

Årsredovisning 2025

SAMORDNINGSFÖRBUNDET
ÖSTRA SÖDERTÖRN

Beslutad av styrelsen 2026-03-27

Signering av justerare
på varje sida

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/b6f1e6c7-c90c-419c-b0ab-425c5fac850b
visma sign
www.vismasign.com

Innehållsförteckning

1. Sammanfattning av verksamhetsåret 4
2. Förvaltningsberättelse 7
3. Resultaträkning.....20
4. Balansräkning 20
5. Kassaflödesanalys 21
6. Noter 22
7. Styrelsens beslut.....24
Bilaga 1 – Insatser, mål- och resultatredovisning. 25

Signering av justerare på varje sida

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/b6f1e6c7-c90c-419c-b0ab-425c5fac850b
visma sign
www.vismasign.com

Ordförande har ordet

2025 blev året då Samordningsförbundet Östra Södertörn tog viktiga steg in i framtiden.

Att få kliva in som ny ordförande för Samordningsförbundet Östra Södertörn under 2025 har varit både hedrande och inspirerande. Det är ett uppdrag som påminner mig varje dag om varför samverkan spelar så stor roll, mellan organisationer men även mellan människor.

I min roll har jag haft glädjen att ha en bättre blick över arbetet och våra medarbetares insatser. Det är i deras vardag, i mötet med deltagarna, som förbundets värde blir som tydligast. Deras engagemang gör mig stolt och ger energi att fortsätta driva utvecklingen framåt.

Vi har också avslutat ett kapitel och påbörjat ett nytt. Efter sex år tackade vi av vår förbundschef Anna Lexelius, vars ledarskap har format förbundets utveckling. Samtidigt har vi välkomnat en ny förbundschef som tar vid i en tid då samordning och innovation behövs mer än någonsin.

Regeringens beslut om Finsam och ESF har skapat nya ramar för vårt arbete. När Finsam inte längre kan söka ESF-medel gav socialförsäkringsminister Anna Tenje Försäkringskassan i uppdrag att hitta lösningar som gör det möjligt att kombinera Finsam och ESF på ett mer hållbart sätt. Det har redan lett till att två av våra kommuner anslutit sig till det nya ESF-projektet Lumena+, som Region Stockholm beviljats medel för.

Den 5 juni fick vi dessutom besök av ministern, detta blev ett viktigt tillfälle att visa vad våra insatser betyder i praktiken.

Under året fick 634 personer stöd i våra insatser; en tydlig ökning från 2024.
ESF-projektet Lumena avslutades med 1772 deltagare regionalt, varav 340 hos oss, och 52 % gick vidare till arbete eller studier. Satsa har stöttat 184 elever, och 80 % av dem som avslutat har fullföljt eller fortsatt sina studier. Pilotprojektet Freja startade i Nynäshamn och Tyresö och gav stöd till 22 personer med målet att skapa en samverkansmodell för utrikesfödda med låg utbildningsbakgrund. I mötet med myndighetsgemensamma teamet var det 78 deltagare som fick en individuell plan för planering framåt. 39 personer arbetsträning på ASF och 161 fick stöd av CM eller SYV.
Inom Conecto+ deltog 1284 personer i kompetensutveckling, varav 123 från våra kommuner.

Genom allt detta håller vi fast vid våra grundprinciper: evidensbaserade metoder, inkludering och icke-diskriminering.

Jag vill ge ett varmt och hjärtligt tack till kansliet och alla medarbetare i våra insatser, ni är ju navet i förbundets arbete och ert engagemang gör skillnad varje dag.

Ett stort tack även till styrelsen för engagemanget och det konstruktiva samarbete under ett år som har krävt mycket tålamod och nytänkande.

Tillsammans fortsätter vi att skapa möjligheter, stärka människor och bygga ett samhälle där fler får chansen att ta nästa steg i livet.

/Antonella Pirrone Ordförande Samordningsförbundet Östra Södertörn 2025-2026/

Signering av justerare
på varje sida

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/b6f1e6c7-c90c-419c-b0ab-425c5fac850b
visma sign
www.vismasign.com

Sammanfattning av verksamhetsåret

Årsredovisningen som helhet innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för budgetåret 2025. Till redovisningen hör en bilaga. Nedan följer en sammanfattning av verksamhetsåret.

Under året har Samordningsförbundet Östra Södertörns finansierade insatser bidragit till att många individer fått tillgång till ett samordnat och behovsanpassat stöd. Totalt fick 634 deltagare individuellt stöd genom förbundets verksamheter. Arbetet har även genererat ny kunskap och erfarenheter kring verksamma arbetssätt och metoder som stärker förutsättningarna för en mer inkluderande och jämställd arbetsmarknad.

Förbundets två ESF-projekt, Lumena och Satsa, har haft fortsatt fokus på individuellt stöd genom evidensbaserade metoder såsom Supported Employment och Supported Education. Inom Lumena Östra Södertörn fick 191 deltagare stöd och inom Satsa fick 164 deltagare stöd. Det regionala projektet Lumena avslutades under året. ESF-projektet Conecto+, som startade i januari 2025, nådde 1 284 medarbetare och chefer inom samordningsförbundens medlemsorganisationer genom kompetensutveckling och lärandeinsatser.

Förbundets tre myndighetsgemensamma team har fortsatt att ge stöd till personer med behov av samordnade insatser. Under året initierade Haninge kommun ett avslut av MGT utifrån bedömningen att stödet framöver kan ges inom ordinarie samverkansformer. Den samordnade funktionen case manager har fortsatt att kopplas till personer med behov av förstärkt samordning.

Ett nytt pilotprojekt, Freja, startade under året med syfte att utveckla samverkan kring målgruppen utrikesfödda med kort utbildningsbakgrund. Projektet utgår från den evidensbaserade metoden Matchning från dag 1 och fokuserar på att integrera språk-, utbildnings- och arbetsmarknadsinsatser.

Under året fick Försäkringskassan ett nytt regeringsuppdrag kopplat till den finansiella samordningen, vilket kan få betydande konsekvenser för samordningsförbundens möjligheter att arbeta med medel från Europeiska socialfonden. Under året skedde även flera personalförändringar avseende nyckelpersoner i verksamheten. Mot bakgrund av detta genomförde förbundet riskbedömningar under året samt tog fram en handlingsplan för att hantera identifierade förändringar och risker.

Under året genomfördes flera uppmärksammade besök, bland annat av riksdagsledamöter och socialförsäkringsminister Anna Tenje. Nynäshamns kommun tog över ordförandeskapet i styrelsen och Region Stockholm vice ordförandeskapet.

Kansliet har fortsatt bedriva ett aktivt och systematiskt arbetsmiljöarbete. Flera aktiviteter har genomförts inom ramen för det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Signering av justerare
på varje sida

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/b6f1e6c7-c90c-419c-b0ab-425c5fac850b
visma sign
www.vismasign.com

1.1 Om förbundet

Samordningsförbundet Östra Södertörn bildades 1 april 2010 med kommunerna Haninge, Nynäshamn och Tyresö. Samordningsförbundet Haninge (2007 - 2010) utgjorde grunden för det nya förbundet. I Haninge bedrevs finansiell samordning genom försökslagstiftningen SOCSAM under åren 1998 - 2006.

Organisation

Samordningsförbundet Östra Södertörn är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Stockholm samt kommunerna Haninge, Nynäshamn och Tyresö som medlemmar. Förbundet leds av en styrelse som utses av medlemmarna. Till sin hjälp har den ett kansli.

Lagrum

Samordningsförbundet verkar utifrån Lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (2003:1210) och förbundsordningen som beslutats av Samordningsförbundets medlemmar. Lagens syfte är att ge lokala aktörer möjligheter att utveckla samverkan inom rehabiliteringsområdet och samordna gemensamma insatser riktade till personer i behov av samordnad rehabilitering samt underlätta en effektiv resursanvändning.

Samordningsförbundet följer även lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning och kommunallagen (2017:725) i tillämpliga delar.

Uppdrag

De verksamheter som förbundet finansierar kompletterar myndigheternas ordinarie verksamhet. Samordningsförbundens uppgift är i första hand att verka för att medborgare ska ges samordnad rehabilitering till arbete, studier eller egen försörjning. Samordningsförbundet finansierar och samordnar insatser som utförs av medlemsorganisationerna.

Samordningsförbundet stödjer aktivt insatser som syftar till att ge strukturella förutsättningar för att myndigheterna ska kunna samarbeta bättre. Det kan till exempel handla om att initiera och leda olika former av träffar mellan medlemmarna i syfte att öka kunskapen om varandras uppdrag och utveckla samverkan. Det kan också handla om att bidra till kompetensutveckling och kunskapsutbyte inom områden som hör till uppdraget. De strukturinriktade insatserna har alltid som syfte att stödja medarbetare i arbetet med målgruppen.

Finansiering – medlemsavgifter och medel från Socialfonden

Finansieringen av Samordningsförbundet sker genom att likvida medel överförs från medlemmarna till förbundet. Försäkringskassan står för statens samlade andel, vilket även inkluderar Arbetsförmedlingens del (hälften av den totala medelstilldelningen). De tre kommunerna står gemensamt för en fjärdedel av finansieringen och Region Stockholm för den återstående fjärdedelen.

Region Stockholm beslutade under 2023 att minska medelstilldelningen till Samordningsförbundet Östra Södertörn för att uppnå en jämnare fördelning mellan samordningsförbunden i Stockholms län. Minskningen uppgick till knappt 5 procent för 2024 och till 2 procent för 2025. Inför 2026 har medelstilldelningen minskat med 10,6 procent, vilket motsvarar 1 626 000 kronor. Minskningen sker i syfte att förbundet ska närma sig sin ideala medelstilldelning.

Utöver finansiering från medlemmarna har Samordningsförbundet Östra Södertörn även beviljats medel från Europeiska socialfonden (ESF). Under 2025 gjorde Försäkringskassan ett nytt juridiskt ställningstagande i frågan om samordningsförbund och projektägande. Försäkringskassan bedömer

Signering av justerare på varje sida

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/b6f1e6c7-c90c-419c-b0ab-425c5fac850b
visma sign
www.vismasign.com

att lagen inte medger att förbunden tar emot externa medel, exempelvis från Europeiska socialfonden. Det innebär att samordningsförbunden, enligt myndigheten, inte längre kan vara projektägare för kommande ESF-projekt.

Parterna i Nationella rådet har ställt sig bakom Försäkringskassans bedömning, vilket innebär att samordningsförbunden framöver inte kommer att ansöka om externa medel. Redan beviljade projekt, såsom Lumena, Conecto och Satsa, pågår dock oförändrat. Vid eventuella ansökningar om förlängning krävs däremot att någon av parterna övertar projektägarskapet.

Verksamhetsidé, vision och övergripande mål

Samordningsförbundets verksamhetsidé är att vidareutveckla samverkan mellan medlemsorganisationerna för att personer som behöver ett samordnat stöd ska få bättre förutsättningar att delta i arbets- och samhällsliv. Samordningsförbundets vision är att våra gemensamma insatser ska leda till arbete och välbefinnande.

Förbundets övergripande målsättningar går som en röd tråd i det sammantagna arbete vi gör och ligger i linje med lagstiftningens intentioner. Förbundets övergripande mål beskrivs här.

Samordningsförbundet Östra Södertörn ska:

- Stödja och finansiera samverkansinsatser till personer som behöver samordnat stöd för att närma sig arbete, studier och egen försörjning.
- Arbeta för att bygga upp, stärka och stödja strukturer för samverkan mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommunerna och Region Stockholm.
- Arbeta för att arbetsmarknaden och samhället ska bli mer inkluderande. Det handlar om att samordna och finansiera insatser för ökad jämställdhet, jämlikhet, tillgänglighet och likabehandling. Samordningsförbundet strävar efter jämställd resursfördelning och leverans av jämställda resultat.
- Arbeta med uppföljning och utvärdering av samverkansinsatser för att öka kunskapen om vilket stöd och vilka arbetssätt som är effektiva för att målgruppen ska komma vidare mot arbete.
- Arbeta kommunikativt med syfte att sprida kunskaper om Samordningsförbundet och om vilket stöd och vilka arbetssätt som är effektiva för att målgruppen ska komma vidare mot arbete.

Perspektiv

Diskriminerande strukturer gör det svårt för Finsams målgrupper att möjliggöra arbete, studier och egen försörjning. Klyftor mellan olika grupper i samhället leder till segregation och att vi får ett ”vi” och ett ”dom”. Med diskriminering urholkas tillit och förtroende för välfärden och demokratin. Samordningsförbundet Östra Södertörn arbetar därför utifrån perspektiven:

- Mänskliga rättigheter
- Jämställdhet
- Jämlikhet
- Inkludering
- Icke diskriminering
- Delaktighet

Dessa perspektiv hänger nära samman med de evidensbaserade metoderna som har inkludering som kärna och utgångspunkt. Perspektiven genomsyrar Samordningsförbundets samtliga finansierade

Signering av justerare på varje sida

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/b6f1e6c7-c90c-419c-b0ab-425c5fac850b
visma sign
www.vismasign.com

insatser och projekt. Ovan nämnda förhållningssätt är nära kopplade evidensbaserad metod, omvärldsanalys och forskning.

Värdegrund
Förbundets värdeord beskriver vilka vi är och vad vi gemensamt står för, de kräver ett kontinuerligt arbete för att fortsatt vara relevanta. Utgångspunkten är att värdeorden ska ligga till grund för bemötande, dialog och beslutsfattande. Värdeorden är:

- **Samverkare**, vi är samverkare och samlar berörda parter för ökad inkludering i samhälls- och arbetsliv.
- **Kunskapssökare**, vi söker, förvaltar och sprider kunskap och är en lärande organisation.
- **Innovativa**, vi är innovativa, kreativa och nytänkande i alla situationer.
- **Respektfulla**, vi är inkluderande, respektfulla och värnar de mänskliga rättigheterna.

Kommunikation
Samordningsförbundet bidrar till att öka kunskapen om Finsam och samordningsförbundens arbete lokalt, regionalt och nationellt. Inom ramen för NNS – nationella nätverket för samordningsförbund har förbundschef från Samordningsförbundet Östra Södertörn arbetat aktivt i medlemsorganisationens påverkansarbete. Under året har en konferens om Framtidens Finsam hållits tillsammans med politiker och forskare. Ett välbesökt riksdagsseminarium och ett flertal andra möten med riksdagsledamöter och nyckelpersoner på nationell nivå har genomförts där fokus varit att lyfta behovet av finansiell samordning för att fler människor i Sverige ska kunna arbeta. NNS har också fört fram medlemsförbundens oro för de befarade konsekvenser som man ser med Försäkringskassans svar till regeringen i frågan om ESF+.

Regionalt har ett omfattande kommunikationsarbete gjorts genom Conecto+. Tematiska områden för aktiviteterna är områden som på olika sätt belyser möjligheten att inkludera fler människor på arbetsmarknaden.

2. Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelsen beskriver och omfattar tillämpliga delar av lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning samt Rådet för kommunal redovisning (RKR 15).

2.1 Översikt över verksamhetens utveckling

Samverkan

Samordningsförbundets huvudsakliga fokus är att verka för en stark samverkan som möjliggör att fler människor får stöd till arbete, studier och egen försörjning. Genom pågående projekt och insatser, samt olika samverkansaktiviteter samlar vi berörda parter med målet att öka kunskapen om behov, utmaningar och framgångsrika arbetssätt.

För de insatser som finansieras av Samordningsförbundet har lokala överenskommelser tecknats. Innehåll och gemensamma målbilder har diskuterats med medlemmarna. Överenskommelserna undertecknades i januari 2025 av kommunerna, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Samordningsförbundet har också ett samarbete med övriga samordningsförbund i Stockholms län, bland annat genom nätverk för förbundschefer, nätverk för utvecklingsledare och myndighetsgemensamma team samt samarbete kring Välfärdsguiden.

Signering av justerare på varje sida

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/b6f1e6c7-c90c-419c-b0ab-425c5fac850b
visma sign
www.vismasign.com

På nationell nivå sker arbetet genom Nationella Nätverket för Samordningsförbund, NNS. De frågor som NNS ser som mest akuta är att värna intentionerna i Finsam-lagen så att fler människor kan få samordnat stöd att komma ut i arbete. Ett välfungerande uppföljningssystem är helt nödvändigt för att Finsam ska överleva med goda förutsättningar. NNS trycker också på behovet att modernisera språkbruk och arbetssätt – Finsam bör gå från ett ensidigt fokus på rehabilitering till bredare synssätt om arbetsmarknadsinkludering. Behov av att stärka arbetet med evidensbaserade metoder och en flexibel och situationsanpassad samverkan där vi sätter människors behov framför organisationers behov i större utsträckning är också ett av de budskap som NNS lyfter. Frågan om en relevant och rimlig medelstilldelning som motsvarar behoven är fortsatt aktuellt.

Individinriktat stöd

Merparten av de insatser som förbundet finansierar riktas direkt till målgruppen. De individinriktade insatserna har alltid till syfte att stödja deltagare att komma till arbete, studier och egen försörjning. Förbundet finansierar insatser som ger individuellt stöd direkt till målgruppen samt insatser som påverkar strukturer för samverkan och som stödjer medarbetare i de finansierade insatserna i deras uppdrag. Stödet som finansieras från förbundet ska utgå ifrån evidensbaserad metod. Samtliga insatser ska arbeta utifrån perspektiv om mänskliga rättigheter där jämlikhet, jämställdhet, inkludering och delaktighet är ledord. Ambitionen är också att i samtliga insatser arbeta för att systematiskt fånga upp brister i samverkan samt att ställa frågor om våld.

I nuvarande insatser och projekt har vi tillämpat metoderna Case Management, Supported Employment och Supported Education. Under året har även metoden Matchning från dag ett tillförts.

Samordningsförbundet har helt eller delvis finansierat ett antal olika individinriktade insatser som under året haft 634 deltagare (333 kvinnor, 299 män, samt 2 personer som uppgivit annan könsidentitet). Förbundet har även bidragit med processtöd och projektledning.

Insatserna är:

1. ESF-projektet Lumena (verkar lokalt och regionalt)
2. ESF-projektet SATSA
3. Det myndighetsgemensamma teamet MGT (med stöd av case manager)
4. Pilotprojektet Freja
5. Signaturhandläggare på Arbetsförmedlingen
6. Arbetsträningsplatser hos ASF
7. Tjänster i kommunerna som utgår ifrån evidensbaserade metoder och förstärker stöd i insatser och projekt

Se mer om respektive insats i bilaga 1.

Kompetensutveckling och lärande

Kompetensutveckling och lärande har skett genom forskningssamarbeten inom projekten samt genom insatser i Conecto+, men också genom att möjliggöra erfarenhetsutbyten mellan medlemmarna, egen datainsamling och regelbundna sammanställningar av statistik.

I ESF-projekten arbetar förbundet i nära samarbete med forskare och lärosäten. Syftet med det är att bidra till ny forskning, kunskap och lärande. Men också att under projekttiden få forskarnas stöd till löpande metod- och verksamhetsutveckling. Med det länsgemensamma projektet Conecto+ möjliggörs stöd till kompetensutvecklings- och lärande insatser för medarbetare, chefer och politiska

Signering av justerare på varje sida

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/b6f1e6c7-c90c-419c-b0ab-425c5fac850b
visma sign
www.vismasign.com

uppdragsgivare i samtliga kommuner i Stockholms län, Arbetsförmedlingen och Region Stockholm. Under året har 1 284 personer deltagit.

Ett erfarenhetsutbyte har genomförts för 40 personer från kommunernas arbetsmarknadsenheter och Arbetsförmedlingen där fokus var samverkan. Genom metoden Framtidsverkstad diskuterades hur fler personer med stödbehov kan påbörja och fullfölja en utbildningsinsats respektive ett arbete, samt hur ökad samverkan kan bidra till goda resultat.

Uppföljning och utvärdering

I lagen (2013:1210) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser står i §7 att samordningsförbundens uppgifter bland annat är att; svara för uppföljning och utvärdering av rehabiliteringsinsatserna.
Samordningsförbundets uppföljning är både kvantitativ och kvalitativ. Resultat och statistik rapporteras per halvår och helår.

Nationellt system för uppföljning; Uppföljning Finsam
2023 gjordes stora förändringar i det nationella uppföljningssystem som tillhandahållits av Försäkringskassan. Detta har påverkat såväl den nationella som den lokala uppföljningen och möjligheten att redovisa omfattningen och resultatet av förbundsfinansierade insatser. Under våren 2023 lanserades ett nytt, förenklat system, Uppföljning Finsam, för uppföljning där enbart antalet nya deltagare uppdelat på juridiskt kön anges. Försäkringskassan har regeringens uppdrag att utveckla och förvalta det nationella systemet Uppföljning Finsam för uppföljning av samordningsförbundens insatser och verksamheter. Hittills går det enbart att registrera antal deltagare uppdelat på juridiskt kön i systemet. Det innebär att den nationella uppföljningen av individdata för samordningsförbundens insatser enbart består av antal deltagare och kön.

Egen uppföljning
Samordningsförbundet Östra Södertörn har en egen utredarfunktion med ansvar för insamling, kvalitetssäkring och analys av data från förbundets insatser och projekt. Statistik sammanställs och redovisas två gånger per år i enlighet med förbundets uppföljningsstrategi och det fastställda årshjulet för uppföljningsaktiviteter.

Genom ett välfungerande samarbete med medlemskommunerna Haninge, Nynäshamn och Tyresö samt deras avtal med Aventus säkerställs en kontinuerlig och strukturerad insamling av individdata. Detta tillsammans med egen uppföljning för t ex MGT möjliggörs regelbundna uppföljningar på lokal nivå i form av halvårs- och helårsuppföljningar. Uppföljning sker även av de överenskommelser som tecknats med medlemsorganisationerna. Genom enkätundersökningar, analysseminarier och dialog med berörda medarbetare följs resultat och måluppfyllelse systematiskt upp, vilket skapar förutsättningar för lärande, utveckling och en samlad bedömning av i vilken utsträckning de övergripande målen nås.

Utvärderare och forskare
I ESF-projekten samarbetar förbundet med forskare och lärosäten. Syftet med det är att bidra med ny kunskap men också att höja kvaliteten i de olika insatserna genom forskarnas inspel och medskick.

Signering av justerare på varje sida

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/b6f1e6c7-c90c-419c-b0ab-425c5fac850b
visma sign
www.vismasign.com

Under året har följeforskarna Anders Westerberg Ivarsson och Daniel Castillo från Södertörns högskola lämnat en delrapport om etableringsfasen i projektet Satsa. Rapporten visar att projektet är framgångsrikt och ger tydliga resultat för de elever som får individuellt stöd. Metoden Supported Education är väl implementerad inom projektet, men har ännu inte fått bredare genomslag i skolornas ordinarie verksamhet. Samverkanskapaciteten bedöms vara under utveckling och varierar mellan kommunerna. Projektets externa utvärderare, Tranquist Utvärdering, har även redovisat deltagarnas erfarenheter av stödet. Sammantaget är ungdomarna mycket positiva och beskriver att stödet bidragit till bättre rutiner, förbättrat mående, ökad motivation och mer strukturerad skolplanering. Detta har i sin tur stärkt närvaron i skolan och förbättrat förutsättningarna att fullfölja gymnasiestudierna.

I Lumena/Conecto+ har två forskarrapporter publicerats under året:

1. ”Att nå de mest sårbara - en studie av uppsökande arbete för individer med komplexa behov och som står utanför arbete och studier” (J Tranquist och U-K Schön). Studien identifierar fem centrala nyckelfaktorer för ett framgångsrikt uppsökande arbete: Tydlig organisatorisk struktur och metodstöd, en definierad målgrupp, ett tydligt syfte, målgruppsanpassade arbetssätt, och ett enhetligt erbjudande.

2. Studien ”Att erbjuda insatser till personer som står långt från arbete eller studier” (Minas R och Panican A) lyfter frågor kring organisatoriska förutsättningar och samverkan. Forskarna konstaterar att en gemensam och tydlig begreppsapparat samt uppdaterad kunskap om arbetsmarknadens behov är avgörande för att insatserna på ett meningsfullt sätt ska bidra till etablering och långsiktig förankring på arbetsmarknaden. Samverkan kräver gemensamma mål och en tydlig strategi för ut dessa ska uppnås.

<u>System för brister i samverkan</u>
Kansliet arbetar, genom sina insatser och projekt, strukturerat med att samla in brister i samverkan. Brister i samverkan definieras som hinder och begränsningar i stödstrukturen som försvårar målgruppens väg mot arbetsmarknaden. Syftet är att bidra till strukturpåverkan kring samverkan mellan medlemsorganisationerna, med målet att våra målgrupper får ett hållbart stöd. Från och med 2024 samlas rapporter in via ett digitalt verktyg, Insurvey. Länk till inrapporteringsenkäten finns på förbundets hemsida. Samtliga projekt och insatser deltar i arbetet att samla in brister i strukturpåverkande syfte. Kansliet ansvarar för att informera medarbetare om enkäten *Brister i samverkan* samt för att vid behov återkoppla inkomna brister i samverkan till berörda aktörer. Två gånger per år sammanställs rapporterna. Under 2025 har det hittills inkommit 21 rapporter. Femton av rapporterna berör brister i samverkan på Arbetsförmedlingen och sex rör hälso- och sjukvården.

Målgruppen
Samordningsförbundets insatser vänder sig till personer som behöver ett samordnat stöd från olika offentliga aktörer för att kunna arbeta eller studera. Vi vänder oss till personer i arbetsför ålder (16-65 år).

Signering av justerare på varje sida

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/b6f1e6c7-c90c-419c-b0ab-425c5fac850b
visma sign
www.vismasign.com

Måluppfyllelse

Individinriktade insatser

357 personer påbörjade en individinriktad insats under 2025, varav 182 kvinnor och 174 män. Det är ett något lägre inflöde än under 2024 då inflödet var 399 personer.

ESF-projektet Lumena Östra Södertörn

Lumena Östra Södertörn hade ett inflöde på 58 deltagare (24 kvinnor och 33 män, samt en annan). Kommunen var största anvisande part (23) följt av Försäkringskassan (14), egen anmälan (12) och övriga (9). 34 deltagare var boende i Haninge, 12 i Nynäshamn och 12 i Tyresö. 156 deltagare avslutades varav 31 procent till arbete (26 procent kvinnor och 38 procent män) och 21 procent till studier (24 procent kvinnor och 17 procent män).

ESF-projektet SATSA

Under året skrevs 92 nya deltagare in i projektet (47 kvinnor och 45 män). Av dessa var 43 från Haninge, 26 från Nynäshamn och 23 från Tyresö. 62 deltagare avslutades varav 58 procent till fortsatta studier utan stöd från Satsa (72 procent kvinnor och 43 procent män). 24 procent avslutade projektet i samband med avslutade gymnasiestudier (22 procent kvinnor och 27 procent män). Av de 52 elever som fångades upp redan i övergången från årskurs 9 är 94 procent fortsatt kvar i studier.

Det myndighetsgemensamma teamet MGT (med stöd av case manager)

Under året genomfördes 78 deltagarmöten (45 kvinnor och 33 män). Av dessa fick 16 personer stöd av en case manager (7 män och 9 kvinnor). Flest deltagare kom från Nynäshamns kommun (22), följt av Haninge kommun (16), egen anmälan (12), Tyresö kommun (11) och Försäkringskassan (11), Regionen (3), annan part (2) och Arbetsförmedlingen (1).

Pilotprojektet Freja

Pilotprojektet Freja startade under hösten och hann arbeta med 22 deltagare (18 kvinnor och 4 män). Tre deltagare avslutades varav samtliga till arbete.

Signaturhandläggare på Arbetsförmedlingen

Två arbetsförmedlare gav ett sammanhållande stöd till ett 60-tal personer (cirka 20 från varje kommun) med sammansatt problematik, med fokus på personer med funktionsnedsättning,.

Arbetsträningsplatser hos ASF

Samordningsförbundet har fortsatt att finansiera arbetsträningsplatser hos arbetsintegrerande sociala företag (ASF). Under året arbetstränade 39 deltagare (26 kvinnor och 13 män). Försäkringskassan anvisade flest deltagare (19), följt av Haninge kommun (8), Nynäshamns kommun (5), egen anmälan (4), Regionen (2) och Tyresö kommun (1). Antalet deltagare i arbetsträning per ASF var fördelat enligt följande: 10 deltagare var på Matmissionen, 10 på Hundpasset, 8 var på Stadsmissionen E-handel, 6 var på Stadsmissionen och 5 på Bönorna.

Tjänster i kommunerna som utgår ifrån evidensbaserade metoder och förstärker stöd i insatser och projekt

Under året finansierade förbundet tjänster som ska förstärka stödet till målgruppen. Case manager gav stöd till 26 deltagare i Tyresö och till 25 deltagare i Haninge. 108 deltagare fick också ett förstärkt vägledningsstöd i Haninge.

Signering av justerare på varje sida

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/b6f1e6c7-c90c-419c-b0ab-425c5fac850b
visma sign
www.vismasign.com

Strukturinriktade insatser

Conecto+

Antalet deltagare i det regionala Conecto+ var under året 1 284 (1 050 kvinnor och 234 män). Av dessa yrkesverksamma kom 15 procent från Arbetsförmedlingen, 4 procent från hälso- och sjukvården, 4 procent från Försäkringskassan, och 68 procent från någon kommun i länet. Under året har projektet arrangerat 45 fördjupningar/lokala workshops/grundutbildningar eller nätverk och 20 digitala kunskapswebbinarium.

Satsa

I projektet Satsa genomfördes flera kompetensutvecklingsinsatser under året bland annat i syfte att öka kunskapen om metoden Supported Education, om att främja skolnärvara samt att öka skolans kunskap om Arbetsförmedlingens skoluppdrag och insatser. Satsa har också genomfört ett seminarium på MR-dagarna om hur metoden Supported Education kan användas i gymnasieskolan för att motverka skolavhopp.

Lärandeseminarium

Vid två tillfällen har forskarseminarium genomförts, dels med forskarna i Lumena Conecto+, och dels med forskarna i Satsa.

Utbildningsdag och medlemsråd

Två utbildningsdagar med styrelsen har genomförts samt ett medlemsråd.

Erfarenhetsutbyte

Ett välbesökt erfarenhetsutbyte har genomförts för medarbetare och chefer inom kommunernas arbetsmarknadsenheter och Arbetsförmedlingen med fokus på samverkan.

Välfärdsguiden

Välfärdsguiden är en digital tjänst där privatpersoner och handläggare kan hitta lättillgänglig och individuellt anpassad information om välfärden. I guiden finns vägval, tips på insatser och aktiviteter både från det offentliga och från civilsamhället. Välfärdsguidens syfte är att vara ett stöd på vägen mot självständighet, egen försörjning och balans i livet. Förbundet deltar i regionalt nätverk samt i det nationella ledningsrådet. Välfärdsguiden fick totalt 2 223 besök på vägvalssidor inom Samordningsförbundet Östra Södertörn under 2025. Vägval inom Haninge kommun fick 1 259 besök, vägval inom Tyresö kommun 651 besök och vägval inom Nynäshamns kommun 313 besök.

Brottsofferjourerna

Styrelsen beslutade under 2024 att utveckla samverkan mellan förbundets parter och Brottsofferjourerna för att möjliggöra ett mer träffsäkert stöd till människor som på grund av vålds- och brottsutsatthet hamnat i en arbetslöshet eller långtidssjukskrivning. Representant från Samordningsförbundet deltar i ett lokalt nätverk tillsammans med Brottsofferjouren, Attention och personliga ombud. Informationsinsats om förbundets insatser med fokus på MGT och Case manager har getts.

Signering av justerare
på varje sida

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/b6f1e6c7-c90c-419c-b0ab-425c5fac850b
visma sign
www.vismasign.com

2.1.1 Översikt över verksamhetens ekonomi 2025

Årets tilldelning från förbundsmedlemmarna uppgick till 15,3 miljoner kronor, där Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen bidrog med hälften av medlen, Region Stockholm med en fjärdedel och kommunerna med resterande fjärdedel. Förbundet beviljades utöver detta 17,2 miljoner kronor ifrån Europeiska Socialfonden (ESF).

2.1.2 Verksamhetens ekonomi i jämförelse med tidigare år

Förutsättningar	2025	2024	2023	2022	2021
Verksamhetens intäkter	36 050 915	38 103 698	26 019 221	31 379 624	35 980 191
Verksamhetens kostnader	35 890 611	38 963 447	25 342 310	30 174 707	35 706 530
Finansiella poster	147 833	280 896	219 763	45 130	9 164
Årets resultat	308 137	-578 853	896 674	1 250 047	264 479
Eget kapital	4 628 188	4 320 052	4 898 905	4 002 231	2 752 184
Soliditet	32%	33%	32%	39%	25%
Antal anställda	14	14	17	14	15

2.2 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Den höga omsättningen i Samordningsförbundet under 2025 beror framför allt på att tre ESF-delfinansierade projekt har bedrivits under året. Lumena och Conecto är omfattande länsgemensamma satsningar, medan projektet Satsa är ett mindre lokalt projekt. Samtliga tre projekt har varit i full operativ verksamhet under året.

Samordningsförbundet har under 2025 haft i genomsnitt 14,3 medarbetare som med något undantag helt eller delvis arbetat i något av ovan nämnda ESF-projekt.

För 2026 förväntas kostnaderna minska, dels till följd av att förbundet inte längre kan arbeta med nya ESF-projekt, dels på grund av att förbundets medelstilldelning har minskat med 10 procent. Den nationella och globala ekonomiska utvecklingen, inklusive inflationen, har i övrigt inte påverkat Samordningsförbundets ekonomi i någon nämnvärd omfattning.

2.3 Händelser av väsentlig betydelse

Inflationen har fortsatt att avta under 2025, men prisnivåerna är fortfarande höga. Detta innebär en kvarstående risk för ökande ekonomisk ojämlikhet och ekonomisk utsatthet, särskilt för målgrupper som står långt från arbetsmarknaden, är arbetslösa, sjukskrivna och/eller beroende av försörjningsstöd. Arbetsmarknaden i Sverige har varit fortsatt påverkad av den lågkonjunktur som präglade föregående år. Under 2025 har arbetslösheten legat på en förhöjd nivå, samtidigt som antalet lediga platser varit begränsat. Prognoser pekar dock på en successiv återhämtning av arbetsmarknaden under 2026.

Även under 2025 har omvärldsläget präglats av betydande osäkerhet. Effekterna av de nationella och internationella val som genomfördes under 2024, bland annat i USA, Ryssland och till EU-parlamentet, har under 2025 börjat få genomslag och påverkar frågor som demokrati, ekonomi och klimat på både

Signering av justerare
på varje sida

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/b6f1e6c7-c90c-419c-b0ab-425c5fac850b
visma sign
www.vismasign.com

global och nationell nivå. Naturkatastrofer i form av bränder, kraftiga regn och översvämningar har fortsatt att drabba olika delar av världen. Sammantaget bidrar dessa faktorer till fortsatt osäkra förhållanden, där både ekonomi och arbetsmarknad påverkas.

Den samhälleliga oron i Sverige har under 2025 bestått, med fortsatt problematik kring gängkriminalitet, skjutningar och sprängningar samt att allt yngre personer rekryteras till organiserad brottslighet. Under 2025 har även frågor kopplade till diskriminering och likabehandling blivit allt mer framträdande. Personer med annan etnisk bakgrund än svensk upplever i ökad utsträckning diskriminering och exkludering, samtidigt som det offentliga och samhälleliga tonläget i migrations- och integrationsfrågor har skärpts. Antalet utvisningar har ökat. Denna utveckling riskerar att ytterligare försvåra etablering, tillit till myndigheter och möjligheten till inträde på arbetsmarknaden för flera av samordningsförbundens målgrupper.

En skärpt tolkning av Finsam-lagen hindrar samordningsförbunden från att söka pengar från Europeiska socialfonden. Försäkringskassans fick i mars ett regeringsuppdrag som innebar att ta fram rutiner och arbetssätt för att identifiera behov av ESF+ projekt. I maj 2025 svarade Försäkringskassan på regeringsuppdraget och lämnade ett förslag till hur arbetet med ESF ska bedrivas utanför samordningsförbundens regi. Förbundets beredningsgrupp kan användas för att identifiera behov som kan leda fram till nya ESF+-projekt som någon av medlemmarna blir projektägare för. Kansliet kan vara delaktiga i det initiala arbetet t ex i att genomföra en problemanalys. Ansökningsförfarande och genomförande sker utanför förbundsstyrelsens uppdrag.

Försäkringskassans föreslagna arbetssätt för ESF+ innebär flera potentiella risker. Därför genomförde kansliet en riskbedömning i maj. Det finns en risk att målgruppsperspektivet försvagas och att personer i behov av samordnat stöd exkluderas när projekt i större utsträckning utformas utifrån enskilda myndigheters uppdrag. Förslaget kan även försvåra både regional och lokal samverkan samt möjligheten att genomföra gemensamma satsningar över geografiska gränser. Vidare finns oklarheter kring samordningsförbundens roll, mandat och hur befintlig kompetens ska tas tillvara. Sammantaget kan det nya arbetssättet innebära ökad administration, mer komplexa gränsdragningar mellan finansieringsformer samt risk för mindre effektiv användning av befintliga resurser.

I samband med att förbundet står inför flera förändringar i verksamheten genomfördes i oktober en riskbedömning, och en handlingsplan togs fram. Förändringarna består i huvudsak av att nyckelpersoner inklusive förbundschef slutar, två ESF-projekt avslutas och förbundet får minskade ekonomiska medel. Riskerna handlar i korthet om kompetensförlust och bristande kontinuitet, försämrad arbetsmiljö, osäkerhet samt minskad medlemsnytta. Förslag till åtgärder presenterades där till exempel fokus på det lokala uppdraget, samt dialog och samverkan mellan medlemmar, styrelse och kansli lyftes fram.

2.4 Kansliets arbetsmiljöarbete

Arbetsmiljöarbetet 2025 har i första hand handlat om att genomföra de aktiviteter som finns i vårt årshjul för arbetsmiljö. I det ingick bland annat att se till att alla har kännedom om de rutiner för arbetsmiljö som finns framtagna, t ex rutiner vid tillbud och olycka, rutiner vid brand, genomgång av ergonomi samt genomgång av arbetsmiljöhandboken.

Kansliets arbetsmiljögrupp har haft regelbundna möten där aktuella frågor kopplade till arbetsmiljö har diskuterats. Under året har ett stort fokus varit på diskriminering. Mot bakgrund av det har en process för att ta fram specifika mål för arbetsmiljön kopplat till diskriminering påbörjats. En expert på ämnet bjöds in för att introducera ämnet och öka kunskapen om hur diskriminering påverkar den

Signering av justerare på varje sida

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/b6f1e6c7-c90c-419c-b0ab-425c5fac850b
visma sign
www.vismasign.com

psykosociala arbetsmiljön. Vidare genomfördes ett tillfälle med fokus på vad man som enskild person på en arbetsplats själv kan göra för att motverka och förebygga att diskriminering förekommer.

En utbildning i HLR har genomförts. Arbetsmiljögruppen har också tagit initiativ till gemensamma friskvårds- och feel-good-aktiviteter på kansliet med syfte att skapa gemenskap kring enkla vägar till ökat välmående på jobbet. Tidigare har Haninge kommuns APU-enkät använts men eftersom de numera skickar ut den endast vartannat år valde arbetsmiljögruppen att göra en egen enkät 2025. Under hösten genomfördes en medarbetarundersökning som besvarades av samtliga medarbetare. Resultaten var generellt mycket positiva. Majoriteten uppgav att de trivs på jobbet och att de lär nytt och utvecklas i sitt arbete. Resultaten visade dock att hög arbetsbelastning fortsatt är ett utvecklingsområde. I slutet av året genomfördes en fysisk arbetsmiljörond. Uppföljning och dialog kring arbetsmiljö ingick också i ovan nämnda riskbedömning som genomfördes i oktober.

2.5 Styrning och uppföljning av verksamheten

2.5.1 Styrelsens sammansättning och styrning av verksamheten

Förbundet leds av en styrelse som utses av medlemmarna. Styrelsen består av sex ledamöter och sex ersättare. Styrelsen utser inom sig ett presidium som består av ordförande och vice ordförande. Presidiet träffas inför varje styrelsemöte och stämmer av dagordning, innehåll och planering av mötet. Under 2025 - 2026 utsåg Nynäshamns kommun en styrelseordförande och Region Stockholm vice ordförande. Styrelsen har haft sju protokollförda sammanträden under 2025. En utbildningsdag hölls i maj tillsammans med samordningsförbunden HBS och Södertälje. Under hösten hölls ett medlemsamråd och en utbildningsdag för kansli, styrelse, beredningsgrupp och revisorer.

Ordinarie ledamöter	Ersättare	Utsedd av
Antonella Pirrone (ordf)	Ola Hägg	Nynäshamns kommun
Kent Svensson (vice ordf)	Henrik Juhlin	Region Stockholm
Sedat Dogru	Annett Haaf	Haninge kommun
Peter Freij	Elisabet Mellström	Tyresö kommun
Anders Widerström	Morteza Pourdanandeh	Försäkringskassan
Carina Olsen	Katrine Nordskog	Region Stockholm

Styrelsemöten har framför allt hållits fysiskt på plats. Styrning och ledning har präglats av tillit, dialog och transparens. Samordningsförbundet Östra Södertörn har arbetat utifrån lagstiftningens intentioner i verksamhetens alla delar. Det innefattar bland annat ekonomi, budget samt uppföljning och utvärdering.

2.5.2 Kansliets uppdrag och sammansättning

Under 2025 har arton personer i olika grad arbetat på kansliet (i medeltal 14 personer) varav flertalet varit projektanställda inom Lumena/Conecto+. Sammansättningen har bestått av förbundschef, biträdande förbundschef, samordnare, administratörer, ekonomer och utredare, samt projekt- och processledare. Kansliets huvudsakliga uppgift har varit att initiera, mobilisera, samordna och stödja projekt och insatser.

Kansliet ansvarar för planering, genomförande och uppföljning av styrelsens beslut. Kansliet ger ett omfattande processtöd till samverkansinsatserna. I detta ingår bland annat att samordna beredningsgrupp/styrgrupp och att vara ett stöd vid metod- och verksamhetsutveckling, uppföljning

Signering av justerare på varje sida

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/b6f1e6c7-c90c-419c-b0ab-425c5fac850b
visma sign
www.vismasign.com

och implementering. Kansliet arrangerar också kunskapsseminarier, analysseminarier, utbildningar, planeringsdagar och medarbetardagar i syfte att utveckla samverkan och att stärka medarbetare i de finsam-finansierade insatserna i det samordnade stödet till målgruppen.

2.5.3 Beredningsgrupp/styrgrupp

Samordningsförbundet Östra Södertörn har sedan starten 2010 testat olika upplägg och former för beredningsgrupp och lokala styrgrupper. Under året har det funnits en beredningsgrupp och två styrgrupper.

Beredningsgruppens uppdrag är att vara ett stöd för förbundschefen och kansliet. Bland annat genom att bidra till att identifiera och analysera behov av samverkansinsatser och skapa förutsättningar för samverkan och samordnat stöd till målgrupperna. Att bidra till implementering av framgångsrika insatser är också ett viktigt uppdrag. De lokala styrgrupperna ger ett mer operativt stöd till pågående projekt och insatser.

2.5.4 Medlemssamråd

Samordningsförbundet genomförde ett medlemssamråd under 2025 där representanter för samtliga medlemmar bjöds in att delta. Styrelsen, beredningsgruppen och kansliet bjöds också in. Information gavs om uppdrag, lagstiftning, organisation och värdegrund samt om de förändrade förutsättningar kring ESF-projekt som gäller och som innebär att samordningsförbund inte längre kan vara projektägare. Vid rådet gavs också presentationer om arbetet i befintliga ESF-projekt och i de finansierade insatserna och resultaten för det första halvåret. Medlemsamrådet diskuterade prioriteringar inför nästkommande verksamhetsår.

2.5.5 Revisorer

Samordningsförbundets medlemmar utser revisorer som har till uppgift att granska förbundets verksamhet.

- Haninge kommunfullmäktige utser en revisor som ska företräda samtliga medlemskommuner.
- Azets revision & rådgivning AB utser revisor för Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen.
- Region Stockholm utser en revisor från Regionfullmäktige.
- Revisionsbiträde är Azets revision & rådgivning AB

Revisorerna har under 2025 bjudits in till styrelsens utbildningsdag. Under hösten hölls ett planeringsmöte inför 2025 års bokslut och årsredovisning med revisionsbiträdet.

2.5.6 Internkontroll

Systematiskt kvalitetsarbete och internkontroll

Syftet med internkontroll är att säkerställa att verksamheten bedrivs och fungerar på ett bra sätt, att den är kostnadseffektiv, att saker görs rätt och att inga oegentligheter förekommer. Under diskussion med kansliet under 2025 nådde två områden risknivå 12, och ett risknivå 9:

- Implementeringsstrategi (12)
- Personalens arbetsmiljö (12)
- Måluppfyllelse (9)

Arbetet med implementeringsstrategi har påbörjats i ett tidigt skede i projekten, för att sedan kontinuerligt arbetas med under hela projekttiden. Utmaningar i arbetet är bland annat en ny tolkning av Finsam-lagen (gällande möjligheten att ta emot externa medel). Detta medför att det inte är möjligt

Signering av justerare
på varje sida

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/b6f1e6c7-c90c-419c-b0ab-425c5fac850b
visma sign
www.vismasign.com

för samordningsförbundet att söka medel för förlängning av projekten eller för nya projekt som en utveckling utifrån inhämtade erfarenheter och lärdomar.

Kansliet har prioriterat arbetet med den gemensamma arbetsmiljön, ambitionen är att våra medarbetare ska må bra på jobbet. Under 2025 skedde flera större personalförändringar (biträdande förbundschef och förbundschef slutade och en av våra ekonomer gick i pension), Lumena-projektet avslutade sin genomförandedel i projektet, samt skedde förändringar utifrån nya tolkningar av Finsam-lagen. Årshjulsplanen för arbetsmiljöarbetet har följts. Kansliet har även under året genomfört ett antal hälsofrämjande aktiviteter, så som hälsokontroll, halvdag med tema Arbetsmiljö och kontinuerligt diskuterat arbetsmiljöfrågor på kanslimöten. Då kommunen inte genomfört APU i år så har kansliet tagit fram en egen enkät för kansliets medarbetare, resultatet presenteras och diskuterades på kansliet i december 2025 och rapporteras till styrelsen vid första mötet i februari 2026.

Gällande måluppfyllelse har förbundet löpande följt upp resultat från projekt och insatser, samt fört dialoger kring dessa. Kansliet rapporterar resultaten till styrelsen i årsredovisningen. Det finns goda rutiner för redovisning av insatsernas måluppfyllelse i halvårs- och årsredovisningen samt inom ramen för olika projekt och insatser.

2.6 God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning

Samordningsförbundet lägger stor vikt vid god ekonomisk hushållning och att tillgängliga medel används på ett sätt som gynnar förbundets målgrupper och skapar nytta för samtliga parter. Löpande uppföljning av förbundets större insatser och projekt sker månatligen. Inom kansliet finns även en intern struktur för regelbunden uppföljning av det ekonomiska läget.

Nedan följer en redovisning av verksamhetens resultat i relation till uppsatta mål för verksamhetsåret 2025. En mer detaljerad beskrivning av uppnådda resultat i projekt och insatser finns i bilaga 1. I avsnittet redovisas även förbundets ekonomiska ställning och resultat.

2.6.1 Ekonomisk ställning och resultat

Förbundet har under året bedrivit verksamhet för 35 823 496 kronor. Årets resultat uppgick till ett överskott om 308 137 kronor. Det ackumulerade överskottet (eget kapital) uppgår därmed till 4 628 189 kronor, vilket kan jämföras med 4 320 052 kronor föregående år. Den totala budgetavvikelsen uppgick till 3 795 730 kronor.

Budgetavvikelsen förklaras främst av lägre kostnader än planerat i flera av förbundets insatser, framför allt i de två ESF-projekten Lumena och Satsa, där kostnaderna sammantaget blev cirka 2,8 miljoner kronor lägre än budget. Projektet Lumena gick in i sin avslutsfas vid årsskiftet 2025/2026, vilket medförde minskade kostnader då personal successivt avslutade sina uppdrag i projektet före projektslutet. I projektet Satsa har vissa tjänster varit vakanta under delar av året och varit svåra att tillsätta. Därutöver har ett par planerade aktiviteter och utbildningsinsatser inte genomförts. Vidare har två planerade insatser, Pilot 2-brottsofferjouren samt frukostmöten, inte genomförts under året, vilka var budgeterade till totalt 240 000 kronor. Haninge kommun har även valt att avstå från deltagande i MGT (Myndighetsgemensamt team), vilket har bidragit till lägre kostnader än budgeterat.

Signering av justerare
på varje sida

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/b6f1e6c7-c90c-419c-b0ab-425c5fac850b
visma sign
www.vismasign.com

2.6.2 Driftsredovisning

Kostnadsfördelning insatser 2025

Individ insatser	28 905 208 kr
Strukturella insatser	404 764 kr
Administration	6 580 639 kr

Merparten av de insatser som förbundet finansierar riktas direkt till målgruppen, så kallade individinsatser. Förbundets verksamhet syftar till att ge individuellt stöd och att påverka strukturer för samverkan, detta sker i växelverkan mellan Samordningsförbundets olika aktiviteter.

2.6.3 Sammanställning av budget och utfall 2025

Budgeten för 2025 fastställdes av styrelsen den 28 november 2024.
I årsredovisningen för 2025 redovisar förbundet, liksom tidigare år, utfall och budget i bruttosiffror. Kansliets bedömning är att detta ger en tydligare jämförelse mellan budget och utfall. Jämförelsen mellan utfallet (nedan) och resultaträkningen, Not 2 och Not 3 i årsredovisningen blir på detta sätt möjliga att stämma av mot varandra.

Insatser	**Budget 2025**	**Utfall 2025**	**Differens**
MGT	2 188 000	1 880 776	307 223
Stöd till målgrupperna	2 446 856	1 938 376	508 480
ASF	815 000	1 078 553	-263 553
Lumena	13 856 956	12 308 645	1 548 311
Conecto+	4 426 727	4222 685	204 042
Satsa	8 070 331	6 818 729	1 251 602
Freja	750 000	657 444	92 556
Pilot 2	100 000	0	100 000
NNS	95 000	107 170	-12 170
GDPR	105 000	83 965	21 035
Informationsinsatser	120 000	46 437	73 563
Välfärdsguiden	170 928	167 192	3 735
Frukostmöten/seminarier	120 000	0	120 000
Summa insatser	**33 264 797**	**29 309 972**	**-3 954 825**
Kansli	6 211 544	6 209 033	2 511
Styrelse	210 000	371 606	-161 606
Summa kansli och styrelse	**6 421 544**	**6 580 639**	**-159 095**
Totalt inkl. avskrivningar	**39 686 341**	**35 890 611**	**3 795 730**
Intäkter/medlemsavgifter	15 292 000	15 292 000	0
EU-medel och andra bidrag	22 449 940	20 758 915	1 691 025
Budgetöverskott fr 2024	1 956 401	0	1 956 401
Finansiella intäkter/kostnader	12 000	147 833	159 833
Resultat	**0**	**-308 137**	**-308 137**

Signering av justerare på varje sida

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/b6f1e6c7-c90c-419c-b0ab-425c5fac850b
visma sign
www.vismasign.com

2.7 Väsentliga personalförhållanden

Antalet anställda uppgick under året till totalt 18 personer, (i medeltal 14 personer vilket var samma som 2024). På kansliet utgör kvinnor en övervägande majoritet, med en åldersspridning mellan 29 och 64 år.

Under året skedde flera personalförändringar. Förbundets biträdande förbundschef avslutade sin anställning efter sommaren, ingen nyrekrytering skedde. Istället fick tre medarbetare ett utökat ansvar som stöd till förbundschef under hösten och fram till slutet av mars 2026. Vid årets slut avslutade förbundschefen sitt uppdrag, och rekrytering av ny förbundschef påbörjades under hösten och slutfördes i december. Ny förbundschef tillträder den 9 februari 2026, en tillförordnad förbundschef har tjänstgjort under övergångsperioden. En av förbundets ekonomer gick i pension i december och en ny ekonom anställdes under hösten. Den nya ekonomen kommer under våren 2026 att arbeta parallellt med förbundets andra ekonom, som går i pension under våren.

Sjukfrånvaron har fortsatt att minska. Antalet sjukdagar uppgick till 53 dagar, jämfört med 90 dagar under 2024. Under 2025 har samtliga medarbetare kontinuerligt informerats om möjligheten att nyttja företagshälsovård, friskvårdsbidrag och friskvårdstimmen. Elva medarbetare har utnyttjat sitt friskvårdsbidrag under året.

Enligt 11 kap. 6 § LKBR och RKR R15 ska detaljerad information om könsfördelning, personalomsättning, åldersfördelning och utbildningsnivå redovisas. Eftersom Samordningsförbundets kansli är en liten arbetsplats med få anställda redovisas denna information inte för att undvika onödig spridning av personuppgifter.

2.8 Förväntad utveckling

Som tidigare nämnts i årsredovisningen har Försäkringskassans svar på regeringsuppdraget kring den finansiella samordningen påverkat Samordningsförbundets möjligheter att bedriva ESF-projekt. De nya förutsättningarna får betydelse för förbundets framtida verksamhet. Det nationella uppföljningssystemet är fortfarande under utveckling och uppfyller ännu inte fullt ut de behov som krävs för en effektiv uppföljning. Förbundet ser ett behov av ökat fokus på lokal samverkan med utgångspunkt i Finsams uppdrag och målgrupper.

Projektet Conecto+ är beviljat och pågår till juni 2027. Lumena-projektet avslutade sitt genomförande i december 2025, men fortsätter i en avslutande fas till och med mars 2026. Region Stockholm har beviljats medel för ett uppföljande Lumena+, där Nynäshamns kommun, Tyresö kommun och Arbetsförmedlingen ingår.

Satsa-projektet avslutas i juli 2026. Implementeringsarbetet inkluderar stöd till två kommuner som ansökt om ett uppföljande projekt. Projektet syftar till att vidareutveckla det individinriktade framgångsrika arbete som genomförts inom Satsa utifrån Supported Education, integrera det förstärkta stödet i skolan och även inkludera målgruppen för det kommunala aktivitetsansvaret.

Pilotprojektet Freja fortsätter under 2026 med utveckling av en samverkansmodell, nu i alla tre kommuner. MGT i Haninge har lagts ner, vilket kan komma att påverka invånarnas möjligheter att ta del av samordnat stöd från myndigheterna. Fristående finsamfinansierade insatser av case manager finansieras i Haninge, samt Supported Employment-handledare i Haninge och Tyresö.

Signering av justerare på varje sida

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/b6f1e6c7-c90c-419c-b0ab-425c5fac850b
visma sign
www.vismasign.com

3. Resultaträkning

Resultaträkning

Belopp i kr.	Not	2025-01-01 -2025-12-31	2024-01-01 -2024-12-31
Verksamhetens intäkter	2	36 050 915	38 103 698
Verksamhetens kostnader	3,4	-35 823 496	-38 896 332
Avskrivningar		-67 115	-67 115
Verksamhetens nettokostnad		**160 304**	**-859 751**
Finansiella intäkter		161 922	294 480
Finansiella kostnader		-14 089	-13 584
Resultat efter finansiella poster		**308 137**	**-578 853**
Årets resultat		**308 137**	**-578 853**

4. Balansräkning

Balansräkning

Belopp i kr.	Not	2025-12-31	2024-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Maskiner och inventarier	5	100 552	167 667
Summa Anläggningstillgångar		**100 552**	**167 667**
Omsättningstillgångar			
Fordringar	6	9 324 543	7 959 565
Kassa och bank		5 126 737	4 883 516
Summa omsättningstillgångar		**14 451 280**	**12 843 081**
Summa tillgångar		**14 551 832**	**13 010 748**
Eget kapital, avsättningar och skulder			
Eget kapital			
Årets resultat		308 137	-578 853
Övrigt eget kapital		4 320 052	4 898 904
Summa Eget kapital		**4 628 189**	**4 320 052**
Avsättning			
Avsättningar för pensioner		0	0
Skulder			
Långfristiga skulder		0	0
Kortfristiga skulder	7	9 923 644	8 690 696
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		**14 551 832**	**13 010 748**
Ansvarsförbindelser		0	0

Signering av justerare
på varje sida

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/b6f1e6c7-c90c-419c-b0ab-425c5fac850b

visma sign
www.vismasign.com

5. Kassaflödesanalys

Belopp i kr.	2025-12-31	2024-12-31
Årets resultat	308 137	-578 853
Justering för ej likviditetspåverkande poster	67 115	67 115
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	**375 252**	**-511 738**
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	-1 364 978	-2 988 303
Ökning/minskning kortfristiga skulder	1 232 947	-2 101 656
Kassaflöde för den löpande verksamheten	**243 221**	**-5 601 697**
Kassaflöde från investeringsverksamheten	**0**	**0**
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	**0**	**0**
Årets kassaflöde	**243 221**	**-5 601 697**
Likvida medel vid årets början	4 883 516	10 485 213
Likvida medel vid årets slut	5 126 737	4 883 516

Signering av justerare
på varje sida

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/b6f1e6c7-c90c-419c-b0ab-425c5fac850b
visma sign
www.vismasign.com

6. Noter

Not 1. Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning i tillämpliga delar och de rekommendationer som lämnats av Rådet för kommunal redovisning. Värdering av skulder har gjorts utifrån kända variabler såsom avtal, inkomna fakturor och listor från lönesystem. Kundfordringar och övriga kortfristiga fordringar är upptagna till det belopp varmed de beräknas inkomma. Kända kostnader har periodiserats och ännu ej uttagna semesterdagar har skuldförts.

Anläggningstillgångar skrivs av utifrån nyttjandeperiod, vilket har ett genomsnittligt värde om sex år. För att klassas som inventarier som skall skrivas av så skall anskaffningsvärdet överstiga ett halvt prisbasbelopp, om inte anskaffning är ett tillägg till tidigare anskaffning. Sammantaget innebär det att Samordningsförbundet Östra Södertörns redovisning i allt väsentligt överensstämmer med god redovisningssed.

Not 2. Verksamhetens intäkter

	2025-01-01 2025-12-31	2024-01-01 2024-12-31
Driftbidrag från staten	7 646 000	7 798 000
Driftbidrag från Haninge kommun	2 127 643	2 152 515
Driftbidrag från Nynäshamns kommun	646 519	662 019
Driftbidrag från Tyresö kommun	1 048 838	1 084 466
Driftbidrag från Region Stockholm	3 823 000	3 899 000
EU-medel och andra bidrag	20 758 915	22 507 698
Summa	**36 050 915**	**38 103 698**

Not 3. Verksamhetens kostnader

	2025-01-01 2025-12-31	2024-01-01 2024-12-31
Insatser	28 905 208	30 284 711
Personalkostnader, styrelse och kansli	4 503 357	6 216 866
Lokalkostnader	902 724	1 001 077
Övriga kostnader	1 512 207	1 393 824
Summa	**35 823 496**	**38 896 478**

Not 4. Räkenskapsrevision

	2025-01-01 2025-12-31	2024-01-01 2024-12-31
Kostnad för räkenskapsrevison	100 000	60 000
Summa	**100 000**	**60 000**

Signering av justerare
på varje sida

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/b6f1e6c7-c90c-419c-b0ab-425c5fac850b
visma sign
www.vismasign.com

Not 5. Anläggningstillgångar

	2025-12-31	2024-12-31
Inventarier		
Ingående anskaffningsvärde	428 349	428 349
Inköp	0	0
Försäljning	0	0
Utrangeringar	0	0
Överföringar	0	0
Utgående anskaffningsvärde	**428 349**	**428 349**
Ingående avskrivningar	-260 682	-193 567
Försäljning	0	0
Utrangeringar	0	0
Överföringar	0	0
Årets avskrivningar	-67 115	-67 115
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-327 797**	**-260 682**
Utgående redovisat värde	**100 552**	**167 667**
Avskrivningstider genomsnittliga	6 år	

Not 6. Fordringar

	2025-12-31	2024-12-31
Kundfordringar	349 263	522 746
Andra kortfristiga fordringar	128 017	483 644
Moms	973 535	386 030
Utgiftsförskott	228 869	215 196
Upplupna intäkter	7 644 859	6 351 949
Summa	**9 324 543**	**7 959 565**

Not 7. Kortfristiga skulder

	2025-12-31	2024-12-31
Leverantörsskulder	3 075 309	3 289 741
Upplupen prel. skatt lön	230 036	215 662
Semesterlöneskuld	466 937	410 999
Upplupna arbetsgivaravgifter	265 877	244 051
Skuld löneskatt	938 846	1 119 742
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	4 946 639	3 410 501
Summa	**9 923 644**	**8 690 696**

Signering av justerare
på varje sida

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/b6f1e6c7-c90c-419c-b0ab-425c5fac850b
visma sign
www.vismasign.com

7. Styrelsens beslut

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning. *(Då varje ledamot sitter på personligt mandat ska de inte skriva under i egenskap av representant för en myndighet, utan från sin roll i Samordningsförbundets styrelse.)*

Haninge den ……..

……..……	…….
Antonella Pirrone, ordförande	Kent Svensson, vice ordförande
……..	……..
Sedat Dogru	Peter Freij
……..	……..
Anders Widerström	Linnea Stigsäter

Signering av justerare på varje sida

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/b6f1e6c7-c90c-419c-b0ab-425c5fac850b

visma sign
www.vismasign.com

Bilaga 1 – Insatser, mål- och resultatredovisning.

ESF-projektet Lumena Östra Södertörn

År 2025 var det avslutande året för det lokala Lumena-projektet i Haninge, Nynäshamn och Tyresö. Verksamheten har kombinerat fortsatt individnära stöd med fördjupat metodarbete, kvalitetssäkring och lärande inför projektslut. Målgruppen har varit personer med komplexa och långvariga stödbehov, långt från arbetsmarknaden.

Arbetet har bedrivits utifrån Supported Employment, Supported Education och Case Management, med ett personcentrerat och relationsbaserat förhållningssätt. Fokus har legat på kontinuitet och realistiska stegförflyttningar mot arbete eller studier.

Under året har särskild vikt lagts vid metodutveckling och metodtrohet, bland annat genom kompetensinsatser tillsammans med Misa Kompetens. Även ökad kunskap om Matchning från dag 1 har prioriterats, vilket har stärkt den tidiga arbets- och studieinriktningen samt bidragit till ökad medvetenhet om inkluderande matchningsprocesser.

Projektet har vidare arbetat strukturerat med frågor om rasism och ojämlikhet utifrån ett rättighetsbaserat perspektiv. Genom kartläggning, analys och framtagande av handlingsplaner har förmågan att identifiera och hantera strukturella hinder stärkts.

Samverkan mellan kommuner, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, vård och andra aktörer har varit central. Under avslutningsåret har fokus legat på att fördjupa samverkan och tydliggöra ansvar inför implementering i ordinarie verksamheter.

Projektets sista år har präglats av dokumentation, analys och erfarenhetsöverföring genom planeringsdagar, följeforskning och slutkonferens. Detta har skapat ett viktigt kunskapsunderlag för fortsatt utveckling efter projektets avslut den 31 december 2025.

Resultat
Lumena Östra Södertörn hade ett inflöde på 58 deltagare (24 kvinnor och 33 män, samt en annan). Kommunen var den största anvisande part (23) följt av Försäkringskassan (14), egen anmälan (12) och övriga (9). 34 deltagare var boende i Haninge, 12 i Nynäshamn och 12 i Tyresö. 156 deltagare avslutades varav 31 procent till arbete (26 procent kvinnor och 38 procent män) och 21 procent till studier (24 procent kvinnor och 17 procent män).

ESF-projektet Satsa

Samordningsförbundet Östra Södertörn beviljades 2023 medel om 25 miljoner kronor från Europeiska socialfonden (ESF) för projektet Satsa. Under 2025 har budgeten reviderats till 20 miljoner kronor. Projektet pågår från september 2023 till maj 2026.

Satsa syftar till att fler elever ska påbörja och/eller fullfölja sina gymnasiestudier samt att underlätta övergången mellan skola och arbetsliv. Målgruppen är elever folkbokförda i Haninge, Nynäshamn och Tyresö som befinner sig i övergången från årskurs 9 eller går i gymnasieskolan och har problematisk skolfrånvaro. Samverkande parter är de tre kommunerna, Region Stockholm/WeMind psykiatri samt Arbetsförmedlingen.

Projektets målsättning är att utveckla och implementera ett studiestöd enligt modellen Supported Education i den ordinarie skolmiljön. Efter budgetrevideringen ska coacherna ge stöd till totalt 240

Signering av justerare
på varje sida

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/b6f1e6c7-c90c-419c-b0ab-425c5fac850b
visma sign
www.vismasign.com

elever under projektperioden, med en jämn könsfördelning. Projektet erbjuder även främjande och arbetslivsinriktade insatser till gymnasieskolor, kompetensutveckling för personal samt utveckling av samverkan i övergången mellan skola och arbetsliv.

Resultat

Under året skrevs 92 deltagare in i projektet (47 kvinnor och 45 män). Antalet avslutade deltagare uppgick till 62 (32 kvinnor och 30 män).

Sedan projektstart har totalt 184 elever deltagit (95 kvinnor och 89 män). Av de 84 personer som avslutats har 61 procent fortsatt sina studier, 19 procent avslutat i samband med fullföljd gymnasieutbildning, 14 procent avbrutit studierna och 6 procent avslutat av annan orsak.

Projektet har särskilt utvecklat stödet i övergången mellan årskurs 9 och gymnasiet. Stödet omfattar relationsskapande arbete, studiebesök samt individuellt stöd vid gymnasiestarten. Genom samverkan med grundskolornas studie- och yrkesvägledare har 52 elever identifierats och skrivits in i samband med övergången till gymnasiet. Dessa elever bedömdes löpa risk att inte påbörja gymnasiestudier eller att avbryta de i ett tidigt skede. Av dessa elever är 75 procent fortsatt inskrivna med stöd från Satsa, 15 procent studerar vidare utan stöd och 6 procent har avbrutit sina studier.Ytterligare 132 elever har skrivits in under pågående läsår. Erfarenheten visar att tidiga insatser ökar förutsättningarna för ett framgångsrikt stöd.

Totalt 24 elever har fått stöd av kurator från WeMind psykiatri i Haninge. Under året genomfördes en större omorganisation inom WeMind, vilket medförde att projektets kurator avslutade sin tjänst och att ersättningsrekrytering inte kunde genomföras.

Sedan projektstart har generella arbetslivsinriktade insatser genomförts för 2 216 elever. Insatserna omfattar 49 workshops om exempelvis sömn, stress, motivation, studieteknik och jobbsökande, 12 CV-verkstäder samt studiebesök, träning inför högskoleprovet och sociala aktiviteter (42 tillfällen). Kompetensutvecklingsinsatser har även genomförts för skolpersonal inom Supported Education och främjande av skolnärvaro.

Projektet följs av forskarna Anders Ivarsson Westerberg och Daniel Castillo vid Södertörns högskola, som under året genomfört ytterligare ett lärseminarium och lämnat delrapport två. Tranquist Utvärdering har fortsatt genomföra deltagarintervjuer och under året lämnat en delrapport. Samtliga rapporter publiceras på förbundets webbplats under Satsa. En deltagarfilm om elevernas syn på stödet har tagits fram och spridits. Projektet har också hållit i ett seminarium på MR-dagarna om projektet och SEd-metoden.

Myndighetsgemensamma teamet (MGT)

I det myndighetsgemensamma teamet samlas medarbetare från Samordningsförbundets medlemmar för att ge stöd till personer från Finsams målgrupper. Tillsammans med deltagare och handläggare arbetar teamet med fokus på att möjliggöra en gemensam planering. När alla parter är samlade blir det möjligt att se till deltagarens hela livssituation och utifrån det kan deltagaren få rätt stöd och får information och vägledning.

Under de senaste åren har MGT genomgått ett omfattande utvecklingsarbete. För att stärka stödet till målgruppen beslutades att inrätta en Case Manager (CM) med uppdrag att erbjuda ett mer fördjupat och samordnat individuellt stöd. En CM har varit knuten till respektive kommuns MGT.

Signering av justerare på varje sida

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/b6f1e6c7-c90c-419c-b0ab-425c5fac850b
visma sign
www.vismasign.com

I november 2025 avslutade en representant sitt uppdrag i teamet i Haninge. Haninge kommun valde att inte tillsätta en ersättare, vilket medförde att teamet i Haninge inte kunde fortsätta sin verksamhet, då representationen begränsades till en part från Arbetsförmedlingen och en från Försäkringskassan.

MGT ska fortsatt fungera som ett rådgivande och vägledande forum för samverkan och kunskapsöverföring mellan parterna. Arbetet bidrar till ökad förståelse för respektive parts ansvar och uppdrag. En planerad kvalitativ utvärdering under senare delen av 2025 kunde inte genomföras på grund av hög omsättning av representanter och Case Manager samt nedläggningen av teamet i Haninge. En ny plan för utvärdering ska tas fram under 2026.

MGT använder två uppföljningsmetoder: registrering av mätpunkter kopplade till deltagarmöten samt dokumentation av identifierade brister i samverkan. Detta arbete fortsätter under 2026.

Resultat
Under 2025 genomfördes 78 deltagarmöten, varav 45 avsåg kvinnor och 33 män. Jämfört med tidigare år ökade andelen deltagare i åldersgruppen 18–29 år, medan den största gruppen totalt sett återfanns i åldern 50–59 år.

Majoriteten av anmälningarna kom från kommunerna. Antalet egenanmälningar ökade jämfört med tidigare år, liksom antalet anmälningar från Försäkringskassan. Av de 78 deltagarna uppbar 33 försörjningsstöd. Cirka 20 personer hade ersättning från Försäkringskassan och nästan lika många hade annan eller ingen ersättning. Detta innebär en tydlig förändring jämfört med föregående år.
De flesta deltagare som möter MGT uttrycker behov av stöd för att närma sig arbetsmarknaden samt stöd i kontakter med myndigheter. Ett omfattande behov av samordnat stöd i kontakter med kommun, myndigheter och vård framkommer. Nästan 60 deltagare uppger psykisk ohälsa som påverkar vardagen negativt. Under året noterades även en ökning av deltagare med pågående eller tidigare missbruksproblematik.

Pilotprojektet Freja

Freja är ett pilotprojekt som startats upp i Nynäshamn och Tyresö under året för att underlätta övergången från SFI till arbete och/eller vidare studier för personer med kort utbildningsbakgrund. Syftet är att genom samverkan skapa mer sammanhållna stödstrukturer som stärker deltagarnas språkutveckling, hälsa, framtidstro och etablering. Målet är både att förbättra individernas förutsättningar och att utveckla hållbara samverkansstrukturer mellan kommunerna, Arbetsförmedlingen, vården och civilsamhället.

Under 2025 har arbetet fokuserat på att etablera projektstruktur, utbilda personal, bygga upp gemensamma arbetssätt samt komma i gång med rekrytering av deltagare. Under året har utbildning i BIP och Matchning Dag 1 (MD1) genomförts och löpande samverkansmöten etablerats. Aktiv rekrytering till de individanpassade insatserna påbörjades under sensommaren.

Resultat
Vid årets slut hade 22 deltagare (18 kvinnor och 4 män) skrivits in i Freja. Deltagarna är i genomsnitt 45 år, hälften är i åldersgruppen 40–49 år, de har i snitt bott drygt fem år i Sverige och studerat SFI i cirka 32 månader. Under 2025 avslutades tre deltagare till arbete.

Signering av justerare
på varje sida

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/b6f1e6c7-c90c-419c-b0ab-425c5fac850b
visma sign
www.vismasign.com

Fokusgrupper med deltagarna visar att målgruppen har ett starkt behov av arbetsnära språkträning, tydligare vägledning kring vägar mot arbete, samt stöd för digital delaktighet. Deltagarna efterfrågar även bättre tillgång till tolk, fler arbetsgivarkontakter och studiebesök, samt mer samhälls- och kulturkunskap för att förstå arbetsplatskultur och kommunikation i Sverige. Sammantaget bekräftar fokusgrupperna att arbetsintegrerad språkutveckling, strukturerad vägledning, digitalt stöd och tillgänglighet är centrala framgångsfaktorer, samtidigt som personlig kontakt, studiebesök och inslag som MD1-inventeringen upplevs som särskilt motiverande och stärkande.

Signaturhandläggare på Arbetsförmedlingen

Förbundet har finansierat två arbetsförmedlare à 40 procent var. Arbetsförmedlarna för över de arbetssökande på sin signatur och arbetar i samverkan med kommunens handläggare. Arbetssättet möjliggör en röd tråd under hela inskrivningsprocessen på Arbetsförmedlingen för de arbetssökande. Målgruppen är personer med behov av samordnade rehabiliteringsinsatser, företrädesvis personer med funktionsnedsättning och/eller kortutbildade. Arbetsförmedlarna har arbetat med ca 60 arbetssökande totalt, och jämnt fördelat mellan kommunerna. Eftersom dessa personer även är inskrivna i projekt eller i finsamfinansierade insatser särredovisas dem inte.

Arbetsintegrerande sociala företag (ASF)

Samordningsförbundet har sedan flera år tillbaka samarbetat med ASF i kommunerna Haninge, Nynäshamn och Tyresö. Genom upphandlade platser hos företagen har det varit möjligt för förbundets målgrupper att arbetsträna på ett socialt företag.

Under 2025 var det totalt 39 personer som arbetstränade hos ett ASF. Av dessa var 26 kvinnor och 18 män. I genomsnitt var det 14 personer som arbetstränade per månad vilket är en ökning från föregående år. Av de personer som arbetstränade kom flest från Försäkringskassan och Haninge kommun. Styrelsen fattade under 2025 ett beslut om att Haninge kommun kommer att ta över LOV-avtalet och att förbundet fortsatt ska finansiera arbetsträningsplatser hos ASF under 2026 och även fortsatt finansiera koordinator rollen.

Tjänster i kommunerna som utgår ifrån evidensbaserade metoder och förstärker stöd i insatser och projekt

Under året har förbundet finansierat case manager i Haninge och Tyresö, samt förstärkt vägledning i Haninge. 10 personer har fått CM-stöd i Tyresö och 13 i Haninge. 81 personer har fått del av ett förstärkt vägledningsstöd i Haninge.

Signering av justerare
på varje sida

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/b6f1e6c7-c90c-419c-b0ab-425c5fac850b
visma sign
www.vismasign.com

Lumena och Conecto i Stockholms län

Lumena– ett regionalt projekt i Stockholms län

ESF-projektet Lumena startade den 1 maj 2023 och avslutade sitt genomförande i december 2025. Projektets vision har varit att bidra till en mer inkluderande välfärd genom att erbjuda samordnat stöd till 1 600 personer som står långt från arbetsmarknaden. Lumena har bedrivits som ett länsgemensamt projekt bestående av sju delprojekt samt en central projektorganisation, gemensam med systerprojektet Conecto+.

Arbetet har genomförts metodtroget och individcentrerat med stöd av evidensbaserade metoder och arbetssätt:

- Supported Employment (SE)
- Supported Education (SEd)
- Individual Placement and Support (IPS)
- Case Management (CM)
- Matchning från dag 1
- BIP (Beskæftigelses Indikator Projektet)

Gemensamt för samtliga delprojekt har varit ett tydligt arbets- och studiefokus, tidig och kontinuerlig arbetsgivarkontakt, samordnat stöd samt löpande uppföljning tillsammans med deltagaren. Samtliga medarbetare har deltagit i utbildningar, handledning och workshops för att stärka metodkompetensen.

Projektet har bedrivit regionala utvecklingsgrupper inom följande teman:

- BIP
- Arbetsgivarsamverkan
- Deltagarinflytande
- Uppsökande verksamhet
- Mänskliga rättigheter

Utvecklingsgrupperna har fungerat som forum för erfarenhetsutbyte och metodutveckling. Ett konkret resultat är den arbetsgivardialog som genomfördes i september 2025. Gemensamma medarbetardagar med cirka 80 deltagare har genomförts med fokus på bland annat deltagarinflytande, våld i nära relationer och uppsökande arbete. I april genomfördes en implementeringsdialog där chefer, politiker, medarbetare och deltagare deltog för att sammanfatta lärdomar och förbereda implementering i ordinarie verksamheter.

Projektet har löpande kommunicerat sitt arbete via webbplats och LinkedIn samt producerat tre filmer med deltagarberättelser.

Aktiviteter i delprojekten (urval)

- Uppsökande verksamhet, fysiskt och digitalt
- CV- och jobbverkstäder samt studieförberedande aktiviteter
- Arbetsgivarsamverkan och arbetsträning
- Gruppaktiviteter och tematiska insatser utifrån deltagarnas behov
- Kompetensutveckling och handledning för medarbetare
- Deltagarinkludering, exempelvis genom deltagarambassadörer och idéverkstäder
- Metodöverföring och implementering i ordinarie verksamhet

Signering av justerare
på varje sida

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/b6f1e6c7-c90c-419c-b0ab-425c5fac850b
visma sign
www.vismasign.com

Resultat på individnivå
Mellan 39 och 69 procent av avslutade deltagare gick vidare till arbete eller studier, beroende på delprojekt. Sammanlagt uppgick andelen till 40 procent. Könsfördelningen var relativt jämn; 37 procent av kvinnorna och 43 procent av männen gick vidare till arbete eller studier. Män gick i något högre utsträckning till arbete och kvinnor i något högre utsträckning till studier.
Vidare uppgav:

- 92 procent av deltagarna att de kunnat påverka vilket stöd de fått
- En stor andel att de fått rätt stöd och nödvändiga anpassningar
- Många deltagare att de upplevt ökat självförtroende, minskad isolering och stärkt framtidstro

Projektet har haft ett tydligt fokus på lärande i samarbete med Conecto+. I en enkät uppgav 79 procent av medarbetarna att kunskap från Conecto varit användbar i det dagliga arbetet, särskilt inom Supported Employment, Case Management och BIP.

Flera arbetssätt har implementerats i ordinarie verksamheter. Exempelvis har Novum i Stockholms stad integrerat sin kuratorsfunktion i arbetsmarknadsverksamheten, och Alis i Södertälje implementerats fullt ut från januari 2026. IPS inom psykosvården har beviljats fortsatt finansiering under tre år via Samordningsförbundet i Stockholms stad.

Två forskarrapporter har publicerats under året. Ytterligare två rapporter publiceras under 2026. Samtliga rapporter kommer att sammanställas i en antologi och biläggas Lumenas slutrapport.
En slutkonferens genomfördes i december med deltagande från chefer, medarbetare, deltagare, politiker och andra nyckelpersoner. Under året genomfördes även fyra kunskapswebbinarier med följeforskare och projektmedarbetare, med sammanlagt flera hundra deltagare.

Kompetensutveckling – Conecto+

Conecto+ är en fortsättning på det tidigare kompetensutvecklingsprojektet Conecto och pågår till juni 2027. Projektet riktar sig till yrkesverksamma inom samordningsförbundens medlemsorganisationer i Stockholms län och har som mål att nå 2 500 deltagare fram till 2027.

Kompetensutvecklingen omfattar bland annat:

- Supported Employment
- Supported Education
- Case Management
- Rasism i arbetslivet
- BIP
- Matchning från dag 1
- Inkludering och delaktighet

Aktiviteterna genomförs i form av digitala föreläsningar, fysiska utbildningsdagar, nätverksträffar och processledning.

Uppföljningen visar att en majoritet av deltagarna bedömer kompetensutvecklingen som relevant för det dagliga arbetet, samtidigt som organisatoriska förutsättningar lyfts som avgörande för att kunna omsätta kunskapen i praktiken.

Under året inleddes en intervjustudie tillsammans med professor Jon Ohlsson vid Stockholms universitet. Syftet är att undersöka hur verksamheter arbetar med att implementera kompetensutveckling i praktiken. Totalt intervjuades 15 personer i ledande befattningar inom kommun, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan. Studien fortsätter under 2026.

Signering av justerare
på varje sida

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/b6f1e6c7-c90c-419c-b0ab-425c5fac850b
visma sign
www.vismasign.com

Resultat
Sedan starten i januari 2025 har Conecto+ nått 1 284 unika yrkesverksamma, varav 1 050 kvinnor och 234 män.
Deltagarnas organisatoriska tillhörighet fördelas enligt följande:

- 68 procent från kommuner i länet
- 15 procent från Arbetsförmedlingen
- 4 procent från hälso- och sjukvården
- 4 procent från Försäkringskassan

Under perioden har 45 fördjupningar, lokala workshops, grundutbildningar eller nätverksträffar samt 20 digitala kunskapswebbinarier genomförts.

Signering av justerare
på varje sida

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/b6f1e6c7-c90c-419c-b0ab-425c5fac850b
visma sign
www.vismasign.com

ANTONELLA PIRRONE
Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: Nynäshamns kommun
643a709d-79b2-4806-8b99-4dbbc96a1844 - 2026-04-08 16:03:56 UTC +03:00
BankID / Freja eID - 26b05b4e-10ee-42c7-a1ce-f15a202cd5ab - SE
Authority to sign - Asemavaltuutus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

Peter Emanuel Freij
74b7725a-6195-43e6-b48f-02cd2b6c4b1a - 2026-04-08 16:14:22 UTC +03:00
BankID / Freja eID - 0f2619e5-99ff-4d2c-b193-ca2666d515f6 - SE

Sedat Dogru
48ddf5c7-a10f-45fa-a00c-05ace676c209 - 2026-04-08 17:14:37 UTC +03:00
BankID / Freja eID - c8ee7b0c-07b1-4a61-b3d5-f9e97c277d82 - SE

ANDERS LARS EINAR WIDERSTRÖM
483a940e-c5ba-447a-8895-d4c3e6dd1033 - 2026-04-09 09:35:35 UTC +03:00
BankID / Freja eID - 5387e3ec-6923-4d00-930c-6f84e05c0a95 - SE

ANNA LINNÉA SOFIA STIGSÄTER
Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: Arbetsförmedlingen
e8b8edcc-e4eb-423f-82ca-047736d7c220 - 2026-04-09 14:57:37 UTC +03:00
BankID / Freja eID - e99b79f6-87d3-43d7-907e-5e220987db81 - SE
Authority to sign - Asemavaltuutus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

KENT SVENSSON
Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: Samordningsförbundet Östra Södertörn
cbda2e37-f077-4df4-b311-5f4164bbc4b1 - 2026-04-10 10:51:59 UTC +03:00
BankID / Freja eID - 9fc9a620-00d5-4e4e-9556-fb441b105c1e - SE
Authority to sign - Asemavaltuutus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive