Stockholms läns landsting

Forsknings- och personallandstingsråd

Peter Carpelan (M)

INTERPELLATIONSSVAR

2017-03-09 LS 2017-0323

Svar på interpellation 2017:11 av Jens Sjöström (S) om ökade sjuktal i Stockholms läns landsting

Jens Sjöström (S) har ställt följande frågor till mig om ökade sjuktal i Stockholms läns landsting

1. Är du som ansvarigt landstingsråd nöjd med de ökade sjuktalen bland vårdpersonalen inom hälso- och sjukvården i Stockholms läns landsting?

2. Vet du som ansvarigt landstingsråd om sjukskrivningarna ökar bland vårdpersonalen inom hälso- och sjukvården efter jul- och nyårshelgerna respektive sommarperioden?

3. Har du som ansvarigt landstingsråd för avsikt att återkommande analysera sjukfrånvaron bland personalen inom hälso- och sjukvården i Stockholms läns landsting, t ex genom ett utförligt bokslut?

Som svar vill jag anföra följande:

Stockholms läns landsting är en av Sveriges största arbetsgivare med cirka 45 000 medarbetare. De flesta arbetar inom hälso- och sjukvården samt kollektivtrafiken. Sedan mitt tillträde som forsknings- och personallandstingsråd har landstinget intensifierat arbetet med medarbetarfrågorna. Minskade sjuktal bland medarbetarna är givetvis en viktig delparameter i arbetet med att ytterligare stärka landstingets ställning som en attraktiv och konkurrenskraftig arbetsgivare.

Landstingets verksamheter bedriver redan i dagsläget ett strukturerat arbete för att förebygga sjukskrivningar och för att stötta medarbetare som är sjukskrivna samt tillse att medarbetare ska kunna återgå i arbete efter en sjukskrivning.

Stockholms läns landsting följer sjuktal på en övergripande nivå och redovisar siffrorna i landstingets årliga Personal- och utbildningsbokslut. Fördjupad analys och uppföljning av sjukskrivningar sker lokalt vid respektive verksamhet såväl klinik- som personalgruppsvis. Analysen görs avseende vilken typ av sjukskrivningar som ökar respektive minskar samt inom vilka personalgrupper. Företagshälsovården vid landstinget har en central roll både i det förebyggande arbetet och vid rehabiliteringen.

Postadress Box 22550 104 22 STOCKHOLM
Besöksadress Landstingshuset Hantverkargatan 45
Telefon 08-737 25 00 *(vx)*
E-mail peter.carpelan@politik.sll.se

Vidare arbetar verksamheterna kontinuerligt med att utveckla den psykosociala arbetsmiljön i enlighet med Arbetsmiljöverkets föreskrifter. Uppföljning av den psykosociala arbetsmiljön görs bland annat gemensamt i landstingets årliga Medarbetaruppföljning.

Sveriges kommuner och landsting har tillsammans med arbetstagarorganisationerna tecknat en avsiktsförklaring vad gäller åtgärder för friskare arbetsplatser vid kommuner och landsting. I avsiktsförklaringen förbinder sig parterna till att gemensamt arbeta med ett flertal konkreta insatser för att förebygga sjukskrivning på grund av ohälsa och för att främja en snabbare återgång till arbete efter en sjukskrivning. Det gemensamma arbetet handlar bland annat om insatser för att stärka chefernas förutsättningar i det lokala arbetsmiljöarbetet och för att tillvarata medarbetarnas engagemang för att minska sjuktalen. Det kommer att tas fram stödpaket, för ovannämnda arbete, som ska användas lokalt ute på arbetsplatserna. Utbildningsinsatser och utveckling av olika verktyg för att stödja arbetet med att skapa friskare arbetsplatser ligger i plan.

Stockholms läns landsting har därutöver ett strukturerat samarbete med Försäkringskassan som är formaliserat genom ett samverkansavtal. Syftet med samarbetet är att parterna gemensamt ska arbeta för att minska sjuktalen. Samverkansavtalet gäller för såväl bolag som förvaltningar och ger landstinget som arbetsgivare möjlighet att effektivare och snabbare rehabilitera medarbetare vid behov.

Sjuktalen är generellt sett högre för medarbetare som arbetar kliniskt än för medarbetare som arbetar administrativt. Landstingets sjuktal fluktuerar, sett över ett kalenderår, på samma sätt som för övriga samhällssektorer. Sjuktalen är i regel som högst under första och sista kvartalet, vilket ligger i linje med variationen av infektionssjukdomar under ett kalenderår.

En ytterligare fördjupad analys av sjuktal på koncernnivå är möjlig att genomföra. Det är något som interpellanten bör lyfta vid de möten som är inplanerade under våren för framtagandet av handlingsplanen som ska komplettera den av landstingsfullmäktige fastslagna Kompetensförsörjningsstrategin. Det ska dock tilläggas att andelen av landstingets medarbetare som anger arbetsrelaterade hälsoproblem ligger på ungefär samma nivå som för riket i sin helhet.

Därmed anser jag interpellationen besvarad.

Stockholm den 9 mars 2017

Peter Carpelan