Personalregionrådet
Robert Johansson (S)

INTERPELLATIONSSVAR
2025-12-04

RS 2025-1155

Svar på interpellation 2025:98 av Carl-Johan Schiller (KD) om förskjuten arbetstid

Carl-Johan Schiller har i interpellationen ställt följande frågor:

1) Är det rimligt att medarbetare i Region Stockholm ska behöva leva med förskjuten arbetstid som gör det omöjligt att planera livet utanför arbetet?

2) Vilka åtgärder avser regionrådet att vidta för att säkerställa att förutsägbara scheman blir norm i Region Stockholms vårdverksamheter?

3) Är regionrådet beredd att verka för tydligare regleringar som begränsar arbetsgivarens möjlighet att använda förskjuten arbetstid, så att medarbetarnas hälsa, familjeliv och långsiktiga arbetsförmåga värnas?

Som svar vill jag anföra följande:

Tack för en angelägen interpellation som berör en fråga där vi i Mittenkoalitionen är tydliga med att vi vill stärka förutsägbarheten i vårdens scheman och skapa bättre balans mellan yrkesliv och privatliv för vårdpersonalen. Ett hållbart arbetsliv är avgörande både för att kunna behålla erfaren personal och för att säkerställa en trygg och säker vård för patienterna.

Arbetstidens förläggning är ett viktigt arbetsgivaransvar. I en verksamhet som pågår dygnet runt och hanterar både akuta och förutsedda händelser händer det ibland att scheman måste justeras med kort varsel. Mittenkoalitionens utgångspunkt är att förskjuten arbetstid inte ska vara en norm eller en ersättning för långsiktig planering. Det är ett verktyg som ska användas sparsamt, och först när andra lösningar inte är möjliga.

Många medarbetare upplever att sena schemaändringar påverkar deras vardag, och den bilden tar Mittenkoalitionen på största allvar. Förskjuten arbetstid regleras i det centrala kollektivavtalet Allmänna bestämmelser (AB), och ersättningen för olägenheten är en viktig del av avtalet. Mittenkoalitionen ser positivt på de förbättringar som de centrala parterna har kommit överens om och som gäller från 1 april 2025 bland annat att ersättningsperioden förlängs från 10 till 14 dagar. Det är förändringar som stärker medarbetares villkor och ligger i linje med Mittenkoalitionens ambition att värna vårdpersonalen.

Mittenkoalitionen har under mandatperioden drivit på för att förbättra schemaläggningen och öka stabiliteten i bemanningen. Region Stockholm

har skärpt arbetet med hållbar arbetstidsförläggning, tagit fram stödmaterial för chefer och medarbetare och förbättrat uppföljningen. Vi befinner oss också i en upphandling av ett nytt, modernt schemaläggningssystem. Det är en viktig reform som ska ge verksamheterna bättre verktyg för planering, minska behovet av sena ändringar och bidra till mer förutsägbara scheman.

Region Stockholm följer noggrant utvecklingen när det gäller arbetstidens förläggning. De ändringar som centrala parter nu har genomfört i AB §23 är betydande, och det är rimligt att först utvärdera hur de påverkar medarbetarnas arbetsmiljö och verksamheternas möjlighet att bemanna.

Mittenkoalitionen vill fortsätta utveckla en arbetsmiljö där fler vill arbeta, orkar stanna och känner stolthet över sitt arbete. Förutsägbara arbetstider är en viktig del av detta. Vi kommer därför fortsätta arbeta tillsammans med professionerna och fackliga parter för att stärka medarbetarnas villkor och skapa en mer hållbar vardag i vården.

Därmed anser jag interpellationen besvarad.

Stockholm den 3 4ecember 2025

Robert Johansson