Regionrådsberedningen

SKRIVELSE
2022-10-21

RS 2022-0202

Regionstyrelsen

Delårsrapport per den 31 augusti 2022 för regionstyrelsen

Föredragande regionråd: Aida Hadzialic

Ärendebeskrivning

Regionstyrelsen ska avge en delårsrapport per den 31 augusti 2022. Delårsrapporten omfattar regionstyrelsens arbete med mål och måluppfyllelse, ekonomi samt väsentliga personalhändelser.

Förslag till beslut

Regionrådsberedningen föreslår att regionstyrelsen beslutar följande.

1. Regionstyrelsens delårsrapport per den 31 augusti 2022, inklusive bilagor, godkänns.

2. 1,5 miljoner kronor av regionstyrelsens medel anslås till säkerhets- och trygghetsskapande åtgärder inom Samverkan Stockholmsregionen.

Regionrådsberedningens motivering

Regionrådsberedningen instämmer i regiondirektörens tjänsteutlåtande. Regionstyrelsen redovisar ett starkt resultat i år på grund av nya arbetssätt och icke-utnyttjade poster såsom oförsedda medel. Arbetet med att säkra långsiktig kompetensförsörjning och hälsofrämjande arbetssätt måste utvecklas vidare de kommande åren.

Beslutsunderlag

1. Regiondirektörens tjänsteutlåtande
2. Sammanställning regionstyrelsens uppdrag
3. Övriga avsättningar, ansvarsförbindelser och tvister
4. Merkostnader Covid-19

Aida Hadzialic

Regionledningskontoret
Anna Prestjan

TJÄNSTEUTLÅTANDE
2022-09-30

RS 2022-0202

Regionstyrelsen

Delårsrapport per den 31 augusti 2022 för regionstyrelsen

Regionledningskontorets förslag till beslut

Regionrådsberedningen föreslår att regionstyrelsen beslutar följande.

1. Regionstyrelsens delårsrapport per den 31 augusti 2022, inklusive bilagor, godkänns.

2. 1,5 miljoner kronor av regionstyrelsens medel anslås till säkerhets- och trygghetsskapande åtgärder inom Samverkan Stockholmsregionen.

Sammanfattning

Delårsbokslut för regionstyrelsen redovisas i delårsrapporten och dess bilagor.

Inom regionstyrelsen finns tre redovisningsenheter: Regionledningskontoret, Skadekontot och Koncernfinansiering. Skadekontot är Region Stockholms försäkringssystem för egendoms- och följdskadeförsäkring och finansieras genom årliga premier från nämnder och bolag. Koncernfinansiering är Region Stockholms centrala redovisningsenhet där poster av regionövergripande karaktär redovisas, som skatteintäkter, statsbidrag, upplåning och utbetalning av verksamhetsanslag. Regionstyrelsens delårsrapport 2022 omfattar endast redovisningsenheten Regionledningskontoret. Separata bokslut för året tas fram för skadekontot och koncernfinansiering

De ekonomiska effekterna av pandemin 2020 och 2021 har fortsatt prägla budgetåret 2022. Den ekonomiska osäkerheten är påtaglig, med stigande ränteläge och inflation som förebådar lågkonjunktur. Region Stockholm har dock en stark position med ekonomiska marginaler, och har som enda region i Sverige sedan 2007 visat överskott varje år.[1]

---

[1] https://www.regeringen.se/4a736c/contentassets/c689564aa19c4d29bcebb1c037a2e37b/utgiftsomrade-25-allmanna-bidrag-till-kommuner.pdf, s. 14.

Regionstyrelsens resultatkrav uppgår till noll miljoner kronor. Resultatet per den 31 augusti uppgår till 441,7 miljoner kronor och överstiger därigenom resultatkravet. 74 miljoner kronor av resultatet avser icke nyttjade medel för oförutsedda utgifter.

Periodens utfall för regionstyrelsens investeringar är två miljon kronor. Utfallet för investeringar avviker positivt mot budget.

Regionledningskontorets personalkostnader är 313,4 miljoner kronor för perioden, vilket är lägre än budget. Avvikelsen beror främst på personalomsättning och en fördröjning av nyrekryteringar.

Bestående från pandemin är utvecklade digitala arbetssätt och normaliseringen av distansarbete på deltid, vilket på många sätt har bidragit till förvaltningens ökade effektivitet och hållbarhet. Arbetet med enstaka uppdrag påverkas fortfarande av pandemiårens nödvändiga omprioriteringar av medel och arbetsuppgifter, men regionledningskontoret har trots det en god genomförandegrad.

Mot bakgrund av erfarenheterna från pandemin och Rysslands invasion av Ukraina har regionstyrelsen förstärkt arbetet med säkerhet och krisberedskap (målet 2035: Region Stockholms verksamheter är resilienta). Till följd av det försämrade säkerhetspolitiska läget har regionstyrelsen avsatt totalt 100 miljoner kronor för krishantering och beredskapshöjande insatser (RS 2022–0062). Prioriterat under perioden har varit en centralt organiserad utbildningsinsats rörande totalförsvar samt ett intensifierat säkerhetsskyddsarbete. Flera styrande dokument på säkerhetsområdet, som till exempel Krisberedskapsplan och regional katastrofmedicinsk beredskapsplan för Region Stockholm (RS 2019–1092), har reviderats av regionledningskontoret och fastställts av regionfullmäktige i juni 2022 (målet 2035: Region Stockholms verksamheter är resilienta). Regionstyrelsen har också tagit en rad beslut som har resulterat i internationellt bistånd till Ukraina.

Fokus har även legat på arbetsmiljöarbetet, för att stärka Region Stockholms resiliens, kompetensförsörjning och medarbetarskap. Framhållas bör här till exempel en riktad satsning på hälsofrämjande arbetsmiljö för anställda i den egenägda vården (målet Region Stockholm – attraktiv arbetsgivare) och särskilda satsningar på långsiktig och strategisk kompetensförsörjning, med hjälp av extra anslag såväl som prioriteringar inom regionstyrelsens givna budget (målet Systematisk kompetensförsörjning).

I Stockholmsregionen bedrivs världsledande forskning. Regionstyrelsen har hittills under året prioriterat åtgärder för att öka tilldelningen av externa forskningsmedel och stärka vårdgivarnas förutsättningar att medverka i forskning och innovation (målet En av Europas ledande forskningsregioner inom forskning som syftar till bättre hälsa). Stockholmsregionens strategi för Life Science (RS 2019–0751) beslutades av regionfullmäktige i juni 2021, och regionstyrelsen har tagit fram och driver handlingsplaner för att genomföra strategin, bland annat i samverkan med Karolinska institutet. Regionstyrelsen har också avsatt 10 miljoner kronor till förstärkning av det innovationsfrämjande arbetet inom Region Stockholm. Ett regionalt programkontor har inrättats i syfte att stärka innovationsmiljön inom Life Science (målet Hög innovations- och digitaliseringsgrad).

Bakgrund

Enligt 13 kap. lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning (1997:614) är regioner skyldiga att minst en gång under räkenskapsåret upprätta en särskild redovisning (delårsrapport) för verksamheten och ekonomin från räkenskapsårets början. I enlighet med detta lämnar regionstyrelsen delårsrapport per den 31 augusti 2022. Delårsrapporten följer Region Stockholms anvisningar för nämnder och bolag, och omfattar regionstyrelsens arbete för att Region Stockholms mål ska uppnås, ekonomi samt uppgifter om personal och personalkostnader. I ärendet redovisas ekonomiskt och verksamhetsmässigt utfall för regionstyrelsen för perioden januari till och med augusti 2022 samt helårsprognos för 2021 för regionstyrelsen. Personalkostnader redovisas för regionledningskontoret som helhet.

Carina Lundberg Uudelepp
Regiondirektör

Katarina Holmgren
Ekonomidirektör

Beslutsunderlag

1. Sammanställning regionstyrelsens uppdrag
2. Övriga avsättningar, ansvarsförbindelser och tvister
3. Merkostnader Covid-19

Godkänd av Carina Lundberg Uudelepp, 2022-09-30

Innehållsförteckning

Delårsrapport 2022 för regionstyrelsen....5
Förvaltningschefens kommentar....5
Väsentliga händelser....5
Bedömning av risker och möjligheter....7
Ledningens åtgärder....7
Styrning och ledning....8
Mål....8
Långsiktig ekonomisk uthållighet....9
En hållbar regional utveckling....11
Hållbar arbetsgivare....26
Uppdrag....32
Intern kontroll....32
Arbetet med intern kontroll....32
Risker, kontroller och åtgärder....33
Personal....33
Antal medarbetare....33
Helårsarbeten....34
Sjukfrånvaro....34
Ekonomi....35
Resultat....35
Utfall i jämförelse med budget....36
Personalkostnader inklusive inhyrd personal....37
Investeringar....38

Delårsrapport 2022 för regionstyrelsen

Förvaltningschefens kommentar

Väsentliga händelser

Den 1 januari tillsattes en sjukvårdsdirektör, tillika VD för Lisab. Avsikten är att effektivisera arbetssätt med bland annat erfarenheter från pandemin. Arbetsformen är införd på prov under 2022, i syfte att skapa bättre ledning och styrning över Region Stockholms egenägda vård.

Under pandemin samverkade regionernas inköpschefer i ett nationellt inköpsnätverk. Nätverket har under 2022 etablerats permanent. Regionledningskontoret deltar i nätverket, där en av funktionerna är att främja varuförsörjning i händelse av kris.

Regionledningskontoret har remitterat och sammanställt förslag till reviderad länsplan för regional transportinfrastruktur 2022–2033. Förslaget har lämnats till regeringen efter beslut i regionstyrelsens länsplane- och samhällsplaneringsutskott. Planen används av regeringen för att fördela medel till regionala investeringar i länet.

Den 9 maj deltog regiondirektören och regionstyrelsens ordförande i EU-dagen, och informerade om Region Stockholms ställning och insatser med anledning av kriget i Ukraina.[2]

Regionstyrelsen beslutade i maj att avsätta 10 miljoner kronor för att ytterligare stärka det innovationsfrämjande arbetet inom Region Stockholm år 2022 (RS 2022-0210). Ett regionalt programkontor, som inledningsvis fokuserar på Life Science, har inrättats, och en programkoordinator med uppdrag att stärka innovationsmiljön inom Life Science har rekryterats från den 1 juli 2022.

I maj arrangerade regionledningskontoret Region Stockholms problemlösarkonferens på Karolinska Institutet, BioMedicum. Konferensen, på temat ”Hur ska vi kunna bedriva fler och bättre kliniska

[2] Europadagen den 9 maj är årsdagen av den historiska Schumandeklarationen 1950, då Frankrikes utrikesminister Robert Schuman föreslog en ny form av politiskt samarbete i Europa som skulle göra ett nytt krig otänkbart. Det blev startskottet för EU. På Europadagen firar vi freden och sammanhållningen i Europa och i år får dagen en särskild betydelse.

prövningar inom i Stockholm?" genomfördes med inbjudna aktörer från hälso- och sjukvård, universitet, näringsliv och patientorganisationer.

Den 27 juni 2022 undertecknades ett femårigt samarbetsavtal mellan Sveriges och Frankrikes huvudstadsregioner, Region Stockholm och region Île-de-France (RS 2019-2024). Det historiska samarbetsavtalet innebär ett partnerskap omkring de fyra områdena Industri, Ekonomi, Stadsplanering och smarta städer och Miljö.[3]

I juni arrangerades rekryterings- och utbildningsmässan Bazaren i fysisk form efter att ha varit digital i två år under pandemin. Bazaren är en av Europas största mässor för jobb, utbildning och starta eget. Bazaren arrangeras av Region Stockholm i samarbete med Arbetsförmedlingen, Länsstyrelsen Stockholm och Nyföretagarcentrum. Regionstyrelsen var medfinansiär och regionledningskontoret deltog för Region Stockholm som utställare på mässan.

I november 2021 fattade regionfullmäktige beslut om ett åttapunktsprogram, Framtidens förlossningsvård i Region Stockholm (RS 2021-0890). Programmet syftar till att trygga kvaliteten för födande, skapa en bättre arbetsmiljö för medarbetarna och öka möjligheterna för fler med rätt kompetens att arbeta inom förlossningsvården. Som första region i Sverige ska Region Stockholm genomföra reformen En barnmorska per födande kvinna. Reformens målsättning är en arbetsmiljö där detta arbetssätt – "1:1" - är möjligt att genomföra.

Hälso- och sjukvårdsnämnden har fått kraftigt utökat anslag för att under tre år (2022–2024) genomföra åtgärder inom programmet. Genomförandet sker i samarbete med av regiondirektören utsedd regional förlossningssamordnare vid regionledningskontoret. Förändringsarbetet pågår på alla förlossningskliniker i Region Stockholm och har hittills gett positiva resultat. I syfte att få barnmorskor att komma tillbaka till sjukvården har rekryteringskampanjen "Barnmorska – inte ett vanligt jobb", genomförts under sommaren. Samordningsuppdraget redovisas övergripande under målet Region Stockholm – attraktiv arbetsgivare.

---

[3] 2020 beslutade regionstyrelsen att ingå ett femårigt samarbetsavtal mellan Sveriges och Frankrikes huvudstadsregioner, Region Stockholm och region Île-de-France (RS 2019–2024). Undertecknandet av avtalet och samarbetet har sedan fått skjutas framåt på grund av pandemin.

Bedömning av risker och möjligheter

Ansvaret för de åtgärder som har planerats för att hantera risker ligger i linjeverksamheten och är integrerat i regionledningskontorets planering för året. I samband med delårsbokslutet har sannolikheten för risken Distansarbete ställer förändrade krav på medarbetarskap och ledarskap inom regionsledningskontoret värderats ned från tre till två.

De kontroller för att bevaka och åtgärder för att minska riskerna som identifierades i samband med verksamhetsplan 2022 bedöms kunna genomföras enligt plan under året.

Ledningens åtgärder

Med anledning av Rysslands invasion av Ukraina fattade regionstyrelsen beslut om vissa åtgärder under årets första tertial:

I februari beslutade regionstyrelsens ordförande på delegation från regionstyrelsen att lämna internationellt bistånd i form av medicinsk utrustning till Ukraina (RS 2022-0030).[4]

I mars uppdrog regionstyrelsen åt regiondirektören att avsluta alla vilande samarbeten och vänskapsavtal med regioner och motsvarande officiella organ i Ryssland. En överenskommelse om interregionalt samarbete mellan Region Stockholm och Moskvas Regionala Duma sades upp i april (RS 2022–0236).

För att möjliggöra snabbare beslut om internationellt bistånd beslutade regionfullmäktige i mars att regionstyrelsen får fatta beslut om internationellt bistånd upp till ett belopp om 50 miljoner kronor vid varje tillfälle, jämfört med tidigare 100 000 kronor (RS 2022–0285). Med anledning av detta beslutade regionstyrelsen om en revidering av delegationsordningen som ger regiondirektören rätt att besluta om internationellt bistånd med högst 10 miljoner kronor per tillfälle under hela 2022 (RS 2022–0285). I april beslutade regiondirektören att upplåta läkemedel som Region Stockholms partihandel äger ur Nationella läkemedelsförrådet för internationellt bistånd till Ukraina (RS 2022–0001).

[4] Till ett värde av högst 100 000 kronor.

Den regionala krisledningen (RKL) med uppgift att hantera krissituationer och samhällsstörningar, var aktiverad 1 mars till 25 april. Regionledningskontoret har under den aktiva perioden bidragit med resurser inom till exempel förhandling, HR, kommunikation, informationssäkerhet, materialförsörjning samt säkerhet och beredskap, och bemannat specifika chefspositioner.

Under perioden maj – augusti har ytterligare åtgärder med anledning av kriget i Ukraina vidtagits:

I maj beslutade regionstyrelsens ordförande å regionstyrelsens vägnar att ett överskott av medicinska skyddshandskar och handsprit skulle skänkas från Region Stockholm till stöd för vården i Ukraina (RS 2022–0383).

I april beslutade regionstyrelsen att genom omfördelning av regionstyrelsens anslag tillföra Kulturnämnden nio miljoner kronor, som ska användas till aktörer inom kultur och folkbildning för särskilda insatser kopplat till kriget i Ukraina och för att möta människor i kris (RS 2022–0062). I maj beslutade regionstyrelsen, till följd av det försämrade säkerhetspolitiska läget, att anslå ytterligare 91 miljoner kronor för genomförande av ett antal beredskapshöjande insatser (RS 2022–0062, RS 2022–0333). I samband med det senare beslutet fick regiondirektören i uppdrag att ansvara för genomförandet, vilket ska återrapporteras till regionstyrelsen i samband med delårsrapport 2022 och verksamhetsberättelse för år 2022. Uppdraget återrapporteras under målet 2035: Region Stockholms verksamheter är resilienta.

Utöver nämnda åtgärder med anledning av kriget i Ukraina har regionstyrelsen i juni beslutat att finansiera ett projekt för att motverka öppna drogscener i Stockholms län, få bort droghandel och skapa trygga platser (RS 2022–0485). Finansieringen på sammanlagt 9,7 miljoner kronor sker genom omprioritering inom regionstyrelsens budget. Projektet genomförs och utvärderas av regionstyrelsen och återrapporteras första gången i samband med regionstyrelsens verksamhetsberättelse.

Styrning och ledning

Mål

I Region Stockholms budget fastställer regionfullmäktige mål och indikatorer som regionstyrelsen ska styra mot. Regionfullmäktige och regionstyrelsen har beslutat om uppdrag som syftar till att stödja måluppfyllelsen.

Regionstyrelsen ska bidra till att Region Stockholms mål uppfylls. Regionstyrelsen kommenterar målen med utgångspunkt i arbete som syftar till att indikatorers målvärde ska nås för året, periodens arbete med de uppdrag som hör till målet samt prioriterat arbete inom regionstyrelsens grunduppdrag enligt reglemente.

I sin delårsrapport mäter och kommenterar regionstyrelsen endast en indikator på nämndnivån, Administrationens andel av de totala kostnaderna.

Långsiktig ekonomisk uthållighet

Ett resultat i balans
Regionstyrelsen leder och samordnar Region Stockholms ekonomi- och verksamhetsstyrning.

Regionstyrelsen ska genom sin interna ekonomistyrning och följsamhet till fastställt resultatkrav i Budget 2022 bidra till målet Ett resultat i balans. För att uppnå resultatkravet arbetar regionstyrelsen med att effektivisera sina administrativa processer, bland annat genom ökad samverkan inom regionledningskontoret och användning av digitala verktyg.

Med utgångspunkt i den indikator som mäter målet, Nämnden har uppnått sitt resultatkrav, och mot bakgrund av det arbete som hittills har gjorts för att nå målvärdena bedömer regionledningskontoret att målet Ett resultat i balans kommer att nås för regionstyrelsen under 2022. Om regionstyrelsen har uppnått sitt resultatkrav mäts vid årets slut i samband med verksamhetsberättelsen.

Arbetet med att se över Region Stockholms samlade bidragsgivning med utgångspunkt i Policy och riktlinjer för bidrag (RS 2019–1194) har fortsatt. Bidragsgivningen har inventerats, och analysarbete pågår. Uppdraget beräknas kunna slutföras under 2022. Parallellt med detta arbete ser regionledningskontoret över Region Stockholms medlemskap i organisationer. Detta uppdrag rapporteras under målet Uppnå strukturerad styrning av Region Stockholms verksamheter.

Inom sitt grunduppdrag att leda och samordna ekonomistyrningen i Region Stockholm stödjer regionledningskontoret nämnder och bolag i att implementera de nya och reviderade styrdokumenten Policy för god ekonomisk hushållning (RS 2021-0285), Riktlinje för ekonomistyrning (RS 2021-2087) samt Finansiella riktlinjer (RS 2020-0447, RS 2020-0448).

Med utgångspunkt i de styrande dokumenten utvecklar regionledningskontoret också Region Stockholms budget- och investeringsprocesser.

Hållbar investeringsutveckling
Regionstyrelsen leder och samordnar Region Stockholms investeringsstyrning och Region Stockholms strategiska fastighetsförsäljningar och fastighetsförvärv.

Regionstyrelsen mäter inga indikatorer för detta mål, och lämnar därmed ingen prognos för måluppfyllelse.

Regionledningskontoret har under året hanterat tre uppdrag som stödjer en hållbar investeringsutveckling:

Regionstyrelsen tar, i samråd med fastighets- och servicenämnden och Locum AB, fram en långsiktig och regionövergripande plan för Region Stockholms mark- och fastighetsägande. Planen, som beräknas vara färdig under 2022, ska omfatta övergripande principer och riktlinjer för fastighetsägande och ha en inriktning mot framför allt vårdfastigheter och fastigheter inom fastighets- och servicenämndens ansvar.

Som en del i den strategiska utvecklingen av regionkoncernens fastighetsbestånd ska regionledningskontoret föreslå exploaterings- och utvecklingsmöjligheter för fastigheten Asplunden, där landstingshuset ligger. Regionledningskontoret har gjort förberedande arbete inför ett inriktningsförslag för fastigheten. Ett inriktningsförslag kan inte lämnas förrän det finns ett förslag till alternativa, adekvata lokaler till den politiska organisationen. Ett sådant förslag ska tas fram av regionledningskontoret under 2023 i samarbete med fastighets- och servicenämndens förvaltning och Locum.

Under 2020 såg regionledningskontoret över regionens investeringsverksamhet. Översynen omfattades av beslut om regionstyrelsens tertialrapport 2020 (RS 2019-1041), och innehöll förslag till fullmäktige om investeringar som bör avbrytas, ges ny inriktning eller omfattning. Detta resulterade i prioriteringar av investeringar inför budget 2021. Uppdraget, som var en avgränsad insats, föreslås därför avslutas.

Det fortsatta arbetet för en stärkt investeringsstyrning pågår inom ramen för en ny inriktning som beslutades i samband med Region Stockholms tertialrapport 2020 (RS 2020-0054). Den nya inriktningen innebär ett tydligt fokus på stärkt investeringsstyrning, och arbetet rapporteras från

och med verksamhetsberättelse 2022 inom ramen för ett annat uppdrag, Stärka styrningen av investeringsverksamheten.

Regionstyrelsen beslutade hösten 2021 om reviderad Riktlinje investeringar (RS 2021-0286) för Region Stockholm. Under hittillsvarande 2022 har regionledningskontoret informerat om och stöttat tillämpningen av riktlinjer i nämnder och bolag, bland annat med hjälp av tillämpningsanvisningar. Regionledningskontoret har dessutom fortsatt arbetet med att stärka investeringsstyrningen bland annat i budget- och prognosprocessen.

En hållbar regional utveckling

Uppnå strukturerad styrning av Region Stockholms verksamheter

Regionstyrelsen har huvudansvar för det nämndspecifika målet Uppnå strukturerad styrning av Region Stockholms verksamheter. Regionstyrelsen leder och samordnar utformningen av övergripande mål, riktlinjer och ramar för styrningen av Region Stockholms hela verksamhet samt leder och samordnar Region Stockholms verksamhetsstyrning. Regionstyrelsen leder och samordnar också Region Stockholms inköpsstrategier och inköpsarbete.

Regionstyrelsen mäter inga indikatorer för detta mål, och lämnar således ingen prognos för måluppfyllelse.

Regionledningskontoret har under perioden arbetat med ett flertal uppdrag till stöd för en strukturerad styrning, som samtliga bedöms kunna avslutas under 2022:

I samband med beslut om Region Stockholms Budget 2022 fick regionfullmäktiges presidium i uppdrag att genomföra en utvärdering av revisionens arbete inför den nya mandatperioden. Finansiering av utvärderingen ska ske via regionstyrelsens oförutsedda medel. Regionledningskontoret har tagit fram en plan för utvärderingsuppdraget, som nu genomförs av extern utvärderare.

Styrande dokument ska ses över för ökad följsamhet till mål och indikatorer i Region Stockholms Budget. Regionledningskontoret granskar löpande nya och reviderade regionövergripande styrande dokument. Regionledningskontoret ser också över anvisningarna för styrande dokument, så att kraven på överensstämmelse med Region Stockholms

Budget ska framgå tydligare. Den senare översynen beräknas vara färdig under 2022.

Uppdraget att skapa incitament för att underlätta för nämnder och bolag att lämna lokaler som inte längre behövs, och med att analysera förutsättningarna för en effektiv hantering av tomma lokaler kommer att slutföras under året. Arbetet genomförs i samband med framtagande av en långsiktig plan för mark- och fastighetsägande, se målet Hållbar investeringsutveckling.

Regionstyrelsen ska i samråd med Karolinska Universitetssjukhuset och fastighets- och servicenämnden föreslå en organisation för förvaltning av projektavtalet mellan Region Stockholm och Swedish Hospital Partners AB avseende Nya Karolinska Solna (RS 2020-0624). Uppdraget har fått ny tidplan med anledning av pandemin, men ett förslag beräknas föreligga under 2022.

Utifrån granskningen av Region Stockholms samlade bidragsgivning, se målet Ett resultat i balans, pågår en översyn av Region Stockholms medlemskap i organisationer. Efter inventering pågår ett analysarbete, som ska leda till en bedömning av nyttan av respektive medlemskap. Där det bedöms möjligt ska regionstyrelsen omförhandla medlemsavgifter för att sänka dessa, alternativt avstå från medlemskap.

Regionstyrelsen fick i budget för 2020 (RS 2019-0829) i uppdrag att utreda om etableringen av en inköpscentral[5] inom fastighets- och servicenämnden var möjlig och om det innebär fördelar för Region Stockholm som helhet. Om regionstyrelsens analys så visar ska fastighets- och servicenämnden etablera en inköpscentral. Ärendets tidplan förlängdes under 2021, för att kunna fånga upp erfarenheterna från arbetet med varuförsörjning under pandemin, men också med anledning av ny lagstiftning inom upphandlingsområdet. Regionledningskontoret ser hittills i sin analys fördelar med att etablera en koncerngemensam inköpscentral då det bidrar till administrativ effektivisering samt att ansvar och roller vid upphandlingars genomförande blir tydligare. Ett färdigt förslag beräknas vara färdig under innevarande år.

[5] Regelverket om inköpscentraler återfinns i lagen (2016:1145) om offentlig upphandling (LOU) och i lagen (2016:1146) om upphandling inom försörjningssektorerna (LUF).

Ett nytt uppdrag för regionstyrelsen 2022 är att i samråd med Stockholms stad, se över Region Stockholms indelning i valkretsar inför valet till regionfullmäktige 2026. Hittills under året har regionledningskontoret tagit nödvändiga kontakter med valnämndens kansli i Stockholms stad, och planerat beräkningar rörande mandatfördelning och antal röstberättigande för olika tänkta valkretsindelningar. Översynen är färdig under början av 2023.

Bland övrigt arbete för en strukturerad styrning av Region Stockholms verksamheter ska framhållas det pågående arbetet med att utveckla målstyrningen med utgångspunkt i den bearbetning av indikatorer som regionledningskontoret gjorde 2021. Regionledningskontoret har utvecklat processen för att ta fram av mål och indikatorer, och tagit fram förtydligande beskrivningar till regionfullmäktiges mål. Ett arbete pågår med att definiera en process för viktning av indikatorer, och med att se över indikatorernas fördelningskriterier. Det senare syftar till att klargöra vad som ska styras och följas upp på koncern- respektive nämnd- och bolagsnivå. Regionledningskontoret har också utvecklat uppdragsstyrningen i Region Stockholm genom att säkerställa att uppgift om tidplan för genomförande är obligatorisk när nämnder och bolag rapporterar politiskt beslutade uppdrag i Stödet i samband med delårsrapportering och verksamhetsberättelse.

Regionledningskontoret har härutöver utvecklat arbetet med den interna kontrollen i Region Stockholm. Nämnders och bolags rapportering av intern kontroll har förenklats inför tertialrapportering 2022.[6] Arbete pågår med ett förslag till reviderad riktlinje för intern kontroll, för beslut i samband med Region Stockholms Budget 2023.

Region Stockholm är tillgänglig för alla och bemötandet likvärdigt

Regionstyrelsen är Region Stockholms ledande arbetsgivarorgan, ska leda och samordna Region Stockholms personal- och lönefrågor samt följa de förhållanden som kan inverka på Region Stockholms personal- och lönefrågor. Styrelsen leder och samordnar också Region Stockholms kommunikationsverksamhet.

[6] Förenklingen innebär att plan för intern kontroll inte upprättas i samband med tertialrapportering. I stället görs en rapportering om den interna kontrollen direkt i tertialrapporten för nämnder och bolag. Vyer för intern kontroll i Stödet har uppdaterats så att de harmoniserar med vyer för mål och indikatorer.

Regionstyrelsen ska, som andra nämnder och bolag, bidra till en tillgänglig Region Stockholm genom att inom sina verksamhetsområden genomföra relevanta insatser som stärker social hållbarhet. Hittills under året har ett antal sådana insatser genomförts:
Regionstyrelsens regelbundna samråd med organisationer som företräder pensionärer och personer med funktionsvariationer bidrar till att göra Region Stockholms verksamheter tillgängliga och förbättra bemötandet.

Arbete pågår med att formalisera strukturen för samverkan med nationella minoriteter.

Regionledningskontoret arbetar kontinuerligt med att förenkla för allmänheten att få information och sina frågor besvarade. Den externa webbplatsen har kontinuerligt förbättrats under året och arbetet med att bygga en ny webbplats är inlett. Tillgänglighet, säkerhet och tydlighet är självklara fokus i det arbetet. Intranätet görs tillgängligt via mobil så att fler inom Region Stockholm kan ta del av innehållet.

Regionledningskontoret har tagit fram en arbetsmiljöutbildning som omfattar diskrimineringslagens krav på aktiva åtgärder. Utbildningen är obligatorisk för chefer i Region Stockholm. Regionledningskontoret har också genomfört utbildningar om jämställdhet, jämlikhet och diskriminering för chefer och medarbetare inom HR. Ett arbete med att sprida stödmaterialet Stöd för genomförande av konsekvensanalyser (KHN 2022-0022) inom regionledningskontoret har påbörjats och kommer att fortsätta under hösten. Ett tidigare inlett arbete som har fortsatt under året är kravställning av social hållbarhet i det kategoristyrda inköpsarbetet. Med utgångspunkt i de indikatorer som mäter målet och mot bakgrund av det arbete som hittills har gjorts för att nå målvärdena bedömer regionledningskontoret att målet Region Stockholm är tillgängligt för alla och bemötandet likvärdigt kommer att nås för regionstyrelsen under 2022. Indikatorerna mäts i vid årets slut samband med verksamhetsberättelsen.[7]

Ett nytt uppdrag till regionstyrelsen i Budget 2022 var att följa upp införandet av Region Stockholms Riktlinjer mot kränkande särbehandling, diskriminering, trakasserier och sexuella trakasserier (RS 2019-0446). Implementeringen av riktlinjerna i nämnder och bolag förväntas pågå

[7] Indikatorerna är: Nämnden/bolaget har utifrån sitt uppdrag genomfört aktiviteter avseende social hållbarhet inklusive folkhälsa och Andelen genomförda sociala konsekvensanalyser och/eller folkhälsokonsekvensanalyser.

under hela 2022. I samband med regionstyrelsens tertialrapport avslutades uppföljningsuppdraget. Regionledningskontoret har säkerställt att ordinarie uppföljningar som den årliga medarbetarenkäten och uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet kommer att visa hur väl riktlinjerna i fråga har införts.

Till år 2030 har Region Stockholms totala klimatpåverkan halverats jämfört med 2019

Regionstyrelsen ska bidra till regionfullmäktiges mål genom att minska antalet flygresor inom regionledningskontoret och den politiska organisationen. Implementeringen av Region Stockholms reviderade riktlinjer för resor och möten (RS 2020-0784), där hänsyn till klimatperspektivet är förstärkt, pågår.

Med utgångspunkt i den indikator som mäter målet, Klimatpåverkan från tjänsteresor, ton koldioxidekvivalenter, bedömer regionledningskontoret att målet kommer att nås för regionstyrelsen under 2022. Indikatorn mäts för regionledningskontoret i samband med verksamhetsberättelsen.

2035: Region Stockholms verksamheter är resilienta

Regionstyrelsen leder och samordnar Region Stockholms krisberedskaps-, sårbarhets-, säkerhets- och informationssäkerhetsarbete. Klimatanpassning är en del i detta arbete.

Regionstyrelsen ska som andra nämnder och bolag bidra till målet genom en god förmåga att hantera extraordinära händelser, genom att vidta åtgärder utifrån en genomförd klimat-, risk- och sårbarhetsanalys (RSA) samt genom att efter årlig egenkontroll av informationssäkerhet genomföra åtgärder i enlighet med Region Stockholms riktlinjer för informationssäkerhet. En uppdaterad RSA, med anledning av det förändrade omvärldsläget, inklusive åtgärdsplan för regionstyrelsen fastställdes i maj 2022 (RS 2022-0203).[8] Arbete pågår i enlighet med föreliggande handlingsplan för informationssäkerhet för regionledningskontoret (RS 2021-0531). Arbetet med att identifiera risker och prioritera åtgärder för genomförande under 2022 samordnas löpande

[8] Analyserna utgår från KRSA med vidhängande åtgärdsplan för hela Region Stockholm (RS 2019–1050), som fastställdes i december 2019, samt KRSA för regionstyrelsen 2021 (RS 2020–0822)

inom regionledningskontoret för klimat- och hållbarhetsnämnden, tillväxt- och regionplanenämnden och regionstyrelsen.

Med utgångspunkt i de indikatorer som mäter målet och mot bakgrund av det arbete som hittills har gjorts för att nå målvärdena bedömer regionledningskontoret att målet 2035: Region Stockholms verksamheter är resilienta kommer att nås för regionstyrelsen under 2022. Indikatorerna mäts i vid årets slut samband med verksamhetsberättelsen.[9]

Regionledningskontoret har under perioden arbetat med uppdrag som stödjer målet om resilienta verksamheter:

Utifrån KPMG:s utvärdering av Region Stockholms hantering av det nya coronavirusets effekter (RS 2020-0384, RS 2021-0043) fick regiondirektören i uppdrag av regionstyrelsen att samordna arbetet med att stärka Region Stockholms krishanteringsförmåga. För att på ett strukturerat sätt ta tillvara utvärderingens slutsatser och rekommendationer samordnades arbetet i ett förändringsprojekt. En slutrapport, Förändringsprojektet – Lärdomar från pandemin (RS 2020-0384) bilades regionstyrelsens tertialrapport (RS 2022-0062). Samordningsuppdraget är därmed avslutat. Alla rekommendationer i utvärderingen har antingen genomförts eller analyserats och förberetts för kommande beslut om åtgärder. Förändringsprojektet har fokuserat på att stärka styrning och ledning i kris, att säkerställa att styrande dokument är uppdaterade och förvaltas, och på att säkerställa att samarbeten, arbetssätt och erfarenheter som utvecklades under pandemins extraordinära förutsättningar tas tillvara. Styrande dokument som har reviderats och fastställts av regionfullmäktige i juni 2022 är Krisberedskapsplan och regional katastrofmedicinsk beredskapsplan för Region Stockholm (RS 2019-1092), Riktlinjer för säkerhet (RS 2020-0782) och Riktlinjer för säkerhetsskydd och signalskydd (RS 2021-0106).

Med anledning av det försämrade säkerhetspolitiska läget beslutade regionstyrelsen i maj 2022 att anslå 91 miljoner kronor att användas till beredskapshöjande insatser som ska genomföras under året (RS 2022-0062, RS 2022-0333). Insatserna ska öka regionens kapacitet och robusthet inom totalförsvaret samt öka allmänhetens kunskap om

[9] Indikatorerna är: Andel av utvalda säkerhetsåtgärder enligt Region Stockholms riktlinjer för informationssäkerhet som är implementerade, Nämnden/bolaget har förmåga att hantera extraordinära händelser och Andel vidtagna åtgärder av identifierade sårbarheter i risk och sårbarhetsanalysens åtgärdsplan.

beredskap och totalförsvar i Region Stockholm. Regiondirektören ansvarar för genomförandet.

Arbetet leds av styrgruppen för civilt försvar och pågår enligt plan inom fokusområdena Kompetenshöjning, Krigsplanering, Säkerhetsskydd, Scenarioanalys och övning samt Försörjningsberedskap. En utbildningsinsats inom krisberedskap och civilt försvar genomförs i nära samarbete med länsstyrelsen Stockholm och Civilförsvarsförbundet. Utbildningen erbjuds länets invånare under hösten 2022. Inom fokusområdet Säkerhetsskydd ska gemensamma rutiner och instruktioner tas fram, och utbildningsinsatser för medarbetare inom säkerhetsskyddsområdet organiseras.

Utifrån den genomförda utvärderingen av Region Stockholms hantering av det nya coronavirusets effekter (RS 2020-0384, RS 2021-0043) fick regiondirektören i uppdrag av regionstyrelsen att samordna arbetet med att stärka Region Stockholms krishanteringsförmåga. Uppdraget är genomfört. För att på ett strukturerat sätt ta tillvara utvärderingens slutsatser och rekommendationer samordnades arbetet i ett förändringsprojekt, lett av en förändringsledare. En slutrapport, Förändringsprojektet – Lärdomar från pandemin (RS 2020-0384) bilades regionstyrelsens tertialrapport som beslutades den 14 juni 2022 (RS 2022-0062).

Region Stockholm inrättade 2020 den oberoende Trygghetskommissionen, som hade i uppdrag att ta fram en nulägesanalys om otryggheten och brottsligheten i regionen och föreslå insatser framåt (RS 2020-0054). I november 2021 presenterades kommissionens slutrapport med åtgärdsförslag för att stärka tryggheten i Stockholmsregionen (RS 2019-1061).[10]

Regionfullmäktige har uppdragit åt regionstyrelsen att genomföra Trygghetskommissionens förslag inom Region Stockholms ansvarsområden, ett arbete som beräknas pågå till och med första kvartalet 2023. Hittills har regionledningskontoret börjat kartlägga Region Stockholms förmåga att arbeta med hot och våld mot medarbetare, och en

[10] En trygg Stockholmsregion – Region Stockholms roll i arbetet med att öka säkerheten och tryggheten i Stockholmsregionen (RS 2019–1061). Trygghetskommissionen presenterade en delrapport samma år, Trygghet i fokus - en kartläggning av livskvalitetsbrott och otrygghet i Stockholmsregionen (RS 2019–1061).

e-utbildning om hot och våld har erbjudits Region Stockholms medarbetare. Trygghetskommissionen föreslår bland annat ett stärkt samarbete mellan Region Stockholm och andra aktörer. I enlighet med detta medverkar Region Stockholm i den nya regionala ledningssamverkan som Länsstyrelsen i Stockholms län har initierat och som drivs av Samverkan Stockholmsregionen (SSR) kopplad till brotts- och drogförebyggande arbete.

En förstudie om möjligheten att etablera en gemensam trygghetscentral har startat. Regionstyrelsen beslutade i juni om en insats för att motverka så kallade öppna drogscener i Stockholms län, och regiondirektören fick i uppdrag att genomföra och utvärdera insatsen (RS 2022-0062). Insatsen ska genomföras i projektform under fem månader (RS 2022-0465). Arbetet, som startade i augusti 2022, finansieras av regionstyrelsen. Genomförande av projektet under 2022 återrapporteras i regionstyrelsens verksamhetsberättelse.

Med anledning av en ändring i säkerhetsskyddslagstiftningen som gäller från januari 2022 har regionledningskontoret arbetat med att vidta åtgärder som är nödvändiga för att Region Stockholm ska uppfylla lagkraven.[11] Regionledningskontorets resurser inom säkerhet och beredskap har förstärkts, för att arbetet med säkerhetsskyddsanalyser i nämnder och bolag ska kunna påskyndas. Enligt säkerhetsskyddslagen ska Region Stockholm systematisera och digitalisera registerkontroller som skickas till Säkerhetspolisen. För att möta detta krav med största möjliga effektivitet har regionledningskontoret initierat ett arbete för att upphandla ett digitalt systemstöd.

Härutöver föreslås att regionstyrelsen för Region Stockholm, tillsammans med andra aktörer i Samverkan Stockholmsregionen (SSR), allokerar resurser till SSR-kansliet, för att öka förmågan till samverkan och gemensam planering av insatser inom säkerhets- och trygghetssektorn.

Sammantaget kommer insatserna säkra att Region Stockholm uppfyller lagkraven och ytterligare stärka Regin Stockholms förmåga till resiliens, särskilt inom säkerhetsskydd samt förbättra tryggheten för invånarna i länet

[11] Säkerhetsskyddslagen (2018:585), Säkerhetsskyddsförordningen (2021:955) samt Säkerhetspolisens föreskrifter om säkerhetsskydd (PMFS 2022:1) samt Lag (2021:952) om ändring i säkerhetsskyddslagen, utfärdad i december 2021.

Kärnverksamhet ska prioriteras
Regionstyrelsen ska följa sådana frågor som kan inverka på Region Stockholms utveckling och ekonomiska ställning. Regionstyrelsen har hand om Region Stockholms ekonomiska förvaltning. Styrelsen definierar och beställer Region Stockholms gemensamma it-tjänster och samordnar nämnders och bolags kontakter med gemensamma it-leverantörer. Styrelsen leder och samordnar också Region Stockholms kommunikationsverksamhet.

För att bidra till att Region Stockholm når målet Kärnverksamheten ska prioriteras ska regionstyrelsen kontrollera sina administrativa kostnader samt vinna fler än tre fjärdedelar av eventuella lagakraftvunna domstolsavgöranden.

Varje nämnd och bolag budgeterar för administrativa kostnader. Indikatorn syftar till att följa upp att nämnder och bolag inte överskrider sin budget för administrativa kostnader.[12]

De administrativa kostnaderna för regionledningskontoret för perioden är 466 miljoner kronor, vilket är väsentligt lägre än budget. Organisationsförändringarna under 2021 som innebar att regionledningskontoret blev förvaltning för tre nämnder har förändrat förutsättningarna för att beräkna respektive nämnds administrativa kostnader. Regionledningskontoret kommer fortsatt under 2022 att fördjupa analysen av de administrativa kostnaderna mot bakgrund avdetta..

Indikator (rapporteras per tertial)	RS Utfall	RS Mål-värde	RF Målvärde	Prognos för indikatorn
Administrativa kostnader ska minska *(Regionfullmäktige)*	466mkr	1 366mkr	Enligt budget 2022	

Med utgångspunkt i de indikatorer som mäter målet och mot bakgrund av det arbete som hittills har gjorts för att nå målvärdena bedömer regionledningskontoret att målet Kärnverksamhet ska prioriteras kommer

[12] Administrativa kostnader har en ny definition från och med budget 2022. Administrativa kostnader definieras som kostnader för administrativt stöd till kärnverksamheterna. Administrativt stöd inkluderar processer för ledning, ekonomi, personal/HR, juridik och upphandling med mera och de kostnader för personal, lokaler etcetera som de medför.

att nås för regionstyrelsen under 2022. Indikatorerna mäts i vid årets slut samband med verksamhetsberättelsen.[13]

Regionstyrelsen har fem uppdrag från regionfullmäktige, som syftar till samordning och effektivisering i hela Region Stockholm:

Regionledningskontoret har tagit fram nya styrande dokument för varumärkesarbete och visuell identitet i Region Stockholm. Riktlinjer för Region Stockholms varumärkesarbete (RS 2020-0828) beslutades av regionfullmäktige den 10 maj 2022. Regiondirektören ska nu ta fram tillämpningsanvisningar för riktlinjerna.[14] Tillämpningsanvisningarna beräknas kunna fastställas under 2023.

Regionstyrelsens uppdrag att projektetablera och genomföra centralt samordnade upphandlingar för en gemensam upphandlings— och avtalstjänst pågår enligt plan och beräknas kunna slutföras under 2023. Under perioden har arbete påbörjats med kravspecifikationen till upphandlingsunderlaget.

Regionstyrelsen ska införa en gemensam telefoniplattform inom Region Stockholm. Regiongemensamma grundläggande telefonitjänster (RS 2020-0838) har upphandlats, och beräknas vara införda i oktober 2022. Upphandling av telefoniplattformens andra del, kontaktcenter, samtalsbokning och kö (RS 2020-0542), är genomförd och återrapportering till regionstyrelsen av utfallet sker under hösten 2022. Kontaktcenter, samtalsbokning och kö planeras vara infört första kvartalet 2023.

Regionstyrelsen ska också genomföra en centralt samordnad upphandling av regiongemensamt it-drift och förvaltning. Upphandling av drifts- och kapacitetstjänster (RS 2020–0206) är slutförd, och etablering och införande genomförs under resterande 2022 och 2023 av leverantören och serviceförvaltningen. Upphandling av förvaltnings- och utvecklingstjänster har förberetts och planeras att genomföras under slutet av 2022 och under

[13] Indikatorerna är: Administrativa kostnader ska minska och Andel lagakraftvunna domstolsavgöranden där Region Stockholm har vunnit.
[14] Uppdraget omfattar strategisk design och tonalitet samt att ta fram en manual med mallar och verktyg. Hittills har regionledningskontoret genomfört en analys och gjort en samlad beskrivning av Region Stockholms avsändare, logotyper och varumärken. En ramavtalsupphandling som omfattar tjänster för strategisk design inleddes i juni 2022. Ärendet att ta fram förslag till riktlinje för visuell identitet (RS 2020–0191) har utgått.

2023.

Hög innovations- och digitaliseringsgrad
Regionstyrelsen leder och samordnar Region Stockholms e-hälso-, digitaliserings- och innovationsarbete.

Regionstyrelsen ska som alla nämnder och bolag utveckla sitt eget innovationsarbete och öka sin förmåga att tillgodogöra sig nyttorna med digitalisering. Innovationsarbetet i regionledningskontoret utgår från Region Stockholms Innovationsstrategi (RS 2019-0672), och regionledningskontoret som organisation förstår och använder innovationsmetoder och tillämpar systematiska och proaktiva arbetssätt. Innovationsgraden i regionledningskontoret ökade 2021 i jämförelse med föregående år. Digital mognad är en självskattning och mättes första gången under 2021. Regionledningskontoret ser under 2022 över de digitala arbetsverktyg som nyttjas inom förvaltningen och har bland annat genomfört seminarier för att ge medarbetare möjlighet att höja sin kompetens och digitala mognadsgrad. Innovationsarbete och innovationsgrad, liksom graden av digital mognad, i regionledningskontoret är alltså under positiv utveckling.

Med utgångspunkt i de indikatorer som mäter målet och mot bakgrund av det arbete som hittills har gjorts för att nå målvärdena bedömer regionledningskontoret att målet Hög innovations- och digitaliseringsgrad kommer att nås för regionstyrelsen under 2022. Indikatorerna mäts i vid årets slut samband med verksamhetsberättelsen.[15]

Regionledningskontoret ansvarar för ett antal uppdrag till stöd för en hög innovationsgrad i hela Region Stockholm:

Kartläggning av innovations- och näringslivsfrämjande aktörer och deras koppling till regionala prioriteringar pågår inom arbetet med handlingsplaner kopplade till Näringslivs- och tillväxtstrategi för Stockholmsregionen (RS 2020-0780), Stockholmsregionens strategi för Life Science (RS 2019-0751) samt Regionalfondprogrammet för Stockholms län 2021–2027 (RS 2020-0369). Regionledningskontoret har härutöver

[15] Indikatorerna är: Nämnden/bolaget har infört metoder och verktyg för att arbeta med innovationer på ett systematiskt sätt, Innovationsgrad och Grad av digital mognad.

inlett en kartläggning av innovationsnodssystemet. En sammanfattande slutrapport från kartläggningsarbetet beräknas föreligga under 2023.[16]

Med utgångspunkt i kartläggningen av det innovationsfrämjande arbetet i Region Stockholm ska regionstyrelsen föreslå hur det innovationsfrämjande arbetet i Stockholmsregionen ska organiseras och drivas för att ge bästa möjliga stöd till innovationsfrämjande aktörer i länet. Handlingsplanen för stärkt samverkan inom Life Science-området (RS 2019-0751) omfattar konkreta aktiviteter för sådant stöd, med utgångspunkt i tidigare nämnda strategier samt de tre EU-finansierade projekten Stockholm Scale-Up, Stockholm Life Tech och Cohes3ion. Ett samlat och konkret förslag bedöms kunna föreligga under 2023.

Regionstyrelsen beslutade i maj att avsätta 10 miljoner kronor för att ytterligare stärka det innovationsfrämjande arbetet inom Region Stockholm år 2022 (RS 2022-0210). I samband med detta gavs regiondirektören i uppdrag att inrätta ett regionalt programkontor, som inledningsvis fokuserar på Life Science, samt att rekrytera en programkoordinator med uppdrag att stärka innovationsmiljön inom Life science. Ett programkontor har inrättats, och en programkoordinator har rekryterats från den 1 juli 2022. Programkontoret stödjer uppdragen att kartlägga innovationsfrämjande aktörer och att föreslå Region Stockholms stöd till dessa.

Inom sitt ansvar att leda och samordna Region Stockholms e-hälso-, digitaliserings- och innovationsarbete har regionstyrelsen under perioden fortsatt att arbeta med genomförandet av innovationsstrategin, bland annat genom samordningsgruppen för innovation. Chefsgruppen för innovation har genomfört utlysning av Innovationsfonden (period 2, 2022) samt utvecklat kommunikationen av innovation och indikatorn Innovationsgrad. Hälso- och sjukvårdsnämnden tog i början av året beslut om genomförande av innovationsprojektet Främjande av psykisk hälsa och välbefinnande hos unga - Datadriven innovation (HSN 2020-1282). Projektägarskap, styrgrupp och projektledare ligger hos regionledningskontoret inom ramen för regionstyrelsens ansvar att leda och samordna Region Stockholms i e-hälso-, digitaliserings- och innovationsarbete. Projektet är ett samarbete

[16] Den pågående översynen av Region Stockholms samlade bidragsgivning, se målet Ett resultat i balans, omfattar också en värdefull kartläggning av innovationsfrämjande aktörer.

med Region Stockholm, Stockholms universitet och Kungliga Tekniska Högskolan.

Utifrån den grad av digital mognad som uppmättes för hela Region Stockholm 2021 fortgår analysarbetet för att identifiera åtgärder som kan öka måluppfyllelsen. Ett arbete gällande förutsättningar för uppstart och implementering av AI inom Region Stockholm har genomförts.

Regionledningskontoret har startat ett samverkansprojekt mellan Region Stockholm och privata vårdgivare om sammanhållna vårdkedjor kopplat till äldrevården, och har en aktiv del i arbetet med generationsskifte av vårdens it. Programmet Stärkt driftsäkerhet och kapacitet har etablerats för att utveckla och modernisera den övergripande it-infrastrukturen och öka effektiviteten inom hälso- och sjukvårdssystemet. Arbete pågår med att etablera programstruktur samt ta fram målbilder och projekt- och lösningsbeskrivningar. Hittills har fyra projekt startats, och ytterligare två startar inom kort.

En av Europas ledande forskningsregioner inom forskning som syftar till bättre hälsa

Regionstyrelsen leder och samordnar Region Stockholms forskningsverksamhet.

I Stockholmsregionen bedrivs världsledande forskning med universitet som håller mycket hög internationell standard och attraherar studenter, lärare och forskare såväl nationellt som internationellt. Region Stockholm avsätter egna medel samt får statligt stöd för forskning och utbildning, så kallade ALF-medel, genom den samverkan som sker mellan Region Stockholm och Karolinska institutet. Dessutom avsätter regionen och Kungliga Tekniska Högskolan forskningsmedel i samverkan, och regionen avsätter även forskningsmedel i samverkan med Stockholms Universitet. Regionledningskontoret har hittills under året prioriterat arbete som ska öka tilldelningen av externa forskningsmedel och stärka vårdgivarnas förutsättningar att medverka i forskning och innovation. En viktig del i detta är implementeringen av Stockholmsregionens strategi för Life Science (RS 2019-0751), se nedan. Under perioden har Region Stockholm också medverkat i en utvärdering av ALF-avtalet.[17] Resultat av utvärderingen

[17] ALF är statens avtal med regionerna som reglerar den statliga ersättningen för forskning och utbildning (nationellt ALF-avtal, LS 1408–0934). Systemet utvärderas vart fjärde år, och består av en enkät till forskare och doktorander

offentliggörs i början av 2023 och påverkar tilldelningen av resurser till Stockholm.

Med utgångspunkt i de indikatorer som mäter målet och mot bakgrund av det arbete som hittills har gjorts för att nå målvärdena bedömer regionledningskontoret att målet En av Europas ledande forskningsregioner inom forskning som syftar till bättre hälsa kommer att nås för Region Stockholm under 2022. Indikatorerna mäts i vid årets slut samband med verksamhetsberättelsen.[18]

Under årets första tertial kunde regionstyrelsen avsluta två uppdrag som stödjer målet:

Stockholmsregionens strategi för Life Science (RS 2019-0751) beslutades av regionfullmäktige i juni 2021. Regionstyrelsen har haft i uppdrag att ta fram och driva handlingsplaner för att genomföra strategin. Uppdraget är ett kontinuerligt arbete, då antalet handlingsplaner och vilka handlingsplaner som ska initieras när bestäms fortlöpande i dialog mellan regionledningskontoret och berörda verksamheter. Flera handlingsplaner har redan tagits fram och är under genomförande i samverkan med Karolinska institutet. Uppdraget avslutades i samband med tertialrapporten, med hänvisning till det fortsatta löpande arbetet inom regionstyrelsens grunduppdrag.

Region Stockholm får statligt stöd för forskning och utbildning, så kallade ALF-medel, genom samverkan mellan Region Stockholm och Karolinska institutet (nationellt ALF-avtal, LS 1408-0934). På grund av pandemin kunde alla ALF-medel för 2021 inte användas som avsett, men möjlighet gavs att förlänga dispositionstiden via ett särskilt tilläggsavtal. Regionstyrelsen har enligt uppdrag från regionfullmäktige ingått ett sådant tilläggsavtal (RS 2021-0670). Den huvudsakliga innebörden är att forskningsmedel för kalenderåret 2021 får användas under kalenderåret 2022.

(genomförd i mars 2022), en självevaluering (inlämnad i juni 2022) och avslutas under hösten 2022 med besök av internationella paneler.

[18] Indikatorerna är: Antal etikprövningstillstånd där Region Stockholm är forskningshuvudman, Antal publikationer i kollegialt fackgranskade tidskrifter av forskare verksamma inom medicin i Region Stockholm, Forskningsaktivitet inom partnerskapen SU & KTH, Andel ärenden om datautlämning med stöd från Centrum för hälsodata där integritetssäkrad hälsodata lämnats ut inom 90 dagar från inkommen fullständig förfrågan och Antalet pågående kliniska studier.

Bidra till ett transporteffektivt samhälle i Stockholmsregionen
Regionstyrelsen upprättar förslag till länsplan för trafikinfrastruktur, följer upp och vidareutvecklar planen samt bereder ärenden med anknytning till planen.

Regionstyrelsen mäter inga indikatorer för detta mål och lämnar således ingen prognos för måluppfyllelse.

Regionstyrelsen har i Budget 2022 fått i uppdrag att i samverkan med berörda nämnder ta fram en strategi för hur trafikmålen i den kommande reviderade regionala utvecklingsplanen för Stockholmsregionen, RUFS 2050, ska kunna nås. Arbetet har hittills planerats i två delar, och har förankrats hos trafiknämnden och dessförvaltning och Trafikverket. Första delen, ett kunskapsunderlag som beskriver vilka insatser som kan bidra till att trafikmålen nås, kommer att färdigställas under 2022. Arbetet ska också synkroniseras med utvärderingen och revideringen av RUFS, som tillväxt- och regionplanenämnden ska påbörja under året. Tidplanen för en strategi för trafikmålen i RUFS 2050 är alltså beroende av det senare arbetet, vilket enligt tillväxt- och regionplanenämndens delårsrapport beräknas pågå längre än 2023.

Inom sitt grunduppdrag har regionledningskontoret under årets första kvartal remitterat och sammanställt förslag till reviderad länsplan för regional transportinfrastruktur 2022–2033. Förslaget har lämnats till regeringen efter beslut i regionstyrelsens länsplane- och samhällsplaneringsutskott. Planen används av regeringen för att fördela medel till regionala investeringar i länet.

Stockholmsregionen ska vara Europas mest attraktiva tillväxtregion
Regionstyrelsen leder och samordnar Region Stockholms övergripande internationella frågor och Region Stockholms kommunikationsverksamhet.

Regionstyrelsen mäter inga indikatorer för detta mål och lämnar således ingen prognos för måluppfyllelse.

Regionledningskontoret har under årets början bedrivit arbete inom två uppdrag som stödjer måluppfyllelsen. Båda uppdragen avslutades i samband med tertialrapportering, med hänvisning till att regionledningskontoret har säkerställt att det fortsatta arbetet kommer att bedrivas löpande inom ramen för regionstyrelsens grunduppdrag:

Uppdraget att föreslå kommunikativa insatser för att öka Region Stockholms nationella och internationella attraktivitet är brett med många målgrupper. Regionledningskontoret har hittills under året genomfört flera kommunikationsinsatser för att stärka den samlade bilden av tillväxt och utveckling för Stockholmsregionen. Ett exempel är arbetet med att konkretisera Region Stockholms vision som låg till grund för konferensen ”Så förverkligar vi tillsammans visionen om Stockholms om Europas mest attraktiva storstadsregion” den 24 maj 2022. Arbetet för att konkretisera visionen kommer att fortsätta under året.

Arbetet med att beskriva, analysera och undanröja hinder för innovation fortsätter i enlighet med Innovationsstrategi för Region Stockholm (RS 2019-0672). Det finns nu ett etablerat, strukturerat arbete i Region Stockholm för att följa och förstå förutsättningarna för innovationsarbetet i Region Stockholms verksamheter och härifrån löpande beskriva och möta hinder för innovation.

Regionstyrelsen har inom sitt grunduppdrag att leda och samordna Region Stockholms övergripande internationella frågor härutöver på olika sätt fortsatt att stärka Region Stockholms arbete med internationella frågor, inklusive EU-frågor, och att öka Region Stockholms attraktivitet som internationell samverkanspart:

- Regionledningskontoret har genomfört en inventering av Region Stockholms internationella arbete och med utgångspunkt i denna i samråd med nämnder och bolag fortsatt arbetet med att, utifrån verksamheternas behov, identifiera prioriterade internationella och EU-frågor, och att tydliggöra ansvarsfördelningen i det internationella arbetet.

- I nära samarbete med Stockholmsregionens Europakontor har regionledningskontoret urskilt vilka bevaknings- och fokusområden som ska ges företräde i Region Stockholms arbete med att bevaka och påverka EU-initiativ. Anvisningar för yttranden i EU-samråd har tagits fram för att stärka detta arbete.

- Regionledningskontoret har bistått andra verksamheter inom Region Stockholm i samrådsyttrande för "Cyber Resiliance Act - nya it-säkerhetsregler för digitala produkter och tillhörande tjänster" och i yttrandet ”Kommentar gällande en ny innovationsagenda för EU”.

- Regionstyrelsen har medarrangerat evenemang för att öka kunskapen och därmed nyttjandet av EU-finansiering inom Europeiska utvecklingsfonden, Strukturfondspartnerskapet och Central Baltic.

- Regionledningskontoret har, tillsammans med externa aktörer, initierat förberedande arbete inför Sveriges ordförandeskap i EU.

Hållbar arbetsgivare
Regionstyrelsen är Region Stockholms ledande arbetsgivarorgan, och ska leda och samordna Region Stockholms personal- och lönefrågor.

Region Stockholm - attraktiv arbetsgivare
Regionstyrelsen ska sträva efter att vara en attraktiv arbetsgivare och därigenom som andra nämnder och bolag bidra till att målet Region Stockholm – attraktiv arbetsgivare uppnås. Detta ska visa sig i förbättrade resultat i medarbetaruppföljningen 2022, minskad sjukfrånvaro och personalomsättning samt minskad andel medarbetare som utsätts för kränkande särbehandling.

Med utgångspunkt i de indikatorer som mäter målet och mot bakgrund av det arbete som hittills har gjorts för att nå målvärdena bedömer regionledningskontoret att målet Region Stockholm – attraktiv arbetsgivare kommer att nås för regionstyrelsen under 2022. Indikatorerna mäts i vid årets slut samband med verksamhetsberättelsen.[19]

Regionstyrelsen har i Budget 2022 fått två nya uppdrag som syftar till att målet Region Stockholm – attraktiv arbetsgivare ska nås:

Möjligheten till bisysslor för anställda ska utvecklas, för att underlätta samarbete i jourlinjer och bemanning i dygnet-runt-verksamheter. Regionledningskontoret har börjat med att se över den gällande tillämpningsanvisningen för bisyssla (LS 2017-1339), och inlett en dialog med arbetstagarorganisationerna om vilka behov de har identifierat. Inventeringen kommer att fortsätta med Region Stockholms nämnder och

[19] Indikatorerna är: Motivation (Hållbart medarbetarengagemang, HME), Styrning (Hållbart medarbetarengagemang, HME), Ledarskap (Hållbart medarbetarengagemang, HME), Andel av medarbetare som utsätts för kränkande särbehandling som har samband med arbetet, Andelen sjukfrånvaro i relation till ordinarie arbetstid och Personalomsättning.

bolag. Förslag till reviderad tillämpningsanvisning beräknas kunna föreligga under 2022.

Regionstyrelsen har under 2022 avsatt 100 miljoner kronor för en riktad satsning på att skapa förutsättningar för att säkra en hälsofrämjande arbetsmiljö för anställda i den egenägda vården, samt stärka Region Stockholm som en attraktiv och hållbar arbetsgivare sett till ökad trivsel, förbättrad hälsa, minskad sjukfrånvaro och minskad personalomsättning. Regionledningskontoret gör en fördjupad analys av sjukfrånvaron (Hållbar arbetshälsa), för att se var det finns behov av insatser. Medel kommer att fördelas till nämnder och bolag under hela 2022 och användas till såväl regionövergripande som lokala insatser utifrån verksamheternas förutsättningar och identifierade behov.[20] Hittills har behov identifierats på områdena stresshantering, samarbete och teamkänsla, hållbar schemaläggning och förutsättningar för återhämtning.

Regionledningskontoret har fortsatt arbetet med tidigare givna uppdrag som stödjer måluppfyllelsen:

Att erbjuda sjuksköterskor betalda specialistutbildningar med bibehållen lön har varit ett flerårigt uppdrag för regionstyrelsen (2019–2021). Regionledningskontoret har haft i uppdrag att, i dialog med arbetstagarorganisationen Vårdförbundet, utveckla en attraktivare modell för betald specialistutbildning. Uppdraget är avslutat. Det nya kollektivavtalet som har träffats med Vårdförbundet den första april 2022 innebär att inga krav på att stanna kvar efter studier till specialistsjuksköterska eller barnmorska får ställas vid erbjudande om studielön. Med anledning av detta har regionfullmäktige (RS 2022-0371) beslutat att från och med 15 april 2022 retroaktivt upphäva krav på återbetalning av studielön vid studier till dessa yrken. En ny modell för centralfinansiering som minskar de enskilda verksamheternas kostnader ska tas fram och tillämpas från och med höstterminen 2022.

Regionstyrelsen ska ta fram ett förslag på gemensamt förmånspaket för medarbetarna samt förslag till finansiering av detta (LS 2017-0254). Arbete pågår och förslag till fortsatt hantering av förmåner inom Region Stockholm planeras nu föreligga under 2022. Som en del i arbetet genomförs ett pilotprojekt om en cykelförmån för medarbetare i Region Stockholm under hösten 2022.

[20] Beslut om insatser fattas av HR-direktören

Uppdraget att erbjuda vårdens medarbetare en utökad trygghetsutbildning har genomförts. Regionledningskontoret har lanserat en regiongemensam, webbaserad utbildning för alla medarbetare om hot och våld på arbetsplatsen. Trygghetsutbildningen är ett resultat av samverkan med Region Stockholms övriga nämnder och bolag.

Inom ramen för regionstyrelsens grunduppdrag att leda och samordna Region Stockholms personalfrågor ska särskilt framhållas samordnandet av programmet Framtidens förlossningsvård genom den förlossningssamordnare som regiondirektören har utsett vid regionledningskontoret. Åttapunktsprogrammet syftar till att trygga kvaliteten för födande, skapa en bättre arbetsmiljö för medarbetarna och öka möjligheterna för fler med rätt kompetens att arbeta inom förlossningsvården. Som första region i Sverige ska Region Stockholm genomföra reformen En barnmorska per födande kvinna. Reformens målsättning är en arbetsmiljö där detta arbetssätt – ”1:1” - är möjligt att genomföra.

Förändringsarbetet pågår på alla förlossningskliniker i Region Stockholm. I fokus har varit individanpassad introduktion och mentorskap, förstärkta stödfunktioner, arbetsrotationer, bemanning och utveckling av teamarbetet för att genomföra det nya arbetssättet på alla kliniker inom regionen. Parallellt pågår rekrytering av medarbetare för att möta kompetensbehoven på såväl kort som längre sikt. Rekryteringskampanjen Barnmorska – inte ett vanligt jobb, som genomfördes under sommaren, har redan nämnts (Väsentliga händelser). För att utveckla arbetssätten och hålla hög takt i förändringsarbetet har genomförts workshopar med representanter från alla kliniker för att exempelvis utveckla teamarbetet, skapa nätverk för chefer och diskutera digitala flöden. En regiongemensam hanteringsordning har implementerats för barnmorskor som arbetar i öppenvården och som önskar arbeta extra inom förlossningsvården. Översyn av nationella och internationella initiativ för att förbättra förlossningsvården har genomförts och ska, tillsammans med resultat från fokusgruppsdiskussioner med kvinnor som fött, bidra till att föreslå förbättringar för graviditetsprocessen som helhet. Arbetet med att utveckla en kompetensstege för barnmorskor har pågått under hela året och kommer kunna tillämpas i verksamheterna från och med oktober 2022.

Programmet har hittills visat goda resultat och positiv utveckling mot reformens målsättning. Under 2022 har andelen kvinnor i Region Stockholm som tycker att de fått sina vårdbehov helt och hållet

tillgodosedda under hela vårdkedjan (graviditet, förlossning och tiden efter förlossningen) ökat med närmare tolv procentenheter jämfört med året innan och uppgår nu till 44 procent.[21] En mätning i början av september som syftade till att testa hur förändrade arbetssätt fungerade visade att arbetssättet 1:1 till stor del har gått att genomföra. Av de pass där registrering har skett, hade över 80 procent av de födande kunnat erbjudas barnmorskestöd under hela eller nästan hela förlossningens aktiva fas. [22]

I övrigt har implementeringen av Region Stockholms medarbetarpolicy (RS 2019-1060) prioriterats under perioden. Införandet av ett systemstöd för systematiskt arbetsmiljöarbete i Region Stockholms uppföljningsverktyg Stödet har också påbörjats under våren 2022.

Systematisk kompetensförsörjning
Regionstyrelsen mäter inga indikatorer för detta mål, och lämnar således ingen prognos för måluppfyllelse.

Insatser som görs för att trygga kompetensförsörjning i Region Stockholm är centralt för att Region Stockholm ska vara en attraktiv och hållbar arbetsgivare. Regionledningskontoret har under året hanterat ett antal uppdrag till stöd för en systematisk kompetensförsörjning i Region Stockholm. Två uppdrag har avslutats redan i samband med tertialrapporteringen:

Införandet av den regiongemensamma modellen för kompetensplanering (KOLL)[23] fortgår under hela 2022. Uppdraget har avslutats med hänvisning till att införandearbetet fortgår inom ramen för regionstyrelsens grunduppdrag att leda och samordna Region Stockholms personalfrågor, däribland strategisk kompetensförsörjning.

Regionstyrelsens arbete med att trygga kompetensförsörjningen har åren 2016 - 2021 utgått från Region Stockholms kompetensförsörjningsstrategi 2016–2021 (LS 2015-0998). Uppdraget att återkomma med en samlad uppföljning av arbetet utifrån kompetensförsörjningsstrategin och att ge

[21] Sedan december 2020 erbjuds gravida kvinnor och nyblivna mammor i hela Sverige att svara på den s.k. Graviditetsenkäten. Enkäten drivs av Sveriges Kommuner och Regioner (SKR). Syftet är att fånga kvinnornas upplevelser av sin hälsa samt erfarenheter av vården under graviditet, förlossning och tiden därefter. Graviditetsenkäten, Region Stockholm.
[22] Mätningen har genomförts internt inom samordningsuppdraget och är arbetsmaterial.
[23] KOLL var från början en förkortning för KOmpetens i sLL, men är idag inte en förkortning utan namnet på Region Stockholms modell för kompetensplanering.

förslag till fortsatt styrning är genomfört. Effekter av det samlade arbetet utifrån strategin återrapporterades i Årsredovisning 2021 för Region Stockholm (RS 2021-0610).[24] Det fortsatta arbetet med kompetensförsörjning utgår från styrningen i regionfullmäktiges budget och från medarbetarpolicyn (RS 2019-1060).

Ytterligare två uppdrag är under arbete:

För att Region Stockholm ska klara sin kompetensförsörjning i framtiden finns behov av möjligheter till ett förlängt arbetsliv. Regionstyrelsen ska med anledning av detta se över och utveckla förutsättningarna för medarbetare att fortsätta att arbeta efter 68 års ålder. Uppdraget stödjs av en kommande ändring i 32 a § lagen (1982:80) om anställningsskydd - den 1 januari 2023 höjs den ålder då avgångsskyldighet inträder till 69 år. Ett gemensamt arbete, bland annat en förstudie, pågår tillsammans med pensionsenheten på serviceförvaltningen, och kommer att kunna slutföras under året.

Den långsiktiga målsättningen att inte vara beroende av inhyrd personal för att driva ordinarie hälso- och sjukvårdsverksamhet kvarstår. Regionstyrelsen har i uppdrag att samordna Region Stockholms deltagande i den gemensamma nationella upphandlingen av hyrpersonal till hälso- och sjukvården (RS 2020-0469).[25] Samordningsuppdraget har fortgått under perioden, och följer tidplanen för den nationella upphandlingen. Den senare har avbrutits efter överprövning, och upphandlingen ska nu annonseras på nytt fjärde kvartalet 2022. Samordningsuppdraget förväntas pågå också under 2023.

Inom regionstyrelsens grunduppdrag kan framhållas ytterligare insatser som bidrar till målet Systematisk kompetensförsörjning:

Regionstyrelsen fick från år 2022 utökade anslag på 200 miljoner kronor för strategiska och långsiktiga satsningar med syfte att trygga kompetensförsörjningen. Hittills har anslaget finansierat fortsatta insatser

[24] Effekter av de senaste årens arbete med kompetensförsörjning har också följts upp i uppföljningsrapporterna Attraktiv och hållbar arbetsgivare 2021 (RS 2021–0610) och Årsbokslut för Region Stockholms samlade resurser för forskning och utveckling, utbildning och innovation 2021, (RS 2021–0610).
[25] De nämnder och bolag som ska ingå i upphandlingen är Stockholms läns sjukvårdsområde, Karolinska Universitetssjukhuset, Ambulanssjukvården i Storstockholm AB, Danderyds sjukhus AB, S:t Eriks Ögonsjukhus AB, Södersjukhuset AB och Södertälje sjukhus AB. Därtill bör Kommunalförbundet Sjukvård och omsorg i Norrtälje och TioHundra AB delta.

avseende utbildning och kompetensutveckling inom vårdyrken,[26] men också ledarskapssatsningar och insatser inom systematiskt arbetsmiljöarbete. Utöver det utökade anslaget har 23 miljoner kronor avsatts inom regionstyrelsens anslag. Av dessa medel ska 17 miljoner kronor användas till att ytterligare möjliggöra för sjuksköterskor att utbilda sig till specialistsjuksköterska eller barnmorska med bibehållen lön, och de återstående sex miljoner kronorna användas till kompetenshöjande insatser för att förstärka vården för sexuellt våldsutsatta.

Ett annat arbete som långsiktigt främjar kompetensförsörjningen är ett pilotprojekt för digital referenstagning. Digital referenstagning är en del av den kompetensbaserade rekryteringsprocessen som infördes under föregående år, och syftar till att höja kvalitet och validitet i referenstagningen, öka träffsäkerheten och främja en fördomsfri och rättvis referenstagning. Regionledningskontoret har under perioden därtill särskilt prioriterat marknadsföring av vårdens yrken inför gymnasie- och högskoleval.

Uppdrag

Arbetet med enstaka uppdrag påverkas fortfarande av pandemiårens nödvändiga omprioriteringar av medel och arbetsuppgifter, men regionledningskontoret har trots det en god genomförandegrad.

Totalt har regionstyrelsen haft 29 regionfullmäktigeuppdrag att rapportera per den 31 augusti 2022. Åtta av dessa har i samband med delårsrapporten föreslagits för avslut. Ytterligare 12 uppdrag beräknas kunna avslutas under året. Bland de nio uppdrag som inte kommer att kunna avslutas under året kommer sex att kunna rapporteras som avslutade i samband med regionstyrelsens tertialrapport 2023. Bland resterande tre finns mer långsiktiga och omfattande uppdrag som till exempel uppdraget att omhänderta Trygghetskommissionens förslag på trygghetsskapande åtgärder (målet 2035: Region Stockholms verksamheter är resilienta).

Härutöver rapporterar regionledningskontoret tio uppdrag från regionstyrelsen till regiondirektören. Av dessa har fem avslutats under perioden, och ytterligare två uppges kunna avslutas under året. Bland de tre

[26] Till exempel vidareutbildning av sjuksköterskor till specialistsjuksköterskor och barnmorskor, utbildning av specialistundersköterskor samt läkare inom bristspecialiteter.

uppdrag som inte kommer att kunna avslutas 2022 finns de två uppdragen att kartlägga det innovationsfrämjande arbetet i Stockholmsregionen och att föreslå Region Stockholms stöd till innovationsfrämjande aktörer (målet Hög innovations- och digitaliseringsgrad). Dessa uppdrag är omfattande och kräver samarbete med såväl externa aktörer som inom region Stockholm. Uppdraget att ta fram tillämpningsanvisningar till Riktlinjer för Region Stockholms varumärkesarbete (RS 2020-0828) beräknas kunna avslutas under början av 2023.

Intern kontroll

Arbetet med intern kontroll

Arbetet med intern kontroll är integrerat i regionstyrelsens ledningsprocess och utvecklas fortlöpande. Regionstyrelsen arbetar enligt riktlinjen för intern kontroll (RS 2019-0866). I planen för intern kontroll för 2022 finns sju koncernövergripande risker och två interna risker med tillhörande åtgärder och kontroller.

Risker, kontroller och åtgärder

Ansvaret för åtgärderna ligger i linjeverksamheten och är integrerat i regionledningskontorets planering för året. I samband med delårsbokslutet har sannolikheten för risken Distansarbete ställer förändrade krav på medarbetarskap och ledarskap inom regionsledningskontoret värderats ned från tre till två.

De kontroller och åtgärder som har planerats kommer att genomföras under året.

Personal

I enlighet med Region Stockholms rekommendationer bedrevs merparten av det dagliga arbetet i regionledningskontoret från hemmet under årets två första månader. I mars inleddes en successiv återgång till kontoret. Region Stockholm har tillsammans med de fackliga organisationerna tecknat ett kollektivavtal för distansarbete. Syftet är att formalisera möjligheter till arbete på distans för de medarbetare som vill och kan fortsätta att arbeta på detta sätt en del av sin arbetstid, och där chefen bedömer att detta är möjligt. Regionledningskontoret har fortsatt arbetet med att erbjuda distansavtal för sina medarbetare, och andelen medarbetare som hade tecknat sådana avtal var 93 procent per den 20 augusti 2022 (politisk organisation ej inräknad). Regionledningskontorets lokaler har anpassats

för aktivitetsbaserat arbetssätt. Etablering av förvaltningsövergripande grupper för gemensamma lokal- och arbetsmiljöfrågor har skett under början av året.

Regionledningskontoret arbetar med att ta fram rutiner samt implementering av systemstöd för uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Under perioden har regionledningskontoret deltagit i ett pilotprojekt med digital referenstagning, vilket är en del av den kompetensbaserade rekryteringsprocess som infördes under föregående år.

Antal medarbetare

Antal anställda	Augusti 2022Augusti 2022	Augusti 2021
Förvaltningen	260	248
Politisk organisation	101	81
Antal anställda totalt	**361**	**329**
- varav kvinnor	221	204
- varav män	140	125

Antalet anställda har ökat jämfört med samma period föregående år.

Regionledningskontorets antal anställda (den politiska organisationen borträknad) har ökat med tolv personer jämfört med samma period föregående år. Ökningen bedöms företrädesvis bero på återbesättning av vakanser och ligger inom normalvariationen av antal anställda under året.

Helårsarbeten

Helårsarbeten	Utfall	Budget	Budget avvik.	Förändr. utfall fg år	Prognos år	Budget år	Budget avvik.
Personal - Helårsarbeten	360	315	45	12,9%	365	315	-315

Utfall i jämförelse med budget
Inom regionledningskontoret fanns 360 helårsarbeten per augusti 2022. Avvikelsen från budget förklaras av att budget avseende antal helårsarbeten lades före sammanslagningen av regionledningskontoret och tillväxt- och regionplaneförvaltningen, och därefter inte har justerats under året.

Prognos i jämförelse med budget
Antal helårsbetare inom regionledningskontoret prognostiseras till 365 för 2022. Ökningen jämfört med utfall förklaras av vakanser som kommer att tillsättas under året.

Sjukfrånvaro

** Förändringen är uttryckt i procentenheter (pp) som beskriver skillnaden mellan två procentsatser.*

Procentuell sjukfrånvaro	Utfall	Utfall fg år	Förändr.*
Procentuell sjukfrånvaro totalt	2,66	2,88	-0,23
- varav kvinnor	2,34	3,23	-0,88
- varav män	3,14	2,25	0,89
Fördelat på period			
1 - 14 dagar	0,75	0,64	0,11
15 - 90 dagar	0,31	0,59	-0,28
91 - dagar	1,59	1,65	-0,06

** Förändringen är uttryckt i procentenheter som beskriver skillnaden mellan två procentsatser.*

Den procentuella sjukfrånvaron beräknas som ackumulerad sjukfrånvarotid i timmar dividerat med ackumulerad ordinarie arbetstid i timmar under den aktuella perioden.

Regionledningskontorets totala procentuella sjukfrånvaro har minskat jämfört med samma period föregående år, från 2,88 procent (augusti 2021) till 2,66 procent (augusti 2022). Vid en jämförelse mellan gruppen män och kvinnor framgår att det är kvinnornas sjukfrånvaro som står för den totala minskningen, medan sjukfrånvaron inom gruppen män däremot har ökat.

Vid en analys av sjukfrånvarons fördelning över sjukperioderna framgår att korttidsfrånvaron (0–14 dagar) har ökat något. Sjukfrånvaron har däremot minskat inom de längre sjukskrivningsperioderna. Den största minskningen har skett inom sjukfrånvaroperioden dag 15 till 90 där sjukfrånvaron minskat till 0,31 procent (2022) från 0,59 procent (2021).

Korttidsfrånvaron (dag 1–14) har ökat något både inom gruppen kvinnor och män, medan de längre sjukskrivningarna har minskat inom gruppen kvinnor.

Ekonomi

Resultat

Resultat*	Utfall	Budget	Budget avvik.	Förändr. utfall fg år	Prognos år	Budget år	Budget avvik.
Anslag	1 843	1 796	47	1,9 %	2 697	2 693	4
Övriga bidrag	59	18	41		29	27	2
Övriga intäkter	95	79	16	34,6 %	141	118	23
Verksamhetens intäkter	**1 997**	**1 893**	**104**	**4,8 %**	**2 867**	**2 839**	**28**
Personalkostnader inkl inhyrd personal	-313	-316	3	20,7 %	-467	-474	7
Lämnade bidrag	-916	-1 211	295	1,4 %	-1 794	-1 817	23
Lokal- och fastighetskostnader	-31	-34	3	-4 %	-50	-50	0
IT- och telekostnader	-67	-108	41	40,3 %	-130	-162	32
Övriga kostnader	-226	-222	-4	34,6 %	-311	-333	22
Verksamhetens kostnader	**-1 553**	**-1 891**	**338**	**10,1 %**	**-2 752**	**-2 837**	**85**
Avskrivningar	-3	-2	-1	-5,8 %	-4	-2	-2
Finansnetto	0	0	0	-6,3 %	0	0	0
Resultat**	**441,7**	**0**	**441,7**		**110,1**	**0**	**110,1**

* mkr
** Avser resultat före bokslutsdispositioner. I detta resultat ingår effekten av den förändrade diskonteringsräntan i pensionsskulden.

Utfall i jämförelse med budget

Regionstyrelsens resultatkrav uppgår till noll miljoner kronor. Resultatet per den 31 augusti uppgår till 441,7 miljoner kronor och överstiger därigenom resultatkravet. 74 miljoner kronor av resultatet avser icke nyttjade medel för oförutsedda utgifter.

Verksamhetens intäkter är totalt 104 miljoner kronor högre än budget. Detta avser intäkter från externa projekt som inte har budgeterats och icke förbrukade forskningsmedel från 2021 som har periodiserats och intäktsförts.

Verksamhetens kostnader är 338 miljoner kronor lägre än budget. Personalkostnaderna inklusive inhyrd personal är cirka tre miljoner lägre än budgeterat – se vidare Personalkostnader inklusive inhyrd personal. Verksamheten uppvisar också 295 miljoner kronor lägre kostnader för lämnade bidrag. Denna post består främst av 186 miljoner kronor avseende projekt inom personal och forskning som ännu inte har genomförts i den omfattning som planerats och 74 miljoner kronor av regionstyrelsens medel för oförutsedda utgifter som inte har utnyttjats. IT- och telekostnaderna är 41 miljoner kronor lägre än budget, vilket främst beror på att planerade projekt inte har startat enligt plan.

Regionledningskontoret nyttjar inte konsulter för annat än tillfälliga arbetsuppgifter eller vid behov av specialistkompetens. Regionledningskontoret använder konsulter främst inom HR och IT, och kostnaderna har minskat väsentligt jämfört med tidigare år.

Prognos i jämförelse med budget

Prognosen för årets utfall bedöms per den 31 augusti till 110 miljoner kronor, vilket är högre än budgeterat resultat som är noll miljoner kronor. I prognosen ingår 44,5 miljoner kronor högre kostnader än budgeterat för den politiska organisationen, 80 miljoner kronor lägre kostnader än budgeterat inom Strategisk IT på grund av senarelagda projekt, utvecklingsmedel som ännu inte har utnyttjats samt icke förbrukade forskningsmedel från år 2020. Regionstyrelsens medel för oförutsedda utgifter på 200 miljoner kronor, budgeterade som lämnade bidrag, ingår inte i prognosen.

Covid-19-effekt på utfall

Per den 31 augusti har regionstyrelsen merkostnader i samband med pandemin på totalt cirka 2,3 miljon kronor, vilket avser kostnader för krisstöd för vårdpersonal som jobbar med covid-19-patienter.

Covid-19-effekt på prognos

Covid-19-påverkan på prognosen bedöms vara marginell och särredovisas därmed inte, utan ingår i den totala årsprognosen för regionstyrelsen.

Personalkostnader inklusive inhyrd personal

Personalkostnad inkl inhyrd personal*	Utfall	Budget	Budget avvik.	Förändr. utfall fg år
Summa personalkostnader	**-303**	**-296**	**-7**	**21,6 %**
Förändring sem- och löneskuld	5,2	0	5,2	-7,2 %

Personalkostnad inkl inhyrd personal*	Utfall	Budget	Budget avvik.	Förändr. utfall fg år
Lönekostnad	-215,5	-193,1	-22,4	21,4 %
- varav övertid	*-0,2*	*0*	*-0,2*	*-77,9 %*
- varav sjuklönekostnad	*-1,3*	*0*	*-1,3*	*8,2 %*
PO-pålägg	-82,4	-93,7	11,3	12 %
Övriga personalkostnader	-10	-9	-1	
Inhyrd personal	**-10,4**	**-20,1**	**9,7**	**-0,5 %**
Personalkostnad inkl inhyrd personal	**-313,4**	**-316,1**	**2,7**	**20,7 %**
* mkr				

Utfall i jämförelse med budget

Personalkostnader inklusive inhyrd personal uppgår per 31 augusti till 313,4 miljoner kronor jämfört med budgeterat 316,1 miljoner kronor.

Personalkostnaderna inklusive inhyrd personal är 2,7 miljoner lägre än budgeterat. Detta har orsakats av eftersläpningar i rekryteringar.

Lönekostnaderna exklusive inhyrd personal utgör den största kostnaden på personalsidan och utfallet är sju miljoner kronor högre än budget. De högre personalkostnaderna förklaras främst av en högre kostnad än budgeterat för förtroendevalda, men även fakturerade personalkostnader på totalt 13,7 miljoner från hälso- och sjukvårdsförvaltningen samt Stockholms läns sjukvårdsområde (SLSO), som har budgeterats på resultatraden Övriga personalkostnader.

Kostnaderna för inhyrd personal uppgår per 31 augusti till 10,4 miljoner kronor jämfört med budgeterat 20,1 miljoner kronor.
Regionledningskontoret nyttjar generellt inte inhyrd personal annat än vid tillfälliga arbetstoppar eller i begränsad utsträckning under semesterperioden.

Prognos i jämförelse med budget

Prognosen för årets utfall bedöms per den 30 april till 434 miljoner kronor, vilket är nio miljoner kronor lägre än budgeterat.

Investeringar

Utgift i jämförelse med budget

Investeringsutgifter uppgår per den 31 augusti till två miljoner kronor jämfört med budgeterat 18 miljoner kronor. Investeringsutgiften avser kontinuerligt utbyte inom it och teknik.

Ny- och ersättningsinvesteringar

Investeringar (Mkr)	Utgift 2022	Budget 2022	Budget avvik.	Upparb grad (%)
Nyinvesteringar		5		
Ersättningsinvesteringar	2	13		
Totalt investeringar				

Prognos i jämförelse med budget

Investeringsutgifterna för året prognostiseras till nio miljoner kronor, att jämföra med budgeterade 18 miljoner kronor.

Region Stockholm

Regionstyrelsen/ Regionledningskontoret

Sammanställning Uppdrag A3, översikt

Delår 2022

Innehållsförteckning

1 Uppdrag 3
1.1 Långsiktig ekonomisk uthållighet 3
1.1.1 Ett resultat i balans 3
1.1.2 Hållbar investeringsutveckling 3
1.2 En hållbar regional utveckling 3
1.2.1 Uppnå strukturerad styrning av Region Stockholms verksamheter 3
1.2.2 Region Stockholm är tillgänglig för alla och bemötandet likvärdigt 4
1.2.3 2035: Region Stockholms verksamheter är resilienta 4
1.2.4 Kärnverksamhet ska prioriteras 4
1.2.5 Hög innovations- och digitaliseringsgrad 5
1.2.6 En av Europas ledande forskningsregioner inom forskning som syftar till bättre hälsa 5
1.2.7 Bidra till ett transporteffektivt samhälle i Stockholmsregionen 5
1.2.8 Stockholmsregionen ska vara Europas mest attraktiva tillväxtregion 6
1.3 Hållbar arbetsgivare 6
1.3.1 Region Stockholm - attraktiv arbetsgivare 6
1.3.2 Systematisk kompetensförsörjning 6

1 Uppdrag

1.1 Långsiktig ekonomisk uthållighet

1.1.1 Ett resultat i balans

Uppdrag	Beslutat av	År	Uppdraget beräknas avslutas	Status
Göra en översyn av bidragsgivning	Regionfullmäktige	2021	**4:e kvartalet 2022**	Pågående enligt plan

1.1.2 Hållbar investeringsutveckling

Uppdrag	Beslutat av	År	Uppdraget beräknas avslutas	Status
Ta fram en långsiktig plan för mark- och fastighetsägande.	Regionfullmäktige	2019	**4:e kvartalet 2022**	Pågående enligt plan
Genomföra en översyn av regionens investeringsverksamhet samt återkomma med förslag om förändringar.	Regionfullmäktige	2020	**N/A**	Avslutad
Föreslå inriktning för att utveckla och eventuellt exploatera fastigheten Asplunden.	Regionfullmäktige	2021	**1:a kvartalet 2023**	Pågående enligt plan
Föreslå lokaler till den politiska organisationen (ersättning Asplunden)	Regionfullmäktige	2021	**1:a kvartalet 2023**	Pågående med avvikelse

1.2 En hållbar regional utveckling

1.2.1 Uppnå strukturerad styrning av Region Stockholms verksamheter

Uppdrag	Beslutat av	År	Uppdraget beräknas avslutas	Status
Utreda möjligheten att inrätta en inköpscentral inom fastighets- och servicenämnden.	Regionfullmäktige	2020	**4:e kvartalet 2022**	Pågående med avvikelse
Säkerställa att det finns incitament för ökad lokaleffektivitet	Regionfullmäktige	2020	**4:e kvartalet 2022**	Pågående enligt plan
Översyn av styrande dokument för att harmonisera med mål i budget	Regionfullmäktige	2021	**4:e kvartalet 2022**	Pågående enligt plan
Översyn av medlemskap i organisationer	Regionfullmäktige	2021	**4:e kvartalet 2022**	Pågående enligt plan
Föreslå framtida organisation för förvaltningen av Projektavtalet mellan Region	Regionfullmäktige	2020	**4:e kvartalet 2022**	Pågående med avvikelse

Uppdrag	Beslutat av	År	Uppdraget beräknas avslutas	Status
Stockholm och Swedish Hospital Partners AB avseende NKS.				
Genomföra en översyn av Region Stockholms indelning i valkretsar inför valet till regionfullmäktige 2026.	Regionfullmäktige	2022	**1:a kvartalet 2023**	Pågående enligt plan
Genomföra en utvärdering av revisionens arbete inför den nya mandatperioden.	Regionfullmäktige	2022	**4:e kvartalet 2022**	Pågående enligt plan

1.2.2 Region Stockholm är tillgänglig för alla och bemötandet likvärdigt

Uppdrag	Beslutat av	År	Uppdraget beräknas avslutas	Status
Följa upp införandet av Region Stockholms riktlinjer mot kränkande särbehandling etc. (RS 2019-0446).	Regionfullmäktige	2022	**N/A**	Avslutad

1.2.3 2035: Region Stockholms verksamheter är resilienta

Uppdrag	Beslutat av	År	Uppdraget beräknas avslutas	Status
Omhänderta och implementera trygghetsskapande förslag från Trygghetskommissionen.	Regionfullmäktige	2022	**1:a kvartalet 2023**	Pågående enligt plan
Samordna arbetet med att stärka Region Stockholms krishanteringsförmåga utifrån rapporten Region Stockholms hantering av covid-19 etc.	Regionstyrelsen	2021	**N/A**	Avslutad
Insatser för att öka regionens kapacitet inom totalförsvaret samt allmänhetens kunskap om beredskap och totalförsvar.	Regionstyrelsen	2022	**4:e kvartalet 2022**	Pågående enligt plan

1.2.4 Kärnverksamhet ska prioriteras

Uppdrag	Beslutat av	År	Uppdraget beräknas avslutas	Status
Föreslå nya styrande dokument för Region Stockholms varumärke och visuella identitet	Regionfullmäktige	2018	**N/A**	Avslutad
Definiera, beställa och leda införande av gemensam telefoniplattform.	Regionfullmäktige	2019	**1:a kvartalet 2023**	Pågående med avvikelse
Genomföra centralt samordnad upphandling av regiongemensamt IT-drift och förvaltning.	Regionfullmäktige	2019	**4:e kvartalet 2023**	Pågående enligt plan

Uppdrag	Beslutat av	År	Uppdraget beräknas avslutas	Status
Projektetablera och genomföra centralt samordnade upphandlingar för en gemensam upphandlings— och avtalstjänst	Regionfullmäktige	2022	**4:e kvartalet 2023**	▶ Pågående enligt plan
Fastställa anvisningar och tillämpningar till Riktlinjer för varumärkesarbete Region Stockholm (RS 2020—0828).	Regionstyrelsen	2022	**2:a kvartalet 2023**	▶ Pågående enligt plan
Genomföra "Upphandling av kontaktcenter och samtalsbokning för Region Stockholm".	Regionstyrelsen	2022	**4:e kvartalet 2022**	▶ Pågående enligt plan

1.2.5 Hög innovations- och digitaliseringsgrad

Uppdrag	Beslutat av	År	Uppdraget beräknas avslutas	Status
Föreslå Region Stockholms organisation kring stöd till innovationsfrämjande aktörer	Regionstyrelsen	2020	**3:e kvartalet 2023**	▶ Pågående enligt plan
Kartlägga det innovationsfrämjande arbetet i Stockholmsregionen	Regionstyrelsen	2020	**3:e kvartalet 2023**	▶ Pågående enligt plan
Inrätta ett regionalt programkontor med fokus Life Science, samt rekrytera programkoordinator med uppdrag att stärka innovationsmiljön inom Life science.	Regionstyrelsen	2022	**N/A**	✔ Avslutad

1.2.6 En av Europas ledande forskningsregioner inom forskning som syftar till bättre hälsa

Uppdrag	Beslutat av	År	Uppdraget beräknas avslutas	Status
Fastställa handlingsplaner kopplade till Life Science-strategi för Stockholmsregionen	Regionfullmäktige	2021	**N/A**	✔ Avslutad
Ingå tilläggsavtal avseende ALF-avtal	Regionfullmäktige	2022	**N/A**	✔ Avslutad

1.2.7 Bidra till ett transporteffektivt samhälle i Stockholmsregionen

Uppdrag	Beslutat av	År	Uppdraget beräknas avslutas	Status
Ta fram en strategi för hur trafikmålen ska kunna nås med största möjliga effektivitet och samhällsnytta.	Regionfullmäktige	2021	**N/A**	▶ Pågående enligt plan

1.2.8 Stockholmsregionen ska vara Europas mest attraktiva tillväxtregion

Uppdrag	Beslutat av	År	Uppdraget beräknas avslutas	Status
Föreslå kommunikativa insatser för att öka Region Stockholms nationella och internationella attraktivitet	Regionstyrelsen	2020	**N/A**	✔ Avslutad
Beskriva hinder för utvecklingsarbete, innovation och tillväxt	Regionstyrelsen	2020	**N/A**	✔ Avslutad

1.3 Hållbar arbetsgivare

1.3.1 Region Stockholm - attraktiv arbetsgivare

Uppdrag	Beslutat av	År	Uppdraget beräknas avslutas	Status
Översyn av erbjudandet om betalda specialistutbildningar med bibehållen lön	Regionfullmäktige	2019	**N/A**	✔ Avslutad
Erbjuda vårdens medarbetare en utökad trygghetsutbildning	Regionfullmäktige	2019	**N/A**	✔ Avslutad
Föreslå ett gemensamt förmånspaket för medarbetarna i landstinget	Regionfullmäktige	2019	**4:e kvartalet 2022**	❗ Pågående med avvikelse
Utveckla möjligheten till bisysslor för Region Stockholms anställda.	Regionfullmäktige	2022	**4:e kvartalet 2022**	▶ Pågående enligt plan
Anslå 100 miljoner kronor i en särskild satsning på hälsobefrämjande arbetsmiljö 2022, riktad mot regionens egna anställda i vården.	Regionfullmäktige	2022	**4:e kvartalet 2022**	▶ Pågående enligt plan

1.3.2 Systematisk kompetensförsörjning

Uppdrag	Beslutat av	År	Uppdraget beräknas avslutas	Status
Samordna deltagande i upphandlingen av hyrpersonal	Regionfullmäktige	2021	**1:a kvartalet 2023**	▶ Pågående enligt plan
Införa KOLL fullt ut till 2020	Regionstyrelsen	2018	**N/A**	✔ Avslutad
Samlad uppföljning av kompetensförsörjningsstrategin 2022	Regionfullmäktige	2021	**N/A**	✔ Avslutad
Utveckla möjligheter för medarbetare att fortsätta att arbeta i Region Stockholm efter 68 års ålder.	Regionfullmäktige	2022	**4:e kvartalet 2022**	▶ Pågående enligt plan

Övriga avsättningar, ansvarsförbindelser och tvister

Bilaga E1

Nämnd/Bolag **Regionstyrelsen** Period 2022-08-31

Belopp anges i kronor.

Legala Avsättningar (exklusive avsättningar för pensioner)

Avsättning avser [1]	IB 2022	Ianspråktaget under året	Återföring	Årets avsättning	UB	Tidpunkt då avsättning helt eller delvis skall återföras (ange år)	Upplysning om betydelsefulla antaganden som gjorts rörande framtida händelser som påverkat värderingen	Förväntad gottgörelse som har redovisats som tillgång [2]	Är avsättningen föremål för tvist (JA/NEJ)
					0				
					0				
					0				
					0				
					0				
					0				
					0				
					0				
					0				
TOTALT	0	0	0	0	0			0	

[1] Specifikation av varje enskilt förekommande avsättning och en förklaring till varför den uppkommit. **Avsättningar för pensionsåtaganden inkluderas ej.**

[2] Om del av eller hela det belopp som krävs för att reglera en avsättning förväntas bli ersatt av tredje part, ska en gottgörelse redovisas bara när det är så gott som säkert att denna kommer att erhållas om förpliktelsen regleras. Gottgörelsen ska redovisas som en tillgång i balansräkningen. Det belopp som redovisas för gottgörelsen får inte överstiga avsättningen.

Informella Avsättningar (endast bolagen)

Specificera typ av avsättning:	IB 2022	Ianspråktaget under året	Återföring	Årets avsättning	UB	Tidpunkt då avsättning helt eller delvis skall återföras (ange år)	Är avsättningen föremål för tvist (JA/NEJ)
					0		
					0		
					0		
					0		
					0		
					0		
					0		
					0		
					0		
TOTALT	0	0	0	0	0		

Definitioner

Ansvarsförbindelser

Typ av ansvarsförbindelse	Belopp	Kommentar om osäkerheter beträffande beloppet eller tidpunkten för utbetalningar	Möjlighet att eventuell gottgörelse erhålls (belopp)	Är ansvarsförbindelsen föremål för tvist (JA/NEJ)
TOTALT	0		0	

Skuld för avslutade tvister

Specificera skuld	Belopp
TOTALT	0

Definitioner

Legal avsättning (legal förpliktelse)
En avsättning för en förpliktelse (åtagande) som härrör från ett kontrakt, lagstiftning eller annan laglig grund. (RKR Rek 9, BFNAR 2012:1)

Informell avsättning (informell förpliktelse)
En avsättning för en förpliktelse (åtagande) som härrör från ett företags handlande genom att företaget på grund av etablerad praxis, offen
tillräckligt detaljerat, aktuellt uttalande har visat externa parter att företaget påtar sig vissa skyldigheter och därigenom har skapat en välgr
om att det kommer att fullgöra sina skyldigheter. (BFNAR 2012:1)

Informella avsättningar finns inte i regioner och kommuner, avser endast bolag. Redovisas som ansvarsförbindelse i landstinget - se punkt c

Ansvarsförbindelse
a) en möjlig förpliktelse som härrör från inträffade händelser och vars förekomst kommer att bekräftas endast av att en eller flera osäkra fr
uteblir
b) en befintlig förpliktelse som härrör från inträffade händelser men som inte redovisas som skuld eller avsättning eftersom någon av följan
• det är inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen,
• förpliktelsens storlek kan inte beräknas med tillräcklig tillförlitlighet,
eller
c) en händelse som - på grund av etablerad praxis, offentliggjorda riktlinjer eller tillräckigt utförligt och aktuellt uttalande - har skapat en väl
parter att kommunen eller regionen kommer att vidta åtgärder vilket kan komma att kräva ett utflöde av resurser, men som inte uppfyller v
denna rekommendation. (RKR Rek 9)

Skuld för avslutad tvist
Om en rättsprocess är avslutad (t ex ett mål som är förlorat i första instans) och inget överklagande är aktuellt, är det klart vilket belopp sor
de fall ett myndighetsbeslut inte överklagas.

Sammanställning kostnader Covid-19/Coronavirus 2022

Enhet	RLK Ekonomi	Rapportering	Augusti
		Kommentar	0
Kontaktperson	Margareta Fridh		
Mejladress	magareta.fridh@regionstockholm.se		
Mobilnummer	072-4596897		

Läses in från flikar:	Utfall Internt	Externt	Totalt	Prognos Internt	Externt	Totalt	CHECK
1a. Personalkostnader	0	0	0	0	0	0	1a. Personalkostnad
1b. Provtagning personal	0	0	0	0	0	0	1b. Provtagning pers
2a. Smittskydd	0	0	0	0	0	0	2a. Smittskydd
2b. Sjukvårdsrådgivning	0	0	0	0	0	0	2b. Sjukvårdsrådgivn
2c. Informationsinsatser	0	0	0	0	0	0	2c. Informationsinsa
3a. Skyddsutrustning	0	0	0	0	0	0	3a. Skyddsutrustning
3b. Provtagningsmaterial	0	0	0	0	0	0	3b. Provtagningsmat
4a. Läkemedel	0	0	0	0	0	0	4a. Läkemedel
4b. Transporter	#REF!	0	2,539	0	0	0	4b. Transporter
5. Övriga kostnader	2310,539	0	2308	0	0	0	5. Övriga kostnader
6. Invest. Medicinsk teknisk utrustning	0	0	0	0	0	0	6. Invest. Medicinsk
7a. Förlorade intäkter	0	0	0	0	0	0	7a. Förlorade intäkte
7b. Tillkommande intäkter	0	0	0	0	0	0	7b. Tillkommande in

Enhet	Område	Månad	Specificerad merl	Ack belopp (t	0	0	0	Prognos (tkr)	0	0
0		0	0 Personalkostnad	Koncern inte	Koncern exte	Total merkos	0	Koncern inter	Koncern exte	Total merkostnad
0		0	0 Typ av merkostna		0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Personalkostnader	Ack August	Förstärkning grur		0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Personalkostnader	Ack August	Jour och beredsk		0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Personalkostnader	Ack August	Överrtid		0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Personalkostnader	Ack August	Inhyrd personal		0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Personalkostnader	Ack August	0		0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Personalkostnader	Ack August	0		0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Personalkostnader	Ack August	0		0	0	0	0	0	0	0

RLK Ek	Personalkostnader	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Personalkostnader	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Personalkostnader	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Personalkostnader	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Personalkostnader	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Personalkostnader	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Personalkostnader	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Personalkostnader	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Personalkostnader	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	Provtagning pers	Koncern inte	Koncern exte	Total merkos	0	Koncern inter	Koncern exte	Total merkostnad
0	0	0	Typ av merkostna	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Provtagning personal	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Provtagning personal	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Provtagning personal	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Provtagning personal	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Provtagning personal	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Provtagning personal	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Provtagning personal	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Provtagning personal	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Provtagning personal	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Provtagning personal	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0

Enhet	Område	Månad	Specificerad mer	Ack belopp (t	0	0	0	Prognos (tkr)	0	0
0	0	0	Smittskydd	Koncern inte	Koncern exte	Total merkos	0	Koncern inter	Koncern exte	Total merkostnad
0	0	0	Typ av merkostna	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Smittskydd	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Smittskydd	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Smittskydd	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Smittskydd	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Smittskydd	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Smittskydd	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0

0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0		0	0	Sjukvårdsrådgivn	Koncern inte	Koncern exte	Total merkos	0	Koncern inter	Koncern exte	Total merkostnad
0		0	0	Typ av merkostna	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Sjukvårdsrådgivning		Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Sjukvårdsrådgivning		Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Sjukvårdsrådgivning		Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Sjukvårdsrådgivning		Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Sjukvårdsrådgivning		Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Sjukvårdsrådgivning		Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Sjukvårdsrådgivning		Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0		0	0	Informationsinsat	Koncern inte	Koncern exte	Total merkos	0	Koncern inter	Koncern exte	Total merkostnad
0		0	0	Typ av merkostna	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Informationsinsatser		Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Informationsinsatser		Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Informationsinsatser		Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Informationsinsatser		Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Informationsinsatser		Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Informationsinsatser		Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Informationsinsatser		Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Informationsinsatser		Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Informationsinsatser		Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0

Enhet	Område	Månad	Specificerad merl	Ack belopp (t	0	0	0	Prognos (tkr)	0	0
0		0	0	Skyddsutrustning	Koncern inte	Koncern exte	Total merkos	0	Koncern inter	Koncern exte	Total merkostnad
0		0	0	Typ av merkostna	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Skyddsutrustning		Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Skyddsutrustning		Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Skyddsutrustning		Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Skyddsutrustning		Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Skyddsutrustning		Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0

RLK Ek	Skyddsutrustning	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0	
RLK Ek	Skyddsutrustning	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0	
RLK Ek	Skyddsutrustning	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0	
RLK Ek	Skyddsutrustning	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0	
RLK Ek	Skyddsutrustning	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0	
RLK Ek	Skyddsutrustning	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0	
RLK Ek	Skyddsutrustning	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0	
RLK Ek	Skyddsutrustning	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0	
RLK Ek	Skyddsutrustning	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0	
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
0	0	0	Provtagningsmat	Koncern inte	Koncern exte	Total merkos	0	Koncern inter	Koncern exte	Total merkostnad	
0	0	0	Typ av merkostna	0	0	0	0	0	0	0	
RLK Ek	Provtagningsmaterial	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0	
RLK Ek	Provtagningsmaterial	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0	
RLK Ek	Provtagningsmaterial	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0	
RLK Ek	Provtagningsmaterial	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0	
RLK Ek	Provtagningsmaterial	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0	
RLK Ek	Provtagningsmaterial	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0	
RLK Ek	Provtagningsmaterial	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0	
RLK Ek	Provtagningsmaterial	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0	
RLK Ek	Provtagningsmaterial	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0	
RLK Ek	Provtagningsmaterial	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0	
RLK Ek	Provtagningsmaterial	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0	
RLK Ek	Provtagningsmaterial	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0	

Enhet	Område	Månad	Specificerad mer	Ack belopp (t	0	0	0	Prognos (tkr)	0	0	
0	0	0	Läkemedel	Koncern inte	Koncern exte	Total merkos	0	Koncern inter	Koncern exte	Total merkostnad	
0	0	0	Typ av merkostna	0	0	0	0	0	0	0	
RLK Ek	Läkemedel	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0	
RLK Ek	Läkemedel	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0	
RLK Ek	Läkemedel	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0	
RLK Ek	Läkemedel	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0	

RLK Ek	Läkemedel	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Läkemedel	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Läkemedel	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Läkemedel	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Läkemedel	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Läkemedel	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Läkemedel	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Läkemedel	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	Transporter	Koncern inte	Koncern exte	Total merkos	0	Koncern inter	Koncern exte	Total merkostnad
0	0	0	Typ av merkostna	2,539	0	2,539	0	0	0	0
RLK Ek	Transporter	Ack August	#REF!	#REF!	0	2,539	0	0	0	0
RLK Ek	Transporter	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Transporter	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Transporter	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Transporter	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Transporter	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Transporter	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Transporter	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Transporter	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Transporter	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Transporter	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Transporter	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Transporter	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0

Enhet	Område	Månad	Specificerad mer	Ack belopp (t	0	0	0	Prognos (tkr)	0	0
0	0	0	Övriga kostnader	Koncern inte	Koncern exte	Total merkos	0	Koncern inter	Koncern exte	Total merkostnad
0	0	0	Typ av merkostna	2308	0	2308	0	0	0	0
RLK Ek	Övriga kostnader	Ack August	19110 RLK/SF - (	2,539	0	2308	0	0	0	0
RLK Ek	Övriga kostnader	Ack August	15001 Strategisk	2308	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Övriga kostnader	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0

RLK Ek	Övriga kostnader	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0

RLK Ek	Övriga kostnader	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Övriga kostnader	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Övriga kostnader	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Övriga kostnader	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Övriga kostnader	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Övriga kostnader	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Övriga kostnader	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Övriga kostnader	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Övriga kostnader	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Övriga kostnader	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Övriga kostnader	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Övriga kostnader	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Övriga kostnader	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0

Enhet	Område	Månad	Specificerad merl	Ack belopp (t	0	0	0	Prognos (tkr)	0	0
0	0	0	Invest. Med. tek.	Koncern inte	Koncern exte	Total merkos	0	Koncern inter	Koncern exte	Total merkostnad
0	0	0	Typ av merkostna	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Invest. Medicinsk teknis	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Invest. Medicinsk teknis	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Invest. Medicinsk teknis	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Invest. Medicinsk teknis	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Invest. Medicinsk teknis	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Invest. Medicinsk teknis	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Invest. Medicinsk teknis	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Invest. Medicinsk teknis	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Invest. Medicinsk teknis	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Invest. Medicinsk teknis	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Invest. Medicinsk teknis	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0

RLK Ek	Invest. Medicinsk teknis	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Invest. Medicinsk teknis	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Invest. Medicinsk teknis	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Invest. Medicinsk teknis	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Invest. Medicinsk teknis	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Invest. Medicinsk teknis	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Invest. Medicinsk teknis	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Invest. Medicinsk teknis	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Invest. Medicinsk teknis	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Invest. Medicinsk teknis	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Invest. Medicinsk teknis	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Invest. Medicinsk teknis	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Invest. Medicinsk teknis	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Invest. Medicinsk teknis	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Invest. Medicinsk teknis	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Invest. Medicinsk teknis	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Invest. Medicinsk teknis	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Invest. Medicinsk teknis	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Invest. Medicinsk teknis	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Invest. Medicinsk teknis	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Invest. Medicinsk teknis	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Invest. Medicinsk teknis	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Invest. Medicinsk teknis	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Invest. Medicinsk teknis	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Invest. Medicinsk teknis	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Invest. Medicinsk teknis	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Invest. Medicinsk teknis	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Invest. Medicinsk teknis	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Invest. Medicinsk teknis	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Invest. Medicinsk teknis	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Invest. Medicinsk teknis	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Invest. Medicinsk teknis	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Invest. Medicinsk teknis	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0

Enhet	Område		Månad		Specificerad mer	Ack belopp (t		0	0	0	Prognos (tkr)		0	0
	0		0		0 Förlorade intäkter	Koncern inte	Koncern exte	Total merkos		0	Koncern inter	Koncern exte	Total merkostnad	
	0		0		0 Typ av förlorad in		0	0	0	0	0	0	0	

RLK Ek	Tappade intäkter	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Tappade intäkter	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Tappade intäkter	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Tappade intäkter	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Tappade intäkter	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Tappade intäkter	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Tappade intäkter	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Tappade intäkter	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Tappade intäkter	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Tappade intäkter	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Tappade intäkter	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Tappade intäkter	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Tappade intäkter	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	Tillkommande int	Koncern inte	Koncern exte	Total merkos	0	Koncern inter	Koncern exte	Total merkostnad
0	0	0	Typ av tillkomma	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Tillkommande intäkter	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Tillkommande intäkter	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Tillkommande intäkter	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Tillkommande intäkter	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Tillkommande intäkter	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Tillkommande intäkter	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Tillkommande intäkter	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Tillkommande intäkter	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Tillkommande intäkter	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Tillkommande intäkter	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Tillkommande intäkter	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Tillkommande intäkter	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Tillkommande intäkter	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Tillkommande intäkter	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Tillkommande intäkter	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0
RLK Ek	Tillkommande intäkter	Ack August	0	0	0	0	0	0	0	0

2 311	0

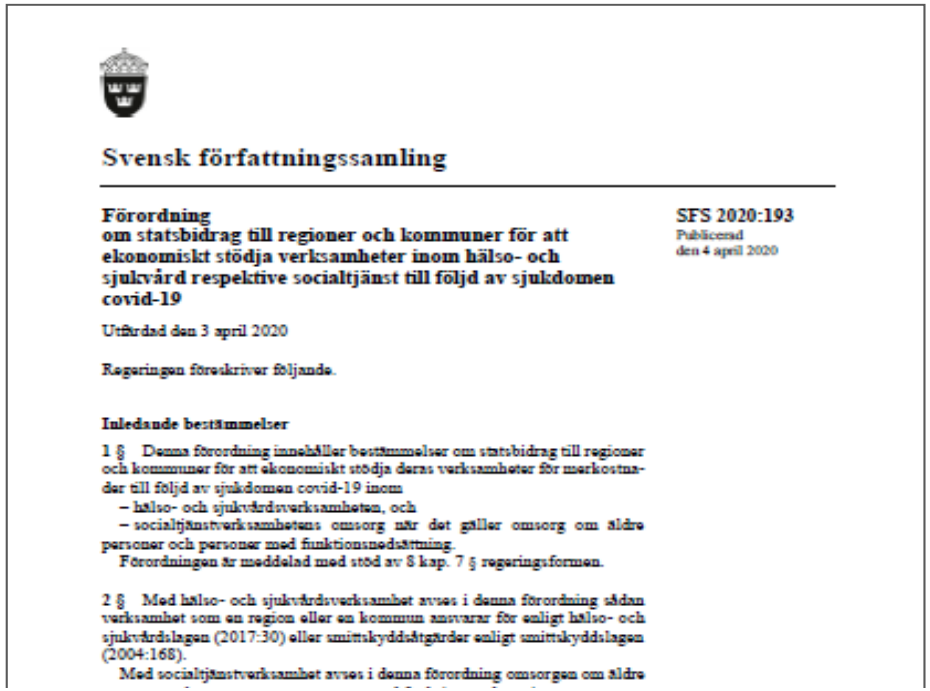
utfall	prognos			
2310,539	0	Ack. utfall	tot	Prognos totalt i tkr
0	0	0	0	
0	0	0	0	
0	0	0	0	
0	0	0	0	
0	0	0	0	
0	0	0	0	
0	0	0	0	
0	0	0	0	
2,539	0	3	0	
2308	0	2 308	0	
0	0	0	0	
0	0	0	0	
0	0	0	0	

Utgå ifrån nedan stående text (textutdrag från SFS 2020:193 som publicerades den 4 april) för kostnader som kan komma att täckas av statliga medel:

2 § Med hälso- och sjukvårdsverksamhet avses i denna förordning sådan verksamhet som en region eller en kommun ansvarar för enligt hälso- och sjukvårdslagen (2017:30) eller smittskyddsåtgärder enligt smittskyddslagen (2004:168). Med socialtjänstverksamhet avses i denna förordning omsorgen om äldre personer och omsorgen om personer med funktionsnedsättning.

4 § Statsbidrag enligt denna förordning får lämnas för skäliga kostnader inom verksamheter som anges i 1 § och som avser
1.hälso- och sjukvårdspersonal och personal inom socialtjänstens omsorgsamt provtagning av sådan personal,
2.smittskyddsåtgärder enligt smittskyddslagen (2004:168),
3.personlig skyddsutrustning som avses i förordningen (2020:126) omfördelning av sjukvårdsmaterial till följd av spridningen av sjukdomen covid-19, provtagningsmaterial, medicinteknisk utrustning samt läkemedel som används på sjukhus eller i annan hälso- och sjukvårdsverksamhet och som behövs i vården av patienter med covid-19 eller som det bedöms kunna bli en kritisk brist på till följd av spridningen av covid-19,
4.sjukvårdsrådgivning samt informationsinsatser till allmänheten somavser verksamheterna i 1 § och spridningen av sjukdomen covid-19, eller
5.övriga anpassningar i verksamheterna som rör lokaler, material ellerliknande samt skyndsamma transporter.

https://svenskforfattningssamling.se/doc/2020193.html



Svensk författningssamling

Förordning
om statsbidrag till regioner och kommuner för att ekonomiskt stödja verksamheter inom hälso- och sjukvård respektive socialtjänst till följd av sjukdomen covid-19

SFS 2020:193
Publicerad
den 4 april 2020

Utfärdad den 3 april 2020

Regeringen föreskriver följande.

Inledande bestämmelser

1 § Denna förordning innehåller bestämmelser om statsbidrag till regioner och kommuner för att ekonomiskt stödja deras verksamheter för merkostnader till följd av sjukdomen covid-19 inom
– hälso- och sjukvårdsverksamheten, och
– socialtjänstverksamhetens omsorg när det gäller omsorg om äldre personer och personer med funktionsnedsättning.
Förordningen är meddelad med stöd av 8 kap. 7 § regeringsformen.

2 § Med hälso- och sjukvårdsverksamhet avses i denna förordning sådan verksamhet som en region eller en kommun ansvarar för enligt hälso- och sjukvårdslagen (2017:30) eller smittskyddsåtgärder enligt smittskyddslagen (2004:168).
Med socialtjänstverksamhet avses i denna förordning omsorgen om äldre

personer och omsorgen om personer med funktionsnedsättning.

3 § Statsbidrag får, i mån av tillgång på medel, lämnas till regioner och kommuner.

Förutsättningar för statsbidrag

4 § Statsbidrag enligt denna förordning får lämnas för skäliga kostnader inom verksamheter som anges i 1 § och som avser

1. hälso- och sjukvårdspersonal och personal inom socialtjänstens omsorg samt provtagning av sådan personal,
2. smittskyddsåtgärder enligt smittskyddslagen (2004:168),
3. personlig skyddsutrustning som avses i förordningen (2020:126) om fördelning av sjukvårdsmaterial till följd av spridningen av sjukdomen covid-19, provtagningsmaterial, medicinteknisk utrustning samt läkemedel som används på sjukhus eller i annan hälso- och sjukvårdsverksamhet och som behövs i vården av patienter med covid-19 eller som det bedöms kunna bli en kritisk brist på till följd av spridningen av covid-19,
4. sjukvårdsrådgivning samt informationsinsatser till allmänheten som avser verksamheterna i 1 § och spridningen av sjukdomen covid-19, eller

5. övriga anpassningar i verksamheterna som rör lokaler, material eller liknande samt skyndsamma transporter.

Ansökan och beslut

5 § Socialstyrelsen prövar frågor om statsbidrag enligt denna förordning. En ansökan om statsbidrag ska ha kommit in till Socialstyrelsen senast den 30 november 2020.

Ansökan ska innehålla uppgift om sökt belopp och de uppgifter i övrigt som Socialstyrelsen behöver för att kunna pröva ansökan.

Om sökanden inte skyndsamt följer en uppmaning att komplettera ansökan får Socialstyrelsen pröva ansökan i befintligt skick.

Fördelning av statsbidrag

6 § Socialstyrelsen får prioritera mellan inkomna ansökningar och ge företräde till ansökningar från de regioner och kommuner som bedöms ha störst behov av ekonomiskt stöd till följd av sjukdomen covid-19.

7 § I ett beslut om statsbidrag ska det anges för vilka kostnader enligt 4 § som bidraget lämnas. Beslutet om statsbidrag får förenas med villkor som ska framgå av beslutet. I beslutet ska även en sista dag för redovisning enligt 8 § första stycket anges.

Redovisning

8 § Den som beviljas statsbidrag ska vid den tidpunkt som anges i beslutet lämna en ekonomisk redovisning till Socialstyrelsen av det beviljade statsbidraget och en redogörelse för hur det har använts.

Socialstyrelsen ska den 30 juni 2021 lämna en samlad redovisning till regeringen av de statsbidrag som har betalats ut enligt denna förordning. Av redovisningen ska det framgå vilka regioner och kommuner som har fått statsbidrag och med hur stort belopp. Vidare ska redovisningen innehålla en sammanfattande redogörelse för hur statsbidragen har använts.

Återbetalning och återkrav

9 § Den som tagit emot statsbidrag enligt denna förordning är återbetalningsskyldig om

1. denne har använt statsbidraget på något annat sätt än som följer av denna förordning,
2. statsbidraget har lämnats på felaktig grund eller med för högt belopp, eller

3. denne inte lämnar sådana uppgifter som avses i 8 § första stycket.

Om mottagaren är återbetalningsskyldig enligt första stycket ska Socialstyrelsen besluta att helt eller delvis kräva tillbaka statsbidraget. Om det finns särskilda skäl för det, får Socialstyrelsen besluta att helt eller delvis avstå från återkrav.

Bemyndigande

10 § Socialstyrelsen får meddela föreskrifter om verkställigheten av denna förordning.

Överklagande

11 § Beslut enligt denna förordning får inte överklagas.

1. Denna förordning träder i kraft den 8 april 2020.

2. Bidrag enligt förordningen lämnas dock för tid från och med den 1 mars 2020.

På regeringens vägnar

ARDALAN SHEKARABI

Lars Hedengran
(Socialdepartementet)

3

Anvisningar

Alla nämnder och bolag använder samma mall!

Mallen har anpassats utifrån hur rapporteringen har sett ut till Socialstyrelsen under 2020. Mallen 2022 är lika som för 2021.

Se tidplan, som finns i Ekonomihandboken, när rapportering skall ske.

Observera att prognos ej skall fyllas i. Ny information kommer om eventuell prognos skall lämnas.

Belopp anges i tkr och alla uppgifter om intäkter, kostnader anges som positiva (med plustecken). Alla belopp och antal ska vara ackumulerade.

Observera att det finns flera kostnadslag under respektive flik!

De uppgifter som ska rapporteras in är de som uppstått på grund av extraordinära åtgärder och merkostnader kopplade till Covid-19/Coronaviruset.
Insamlandet av data sker för att bilda sig en uppfattning av Region Stockholms totala merkostnader för Covid-19/Cornonavirus.

Det finns ingen garanti för att uppstådda kostnader eller tappade intäkter kommer att täckas av statliga medel!
Respektive nämnder och bolag ansvarar för att underlag finns och sparas för verifiering.

För att veta vilka kostnader som kan betraktas som merkostnader kan ni se fliken till höger SFS2020-193 där regeringen föreskriver vad som ska gälla för ersättning
Inrapporteing ska ske även om nämnden eller bolaget inte har några merkostnader. Skriv i kommetarsfält: Inga merkostnader.

A. Fyll i längst upp i denna flik, Anvisning; vilken enhet som rapporterar, kontaktperson, kontaktuppgifter och rapporteringsmånad i de gråmarkerade fälten.
B. Fyll i blåa flikar) för de merkostnader som har uppstått i verksamheten. Evenutella merkostnader som det finns finansiering för skall ej anges.
C. Fyll i grön flik för evenentulla förlorade intäkter/tillkommande intäkter. Ange vad som internt koncernen respektive externt koncernen.
E. Fyll i brun flik (7) för de merutgifter som har uppstått till följd av extrainvesteringar som behövt göras.
F. Fyll i fliken, Sammanställning; för eventuella övriga kommentarer
G. Namnsätt filen enligt följande princip förkortning + år/månad

Exempel:	DS2202Corona	Danderydssjukhus 2022 februari
Exempel:	PaN2202Corona	Patiennämnden 2022 augusti
Exempel:	RLK2202Corona	Regionledninskontoret 2022 februari

I. Bifoga namngiven fil i Stödet med respektive månads-, tertial-, delår- och årsrapport.

Kontakta följande personer vid frågor:
Hälso- och oskar.ahrenberg@regionstockholm.se
Övriga verl magnus.holmgren@regionstockholm.se

Sammanställning kostnader Covid-19/Coronavirus 2022

Enhet	RLK Ekonomi	**Rapporteringsmånad**	Augusti
Kontaktperson	Margareta Fridh		
Mejladress	magareta.fridh@regionstockholm.se		
Mobilnummer	072-4596897		

Läses in från flikar:	***Ack. utfall totalt i tkr***	***Prognos totalt i tkr***	***Kommentar***
1a. Personalkostnader	0	0	
1b. Provtagning personal	0	0	
2a. Smittskydd	0	0	
2b. Sjukvårdsrådgivning	0	0	
2c. Informationsinsatser	0	0	
3a. Skyddsutrustning	0	0	
3b. Provtagningsmaterial	0	0	
4a. Läkemedel	0	0	
4b. Transporter	3	0	
5. Övriga kostnader	2 308	0	
6. Invest. Medicinsk teknisk utrustning	0	0	
7a. Förlorade intäkter	0	0	
7b. Tillkommande intäkter	0	0	

Enhet	Område	Månad	Specificerad merkostnad	Ack belopp (tkr)			Prognos (tkr)	
			Personalkostnad	Koncern internt	Koncern externt	Total merkostnad	Koncern internt	Koncern externt
			Typ av merkostnad	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
RLK Ekon	Personalkostnader	Ack Augu	Förstärkning grundbemanning			0		
RLK Ekon	Personalkostnader	Ack Augu	Jour och beredskap			0		
RLK Ekon	Personalkostnader	Ack Augu	Överrtid			0		
RLK Ekon	Personalkostnader	Ack Augu	Inhyrd personal			0		
RLK Ekon	Personalkostnader	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Personalkostnader	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Personalkostnader	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Personalkostnader	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Personalkostnader	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Personalkostnader	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Personalkostnader	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Personalkostnader	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Personalkostnader	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Personalkostnader	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Personalkostnader	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Personalkostnader	Ack Augusti				0		

			Provtagning personal	Koncern internt	Koncern externt	Total merkostnad	Koncern internt	Koncern externt
			Typ av merkostnad	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
RLK Ekon	Provtagning personal	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Provtagning personal	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Provtagning personal	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Provtagning personal	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Provtagning personal	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Provtagning personal	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Provtagning personal	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Provtagning personal	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Provtagning personal	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Provtagning personal	Ack Augusti				0		

Total merkostnad
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0

Total merkostnad
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0

Enhet	Område	Månad	Specificerad merkostnad	Ack belopp (tkr)			Prognos (tkr)	
			Smittskydd	Koncern internt	Koncern externt	Total merkostnad	Koncern internt	Koncern externt
			Typ av merkostnad	0	0	0	0	0
RLK Ekon	Smittskydd	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Smittskydd	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Smittskydd	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Smittskydd	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Smittskydd	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Smittskydd	Ack Augusti				0		
			Sjukvårdsrådgivning	Koncern internt	Koncern externt	Total merkostnad	Koncern internt	Koncern externt
			Typ av merkostnad	0	0	0	0	0
RLK Ekon	Sjukvårdsrådgivning	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Sjukvårdsrådgivning	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Sjukvårdsrådgivning	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Sjukvårdsrådgivning	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Sjukvårdsrådgivning	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Sjukvårdsrådgivning	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Sjukvårdsrådgivning	Ack Augusti				0		
			Informationsinsatser	Koncern internt	Koncern externt	Total merkostnad	Koncern internt	Koncern externt
			Typ av merkostnad	0	0	0	0	0
RLK Ekon	Informationsinsatser	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Informationsinsatser	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Informationsinsatser	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Informationsinsatser	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Informationsinsatser	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Informationsinsatser	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Informationsinsatser	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Informationsinsatser	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Informationsinsatser	Ack Augusti				0		

Total merkostnad
0
0
0
0
0
0
0

Total merkostnad
0
0
0
0
0
0
0
0

Total merkostnad
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0

Enhet	Område	Månad	Specificerad merkostnad	Ack belopp (tkr)			Prognos (tkr)	
			Skyddsutrustning	Koncern internt	Koncern externt	Total merkostnad	Koncern internt	Koncern externt
			Typ av merkostnad	0	0	0	0	0
RLK Ekon	Skyddsutrustning	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Skyddsutrustning	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Skyddsutrustning	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Skyddsutrustning	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Skyddsutrustning	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Skyddsutrustning	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Skyddsutrustning	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Skyddsutrustning	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Skyddsutrustning	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Skyddsutrustning	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Skyddsutrustning	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Skyddsutrustning	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Skyddsutrustning	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Skyddsutrustning	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Skyddsutrustning	Ack Augusti				0		
			Provtagningsmaterial	Koncern internt	Koncern externt	Total merkostnad	Koncern internt	Koncern externt
			Typ av merkostnad	0	0	0	0	0
RLK Ekon	Provtagningsmaterial	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Provtagningsmaterial	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Provtagningsmaterial	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Provtagningsmaterial	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Provtagningsmaterial	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Provtagningsmaterial	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Provtagningsmaterial	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Provtagningsmaterial	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Provtagningsmaterial	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Provtagningsmaterial	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Provtagningsmaterial	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Provtagningsmaterial	Ack Augusti				0		

Total merkostnad
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0

Total merkostnad
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0

Enhet	Område	Månad	Specificerad merkostnad	Ack belopp (tkr)			Prognos (tkr)	
			Läkemedel	Koncern internt	Koncern externt	Total merkostnad	Koncern internt	Koncern externt
			Typ av merkostnad	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
RLK Ekon	Läkemedel	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Läkemedel	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Läkemedel	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Läkemedel	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Läkemedel	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Läkemedel	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Läkemedel	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Läkemedel	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Läkemedel	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Läkemedel	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Läkemedel	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Läkemedel	Ack Augusti				0		
			Transporter	**Koncern internt**	**Koncern externt**	**Total merkostnad**	**Koncern internt**	**Koncern externt**
			Typ av merkostnad	**3**	**0**	**3**	**0**	**0**
RLK Ekon	Transporter	Ack Augu	19110 RLK/SF - Övr transpor	3		3		
RLK Ekon	Transporter	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Transporter	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Transporter	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Transporter	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Transporter	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Transporter	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Transporter	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Transporter	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Transporter	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Transporter	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Transporter	Ack Augusti				0		

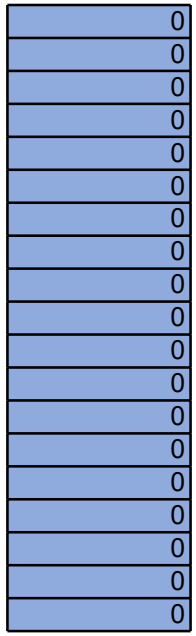
Total merkostnad
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0

Total merkostnad
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0

Enhet	Område	Månad	Specificerad merkostnad	Ack belopp (tkr)			Prognos (tkr)	
			Övriga kostnader	Koncern internt	Koncern externt	Total merkostnad	Koncern internt	Koncern externt
			Typ av merkostnad	**2 308**	**0**	**2 308**	**0**	**0**
RLK Ekon	Övriga kostnader	Ack Augu	15001 Strategisk HR Krisstöd	2 308		2 308		
RLK Ekon	Övriga kostnader	Ack Augusti				0

RLK Ekon	Övriga kostnader	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Övriga kostnader	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Övriga kostnader	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Övriga kostnader	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Övriga kostnader	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Övriga kostnader	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Övriga kostnader	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Övriga kostnader	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Övriga kostnader	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Övriga kostnader	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Övriga kostnader	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Övriga kostnader	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Övriga kostnader	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Övriga kostnader	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Övriga kostnader	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Övriga kostnader	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Övriga kostnader	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Övriga kostnader	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Övriga kostnader	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Övriga kostnader	Ack Augusti				0		

Total merkostnad
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0


0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0

Enhet	Område	Månad	Specificerad merkostnad	Ack belopp (tkr)			Prognos (tkr)	
			Förlorade intäkter	Koncern internt	Koncern externt	Total merkostnad	Koncern internt	Koncern externt
			Typ av förlorad intäkt	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
RLK Ekon	Tappade intäkter	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Tappade intäkter	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Tappade intäkter	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Tappade intäkter	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Tappade intäkter	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Tappade intäkter	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Tappade intäkter	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Tappade intäkter	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Tappade intäkter	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Tappade intäkter	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Tappade intäkter	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Tappade intäkter	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Tappade intäkter	Ack Augusti				0		

			Tillkommande intäkter	Koncern internt	Koncern externt	Total merkostnad	Koncern internt	Koncern externt
			Typ av tillkommande intäkt	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
RLK Ekon	Tillkommande intäkter	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Tillkommande intäkter	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Tillkommande intäkter	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Tillkommande intäkter	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Tillkommande intäkter	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Tillkommande intäkter	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Tillkommande intäkter	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Tillkommande intäkter	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Tillkommande intäkter	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Tillkommande intäkter	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Tillkommande intäkter	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Tillkommande intäkter	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Tillkommande intäkter	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Tillkommande intäkter	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Tillkommande intäkter	Ack Augusti				0		
RLK Ekon	Tillkommande intäkter	Ack Augusti				0		

Total merkostnad
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0

Total merkostnad
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0