Stockholms läns landsting

Landstingsrådsberedningen

SKRIVELSE
2017-03-22

LS 2017-0254

Landstingsstyrelsen

Förslag till beslut- Medarbetarnas förmåner vid Stockholms läns landsting

Föredragande landstingsråd: Peter Carpelan

Ärendebeskrivning

Peter Carpelan (M), Jessica Ericsson (L) och Aram El-Khoury (KD) har inkommit med ett förslag till beslut som föreslår en genomgång av de förmåner som finns för landstingets anställda med syfte att alla anställda ska ha så likvärdiga förmåner som möjligt.

Förslag till beslut

Landstingsrådsberedningen föreslår landstingsstyrelsen besluta

att uppdra till landstingsdirektören att genomföra en genomlysning av vilka förmåner anställda har vid bolag och förvaltningar i Stockholms läns landsting samt

att uppdra till landstingsdirektören att återkomma till personalutskottet med en redovisning av hur en samordning kring förmåner för landstingets anställda skulle kunna se ut i syfte att öka koncerngemenskapen.

Landstingsrådsberedningens motivering

Stockholms läns landsting är en av Sveriges största arbetsgivare med nästan 45 000 medarbetare. Landstinget behöver arbeta kontinuerligt med att stärka sin roll som en attraktiv och konkurrenskraftig arbetsgivare. Landstinget behöver attrahera, behålla och utveckla medarbetarna för att säkra kompetensförsörjningen i regionen.

En del i att vara en attraktiv och konkurrenskraftig arbetsgivare är att erbjuda medarbetarna uppskattning och särskilda förmåner. För närvarande ser det väldigt olika ut vilka förmåner en anställd vid Stockholms läns landsting åtnjuter beroende på bolag eller förvaltning som medarbetaren är anställd vid. Därför föreslås landstingsdirektören få i

uppdrag att göra en genomgång av de förmåner som finns för landstingets anställda. Syftet är att landstingets bolag och förvaltningar framgent ska erbjuda sina anställda så likvärdiga förmåner som möjligt för att öka koncerngemenskapen inom Stockholms läns landsting.

Beslutsunderlag
Personalutskottets protokollsutdrag den 2 februari 2017
Peter Carpelans (M), Jessica Ericssons (L) och Aram El-Khourys (Kd) förslag till beslut den 2 februari 2017

Irene Svenonius

Peter Carpelan

Gustaf Drougge

§ 7
Förslag till beslut- Medarbetarnas förmåner vid Stockholms läns landsting

LS 2017-0254

Ärendebeskrivning

Peter Carpelan (M), Jessica Ericsson (L) och Aram El-Khory (KD) har inkommit med ett förslag till beslut som föreslår en genomgång av de förmåner som finns för landstingets anställda med syfte att alla anställda ska ha likvärdiga förmåner

Beslutsunderlag

Förslag till beslut från Peter Carpelan (M), Jessica Ericsson (L) och Aram El-Khory (KD) den 2 februari 2017

Förslag och yrkande

Ordförande yrkar bifall till förslaget

Proposition

Ordföranden frågar om personalutskottet bifaller förslaget
Personalutskottet biföll förslaget.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet föreslår landstingsstyrelsen besluta

att uppdra till landstingsdirektören att genomföra en genomlysning av vilka förmåner anställda har vid bolag och förvaltningar i Stockholms läns landsting samt

att uppdra till landstingsdirektören att återkomma till personalutskottet med en redovisning av hur samordning kring förmåner för landstingets anställda skulle kunna se ut i syfte att öka koncerngemenskapen.

Beslutsexpediering:
LS
Akt

Stockholms läns landsting

Personalutskottet
Moderaterna, Liberalerna, Kristdemokraterna och ~~Centerpartiet~~

FÖRSLAG TILL BESLUT

2017-02-02

Ankom
Stockholms läns landsting
2017 -02- 02
Dnr LS 2017-0254

Personalutskottet

Medarbetarnas förmåner vid Stockholms läns landsting

Håkan Jörnehed tar upp en viktig aspekt i sin skrivelse (LS 2016-1441) om vikten av att som arbetsgivare visa uppskattning för medarbetarnas insatser. Stockholms läns landsting, som en av Sveriges största arbetsgivare med nästan 45 000 medarbetare, arbetar kontinuerligt med att stärka sin roll som en attraktiv och konkurrenskraftig arbetsgivare. Landstinget behöver attrahera, behålla och utveckla medarbetarna för att säkra kompetensförsörjningen i regionen.

En del i att vara en attraktiv och konkurrenskraftig arbetsgivare är att erbjuda medarbetarna uppskattning och särskilda förmåner. För närvarande ser det väldigt olika ut vilka förmåner en anställd vid Stockholms läns landsting åtnjuter beroende på bolag eller förvaltning som medarbetaren är anställd vid. Därför föreslås landstingsdirektören få i uppdrag att göra en genomgång av de förmåner som finns för landstingets anställda. Syftet är att landstingets bolag och förvaltningar framgent ska erbjuda sina anställda så likvärdiga förmåner som möjligt för att öka koncerngemenskapen inom Stockholms läns landsting.

FÖRSLAG TILL BESLUT

Personalutskottet föreslår landstingsstyrelsen besluta

att uppdra till landstingsdirektören att genomföra en genomlysning av vilka förmåner anställda har vid bolag och förvaltningar i Stockholms läns landsting samt,

att uppdra till landstingsdirektören att återkomma till personalutskottet med en redovisning av hur en samordning kring förmåner för landstingets anställda skulle kunna se ut i syfte att öka koncerngemenskapen.

Peter Carpelan (M)
Jessica Ericsson (L)
Aram El-Khoury (KD)
~~Stefan Bergström (C)~~