*Regionledningskontoret*
Martina Jonsson

TJÄNSTEUTLÅTANDE
2026-08-25

RS 2026-0354

Regionstyrelsen

# Skrivelse av Richard Wessman (M), Amelie Tarschys Ingre (L) och Erika Wing (M) om skenande övertidstimmar i vården i Region Stockholm

## Regionledningskontorets förslag till beslut

Regionrådsberedningen föreslår att regionstyrelsen beslutar följande.

> Skrivelse av Richard Wessman (M), Amelie Tarschys Ingre (L) och Erika Wing (M) om skenande övertidstimmar i vården i Region Stockholm anses besvarad med hänvisning till vad som sägs i regiondirektörens tjänsteutlåtande.

## Sammanfattning

Richard Wessman (M), Amelie Tarschys Ingre (L) och Erika Wing (M) har lämnat en skrivelse till personal- och produktionsutskottet med två frågor kring hur Region Stockholm ser på att antalet övertidstimmar och kostnader har ökat från 2024 till 2025 samt hur Region Stockholm arbetar för att säkerställa en hållbar arbetsmiljö och för att garantera att antalet övertidstimmar minskar under innevarande år till nivåer jämförbara med 2024.

Regionledningskontoret kan konstatera att övertiden inom Region Stockholm har minskat under perioden 2022–2025. Vidare menar regionledningskontoret att ökningen av antalet mer- och övertidstimmar mellan år 2024 och 2025 till stor del kan förklaras av organisationsförändringar samt arbetsmarknadskonflikten mellan Sveriges Kommuner och Regioner å ena sidan och Vårdförbundet å andra sidan på den kommunala sektorn. Att kostnaderna för övertid har ökat beror framför allt på åtaganden som följer av det centrala kollektivavtalet.

Med bakgrund av ovanstående bedömer regionledningskontoret att skrivelsen ska anses besvarad.

## Bakgrund

Richard Wessman (M), Amelie Tarschys Ingre (L) och Erika Wing (M) har till personal- och produktionsutskottet lämnat en skrivelse med två frågor kring hur Region Stockholm ser på att antalet övertidstimmar och kostnader har ökat från 2024 till 2025. Av underlaget som Richard Wessman (M), Amelie Tarschys Ingre (L) och Erika Wing (M) utgår ifrån

framgår det att såväl antalet övertidstimmar har ökat som kostnaderna för mer- och övertid har ökat mellan 2024 och 2025. Med anledning av detta önskar frågeställarna få svar på hur Region Stockholm arbetar med att säkerställa en hållbar arbetsmiljö för medarbetarna. Vidare önskar de få svar på hur Region Stockholm arbetar för att garantera att övertidstimmarna minskar för att komma ner i nivå med 2024.

**Regionledningskontorets förslag och motivering**
Regionledningskontoret kan konstatera att mer- och övertid har minskat med drygt 20 procent under perioden 2022 till 2025 för hela Region Stockholm.

| Mertid (fyllnadstid) samt övertid i timmar | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
| Totalsumma | 1 488 843 | 1 351 331 | 1 115 930 | 1 180 937 |

Skrivelsen har utgått från perioden 2024–2025 och också delat upp mer- och övertiden på olika verksamheter. Av nedbrutna utdata framgår att ambulanssjukvårdsförvaltningen står för nästan 70 procent av ökningen av antalet timmar inom hälso- och sjukvården.

- Under perioden har ett antal förändringar genomförts som påverkar såväl antal övertidstimmar som kostnaden för övertid, inte minst inom ambulanssjukvårdsförvaltningen. Hälso- och sjukvårdsnämnden fattade beslut om att samla den vägburna prehospitala vården (HSN 2023-0665) i egen regi i stället för att upphandla den, för att skapa en mer robust prehospital vård. Förändringen har resulterat i att antalet månadsavlönade medarbetare inom den prehospitala vården har mer än fördubblats, vilket påverkar övertiden. Verksamhetsförändringen ledde till att medarbetarna, som tidigare var anställda vid Falck eller Samariten gick över till Ambulanssjukvården i Storstockholm AB (AISAB), numera ambulanssjukvårdsförvaltningen. Arbetsrättsligt får det bland annat effekten att all tid som fullgörs utöver ordinarie arbetstid blir mer- eller övertid. När det tidigare fanns tre olika arbetsgivare kunde medarbetaren fullgöra ordinarie arbetstid hos en arbetsgivare och samtidigt vara timavlönad hos en annan arbetsgivare utan att den extra arbetstiden registrerades som övertid. Ambulanssjukvården arbetar aktivt med att åstadkomma en förändring när det gäller bemanning och arbetssätt, bland annat genom olika partsgemensamma utvecklingsprojekt och att utbilda chefer för att minska övertidsuttaget.

- Under 2024 påverkades Region Stockholm av den arbetsmarknadskonflikt mellan Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona å ena sidan och Vårdförbundet å andra sidan som pågick under drygt två månader från den 25 april till den 28 juni. I Region Stockholm påverkades Danderyds sjukhus, Karolinska Universitetssjukhuset, Södersjukhuset och Ambulanssjukvården i Storstockholm AB av både mer- och övertidsblockad och/eller strejk. Mer- och övertidsblockaden innebar att Vårdförbundets medlemmar var förhindrade att fullgöra mer- och övertidsarbete. Denna stridsåtgärd påverkade antalet övertidstimmar under 2024.

Regionledningskontoret kan konstatera att kostnaderna för mer- och övertid har ökat i en större omfattning än vad som är önskvärt. Bedömningen är att kostnadsökningen framför allt kan förklaras av följande två faktorer och förutsättningarna mellan 2024 och 2025 skiljer sig därmed åt.

- Det centrala kollektivavtalet (Allmänna bestämmelser) som träffas mellan Sveriges Kommuner och Regioner å ena sidan och berörda arbetstagarorganisationer å andra sidan och som bland annat reglerar ersättning vid övertidsarbete förändrades den 1 april 2025. Fram till den 31 mars 2025 ersattes deltidsanställda medarbetare med fyllnadstid upp till heltid, vilket innebar att ersättningen uppgick till 120 procent av timlönen per timme. Från den 1 april 2025 erhåller även deltidsanställda medarbetare enkel eller kvalificerad övertidsersättning om 180 procent respektive 240 procent av timlönen per timme.

- Då ersättningen för övertid baseras på medarbetarens månadslön ökar kostanden för övertid när medarbetarens löner höjs, vilket till exempel sker i samband med den årliga löneöversynen.

Region Stockholm verkar för att vara en attraktiv och hållbar arbetsgivare. Det pågår ett ständigt förbättringsarbete kring bland annat produktion- och kapacitetsplanering i syfte att använda Region Stockholms samlade resurser på bästa sätt. Vidare har Region Stockholm upphandlat ett nytt schemaläggningssystem för att underlätta schemaplanering i hälso- och sjukvården. Det är rimligt att anta att en mer ändamålsenlig arbetstidsplanering kommer att minska behovet av övertidsarbete. Arbetet med att implementera systemet är påbörjat. Arbetet med de aktiviteter som kom fram i Arbetsmiljökommissionens rapport (RS 2023-0223) fortsätter

under 2026. Även arbetet med att minska sjukfrånvaro och öka närvaro pågår för att på så sätt minska verksamheternas behov av att använda övertid.

Olika insatser sker också i respektive verksamhet för att ge chefer en ökad kunskap kring schemaplanering och arbetstidsförläggning för att skapa en hållbar arbetstidsförläggning över tid även i en verksamhet som drivs dygnet runt. Slutligen arbetar regionledningskontoret nära förvaltningarna för att minska ohållbar övertid i enlighet med det budgetuppdrag som finns i 2026 års budget (RS 2025-0026).

Sammanfattningsvis menar regionledningskontoret att ökningen av antalet mer- och övertidstimmar mellan år 2024 och 2025 till stor del kan förklaras av organisationsförändringar samt arbetsmarknadskonflikten mellan Sveriges Kommuner och Regioner å ena sidan och Vårdförbundet å andra sidan på den kommunala sektorn.

Att kostnaderna för övertid har ökat beror framför allt på åtaganden som följer av det centrala kollektivavtalet.

När utvecklingen av övertidstimmar ses över en längre period kan regionledningskontoret konstatera att antalet övertidstimmar har minskat med drygt 20 procent under perioden 2022-2025.

Med bakgrund av ovanstående bedömer regionledningskontoret att skrivelsen ska anses besvarad.

**Ekonomiska konsekvenser**
Beslut i enlighet med regionledningskontorets tjänsteutlåtande bedöms inte medföra några ekonomiska konsekvenser.

Emma Lennartsson
Regiondirektör

Zilla Jonsson
HR-direktör

**Beslutsunderlag**

1. Skrivelse från Richard Wessman (M), Amelie Tarschys Ingre (L) och Erika Wing (M) om skenande övertidstimmar i vården i Region Stockholm

Godkänd av Emma Lennartsson, 2026-08-25