensplattformen pågår idag inom ramen för ESF-projektet Kompetensarena Stockholm, vars långsiktiga syfte är att bygga upp ett systematiskt, hållbart och strategiskt regionalt kompetensförsörjningsarbete i Stockholmsregionen. Region Stockholm ser mycket positivt på det nära samarbetet med staden.

Ansvarsfördelning för det kommunala näringslivsuppdraget
Region Stockholm stöder målsättningen att policyn ska skapa en gemensam bild av ambitionerna för Stockholms stads näringslivsarbete och därmed stärka förutsättningarna att etablera staden som en näringslivsfrämjande organisation. Denna ambition gagnar såväl stadens som regionens näringslivs- och tillväxtfrämjande arbete.

Vidare framhåller policyn att huvudansvarig aktör för Stockholms stads näringslivsuppdrag, Stockholm Business Region, på stadens uppdrag ska samordna och utveckla regionen tillsammans med näringslivet och investerare. Här framträder ett område med behov av samarbete genom Region Stockholms statliga uppdrag som regionalt utvecklingsansvarig, något Region Stockholm gärna hade sett att policyn lyfte fram.

Att Stockholms stad nu på ett tydligt sätt beskriver hur de kommer att arbeta, kommer att bidra till att Region Stockholm kan komplettera och bidra i det arbetet.

Ekonomiska konsekvenser
En tydlig näringslivspolicy för Stockholms stad ger goda möjligheter för en positiv näringslivsutveckling för hela regionen. Det bidrar till positiva ekonomiska konsekvenser både för Region Stockholm och hela regionen.

Stefan Schildt
Tf. Regiondirektör

Carl Rydingstam
Chef ledningsstab

Beslutsexpediering:
Akt
Kommunstyrelsen, Stockholms stad

Godkänd av Stefan Schildt, 2019-09-25

Stockholms stad

RS 2019-0837

Stockholms stads näringslivspolicy

stockholm.se

Förord

Text till förord

Anna König Jerlmyr
Finansborgarråd och kommunstyrelsens ordförande i Stockholms stad

Innehåll

Inledning och bakgrund…….....5-6
Syfte och omfattning……..6-7
Mål……..7-8
Näringslivspolicyns fyra fokusområden…….....8-20

1. Stimulera tillväxt och företagsamhet
2. Förbättra service, tillgänglighet och myndighetsutövning
3. Attraktivare miljöer och bättre framkomlighet
4. Öka tillgången till arbetskraft med relevant kompetens

Ansvarsfördelning för det kommunala näringslivsuppdraget.....20
Genomförande och uppföljning……21

Stockholm ska ha Sveriges bästa företagsklimat 2025 och ett internationellt konkurrenskraftigt näringsliv

Inledning

Ambitionen med stadens näringslivsarbete är att Stockholm ska ha Sveriges bästa företagsklimat år 2025 och ett internationellt konkurrenskraftigt näringsliv.

Ett gott företagsklimat är avgörande för en växande stad och bidrar till fler jobb, ökad skattekraft och ökad välfärd. En positiv spiral skapas när innovativa och företagsamma människor startar nya eller utvecklar befintliga företag som i sin tur leder till fler arbetstillfällen och i förlängningen till skatteintäkter för att finansiera stadens välfärdsåtagande. Företagande ger individer möjlighet till egenmakt och försörjning samt bidrar till levande och trygga stadsdelar för alla som bor och vistas där. Näringslivet spelar en också viktig roll i den lokala stadsutvecklingen.

För att Stockholm ska vara den mest attraktiva staden för inhemska och internationella företag att etablera sig i krävs det att näringslivsperspektivet och insikten om företagens betydelse för staden och dess villkor är en naturlig del av stadens arbete. Stadens agerande gentemot företagen har betydelse för företagens förutsättningar att växa samtidigt som staden är beroende av näringslivets möjligheter att skapa arbetstillfällen. Att starta och driva företag ska vara enkelt och staden ska agera rättssäkert, effektivt och proaktivt i kontakterna med näringslivet.

Alla stadens instanser ska vara välkomnande till företagande och staden ska ge likvärdigt bemötande och service till alla företag, stora som små men behöver anpassa sin information och rådgivning utifrån kundens behov. Stadens medarbetare ska verka med ett näringslivsperspektiv oavsett funktion i staden och ha en tillmötesgående och problemlösande inställning till företagens etablering och utveckling. Näringslivsperspektivet ska genomsyra stadens arbetssätt där medvetenheten om var och ens bidrag och ansvar är tydliga. Stadens medarbetare ska vara möjliggörare och trygga i att kunna vara rådgivande till företagen. Oavsett ett positivt eller negativt myndighetsbeslut ska det förmedlas på ett serviceinriktat och informativt sätt samt så snabbt som möjligt.

I kommunkoncernen Stockholms stad lägger näringslivspolicyn grunden för ett gemensamt utvecklingsarbete. Samtliga nämnder och bolagsstyrelser ska bidra till kommunfullmäktiges mål att ha Sveriges bästa företagsklimat och ett internationellt konkurrenskraftigt näringsliv. Stockholm stad ska även vara ledande i genomförande av FN:s 17 globala mål för hållbar utveckling enligt Agenda 2030. Bland hållbarhetsmålen finns flera som är relevanta för näringslivsutvecklingen i Stockholm. Bland annat mål 8 som handlar om att verka för en varaktig, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt och mål 9 som handlar om innovationskraftens betydelse för hållbar samhällsutveckling. Policyn ska bidra till stadens arbete för att uppnå dessa mål.

Bakgrund

Stockholm har ett starkt näringsliv och är en attraktiv plats att verka på som företagare. Näringslivet är diversifierat och består av en mångfald av branscher där drygt 80 procent av näringsgrenarna finns representerade. Totalt finns cirka 83 000 arbetsställen med drygt 680 000 arbetstillfällen i Stockholm. De flesta företagen är små, cirka 45 procent har 1 till 4 anställda. Endast ett 40-tal företag har över 1 000 anställda, samtidigt är dessa företag mycket viktiga för arbetsmarknaden då de står för en fjärdedel av jobben i Stockholm.

Ett växande näringsliv är en förutsättning för att Stockholm ska vara en stark tillväxtregion, vilket i sin tur ger förutsättningar för en fortsatt god välfärd och ett bra liv i alla delar av Stockholm. Staden har höga ambitioner och kommunfullmäktiges mål för den växande staden är högt ställda. Näringslivet ska ses som en viktig part för att uppfylla målen men också en viktig möjliggörare för bland annat den teknikutveckling som behövs för att bemöta flera av de utmaningar staden står inför. Näringslivet är också en viktig förutsättning för att utveckla stadens verksamhet och Stockholms stad som organisation, bland annat som leverantör och utförare av kommunal kärnverksamhet som skola, förskola och äldreomsorg samt olika byggaktörer för bostäder, arbetsplatser, infrastruktur och samhällsfastigheter i stadsplaneringen.

Syfte och omfattning

Näringslivspolicyn syftar till att lägga fast en gemensam riktning för stadens näringslivsarbete för stadens nämnder och bolagsstyrelser. Policyn är i första hand ett internt dokument för Stockholms stad och målgruppen är alla medarbetare i stadens egna verksamheter. Genom att etablera en gemensam plattform, tydliggöra ansvarsfördelning och förbättra förutsättningarna för

samverkan i staden är näringslivspolicyn ett strategiskt bidrag till att företagsklimatet kan utvecklas och stärkas. Näringslivspolicyn pekar på behovet av utvecklingsarbete för att nå stadens målsättningar inom näringslivsuppdraget.

Näringslivspolicyn definierar inriktning och ansvarsområden för stadens näringslivsarbete. Policyn syftar till att tydliggöra hur samordning och samverkan ska ske för att alla gemensamt ska kunna bidra till ett bättre företagsklimat och ett internationellt konkurrenskraftigt näringsliv

Policyn beslutas av kommunfullmäktige och förvaltas av stadsledningskontoret. Uppdateringar genomförs och beslutas vid behov i samband med stadens årliga budget.

Utvecklingen av näringslivsarbetet enligt kommunfullmäktiges mål ska konkretiseras i nämndernas och bolagsstyrelsernas verksamhetsplaner. Näringslivspolicyn utgör ett stöd för nämnders och bolagsstyrelsers arbete. Där det finns behov av extra samordningsinsatser ska särskilda handlingsplaner tas fram. Handlingsplaner tas fram i samverkan med kommunstyrelsen och Stockholm Business Region.

Mål

Näringslivspolicyn vägleder och fungerar som ett strategiskt verktyg för stadens näringslivsarbete och bidrar till ökad måluppfyllelse av kommunfullmäktiges mål:

- *En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt.*
- *Stockholm har Sveriges bästa företagsklimat och ett internationellt konkurrenskraftigt näringsliv.*

De övergripande målen för stadens näringslivsarbete specificeras i fyra fokusområden som syftar till att få nya företag att starta och befintliga företag att växa, vilket i sin tur leder till ökad tillväxt och nya arbetstillfällen.

Stadens organisation och arbetssätt ska vara näringslivsfrämjande och förståelsen för näringslivets förutsättningar och behov ska vara hög i stadens verksamheter. Hela Stockholm ska erbjuda trygga, välfungerande och innovativa miljöer för företagande.

Intern samverkan ska öka för att staden ska vara proaktiv, smidig och serviceinriktad i relationerna med näringslivet. Kommunikation

och kontaktvägar ska utvecklas för att skapa tydliga ingångar, bättre service och effektivare myndighetsutövning.

Näringslivsperspektivet ska stärkas i stadsutveckling för att säkerställa att näringslivets behov tas med i ett tidigt skede i planeringsprocessen och ges goda förutsättningar att långsiktigt verka i staden.

Näringslivet ska ses som möjliggörare i arbetet med att uppfylla stadens mål kring platssamverkan, integration och hållbarhet. Långsiktiga samarbeten ska finnas kring kompetensförsörjningsfrågor.

Näringslivspolicyns fyra fokusområden

Fyra fokusområden har definierats där staden behöver stärka sitt näringslivsarbete. Fokusområdena är valda utifrån att insatser här bedöms göra största nytta, få bäst effekt och att näringslivsperspektivet behöver förstärkas inom dessa områden.

Fokusområdena är:

1. Stimulera tillväxt och företagsamhet
2. Förbättra service, tillgänglighet och myndighetsutövning
3. Attraktivare miljöer och bättre framkomlighet
4. Öka tillgången till arbetskraft med relevant kompetens

Nedan beskrivs de fyra fokusområdena tillsammans med utgångspunkt, önskad effekt, åtgärder, samordning och organisation.

1. Stimulera tillväxt och företagsamhet

Stockholm är Sveriges tillväxtmotor och företagens roll för att skapa arbetstillfällen är avgörande för en fortsatt positiv tillväxt. I Stockholm finns generellt goda förutsättningar för företagande men dessa varierar i viss utsträckning för olika grupper och i olika delar av staden. För att fler företag ska kunna startas och växa är det därför viktigt att staden bidrar med långsiktiga och goda förutsättningar för företagande i hela Stockholm.[1]

Företagande ger egenmakt och försörjning till individer som startar och driver företag, skapar arbetstillfällen och bidrar till levande och trygga stadsdelar för alla som bor och vistas där. Företag producerar varor och tjänster som levererar samhällsnytta och genererar skatteintäkter som möjliggör välfärd. Att främja goda

[1] Företagande i en stad för alla, delrapport från Kommissionen för ett socialt hållbart Stockholm, sid. 52

förutsättningar för företagande är därför avgörande både för en ekonomiskt och socialt hållbar utveckling.[2]

Småföretagen utgör 99,4 procent av samtliga företag i Sverige. Det finns över en miljon småföretag. Fyra av fem jobb skapas i företag med färre än 50 anställda.[3] För att företag ska satsa i Stockholm, behövs en förstående och tillmötesgående inställning från stadens sida som stimulerar företagande, entreprenörskap och innovationer och som erbjuder mötesplatser för branschdialog. Det sker en snabb utveckling av det svenska näringslivet som kommer ställa ytterligare krav på ett flexibelt och gynnsamt företagsklimat som bejakar innovationer och digitaliseringens möjligheter. Stockholm ska vara en stad som erbjuder goda möjligheter för fler att starta företag och uppmuntrar till innovationer och hållbar tillväxt.

Stadens nämnder och bolag gör årligen inköp av varor, tjänster och entreprenader för stora belopp. Stadens verksamheter är beroende av en mångfald av företag som ser staden som en attraktiv affärspartner och som väljer att delta i upphandlingar. Genom god konkurrens erhåller staden bästa möjliga service och nytta för stockholmarnas skattepengar.

Störst potential i form av nya jobb finns idag hos de redan befintliga företagen i Stockholm. Flertalet av de tillväxtskapande företagen är små med 5 till 50 anställda. Att göra det enklare för Stockholms företagare är av vikt för ökad tillväxt och fler arbetstillfällen. Även nya företagsetableringar, liksom nyföretagare är viktiga för ökad tillväxt.

Önskad effekt

Nya företag startas och befintliga företag växer, och därmed skapas tillväxt i form av nya arbetstillfällen. Med fler människor i arbete som klarar sin egen försörjning skapas ett inkluderande Stockholm för alla. En ökad tillväxt bidrar också till ett starkt internationellt konkurrenskraftigt näringsliv.

Åtgärder

- Främja nyföretagande och entreprenörskap för att bidra till ökad tillväxt samt ett inkluderande samhälle.
  Genomförandeansvar:
  Stockholm Business Region i samverkan med

[2] Företagande i en stad för alla, delrapport från Kommissionen för ett socialt hållbart Stockholm.
[3] SCB, Rapport välfärdsskaparna, Företagarna sid 6.

kommunstyrelsen, stadens bostadsbolag samt övriga berörda nämnder och bolag.

- Främja småföretagande med fokus på ytterstadsstadsdelarna för att skapa ett inkluderande Stockholm för alla.
  Genomförandeansvar:
  Stockholm Business Region i samverkan med kommunstyrelsen, stadens bostadsbolag samt övriga berörda nämnder och bolag.

- Tillhandahålla en tydlig serviceprocess genom hela staden för företag som vill etablera eller omlokalisera sig i Stockholm.
  Genomförandeansvar:
  Stockholm Business Region i samverkan med kommunstyrelsen, exploateringsnämnden, fastighetsnämnden, stadsbyggnadsnämnden och trafiknämnden samt övriga berörda nämnder och bolag.

- Tillhandahålla en central funktion för lokal näringslivsutveckling för att möta tillväxt- och utvecklingsfrågor i stadsdelarna.
  Genomförandeansvar:
  Stockholm Business Region

Samordning och organisation

Kommunstyrelsen leder och samordnar stadens strategiska näringslivsarbete. Stockholm Business Region leder tillväxt- och utvecklingsarbetet av lokal näringslivsutveckling. Arbetet sker i samverkan med stadsdelsnämnderna och former för denna samverkan ska inrättas.

Vid större etableringar eller omlokaliseringar av företag ska staden samordnas för att gemensamt och tidigt möta aktuella företag. För att utveckla en tydlig och sammanhängande servicekedja krävs ett samarbetsforum som består av berörda nämnder. Stockholm Business Region ansvarar för stadens arbete med etableringsförfrågningar och ska tillhandahålla en funktion som etableringsansvarig. Arbetet sker i nära samverkan med kommunstyrelsen samt med berörda nämnder och bolag. Former för samverkan och tydliga gränssnitt mellan Stockholm Business Region och berörda nämnder och bolagsstyrelser ska upprättas. Samarbetsformer och gränssnitt ska vara situationsanpassade.

Stockholm Business Region leder arbetet med nyföretagande och entreprenörskap i samverkan med berörda nämnder och bolagsstyrelser. Samverkansformer för arbetet ska upprättas. Även arbetet med att stimulera småföretag drivs från Stockholm Business Region i samverkan med berörda parter inom staden.

Olika företag har olika behov, både utifrån sin storlek, geografiska placering, bransch etc. För en del företag är närmiljön en viktig fråga, medan andra snarare behöver fokusera på att lösa kompetensförsörjningsfrågor. För att möta företagens behov behöver olika samarbetsforum mellan staden och näringslivet finnas.

2. Förbättra service, tillgänglighet och myndighetsutövning

Stadens medarbetare har genom sitt uppdrag, bemötande och arbetssätt en viktig roll för att Stockholms stad ska upplevas näringslivsvänlig av näringslivet. Myndighetsutövning, bemötande, tillhandahållande av service, digital infrastruktur och tjänster ska kännetecknas av hög kvalitet och effektivitet. Plattformar för god dialog och tydlig information ska finnas och regelverket ska vara enkelt att förstå och efterleva. Kommunikationen med staden ska vara effektiv, begriplig och tillgänglig.

Den vanligaste kontakten mellan kommunen och företagen sker vid tillståndsansökningar och tillsyn. Företagens verksamhet påverkas därmed av flera förvaltningar inom den kommunala organisationen, inte minst vad gäller myndighetsutövning. Kommunens service är en av flera viktiga delar av hur näringslivet uppfattar företagsklimatet. Stockholm genomför därför årligen en kundundersökning (Nöjd kund index - NKI) för att ta reda på vad företagen tycker om den kommunala myndighetsutövningen. Målbilden för staden är att samtliga myndighetsområden ska ha ”högt” i betygsskalan dvs. över 70 och uppåt. Arbetet med att utveckla stadens myndighetsutövning är en central del som ska utvecklas där servicefaktorer som tillgänglighet, attityder, rättssäkerhet, kompetens och bemötande behöver ses över.

En viktig del i stadens service till företag är att göra information lättillgänglig och begriplig. För att förenkla för företagarna ska kontaktvägarna in till staden vara smidiga och tydliga. För att uppnå detta krävs det bland annat att företagare inte hänvisas runt i sina kontakter med staden utan hamnar rätt och får tillgång till den information de behöver. Staden ska ha tydliga regelverk och interna

processer som är transparenta och tydliga för att kunna möta företagens behov.

Det ska vara enkelt för företag att delta i stadens upphandlingar och ha en god insyn i stadens inköpsarbete. Företag ska enkelt kunna få en samlad bild av inköpsbehoven i stadens olika verksamheter. Staden ska i sitt inköpsarbete ta tillvara företagens idéer och potential för utveckling av verksamheten. Nya tekniska lösningar och arbetssätt ska uppmuntras så att kvaliteten i stadens verksamheter kontinuerligt kan utvecklas. För att öka kunskapen om nya lösningar ska staden använda olika former för marknadsdialog och innovationsvänlig upphandling.

Staden ska samverka med externa aktörer såsom intresseorganisationer och ha ett regionalt samarbete när det gäller näringslivsfrågor. Dialogen ska stärkas med andra kommuner i regionen samt med Region Stockholm.

Önskad effekt
Staden är lyhörd inför företagens behov och har en förståelse för företagarnas vardag. Det finns en god samverkan internt inom näringslivsfrågorna i hela staden. Staden är tillgänglig och serviceinriktad i sin kontakt med företag som på ett enkelt sätt kan kontakta staden. Ändamålsenliga kontaktvägar är etablerade och bra digitala lösningar finns att tillgå. Staden har en god samverkan med andra kommuner och regionen.

Åtgärder

- Erbjuda god service, effektivitet och rättssäkerhet i all kontakt med företag och entreprenörer.
  Genomförandeansvar:
  Alla nämnder och bolagsstyrelser.

- Vidareutveckla stadens myndighetsutövning och öka samverkan inom staden för att öka kundnöjdheten och uppnå ett resultat på minst 70 i NKI för alla berörda nämnder.
  Genomförandeansvar:
  Miljö- och hälsoskyddsnämnden, servicenämnden, socialnämnden, stadsbyggnadsnämnden, trafiknämnden i samverkan med kommunstyrelsen och Stockholm Business Region.

- Förenkla för företagare genom att tillhandahålla enkla och om möjligt digitala verktyg.
  Genomförandeansvar:

Kommunstyrelsen, servicenämnden, Stockholm Business Region samt övriga berörda nämnder och bolagsstyrelser.

- Tillhandahålla tydliga kontaktvägar för att underlätta för näringslivet.
  Genomförandeansvar:
  Stockholm Business Region i samverkan med berörda nämnder och bolag.

- Säkerställa att stadens medarbetare har god kunskap om företagens vardag och processen för tillståndsgivning.
  Genomförandeansvar:
  Miljö- och hälsoskyddsnämnden, servicenämnden, socialnämnden, stadsbyggnadsnämnden, trafiknämnden i samverkan med kommunstyrelsen och Stockholm Business Region.

Samordning och organisation

Samverkan är en central del för de nämnder som ansvarar för myndighetsutövning inom sina respektive verksamheter i staden. Samsyn, helhetsgrepp och kunskap om andra nämnders tillståndsprocesser ska finnas så att staden uppfattas som en part gentemot näringslivet. För att stärka stadens interna samverkan bör samverkansforum finnas som ökar kunskapen om företagens behov vid kontakt med staden.

Genom att tidigt möta företag som har komplexa ärenden som berör flera myndighetsområden inom staden ska snabbare hjälp kunna erbjudas. Syftet är att underlätta och förenkla dialogen mellan staden och företagen i starten av tillståndsprocessen vilket ger förutsättningar för en smidigare ärendehantering genom hela etableringen. Genom detta ökar också kompetensen hos stadens medarbetare kring tillståndsprocessen och företagen ges en samlad bild av stadens myndighetsutövning.

3. Attraktivare miljöer och bättre framkomlighet

Stockholm ska vara en växande och attraktiv stad som lockar människor, företag och besökare från hela världen. För att åstadkomma detta behövs ett ökat byggande som skapar en sammanhållen stad för allas behov. Staden behöver en god tillgänglighet för både medborgare och företag för att ge alla möjlighet att utvecklas. Det är viktigt att näringslivets behov analyseras och tas med tidigt i stadsplaneringen och stadsutvecklingsprocessen. Tidig planering kan bidra till en bättre arbetsplatsbalans och näringslivets behov kan tas till vara för att ge

företagen en chans att växa och skapa arbetstillfällen i hela Stockholm. Denna planering syftar också till att säkerställa förutsättningarna för befintligt näringsliv. Staden behöver förbättra sin långsiktiga planering utifrån prognoser kring hur näringslivet utvecklas.

Förutsättningarna och villkoren för företagare ser olika ut runt om i Stockholm. För att företag ska kunna starta, verka och växa krävs stabila grundförutsättningar på platsen. För att uppnå detta behöver stadens verksamheter samverka och ha en långsiktighet i det gemensamma arbetet. Företag som verkar på olika platser förväntar sig att den dagliga driften i stadsmiljön, såsom renhållning, parkering, skyltning, snöröjning, klotter och trygghets- och säkerhetsfrågor, ska fungera väl och på ett likvärdigt sätt i hela staden.

Staden ska intensifiera arbetet med platssamverkan som syftar till att skapa trygga och attraktiva offentliga platser i Stockholm. I platssamverkan ingår att aktörer inom en geografiskt avgränsad plats samlas kring gemensam problemformulering, tydliga mål och aktiviteter för att nå målen. Näringslivet har en viktig roll i platssamverkan, både i problemformulering och vid aktiviteter för att nå målen.

När företag väljer en plats för sin verksamhet finns det ett antal faktorer som är särskilt intressanta, främst tillgänglighet genom god tillgång till kommunikationer, marknader och arbetskraft. Staden behöver säkerställa att företagen ges långsiktiga förutsättningar, rättvisa spelregler och en kommunal grundservice som inte skiljer sig beroende på plats. Staden eftersträvar en funktionsblandad bebyggelse med arbetsplatser, bostäder och service inom samma områden. Det finns även behov av renodlade verksamhetsområden med möjlighet till lättare industri och störande verksamheter. I stadens senaste översiktsplan pekas tio områden ut som renodlade verksamhetsområden.[4] Dessa områden ska innehålla för staden strategiskt viktiga verksamheter samt vara strategiskt placerade ur ett logistikhänseende.

I samband med att staden växer blir framkomlighet en allt viktigare fråga för stadens näringsliv. Enligt stadens framkomlighetsstrategi är det viktigt att skilja mellan olika typer av fordonstrafik. Många transporter är nödvändiga för stadens funktion och behöver därför främjas i enlighet med stadens framkomlighetsstrategi.

[4] Översiktsplan för Stockholms stad 2018, sid. 60-61.

Nyttotrafiken är prioriterad.[5] Transporter innebär miljöutmaningar vilka behöver mötas med fossilfria tekniker som elektrifiering och biobränslen samt smartare transportlösningar. Transportvolymerna kan dämpas med digitalisering och smart stadsplanering. Ett effektivare trafiksystem leder till mindre utsläpp och kortare restider vilket gynnar dynamiken på arbetsmarknaden och näringslivets transporter.

Stockholm är gynnat vad gäller antalet arbetsplatser. Det finns fler arbetsplatser än förvärvsarbetande, vilket innebär en större inpendling än utpendling. Arbetsplatser är ett viktigt medel för att utveckla staden i ett långsiktigt perspektiv. Stockholms arbetsplatser är dock inte jämnt fördelade över staden. Cirka två tredjedelar av arbetsplatserna finns i innerstaden trots att bara en tredjedel av invånarna bor där. En undersökning av kontorsmarknaden i Stockholm visar att den i hög grad är intresserad av centrala lägen med hög tillgänglighet till kollektiva färdmedel och ett rikt handels- och serviceutbud. Således är Stockholms kontorsmarknad idag, i huvudsak, koncentrerad till innerstaden och Kista samt till grannkommuner som Solna och Sundbyberg. Obalansen beror främst på tillgången till bättre kommunikationer bland annat med närheten till Arlanda, Kistas utveckling samt tillgång till attraktiv byggbar mark. Detta gör att även dagbefolkningen blir snedfördelad inom staden och att underlaget för lokal handel och service ges olika förutsättningar.

Staden har under en längre tid arbetat med att öka attraktiviteten i söderort vilket har lett till en positiv utveckling. Det planeras också ett antal stora infrastruktursatsningar som kan skapa bättre förutsättningar för arbetsplatsbalans och befolkningsutveckling i de södra delarna av staden.[6]

Önskad effekt

Staden erbjuder trygga, välfungerande, kreativa och innovativa miljöer för att driva företag i hela Stockholm. Det finns effektiva processer och tillgång till mark och lokaler för företag som vill etablera sig eller växa i Stockholm samt för företag som behöver omlokalisera sin verksamhet. Staden har en välfungerande och sammanhållen service till dessa företag. Via platssamverkan stärks områden för ökad attraktivitet och i stadsplaneringsprocessen ges företagen långsiktiga förutsättningar att driva sin verksamhet.

[5] Stockholms stads framkomlighetsstrategi, sid. 5
[6] Översiktsplan för Stockholms stad 2018, sid 59

Åtgärder

- Stärka företagarperspektivet i stadens strategiska trygghetsarbete och säkerställa goda förutsättningar för företagande i hela staden.
  Genomförandeansvar:
  Stadsdelsnämnderna i samverkan med kommunstyrelsen fastighetsnämnden, stadsbyggnadsnämnden, trafiknämnden, Stockholm Business Region och stadens fastighetsbolag.

- Beakta näringslivets behov vid större infrastruktursatsningar samt i planering av stadens trafikmiljö.
  Genomförandeansvar:
  Kommunstyrelsen, exploateringsnämnden, stadsbyggnadsnämnden och trafiknämnden.

- Värna stadens renodlade verksamhetsområden och ge dessa långsiktiga förutsättningar för utveckling.
  Genomförandeansvar:
  Kommunstyrelsen, exploateringsnämnden, fastighetsnämnden, miljö- och hälsoskyddsnämnden, stadsbyggnadsnämnden, trafiknämnden, stadsdelsnämnderna, Stockholm Business Region, Stockholm Vatten och Avfall och fastighetsbolagen.

- Beakta näringslivets förutsättningar vid utveckling av ytor nära eller i Stockholms verksamhetsområden.
  Genomförandeansvar:
  Exploateringsnämnden, stadsbyggnadsnämnden och trafiknämnden i samverkan med Stockholm Business Region.

- Involvera det lokala näringslivet i arbetet med platssamverkan.
  Genomförandeansvar:
  Stadsdelsnämnderna och trafiknämnden i samverkan med kommunstyrelsen och Stockholm Business Region.

- Intensifiera det strategiska arbetet för att öka antalet arbetsplatser, särskilt i stadens södra delar, översiktsplanens fokusområden, stadens renodlade verksamhetsområden och i områden som domineras av bostäder.
  Genomförandeansvar:
  Stockholm Business Region i samverkan med kommunstyrelsen, exploateringsnämnden och stadsbyggnadsnämnden.

- Ta med näringslivsperspektivet tidigt i plan- och stadsutvecklingsprocesserna.
  Genomförandeansvar:
  Exploateringsnämnden och stadsbyggnadsnämnden i samverkan med kommunstyrelsen och Stockholm Business Region.

Samordning och organisation
Ansvaret för stadsbyggnad och utveckling ligger hos de tekniska nämnderna och Stockholm Business Region bidrar med näringslivsperspektivet i den tidiga stadsutvecklingsprocessen. Samverkansforum mellan berörda nämnder och bolagsstyrelser behöver skapas och särskild hänsyn ska tas till stadens utpekade renodlade verksamhetsområden där många parter behöver samverka för att uppnå en grundnivå för att därefter kunna gå vidare med utveckling i dessa områden. En samordnare för stadens renodlade verksamhetsområden ska finnas hos Stockholm Business Region.

En tydlig kontaktväg för företagen in till staden gällande frågor som rör stadsmiljön i deras närområde ska finnas hos respektive stadsdelsnämnd. I de fall då frågorna inte berör stadsdelens ansvarsområde hanteras frågorna av ansvarig nämnd.

4. Öka tillgången till arbetskraft med relevant kompetens

Stockholms stad ska bidra till att öka tillgången till kompetens på arbetsmarknaden. En viktig förutsättning för företagens tillväxt och utveckling är tillgången till arbetskraft med relevant kompetens. En fungerande kompetensförsörjning bidrar också till ökad välfärd och en socialt hållbar stad.

Det ska finnas ett attraktivt utbud av utbildningar inom alla nivåer för snabb etablering på arbetsmarknaden och för att tillgodose näringslivets behov av rätt kompetens. Att möta utmaningen om kompetensförsörjning är ett gemensamt åtagande för många aktörer. Tillsammans med staden behöver näringslivet involveras i utformningen av utbildningar och arbetsmarknadsinsatser. Det bör ske i ett tidigt skede för att matchningen ska bli så bra som möjligt, speciellt inom yrkesgymnasium och vuxenutbildning. Samverkan mellan näringsliv, universitet, skola, vuxen- och arbetsmarknadsutbildning är viktigt för att säkerställa en väl fungerande och långsiktig kompetensförsörjning. Att redan tidigt i grundskolan föra in utbildning om entreprenörskap är ett viktigt steg för att fler ungdomar ska bli intresserade av och få kunskap om att driva eget företag.

Efterfrågan på arbetskraft och befintlig kompetens matchar inte varandra. För att möta näringslivets behov av rätt kompetens behöver olika arenor och plattformar finnas mellan staden och näringslivet. Stockholms stads integrationspakt där näringslivet och staden verkar gemensamt för ett inkluderande och hållbart samhälle är en sådan arena. Det behövs också forum där staden tillsammans med näringslivet planerar och utformar utbildningar där det finns möjligheter till arbete. Staden ska vara involverad vid nya företagsetableringar för att kunna fånga upp behovet av kompetens så tidigt som möjligt i etableringsprocessen.

För att näringslivet i Stockholm ska vara internationellt konkurrenskraftigt är specialiserade företag som verkar högt upp i de globala värdekedjorna viktiga. För dessa företag är kompetensförsörjningen avgörande. Staden har en roll i att bidra till att säkerställa att kompetens finns på plats för såväl företag som offentlig sektor. Stockholms stads ambition att möta de stora samhällsutmaningarna är hög. De lösningar som behövs ska vara hållbara och utnyttja digitaliseringens möjligheter och kräver högkvalificerad arbetskraft. Kompetensförsörjningen är redan idag är en av de viktigaste parametrarna vid företags val av ort för investeringar.

När Stockholm lyckas attrahera kunskapsintensiva företag och deras investeringar följer positiva samhällsekonomiska effekter i form av arbetstillfällen, skatteintäkter och tillväxt. Konkurrensen om talangerna är i allt högre grad global och det är viktigt att Sverige inte hamnar efter utan skapar lösningar både regionalt och inte minst nationellt kring regelverken för att främja arbetskraftsinvandring. Stockholm ska vara en av världens mest attraktiva regioner att etablera sig i - för utländsk högkvalificerad arbetskraft, forskare och studenter. Det är avgörande för stadens välstånd hur väl staden kan fylla på den inhemska kompetensförsörjningen med utländska talanger inom bristyrken.

Önskad effekt
Stockholm ska vara en attraktiv stad som lockar människor och företag att arbeta, leva och verka i. Det ska vara enkelt att flytta till och arbeta i Stockholm. Näringslivet och staden ska ha långsiktiga samarbeten och näringslivet ska erbjudas tydliga kontaktvägar vid efterfrågan av kompetens. Det ska vara enkelt för näringslivet att hitta kompetens. Staden har en god samverkan med berörda aktörer både inom staden och externt. En strategi som visar på samverkan och processer för hur staden arbetar med kompetensförsörjnings-frågorna ska finnas.

Åtgärder

- Öka dialog och samverkan i staden gällande kompetensförsörjningsfrågorna.
  Genomförandeansvar:
  Kommunstyrelsen, arbetsmarknadsnämnden och utbildningsnämnden.

- Öka samverkan mellan näringslivet och stadens yrkesutbildningar, både inom ungdomsgymnasium och vuxenutbildning, för att möta näringslivets behov av utbildning och kompetens.
  Genomförandeansvar:
  Arbetsmarknadsnämnden och utbildningsnämnden.

- Utveckla nya och befintliga forum mellan staden och näringslivet för att tillgodose näringslivets behov av kompetens vid nya företagsetableringar.
  Genomförandeansvar:
  Stockholm Business Region i samverkan med arbetsmarknadsnämnden.

- Verka för enklare regler och smidigare processer för arbetskraftsinvandring för att fler talanger ska söka sig till Stockholm.
  Genomförandeansvar:
  Stockholm Business Region i samverkan med kommunstyrelsen och arbetsmarknadsnämnden.

Samordning och organisation

Samverkan är en central del mellan berörda nämnder och bolagsstyrelser samt med näringslivet för att utveckla arbetet med kompetensförsörjningsfrågorna i staden. Arbetsmarknadsnämnden och utbildningsnämnden har ett gemensamt åtagande för att det ska finnas ett attraktivt och relevant utbud av utbildningar inom alla nivåer som kan tillgodose näringslivets behov. Samverkan mellan nämnderna ska intensifieras för att utforma en plan för hur staden ska arbeta med kompetensförsörjningsfrågorna. Dialogen med näringslivet bör ske i ett tidigt skede i utformningen av utbildningar och arbetsmarknadsinsatser, speciellt inom yrkesgymnasium och vuxenutbildning.

Arbetsmarknadsnämnden ska vara involverad vid nya företagsetableringar till staden för att möta upp behovet av kompetens så tidigt som möjligt i etableringsprocessen. Nämndens samarbete med Stockholm Business Region ska därför stärkas.

Ansvarsfördelning för det kommunala näringslivsuppdraget

Samtliga nämnder och bolagsstyrelser ska bidra till kommunfullmäktiges mål att ha Sveriges bästa företagsklimat och ett internationellt konkurrenskraftigt näringsliv.

Genom näringslivspolicyn har staden en gemensam bild av ambitionerna för stadens näringslivsarbete och uppdraget att tillsammans utveckla förutsättningarna för att Stockholms stad ska vara en näringslivsfrämjande organisation. Stadens nämnder och bolagsstyrelser har ett gemensamt ansvar i genomförandet av stadens näringslivspolicy.

Kommunstyrelsen genom stadsledningskontoret leder och samordnar stadens strategiska näringslivsarbete, klargör ansvar, har uppföljningsansvar samt föreslår om större satsningar. En styrgrupp för näringslivsfrågor under stadsdirektörens ledning leder stadens strategiska näringslivsarbete med representanter från relevanta nämnder och bolag. Huvudansvar för stadens näringslivsuppdrag ligger på Stockholm Business Region. Bolaget ska samordna och utveckla regionen tillsammans med näringslivet och investerare. Stockholm Business Region fyller en viktig funktion i att leda, stödja, samordna och utveckla stadens näringslivsarbete med berörda nämnder och bolagsstyrelser.

Samtliga nämnder och bolagsstyrelser har en viktig uppgift i att säkerställa att deras arbetssätt genomsyras av ett näringslivsperspektiv samt att, inom ramen för sina budgetuppdrag, möta kommunstyrelsen och Stockholm Business Region i näringslivsfrågor som berör deras verksamhet.

Genomförande och uppföljning

Näringslivspolicyn är ett måldokument som är långsiktigt och stadsövergripande. Policyn utgår från kommunfullmäktiges mål om att Stockholm ska vara en hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt, ett gott företagsklimat och ett internationellt konkurrenskraftigt näringsliv och definierar inriktning och ansvarsområden för stadens näringslivsarbete. Policyn syftar till att tydliggöra hur samordning och samverkan ska ske för att alla gemensamt ska verka för att uppnå kommunfullmäktiges mål.

Nämnder och bolagsstyrelser ansvarar för implementering av näringslivspolicyn. Implementeringen görs inom ramen för ordinarie planering och uppföljning av verksamheten. Policyns fyra fokusområden ska vägleda nämnder och bolagsstyrelser i hur arbetet i ordinarie verksamhet ska bidra till att nå stadens mål. I verksamhetsplanerna ska nämnder och bolagsstyrelser precisera hur de arbetar med att nå kommunfullmäktiges mål i enlighet med näringslivspolicyn. Där det finns behov av extra samordningsinsatser ska särskilda handlingsplaner tas fram. Handlingsplaner tas fram i samverkan med kommunstyrelsen och Stockholm Business Region.

Den ordinarie uppföljningen i tertialrapporter och verksamhetsberättelser utgör stadens uppföljning av verksamheternas insatser för att nå målen. Vid behov kan kommunstyrelsen uppmana och anmoda nämnder och bolagsstyrelser att vidta åtgärder för att uppnå målen.

Stockholms stads näringslivspolicy gäller tills vidare. Uppdateringar av policyn kan vid behov beslutas i samband med stadens årliga budget.

Från: Jägerbert Martin
Till: LSF Funk Registratorer
Ärende: Exp beslut och tjut
Datum: den 13 september 2019 09:49:21
Bilagor: m.pdf

Hej.
De bifogat beslut med tjänstutlåtande som expedieras.

Med vänlig hälsning

Martin Jägerbert
Kanslichef
Ledningsstaben
Kansliet

Direkt: 08-686 1686
Mobil: 070-786 1686
E-post: martin.jagerbert@sll.se

Region Stockholm
Trafikförvaltningen
105 73 Stockholm
Lindhagensgatan 100
Telefon: 08-686 16 00
Fax: 08-686 16 06
www.sll.se

Region Stockholm
Trafiknämnden

PROTOKOLL
2019-09-11

Nr 9/2019

§ 178

Beslut på trafiknämndens vägnar den 11 september 2019

Enligt delegationsordning för trafiknämnden får tjänstgörande ordförande i nämnden på nämndens vägnar fatta beslut i ärenden som är så brådskande att nämndens avgörande inte kan avvaktas. Sådana beslut ska anmälas vid nämndens nästa sammanträde.

Att fatta beslut i ärendet *Yttrande avseende remiss från Stockholms stad om näringslivspolicy* (TN 2019-0992) är så brådskande att nämndens avgörande inte kan avvaktas. Remissen ska besvaras av trafiknämnden senast den 9 september 2019, det vill säga innan nästkommande trafiknämndssammanträde som äger rum den 1 oktober 2019.

Beslutsunderlag

- Förvaltningschefens tjänsteutlåtande 2019-09-09
- Remisshandlingarna

§ 178

Yttrande avseende remiss från Stockholms stad om näringslivspolicy
(TN 2019-0992)

BESLUT

Trafiknämnden beslutar följande:

1. Yttrandet godkänns och expedieras omedelbart till regionledningskontoret.

Kristoffer Tamsons (M)
Ordförande trafiknämnden

Beslutet anmäls vid trafiknämndens sammanträde den 1 oktober 2019.

Trafikförvaltningen
Strategisk utveckling

TJÄNSTEUTLÅTANDE
2019-09-05

Ärende
TN 2019-0992

Infosäkerhetsklass
K1 (Öppen)

Handläggare
Jens Plambeck

Trafiknämnden

Yttrande avseende remiss från Stockholm stad om näringslivspolicy

Ärendebeskrivning

Trafikförvaltningen har beretts möjlighet att inkomma med synpunkter på remiss till Stockholm stads näringslivspolicy.

Beslutsunderlag

Förvaltningschefens tjänsteutlåtande

Förslag till beslut

Trafiknämnden föreslås besluta

att godkänna yttrandet och omedelbart expediera det till Regionledningskontoret

Förslag och motivering

Sammanfattning

Stockholm stad har tagit fram förslag till en näringslivspolicy med ambitionen att Stockholm stad ska ha Sveriges bästa näringslivsklimat 2025 och ett internationellt konkurrenskraftigt näringslivs.

Trafikförvaltningen ser positivt att Stockholm stad uppmärksammar den skeva fördelningen av arbetsplatsernas lokalisering i länet. En bättre fördelning av

arbetsplatser, framförallt till stadens södra delar, skulle minska trycket på transportsystemet och avlasta trånga sektorer och snitt som idag är starkt trängselutsatta, framförallt i högtrafik. Till detta kan räknas både det regionala vägnätet och regionens spårtrafik. Det skulle även ha en positiv inverkan på invånarnas generella reslängder vilket är positivt för ett ökat resande med cykel och till fots. Trafikförvaltningen anser även att ett utökat arbete med styrmedel i transportsystemet är viktigt att arbeta vidare med för att ytterligare effektivisera användningen av transportsystemet så att kollektivtrafik och näringslivets transporter prioriteras högre, framförallt vid kapacitetsbrister.

Ekonomiska konsekvenser
Inga ekonomiska kostnader är behäftade med beslutet

Riskbedömning
Inga direkta risker är behäftade med beslutet

Konsekvenser för miljön
Inga direkta konsekvenser för miljön är behäftade med beslutet

Sociala konsekvenser
Inga direkt sociala konsekvenser är behäftade med beslutet

Sara Catoni
Tillförordnad förvaltningschef

Jens Plambeck
Avdelningschef Strategisk utveckling

Från:	Jonas Ivarsson
Till:	LSF Funk Registratorer
Kopia:	TRF Funk Registrator; Hanna Wiik
Ärende:	TRNs yttrande över näringslivspolicy för Stockholm stad – RSS 2019-0837.
Datum:	den 9 september 2019 15:22:36
Bilagor:	kansli_20190909_134902.pdf

Hej

Bifogar Tillväxt- och regionplanenämndens yttrande över näringslivspolicy för Stockholm stad – RSS 2019-0837.

Mvh

Jonas Ivarsson

Jonas Ivarsson
Regionplanerare
Tillväxtavdelningen

Direktnummer: +46 8 123 14458
Mobilnummer: +46 70 367 4458
E-post: jonas.ivarsson@sll.se

Region Stockholm
Tillväxt- och regionplaneförvaltningen
Box 22550, 104 22 Stockholm
Besöksadress: Norra stationsgatan 69
www.sll.se

Tillväxt- och regionplanenämnden

YTTRANDE ENLIGT DELEGATION
2019-08-29

2019-0158

Region Stockholm
Regionledningskontoret
Registraturen
Box 22550
104 22 Stockholm

Remiss – Näringslivspolicy för Stockholms stad

Region Stockholm har av Stockholms stad beretts möjligheten att yttra sig över remiss på Stockholms stad näringslivspolicy.

Ärendet bereds av Region Stockholms regionledningskontor i samråd med regionens Tillväxt- och regionplaneförvaltning. Föreliggande yttrande från Tillväxt- och regionplanenämnden utgår från Region Stockholms roll som regionalt utvecklingsansvarig samt som regionplaneorgan.

Region Stockholm ska som regionalt utvecklingsansvarig aktör enligt lag (2010:630) om regionalt utvecklingsansvar och förordning (2017:583) om regionalt tillväxtarbete utarbeta och fastställa en strategi för länets utveckling och samordna insatser för genomförandet av strategin. Den regionala utvecklingsstrategin ska vara en samlad sektorsövergripande strategi för det regionala tillväxtarbetet och vägledande för hur regionens aktörer gemensamt vill möta regionens utmaningar samt utveckla Region Stockholm. Den ska också visa på hur regionen ämnar bidra till att uppfylla de nationella prioriteringarna och EU:s sammanhållningspolitik.

Stockholm stad har tagit fram en näringslivspolicy i syfte att skapa en gemensam riktning för stadens näringslivsarbete. Policyn ska främst ses som ett internt dokument för Stockholm stad och målgruppen är stadens medarbetare och egna verksamheter.

Stockholms stads näringslivspolicy ska vägleda och fungera som ett strategiskt verktyg för stadens näringslivsarbete och därmed bidra till att realisera kommunfullmäktiges övergripande mål enligt nedan:

- En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt.
- Stockholm har Sveriges bästa företagsklimat och ett internationellt konkurrenskraftigt näringsliv.

Region Stockholm
Tillväxt- och
regionplaneförvaltningen
Box 22550
104 22 Stockholm

Telefon: 08-123 130 00
E-post: registrator.trf@sll.se
www.sll.se

Säte: Stockholm
Org.nr: 232100-0016

Utifrån de övergripande målen har fyra fokusområden definierats i syfte att precisera var staden behöver stärka sitt näringslivsarbete för att skapa ökad tillväxt och nya arbetstillfällen.

- Stimulera tillväxt och företagsamhet
- Förbättra service, tillgänglighet och myndighetsutövning
- Attraktivare miljöer och bättre framkomlighet
- Öka tillgången till arbetskraft med relevant kompetens

För varje fokusområde beskriver även policyn områdets utgångspunkter, önskad effekt, åtgärder samt samordning och organisation.

Nämndens sammanfattande överväganden

Stockholms stads näringslivsutveckling har en avgörande betydelse för såväl Stockholmsregionen som för hela östra Mellansverige och Sverige som helhet. Tillväxt- och regionplanenämnden ser därmed positivt på att Stockholm stad har tagit fram en policy som fastlägger ambitiösa riktlinjer och målsättningar för stadens näringslivsarbete. Ambitioner som väl matchar Region Stockholms vision i RUFS 2050 – att Stockholmsregionen ska vara Europas mest attraktiva storstadsregion 2050.

Näringslivspolicyns fyra fokusområden stämmer vidare väl överens med innehållet i RUFS 2050. Betydelsen av att stimulera tillväxt och företagsamhet i kombination med förbättrad service, tillgänglighet och attraktivare miljöer samt förstärkt kompetensförsörjning är avgörande för hela Stockholmsregionen. Detta understryker betydelsen av att Stockholm stad och Region Stockholm utifrån respektive organisations uppdrag arbetar tillsammans för att möjliggöra framgångsrika förutsättningar inom samtliga identifierade fokusområden.

Tillväxt- och regionplanenämnden understryker därmed i likhet med Stockholm stad vikten av regionalt samarbete och behovet av förstärkta kontakter mellan staden och Region Stockholm.

Att Stockholms stad har en tydlig näringslivspolicy är viktigt för näringslivsklimatet i hela stockholmsregionen och för en fortsatt samverkan mellan stad och län. Tillväxt- och regionplanenämnden vill framhålla den övergripande betydelsen av regionalt samarbete inom policyns samtliga delar.

Näringslivspolicyns fyra fokusområden

Stimulera tillväxt och företagsamhet

Fokusområdet stödjer målsättningen i RUFS 2050 om "En ledande tillväxt- och kunskapsregion." Tillväxt- och regionplanenämnden ser mycket positivt på att stadens näringslivspolicy tydligt framhåller vikten av att främja goda förutsättningar för företagande och dess koppling till en ekonomiskt och socialt hållbar utveckling . Tillväxt- och regionplanenämnden stöder att policyn tar utgångspunkt i ett företagsklimat som bejakar innovation och digitaliseringens möjligheter. Vidare ser nämnden positivt på att staden framhåller betydelsen av ett internt utvecklingsarbete för att förbättra bemötande och service till företagen samt bidra till att stimulera företagande, entreprenörskap och innovationer.

Det bra att policyn framhåller vikten av nya företagsetableringar och nyföretagare. Den långsiktiga tillväxten kan inte enbart hanteras av existerande företag utan kräver också en kontinuerlig förnyelse av näringslivet där nya och växande företag skapar varor, tjänster och arbetstillfällen.

När det kommer till hur staden ska samordna sig vid större etableringar av företag så är detta ett område där det finns beröringspunkter med Tillväxt- och regionplanenämndens uppdrag, vilket visar på ett behov av samarbete som med fördel skulle kunna lyftas fram. Det är Tillväxt- och regionplanenämndens bedömning att samverkankan öka möjligheterna till lyckosamma företagsetableringar.

Förbättra service, tillgänglighet och myndighetsutövning

Tillväxt- och regionplanenämnden stödjer anslaget att låta serviceperspektivet gentemot näringslivet genomsyra Stockholm stads verksamhet. RUFS 2050 poängterar också att det behövs samverkan och insatser som till exempel förenkling av regelverk, effektiv ärendehantering, korta vänte- och handläggningstider för att stärka företagsklimatet i regionen. Vidare har ny teknik en stor potential för att minska kostnaderna som företag möter i samband med myndighetshandläggning. Det är också bra att näringslivspolicyn i linje med RUFS 2050 tar upp användandet av offentliga upphandlingar för att stödja innovation och utveckling samt företagens förnyelseförmåga.

Stockholmsregionens behov av hög regional tillgänglighet är också något som lyfts fram som ett långsiktigt mål i RUFS 2050. För att öka

användandet av hållbara och energieffektiva transportmedel måste arbetsplatser och bostadsmiljöer ha en högre framkomlighet på vägar, ökad kollektivtrafiktillgänglighet och vidare måste invånarna ha goda möjligheter att gå och cykla.. En hög tillgänglighet och servicenivå nås i större utsträckning när bebyggelseplanering samordnas med andra samhällsplaneringsfrågor.

Attraktivare miljöer och bättre framkomlighet

Attraktiva livsmiljöer är en förutsättning för alla framgångsrika storstäder, det gäller på såväl lokal som regional nivå. En attraktiv livsmiljö innefattar en stor bredd av samhällsfrågor, såväl i yttre som inre miljöer som i tillgång till service och rekreation samt arbete och utbildning. Dessutom påverkar miljöernas tillgänglighet och den yttre omgivningen genom exempelvis buller och luftkvalitet hur livsmiljön uppfattas. Attraktiva livsmiljöer är därmed en förutsättning för en region som vill behålla och attraheratalanger– men också för att den befintliga befolkningen ska må så bra som möjligt. Till en attraktiv stadsmiljö är det viktigt att även främja ett dynamiskt kultur- och nöjesliv eftersom det är viktiga konkurrensfaktorer för att attrahera företag och personal.

Tillväxt- och regionplanenämnden anser att god framkomlighet är en förutsättning för en välfungerande arbetsmarknadsregion där transporter och resor kan ske hållbart. Det pågår flera processer i länet för att öka framkomligheten och behovet av bred samverkan är avgörande för att uppnå hållbara resultat. Tillväxt- och regionplanenämnden tycker det är bra att Stockholm stad verkar för bättre framkomlighet för nyttotrafik och näringslivets transporter. Nämnden anser dock att stadens näringslivspolicy skulle stärkas ytterligare genom att tydligare framhålla även godstransporternas betydelse för näringslivet.

Tillväxt- och regionplanenämnden uppmärksammar också den obalans som finns mellan innerstad och ytterstad samt betydelsen av en regional jämnvikt mellan regionens nordliga och södra delar. Tillväxt- och regionplanenämnden ser därför positivt på att staden under en längre tid arbetat med att öka attraktiviteten i söderort. I RUFS 2050 finns åtta yttre regionala stadskärnor utpekade, Arlanda-Märsta, Barkarby-Jakobsberg, Täby-Arninge, Kista-Sollentuna-Häggvik, Flemingsberg, Kungens kurva-Skärholmen, Haninge centrum/Haninge stad och Södertälje. Utvecklingen av regionala stadskärnor kan ses som ett komplement till utvecklingen av den centrala regionkärnan. Detta är viktigt eftersom Stockholmsregionens befolkning växer och den nuvarande monocentriska strukturen blir allt mer ohållbar. Detta komplimenterade förhållningssätt ska bidra till att minska

obalanser i regionen och möjliggöra en mer ekologiskt, ekonomiskt och socialt hållbar utveckling av hela Stockholmsregionen.

Öka tillgången till arbetskraft med relevant kompetens

Tillväxt- och regionplanenämnden ser mycket positivt på att Stockholm Stad tydligt sätter kompetensförsörjningsfrågorna i fokus inom näringslivsstrategin. Detta inte minst eftersom bristen på kompetens många gånger lyfts fram som det största tillväxthindret för företag i Stockholmsregionen. Vidare är det bra att policyn framhåller vikten av ett gemensamt åtagande mellan många aktörer för att möta kompetensförsörjningsutmaningen.

Region Stockholm samverkar med Stockholm stad inom en mängd olika kompetensförsörjningsområden med betydelse för tillväxt- och näringslivsutvecklingen. Region Stockholm och Stockholm stad arbetar i nära samverkan inom ramen för det statliga uppdraget att etablera en regional kompetensplattform, ett regeringsuppdrag som leds av Region Stockholm inom ramen för det regionala utvecklingsansvaret. Regionens och stadens arbete med den regionala kompetensplattformen pågår idag inom ramen för ESF-projektet Kompetensarena Stockholm, vars långsiktiga syfte är att bygga upp ett systematiskt, hållbart och strategiskt regionalt kompetensförsörjningsarbete i Stockholmsregionen. Tillväxt- och regionplanenämnden ser mycket positivt på stadens och regionens nära samarbete.

Ansvarsfördelning för det kommunala näringslivsuppdraget

Tillväxt- och regionplanenämnden stöder målsättningen att policyn ska skapa en gemensam bild av ambitionerna för Stockholms stads näringslivsarbete och därmed stärka förutsättningarna att etablera staden som en näringslivsfrämjande organisation. Denna ambition gagnar såväl staden som regionens näringslivs- och tillväxtfrämjande arbete.

Vidare framhåller policyn att huvudansvarig aktör för Stockholms stads näringslivsuppdrag, Stockholm Business Region, på stadens uppdrag ska samordna och utveckla regionen tillsammans med näringslivet och investerare. Här framträder ett område med behov av samarbete genom Region Stockholms statliga uppdrag som regionalt utvecklingsansvarig, något Tillväxt- och regionplanenämnden gärna hade sett att policyn lyfte fram.

Tillväxt- och regionplanenämnden menar att Stockholms stads näringslivspolicy skulle stärkas av en skrivning om hur staden ser att det

kommunala näringslivsuppdraget förhåller sig till Region Stockholms uppdrag som regionalt utvecklingsansvarig.

Gustav Hemming (C)
Ordförande
Tillväxt- och regionplanenämnden