Stockholms läns landsting

Ankom
Stockholms läns landsting
2017 -06- 14
Dnr LS 2017-0923

2017:39

Stockholms läns landsting
2017-06-13

Motion av Catarina Wahlgren (V) om arbetstidsförkortning på länets förlossningsmottagningar

Det har under flera år varit kris i förlossningsvården i Stockholms läns landsting. Den styrande borgerliga Alliansen har trots detta inte gjort några ansträngningar för att lösa krisen och tryggheten för länets gravida kvinnor på kort och lång sikt. Alliansens svar på alla problem är att införa nya vårdval och detta trodde man också var svaret på förlossningsvårdens underdimensionering. Med vårdval förlossning fick vi under en kort tid BB Sophia, en parentes i förlossningsvården, och när de valde att inte längre finnas kvar som vårdgivare blev trycket på övriga förlossningskliniker hög. Sommaren 2016 klarades av en flexibel och kompetent personal som kände pressen att göra sitt bästa för alla de kvinnor som helt plötsligt stod utan förlossningsplats när BB Sophia stängde. Det positiva som utvecklades ur detta var ett ökat samarbete mellan de olika klinikerna.

Läget är fortsatt ansträngt på våra förlossningskliniker, men också på våra barnmorskemottagningar som arbetar för att kvinnorna ska kunna känna sig så trygga att de inte uppsöker förlossningen innan det är dags att föda.

Från förlossningskliniker rapporteras kontinuerligt att man inte hinner ta hand om alla de kvinnor som kommer in och ska föda. På SöS förlossning blev man våren 2017 tvungen att göra två oplanerade snitt vilket gjorde att en kvinna med normalförlossning inte hanns med och därmed inte fick någon bedövning inför förlossningen. Arbetsmiljön på förlossningsklinikerna är oerhört tung och stressande redan innan sommaren.

Förlossningsrum stängs på grund av personalbrist. Detta i ett Stockholm med akut och stort behov av tillgängliga platser. Förlossningsvården förlorar i snabb takt oerhört viktig erfarenhet och kompetens på grund av en ohållbar arbetsmiljö, dåliga villkor och en obefintlig löneutveckling.

Många går (o)frivilligt ned i tid på grund av den ohållbara arbetsbelastning som en heltid innebär. Endast 12 av 46 barnmorskor och 8 av 22 undersköterskor på förlossningen i Huddinge arbetar heltid. Personalen pressar sig till sitt yttersta för att kunna ge varje kvinna och blivande föräldrapar en god och trygg förlossning med sin egen hälsa som insats. Inom förlossningsvården upplever man inte att det är en brist på utbildade barnmorskor i Stockholms län, däremot råder brist på barnmorskor som i längden väljer och orkar att stanna kvar och arbeta under dessa arbetsförhållanden.

Stockholms läns landsting

En arbetstidsmodell där personalen arbetar 80 procent men får betalt för 100 procent har framgångsrikt testats på akutkliniken på Karolinska sjukhuset i Huddinge för att stoppa personalflykt och möjliggöra nyrekrytering. I Vänsterpartiet ser vi arbetstidsförkortning som ett sätt att säkra personalförsörjning på sikt inom vården. Vi tycker att det är en god idé att börja med de mest pressade arbetsplatserna som också är i störst behov av att behålla och nyrekrytera personal. En arbetstidsförkortning möjliggör också långsiktiga förutsättningar för en god arbetsmiljö och lön för att kunna locka tillbaka erfarna barnmorskor till förlossningsvården.

Mot bakgrund av ovanstående föreslås landstingsfullmäktige besluta

att en arbetstidsförkortning med bibehållen lön snarast införs på förlossningskliniken på Karolinska universitetssjukhuset i Huddinge

att möjligheten att införa arbetstidsförkortning med bibehållen lön på samtliga förlossningskliniker i Stockholms läns landsting skyndsamt ses över

Catarina Wahlgren (V)