Vårdutvecklingsregionrådet
Désirée Pethrus (KD)

INTERPELLATIONSSVAR

RS 2021-0269

2021-04-29

Svar på interpellation 2021:10 av Britt-Mari Canhasi (SD) om tillgången på AT-platser

Britt-Mari Canhasi (SD) har ställt frågor om tillgången på AT-platser. Som svar vill jag anföra följande:

1.Hur arbetar regionmajoriteten för att öka antalet AT-platser i Region Stockholm fram till år 2029, så att de motsvarar de av SKR uppsatta förväntningarna på en storstadsregion?

Arbetet med att utöka antalet AT-platser är prioriterat. Utifrån hälso- och sjukvårdsnämndens uppdrag i reglementet, avseende utbildning och kompetensförsörjning, inrättades en ny utbildningsavdelning med ansvar för frågorna på hälso- och sjukvårds-förvaltningen. Detta skedde i samband med hälso- och sjukvårdsförvaltningens organisationsförändring den 1 april 2020.

Organisationsförändringen har rejält förbättrat möjligheterna för hälso- och sjukvårdsförvaltningen att arbeta strukturerat, samlat och målinriktat med utbildningsfrågorna, exempelvis när det gäller AT. Arbetet sker i nära samverkan med vårdgivarna (sjukhusen, psykiatrin och primärvården). Det är dock viktigt att klargöra att det är sjukhusen, inte regionens förvaltningar, som skapar de nya tjänsterna. Regionen centralt kan tillhandahålla medel, samordna insatserna, men har varken mandat, möjlighet eller kunskap att skapa AT-tjänster ute på sjukhusen.

De förändringar i läkarutbildningen som nu införs har beslutats på statlig nivå. Det i sin tur medför ökade kostnader i regionerna för att kunna driva dessa parallella system med AT och BT samtidigt. Det är viktigt att arbete sker på alla nivåer för att öka antalet AT-platser så att de individer som påbörjat sin utbildning under andra förutsättningar inte drabbas av regelförändringar som individen inte kan påverka.

En arbetsgrupp som leds av hälso- och sjukvårdsförvaltningen med AT-ansvariga från hela regionen har regelbundna samverkansmöten där utökning av AT-platser är en prioriterad fråga.

Under 2021 ökas antalet AT-starter till 246, en utökning från 232 AT-starter 2020. Dessutom tillsätts i år 30 BT- som utgör en fristående del av ST. Eftersom varje AT-tjänst är 18–21 månader har regionen alltid drygt 500 AT-tjänster i verksamheterna som pågår samtidigt. För 2022 planeras ytterligare ökning av

AT-tjänster parallellt med att antalet BT-tjänster successivt ska öka. Regionen har sedan flera år tillbaka satsat extramedel på handledarutbildningar för läkare som handleder AT och ST-läkare.

För att frigöra tid och resurser till AT-utbildningen är det också av vikt att arbeta för att de vårdgivare som idag tillhandahåller 21 månader långa AT-tjänstgöringar växlar över till att istället erbjuda tjänstgöringar som är 18 månader långa - vilket är det lagstadgade minimikravet.

I sammanhanget är det viktigt att beakta att det är en delvis trögrörlig process att öka antalet AT-tjänster. Vi har exempelvis ett fixerat antal handledare, och det tar tid att utbilda nya läkare och specialister som kan delta i handledningen. Det är därför viktigt att fortsätta satsningen på handledarutbildning till fler av våra läkare.

Ett arbete med att öka antalet vårdgivare och tjänstgöringsställen som kan tillhandahålla AT-platser pågår också. En positiv effekt av detta kan bli att konkurrensen om placeringar/ sidotjänstgöringar mellan AT-, ST-, BT- samt VFU minskar.

2.Hur arbetar regionmajoriteten för att kunna försörja både AT och BT med VFU-platser parallellt under övergången mellan de båda utbildningssystemen?

Verksamhetsförlagd utbildning (VFU) eller verksamhetsintegrerad lärande (VIL) ingår som en del i grundutbildningen. Grundutbildningen är universitetens ansvar och huvuddelen av utbildningen sker också på universiteten. VFU sker inom ramen för regionernas verksamhet men är således en del av grundutbildningen. Under VFU praktiserar läkarstudenten och utvecklar sin förmåga att planera, genomföra och utvärdera kunskaper, färdigheter och förhållningssätt med stöd av en VFU-handledare på tjänstgöringsstället. Den nya läkarutbildningen som starter i höst innebär att VFU kommer att öka.

Parallella arbeten pågår med att säkerställa både behovet av AT samt BT. Förutom det som nämnts ovan rörande AT-platser genomför Region Stockholm från och med hösten 2021 ett projekt med start av 30 BT-tjänster. Hälso- och sjukvårdsförvaltningen ansvarar, i nära samverkan med vårdgivarna, för planering och implementering av BT inom detta projekt.

Dessa arbeten, med AT och BT, sker i nära samverkan för att möjliggöra synergieffekter samt säkerställa behovet av utbildningsplatser inom respektive utbildningssystem.

Därmed anser jag interpellationen besvarad.

Stockholm den 29 april 2021

Désirée Pethrus