Regionfullmäktige

INTERPELLATION
2021-11-16

Socialdemokraterna
FRAMTIDSPARTIET

Interpellation av Robert Johansson (S) om hyrpersonal och tveksamma rekryteringsmetoder från bemanningsföretag inom vården

En undermålig personalpolitik har gjort att Region Stockholm idag är beroende av hyrpersonal inom sjukvården. Hyrkostnaderna ökar varje år under en lång period och tränger undan nödvändiga satsningar på sjukhusens egen personal. År 2019 la Region Stockholm närmare 800 miljoner kronor på inhyrd personal. Det är en ökning jämfört med år 2018 då inhyrningskostnaderna var 658 mnkr.

Att ta in bemanningspersonal under pandemin har varit nödvändigt men visar också på bristerna i regionens beredskap i samband med en långvarig kris. Region Stockholm är kroniskt beroende av inhyrd personal. Kostnaderna för inhyrd personal fortsätter att öka år 2021 till över en halv miljard (512 mkr) redan första halvåret (totalt 857 mkr år 2020). Det är uppenbart att regionens personalpolitik orsakar problemen på våra sjukhus. Region Stockholm har lägst andel sjukhussköterskor per invånare i Sverige. Trots en växande befolkning har antalet sjuksköterskor på sjukhusen minskat med nästan 450 stycken sedan år 2015. I dagsläget saknas 30 sjuksköterskor bara på Södersjukhusets akutmottagning. Detsamma gäller på flera sjukhus även inom intensivvården. Istället för bra arbetsvillkor lägger regionen stora summor på att hyra in sjuksköterskor – fram till juli i år hela 342 miljoner kronor. Motsvarande siffra år 2020 var 265 miljoner kronor.

Nuförtiden är det snarare regel än undantag att vårdpersonal blir kontaktad av bemanningsföretag. Företagen arbetar hårt för att locka till sig vårdpersonalen genom erbjudanden om betydligt högre löner och mindre ansvar än inom ordinarie tjänster. De räds heller inte för att använda metoder som är högst provocerande. Exempelvis som att vårdpersonal anställd på en vårdavdelning blir kontaktade av ett bemanningsföretag som erbjuder jobb som inhyrd personal på avdelningen bredvid – för högre lön och mindre ansvar. Dessa metoder är högst provocerande och riskerar att bidra till att personal lämnar.

Med anledning av ovanstående vill jag ställa följande frågor till ansvarigt regionråd:

- Anser du att bemanningsföretagens metoder att rekrytera vårdpersonal är hållbart?

- Vilket ansvar anser du att Region Stockholm har när det gäller att använda bemanningsföretag som rekryterar vårdpersonal med högst problematiska metoder?

- Hur kommer du agera för att personalen ska vara motiverade att stanna hos Region Stockholm istället för att gå över till ett bemanningsföretag?

Robert Johansson (S)