

§ 359

Verksamhetsplan 2026 för regionstyrelsen

RS 2024-0717

Sammanfattning

Regionstyrelsen ska, med utgångspunkt i regionfullmäktiges budget, utarbeta en verksamhetsplan som redogör för hur verksamheten ska bedrivas under det kommande året. Regionstyrelsens anslag för 2026 uppgår till 3 159 miljoner kronor vilket innebär en ökning med 161 miljoner kronor, motsvarande 5,9 procent jämfört med föregående år. Anslagsjusteringen för 2026 ska finansiera flera projekt och satsningar som exempelvis rabatterade SL-kort för medarbetare, schemalagt återhämtning, medel för att främja övergång till mer cirkulära tjänster och produkter samt arbetsskor för vårdanställda.

Inom anslaget ingår följande större poster:

- FOUI-budget om 1 219 miljoner kronor.
- Strategiska och långsiktiga insatser för Region Stockholms kompetensförsörjning om 300 miljoner kronor.
- Riktade insatser för hållbar arbetsmiljö om 100 miljoner kronor.

Beslutsunderlag

1. Regionrådsberedningens skrivelse
2. Regiondirektörens tjänsteutlåtande
3. Verksamhetsplan 2026 för regionstyrelsen
4. Plan för intern kontroll
5. Investeringsplan
6. FOUI-budget
7. Fördelning av medel till kompetensförsörjning och arbetsmiljö
8. Bidrag och avgifter

Yrkanden

Ordförande Aida Hadzialic (S) yrkar bifall till regionrådsberedningens förslag i skrivelse den 3 december 2025 (bilaga).

Beslut

Regionstyrelsen beslutar följande.

1. Verksamhetsplan 2026 för regionstyrelsen inklusive bilagor fastställs.
2. Regiondirektören ges i uppdrag att, med möjlighet till vidaredelegering, fatta beslut om insatser och fördelning av medel inom ramen för de 1 219 410 000 kronor som är avsatta inom regionstyrelsens anslag Region Stockholms forsknings-, utbildnings- och innovationsbudget i enlighet med bilaga FOUI-budget.
3. Regiondirektören ges i uppdrag att, med möjlighet till vidaredelegering, fatta beslut om insatser inom ramen för de 300 000 000 kronor som är avsatta inom regionstyrelsens anslag för att möjliggöra strategiska och långsiktiga insatser för Region Stockholms kompetensförsörjning i enlighet med bilaga Fördelning av medel till kompetensförsörjning och arbetsmiljö.

4. Regiondirektören ges i uppdrag att, med möjlighet till vidaredelegering, fatta beslut om insatser inom ramen för de 100 000 000 kronor som är avsatta inom regionstyrelsens anslag för en särskild satsning på hållbar arbetsmiljö riktad mot Region Stockholms egna medarbetare i enlighet med bilaga Fördelning av medel till kompetensförsörjning och arbetsmiljö.
5. Regiondirektören ges i uppdrag att, med möjlighet till vidaredelegering, fatta beslut om insatser inom ramen för de 100 000 000 kronor som är avsatta inom regionstyrelsens anslag för en särskild satsning på tvåårig pilotverksamhet om arbetstid med schemalagd återhämtning i enlighet med bilaga Fördelning av medel till kompetensförsörjning och arbetsmiljö.
6. Regiondirektören ges i uppdrag att, med möjlighet till vidaredelegering, fatta beslut om insatser och fördelning av medel inom ramen för de 20 000 000 kronor som är avsatta inom regionstyrelsens anslag med syfte att främja övergången till cirkulära och mer hållbara produkter och tjänster i nämnder och bolag för att minska Region Stockholms klimatutsläpp.
7. Regiondirektören ges i uppdrag att utreda för- och nackdelar med en central hantering av Region Stockholms tjänstefordon samt redovisa hur en sådan modell skulle kunna införas i Region Stockholm.
8. Regiondirektören ges i uppdrag att förbereda ett beslut om framttagande av en transportslagsövergripande strategi för hållbart resande, i samband med antagande av ny regional utvecklingsplan - RUFS 2060.

Moderaterna deltar inte i beslutet.
Kristdemokraterna deltar inte i beslutet.
Liberalerna deltar inte i beslutet.
Sverigedemokraterna deltar inte i beslutet.

Särskilda uttalanden

2:e vice ordförande Kristoffer Tamsons m.fl. (M) anmäler ett särskilt uttalande från Moderaterna.

Ledamoten Carl-Johan Schiller (KD) anmäler ett särskilt uttalande från Kristdemokraterna.

Tjänstgörande ersättaren Mathias Lindow (L) anmäler ett särskilt uttalande från Liberalerna.

Paragrafen är justerad

Regionstyrelsen

Verksamhetsplan 2026 för regionstyrelsen

Föredragande regionråd: Aida Hadžialić

Ärendebeskrivning

Regionstyrelsen ska, med utgångspunkt i regionfullmäktiges budget, utarbeta en verksamhetsplan som redogör för hur verksamheten ska bedrivas under det kommande året. Regionstyrelsens anslag för 2026 uppgår till 3 159 miljoner kronor vilket innebär en ökning med 161 miljoner kronor, motsvarande 5,9 procent jämfört med föregående år.

Anslagsjusteringen för 2026 ska finansiera flera projekt och satsningar som exempelvis rabatterade SL-kort för medarbetare, schemalagt återhämtning, medel för att främja övergång till mer cirkulära tjänster och produkter samt arbetsskor för vårdanställda.

Inom anslaget ingår följande större poster:

1. FOUI-budget om 1 219 miljoner kronor.
2. Strategiska och långsiktiga insatser för Region Stockholms kompetensförsörjning om 300 miljoner kronor.
3. Riktade insatser för hållbar arbetsmiljö om 100 miljoner kronor.

Förslag till beslut

Regionrådsberedningen föreslår att regionstyrelsen beslutar följande.

1. Verksamhetsplan 2026 för regionstyrelsen inklusive bilagor fastställs.
2. Regiondirektören ges i uppdrag att, med möjlighet till vidaredelegering, fatta beslut om insatser och fördelning av medel inom ramen för de 1 219 410 000 kronor som är avsatta inom regionstyrelsens anslag Region Stockholms forsknings-, utbildnings- och innovationsbudget i enlighet med bilaga *FOUI-budget*.
3. Regiondirektören ges i uppdrag att, med möjlighet till vidaredelegering, fatta beslut om insatser inom ramen för de 300 000 000 kronor som är avsatta inom regionstyrelsens anslag för att möjliggöra strategiska och långsiktiga insatser för Region Stockholms kompetensförsörjning i enlighet med bilaga *Fördelning av medel till kompetensförsörjning och arbetsmiljö*.

4. Regiondirektören ges i uppdrag att, med möjlighet till vidaredelegering, fatta beslut om insatser inom ramen för de 100 000 000 kronor som är avsatta inom regionstyrelsens anslag för en särskild satsning på hållbar arbetsmiljö riktad mot Region Stockholms egna medarbetare i enlighet med bilaga *Fördelning av medel till kompetensförsörjning och arbetsmiljö*.
5. Regiondirektören ges i uppdrag att, med möjlighet till vidaredelegering, fatta beslut om insatser inom ramen för de 100 000 000 kronor som är avsatta inom regionstyrelsens anslag för en särskild satsning på tvåårig pilotverksamhet om arbetstid med schemalagd återhämtning i enlighet med bilaga *Fördelning av medel till kompetensförsörjning och arbetsmiljö*.
6. Regiondirektören ges i uppdrag att, med möjlighet till vidaredelegering, fatta beslut om insatser och fördelning av medel inom ramen för de 20 000 000 kronor som är avsatta inom regionstyrelsens anslag med syfte att främja övergången till cirkulära och mer hållbara produkter och tjänster i nämnder och bolag för att minska Region Stockholms klimatutsläpp.
7. Regiondirektören ges i uppdrag att utreda för- och nackdelar med en central hantering av Region Stockholms tjänstefordon samt redovisa hur en sådan modell skulle kunna införas i Region Stockholm.
8. Regiondirektören ges i uppdrag att förbereda ett beslut om framtagande av en transportslagsövergripande strategi för hållbart resande, i samband med antagande av ny regional utvecklingsplan - RUFS 2060.

Regionrådsberedningens motivering

Regionstyrelsen har ett samlat ansvar för att säkra ordning och reda i ekonomin och samtidigt effektivisera verksamheter och gemensamma processer. Onödig administration och konsultkostnader ska fortsätta minska, arbetet mot välfärdsbrott förstärkas och klimatomställningen ska accelerera.

För att nå dit krävs ett fokuserat och strategiskt ledarskap. Regionstyrelsen driver därför det koncernövergripande arbetet med att stärka den långsiktiga ekonomiska hållbarheten, utveckla kompetensförsörjningen, modernisera vårdens IT-system och fördjupa samverkan med näringslivet. Som en del av detta uppdras regiondirektören att utreda för- och nackdelar med en central hantering av Region Stockholms tjänstefordon samt redovisa hur en sådan modell skulle kunna införas i Region Stockholm.

Arbetet med att fortsätta sänka administrationskostnader, även inom regionstyrelsens arbetsområden, är också prioriterat. Ett exempel på aktivitet under 2026 är uppdraget att säkerställa att uppföljning av indikatorer kan ske digitalt.

Inom forskning och innovation är Life Science fortsatt ett av regionens mest betydelsefulla styrkeområden, där goda förutsättningar för kliniska prövningar och samarbete mellan akademi, vård och företag behöver värnas och vidareutvecklas. Innovation ska även genomsyra andra delar av verksamheten. Ett exempel är att trafiknämnden inrättar en anslagspost på 30 miljoner kronor för förstärkningar och innovation.

Regionstyrelsen driver också det regionala utvecklingsarbetet framåt. Som en del av detta arbete uppdras regiondirektören att förbereda ett beslut om framtagande av en transportslagsövergripande strategi för hållbart resande, i samband med antagande av ny regional utvecklingsplan - RUFS 2060. Den kommande strategin ska utarbetas med utgångspunkt i den genomförda RUFS-dialogen med kommuner och andra aktörer och särskilt beakta de delar som avser framtida behov av transportinfrastruktur i hela länet.

Samtidigt byggs regionens beredskap och försörjningsförmåga ut, och omställningen mot cirkulära och klimatneutrala arbetssätt intensifieras. Tillsammans lägger detta grunden för en mer motståndskraftig, hållbar och effektiv region där invånarnas bästa står i centrum.

Beslutsunderlag

1. Regiondirektörens tjänsteutlåtande
2. Verksamhetsplan 2026 för regionstyrelsen
3. Plan för intern kontroll
4. Investeringsplan
5. FOUI-budget
6. Fördelning av medel till kompetensförsörjning och arbetsmiljö
7. Bidrag och avgifter

Aida Hadžialić

Verksamhetsplan 2026 för regionstyrelsen

Moderaterna deltar inte i beslutet då vårt förslag till budget hade gett bättre förutsättningar att säkra kollektivtrafik och sjukvård i Region Stockholm.

Verksamhetsplan 2026 för regionstyrelsen

Med hänvisning till Kristdemokraterna budgetalternativ avstår vi från att delta i beslut om regionstyrelsens verksamhetsplan för 2026.

Verksamhetsplan för 2026 för regionstyrelsen

Liberalerna har ett annat förslag till budget för 2026 och deltar därmed inte i beslutet om verksamhetsplan för 2026.

Det budgetförslag som Liberalerna presenterade tidigare under hösten innebär i väsentliga delar andra prioriteringar än de som det rödgröna styret genomför. Vårt förslag till budget för 2026 innehåller en liberal reformagenda, som hade givit Region Stockholm bättre förutsättningar att utföra sitt uppdrag.

Regionstyrelsen

Verksamhetsplan 2026 för regionstyrelsen

Regionledningskontorets förslag till beslut

Regionrådsberedningen föreslår att regionstyrelsen beslutar följande.

1. Verksamhetsplan 2026 för regionstyrelsen inklusive bilagor fastställs.
2. Regiondirektören ges i uppdrag att, med möjlighet till vidaredelegering, fatta beslut om insatser och fördelning av medel inom ramen för de 1 219 410 000 kronor som är avsatta inom regionstyrelsens anslag Region Stockholms forsknings-, utbildnings- och innovationsbudget i enlighet med bilaga *FOUI-budget*.
3. Regiondirektören ges i uppdrag att, med möjlighet till vidaredelegering, fatta beslut om insatser inom ramen för de 300 000 000 kronor som är avsatta inom regionstyrelsens anslag för att möjliggöra strategiska och långsiktiga insatser för Region Stockholms kompetensförsörjning i enlighet med bilaga *Fördelning av medel till kompetensförsörjning och arbetsmiljö*.
4. Regiondirektören ges i uppdrag att, med möjlighet till vidaredelegering, fatta beslut om insatser inom ramen för de 100 000 000 kronor som är avsatta inom regionstyrelsens anslag för en särskild satsning på hållbar arbetsmiljö riktad mot Region Stockholms egna medarbetare i enlighet med bilaga *Fördelning av medel till kompetensförsörjning och arbetsmiljö*.
5. Regiondirektören ges i uppdrag att, med möjlighet till vidaredelegering, fatta beslut om insatser inom ramen för de 100 000 000 kronor som är avsatta inom regionstyrelsens anslag för en särskild satsning på tvåårig pilotverksamhet om arbetstid med schemalagd återhämtning i enlighet med bilaga *Fördelning av medel till kompetensförsörjning och arbetsmiljö*.
6. Regiondirektören ges i uppdrag att, med möjlighet till vidaredelegering, fatta beslut om insatser och fördelning av medel

inom ramen för de 20 000 000 kronor som är avsatta inom regionstyrelsens anslag med syfte att främja övergången till cirkulära och mer hållbara produkter och tjänster i nämnder och bolag för att minska Region Stockholms klimatutsläpp.

Sammanfattning

Regionstyrelsen ska, med utgångspunkt i regionfullmäktiges budget, utarbeta en verksamhetsplan som redogör för hur verksamheten ska bedrivas under det kommande året. Regionstyrelsens anslag för 2026 uppgår till 3 159 miljoner kronor vilket innebär en ökning med 161 miljoner kronor, motsvarande 5,9 procent jämfört med föregående år. Anslagsjusteringen för 2026 ska finansiera flera projekt och satsningar som exempelvis rabatterade SL-kort för medarbetare, schemalagt återhämtning, medel för att främja övergång till mer cirkulära tjänster och produkter samt arbetsskor för vårdanställda.

Inom anslaget ingår följande större poster:

- FOUI-budget om 1 219 miljoner kronor.
- Strategiska och långsiktiga insatser för Region Stockholms kompetensförsörjning om 300 miljoner kronor.
- Riktade insatser för hållbar arbetsmiljö om 100 miljoner kronor.

Bakgrund

Regionstyrelsen ska, med utgångspunkt i regionfullmäktiges budget, utarbeta en verksamhetsplan som redogör för hur verksamheten ska bedrivas under det kommande året. Verksamhetsplanen utgår från Budget 2026 för Region Stockholm och beskriver hur regionstyrelsen kommer att arbeta för att uppnå regionfullmäktiges mål och genomföra beslutade uppdrag, inom ramen för de fastställda ekonomiska förutsättningarna. Regionstyrelsen genomför också en riskbedömning som med tillhörande kontroller och åtgärder dokumenteras i en plan för intern kontroll som biläggs verksamhetsplanen.

Emma Lennartsson
Regiondirektör

Katarina Holmgren
Ekonomidirektör

Beslutsunderlag

1. Verksamhetsplan 2026 för regionstyrelsen
2. Plan för intern kontroll
3. Investeringsplan
4. FOUI-budget
5. Fördelning av medel till kompetensförsörjning och arbetsmiljö
6. Bidrag och avgifter

Godkänd av Emma Lennartsson, 2025-11-20

Regionstyrelsen/ regionledningskontoret

Verksamhetsplan 2026

ÅR 2026

Innehållsförteckning

1	Regiondirektörens kommentar	3
2	Övergripande om nämnden/bolaget.....	4
2.1	Ansvar och organisation	4
2.1.1	Verksamhetsfakta	4
2.2	Väsentliga förutsättningar.....	4
2.3	Ledningsprocess och intern kontroll.....	5
2.3.1	Ledningsprocess	5
2.3.2	Intern kontroll	5
3	Mål och uppdrag	7
3.1	Den hållbara regionala utvecklingen ligger i framkant.....	7
3.1.1	Stockholm är en attraktiv tillväxtregion för utveckling och forskning.....	7
3.2	Verksamheten är långsiktigt hållbar och kostnadseffektiv	11
3.2.1	Region Stockholm har en långsiktig ekonomisk uthållighet	11
3.2.2	Region Stockholm är ekologiskt hållbar och klimatneutral till år 2035.....	14
3.2.3	Region Stockholm har en socialt hållbar utveckling	15
3.3	Kompetensförsörjningen är långsiktig	17
3.3.1	Region Stockholm är en attraktiv och inlyssnande arbetsgivare	17
3.3.2	Region Stockholm är en hållbar arbetsgivare	19
4	Ekonomi	21
4.1	Resultatbudget	21
4.1.1	Intäkter	22
4.1.2	Kostnader.....	22
4.1.3	Åtgärder för att nå resultatkravet	24
4.1.4	Verksamhetsindeldad resultatbudget	24
4.2	Balansräkning	24
4.3	Investeringar.....	25

1 Regiondirektörens kommentar

Region Stockholm går in i 2026 med en stärkt ekonomisk ställning. Efter flera år av underskott har regionen nu vänt utvecklingen och redovisar ett överskott. Region Stockholms finansiella soliditet är tillbaka på samma nivå som 2022, innan inflationskrisen, och regionens rating har förbättrats till högsta möjliga, AAA.

En viktig lärdom från åren av ekonomiska utmaningar är att Region Stockholm behöver fortsätta utveckla och använda sin samlade kapacitet på ett mer sammanhållet och strategiskt sätt. Det gäller såväl inom hälso- och sjukvården som de administrativa och stödjande funktionerna. Avbolagiseringen av sjukhusen som genomfördes 1 januari 2025 underlättar det, och under 2026 avbolagiseras även ambulanssjukvården. Arbetet med gemensam produktionsplanering och kapacitetsstyrning inom sjukvården i egen regi ska förbättras ytterligare under 2026, med ett särskilt fokus på att öka tillgängligheten. Arbetet för att nå en köfri vård ska bedrivas lika strategiskt och systematiskt som regionens tidigare arbete med att minska inhyrningen. På motsvarande sätt ska regionen arbeta strategiskt för att vara *en* attraktiv arbetsgivare. Under året genomförs ett pilotprojekt för återhämtning på arbetstid, en central visselblåsarfunktion och särskilda satsningar görs på att medarbetare inom vården ska få arbetsskor och att alla medarbetare ska få rabatterade årskort på SL. Arbetet med att ta hem stordriftsfördelar inom exempelvis inköp och gemensamma tjänster fortsätter.

Under 2026 ska också kollektivtrafikens attraktivitet ta ytterligare ett kliv, med exempelvis utökad busstrafik, ökad punktlighet och rabatterade SL-kort för studenter. En ny regional utvecklingsplan ska antas av regionfullmäktige. Arbetet med att skapa en ny stadsdel i Norra Hagastan som möjliggör ett större näringslivskluster inom Life Science och attraktiva och hållbara nya bostäder går in i en ny fas.

Regionens verksamheter behöver ständigt utveckla arbetssätt och omsätta ny kunskap i praktisk handling för att kunna leverera tjänster av hög kvalitet. Forskning, utveckling och innovation är en viktig motor för detta. Under 2026 fortsätter regionens övergripande AI- och dataprojekt. Arbetet med generationsskiftet av vårdens IT växlar upp, efter att regionstyrelsen under 2025 beslutat om tilldelning av både nytt huvudjournalssystem och nytt IT-system inom bild och funktion. Vid halvårsskiftet flyttas ansvaret för att hålla ihop arbetet med vårdens IT från regionstyrelsen till Karolinska universitetssjukhusets nämnd. Regionstyrelsen kommer också att stötta regionens verksamheter med att genomföra såväl hållbarhetsstrategin som klimathandlingsplanen.

År 2026 kommer sannolikt att präglas av en omvärld där osäkerhet är ett bestående inslag. Geopolitiska spänningar, förändrade leverantörskedjor och en fortsatt snabb teknikutveckling påverkar även regionen. Det ställer krav på ökad motståndskraft i våra verksamheter – både ekonomiskt och operativt – och en förmåga att snabbt ställa om när omvärldsläget kräver det. Arbetet med att stärka Region Stockholms beredskap är därför prioriterat.

2 Övergripande om nämnden/bolaget

2.1 Ansvar och organisation

2.1.1 Verksamhetsfakta

Regionstyrelsen är Region Stockholms ledande politiska förvaltningsorgan med ett övergripande ansvar för koncernens verksamheter, utveckling och ekonomiska ställning.

Regionstyrelsen har i förhållande till övriga nämnder och bolag i Region Stockholm en ledande, styrande och uppföljande funktion. Regionstyrelsen leder och samordnar förvaltningen av Region Stockholms angelägenheter och har uppsikt över verksamheten i nämnder och bolag, stiftelser och kommunalförbund. Uppsiktsansvaret innebär att regionstyrelsen löpande följer upp och analyserar nämnders och bolags arbete med regionfullmäktiges mål och uppdrag, samt följer upp att arbetet bedrivs inom beslutade ekonomiska förutsättningar. Regionstyrelsen följer också frågor som kan påverka Region Stockholms utveckling och bereder de ärenden som ska behandlas i regionfullmäktige.

Regionstyrelsen utövar en samordnad styrning och leder arbetet med att ta fram styrande dokument, mål, riktlinjer och ramar för hela Region Stockholm. Regionstyrelsen ansvarar också för att en tydlig, resurseffektiv och ändamålsenlig organisation upprätthålls i Region Stockholm.

Regionstyrelsen har hand om Region Stockholms medelsförvaltning och övrig ekonomisk förvaltning samt upprättar förslag till Region Stockholms budget. Regionstyrelsen ansvarar också för att beslut som ska behandlas i regionfullmäktige bereds på ett korrekt sätt och för att regionfullmäktige får relevanta och genomarbetade underlag för sina beslut. Regionstyrelsen leder och samordnar också Region Stockholms ekonomi-, verksamhets- och innovationsstyrning, personal- och lönefrågor, forskningsverksamhet, inköpsstrategier och inköpsarbete, miljö- och hållbarhetsarbete, krisberedskaps-, sårbarhets-, säkerhetsarbete, digitalisering, informationssäkerhetsarbete och integritetsskydd, övergripande internationella frågor och europasamarbete, kommunikationsverksamhet och fastighetsstrategiska frågor samt stödjer nämnders och bolags arbete med frågor inom social hållbarhet. Regionstyrelsen ansvarar även för framtagandet av den nya regionala genomförandeplanen samt samordning av vård i egen regi inom Region Stockholm. Se vidare i reglemente för regionstyrelsen (RS 2022-0762).

2.2 Väsentliga förutsättningar

Det osäkra omvärldsläget omfattar flera osäkerhetsfaktorer – såväl ekonomiska som säkerhetsrelaterade – som på olika sätt påverkar Region Stockholms verksamheter. Förutsättningarna för både intäkter och kostnader präglas av stor osäkerhet till följd av faktorer kopplade till konjunktur, löne- och prisutveckling samt tillgången på material och resurser.

I en situation där förändringar kan ske snabbt behöver regionstyrelsen ha förmåga att ställa om och anpassa verksamheten på både kort och lång sikt för att möta nya utmaningar. Detta understryker vikten av god ekonomisk och verksamhetsmässig planering samt en fortsatt stark finansiell ställning för att säkerställa att hälso- och sjukvård och kollektivtrafik kan levereras till invånarna även under osäkra förhållanden.

2.3 Ledningsprocess och intern kontroll

2.3.1 Ledningsprocess

Regionstyrelsen leder, styr och följer upp sin verksamhet i enlighet med gällande riktlinjer för ledning och styrning. Regionstyrelsen har ansvar för att det som regionfullmäktige har beslutat för regionstyrelsen, i Region Stockholms budget och löpande, genomförs inom givna ekonomiska förutsättningar och i enlighet med Region Stockholms styrande dokument.

Med utgångspunkt i Region Stockholms budget upprättar regionstyrelsen en årlig verksamhetsplan. Det ekonomiska utfallet följs upp alla månader utom januari, juni, september och november. Uppföljning av mål och uppdrag samt en fördjupad ekonomisk analys görs i samband med regionstyrelsens tertial-, delårs- och årsbokslut. Förbättringar av ledningsprocessen genomförs kontinuerligt, bland annat genom regionrevisorernas rekommendationer.

2.3.2 Intern kontroll

I samband med verksamhetsplanering för 2026 har elva risker identifierats, varav en är en obligatorisk risk som tilldelats samtliga nämnder och bolag och gäller oegentligheter och välfärdsbrott.

Kontroller och/eller åtgärder har utformats för samtliga risker, som kommer att följas av verksamheterna där riskägare och risksamordnare finns. Den operativa verksamheten utgör den första ansvarslinjen i arbetet med internkontroll.

Verksamhetens ledningsgrupp utgör den andra ansvarslinjen tillsammans med specialistfunktioner såsom controllers, verksamhetsutvecklare m.m. och ansvarar för att följa upp att åtgärder och kontroller genomförs enligt planering samt att riskvärderingar görs. Den andra ansvarslinjen har till uppgift att stödja, följa upp och kontrollera verksamheten som bedrivs i första ansvarslinjen. Den tredje ansvarslinjen är intern revision vilket görs vid behov. Den fjärde ansvarslinjen är Region Stockholms revisorer som följer upp arbetet i samband med delårsrapporter och verksamhetsberättelse samt i samband med fördjupade granskningar.

De högst värderade riskerna för 2026 är:

- Risk för att budgetramar för investeringar överskrids

Risk för att Region Stockholms investeringsprojekt överskrider budgetramar på grund av fördröjningar och förseningar. För att motverka risken genomförs kontroller i form av

månatliga uppföljningar med nämnder och bolag. En planerad åtgärd är att tydliggöra anvisningar för uppföljning och kontroll.

- It-stöd som ingår i programmet generationsskifte vårdens it inte kan bytas ut enligt plan

Risker har identifierats i programmets underliggande projekt, som exempelvis tekniska och verksamhetsrelaterade risker. Dessa kommer att följas upp regelbundet så att riskreducerande åtgärder vidtas i projekten.

- Svårighet att säkerställa kompetensförsörjningen och behålla medarbetare med rätt kompetens i nämnder och bolag och därmed säkerställa bemanningen

För att motverka risken genomförs åtgärder i form av strategiska och långsiktiga satsningar för att trygga kompetensförsörjningen, bland annat genom fördelning av medel.

Uppföljning av kontroller och åtgärder är integrerat i regionledningskontorets planering för året och kommer att redovisas i samband med delårsrapport och verksamhetsberättelse. Se vidare i bilaga *Plan för intern kontroll*.

3 Mål och uppdrag

I Region Stockholms budget fastställer regionfullmäktige mål och indikatorer som mäter måluppfyllelsen. Regionfullmäktige och regionstyrelsen har beslutat om uppdrag som syftar till att stödja måluppfyllelsen.

Regionstyrelsen ska styra mot Region Stockholms inriktningsmål och mot de underliggande målen och deras indikatorer. Regionstyrelsen ska enligt budget 2026 styra mot och bidra till att följande mål uppnås:

- Stockholm är en attraktiv tillväxtregion för utveckling och forskning
- Region Stockholm har en ekonomi i balans
- Region Stockholm är ekologiskt hållbar och klimatneutral till år 2035
- Region Stockholm har en socialt hållbar utveckling
- Region Stockholm är en hållbar arbetsgivare

Regionstyrelsens verksamhetsplan innehåller även målet Region Stockholm är en attraktiv och inlyssnande arbetsgivare, som regionstyrelsen genom av regionfullmäktige tilldelade uppdrag och grunduppdrag bidrar till att uppfylla. Verksamhetsplanen omfattar uppdrag från regionfullmäktige och regionstyrelsen som är aktuella för verksamhetsåret 2026. Under året kan uppdrag tillkomma.

3.1 Den hållbara regionala utvecklingen ligger i framkant

3.1.1 Stockholm är en attraktiv tillväxtregion för utveckling och forskning

Den hållbara regionala utvecklingen ligger i framkant

Ny regional utvecklingsplan

Under 2026 kommer regionstyrelsen att ta fram ett slutligt förslag på ny regional utvecklingsplan för Stockholmsregionen (RUFs), vilken planeras att behandlas av regionfullmäktige under våren 2026. Den regionala utvecklingsplanen är ett verktyg som ger regionstyrelsen möjlighet att verka tillsammans med länets aktörer för en tätare regional samverkan, ett starkt gemensamt ansvarstagande och en gemensam syn på prioriteringar i det regionala utvecklingsarbetet samt den fysiska regionplaneringen.

Under 2026 kommer regionstyrelsen att ta fram en transportslagsövergripande strategi och riktning för hållbart resande i Stockholmsregionen. Strategin ska tas fram efter slutligt antagande av den nya regionala utvecklingsplanen och med grund i den dialog som genomförts inom ramen för detta. Syftet med strategin är att konkretisera den regionala utvecklingsplanens målsättningar och tydliggöra framtida behov och prioriteringar av transportinfrastruktur i Stockholmsregionen.

Regional utveckling

För att säkerställa att Stockholmsregionen är en av Europas mest attraktiva storstadsregioner har regionledningskontoret identifierat sex strategiskt viktiga nyckelområden för fortsatt prioritering. Två av dem ligger inom ramen för regionstyrelsens uppdrag, kompetensförsörjning samt att säkerställa ett robust och hållbart transportsystem.

Inom det prioriterade nyckelområdet att säkerställa ett mer robust och hållbart transportsystem ingår arbetet med att ta fram en reviderad länsplan som ska antas av regionfullmäktige hösten 2026. Regionstyrelsen kommer även att fortsätta arbetet med att öka det hållbara resandet med kollektivtrafik, cykel och gång i samarbete med trafiknämnden och Stockholms läns kommuner.

Inom nyckelområdet kompetensförsörjning ska regionstyrelsen under 2026 fortsatt verka för att möta utmaningarna på arbetsmarknaden och stärka Stockholmsregionens konkurrenskraft. Flera initiativ ska genomföras för att i samverkan med näringslivet och andra berörda parter stärka kompetensförsörjningen i flera av de viktigaste sektorerna för Stockholmsregionens tillväxt. Region Stockholm är initiativtagare till att Yrkes-SM för första gången kommer att arrangeras i huvudstaden. Arrangemanget, där Region Stockholm tillsammans med Stockholms stad står värd, har som syfte att skapa intresse för och höja yrkesutbildningarnas status, kvalitet samt främja samverkan mellan skola och näringsliv. Dessutom pågår arbetet med att etablera Teknikcollege för att stärka kompetensförsörjningen inom teknik- och industrisektorn samtidigt som Vård- och omsorgscollege i Stockholmsregionen går in i en regional återcertifiering, för perioden 2026–2031.

Stärkt samverkan med näringslivet

Regionstyrelsen fortsätter att samla företrädare för strategiskt viktiga branscher i Stockholms län genom Stockholmsregionens näringslivsråd. Avsikten är att stärka samverkan med näringslivet för att nå målet att göra Stockholm till Europas mest attraktiva storstadsregion och samtidigt stärka Stockholms länskonkurrenskraft. Under 2026 fördjupas samverkan i rådet ytterligare för att identifiera gemensamma prioriteringar och möjliga insatser för Stockholmsregionens utveckling.

Arbetet inom det storregionala samarbetet Fordonsdalen ska växlas upp och intensifieras under 2026. Regionstyrelsen kommer att fortsätta dialogerna med regioner och kommuner, forsknings- och innovationsaktörer samt näringslivet i Mälardalen med syftet att påskynda den gröna och digitala omställningen i fordonsindustrin för att säkra tillväxt och internationell konkurrenskraft.

Regional samverkan om Arlanda flygplats

Tillgängligheten till Arlanda är en viktig del av Stockholmsregionens beredskap och attraktionskraft. Region Stockholm har pekat ut behovet av ökad kapacitet inom kollektivtrafiksystemet till Arlanda flygplats i kollektivtrafikplan 2050 för att korta restider och minska kostnader för både resenärer och personal. Under 2026 kommer

regionstyrelsen att utreda hur Region Stockholm kan bidra till att möjliggöra relevanta förslag i Arlandasamordnarens slutrapport utifrån Region Stockholms ansvarsområden och regionala mål.

En konkurrenskraftig innovations- och forskningsregion

Forskning och innovation

Forskning, utveckling och innovation ska vara en självklar och välintegrerad del i alla verksamheter som finansieras av Region Stockholm. Genom att stimulera forskning och innovation skapas förutsättningar för ökad hållbarhet, kvalitet, säkerhet, effektivisering och regional tillväxt genom den nya kunskap som forskning och innovation genererar. Med fokus på att säkerställa hög kvalitet i forskningen arbetar Region Stockholm kontinuerligt för att stärka forskningen tillsammans med några av Stockholmsregionens lärosäten (Karolinska Institutet, Kungliga Tekniska högskolan, Stockholms universitet och Handelshögskolan). Region Stockholm utökar och sprider metoder och processer för samverkan med näringslivet för att fler kliniska prövningar ska starta i Stockholmsregionen. Region Stockholms hälsodatalandskap är såväl omfattande som fragmenterat både avseende antalet system, antalet installationer av samma it-lösning samtidigt som de juridiska ramverken för ansvar och behandling av de uppgifter som samlats in är snåriga. Det gör beslutsvägarna för utlämning samt förutsättningar, kapacitet, förmåga och behovet av resurser för datauttag komplext. Centrum för hälsodatas roll är att säkerställa att Region Stockholm har samordnade effektiva och integritetssäkra processer för att utlämna hälsodata. Ett viktigt led i att dela data är att säkerställa att Region Stockholms världsledande tillgång till data bibehålls, kvaliteten förbättras och att personell och teknisk infrastruktur för delning av data vidareutvecklas. Region Stockholm behöver även förbereda för regelefterlevnad av tillgängliggörande av metadata och utlämna hälsodata enligt den under 2025 antagna EU förordningen om ett europeiskt hälsodataområde (EHDS) och de pågående förberedelserna för en nationell digital infrastruktur för hälso- och sjukvård.

Region Stockholms innovationsarbete med 5G inom hälso- och sjukvården ska utvecklas genom det EU finansierade projektet 5G Mobile Healthcare Innovative solutions (5GMHI) och internationellt samarbete, vilket i kombination med AI ger förutsättningar och tillsammans utgör en plattform för innovation. Syftet är att bidra till att Region Stockholm blir ledande inom AI innovation. Innovationsfondens arbete stärks för att möjliggöra innovation i Region Stockholms verksamheter som ett av de viktigaste utvecklingsverktygen för medarbetare. Innovation inom kollektivtrafiken stärks genom ökad samverkan med trafikförvaltningen för att nyttja befintlig expertis, ta del av nya smarta lösningar och nyttja nya resurser optimalt.

En akademisk fristad

Stockholmsregionens attraktivitet och förmåga att ta emot internationella forskare är beroende av faktorer såsom utbud av forskartjänster, tillgång till bostäder och stöd till medföljande. En samordnad strategi ska drivas för att underlätta mottagandet och den långsiktiga etableringen av internationella talanger, genom att undanröja hinder,

förbättra informationsflöden och skapa tydliga mottagarstrukturer.

En aktiv region på EU-nivå

Aktuella frågor på EU-nivå påverkar Region Stockholms verksamheter. För att stärka Region Stockholms bevaknings- och påverkansarbete kopplat till EU-frågor arbetar regionstyrelsen aktivt och i tidigt skede med att fånga upp EU-förslag och processer där påverkansarbete behöver genomföras, och uppmärksamma arenor där Stockholmsregionen kan stärka sin konkurrenskraft och synlighet. Regionstyrelsen kommer under 2026 att särskilt arbeta med EU:s kommande långtidsbudget och den påverkan den kan ha på både Region Stockholm och Stockholmsregionens aktörer.

Ukrainasamordning

Stödet från Region Stockholm till Ukraina har utvecklats sedan krigets påbörjan 2022. Initiativ från bolag och nämnder samordnas i syfte att stötta Ukraina och dess medborgare genom att kontinuerligt arbeta för att genomföra insatser till stöd för de krigsdrabbade i Ukraina. Region Stockholm vidtar dessutom aktiva åtgärder för att underlätta för de som befinner sig på flykt och vistas inom länet och bereder vård för patienter som evakuerats från Ukraina som en del av de medicinska evakueringarna inom EU:s samordnade insatser.

Indikator	Beslutat av	Målvärde 2026	RF Målvärde 2026
Antal publiceringar av forskare från Region Stockholm och KI respektive Region Stockholm och KTH respektive Region Stockholm och SU	Regionfullmäktige	Öka från år 2 025	Öka från år 2 025
Antalet startade kliniska läkemedelsprövningar	Regionfullmäktige	Öka med 5 % från år 2025	Öka med 5 % från år 2025
Andel ärenden om datautlämning med stöd från Centrum för hälsodata där integritetssäkrade hälsodata lämnats ut inom 90 dagar från inkommen fullständig förfrågan	Regionfullmäktige	Öka från år 2 025	Öka från år 2 025

Uppdrag	Beslutat av	Status
Ta fram en strategi för hur trafikmålen ska kunna nås med största möjliga effektivitet och samhällsnytta.	Regionfullmäktige	
Revidera och uppdatera den regionala utvecklingsplanen för Stockholmsregionen, RUFS (samverksansarbete).	Regionfullmäktige	
Bidra till att möjliggöra förslag i Arlandasamordnarens slutrapport utifrån Region Stockholms ansvarsområden	Regionfullmäktige	

Uppdrag	Beslutat av	Status
Attrahera och ta emot internationella talanger till Stockholms län	Regionfullmäktige	

3.2 Verksamheten är långsiktigt hållbar och kostnadseffektiv

3.2.1 Region Stockholm har en långsiktig ekonomisk uthållighet

Samordning för en långsiktigt hållbar ekonomi och organisation

Region Stockholm har ett ansvar för att förvalta skattebetalarnas medel på ett effektivt sätt. Verksamheterna ska bedrivas kostnadseffektivt, och möjligheter till samordning och effektivisering ska tas tillvara. Under 2026 fortsätter uppdraget med att stärka och utveckla samordningen inom Region Stockholms verksamheter i syfte att uppnå ökad samverkan, förbättrad kostnadseffektivitet, god kostnadskontroll och hög regelefterlevnad.

För att stärka den långsiktiga finansiella hållbarheten har regionstyrelsen i uppdrag att utreda vilka åtgärder som är mest ändamålsenliga för att minska risken för framtida likviditetsunderskott genom att bland annat pröva möjligheten till en egen pensionsmedelsförvaltning samt att se över Region Stockholms finansiella mål.

Under 2026 kommer regionstyrelsen att införa en gemensam, central och förbättrad visselblåstjänst som ska ge medarbetare och förtroendevalda möjlighet att anmäla allvarliga oegentligheter och missförhållanden. En central samordning lägger grunden för en likvärdig och transparent hantering av ärenden i hela organisationen. Samtidigt stärks möjligheterna att på ett mer systematiskt sätt förebygga och motverka oegentligheter och välfärdsbrott.

Strategisk styrning och samordning av hälso- och sjukvårdsfrågor

Hälso- och sjukvården genomgår just nu en omfattande digital utveckling genom programmet Generationsskifte vårdens it. Nya it-system och digitala tjänster införs successivt och används ofta gemensamt av flera vårdgivare, både offentliga och privata. Bland utvecklingsprojekten finns införandet av nytt huvudjournalssystem och ett gemensamt vårddatalager som leds av regionstyrelsen. Från och med 1 juli 2026 ska ansvaret övertas av Karolinska universitetssjukhuset, och regionstyrelsen har i uppdrag att ekonomiskt ersätta Karolinska universitetssjukhuset för vissa utvecklingsprojekt. Regionstyrelsen kommer fortsatt att ansvara för strategisk produktionsplanering samt styrning och samordning av frågor som bidrar till förbättrad produktivitet och effektivitet mellan vårdgivarnämnderna. Den gemensamma produktions- och kapacitetsstyrningen är ett verktyg för att säkerställa att invånarna får vård i rätt tid och på rätt nivå samt att vårdens resurser används samlat och effektivt. Regionstyrelsen ska även bidra till hälso- och sjukvårdsnämndens och vårdgivarnämndernas uppdrag om att säkerställa en långsiktigt hållbar och effektiv vård. Under 2026 ska regionstyrelsen sprida Socialstyrelsens verktyg för produktions- och kapacitetsstyrning till fler vårdverksamheter som bedrivs i egen regi med syfte att

utjämna arbetsbelastningen mellan verksamheter och på så vis utjämna skillnader i vårdkvalitet. Under året kommer regionstyrelsen även att se över goda exempel där intraprenad används inom sjukvårdssektorn, för att se ifall en modell för intraprenader ska införas i Region Stockholm.

En världsledande AI-region

Arbete med att stärka Region Stockholms AI-förmåga pågår i projektform sedan 2024. Under 2026 kommer Region Stockholms koncernövergripande AI-projekt att fokusera på kompetensförsörjning, samordning och styrning inom dataområdet samt stöd till chefer och medarbetare i användningen av AI. Arbetet genomförs i samarbete med samtliga förvaltningar och bolag inom Region Stockholm. Arbetet med hållbarhetsbedömningar inom projektet ska fortgå under året. Arbetet ska syfta till att identifiera och hantera hållbarhetsrisker som kan uppkomma med ökad användning av AI i våra kärnområden samt identifiera AI-lösningar som har stor potential att driva på hållbarhetsarbetet.

Effektivt inköpsarbete

Region Stockholm köper varor och tjänster till betydande belopp varje år. Det är av vikt för Region Stockholm att därför alltid ha rätt kompetens och de effektivaste processerna på plats. Under 2026 avses kategoristyrningsmodellen och -metodiken att utvärderas, i syfte att förbättra och förfina arbetssättet. Implementering och införande av den koncerngemensamma upphandlings- och avtalstjänsten fortsätter och fördjupas under 2026 samt övergår till förvaltning och löpande utveckling. Genom detta förstärks möjligheterna för effektiv och samordnad avtalsförvaltning och uppföljning av leverantörsprestationer. För att motverka välfärdsbrott och osund konkurrensen inleds ett regiongemensamt arbete kring leverantörskontroller och begränsning av antal underleverantörsled.

Region Stockholm ska även säkerställa att inköp bidrar till robusthet, säkerhet och hållbarhet. Därför är det viktigt att nämnder och bolag har god kunskap om varors ursprung och leverantörskedjor, bland annat genom att aktivt efterfråga sådan information i upphandlingar och avtal.

Indikator	Beslutat av	Målvärde 2026	RF Målvärde 2026
Administrativa kostnader ska minska	Regionfullmäktige	Enligt budget 2 026	Enligt budget 2 026
Uppdrag	Beslutat av	Status	
Ta fram karantänsregler för heltidsarvoderade politiker och höga tjänstemän i Region Stockholm	Regionfullmäktige		

Indikator	Beslutat av	Målvärde 2026	RF Målvärde 2026
Projekttabla och genomföra centralt samordnade upphandlingar för en gemensam upphandlings- och avtalstjänst	Regionfullmäktige		
Genomföra en centralt samordnad upphandling av nytt huvudjournalssystem (start 2023)	Regionfullmäktige		
Säkerställa en behovsstyrd successiv utveckling av ett regionalt vårddatalager	Regionfullmäktige		
Förstärka arbetet bättre kostnadseffektivitet och -kontroll samt en högre nivå av regelefterlevnad	Regionfullmäktige		
Utreda KSON-modellens långsiktiga finansiering och om modellen kan tillämpas inom andra områden	Regionfullmäktige		
Ta fram ett förslag på nytt ekonomiskt ramverk, med koncerngemensam struktur och kodplan	Regionfullmäktige		
Utreda hur den prehospitla vården ska styras och organiseras för att patienterna ska få vård på rätt nivå	Regionfullmäktige		
Se över den samlade helikopterverksamheten	Regionfullmäktige		
Genomförande av styrningsutredningen	Regionfullmäktige		
Genomföra upphandling av ett regiongemensamt ärende- och dokumenthanteringssystem	Regionfullmäktige		
Säkerställa att en partigemensam uppföljning av införandeprocessen för ett nytt journalssystem sker	Regionstyrelsen		
Bemanning och kompetensförsörjning inom AISAB	Regionstyrelsen		
Sprida Socialstyrelsens verktyg för produktions- och kapacitetsstyrning till fler vårdverksamheter	Regionfullmäktige		
Ersätta Karolinska Universitetssjukhusets utvecklingsarbete kopplat till vissa projekt inom vårdens it	Regionfullmäktige		
Utreda hur trafikverksamhetens nuvarande organisation kan förenklas och organiseras	Regionfullmäktige		

Indikator	Beslutat av	Målvärde 2026	RF Målvärde 2026
Säkerställa att uppföljningen av indikatorer kan ske digitalt	Regionfullmäktige	☐	
Se över goda exempel där intraprenad används och ta ställning till om en modell för intraprenader ska införas	Regionfullmäktige	☐	
Stärka arbetet med att bli Sveriges ledande region inom AI-användning och innovation	Regionfullmäktige	☐	
Utreda åtgärder för att minska risken för framtida likviditetsunderskott	Regionfullmäktige	☐	
Införande av central visseblåstjänst	Regionstyrelsen	☐	

3.2.2 Region Stockholm är ekologiskt hållbar och klimatneutral till år 2035

Arbetet med Hållbarhetsstrategi 2022–2027 (RS 2020–0779) fortsätter, bland annat genom stärkt hållbarhetsintegrering i beslutsunderlag och i kategoristyrningsarbetet kopplat till Region Stockholms inköp. Regionstyrelsen stödjer nämnder och bolags uppdrag att minska klimatutsläppen i linje med klimathandlingsplanen (RS 2023-1082). För 2026 har regionstyrelsen tilldelats 20 miljoner kronor för att främja övergången till cirkulära och hållbara produkter och tjänster i syfte att minska Region Stockholms utsläpp.

Ett genomgående fokus är att fortsätta arbetet med elektrifiering av fordon, övergång till förnybara drivmedel och energieffektivisera fastigheter och kollektivtrafik. Arbetet med att minska resursförbrukningen genom att ersätta engångsprodukter med flergångsalternativ fortsätter.

En stor del av Region Stockholms klimatpåverkan sker via de inköp som görs av nämnder och bolag. För att kunna följa dessa ska regionstyrelsen stödja nämnder och bolags fortsatta arbete med att vidareutveckla kartläggningen av scope 3-utsläpp för att möjliggöra datainsamling och mätbarhet av utsläpp utifrån målet om klimatneutralitet, samt möjliggöra en kostnadseffektiv prioritering av insatser. Med scope 3-utsläpp menas indirekta utsläpp från exempelvis inköp och produktionsanvändning och inkluderar utsläpp från hela livscykeln. Arbetet med gemensamma arbetssätt för att mäta, beräkna och följa upp utsläpp fortsätter. Förutsättningarna för utformningen av ett centralt systemstöd för scope 3-beräkningar ska undersökas med avsikten att implementering av förbättringsåtgärder gällande klimatberäknings- och rapporteringsförutsättningar för scope 3 påbörjas under 2026.

Regionstyrelsen har under 2025 haft i uppdrag att genomföra en analys och ge rekommendationer för vilka insatser som krävs för att nå ekologisk hållbarhet till 2035

och ska under 2026 verka för att insatser för att nå målen genomförs och omhändertas i regionens samordnade upphandlingar och andra relevanta inköp och processer.

Regionstyrelsen stöttar nämnder och bolag med att hållbarhetsarbete stärks genom att strategiskt viktiga upphandlingar identifieras, analys av hållbarhetsaspekter genomförs inför upphandling, relevanta hållbarhetskrav ställs i linje med hållbarhetsmålen och ett systematiskt arbete med avtalsuppföljning av hållbarhetskrav vidareutvecklas.

Regionstyrelsen stödjer samverkan mellan nämnder och bolag för att upphandling i högre grad ska användas som ett strategiskt verktyg för att nå hållbarhetsmålen.

Arbetet med cirkulära flöden och återbruk av produkter fortsätter att öka i Region Stockholms verksamheter. Region Stockholms beslutade "lista med prioriterade produktflöden att inkludera i ett cirkulärt system" (RS 2024-0072) ska genomföras och fyllas på med fler produkter. Arbetet sker fortsatt inom ramen för det regiongemensamma interna forumet för cirkularitet.

Regionstyrelsen stöttar verksamheter med att utveckla en modell för systematisk redovisning av klimatpåverkan kopplat till investeringar, samt att verksamheterna ska kunna utföra livscykel- och kostnadsanalyser inför beslut, där hållbarhetskravens kostnader och besparingspotential framgår i syfte att säkerställa att klimatomställningen kan ske utan att riskera en ekonomi i balans.

Indikator	Beslutat av	Målvärde 2026	RF Målvärde 2026
Minskning av utsläpp av växthusgaser jämfört med 2019	Regionfullmäktige		-37 %
Region Stockholms konsumtionsbaserade klimatpåverkan	Regionfullmäktige	Basårsmätning år 2 026	Basårsmätning år 2 026

Uppdrag	Beslutat av	Status
Utreda möjligheterna till en Huvudstadsförhandling för hållbara transporter i Stockholms län (under mandatperioden)	Regionfullmäktige	
Ta fram en plan för och påbörja arbetet med att ställa om Region Stockholms reservkraft från fossil till förnybar	Regionfullmäktige	

3.2.3 Region Stockholm har en socialt hållbar utveckling

Region Stockholm är socialt hållbar genom att säkerställa och stärka arbetet med gott bemötande, digital och fysisk tillgänglighet, inkludering, delaktighet och aktivt motverkande av risken för diskriminering. Utifrån den övergripande analys som genomförts av Region Stockholms systematiska arbete med social hållbarhet ska insatser genomföras som stärker upp arbetet. En av insatserna är att under året ta fram ett samlat stöd för arbetet med samtliga diskrimineringsgrunder till verksamheterna.

Under året ska arbetet med nästa period för hållbarhetsstrategi påbörjas, eftersom den nuvarande löper ut 2027. Arbetet ska harmoniseras med regionfullmäktiges hållbarhetsmål i budget. Regionstyrelsen kommer under 2026 fortsätta stödja nämnder och bolag att implementera beslutet (RS 2023-0160) om att införa funktionsrättskonsekvens i alla relevanta beslut. Arbetet med att utveckla och pröva strukturerade former för samverkan med barn och unga fortsätter, med målet att stärka ungas delaktighet och inflytande.

Regionstyrelsens aktiviteter för att nå målet om social hållbarhet innefattar vidareutveckling av det koncerngemensamma arbetet med digital tillgänglighet, inklusive insatser för att stärka kunskapen om gällande lagkrav inom kommunikation och informationsförmedling. Arbetet inriktas även på att främja ett mer systematiskt nyttjande av regionstyrelsens samverkansråd som en del av beredningsprocessen, med särskilt fokus på dialog och delaktighet. En analys av behovet av ett stärkt strategiskt arbete och praktisk vägledning i frågor som rör äldre ska genomföras.

Ett intensifierat arbete för en mer robust och motståndskraftig Stockholmsregion

Mot bakgrund av det försämrade säkerhetsläget i Europa fortsätter Region Stockholm att stärka sin förmåga att hantera kris och krig. Arbetet med samhälls- och totalförsvarsplanering intensifieras nu ytterligare för att möta de ökade kraven på robusthet och motståndskraft. Målet är att Region Stockholms samhällsviktiga och totalförsvarsviktiga verksamheter inom tre månader ska kunna ställa om sin verksamhet för att hantera omfattande störningar. För att möjliggöra detta har riktlinjer för krisberedskap och civilt försvar, liksom för säkerhetsskydd och signalskydd, tagits fram och ska behandlas i regionfullmäktige i december 2025. Riktlinjerna utgör en grundläggande förutsättning för det fortsatta utvecklingsarbetet. Under 2026 kommer tillämpningsanvisningar och andra stöddokument tas fram som konkretiserar riktlinjerna. Syftet är att ge metod- och processtöd som stärker genomförandet och bidrar till ökad kvalitet och enhetlighet i beredskapsarbetet.

Region Stockholm ska kunna bedriva vård under alla förhållanden, i fred, kris och krig. Under 2026 vidareutvecklas beredskapsplaneringen för att säkerställa förmåga att hantera masskadeutfall, CBRNE-händelser (Kemiska, Biologiska, Radiologiska, Nukleära och Explosiva ämnen) samt vård av civila och militär personal, inklusive från allierade stater. Region Stockholms ledningsförmåga ska säkerställas även vid allvarliga störningar. Under 2026 fortsätter arbetet med att vidareutveckla alternativa ledningsplatser, baserat på de förstudier som genomfördes under 2025. Plan- och bygghandlingar tas fram för den fasta ledningsplatsen under 2026. Den mobila ledningsplatsen färdigställs, testas och övas under 2026. Implementeringen av nästa generations Rakel-system fortgår i nära samverkan mellan Region Stockholms nämnder och bolag, med målet att uppnå en samordnad och effektiv övergång till den nya kommunikationsplattformen. Regionens samlade förmåga inom krisberedskap och totalförsvar förstärks genom ett ökat antal utbildningar, övningar och andra insatser för kompetensutveckling. Dessa aktiviteter syftar till att höja beredskapen och

säkerställa att organisationen är rustad för att hantera framtida utmaningar.

Arbetet med säkerhetshöjande åtgärder, utbildningsinsatser och samverkan med berörda myndigheter för att skydda det demokratiska arbetet fortsätter. Inför valåret 2026 prioriteras tryggheten för Region Stockholms förtroendevalda och medarbetare. Landstingshuset blir ett skyddsobjekt och säkerheten i fastigheten stärks upp genom en rad åtgärder. Vid politiska möten ska tryggheten stärkas ytterligare genom förebyggande säkerhetsarbete och ökad närvaro av skyddsåtgärder.

Stärkt lagerhållningsförmåga genom ett effektivt och samordnat arbete med försörjning

En stabil och hållbar försörjning och försörjningsberedskap är en förutsättning för att hälso- och sjukvården ska kunna bedrivas i fredstida kriser och höjd beredskap. Regionstyrelsen inriktar, stödjer och samordnar Region Stockholms vårdgivarnämnder och -bolag i arbetet för två veckors egen lagerhållning samt en månads vårdnära lagerhållning av sjukvårdsprodukter och annat av förbrukningskaraktär som krävs för god vård i vardagen. Arbetet omfattar även livsmedel, patientmåltider och textilier. Arbetet bedrivs med ett hållbarhetsperspektiv. Det programkontor som etablerats för samordning av hälso- och sjukvårdens försörjning och försörjningsberedskap förlängs för att fortsätta inrikta, stödja och samordna pågående utvecklingsarbete. Investeringsbehov avseende lagerstruktur och systemstöd utreds särskilt. Även organisering, arbetssätt och kompetensförsörjning utreds för ett effektivt och samordnat arbete med försörjning inom den egenägda vården samt i samverkan med privata aktörer.

Indikator	Beslutat av	Målvärde 2026	RF Målvärde 2026
Nämnden/bolaget har utifrån sitt uppdrag arbetat systematiskt med social hållbarhet	Regionfullmäktige	Ja	Ja

Uppdrag	Beslutat av	Status
Ta fram en plan för hur alternativa ledningsplatser bör etableras och finansieras	Regionfullmäktige	

3.3 Kompetensförsörjningen är långsiktig

3.3.1 Region Stockholm är en attraktiv och inlyssnande arbetsgivare

Regionstyrelsen följer de förhållanden som kan inverka på Region Stockholms personal- och lönefrågor och gör vid behov framställningar hos berörda nämnder, företag, myndigheter och organisationer. Regionstyrelsen fastställer förhandlingsordning för Region Stockholm och godkänner kollektivavtal om löner och andra anställningsvillkor.

Ledarskapet är grunden för att fortsätta utveckla verksamheten och säkerställa en

hållbar arbetsmiljö. Regionstyrelsen kommer därför, tillsammans med nämnder och bolag, att fortsätta arbetet med en regiongemensam chefsförsörjningsprocess.

Arbetet med att genomföra en tvåårig pilotverksamhet om arbetstid med schemalagd återhämtning för undersköterskor, operationssjuksköterskor samt anestesisjuksköterskor på operationsavdelningarna på de egenägda akutsjukhusen fortsätter. Pilotprojektet ska utvidgas till ytterligare ett verksamhetsområde. Planering för denna utvidgning sker under första halvåret 2026 för att kunna sjösättas under hösten. Pilotverksamheten kommer löpande att följas upp och återslagas till regionstyrelsens produktions- och personalutskott. Under sommaren 2026 kommer en första partsgemensam utvärdering vara klar.

För att Region Stockholm ska arbeta som en arbetsgivare fortsätter utveckling och samordning av processer. I detta ingår bland annat att se över de olika kollektivavtal och arbetsgivarerbjudanden som finns inom Region Stockholm med fokus på samordning för likvärdiga villkor och förmåner i samma typ av verksamhet. Under 2026 ska ett rabatterat årskort på SL införas för alla medarbetare i Region Stockholm samt erbjudande om arbetsskor för alla medarbetare i hälso- och sjukvården.

Regionstyrelsen kommer att göra en översyn av övertid och ta fram en plan för att minska ohållbar övertid inom regionens egenregivård. Vidare ska omfattningen av oskäligen skillnader i villkor för arbete på obekväm arbetstid utredas. Utredningen ska resultera i förslag på hur skillnader kan utjämnas. Regionstyrelsen ska också verka för att oskäligen skillnader i ersättningar för arbete på obekväm arbetstid ska utjämnas inom ramen för den svenska modellen på såväl nationell som regional nivå.

I budget 2026 har regionstyrelsen uppdragits att utreda vilka åtgärder och incitament som skulle kunna öka attraktiviteten för vårdpersonal över 60 år att arbeta kvar längre. Arbetet kommer att utgå ifrån det arbete i frågan som samordnas av Sveriges kommuner och regioner, SKR.

Regionstyrelsen fortsätter arbetet med att, tillsammans med nämnder och bolag samt med organisationer som företräder personer med funktionsnedsättningar, skapa förutsättningar för personer med funktionsnedsättningar att få praktik eller anställning i Region Stockholm. Arbetet består bland annat av kunskapshöjande insatser för att skapa mer inkluderande och tillgängliga rekryteringsprocesser och arbetsplatser inom hela Region Stockholm.

Uppdrag	Beslutat av	Status
Formulera en ny och tillämpbar inriktning för lönepolitiken (erfarenhet, kompetens och vårdtyngd)	Regionfullmäktige	
Införa ett erbjudande om förmånsnytt (2023) till alla medarbetare genom samordnad upphandling	Regionfullmäktige	

Uppdrag	Beslutat av	Status
Avsätta medel till en tvåårig pilotverksamhet om arbetstid med schemalagd återhämtning	Regionfullmäktige	
Verka för att bli en mer inkluderande och tillgänglig arbetsplats för personer med funktionsnedsättningar	Regionfullmäktige	
Utreda åtgärder och incitament för vårdpersonal över 60 år att arbeta kvar längre	Regionfullmäktige	
Göra en översyn av övertid och ta fram en plan för att minska ohållbar övertid inom regionens egenregivård	Regionfullmäktige	
Utreda omfattningen av oskäliga skillnader i villkor för arbete på obekväm arbetstid	Regionfullmäktige	
Utvidga arbetet med en pilotmodell för schemalagd återhämtning med ett ytterligare vårdområde	Regionfullmäktige	

3.3.2 Region Stockholm är en hållbar arbetsgivare

Regionstyrelsen är Region Stockholms ledande arbetsgivarorgan som leder och samordnar personal- och lönefrågor. Regionstyrelsen har det övergripande ansvaret för den strategiska kompetensförsörjningen för Region Stockholm.

Region Stockholm arbetar långsiktigt och systematiskt för att säkra kompetens och vara en organisation som är hållbar över tid. Utgångspunkten är inriktningen i kompetensförsörjningsstrategin samt medarbetarpolicyn som även är arbetsmiljöpolicy.

Under 2026 avsätter regionstyrelsen 100 miljoner kronor till insatser för en hållbar arbetsmiljö i Region Stockholms verksamheter, där hälso- och sjukvården prioriteras. Arbetsmiljökommissionens rapport är ett viktigt underlag för att planera och prioritera insatser inom ramen för det arbetet. Regionstyrelsen avsätter också 300 miljoner kronor för strategiska och långsiktiga satsningar på kompetensförsörjning. Medlen ska användas för utbildning och kompetensutveckling av medarbetare, framför allt inom hälso- och sjukvården. Fördelning av medlen inom insatsområden framgår av bilaga *Fördelning av medel för strategiska och långsiktiga insatser för kompetensförsörjning och en hållbar arbetsmiljö.*

Regionstyrelsen stödjer nämnder och bolag i arbetet med att utveckla kompetensplaneringen. Det är en del i arbetet med en mer aktiv styrning av fortbildning för medarbetare inom hälso- och sjukvården. Regionstyrelsen fortsätter arbetet med att se över befintliga utbildningar inom nämnder och bolag för att öka samordningen inom lämpliga verksamhetsområden. I detta ingår exempelvis

introduktionsutbildningar i hälso- och sjukvården, kompetensutveckling kopplat till kompetensstegar, mentorskap samt utbildningsinsatser för ett hållbart ledarskap.

Regionstyrelsen fortsätter även arbetet med att, tillsammans med berörda nämnder, samordna dimensioneringen och rekryteringen av läkare till specialiseringstjänstgöring (ST) inom egen regi. Syftet är att säkra framtida specialistläkarkompetens utifrån verksamheternas behov.

Arbetet med att utveckla den digitala arbetsmiljön samt att ensa och effektivisera HR-processer fortsätter. Regionstyrelsen ska även säkerställa att nämnder och bolag har en modell för medarbetarsamtal som innefattar fråga om våld i nära relation samt rutin för uppföljning. Regionstyrelsen kommer att ta fram en lägesrapport och identifiera lärdomar om hur omvårdnadsperspektivet är inkluderat i verksamheterna med utgångspunkt i olika delar av Magnetmodellen. Magnetmodellen är en modell som säkrar omvårdnadskompetens genom ett systematiskt arbete med ett antal faktorer som till exempel kvalitet, ledarskap och kompetensutveckling. Syftet är att skapa en god arbetsmiljö och göra det lättare att rekrytera och behålla omvårdnadspersonal.

Indikator	Beslutat av	Målvärde 2026	RF Målvärde 2026
Andel sjukfrånvaro	Regionfullmäktige	<6 %	<6 %
Totalindex HME	Regionfullmäktige	>=80	>=80

Uppdrag	Beslutat av	Status
Verka för en mer aktiv styrning av fortbildning för medarbetare inom hälso- och sjukvården	Regionfullmäktige	
I samråd, samordna dimensioneringen och rekryteringen av läkare till specialiseringstjänstgöring	Regionfullmäktige	
Besluta om regiongemensamma dokument som konkretiserar Medarbetarpolicyn, tillika arbetsmiljöpolicyn	Regionfullmäktige	
Att samtliga tillämpar en modell för medarbetarsamtal som omfattar fråga om våld i nära relation samt rutin för uppföljning	Regionfullmäktige	
Ta fram lägesrapport utifrån implementering av Magnetmodellen samt identifiera lärdomar	Regionfullmäktige	

4 Ekonomi

4.1 Resultatbudget

Regionstyrelsens anslag för 2026 uppgår till 3 160 miljoner kronor, vilket är en ökning med 253 miljoner kronor, motsvarande 8,7 procent jämfört med föregående år samt en teknisk justering på 1,1 miljon kronor avseende flytt mellan hälso- och sjukvårdsförvaltningen och regionledningskontoret. Ökningen omfattar både en generell uppräknings och särskilda tillskott inom prioriterade områden. För att säkerställa goda förutsättningar för den kliniska forskningen kommer Region Stockholms forsknings- och utvecklingsmedel, från och med nu, att räknas upp årligen.

Anslagsjusteringen för 2026 finansierar följande projekt och satsningar:

1. **Effektivisering och samordning:** 10 miljoner kronor 2026, en ökning med 2 miljoner kronor jämfört med 2025.
2. **Pilotprojekt schemalagd återhämtning:** 100 miljoner kronor 2026, vilket är en ökning med 60 miljoner kronor jämfört med 2025.
3. **Främjande av cirkulära produkter/tjänster:** 20 miljoner kronor 2026, en ökning med 10 miljoner kronor jämfört med 2025.
4. **Subventionerat SL-kort (25%) för regionanställda:** 80 miljoner 2026 och därefter 95 miljoner kronor årligen 2027-2028.
5. **Upphandlade arbetsskor för medarbetare i vårdnära yrken:** 30 miljoner kronor 2026 och därefter 50 miljoner kronor årligen 2027-2028.
6. **Visselblåstjänst - implementering av tidigare beslut:** tre miljoner kronor årligen 2026-2028.

Regionstyrelsens resultatkrav för 2026 är noll kronor, vilket är oförändrat jämfört med 2025.

Resultat*	Utfall 2024	Budget 2025	Budget 2026	Plan 2027	Plan 2028
Anslag	2 714	2 906	3 160	3 267	3 350
Övriga bidrag	153	167	274	307	307
Övriga intäkter	218	110	127	114	115
Verksamhetens intäkter	3 085	3 183	3 561	3 688	3 772
Personalkostnader inkl inhyrd personal	-723	-713	-743	-688	-706
Lämnade bidrag	-1 785	-1 938	-2 199	-2 202	-2 213
Lokal- och fastighetskostnader	-58	-56	-58	-58	-58
IT- och telekostnader	-87	-85	-87	-73	-73
Övriga kostnader	-315	-396	-475	-668	-723
Verksamhetens kostnader	-2 969	-3 189	-3 562	-3 689	-3 773
Avskrivningar	-2	-4	-4	-4	-4
Finansnetto	13	10	5	5	5
Resultat**	127,5	0	-0	0	0

* mkr

** Avser resultat före bokslutsdispositioner.

4.1.1 Intäkter

Regionstyrelsens totala intäkter för 2025 uppgår till 3 561 miljoner kronor.

Regionstyrelsen finansieras huvudsakligen av anslag, som utgör 89 procent av de totala intäkterna, men också av riktade statsbidrag, främst inom civilt försvar och forskningsmedel. Klimat- och regionutvecklingsnämnden köper förvaltningstjänster av regionledningskontoret för 65 miljoner kronor. Övriga intäkter består dels av projektfinansiering, och dels från statliga och regionala aktörer och från EU.

4.1.2 Kostnader

Regionstyrelsens kostnader budgeteras till 3 562 miljoner kronor och är 373 miljoner kronor högre än föregående års budget, vilket beror på ökade uppdrag och högre andel riktade statsbidrag. Det har även tillkommit en teknisk justering på 1,1 miljon kronor avseende flytt mellan Hälso- och sjukvårdsförvaltningen och Regionledningskontoret. Ytterligare förändringar i budgeterade kostnader beskrivs nedan.

Personalkostnader

	Utfall 2024	Budget 2025	Prognos 2025	Budget 2026	Plan 2027	Plan 2028
Närvaro	329			375	0	0
Frånvaro	71			90	0	0
Extratid	3			0	0	0
Totalt	404			465	0	0
Varav avtalad tid	401	431		465	0	0

Antalet helårsarbetare inom regionledningskontoret budgeteras till 468, vilket är en ökning med 37 jämfört med 2025. Ökningen beror främst på att enheterna HR-stöd och Intranät flyttas från serviceförvaltningen till regionledningskontoret. Utökade uppdrag bidrar också till ökningen, där effektiviseringsuppdraget, visseblåstjänsterna och programkontoret Norra Hagastaden ingår.

Antalet politiska sekreterare och heltidsförtroendevalda budgeteras till 89 enligt partiöverenskommelsen och är oförändrat jämfört med 2025.

Personalkostnaderna för regionstyrelsen uppgår till 743 miljoner kronor, en ökning med 30 miljoner kronor jämfört med 2025. I budget 2026 ingår även personalkostnader om 73 miljoner kronor för projektet Generationsskifte vårdens it. Av dessa avser 65 miljoner kronor fakturerade lönekostnader, det vill säga kostnader där regionens övriga nämnder och bolag debiterar regionledningskontoret för nedlagd tid.

Övriga kostnader, avskrivningar och finansnetto

Lämnade bidrag

Budgeten för lämnade bidrag 2026 uppgår till 2 215 miljoner kronor, en ökning med 252 miljoner kronor jämfört med 2025. Ökningen förklaras i huvudsak av högre budget för aktiviteter inom ramen för civilt försvar med 130 miljoner kronor och subventionerat SL-kort för regionanställda med 80 miljoner kronor. Regionstyrelsens bidrag går främst till forskningsmedel och kompetensförsörjning.

Lokal- och fastighetskostnader

Regionledningskontorets lokalkostnader utgörs av hyra för Lindhagensgatan 98, Sabbatsberg samt Landstingstomten. Budgeterade belopp 2026 för dessa uppgår till 58 miljoner kronor, vilket är en höjning med två miljon kronor jämfört med 2025.

Hyran per medarbetare inom regionledningskontoret uppgår till 47 tusen kronor, vilket är oförändrat jämfört med föregående år. Att den totala hyran ökar medan kostnaden per medarbetare ligger kvar på samma nivå beror på en förtätning till följd av fler anställda under 2025. Kostnaderna för FM-tjänster, som omfattar en paketerad servicelösning för lokalfrågor såsom fastighetsskötsel, lokalvård och reception, budgeteras till 6,3 miljoner kronor jämfört med 8,7 miljoner kronor 2025.

It- och telekostnader

Kostnaderna för it och telefoni budgeteras till 87 miljoner kronor, vilket är en ökning med två miljoner kronor jämfört med 2025 och beror bland annat på högre licenskostnader för tjänster som stödjer styrning av it-systemet.

Övriga kostnader, avskrivningar och finansnetto

Övriga kostnader, inklusive förenings- och medlemsavgifter, administrativa tjänster samt utvecklingsmedel, beräknas i budgeten för 2026 till 458 miljoner kronor. Det är en ökning med 87 miljoner kronor jämfört med 2025 och förklaras främst av högre

budget för regiondirektörens utvecklingsmedel.

Konsultkostnader

Budgeterade konsultkostnader uppgår 2026 till 62,3 miljoner kronor, vilket är 2,4 miljoner kronor lägre än budget 2025.

4.1.3 Åtgärder för att nå resultatkravet

Regionstyrelsen ska genom sin interna ekonomistyrning och följsamhet till fastställt resultatkrav i Budget 2025 stödja att Region Stockholms mål Region Stockholm har en ekonomi i balans. För att uppnå resultatkravet ska regionstyrelsen fortsätta arbetet med att minska sina kostnader bland annat genom att begränsa användandet av konsulter genom exempelvis konsultväxling, samt att behovspröva samtliga ny- och ersättningsrekryteringar.

4.1.4 Verksamhetsindelad resultatbudget

Av regionstyrelsens budget på 3 560 miljoner kronor avser 2 425 miljoner kronor kostnader för bidrag till forskning, utbildning och innovation. De administrativa kostnaderna budgeteras till 793 miljoner kronor och de externt finansierade projekten till 224 miljoner kronor. Kostnaderna för den politiska organisationen uppgår till 282 miljoner kronor och inbegriper bland annat kostnader för mandatstöd, kanslianslag, arvoden samt lokalhyra.

4.2 Balansräkning

Anläggningstillgångarna ökar med 35 miljoner kronor mellan prognos 2025 och budget 2026 och därefter ökar de under planåren 2027 och 2028 till 78 respektive 142 miljoner kronor. Avsättningarna uppgår till 13 miljoner kronor och avser ett livslångt skadestånd enligt förlikningsavtal 2005. Utbetalningar sker månadsvis och beräknas fortgå till och med 2044.

Balansräkning*	Utfall 2024	Prognos 2025	Budget 2026	Plan 2027	Plan 2028
Anläggningstillgångar	5	6	41	78	142
- varav pågående nyanläggningar		0	0	0	0
Omsättningstillgångar	597	798	763	726	662
- varav kassa och bank	537	738	703	665	601
SUMMA TILLGÅNGAR	602	804	804	804	804
Eget kapital	150	352	352	352	352
Avsättningar	13	13	13	13	13
Skulder	439	439	439	439	439
- varav långfristiga skulder	0	0	0	0	0
- varav kortfristiga skulder	439	439	439	439	439

Balansräkning*	Utfall 2024	Prognos 2025	Budget 2026	Plan 2027	Plan 2028
SUMMA SKULDER OCH EGET KAPITAL	602	804	804	804	804

* mkr

4.3 Investeringar

Budgetår 2025 samt planår 2026-2027

I regionstyrelsens investeringsplan för åren 2026 till 2028 anges att investeringsutrymmet är 38,3 miljoner kronor för 2026, följt av 40,4 miljoner kronor för 2027 och 67,1 miljoner kronor för 2028. Av detta belopp avsätts 3,3 miljoner kronor per år till ersättningsinvesteringar inom it, teknik och inventarier. För nyinvesteringar avsätts fem miljoner kronor 2026, 7,1 miljoner kronor 2027, samt 15 miljoner kronor 2028 och avser bland annat krisberedskapsutrustning och ledningsstöd.

I budgeten för 2026 prioriteras investeringsutrymmet till klimat- och robusthetsinvesteringar, särskilt inom vårdens fastigheter och kollektivtrafiken. För att möjliggöra detta har 30 miljoner kronor omfördelats från fastighets- och servicenämnden till regionstyrelsen för både 2026 och 2027, samt 48,8 miljoner kronor för 2028.

Regionstyrelsen/ regionledningskontoret

Plan för intern kontroll, budget 2026

Budget 2026

Innehållsförteckning

1	Bakgrund	3
2	Intern kontroll	4
2.1	Styr- och kontrollmiljö	4
2.2	Riskbedömning	4
2.3	Kontrollaktiviteter	5
2.4	Information och kommunikation	6
2.5	Övervakning och uppföljning	6
2.5.1	Uppföljning	7
2.5.2	Efterlevnad av riktlinje för intern kontroll	7
2.5.3	Hantering av brister och avvikelser	7
3	Sammanställning av risker	8

1 Bakgrund

Enligt 6 kap. 6 § kommunallagen (2017:725) ska varje nämnd inom sitt område se till att verksamheten bedrivs i enlighet med de mål och riktlinjer som fullmäktige har bestämt samt de bestämmelser i lag eller annan författning som gäller för verksamheten. De ska också se till att den interna kontrollen är tillräcklig och att verksamheten bedrivs på ett i övrigt tillfredsställande sätt. Detsamma gäller när skötseln av en kommunal angelägenhet med stöd av 10 kap. 1 § samma lag har lämnats över till någon annan.

Region Stockholm har, utifrån kommunallagen, beslutat om riktlinjer för intern kontroll för Region Stockholm (RS 2024-0510, RS 2022-0326). Riktlinjen utgår från COSO-modellen, vilket innebär att systematiskt arbeta med att förutse risker och möjligheter samt att hantera och kommunicera dessa.

Region Stockholms arbete med intern kontroll syftar till att proaktivt säkerställa att verksamheten i enlighet med vad fullmäktige beslutar:

- uppnår fastställda mål och utför sitt uppdrag
- når långsiktig varaktighet och hållbarhet
- bedrivs ändamålsenligt, säkert och effektivt
- följer tillämpliga lagar, beslut, föreskrifter, avtal, styrande dokument med mera
- har tillförlitlig rapportering och information

2 Intern kontroll

Nämnden/bolaget tar i samband med budget och verksamhetsplanering fram en plan för intern kontroll. Denna plan uppdateras och följs sedan upp som ett led i den löpande rapporteringen och uppföljningen. Planen för intern kontroll utgör nämndernas och bolagens redovisning av arbetet med den interna kontrollen och är en viktig grund för den försäkran som lämnas om att nödvändiga åtgärder har vidtagits för att uppnå en tillräcklig intern kontroll.

2.1 Styr- och kontrollmiljö

Styr- och kontrollmiljön är omgivningen som den interna styrningen och kontrollen verkar i och påverkas av, det vill säga fundamentet för nämnden/bolagets arbete med risk och intern kontroll.

Regionstyrelsens interna struktur och organisation för intern kontroll bygger på modellen om de fyra ansvarslinjerna i enlighet med Region Stockholms riktlinje för intern styrning och kontroll (RS 2024-0510, RS 2022-0326). Grunden är att den interna kontrollen är baserad på ansvar och tillsyn i flera nivåer, det vill säga att en och samma person eller funktion inte ska ansvara för såväl genomförande som för tillsyn och kontroll.

Den operativa verksamheten utgör den första ansvarslinjen i arbetet med internkontroll. Verksamheten ansvarar för riskhantering, regelefterlevnad samt genomförande av kontroller och åtgärder. Verksamhetens ledningsgrupp utgör den andra ansvarslinjen tillsammans med specialistfunktioner såsom controllers, verksamhetsutvecklare m.m. och ansvarar för att följa upp att åtgärder och kontroller genomförs enligt planering samt att riskvärderingar görs. Den andra ansvarslinjen har till uppgift att stödja, följa upp och kontrollera verksamheten som bedrivs i första ansvarslinjen.

Den tredje ansvarslinjen är internrevision som regionstyrelsen genomför vid behov. Den fjärde ansvarslinjen består av Region Stockholms revisorer som följer upp arbetet i samband med delårsrapporter och verksamhetsberättelse samt i samband med fördjupade granskningar. Den fjärde ansvarslinjen omfattar även externa auktoriserade revisorer som genomför oberoende extern granskning av första och andra ansvarslinjen.

2.2 Riskbedömning

Riskbedömning handlar om hur risker för verksamheten identifieras, värderas och hanteras. Inom Region Stockholm används följande riskkategorier:

- Strategiska risker
- Ekonomiska risker
- Operativa risker
- Regelefterlevnadsrisker

Regionstyrelsen gör en riskbedömning årligen vid verksamhetsplaneringen där risker identifieras och analyseras på avdelningsnivå. Riskerna värderas enligt en koncerngemensam riskmatris för Region Stockholm. Varje avdelningsdirektör har det

yttersta ansvaret för fördelningen av risker inom sin verksamhet och beslutar vilka identifierade risker som bedöms ha störst verksamhetsövergripande påverkan och som därmed återrapporteras i planen för intern kontroll. Detta görs som en integrerad del i processen för budget och verksamhetsplanering. Inför rapportering av delår samt verksamhetsberättelsen uppdateras riskerna av respektive riskägare.

För 2026 har sammanlagt elva risker identifierats, varav en är en strategisk risk, fyra risker är ekonomiska risker, fem risker är operativa risker och en är en regelefterlevnadsrisk. Samtliga risker är koncernrisker utom risken gällande utlämnande av hälsodata och risken gällande oegentligheter och välfärdsbrott som är interna risker. De risker som är högst värderade riskerna utifrån riskmatrisen är följande koncernrisker:

- Risk för att budgetramar för investeringar överskrids

Risk för att Region Stockholms investeringsprojekt överskrider budgetramar på grund av fördyringar och förseningar. För att motverka risken genomförs kontroller i form av månatliga uppföljningar med nämnder och bolag.

- It-stöd som ingår i programmet generationsskifte vårdens it inte kan bytas ut enligt plan

Risker har identifierats i programmets underliggande projekt, som exempelvis tekniska och verksamhetsrelaterade risker.

- Svårighet att säkerställa kompetensförsörjningen och behålla medarbetare med rätt kompetens i nämnder och bolag och därmed säkerställa bemanningen

Risk att kompetensförsörjning inte säkerställs och att det uppstår utmaningar i att rekrytera och behålla medarbetare med rätt kompetens i nämnder och bolag. Detta kan i sin tur leda till utmaningar i bemanning och ha påverkan på arbetsmiljön.

Utöver identifierade risker finns en obligatorisk regiongemensam risk som tilldelats samtliga nämnder och bolag, och som bedömts utifrån regionstyrelsens verksamhet:

- Risk för oegentligheter och välfärdsbrott

Regionstyrelsen ansvarar för stora ekonomiska flöden och en stor komplex verksamhet. Brister i styrning, uppföljning och intern kontroll kan nyttjas för felaktiga utbetalningar, otillbörlig påverkan eller missbruk av välfärdssystemen, vilket kan leda till ekonomiska förluster, försämrad kvalitet och minskat förtroende för verksamheten.

2.3 Kontrollaktiviteter

Utifrån riskanalysen prioriteras vilka kontroller och åtgärder som ska utföras för att acceptera, begränsa, dela eller eliminera riskerna för att uppnå en acceptabel risknivå. Kontroller och åtgärder ska också säkerställa beredskap för att hantera och reagera på oönskade situationer.

Kontroller och/eller åtgärder har identifierats för samtliga risker som ingår i regionstyrelsens internkontrollplan. Dessa ska följas upp vid rapportering av delår

samt verksamhetsberättelse. För de högst värderade riskerna har följande kontroller eller åtgärder identifierats:

- Risk för att budgetramar för investeringar överskrids

För att motverka risken genomförs kontroller i form av månatliga uppföljningar med nämnder och bolag. En planerad åtgärd är att tydliggöra anvisningar för uppföljning och kontroll.

- It-stöd som ingår i programmet generationsskifte vårdens it inte kan bytas ut enligt plan

Risker har identifierats i programmets underliggande projekt, vilka kommer att följas upp regelbundet för att säkerställa att riskreducerande åtgärder vidtas i projekten.

- Svårighet att säkerställa kompetensförsörjningen och behålla medarbetare med rätt kompetens i nämnder och bolag och därmed säkerställa bemanningen

För att motverka risken genomförs åtgärder i form av strategiska och långsiktiga satsningar för att trygga kompetensförsörjningen, bland annat genom fördelning av medel vilka följs upp löpande under året.

För den obligatoriska risken avseende oegentligheter och välfärdsbrott som tilldelats till samtliga nämnder och bolag har följande kontroller åtgärder identifierats för regionstyrelsens hantering:

- Förberedelser för koncerngemensam visselblåstjänst
- Uppföljning av Policy och riktlinjer för inköp som antogs i februari 2025
- Översyn av policyn Uppförandekod för Region Stockholm
- Översyn av riktlinjer för anti-korruption och representation

2.4 Information och kommunikation

De funktioner som arbetar med riskhantering, intern kontroll, regelefterlevnad och internrevision behöver ha full tillgång till den information som krävs för god intern kontroll till exempel mål, policys, riktlinjer, risker, åtgärder, kontroller och eventuella avvikelser.

Kommunikation gällande intern kontroll kommuniceras till verksamhetens riskägare och risksamordnare som i sin tur har i ansvar att vidarebefordra informationen till medarbetare. Information om styrande dokument finns tillgängligt för medarbetare på intranätet.

2.5 Övervakning och uppföljning

Nämnden/bolagsstyrelsen har det yttersta ansvaret för den interna kontrollen inom sitt verksamhetsområde och ska säkerställa att den interna kontrollen är tillräcklig. Detta innebär att varje nämnd och styrelse har ett ansvar för att det finns en organisation och processer för den interna kontrollen.

Regionstyrelsen har ett övergripande ansvar för regionens verksamheter, utveckling och ekonomiska ställning. Styrelsen har också uppsiktsansvar och ska övervaka hur den

interna kontrollen sköts i nämnder och bolag samt utforma, utveckla och följa upp Region Stockholms arbete med intern kontroll.

2.5.1 Uppföljning

Enligt riktlinjen för intern kontroll ska nämnden/bolagsstyrelsen med hänsyn till sitt ansvar, kontinuerligt följa upp sin verksamhet och utvärdera de riskbedömningar som sker samt vidta åtgärder för att säkerställa att den interna kontrollen är tillräcklig, effektiv och att verksamheten bedrivs på ett tillfredställande sätt. Uppföljningen innefattar också att utvärdera om samtliga komponenter i ramverket för intern kontroll är tillräckliga.

Inför varje rapporteringstillfälle, helår samt delår, rapporterar risksamordnare om nuvarande risknivå kvarstår samt information om de kontroller som genomförts sedan senaste rapportering för respektive risk. Om det sker en förändring av risknivån görs en revidering av riskens kontrollmoment för att säkerställa att dessa är tillräckliga för den nya risknivån. Ansvar för att kontroller genomförs enligt intern kontrollplan ligger på verksamheternas respektive riskägare. Arbetet sker i det regiongemensamma systemet Stödet. Uppföljning av internkontroll redovisas i samband med ärendeberedning av delårsrapport och verksamhetsberättelse. Resultatet sammanställs, kommuniceras och rapporteras genom plan för intern kontroll.

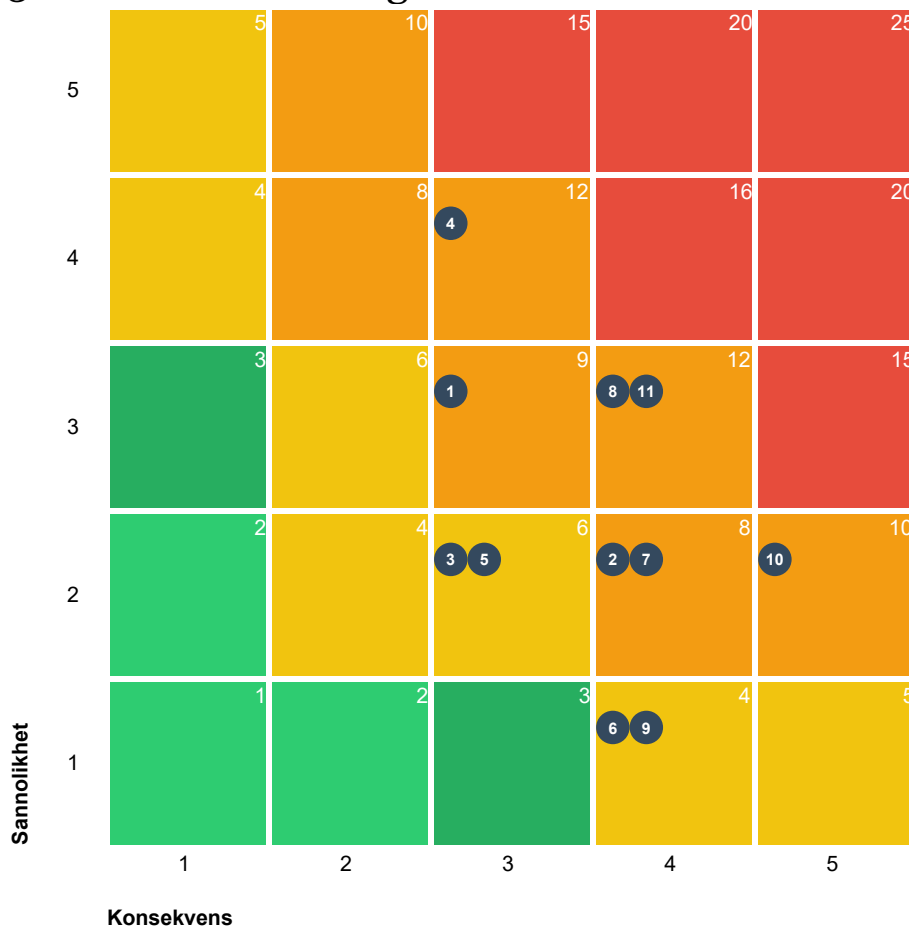
2.5.2 Efterlevnad av riktlinje för intern kontroll

Nämnden/bolaget ska följa regionens riktlinje för intern kontroll, (RS 2024-0510, RS 2022-0326).

2.5.3 Hantering av brister och avvikelser

Brister i den interna kontrollen ska omedelbart rapporteras till nämnd/styrelse samt i den löpande rapporteringen till regionledningskontoret. Förvaltningschef/VD ska omedelbart agera om misstanke om brott uppstår.

3 Sammanställning av risker



7 Hög risk 4 Medelhög risk | Totalt: 11

	Sannolikhet	Konsekvens
Mycket hög risk		
Hög risk		
Medelhög risk		
Låg risk		
Mycket låg risk		
5	Mycket hög, detaljerad beskrivning finns under hjälptexterna, klicka på frågetecknet.	Katastrofal - Mycket allvarig, får inte inträffa
4	Hög, detaljerad beskrivning finns under hjälptexterna, klicka på frågetecknet.	Kritisk - Allvarig, får helst inte inträffa
3	Medel, detaljerad beskrivning finns under hjälptexterna, klicka på frågetecknet.	Signifikant - Kännbar, uppfattas som besvärande
2	Låg, detaljerad beskrivning finns under hjälptexterna, klicka på frågetecknet.	Mindre - Lindrig, uppfattas som liten
1	Mycket låg, detaljerad beskrivning finns under	Begränsad - Marginell, uppfattas som mycket liten

hjälptexterna, klicka på
frågetecknet.

Mål	Lokalt mål	Risk	Riskägare
Stockholm är en attraktiv tillväxtregion för utveckling och forskning		1  13759 9 Att hälsodata inte på ett samordnat säkert sätt kan utlämnas inom rimlig tid för forskning	Riskägare Andreas Scheutz
Region Stockholm har en långsiktig ekonomisk uthållighet		2  14647 Osäkerhet i ekonomiska faktorer med påverkan på Region Stockholm.	Riskägare Katarina Holmgren
		3  44242 Bristande förmåga i nämnder och bolag att nå resultatkrav	Riskägare Katarina Holmgren
		4  14648 Risk för att budgetramar för investeringar överskrids	Riskägare Katarina Holmgren
		5  16836 7 Risk för oegentligheter och välfärdsbrott	Riskägare Katarina Holmgren
		6  17183 8 Risk för likviditetsbrist	Riskägare Katarina Holmgren
		7  17183 9 Bristande riskmedvetenhet och tillämpning av skyddsåtgärder inom cybersäkerhet i nämnder och bolag	Riskägare Susanne Bayard
		8  17385 2 It-stöd som ingår i programmet Vårdens it kan inte bytas ut	Riskägare Susanne Bayard
		9  17385 4 Risk vid byte av leverantörer av it-tjänster	Riskägare Susanne Bayard
Region Stockholm har en socialt hållbar utveckling		10  17385 3 Risk för otillräcklig beredskap	Riskägare Ari Stenman
Region Stockholm är en attraktiv och inlyssnande arbetsgivare		11  49111 Svårighet att säkerställa kompetensförsörjning och behålla medarbetare med rätt kompetens i nämnder och bolag och därmed säkerställa bemanningen.	Riskägare Zilla Jonsson



Mnkr	Investeringsutgifter														
	Dnr	Status	Ny- /ersättnings- investering	Prognostiserad total utgift	Senast fattat investerings- beslut ²	Budget 2026	Plan 2027	Plan 2028	Plan 2029	Plan 2030	Plan 2031	Plan 2032	Plan 2033	Plan 2034	Plan 2035
1. Övrig verksamhet															
Summa investeringar övrig verksamhet						38,3	40,4	67,1	72,8	68,5	67,1	63,3	18,3	18,3	18,3
Nyinvesteringar Övrig verksamhet						5,0	7,1	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0
Ersättningsinvesteringar Övrig verksamhet					33,3	33,3	52,1	57,8	53,5	52,1	48,3		3,3	3,3	3,3
1.1 Regionstyrelsen															
Summa investeringar Regionstyrelsen						38,3	40,4	67,1	72,8	68,5	67,1	63,3	18,3	18,3	18,3
Robustethöjande åtgärder i fastigheter och anläggningar ^{K,R}			Ersättningsinv.			30,0	30,0	48,8	48,8	48,8	48,8	45,0			
Nyinvesteringar < 100 mkr			Nyinvestering			5,0	7,1	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0
Ersättningsinvesteringar < 100 mkr			Ersättningsinv.			3,3	3,3	3,3	9,0	4,7	3,3	3,3	3,3	3,3	3,3

Not 2. För investeringsobjekt i genomförandefas avses beslut på total utgift. För resterande investeringsfaser avses senast beslut, vilket kan vara beslut på total utgift eller för en enskild investeringsfas.

Not K. Investeringar som leder till att minska koldioxidutsläppen, i syfte att nå regionfullmäktiges mål om klimatneutralitet 2035.

Not R. Investeringar som helt eller delvis kopplar till robusthet och syftar till stärkt förmåga för att driva samhällsviktig verksamhet under kris och krig.

Förslag till samlad FoUI-budget 2026

Förslag till beslut

- Region Stockholms forsknings-, utbildnings- och innovationsbudget för 2026 fastställs.
- Regiondirektören ges i uppdrag att, med möjlighet till vidaredelegering, fatta beslut om insatser och fördelning av medel inom ramen för de 1 219 410 000 kronor som är avsatta inom regionstyrelsens anslag Region Stockholms forsknings-, utbildnings- och innovationsbudget.

Sammanfattning

För samverkan mellan Region Stockholm och Karolinska Institutet (KI) tillför staten så kallade ALF-medel för klinisk forskning och utbildning av läkare. ALF är en förkortning för avtal om läkarnas grundutbildning och forskning. Enligt det regionala ALF-avtalet ska medel som är avsedda för forskning, utbildning och utveckling inom universitetssjukvården styras i samförstånd genom gemensamma prioriteringar. ALF-medlen uppgår till 66 procent av medlen inom KI-samverkan under 2026. Region Stockholm anslår på motsvarande sätt medel för finansiering av klinisk forskning, utbildning och innovation (FoUI). Regionmedlen uppgår till 34 procent av medlen inom KI-samverkan under 2026. Förslaget till gemensam ALF-FoUI-budget har beretts inom Karolinska Institutets och Region Stockholms gemensamma samverkansorganisation.

Region Stockholm har också etablerade samarbeten med både Stockholms universitet och Kungliga tekniska högskolan (KTH). Samarbetet med KTH består av bland annat av utlysningar av projektmedel för forskning inom hälsa medicin och teknik samt trafik- och regionplanering. Samarbetet med Stockholms universitet inkluderar bland annat en utlysning av projektmedel för forskning som involverar samtliga av Region Stockholms kärnområden liksom universitetets vetenskapliga områden. Utöver forskningsutlysningar stipulerar samverkansavtalen utveckling, utbildning, innovation och personutbyten.

Region Stockholms FoUI-budget 2026 är 1 219,4 miljoner kronor. Detta är en ökning med 28,6 miljoner kronor jämfört med 2025. Av detta belopp är 727,5 miljoner kronor statliga ALF-medel, vilket är uppräknat med 13,2 miljoner kronor (1,85 %) 2026 och 491,9 miljoner kronor FoUI-medel som Region Stockholm avsätter, vilket är uppräknat med 15,8 miljoner kronor 2026 (3,3 %). Av regionmedlen är 374,9 miljoner kronor inom KI-

samverkan, och exakt fördelning av uppräkningsmedlen av regionmedlen 2026 kommer att beslutas inom den närmaste tiden.

Utöver detta tillkommer 4 miljoner kronor till samarbete mellan Handelshögskolan i Stockholm och Region Stockholm under 2026, från utvecklingsmedel inom Regionledningskontoret.

Bakgrund

Samverkan med Karolinska Institutet

Region Stockholm och Karolinska Institutet (KI) samverkar gällande forskning, utveckling, utbildning och innovation inom hälso- och sjukvården. Staten är huvudman för universiteten och regionerna för hälso- och sjukvården. För att genom ett gemensamt samarbete kring forskning, utbildning och utveckling främja hälso- och sjukvårdens utveckling har staten och vissa regioner ingått det så kallade nationella ALF-avtalet, avtal mellan staten och vissa regioner om samarbete om utbildning av läkare, klinisk forskning och utveckling av hälso- och sjukvården (LS 1408-0934). Det nationella ALF-avtalet kompletteras av regionala avtal. I Stockholms regionala ALF-avtal (LS 1411-1389) definieras principerna för samverkan mellan Region Stockholm och KI. Parterna är överens om att gemensamt främja hälso- och sjukvårdens utveckling genom ett fördjupat och vidgat samarbete inom translationell och klinisk forskning, utbildning, utveckling och innovation.

Arbetet med samverkan leds av den gemensamma ledningsgruppen KI-Region Stockholm som enligt avtalet bland annat beslutar om förslag till övergripande budget för ALF-medlen och de forsknings-, utvecklings- och utbildningsmedel (FoUU-medel) som Region Stockholm avsätter till samverkan, om grunder för prioritering, om fördelning och redovisning av medel som omfattas av detta avtal, samt om redovisning, uppföljning och utvärdering.

Karolinska Institutet och Region Stockholm har i nära samarbete etablerat strategier som är centrala för det nära samarbetet om utveckling av klinisk forskning, utbildning och hälso- och sjukvård i Stockholmsregionen och för att förverkliga målsättningar och visioner enligt ALF-avtalen: Life science-strategi för Stockholmsregionen (RS 2019-0751) och KI:s strategi 2030. Strategierna främjar goda förutsättningar för klinisk forskning och utbildning samt utveckling av hälso- och sjukvården.

Ledningsgruppen KI-Region Stockholm beslutade den 1 oktober 2025 om förslag till gemensam ALF-FoUU-budget. Den gemensamma ALF-FoUU-budgeten ingår som en delmängd i Region Stockholms FoUI-budget som

årligen fastställs av regionstyrelsen i samband med beslut om regionstyrelsens verksamhetsplan.

Nedan följer specificerat förslag till ALF-FoUU-budget 2026 i samverkan med Karolinska Institutet.

	MKR	MKR	
KI / Region Stockholm-samarbete	2025	2026	Ev slutdatum/kommentar
Forskning (Forskningsrådet)			
- FoU-basersättning ALF-enhet	150,73	150,73	Innefattar även stöd till Core Faciliteter
- FoU-aktivitetersättning ALF-enhet	300,87	304,47	Innefattar även stöd till Core Faciliteter
- Sökbara projektmedel	169,70	169,70	ALF medicinska forskningsprojekt, NSV-projekt (RST)
- Långsiktigt verksamhetsstöd	93,00	96,10	Kliniska forskartjänster och forskarskolor, inklusive nya hälsovetenskap (2021) och klinisk behandlingsforskning (2022)
- Kanslifunktion, RLK, FoUI	4,90	4,90	Kanslistöd, forskningssystem samt granskararvoden
- Övrigt	14,18	14,38	Strategiska satsningar och bibliometrisystem
Forskning totalt	733,38	740,24	
Utbildning (Utbildningsrådet)			
- Verksamhetsfördelade medel	168,70	171,50	Kliniska ersättning för läkar- och logopedprogrammen vid KI
- Sökbara projektmedel	6,00	6,00	ALF pedagogiska forsknings- och utvecklingsprojekt (Fol, RLK)
- Långsiktigt verksamhetsstöd	23,35	23,35	Ersättning till utbildningsverksamheter inom regionen, Stöd till AKA (adjungerade kliniska adjunkter), VIL-relaterade kostnader
Utbildning totalt	198,05	200,85	Varav 20,35 mkr avser samverkan med flera lärosäten
Särskilda satsningar (KI - Region Stockholm)			
<i>Långsiktigt verksamhetsstöd</i>			
- Forskningsstöd till södra Stockholmsregionen, CIMED, KI	77,50	77,50	Ursprungligen (1980-talet) fyra forskningsstiftelser. Beslut om översyn 2016 (FOI6017)
- Styrgruppen KI/SLL för Odontologisk Forskning (SOF), KI	11,90	12,90	RS 2019-0769, LS 1203-0402 Inarbete odontologi i landstingets antagna FoU-strategi för att jämställa odontologisk forskning med övrig medicinsk forskning och utveckling
- MedTechLabs	12,00	12,00	LS 2017-0644 Avtal avseende skapandet av en forskningsmiljö kring utveckling av medicinteknik och vårdprocesser
- Klinisk behandlingsforskning	17,50	17,70	LS 1304-0583 Landstingens medverkan i finansiering av klinisk behandlingsforskning
- Ombyggnation BioClinicum, K	3,80	3,80	FSN 2021-0486
- Centrum för hälsodata, RLK	5,45	5,45	RS 2019-0318
- Clinicum, KI	5,00	5,00	
- Stockholms Medicinska Biobank, K	5,48	5,48	Inkluderar finansiering av provservicekoordinator
<i>Strategiska satsningar</i>			
- Precisionsmedicin	5,00	6,00	
- Implementering Life Science-strat.	1,20	1,20	
- SCAPIS, KI	0,50	0,50	

- Strategisk infrastruktur: Datainfrastruktur	8,50	9,00	
- Utbildningsrådet: Kliniska träningsscenter och lärandemiljöer	1,00	0,50	
- Utbildningsrådet: Omställning till sexårigt läkarprogram	1,20	1,20	
- Utbildningsrådet: Studentdrivna moduler	0,00	3,00	Utveckling av studentaktiverande VFU-modell
- InFuturum	0,20	0	Konferensen genomförs 2025
- Teranostics, KI	1,50	0	Treårig satsning avslutades 2025
Särskilda satsningar och övrigt totalt	157,73	161,23	
KI / Region Stockholm-samarbete totalt	1089,16	1102,36	

Kommentar till specificerat förslag till ALF-FoUU-budget i samverkan med Karolinska Institutet (KI)

Forskningsrådet

Ledningsgruppen KI-Region Stockholms beredande organ för forskningsfrågor, forskningsrådet, ansvarar för att utarbeta förslag till avseende forsknings- och utvecklingsdelen av den för Region Stockholm och KI gemensamma budgeten. Ledningsgruppen KI-Region Stockholm utarbetar förslag till ledningsgruppens särskilda medel vilka inkluderar långsiktigt verksamhetsstöd, där flera delar ingått i KI och Region Stockholms gemensamma ALF-FoUU-budget under många år, samt särskilda satsningar.

Forskningsrådet - Verksamhetsfördelade medel

I enlighet med det regionala ALF-avtalet har ledningsgruppen KI-Region Stockholm fastställt en fördelningsmodell för medel för klinisk forskning som ska fördelas efter aktivitet till verksamhetsnivå och särskilt premiera kvalitet i verksamheten. Fördelningsmodellen innebär att en basersättning beräknas utifrån antalet specialisläkare och antalet förenade anställningar i verksamheten. Vidare beräknas en aktivitetssättning utifrån olika mått på forskningsaktivitet; vetenskapliga publikationer, akademiska examina och externa forskningsmedel. Syftet med resursfördelningsmodellen för verksamhetsfördelade medel är bland annat att skapa incitament till fortsatt utveckling och ökad kvalitet i klinisk forskning och utbildning. Modellen ska också stödja aktivitet med beaktande av forskningens långsiktighet med behov av stabilitet, utan att för den skull verka konserverande.

Forskningsrådet - Projektmedel och karriärmiljö

Forskningsrådet utlyser projektmedel i konkurrens. Tilldelningen av projektmedel beslutas i regionstyrelsens tillväxt- och innovationsutskott. Vidare avsätts medel för att stimulera karriärmiljön för kliniska forskare med det uttalade syftet att stimulera återväxten av internationellt konkurrenskraftiga kliniska forskare och att säkerställa tillgång till forskningstid för forskningsaktiva och kliniskt verksamma medarbetare.

Forskningsrådet - Strategiska satsningar

Forskningsrådet avsätter, enligt uppdrag i Region Stockholms budget 2023, strategiska medel för att stärka FoU i primärvården. Strategiska medel avsätts också för att stärka FoUU i hela hälso- och sjukvårdssystemet och att stimulera forskning till följd av flytt av patientströmmar.

Utbildningsrådet

Ledningsgruppen KI-Region Stockholms beredande organ för utbildningsfrågor, utbildningsrådet, ansvarar för att utarbeta förslag avseende utbildningsdelen i Region Stockholm och Karolinska Institutets gemensamma budget. Utbildningsmedlen utbetalas månatligen från regionledningskontoret till hälso- och sjukvårdsförvaltningen, där medlen hanteras operativt och fördelas till vårdgivarna.

Utbildningsrådet - Verksamhetsfördelade medel

Vårdgivaren ersätts för medverkan i den verksamhetsförlagda delen av utbildningen till läkare enligt överenskommelse om antalet helårsplatser. Utbildningsrådets beräkning av ersättningen till respektive FoUU-kommitté baseras på underlaget från programnämnden för läkarprogrammet. FoUU-kommittéerna har tillgång till det specificerade underlaget som stöd i sitt arbete med fördelningen till kliniker/motsvarande

Utbildningsrådet - Projektmedel

ALF-medel för pedagogiskt inriktade forsknings- och utvecklingsprojekt utlyses årligen. Sakkunniggranskare och ordförande har en nationell spridning.

Utbildningsrådet – Långsiktigt verksamhetsstöd

Innefattar exempelvis AKA-ersättningen, som innebär att vårdgivare erhåller ersättning för anställda inom vården för pedagogisk funktion som adjungerad klinisk adjunkt, AKA. Ersättningen till respektive vårdgivare

bygger på antalet genomförda verksamhetsintegrerat lärande (VIL)-veckor under 2025 vid utbildningar till arbetsterapeut, audionom, barnmorska, biomedicinsk analytiker, fysioterapeut, röntgensjuksköterska, sjuksköterska, specialistsjuksköterska och tandhygienist. Innefattar även andra satsningar på VIL-samordning inom specifika områden.

Centrum för innovativ medicin (CIMED)

Centrum för innovativ medicin (CIMED) syftar till att långsiktigt stödja klinisk och translationell forskning av högsta kvalitet vid Campus Flemingsberg. Satsningen inleddes av dåvarande Stockholms läns landsting redan på 1980-talet och tog sin nuvarande form 2019. Genom att finansiera forskning med ett tydligt utbyte mellan kliniska och experimentella forskare kan nya forskningsresultat snabbare bli patientnytta och möjligheter till Life science-samverkan ökar.

Styrgruppen för odontologisk forskning

Landstingsstyrelsen beslutade 2010 att samverkan med Karolinska Institutet utvidgades till att omfatta även tandvård (LS 0709-0992). Organisationen för samarbetet underställdes ledningsgruppen Karolinska Institutet-Region Stockholm och Styrgruppen KI/SLL för odontologisk forskning bildades. Akademiskt centrum för äldretandvård och Akademiskt barntandvårdscentrum övergick 2019 från att vara fristående centrubildningar till att vara arbetsgrupper inom Styrgruppen KI/SLL för odontologisk forskning (RS 2019-0769).

MedTechLabs

MedTechLabs är ett tvärvetenskapligt centrum för medicinteknisk forskning. Centrumet är ett samarbete mellan Region Stockholm, Karolinska Institutet och Kungliga Tekniska högskolan. Avtalet om att inrätta MedTechLabs ingicks efter beslut i regionfullmäktige 2017 (LS 2017-0644).

Klinisk behandlingsforskning

Klinisk behandlingsforskning är en av Vetenskapsrådet årliga utlysningar. Utlysningen är ett samarbete mellan Vetenskapsrådet och Sveriges regioner, där regionerna bidrar med ca 40 procent av de medel som fördelas. Utlysningen finansierar kliniska behandlingsstudier som utgår från de behov som finns i hälso- och sjukvården och som förväntas leda till patient- och samhällsnytta inom en relativt kort tidsperiod.

Centrum för hälsodata

Centrum för hälsodata inrättades 1 oktober 2019 efter beslut i regionstyrelsen. Centrumet ska vara Region Stockholms samlade funktion för kunskapsbyggnad, bearbetning och utlämnande av hälsodata till vårdgivare, forskare och andra externa parter. Life science-strategi för Stockholmsregionen (RS 2019-0751) identifierar tillgång till strukturerade hälsodata och vårdprocessdata som ett strategiskt område.

Clinicum

Clinicum är ett stöd till forskare inom Region Stockholm och på Karolinska Institutet inom biostatistik och bioinformatik. Den övergripande målsättningen är att skapa bättre förutsättningar för högkvalitativ forskning. I Life science-strategi för Stockholmsregionen (RS 2019-0751) uttalas att det i Stockholmsregionen behöver finnas en hög kompetens kring analys av hälsodata. Clinicum bidrar till detta mål.

Ombyggnation BioClinicum

Bildgivande metoder, eller imaging, har en avgörande betydelse för diagnostik och behandling i dagens sjukvård. Karolinska Universitetssjukhusets forskningsbyggnad BioClinicum har en central betydelse för att utveckla och utbilda inom imaging för vården vid Karolinska Universitetssjukhuset och inom den omgivande hälso- och sjukvården i Region Stockholm. Den bildgivande utrustningen på BioClinicum finansieras till stor del av Karolinska Institutet. Iordningställandet av imaging-planet på BioClinicum medförde en ökad hyreskostnad för Karolinska Universitetssjukhuset ersätts med bidrag från Karolinska Institutet och Region Stockholms gemensamma ALF-FoUU-budget.

Stockholms medicinska biobank

Biobanker är avgörande för att möjliggöra medicinsk forskning, inklusive studier av sjukdomsmekanismer, utveckling av nya diagnostiska metoder och behandlingar, samt individualiserad medicin. Region Stockholm ska verka för att forskningen får tillgång till strukturerade hälsodata av hög kvalitet och för att tillgängliggöra biobankernas provsamlingar och på så sätt möjliggöra utveckling av ny kunskap och ny teknik. Medlen från ALF-FoUU-budgeten delfinansierar biobankens kostnader för bland annat provhantering av forskningsprover och förfrågningar om provsamlingar i forskningssyfte.

Precisionsmedicinskt centrum Karolinska

Precisionsmedicinskt centrum Karolinska etablerades 2021 som en gemensam satsning mellan Karolinska Universitetssjukhuset (Region Stockholm) och Karolinska Institutet med uppdrag att understödja etableringen av precisionsmedicin i hälso- och sjukvårdens vardag. Precisionsmedicin är ett av de identifierade utvecklingsområdena i Life science-strategi för Stockholmsregionen (RS 2019-0751).

Implementering Life science-strategin

I Life science-strategi för Stockholmsregionen (RS 2019-0751) är ett av de prioriterade områdena att stärka genomförandekapaciteten för kliniska interventionsstudier i Stockholm. Kopplat till handlingsplanen för att öka kliniska prövningar pågår ett utvecklingsprojekt i tre delar: kunskapsöverföring, utveckling av centralt stöd och löpande stöd till verksamheter som medverkar i interventionsstudier.

Scapis

Forskningsstudien Scapis är en stor nationell studie om riskfaktorer för hjärt- och lungsjukdom. Över 30 000 personer har inkluderats i studien och genomgått omfattande hälsoundersökningar. Sex universitet och universitetssjukhus leder och driver SCAPIS i nära samarbete med Hjärt-Lungfonden, som är studiens huvudfinansör. Studien medfinansieras för Karolinska Institutet och Region Stockholms räkning via ALF-FoUU-budgeten.

Datainfrastruktur

En sammanhållen och storskalig satsning för att bygga regional datainfrastruktur för forskning på hälsodata och AI-utveckling. Satsningen fokusera på att utveckla förmågor som ger kunskap om, och tillgång till, hälso- och sjukvårdens hälsodata. Life science-strategi för Stockholmsregionen (RS 2019-0751) identifierar tillgång till strukturerade hälsodata och vårdprocessdata som ett strategiskt viktigt område.

Utbildningssatsningar

Det pågår strukturella förändringar inom läkarnas grundutbildning med introduktion av en tolfte termin som ska leda till legitimation. Detta skapar utmaningar för Region Stockholms verksamheter och behov av nya lärandemiljöer. Patienternas resa genom vården inkluderar olika vårdnivåer och studenterna behöver förstå helheten. Genom att skapa studentmoduler på flera vårdnivåer kan studenterna i interprofessionella team följa patientens väg och därmed vara en viktig länk för samverkan mellan öppenvård och slutenvård.

Den andra delen av FoUI-budgeten avser forskning, innovation och utbildning med annan samverkan än den första delen av FoUI-budgeten.

	MKR	MKR	Ev slutdatum/kommentar
KTH / Region Stockholm-samarbete	2025	2026	Intentionsdokument med KTH
- Medlemsavgift Digital Future	0,50	0,50	
- Affilierade tjänster vid KTH	0,27	0,27	
- Utlysning trafik och region	4,00	4,00	
- Utlysning Hälsa Medicin Teknik	13,00	13,00	
- Arvoden beredningsgrupp och experter	0,10	0,10	
- Medlemsavgift ITRL	1,00	1,00	
- Särskilda satsningar och övrigt	0,13	0,13	Projekt inom smart specialisering
KTH / Region Stockholm-samarbete totalt	19,00	19,00	
SU / Region Stockholm-samarbete	2025	2026	Samverkansavtal SU och RS
- Forskningsutlysning SU-Region Stockholm	10,00	10,00	Årlig utlysning
- Medel för uppföljning och nyttgörande avslutade projekt	0,10	0,10	Att sprida och implementera resultat från avslutade samarbetsprojekt
- Utbetalning ersättningar	0,10	0,10	Ersättning till beredningsgrupper
- Till ledningsgruppens förfogande: övriga samverkansprojekt	0,30	0,30	Till särskilda projekt
- Affilierade tjänster vid SU	0,50	0,50	
SU / Region Stockholm-samarbete totalt	11,00	11,00	
Handelshögskolan / Region Stockholm-samarbete	2025	2026	
- Utlysning projektmedel	2,00*	4,00*	* Ersätts från utvecklingsmedel inom Regionledningskontoret, utanför FoUI-budgeten
Handelshögskolan/Region Stockholm-samarbete totalt	2,00	4,00	
Stödstrukturer FoU regionen	2025	2026	Ev slutdatum/kommentar
- EIRA (bibliotekskonsortium)	13,96	13,96	Kostnad beroende av US\$. Finansierat av forskningsmedel sen 2015
- EIT Health	0,30	0,30	EU-fond hälsosamt åldrande
- FoUU Norrtälje sjukhus	1,50	1,50	2024-12-31. Avtal sedan 2010
- Prehospital FoU, AISAB	0,50	0,50	2024-12-31 Nytt beslut HSN 2017-2030-23

BILAGA
2025-11-05

RS 2024-0717

- Kliniska studier Stockholm, K	4,00	4,00	2024-12-31. Inkl fas1-prövningscentrum Flemingsberg. Utbetalas till FoUU-ledningen, K
- SMB, Stockholms Medicinska Biobank, K	15,00	15,00	Utbetalas till FoUU-ledningen, K
- Uppräkning regionmedel	0,00*	13,66**	*Beslutade 2024-12-02, fördelning till forskningsrådet och särskilda satsningar ovan, sid 1. **2025: Fördelning beslutas senare
Stödstrukturer FoU regionen totalt	35,26	48,92	
Innovation (Region Stockholm)	2025	2026	Ev slutdatum/kommentar
- Innovationsfonden	15,00	15,00	
- Innovationsportalen inklusive tjänster	7,50	7,50	
Innovation totalt	22,50	22,50	
Utbildningsmedel regionen	2025	2026	Ev slutdatum/kommentar
- E-tjänstekort för studenter	2,20	2,80	
- Kompetenstjänster medicinsk strålningsfysik	0,60	0,00	Ersättning för kompetenstjänster vid Medicinsk strålningsfysik, K. Avslutas 2025
- Center för kliniskt interprofessionellt lärande och samarbete (C-IPLS), SÖS	1,80	1,80	Utvärdering under 2023 har varit positiv, beviljas fortsatt stöd
- Övriga vårdutbildningar	9,52	9,52	Ersättning till sjukvården för gymnasie-, LIA-, kiropraktor-, naprapat-, psykolog-, socionom- samt med. Strålningsfysikelever
- Uppräkning regionmedel	0,00	1,72	Fördelning av medlen beslutas senare
Utbildningsmedel regionen total	13,92	15,64	
Total FoUI-budget	1190,84	1219,41	
Differens		28,58	

Sammanfattning av föreslagna satsningar inom den andra delen av FoUI-budgeten

Samarbete med Kungliga Tekniska högskolan

Totalt avsätts 19 miljoner kronor till samarbetet mellan Region Stockholm och Kungliga Tekniska högskolan (KTH). Samarbetet bidrar till att tillgängliggöra kunskap från olika vetenskapliga ämnesområden som har betydelse för Region Stockholms utveckling. Inom ramen för samarbetet med Kungliga Tekniska Högskolan utlyses årligen 15 miljoner kronor för forskning i skärningspunkten mellan hälsa, medicin och teknik. Fokus för utlysningen är patientnära forskning som höjer vårdkvaliteten och samtidigt förbättrar hälso- och sjukvårdssystemets effektivitet och vårdutveckling. Inom samarbetet utlyses även fyra miljoner kr till trafik och

region för forskningsprojekt inom hållbar trafik- och regional utvecklingsplanering.

Samarbete med Stockholms universitet

Totalt avsätts elva miljoner kronor till samverkan mellan Region Stockholm och Stockholms universitet. Samarbetet skapar intresse för och kännedom om Region Stockholms behov och utmaningar inom samhälls- och naturvetenskapliga forskningsområden. Detta leder till kunskap och kompetens som på sikt kan utveckla såväl Region Stockholms verksamheter som Stockholmsregionen. Tio miljoner kronor utlystes för forskning inom alla Region Stockholms verksamhetsområden, men främst inom områdena life science, psykisk hälsa, digitalisering, klimat- och samhällsplanering, och kultur.

Stödstrukturer FoU regionen

Avser forsknings, utvecklings, utbildnings och innovationssatsningar som är angelägna inom regionen, där finansiering måste ske på annat sätt än inom ordinarie resursfördelning av forskningsmedel till universitetssjukvårds-(USV-)enheter. Här ingår exempelvis finansiering av bibliotekskonsortiet Eira, vilket ger forskande vårdpersonal inom regionen tillgång till internationella forskningsresultat via ett stort antal e-tidskrifter och e-böcker.

Innovation

Regionen utlyser två gånger årligen medel inom innovationsfonden, till ett 70-tal olika innovationsprojekt i Region Stockholm inom hälso-och sjukvård (cirka 90 procent av projekten som beviljas stöd), kollektivtrafik och kultur.

Regionfullmäktige beslutade den 24 mars 2020 om en ny innovationsstrategi för Region Stockholm (RS 2019–0672). Av strategin framgår att innovation är ett verksamhetsansvar, där grundprincipen är att varje nämnd och bolag ansvarar för det innovationsarbete som behövs för att verksamheten ska uppnå sina verksamhetsmål. Innovationsarbetet leds i linjen och regionledningskontoret ansvarar för att samordna, koordinera och följa upp innovationsarbetet i Region Stockholms nämnder och bolag.

I genomförandet av strategin ingår att inrätta en Samordningsgrupp för innovation. Samordningsgruppen inrättades efter beslut av regiondirektören den 30 september 2020 (RD 20084). Gruppen utgörs av representanter från nämnder och bolag utifrån behov och kompetens. Regionledningskontoret är sammankallande och ordförandeskapet i Samordningsgruppen för innovation är delegerat av regiondirektören till forsknings- och innovationsdirektören vid regionledningskontoret. Samordningsgruppen för innovation bereder och tar fram förslag till gemensamma strategiska satsningar inom innovationsområdet som beslutas i regionstyrelsens tillväxt- och innovationsutskott.

Utbildningsmedel regionen

Utbildningsmedel regionen omfattar utbildningssatsningar utanför samverkan med Karolinska Institutet. Exempelvis stöd till verksamheterna för verksamhetsintegrerat lärande inom gymnasieskolor - arbetsplatsförlagt lärande (APL), yrkeshögskolor - lärande i arbete (LIA), högskoleutbildningar till socionom, naprapat och kiropraktor.

Fördelning av medel för strategiska och långsiktiga insatser för kompetensförsörjning och en hållbar arbetsmiljö

Regionstyrelsen har avsatt 300 mkr till strategiska och långsiktiga insatser för Region Stockholms kompetensförsörjning. Medel fördelas i nedanstående insatsområden med utgångspunkt i den av regionfullmäktige fastställda kompetensförsörjningsstrategin RS 2023–0226 och det regiongemensamma arbetet som sker genom samordning i sjukvårdsledningsgruppen och HR-direktörsgruppen. Regionstyrelsen har också avsatt 100 mkr till tidiga och riktade insatser för en hållbar arbetsmiljö samt minskad ohälsa och sjukfrånvaro.

Omfördelning kan ske mellan insatsområden om det finns särskilda skäl, exempelvis att medarbetare inte blir antagna till utbildning till barnmorska eller specialistsjuksköterska eller att större förändringar sker som påverkar verksamhetens möjlighet att genomföra insatser.

Utöver detta har Regionstyrelsen avsatt 100 miljoner för pilotverksamhet med schemalagd återhämtning på arbetstid för undersköterskor, operationssjuksköterskor samt anestesisjuksköterskor på operationsavdelningarna samt ytterligare ett verksamhetsområde på de egenägda akutsjukhusen.

Insatsområde 1: Kompetenshöjande insatser och fortbildning för medarbetare inom hälso- och sjukvården. Medel avsätts för: - Kompetenshöjande insatser i syfte att medarbetarna ska upprätthålla och utveckla tillräcklig och rätt kompetens för sitt uppdrag och verksamhetens behov eller för att skapa förutsättningar för uppgiftsväxling. Kan även inkludera lön under utbildning.	61 mkr
--	--------

2025-10-27

RS 2024-0717

- Insatser för att utveckla och förstärka förutsättningar för strukturerad och relevant vidareutbildning, fördjupningsutbildning och påbyggnadsutbildning för undersköterskor och legitimationsyrkena. Medlen kan även inkludera lön under utbildning, exempelvis vidareutbildning inom områden där specialistutbildning idag saknas, exempelvis biomedicinska analytiker. - Insatser som syftar till att stärka arbetet med att som en arbetsgivare ta fram regiongemensamma arbetssätt och processer exempelvis kopplat till kompetensförsörjning, gemensam produktionsstyrning, kapacitetsplanering och vårdbehovsanalyser. - Översyn, samordning och utveckling av befintliga utbildningsinsatser i nämnder och bolag. - Introduktionsutbildningar och mentorskap, utbildningar kopplat till kompetensstegar samt fortbildning. Målgruppen är i första hand legitimationsyrkena och undersköterskor. Kan även inkludera lön under utbildning. Medlen kan även användas till insatser för att stärka strukturer för att utveckla, testa och genomföra utbildningar i egen regi. - Att ge förutsättningar för att uppnå och utveckla formell kompetens utifrån regleringen av skyddad yrkestitel för undersköterska. Kan även inkludera lön under utbildning. - Samordnad dimensionering och rekrytering av läkare till specialiseringsutbildning i egen regi. - Införa en regiongemensam rekrytering till läkares allmäntjänstgöring (AT). - Särskilda satsningar på ST, specialiseringstjänstgöring för läkare, inom prioriterade områden samt AT, allmäntjänstgöring och BT, bastjänstgöring. - Kvalitetsuppföljning och utbildningssatsningar som exempelvis handledarutbildning och gemensamma kurser i målbeskrivningarna för BT (läkare) och ST (samtliga yrken). - Insatser för att stärka strukturer för samt kvalitetssäkra utbildningsuppdraget över tid för samtliga yrkesgrupper i hälso- och sjukvården.	
---	--

2025-10-27

RS 2024-0717

Insatsområde 2: Insatser för långsiktig och systematisk kompetensförsörjning i hela Region Stockholm. Medel avsätts för att utifrån lokala behov: - utveckla förutsättningarna för och genomförandet av en systematisk och kontinuerlig kompetensplanering i verksamheterna. Medel kan användas till insatser för att medarbetare ska kunna utveckla och upprätthålla sin kompetens, ge förutsättningar för uppgiftsväxling, nya arbetssätt och teamarbete. - Inom hälso- och sjukvården kan medlen också användas för introduktionsutbildningar, fortbildning och utbildningar kopplat till Region Stockholms kompetensstegar. Målgruppen är i första hand legitimationsyrkena och undersköterskor eller motsvarande med eller utan bevis om skyddad yrkestitel. Medlen fördelas till nämnder och bolag för satsningar utifrån verksamhetens behov. Hur respektive nämnd och bolag avser att använda medlen specificeras i bilagan <i>Riktade insatser för en långsiktigt hållbar kompetensförsörjning i hela Region Stockholm</i>, som bifogas berörda nämnders och bolags verksamhetsplan.	42 mkr
Insatsområde 3: Insatser för systematisk kompetensförsörjning i hela Region Stockholm, samt för att vara en attraktiv och hållbar arbetsgivare. Medel avsätts för att: - Stödja nya arbetssätt, en systematisk kompetensplanering och kontinuerlig kompetensutveckling utifrån verksamhetens behov till medarbetare. - Översyn, samordning och utveckling av befintliga utbildningsinsatser i nämnder och bolag. - Stärka och utveckla ledarskapet på samtliga nivåer i Region Stockholm samt säkerställa chefsförsörjningen. - Ta fram och implementera en regiongemensam chefsförsörjningsprocess.	22 mkr

2025-10-27

RS 2024-0717

- Genomföra insatser som syftar till att Region Stockholm ska vara en attraktiv och hållbar arbetsgivare, som kan rekrytera, engagera och behålla medarbetare. I detta ingår också insatser för att tydliggöra och utveckla arbetsgivarvarumärket och arbetsgivarerbjudandet för blivande och befintliga medarbetare. - Stödja nämnder och bolags arbete med att erbjuda praktikplatser eller skapa arbetstillfällen för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden, exempelvis personer med funktionsnedsättning. Kan även innefatta lönekostnader och medel för riktade kommunikationsinsatser. - Insatser för att tillvarata kompetensen hos personer med utländsk hälso- och sjukvårdsutbildning. - Insatser för att införa ett regiongemensamt bemanningscenter för hälso- och sjukvården.	
Insatsområde 4: Insatser för att stärka och utveckla chefsförsörjning, ledar- och medarbetarskap. - Medel avsätts för att i första hand stärka och utveckla ledarskapet samt säkerställa chefsförsörjningen. - Dessa medel kan även användas till att utveckla medarbetarskapet i nämnder och bolag. Medlen fördelas till nämnder och bolag för satsningar utifrån verksamhetens behov. Hur respektive nämnd och bolag avser att använda medlen specificeras i bilagan <i>insatser för att stärka och utveckla chefsförsörjning, ledar- och medarbetarskap i hela Region Stockholm</i>, som bifogas berörda nämnders och bolags verksamhetsplan.	15 mkr
Insatsområde 5: Finansiering av lön vid studier till barnmorska eller specialistsjuksköterska. Medel avsätts för lön vid studier till specialistsjuksköterska eller barnmorska för att säkra kompetensförsörjningen på kort och lång sikt. Prioritering av vilka inriktningar som ska finansieras baseras på det samlade kompetensbehovet inom hälso- och sjukvården. Medlen kan också användas till utbildningskostnader och lön för fortbildning och annan fördjupningsutbildning för sjuksköterskor,	160 mkr

röntgensjuksköterskor, specialistsjuksköterskor och barnmorskor som inte är en reglerad specialistutbildning.	
Insatsområde 6: Tidiga och riktade insatser för en hållbar arbetsmiljö, minskad ohälsa och sjukfrånvaro. Medel fördelas till nämnder och bolag för att genomföra riktade och tidiga hälsofrämjande insatser för en hållbar och hälsofrämjande arbetsmiljö med fokus på att öka hälsa, förebygga ohälsa och minska sjukfrånvaro. Grunden för arbetet är den av regionfullmäktige fastställda medarbetarpolicyn, tillika arbetsmiljöpolicy (RS 2022–0912). Insatserna ska ta utgångspunkt i den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM), andra kartläggningar av arbetsmiljön samt arbetsmiljökommissionens rapport (RS2023-0223). Insatserna ska utformas så att de kan utgöra en del av ordinarie verksamhet. Medlen fördelas till nämnder och bolag för satsningar utifrån verksamhetens behov. Hur respektive nämnd och bolag avser att använda medlen specificeras i bilagan <i>Riktade insatser för en hållbar arbetsmiljö</i>, som bifogas berörda nämnders och bolags verksamhetsplan.	85 mkr
Insatsområde 7: Regiongemensamma insatser för att vara en hållbar arbetsgivare. Medel avsätts för regiongemensamma insatser för en långsiktigt hållbar arbetsmiljö inom nedan områden: - Insatser för att utveckla tillgången till kvalitetssäkrade och tillgängliga analysunderlag samt för att ta fram och implementera regiongemensamma arbetssätt, verktyg och processer för en hållbar arbetsmiljö. - Insatser för att utveckla och följa upp nämnder och bolags systematiska arbetsmiljöarbete. - Utredning av och implementering av verktyg och arbetssätt för att vidareutveckla den digitala arbetsmiljön. - Arbete för att skapa förutsättningar för en hållbar arbetstidsförläggning.	15 mkr

2025-10-27

RS 2024-0717

- Insatser för att skapa en likvärdig arbetsmiljö och arbetssätt i nämnder och bolag i syfte att agera och fungera som en arbetsgivare. - Insatser för att öka tryggheten hos medarbetare och chefer inom hälso- och sjukvården. - Insatser för att utveckla samverkan i enlighet med gällande samverkansavtal. - Se över regiongemensamma förmåner och införa en regiongemensam förmånsportal. Ovanstående insatser kommer exempelvis generera kostnader för upphandling, licenser, olika stödinsatser vid implementering i form av framtagande av utbildningsmaterial samt stöd för att utveckla ledning och uppföljning. Medlen kan också komma att fördelas till nämnder och bolag för att bidra till det lokala utvecklings- och implementeringsarbetet av gemensamma områden.	
Insatsområde 8: projekt schemalagd återhämtning inom operationssjukvården + ytterligare ett verksamhetsområde. Medel avsätts för pilotverksamhet med schemalagd återhämtning på arbetstid för undersköterskor, operationssjuksköterskor samt anestesisjuksköterskor på operationsavdelningarna samt ytterligare ett verksamhetsområde på de egenägda akutsjukhusen.	100 mkr

Belopp i tkr	Verksamhetsplan 2026	Verksamhetsplan 2025	Förändring VP 2026/VP2025
Förbunds-, service- och medlemsavgift**			
Sveriges kommuner och regioner	64 292	62 842	1 450
Stockholmsregionens Europaförening	2 900	2 700	200
Samverkan Stockholmsregionen	1 060	1 060	0
Connect Sweden*	500	500	0
CPMR, Conference of Peripherals Maritime Regions*	500	450	50
Summa	69 252	67 552	1 700
Bidrag till funktionshinderorganisationer			
Bidrag till intressepolitisk verksamhet	59 000	59 000	0
Insatser aktivering/rehab och rehabkurser/folkhögskola	1 500	1 500	0
Summa	60 500	60 500	0
Bidrag till stiftelser, föreningar och bolag			
ALMI företagspartner Stockholm Sörmland AB*	24 338	24 338	0
Stockholm Innovation & Growth	5 000	5 000	0
Open Lab	2 760	2 760	0
Vetenskapsstaden	1 500	1 500	0
Stiftelsen Flemmingsberg *	1 300	1 256	44
Summa	34 898	34 854	44
Delsumma förbundsavgift, bidrag till handikapporganisationer, stiftelser etc			
	164 650	162 906	1 744
Politiskt knutna kostnader			
Partistöd	67 900	67 900	0
Summa	67 900	67 900	0
Totalt exklusive forskningsbidrag	232 550	230 806	1 744

* Ansvaret flyttat till regionstyrelsen från klimat-och regionsutvecklingsnämnden

** Enbart avgifter över 400 tkr är med i förteckningen