Landstingsrådsberedningen

SKRIVELSE
2017-05-17

LS 2017-0218

Landstingsstyrelsen

Antagande av Sveriges Kommuner och Landstings strategi om oberoende av inhyrd personal

Föredragande landstingsråd: Peter Carpelan

Ärendebeskrivning

Förslag till antagande av Sveriges Kommuner och Landstings strategi om oberoende av inhyrd personal.

Förslag till beslut

Landstingsrådsberedningen föreslår landstingsstyrelsen besluta

att anta Sveriges Kommuner och Landstings strategi för oberoende av inhyrd personal

att uppdra åt personalutskottet att beakta Strategi för oberoende av inhyrd personal i den handlingsplan som ska beslutas om utifrån Kompetensförsörjningsstrategin.

Landstingsrådsberedningens motivering

Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) har rekommenderat landsting och regioner att anta Strategi för oberoende av inhyrd personal. Målet är att samtliga landsting och regioner ska ha en stabil och varaktig bemanning med egen personal den 1 januari 2019. Strategin har tagits fram i ett projekt som är initierat och drivet av landstings- och regiondirektörer.

Stockholms läns landsting kommer att inarbeta de åtgärder som SKL föreslår i den handlingsplan (LS 2016-1483) som håller på att tas fram utifrån kompetensförsörjningsstrategin (LS 2015-0098) som landstinget antog den 15 november 2016.

Handlingsplanen kommer att beröra flertalet av de områden som SKL lyfter fram som centrala att arbeta med för att uppnå ett oberoende av inhyrd personal. Till exempel arbetsmiljöförbättrande åtgärder, nya arbetssätt,

kompetensväxling samt schemaläggning av läkare för att möjliggöra interprofessionellt teamarbete och egna bemanningspooler vid akutsjukhusen och inom Stockholms läns sjukvårdsområde (SLSO).

Beslutsunderlag

Centrala samverkansgruppens minnesanteckningar maj 2017
Personalutskottets protokollsutdrag den 6 april 2017
Landstingsdirektörens tjänsteutlåtande den 17 mars 2017
Strategi för oberoende av inhyrd personal

Irene Svenonius

Peter Carpelan

Gustaf Drougge

§ 28
Antagande av Sveriges Kommuner och Landstings strategi om oberoende av inhyrd personal
LS 2017-0218

Ärendebeskrivning

Förslag till antagande av Sveriges Kommuner och Landstings strategi om oberoende av inhyrd personal.

Beslutsunderlag

Landstingsdirektörens tjänsteutlåtande den 17 mars 2017
Strategi för oberoende av inhyrd personal

Förslag och yrkande

På sammanträdet föreligger följande förslag.

Bifall till förvaltningens förslag om att föreslå landstingsstyrelsen besluta

att anta Sveriges Kommuner och Landstings strategi för oberoende av inhyrd personal

att uppdra åt personalutskottet att beakta Strategi för oberoende av inhyrd personal i den handlingsplan som ska beslutas om utifrån Kompetensförsörjningsstrategin.

Proposition

Ordförande frågar om personalutskottet bifaller förvaltningens förslag

Personalutskottets beslut

Personalutskottet föreslår landstingsstyrelsen besluta

att anta Sveriges Kommuner och Landstings strategi för oberoende av inhyrd personal

att uppdra åt personalutskottet att beakta Strategi för oberoende av inhyrd personal i den handlingsplan som ska beslutas om utifrån Kompetensförsörjningsstrategin.

Beslutsexpediering:
LS
Akt

Landstingsstyrelsens förvaltning
Landstingsdirektörens stab

TJÄNSTEUTLÅTANDE
2017-03-17

LS 2017-0218

Handläggare:
Lena Halvardson Rensfelt

Landstingsstyrelsens
personalutskott

Antagande av Sveriges Kommuner och Landstings strategi om oberoende av inhyrd personal

Ärendebeskrivning

Förslag till antagande av Sveriges Kommuner och Landstings strategi om oberoende av inhyrd personal.

Beslutsunderlag

Landstingsdirektörens tjänsteutlåtande den 17 mars 2017
Strategi för oberoende av inhyrd personal

Förslag till beslut

Personalutskottet föreslår landstingsstyrelsen besluta

att anta Sveriges Kommuner och Landstings strategi för oberoende av inhyrd personal

att uppdra åt personalutskottet att beakta Strategi för oberoende av inhyrd personal i den handlingsplan som ska beslutas om utifrån Kompetensförsörjningsstrategin.

Förvaltningens förslag och motivering

Sammanfattning
Sveriges Kommuner och landsting (SKL) har rekommenderat landsting och regioner att anta Strategi för oberoende av inhyrd personal. Målet är att samtliga landsting och regioner ska ha en stabil och varaktig bemanning med egen personal den 1 januari 2019. Landstingsstyrelsen föreslås anta strategin. Arbetet med att uppnå strategin för oberoende av inhyrd personal föreslås integreras i arbetet utifrån kompetensförsörjningsstrategin, LS 2015-0998.

Bakgrund
Sveriges Kommuner och landsting (SKL) har genom styrelsebeslut antagit Strategi för oberoende av inhyrd personal och rekommenderar landsting och regioner att anta strategin och ta politisk ställning till hur strategin ska tillämpas. Strategin för oberoende av inhyrd personal har tagits fram i ett projekt som är initierat och drivet av landstings- och regiondirektörer. Målet är att genom en överenskommelse mellan samtliga landsting och regioner uppnå ett oberoende av inhyrd personal senast den 1 januari 2019. Oberoende definieras som att hälso- och sjukvården har en stabil och varaktig bemanning med egna medarbetare för den löpande verksamheten.

En del av strategin är att samtliga landsting rekommenderas att ta fram en handlingsplan för att uppnå målet i sina verksamheter Inom ramen för SKL-projektet har förslag till möjliga aktiviteter i handlingsplanerna tagits fram. Aktiviteterna fokuserar på viktiga utvecklingsområden som arbetsmiljö och attraktiv arbetsplats, personaldimensionering, rekrytering, ersättningsfrågor, nya effektiva arbetssätt samt kompetensväxling.

Överväganden
Förvaltningen föreslår att landstingsstyrelsen beslutar att anta Strategi för oberoende av inhyrd personal i enlighet med SKL:s rekommendationer. Det är viktigt att alla landsting och regioner arbetar för att uppnå ett oberoende av inhyrd personal på ett samlat och strukturerat sätt. Stockholms läns landsting är ett av de landsting och regioner som har lägst kostnad för inhyrd personal jämfört med den totala bemanningskostnaden. Det är dock angeläget att minska inhyrningen av personal för att skapa förutsättningar för högre kvalitet, patientsäkerhet och kontinuerlig utveckling av verksamheterna.

I den komptensförsörjningsstrategi, LS 2015-0998, som landstingsfullmäktige antog den 15 november 2016, fastställdes landstingets ställningstagande avseende bland annat de utvecklingsområden som lyfts av SKL som centrala för att uppnå oberoende av inhyrd personal. Landstingsstyrelsen gav den 25 oktober 2016 personalutskottet i uppdrag att ta fram en handlingsplan utifrån kompetensförsörjningsstrategin, LS 2016-1483. Aktiviteterna i den handlingsplanen kommer att beröra flera av de områden som SKL lyfter fram som centrala att arbeta med för att uppnå ett oberoende av inhyrd personal. Förvaltningen föreslår därför att aktiviteter som ska vidtas för att uppnå strategin om oberoende av inhyrd personal arbetas in i den handlingsplan som personalutskottet ska ta fram utifrån kompetensförsörjningsstrategin. Handlingsplanen ska fastställas av landstingsstyrelsen.

Ekonomiska konsekvenser av beslutet

Beslutet har i sig inga ekonomiska konsekvenser. En minskad inhyrning av personal med en strukturerad utfasning förväntas dock minska landstingets utgifter.

Malin Frenning
Landstingsdirektör

Maria Englund
Personaldirektör

Sveriges
Kommuner
och Landsting

Vårt dnr:
16/06755

2016-11-23

Avdelningen för vård och omsorg
Martin Rödholm

Strategi för Oberoende av inhyrd personal – senast 2019-01-01

Ett landstings- och regiongemensamt projekt

Bakgrund

Landstingen och regionerna har tillsammans med SKL tagit fram strategier och planer för att minska inhyrningen av personal vid flera tillfällen, trots detta ökar inhyrningen och därmed beroendet av inhyrd personal. Den totala kostnaden har ökat med ca 1,5 miljarder kr mellan 2011 och 2015 och uppgår nu till ca 4 miljarder kr per år. Flera orsaker kan bidra till varför beroendet av bemanningsföretag ökar, som stora pensionsavgångar, ökat vårdbehov, bekymmersam arbetsmiljö och att det inom bemanningsföretag lovas högre löner. Inom vuxenpsykiatrin i Västra Götalandsregionen lyckades man genom breda åtgärder, samarbete och en tidplan för utfasning öka läkarbemanningen drastiskt samtidigt som inhyrda läkare fasades ut mellan 2010 – 2013.

Det finns flera skäl till varför det är viktigt att nå ett oberoende. Med egna medarbetare skapar vi kontinuitet för patienterna. Det bidrar till en både tryggare vård med högre kvalitet och patientsäkerhet såväl som lägre kostnader. Med egna medarbetare skapas också bättre förutsättningar för en god arbetsmiljö och ett långsiktigt utvecklingsarbete. Därför finns det en stark vilja att uppnå ett oberoende, en enighet som samtliga landstings- och regiondirektör tydligt ger uttryck för.

SKL:s inriktningsmål och projektet

Inom ramarna för projektet ryms ett samarbete med SKL vars inriktningsmål för kongressperiod 2016-2019, En mer tillgänglig och säker vård är att utarbeta en hållbar, samlad och gemensam strategi för landsting/regioner för att minimera användandet av hyrpersonal inom hälso- och sjukvården (motion nr 27).

Projektet Oberoende av inhyrd personal startade augusti 2016 efter en förstudie under våren 2016. Projektet drivs av landstings-/regiondirektörerna och arbetet utförs genom en styrgrupp, projektgrupp och arbetsgrupp.

Syfte och mål

Projektets syfte är att ta fram förslag på åtgärder för att uppnå oberoende av all inhyrd personal. Fokus kommer den första tiden att ligga på att minska inhyrningen av läkare och sjuksköterskor.

Sveriges Kommuner och Landsting
Post: 118 82 Stockholm, *Besök:* Hornsgatan 20
Tfn: växel 08-452 70 00, *Fax:* 08-452 70 50
Org nr: 222000-0315, info@skl.se, www.skl.se

Målet är att genom en överenskommelse mellan samtliga landsting och regioner uppnå ett oberoende av inhyrd personal. Definitionen av oberoende är att hälso- och sjukvården har en stabil och varaktig bemanning med egna medarbetare för den löpande verksamheten.

Tidplan för oberoende

Vid landstings- och regionledningsseminariet 2016-10-28 presenterades projektet och deltagarna uttalade sitt stöd för projektets tidplan om att uppnå ett oberoende av inhyrd personal senast 2019-01-01

Arbetssätt

I varje landsting utses en processledare på uppdrag av respektive landstings- eller regiondirektör som i sin tur utser en strategisk bemanningsgrupp. Varje region och landsting ska ta fram en egen handlingsplan för åtgärder för att uppnå målet. Förslag på aktiviteter till handlingsplanen finns i en 60-punktslista som har sin grund i den lista som utarbetats inom psykiatrin i Västra Götalandsregionen och nationellt. Listan omfattar ett stort antal åtgärder inom kompetensförsörjning och områdena arbetsmiljö - attraktiv arbetsplats, personaldimensionering, rekrytering, ersättningsfrågor, nya effektiva arbetssätt, kompetensväxling mm och att utveckla samarbetet mellan landsting/regioner.

Projektgruppen skapar en sammanhållande struktur med nationella möten för processledarna för erfarenhetsutbyte och för att följa projektets resultat.

Tidplan

Projektet startade i augusti 2016 och beräknas pågå till 2019-01-01.

Bilaga

Projektplan Oberoende av inhyrd personal, ett landstings- och regiongemensamt projekt.