## §5
## Motion 2017:72 av Erika Ullberg m.fl. (S) om att införa extratjänster

LS 2017-1526

### Ärendebeskrivning
Erika Ullberg m.fl. (S) har lämnat en motion om att Stockholms läns landsting ska införa extratjänster.

### Beslutsunderlag
Landstingsdirektörens tjänsteutlåtande
Motion 2017:72
Lokalt kollektivavtal om extratjänster (förordningen 2015:503 om särskilt anställningsstöd) inom Stockholms läns landsting

### Yrkanden
Ordföranden Irene Svenonius (M) yrkar bifall till regionrådsberedningens förslag i skrivelse den 16 januari 2019.
Erika Ullberg (S) och Catarina Wahlgren (V) yrkar bifall till motionen.

### Propositionsordning
Ordföranden frågar på vart och ett av framställda yrkanden och finner att regionstyrelsen bifaller regionrådsberedningens förslag.

### Beslut
Regionstyrelsen föreslår att regionfullmäktige beslutar följande.

Motion 2017:72 av Erika Ullberg m.fl.(S) anses besvarad med hänvisning till vad som sägs i landstingsdirektörens tjänsteutlåtande.

### Reservation
Erika Ullberg (S) och Catarina Wahlgren (V) anmäler reservation för S-ledamöterna och V-ledamöterna till förmån för eget yrkande om bifall till motionen.

### Expedieras till
Regionfullmäktige

Regionrådsberedningen

SKRIVELSE
2019-01-16

LS 2017-1526

Regionstyrelsen

# Motion 2017:72 av Erika Ullberg m.fl. (S) om att införa extratjänster

Föredragande regionråd: Irene Svenonius

## Ärendebeskrivning

Erika Ullberg m.fl. (S) har lämnat en motion om att Stockholms läns landsting ska införa extratjänster.

## Förslag till beslut

Regionrådsberedningen föreslår regionstyrelsen föreslå att regionfullmäktige beslutar följande.

Motion 2017:72 av Erika Ullberg m.fl. (S) anses besvarad med hänvisning till vad som sägs i landstingsdirektörens tjänsteutlåtande.

## Regionrådsberedningens motivering

Region Stockholm är en av Sveriges största offentliga arbetsgivare. De flesta av regionens medarbetare arbetar antingen inom hälso- och sjukvården eller vid någon av de centrala förvaltningarna. Flertalet av de tjänster som regionen erbjuder kräver en formell kompetens. Inom hälso- och sjukvården krävs det dessutom legitimation för merparten av de kliniska tjänsterna.

Regionen, i likhet med övriga samhällsaktörer, drar sitt strå till stacken för att bidra till att både ungdomar och personer som står långt ifrån arbetsmarknaden antingen ges möjlighet till praktik eller anställning. Regionen hade i slutet av 2018 108 personer anställda inom de olika arbetsmarknadspolitiska åtgärderna, varav sju med så kallade extratjänster.

Som framgår av landstingsdirektörens tjänsteutlåtande har Region Stockholm (då Stockholms läns landsting) och Svenska Kommunalarbetareförbundet Stockholm antagit avtalet om extratjänster och kompetenslyft som tecknades av Sveriges Kommuner och Landsting

(LS 2017-1585). Enligt avtalet är det respektive nämnd som tillsammans med Svenska Kommunalarbetareförbundet Stockholm ska komma överens om både vilka arbetsplatser och hur många så kallade extratjänster som kan vara aktuella i regionen.

Vidare är regionen och Svenska Kommunalarbetareförbundet Stockholm ense om att de verksamheter som tar emot personer, inom ramen för avtalet, ska tillhandahålla handledning samt att det är arbetsgivarens ansvar att tillse adekvat handledarkompetens hos de mottagande verksamheterna. Parterna är därutöver överens om att såväl YA-delegationens som vård- och omsorgscolleges webbaserade utbildningar med fördel kan användas vid behov av kompetensutveckling.

Målsättningen för den blågröna koalitionen är dels att fortsätta erbjuda ungdomar en första erfarenhet av arbetslivet genom praktik och sommarjobb, dels att genom förändrade arbetssätt och rollbeskrivningar i större utsträckning än tidigare kunna erbjuda ”riktiga” tjänster för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden.

**Beslutsunderlag**

Landstingsdirektörens tjänsteutlåtande
Motion 2017:72
Lokalt kollektivavtal om extratjänster (förordningen 2015:503 om särskilt anställningsstöd) inom Stockholms läns landsting

Irene Svenonius

Gustaf Drougge

Landstingsstyrelsen
*Landstingsstyrelsens förvaltning*
*Avtal pension och uppföljning*
*Ulf Åkesson*

TJÄNSTEUTLÅTANDE
2018-12-18

LS 2017-1526

Regionstyrelsen

# Motion 2017:72 av Erika Ullberg m.fl. (S) om att införa extratjänster

## Ärendebeskrivning
Erika Ullberg m.fl. (S) har lämnat en motion om att Stockholms läns landsting ska införa extratjänster.

## Beslutsunderlag
Landstingsdirektörens tjänsteutlåtande
Motion 2017:72
Lokalt kollektivavtal om extratjänster (förordningen 2015:503 om särskilt anställningsstöd) inom Stockholms läns landsting

## Förslag till beslut
Regionstyrelsen föreslår att regionfullmäktige beslutar följande.

> Motionen besvaras med hänvisning till vad som sägs i landstingsdirektörens tjänsteutlåtande.

## Förvaltningens förslag och motivering
*Sammanfattning*
Erika Ullberg m.fl. föreslår i motionen att landstingsstyrelsen ska få i uppgift att identifiera vilka arbetsplatser inom landstinget som kan vara aktuella för extratjänster och att där skapa extratjänster.

Stockholms läns landsting har tecknat ett lokalt avtal om extratjänster med Kommunal. Avtalet anger att varje nämnd ska komma överens med Kommunal om vilka arbetsplatser som kan vara aktuella, antalet extratjänster och var extratjänsterna ska placeras. Det är således upp till respektive nämnd att tillsammans med Kommunal bedöma vilka arbetsuppgifter som kan vara aktuella för extratjänster. Förvaltningen föreslår att motionen med detta ska anses besvarad.

*Bakgrund*
Erika Ullberg m.fl. (S) har till landstingsfullmäktige lämnat en motion i vilken föreslås att fullmäktige ger landstingsstyrelsen i uppgift att identifiera vilka arbetsplatser inom landstinget som kan vara aktuella för extratjänster och att skapa extratjänster där.

*Överväganden*
Sveriges Kommuner och Landsting har tecknat kollektivavtal om extratjänster och kompetenslyft och Stockholms läns landsting antog avtalet den 24 april 2018 tillsammans med Kommunal Stockholm, LS 2017-1585. Syftet med extratjänster är att ge personer som står långt från arbetsmarknaden möjlighet till anställning.

De som tar emot personer inom ramen för avtalet ska tillhandahålla handledning och arbetsgivaren ska också se till att dessa har rätt förutsättningar för att vara handledare. Kommunal och landstinget är överens om att man vid behov av kompetensutveckling med fördel kan använda den webbaserade handledarutbildning som utarbetats av YA-delegationen, alternativt den webbaserade handledarutbildning som tillhandahålls via Vård- och omsorgscollege. YA-delegationen är en statlig kommitté som arbetar bland annat med att samla och sprida information om hur lärande på arbetsplatser kan utformas samt att stimulera regional samverkan och kunskapsöverföring mellan branscher. Vård- och omsorgscollege är en form av gymnasieskola som har tagits fram av bland annat kommunerna i Stockholms län i samarbete med landstinget.

Enligt avtalet ska varje nämnd komma överens med Kommunal om vilka arbetsplatser som kan vara aktuella, antalet extratjänster och var extratjänsterna ska placeras. I oktober 2018 fanns sju anställda med extratjänster inom den landstingsdrivna verksamheten, främst vid geriatriken inom Stockholms läns sjukvårdsområde. Förutom extratjänster finns det andra medarbetare som tagits in inom ramen för en arbetsmarknadspolitisk åtgärd. I november 2018 uppgår de till totalt 105 personer.

Förvaltningen föreslår att med detta är motionen besvarad.

**Ekonomiska konsekvenser**
Förslaget har inga ekonomiska konsekvenser.

Malin Frenning
Landstingsdirektör

Pernilla Glad
HR direktör

**Beslutsexpediering:**
Akt

Godkänd av Malin Frenning, 2018-12-18

Socialdemokraterna
FRAMTIDSPARTIET

Ankom
Stockholms läns landsting
2017 -12- 05
Dnr LS 2017-1526

# MOTION

2017-12-05 2017:72

## Motion av Erika Ullberg m.fl. om att införa extratjänster

Nya siffror från SCB visar att antalet sysselsatta i Sverige fortsätter att öka. I oktober 2017 var 111 000 fler personer i sysselsättning än ett år tidigare. Det är viktigt och positivt. Den socialdemokratiskt ledda regeringens arbete för fler människor i jobb ger resultat!

Samtidigt som allt fler människor går till jobbet vet vi att vissa grupper fortfarande står långt ifrån arbetsmarknaden. För att underlätta dessa gruppers väg in i jobb krävs riktade insatser, liksom att stat, kommuner och landsting tar ansvar och gör sin del. Här är regeringens satsning på extratjänster ett utmärkt verktyg. Genom denna satsning kan offentligt finansierade verksamheter anställa fler resurser i välfärden, vilket skapar värde både för verksamheterna och för de individer som ges en väg in. Satsningen på extratjänster bekostas dessutom i princip helt av staten.[1] Utöver lönekostnaden så står staten för ett handledarbidrag under de max två år som insatsen kan löpa.

Via extratjänsterna har alltså Stockholms läns landsting (SLL) möjlighet att anställa fler personer i välfärden till mycket låga kostnader. Insatsen är inte bara ett arbetsmarknadspolitiskt redskap, utan har även potential att användas som ett verktyg i kompetensförsörjningen och i att få fler personer att välja ett yrke inom vård och omsorg. Det finns en överenskommelse mellan SKL och Kommunal på central nivå om extratjänster.

I Stockholms stad satsar man i budget 2018 på att kunna erbjuda sammanlagt 1000 så kallade Stockholmsjobb – kommunala visstidsanställningar för de som har allra svårast att få en anställning. Delar av insatsen finansieras av den statliga satsningen på extratjänster. I landstinget står det dock tyvärr fortfarande ganska still. Vi har faktiskt inte lyckats tillsätta en enda extratjänst! Det kan jämföras med det beting som regeringen ställt ut till SLL på 114 extratjänster innan årsskiftet 2017/2018, vilket hade genererat 17,1 miljoner kronor i utökade statsbidrag om det hade uppnåtts. Det är för dåligt. Vi kan bättre!

---

[1] I den statliga ersättningen ingår inte de förhandlade arbetsgivaravgifter som kommunala och statliga arbetsgivare har utöver de lagstadgade arbetsgivaravgifterna.

Landstingsalliansen är ofta tydliga i sin retorik med hur de anser att den socialdemokratiskt ledda regeringen misslyckas i sin arbetsmarknadspolitik. Det är att avhända sig allt eget ansvar. Låt oss i landstinget göra vårt för att bidra till jobb och välfärd. Låt oss använda oss av regeringens verktyg med extratjänster.

Med anledning av ovanstående föreslår Socialdemokraterna fullmäktige besluta:

att ge landstingsstyrelsen i uppgift att identifiera vilka arbetsplatser inom landstinget som kan vara aktuella för extratjänster och att skapa extratjänster där.

Stockholm den 2017-12-05

Erika Ullberg (S)

Robert Johansson (S)

Lowisa Anderzon (S)

Johnny Nadérus (S)

Conny Fogelström (S)

Landstingsstyrelsens förvaltning
*SLL Personal och utbildning*
*Avtal pension och uppföljning*

PROTOKOLL
2017-12-18

# Lokalt kollektivavtal om extratjänster (förordningen 2015:503 om särskilt anställningsstöd) inom Stockholms läns landsting

*Datum* 171002, 171016, 171218

*Plats* Kommunal Stockholm, Franzéngatan 4

*Närvarande*
För SLL
Ulf Åkesson
Martina Jonsson

För Kommunal
Anne-Li Rosengren
Catharina Häggbom
Lia Scheding

**§ 1**

Till protokollförare utsågs Martina Jonsson och till att justera protokollet utsågs Ulf Åkesson samt Lia Scheding.

**§ 2**

Med anledning av förordning (2015:503) särskilt anställningsstöd (extratjänster) har Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) och Kommunal enats om att lokala parter ska träffa överenskommelse.

**§ 3**

Parterna antecknar till protokollet

**att** syftet med extratjänster är att ge personer som står långt ifrån arbetsmarknaden möjlighet till anställning inom offentlig sektor
**att** arbetsplatser som tar emot medarbetare inom ramen för förordningen ska tillse att det finns tillgång till handledare,
**att** det är arbetsgivaren som ansvar för att säkerställa att handledaren har rätt förutsättningar för att vara handledare. Om kompetensutveckling krävs

är parterna överens om att man med fördel kan använda sig av den webbaserade utbildning för handledare som utarbetats av YA-delegationen alternativt den webbaserade handledarutbildning som tillhandahålls via Vård- och omsorgscollege.

Varje förvaltning ska överenskomma med Kommunal om vilka arbetsplatser, antalet extratjänster och var extratjänsterna ska placeras.

**§ 4**

Parterna är överens om

**att** kollektivavtalet BEA, Bestämmelser för arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska åtgärder, ska tillämpas,
**att** de nivåer på lägsta löner som anges i HÖK rekommenderas som utgångspunkt vid anställning på extratjänst,
**att** arbetsledning och tillhörande personalansvar hanteras på respektive arbetsplats,
**att** medarbetaren följer arbetsplatsens sedvanliga arbetstider.

**§ 5**

Avtalet gäller från den 1 januari 2018 och tillsvidare med en ömsesidig uppsägningstid om tre (3) månader eller till den tidpunkt då förordningen upphör att gälla.

**§ 6**

Förhandlingen förklaras avslutad idag.

Vid protokollet

Martina Jonsson

Justerat

Ulf Åkesson Lia Scheding