Region Stockholm

SKRIVELSE
2022-09-27

Trafiknämnden

Vänsterpartiet

Angående bristen på personal i pendeltågstrafiken

Personalen är den viktigaste tillgången för att kollektivtrafiken ska fungera; vara attraktiv, trygg och välkomnande. Bussförare, tunnelbaneförare, spärrvakter och alla andra som jobbar i kollektivtrafiken måste ha bra arbetsvillkor och en god arbetsmiljö, inte minst för att få fler att vilja arbeta och stanna kvar i yrket. Dit når vi inte om vi fortsätter att upphandla trafiken.

Personalen behöver trygga anställningar som inte riskerar att upphöra efter nästa upphandling, med arbetsvillkor som inte försämras efter varje upphandling, och däremellan, där den primära uppgiften är att ge god service och inte att gneta ihop vinst till företaget, och att slippa byta arbetsgivare och uniform med jämna mellanrum. För att locka kompetent personal till kollektivtrafiken och behålla den som finns måste arbetsvillkoren vara attraktiva och trygga. Med en kollektivtrafik utan upphandlingar, i offentlig regi, kan kollektivtrafiken attrahera ny samt behålla redan anställd personal med engagemang för att dygnet runt, året runt, tillsammans se till att folk kan ta sig dit de behöver.

Under det senast halvåret har vi fått återkommande redogörelser för hur allvarlig förarbristen är hos MTR Pendeltågen, vilket fört med sig att förarna tvingats arbeta beordrad övertid och haft svårt att få ut ledighet. Vidare har borttagandet av tågvärdarna fått förare att söka sig till andra arbetsgivare, vilket inte gynnar tillgången. Bristen riskerar leda till inställda avgångar och trafiksäkerheten äventyras när slitna och utarbetade förare tvingas till jobbet. MTR har även förarbrist på Mälartågen med många inställda avgångar som följd, vilket fått resenärerna att leva i ständig osäkerhet och skadat allmänhetens förtroende för trafiken. Den långsiktiga personalförsörjningen är avgörande för kollektivtrafiken i regionen och ansvaret kan inte överlåtas på trafikoperatörerna.

Med hänvisning till ovanstående vill vi ha svar på följande frågor:

1. Hur stor är bristen på pendeltågsförare?

2. Hur många inställda avgångar har bristen på pendeltågsförare medfört under de senaste 6 månaderna, och hur ser trenden ut?

3. Hur arbetar trafikförvaltningen för att motverka att avgångar ställs in med kort varsel?

4. Hur arbetar trafikförvaltningen med att säkerställa tillgången på pendeltågsförare, idag och i framtiden?