Regionrådsberedningen

SKRIVELSE
2022-02-23

RS 2021–0816

Regionstyrelsen

Verksamhetsberättelse 2021 för regionstyrelsen

Föredragande regionråd: Irene Svenonius

Ärendebeskrivning

Regionstyrelsens verksamhet har under 2021 präglats av pandemin. Ekonomiska förutsättningar, arbetssätt och arbetsbelastning har påverkats. Pandemin, men också inrättandet av en ny nämnd och en gemensam förvaltning för tre nämnder, har medfört nya och förändrade arbetsuppgifter för regionstyrelsen och regionledningskontoret. Det har varit nödvändigt att prioritera och omfördela resurser, uppdrag och utvecklingsprojekt.

Förslag till beslut

Regionrådsberedningen föreslår regionstyrelsen att besluta följande.

> Verksamhetsberättelse 2021 för regionstyrelsen inklusive bilagor godkänns.

Regionrådsberedningens motivering

Det gångna året har präglats av den ännu pågående pandemin. För regionstyrelsens del har de ekonomiska förutsättningarna, arbetssätten och arbetsbelastningen påverkats. Visserligen har 2020 års erfarenheter kunnat användas för att anpassa verksamheten, men trots detta har den pågående pandemin fört med sig utmaningar och högre arbetsbelastning.

Regionstyrelsen har i hög utsträckning nått satta mål för verksamheten. Styrelsens ekonomiska utfall för perioden uppgår till 550 miljoner kronor, vilket avviker positivt jämfört med budget för 2021 och beror till stor del på pandemin och till del om genomförda effektiviseringar i samband med omorganisation samt minskning av lokalytor. Utfallet för regionstyrelsens investeringar är tre miljoner kronor. Pandemirelaterade merkostnader för perioden uppgår till 23 miljoner kronor.

Den tuffa situation som tre vågor av covid-19 under 2021 medfört till trots, har en rad andra uppgifter kunnat utföras inom styrelsens verksamhet, inte

minst relaterat till att stärka ledning och styrning över regionkoncernen, omhänderta det som framkommit i den externa utvärderingen av regionens pandemiarbete för att ytterligare stärka förmågan att hantera extraordinära händelser samt effektivisera administration och lokaler betydligt.

Under 2021 har en ny nämnd inrättats som förändrat regionstyrelsens uppgifter, klimat- och hållbarhetsnämnden som övertog uppgifter från såväl styrelsen som tillväxt- och regionplanenämnden. Dessutom utför styrelsens förvaltning regionledningskontoret numera uppgifter åt tre olika nämnder, vilket ökar effektiviteten och ger lägre kostnader för administration totalt sett.

Under året har även de digitala mötesalternativen för både nämnd- och fullmäktigemöten utvecklats för att stödja ett digitalt arbetssätt också efter att pandemin är över. Dessutom har en övergripande organisation etablerats för regionens arbete med civilt försvar 2021–2024. Fokusområdena är kompetenshöjning, krigsplanering, säkerhetsskydd samt scenarioanalys. En rad styrdokument har reviderats inom verksamhetsområde civilt försvar, säkerhet och beredskap, bland annat med utgångspunkt i lärdomar under pandemin. Dessa kommer föreläggas beslutande organ under 2022.

Region Stockholm har vunnit det internationella priset Future Policy Award 2021 för sitt arbete med att minska användningen av skadliga kemikalier. Regionstyrelsen började redan på 2000-talet ett arbete med systematisk inventering och utfasning av skadliga kemikalier. Arbetet har bidragit till att miljö- och hälsoskadliga ämnen har minskat med 90 procent inom hälso- och sjukvården i länet.

Regionstyrelsen har även infört en kategoristyrning i syfte att effektivisera inköp. En av målsättningarna är att kategoriansvariga nämnder och bolag ska uppnå kostnadsminskningar om tio procent per inköpskategori inom tre år från det att arbetet inom respektive kategori påbörjats.

Beslutsunderlag

1. Regiondirektörens tjänsteutlåtande
2. Uppdrag, sammanställning
3. Stiftelser RS 2021
4. Plan för internkontroll RS 2021 årsuppföljning
5. Verksamhetsberättelse Skadekontot 2021

Irene Svenonius

Regionledningskontoret
Margareta Fridh

TJÄNSTEUTLÅTANDE
2022-02-11

RS 2021-0816

Regionstyrelsen

Verksamhetsberättelse 2021 för regionstyrelsen

Regionledningskontorets förslag till beslut

Regionrådsberedningen föreslår regionstyrelsen att besluta följande.

1. Verksamhetsberättelse 2021 för regionstyrelsen inklusive bilagor godkänns.

Sammanfattning

Regionstyrelsens verksamhet har under 2021 präglats av pandemin. Ekonomiska förutsättningar, arbetssätt och arbetsbelastning har påverkats. Pandemin, men också inrättandet av en ny nämnd och en gemensam förvaltning för tre nämnder, har medfört nya och omfattande arbetsuppgifter för regionstyrelsen och regionledningskontoret. Det har varit nödvändigt att prioritera och omfördela resurser, uppdrag och utvecklingsprojekt.

Regionstyrelsens utfall för perioden uppgår till 550 miljoner kronor, vilket avviker positivt mot budget 2021. Främsta orsaken till det positiva resultatet är mindre omfattning på lämnade bidrag och omprioritering av vad som varit möjligt att genomföra på grund av pandemin. Utfallet för regionstyrelsens investeringar är tre miljoner kronor. Pandemirelaterade merkostnader för perioden uppgår till 23 miljoner kronor.

De ekonomiska och verksamhetsmässiga effekterna av pandemin bedöms prägla också kommande år.

Bakgrund

Regionstyrelsen ska avge en verksamhetsberättelse per den 31 december 2021. Verksamhetsberättelsen omfattar regionstyrelsens arbete med mål och måluppfyllelse, ekonomi samt väsentliga personalhändelser. Därutöver innehåller rapporten uppgifter om pandemins effekter på regionstyrelsens ekonomi.

Regionledningskontorets förslag och motivering

Förvaltningschefens kommentar

Pandemin har påverkat verksamhet och arbetssätt samt prioriteringar även under 2021. Lärdomar från 2020 har kunnat nyttjas, men det har alltjämt varit en utmaning att hinna genomföra beslutade uppdrag samtidigt som nya medarbetare har introducerats via digitala kanaler och pandemin ställt krav på extra uppföljning och utvärdering.

Trots utmaningarna har ett antal stora styrdokument antingen remitterats, sammanställts efter remiss eller beslutats under året. Omfattande insatser har genomförts kring arbetet med de rekommendationer som kommit av KPMG:s utvärdering av händelseförloppet under pandemin, och en helt ny organisation för regionledningskontoret har etablerats genom sammanslagningen av tillväxt- och regionplaneförvaltningen och regionledningskontoret. Den nya organisationen tjänar tre nämnder, varav en är den nya klimat- och hållbarhetsnämnden och de två övriga tidigare befintliga tillväxt- och regionplanenämnden samt regionstyrelsen. Utfallet av arbetet beskrivs i årsredovisningen, vilken också redovisar ett ekonomiskt resultat för regionstyrelsen som präglas av att genomförandet att alla uppdrag inte kunnat klaras samt att kravet på administrativa besparingar har genomförts.

Övergripande om regionstyrelsen

Verksamhetsfakta

Regionstyrelsen har ett övergripande ansvar för koncernens verksamheter, utveckling och ekonomiska ställning.

Regionstyrelsen leder och samordnar Region Stockholms nämnder och bolag och deras verksamheter samt följer upp att fullmäktiges beslut förverkligas. Regionstyrelsen ansvarar även för den övergripande strategiska styrningen och utvecklingen av Region Stockholm som helhet.

Inom regionstyrelsen finns tre redovisningsenheter: Regionledningskontoret, skadekontot och koncernfinansiering. Skadekontot är Region Stockholms försäkringssystem för egendoms- och följdskadeförsäkring och finansieras genom årliga premier från nämnder och bolag. Koncernfinansiering är Region Stockholms centrala redovisningsenhet där poster av regionövergripande karaktär redovisas,

som skatteintäkter, statsbidrag, upplåning och utbetalning av verksamhetsanslag.

Regionstyrelsens verksamhetsberättelse 2021 omfattar endast redovisningsenheten Regionledningskontoret. Separata bokslut för året tas fram för skadekontot och koncernfinansiering. En verksamhetsberättelse för skadekontot är bilagd regionstyrelsens verksamhetsberättelse 2021.

Ledning, styrning och uppföljning

Regionstyrelsen leder, styr och följer upp sin egen och koncernens verksamhet i enlighet med policyn Integrerad ledning och styrning av Region Stockholm, ILS (RS 2020–0740).

För perioden 1 januari–31 december 2021 har det ekonomiska utfallet följts upp enligt plan med återrapportering till regionstyrelsens arbets- och personalutskott. Uppföljning av mål och uppdrag inklusive fördjupad ekonomisk analys görs i samband med regionstyrelsens tertial-, delårs- och årsbokslut.

Verksamhetsförändringar

Regionfullmäktige beslutade i november 2020 att en nämnd för miljö, hållbarhet och klimat skulle inrättas i Region Stockholm från den 1 juli 2021 (RS 2019–1079). Vid samma tillfälle beslutades att regionledningskontoret från den 1 april 2021 ska fungera som gemensam förvaltning för stöd till regionstyrelsen och tillväxt- och regionplanenämnden, samt från den 1 juli för den nyinrättade klimat- och hållbarhetsnämnden.

Inrättandet av klimat- och hållbarhetsnämnden har inneburit att vissa av regionstyrelsens tidigare ansvarsområden har övertagits av den nya nämnden: Arbetet med att leda och samordna Region Stockholms arbete med social hållbarhet och att stödja och följa Region Stockholms nämnder och bolags arbete med miljö- och klimatfrågor.[1]

Regionledningskontorets nya organisation som förvaltning för tre nämnder har inneburit att tillväxt- och regionplaneförvaltningen har slagits samman med regionledningskontoret. Hur omorganisationen har påverkat regionstyrelsens och regionledningskontorets arbete och personalresurser beskrivs vidare i avsnitten Väsentliga händelser respektive Personal.

[1] Reglementen för regionstyrelsen och övriga nämnder (RS 2021–0083).

Utöver sammanslagningen av förvaltningar inom regionledningskontoret genomfördes ett antal andra organisationsförändringar inom förvaltningen per den 1 april 2021:

- Regionledningskontorets administrativa resurser har samlats i en avdelning för ett bättre samordnat administrativt stöd till förvaltningen.
- Kommunikationsuppdraget har omorganiserats, så att en enhet för kriskommunikation och press har bildats inom hälso- och sjukvårdsförvaltningen.
- Förvaltningen av ärendehanteringssystemet EDIT, som tidigare delvis hanterades av regionledningskontoret, har över gått till fastighets- och servicenämnden.
- Enheten för Internationella frågor inklusive EU upprättades inom avdelningen Utveckling och regionplanering. Enheten ska ansvara för strategiskt internationellt arbete, bland annat med fokus på kunskapsutbyte och påverkan av utformningen av internationella regelverk och lagstiftning, samt bevaka Region Stockholms möjligheter att ta del av olika finansieringsmöjligheter.
- Enheten RLK Ekonomi upprättades inom avdelningen Ekonomi och finans. Enheten ska ansvara för regionstyrelsens, klimat- och hållbarhetsnämndens samt tillväxt- och regionplanenämndens ekonomi- och verksamhetsplanering och -uppföljning.

Väsentliga händelser

Regionledningskontorets nya organisation som förvaltning för tre nämnder har inneburit att tillväxt- och regionplaneförvaltningen har slagits samman med regionledningskontoret. Syftet med den gemensamma förvaltningen och de verksamhetsförändringar som omorganisationen har medfört beskrivs i avsnitt Verksamhetsförändringar. Bildandet av den gemensamma förvaltningen har medfört ett mycket omfattande arbete och särskilt har resurser inom HR, strategisk it, kommunikation, ekonomi och juridik tagits i anspråk. Regionstyrelsen har också under året hanterat ett antal uppdrag med anledning av omorganisationen. Detta arbete beskrivs utförligare under målet Uppnå strukturerad styrning av Region Stockholms verksamheter. Påverkan på regionledningskontorets personalresurser beskrivs vidare i avsnitt Personal.

Regionledningskontoret arbetar koncernövergripande för att öka digitaliseringen i Region Stockholm. De digitala mötesalternativen för både nämnd- och fullmäktigemöten har utvecklats under året i syfte att stödja ett digitalt arbetssätt också efter pandemin. Likaså har regionstyrelsen i juni 2021 godkänt användandet av en digital underskriftstjänst, så att tjänstemän och förtroendevalda framgent kan underteckna interna handlingar och beslut elektroniskt (RS 2021–0379).

Region Stockholms samlokalisering av centrala förvaltningar till Lindhagensområdet slutförs i en andra fas under 2021–2023. Samlokaliseringens andra fas drivs som ett projekt, Samlokalisering fas 2, inom fastighets- och servicenämndens ansvar. Regionstyrelsen har under året bidragit med kompetens och resurser inom ekonomi, strategisk HR, it och juridik.

En övergripande organisation har etablerats för Regions Stockholms arbete med civilt försvar 2021-2024. Fokusområdena är kompetenshöjning, krigsplanering, säkerhetsskydd samt scenarioanalys. En tidplan med aktiviteter har fastställts som omfattar utbildningar för bland annat förtroendevalda och tjänstemannaledningar. Regionstyrelsen har genomgått en grundläggande utbildning inom civilt försvar och arbete har påbörjats med att ta fram en digital utbildning som riktas till samtliga medarbetare inom Region Stockholm.

Region Stockholm har vunnit det internationella priset Future Policy Award 2021 för sitt arbete med att minska användningen av miljö- och hälsofarliga kemikalier. Regionstyrelsen, som fram till den 1 juli 2021 har lett och samordnat Region Stockholms miljöarbete, började redan på 2000-talet i samverkan med berörda nämnder och bolag ett arbete med systematisk inventering och utfasning av skadliga kemikalier. Arbetet har bidragit till att miljö- och hälsoskadliga ämnen har minskat med 90 procent inom hälso- och sjukvården i länet och kraven bedöms också påverka globala leverantörer att förbättra sina produkter.

Inom regionstyrelsens uppgift att leda och samordna Region Stockholms inköpsstrategier och -arbete pågår införande av kategoristyrning i syfte att effektivisera inköp. En av målsättningarna är att kategoriansvariga nämnder och bolag ska uppnå kostnadsminskningar om tio procent per inköpskategori inom tre år från det att arbetet inom respektive kategori påbörjats (RS 2020–0469), och därigenom bidra till att sänka berörda nämnders och bolags administrativa kostnader. Arbetet bedrivs i enlighet med Plan för införande av kategoristyrt inköp (RS 2019–1148). Under

perioden från januari till augusti har 24 inköpskategorier identifierats och 14 kategorier har startat sin process.[2] Införandet av kategoristyrning har påverkats av pandemin, men planeras att fortsätta i högre takt under det kommande året.

Under 2021 har regionledningskontoret utarbetat riktlinjer för uppföljning och insyn av verksamhet som utförs av privata utförare (RS 2020–0632). I syfte att förstärka regionens uppföljning av privata utförare av samhällsviktig verksamhet ställs genom styrdokumentet krav på uppföljning av utförarnas kontinuitetshantering. På så vis ska verksamheten kunna fortsätta att bedrivas även under störningar. Styrdokumentet beslutades i regionfullmäktige i november 2021.

Ledningens åtgärder

Utöver det arbete som nämns under Väsentliga händelser har regionstyrelsen fattat beslut om åtgärder för att hantera särskilda behov av utveckling enligt nedan.

För att minska de administrativa kostnaderna med tio procent enligt regionfullmäktiges uppdrag till nämnder och bolag i budget 2021 planerade regionstyrelsen för åtgärder i sin verksamhetsplan 2021. En under året vidtagen åtgärd är att regionstyrelsen och regionledningskontoret har lämnat alla lokaler på Landstingstomten utom Landstingshuset. Utrymningen medför en besparing på 15 miljoner kronor lägre hyra per år.[3]

För att utvärdera Region Stockholms samlade insatser kopplade till utbrottet av covid-19 och den efterföljande pandemin beslutade regionstyrelsen 2020 att genomföra en oberoende utvärdering (RS 2020–0054). Regionstyrelsen har gett regiondirektören i uppdrag (RS 2020–0384) att med berörda nämnder och bolag inom Region Stockholm samordna arbetet med att stärka Region Stockholms krishanteringsförmåga med utgångspunkt i utvärderingen. Samordningsuppdraget redovisas

---

[2] Med hjälp av metodstödet Ledstången har utbildningsinsatser genomförts för nyckelpersoner inom pågående kategorier. Kommunikationsmaterial som förklarar varför och hur regionen ska arbeta med kategoristyrt inköpsarbete har arbetats fram. Under 2021 har kategorierna Energi och Lokalvård fastställt kategoristrategier och kategoriaktiviteter som planeras att genomföras.

[3] Periodens administrativa kostnader redovisas under målet Kärnverksamheten ska prioriteras. Fler åtgärder redovisas under målet Ett resultat i balans, i samband med uppdraget Kostnadssänkande åtgärder beaktat lärdomar av nya arbetssätt under pandemin.

vidare under målet Samhällsviktiga funktioner upprätthålls vid extraordinära händelser och klimatförändringar.

Uppföljning av regionfullmäktiges mål

I Region Stockholms budget fastställer regionfullmäktige mål och indikatorer som nämnden ska styra mot. Regionstyrelsen bidrar till att Region Stockholms mål uppfylls. Till målen har regionfullmäktige och regionstyrelsen beslutat om uppdrag som syftar till att stödja måluppfyllelsen.

Regionstyrelsen kommenterar målen utifrån årets arbete med indikatorer och uppdrag, och övrigt arbete som under året har genomförts i syfte att nå måluppfyllelse. I de fall regionstyrelsen inte mäter några indikatorer under ett mål görs ingen bedömning av måluppfyllelse.

Status, uppfyllelse av mål och indikatorer	Symbol
Uppfylls helt	●
Uppfylls delvis	◆
Uppfylls ej	■
Mäts ej	–

Långsiktig ekonomisk uthållighet

Ett resultat i balans
Regionstyrelsen leder och samordnar Region Stockholms ekonomistyrning.

Regionstyrelsen ska genom sin interna ekonomistyrning och följsamhet till fastställt resultatkrav i Budget 2021 bidra till målet Ett resultat i balans.

● Målet uppfylls för regionstyrelsen.

Indikator	Beslutat av	RF Målvärde	RS Utfall
Nämnden/bolaget har uppnått sitt resultatkrav	Regionfullmäktige	100 %	●
Andel sökta statsbidrag som har använts	Regionfullmäktige	100 %	●

Regionstyrelsen har för 2021 uppnått målet genom att det ekonomiska resultatet för året avviker positivt mot budget med 550 miljoner kronor och genom att samtliga sökta riktade statsbidrag har använts under året. För att uppnå resultatkravet har regionstyrelsen arbetat med att effektivisera sina administrativa processer, bland annat genom ökad samverkan och användning av digitala verktyg.

Regionledningskontoret har under året också arbetat med uppdrag som stödjer måluppfyllelsen enligt nedan.

Inför 2021 fick alla nämnder och bolag i uppdrag av regionfullmäktige att i sina verksamhetsplaner planera för kostnadssänkande åtgärder. Kostnadssänkande åtgärder är ett fokusområde i regionstyrelsens verksamhetsplan och lärdomar från nya arbetssätt under pandemin har tagits tillvara och vidareutvecklats under året.

Regionstyrelsens arbete med att göra en översyn av Region Stockholms samlade bidragsgivning utifrån Policy och riktlinjer för bidrag (RS 2019–1194) pågår. Regionledningskontoret har inventerat bidragsgivningen i nämnder och bolag. Arbete pågår med analys av underlaget.[4] Utgångspunkten är att undvika dubbla bidragsstrukturer och uppnå störst nytta för länets invånare.

[4] Utifrån översynen av Region Stockholms samlade bidragsgivning gör styrgruppen också en översyn av medlemskap i organisationer. Detta uppdrag redovisas under målet Uppnå strukturerad styrning av Region Stockholms verksamheter.

Regiondirektören har på uppdrag av regionstyrelsen därtill gjort en översyn av hur riktlinjerna för bidrag till intressepolitisk verksamhet kan förtydligas. Regionstyrelsen fastställde i januari 2021 reviderade Riktlinjer för bidrag för intressepolitisk verksamhet till organisationer som företräder personer med funktionsnedsättning (RS 2020–0648). Utgångspunkt för arbetet är också i detta fall Policy och riktlinjer för bidrag till organisationer i Stockholms län (RS 2019–1194).

Hållbar investeringsutveckling
Regionstyrelsen leder och samordnar Region Stockholms investeringsstyrning.

För målet Hållbar investeringsutveckling följer regionstyrelsen 2021 inte upp några indikatorer på nämndnivå. Indikatorerna rör investeringar beslutade av regionstyrelsen eller regionfullmäktige och regionstyrelsen hade 2021 inte några sådana investeringar.

Regionstyrelsen har under 2021 fortsatt den översyn av Region Stockholms investeringsverksamhet som inleddes 2020 och som resulterade i förslag på prioriteringar av investeringar inför Budget 2021. Under året beslutade regionstyrelsen om riktlinjer för investeringar för Region Stockholm (RS 2021–0286). Riktlinjerna kompletterar och preciserar regionfullmäktiges styrande principer för investeringar i policyn för god ekonomisk hushållning (RS 2021–0285). Ett förbättringsarbete pågår i syfte att stärka styrningen av investeringar i Region Stockholm och bidra till att målet Hållbar investeringsutveckling uppnås.

Regionstyrelsen ska, i samråd med fastighets- och servicenämnden, ta fram en långsiktig plan för Region Stockholms mark- och fastighetsägande. En strategi och handlingsplan för det fortsatta arbetet har tagits fram. Planen för mark- och fastighetsägande beräknas vara klar under 2022.

. Det pågår ett arbete, i samarbete med fastighets- och servicenämndens förvaltning och Locum, med att titta på alternativa lokaler för den politiska organisationen.

En oberoende genomlysning av beslutet att uppföra ett nytt universitetssjukhus i Solna har slutförts. Genomlysningen inleddes 2018 och slutrapporten (LS 2016–1186) redovisades i regionfullmäktige den 14 maj 2021 i samband med Region Stockholms årsredovisning.

En hållbar regional utveckling

Regional utvecklingsplanering för hållbar tillväxt
Regionstyrelsen ansvarar för att fullgöra några av de uppgifter som följer av Region Stockholms utökade ansvar i och med regionbildningen 2019, däribland att upprätta förslag till länsplan för transportinfrastruktur, följa upp och vidareutveckla beslutad länsplan samt bereda ärenden med anknytning till planen.

Regionstyrelsen ska revidera Länsplan för regional transportinfrastruktur i Stockholms län 2018–2029. Förslag till reviderad länsplan för 2022–2033 (2021-0109) har remitterats till bland annat länets kommuner i oktober 2021. Regionfullmäktige kommer att fastställa länsplanen under 2022.

Regionstyrelsen har inlett en dialog med Stockholms stad och Lidingö kommun om förutsättningarna för förlängning, tidplan och finansiering av Spårväg City.

Regionstyrelsen tillsatte 2020 en trygghetskommission i Region Stockholm (RS 2019–1061). Trygghetskommissionens uppdrag har varit att belysa vilka initiativ Region Stockholm kan ta för att på kort och lång sikt öka den upplevda tryggheten i länet. Kommissionen har under året lämnat två rapporter, med åtgärdsförslag, till regionstyrelsen. I Budget 2022 för Region Stockholm (RS 2020–0775) har regionstyrelsen fått i uppdrag att omhänderta och implementera trygghetsskapande förslag från Trygghetskommissionen. Regionledningskontoret ska göra en prioritering bland föreslagna åtgärder med utgångspunkt i samordning med redan pågående trygghetsskapande åtgärder.

Uppnå strukturerad styrning av Region Stockholms verksamheter
Regionstyrelsens ansvarar för ekonomi- och verksamhetsstyrning, resultatuppföljning och säkerställande av Region Stockholms finansieringsbehov.

Regionstyrelsen har föreslagit erforderliga beslut i regionfullmäktige för att den nya klimat- och hållbarhetsnämnden skulle kunna inrättas den 1 juli 2021: ändring i reglementen för regionstyrelsen och tillväxt- och regionplanenämnden samt övriga nödvändiga ändringar för att inrätta klimat- och hållbarhetsnämnden. Regionfullmäktige har beslutat om detta (RS 2020–0855, RS 2020–0856, RS 2021–0083).

Regionstyrelsen har också föreslagit de beslut som behövs för inrättandet av en gemensam förvaltning för regionstyrelsen och tillväxt- och regionplanenämnden från den 1 april 2021 och, från den 1 juli 2021 för klimat- och hållbarhetsnämnden. Nya delegationsordningar har beslutats i respektive nämnd (RS 2021–0080, TRN 2021–0039, KHN 2021–0006) och ny beslutsordning för regionledningskontoret har beslutats av regiondirektören (RS 2021–0293).

Förslag till avtal om köp av tjänster från regionledningskontoret och tydliggörande av redovisningsansvar för respektive nämnd har tagits fram och föreslås beslutas av Regionfullmäktige i januari 2022 (dnr RS 2021-0996 KHN, RS 2021-0995 TRN).

Regionledningskontoret gör enligt uppdrag från regionfullmäktige en översyn av styrande dokument i syfte att harmonisera målsättningar och ambitioner i dokumenten med de mål och indikatorer som anges i regionfullmäktiges budget. Översynen har hittills resulterat i färre styrande dokument. Ett antal nya och reviderade styrande dokument har tagits fram för kommande beslut i regionstyrelsen: reviderad Policy för god ekonomisk hushållning (RS 2020–0449)[5], revideringar av Finansiella riktlinjer (RS 2020–0448) och Riktlinjer för investeringar (RS 2021–0286) samt en ny Riktlinje för ekonomistyrning (RS 2021–0287). Inom ramen för arbetet har regionledningskontoret också genomfört en översyn av regionfullmäktiges indikatorer, vilket inleder ett långsiktigt utvecklingsarbete för en ändamålsenlig målstyrning i linje med ILS. I samband med årsredovisningen för 2020 (RS 2020–0769) fick regionstyrelsen i uppdrag att utvärdera vilka mål och indikatorer som inte är möjliga att följa upp under 2021 med anledning av pandemin. Utvärderingen genomfördes under det första kvartalet och ledde till beslut i samband med regionstyrelsens tertialrapport den 15 juni (RS 2020–0771).[6]

---

[5] Policy för god ekonomisk hushållning fastställdes av Regionfullmäktige i samband med Budget 2022 2020-11-17 (LS 2020–0775) och ersätter den tidigare policyn med samma namn, Finanspolicy (LS 2017–0949) och Styrande principer för Region Stockholms investeringar (RS 2019–1161).

[6] Beslutet innebär att indikatorer som inte går att mäta med anledning av pandemin ska utgå ur målbedömningen, och att avvikelser från indikatorers målvärden som kan hänföras till pandemin ska tas hänsyn till i bedömningen av måluppfyllelse i nämnders och bolags verksamhetsberättelser 2021. I de fall målen inte uppfylls på grund av att indikatorer har påverkats av covid-19, ska detta lämnas utan anmärkning från regionstyrelsens sida, så länge pandemin pågår. Regionstyrelsens tertialrapport behandlades av regionfullmäktige den 15 september 2021.

Regionstyrelsen har under perioden hanterat en överenskommelse om hur styrningen av Kommunalförbundet Sjukvård och omsorg i Norrtälje (KSON) ska utvecklas i syfte att ge verksamheten långsiktiga och hållbara förutsättningar. En överenskommelse om stärkt styrning och ekonomiska förutsättningar för kommunalförbundet under perioden 2021–2023 (RS 2020–0879) undertecknades den 20 januari 2021 och beslutades i regionfullmäktige i april 2021.

Uppdraget till regionstyrelsen att i samråd med Karolinska Universitetssjukhuset och fastighets- och servicenämnden ge förslag till en framtida organisation för förvaltning av projektavtalet mellan Region Stockholm och Swedish Hospital Partners AB avseende Nya Karolinska Solna (RS 2020–0624) har varit vilande eftersom pandemin och konsekvenserna av den innebär att vården har prioritertas framför frågan om organisering av nyss nämnda projektavtal.

Utifrån översynen av Region Stockholms samlade bidragsgivning, som nämns under målet Ett resultat i balans, gör regionledningskontoret också en översyn av Region Stockholms medlemskap i organisationer. Under året har en inventering gjorts, och analys pågår för att bedöma nyttan av respektive medlemskap för länets invånare. Där det bedöms vara möjligt ska regionstyrelsen omförhandla medlemsavgifter i syfte att sänka dessa. Översynen kommer att vara färdig under 2022

Arbete pågår med att säkerställa incitament för lokaleffektivitet för att underlätta för nämnder och bolag att lämna lokaler som inte längre behövs, och analysera förutsättningarna för en effektiv hantering av tomma lokaler.[7]

Regionstyrelsen utreder på uppdrag av regionfullmäktige möjligheten att inrätta en inköpscentral inom fastighets- och servicenämnden. Ärendet (RS 2020–0315) är under beredning och har fått en senarelagd tidplan, i syfte att fånga upp erfarenheterna från arbetet med varuförsörjning under pandemin samt ny lagstiftning inom Lag (2016:1145) om offentlig upphandling.

[7] Arbetet genomförs i samband med framtagande av den långsiktiga plan för mark- och fastighetsägande som regionstyrelsen ska ta fram, se målet Hållbar investeringsutveckling.

Social hållbarhet
Regionstyrelsen har fram till den 1 juli 2021 lett och samordnat Region Stockholms arbete med social hållbarhet. Detta uppdrag har från och med 1 juli 2021 övertagits av klimat- och hållbarhetsnämnden.[8]

Regionstyrelsen ska från 1 juli 2021 fortsatt bidra till att Region Stockholms mål Social hållbarhet nås genom att utifrån sina övriga grunduppdrag, i de fall där det befinns vara relevant, genomföra aktiviteter avseende social hållbarhet. Nämnder och bolag ska också i beredningss- och beslutsprocesser analysera hur politiska förslag, utredningar och projekt påverkar folkhälsan, och vidta åtgärder där behov finns.

● Målet uppfylls för regionstyrelsen.

Indikator	Beslutat av	RF Målvärde	RS Utfall
Nämnden/bolaget har utifrån sitt uppdrag genomfört aktiviteter avseende social hållbarhet	Regionfullmäktige	Ja	●
Andelen vidtagna åtgärder inom identifierade förbättringsområden utifrån folkhälsokonsekvensanalyser i nämnder och bolag	Regionfullmäktige	-	–

Regionledningskontoret har analyserat och identifierat vilka områden inom regionstyrelsens verksamhet som är relevanta att utveckla utifrån social hållbarhet. Flera aktiviteter har genomförts inom uppdraget att leda och styra Region Stockholms arbete med social hållbarhet som regionstyrelsen hade fram till den 1 juli 2021:

- Implementering av och information om styrande dokument inom social hållbarhet i nämnder och bolag.
- Uppföljning av nämnders och bolags efterlevnad av lagen (2018:1937) om tillgänglighet till digital offentlig service och åtgärder till följd av denna.[9]

[8] Reglementen för regionstyrelsen och övriga nämnder (RS 2021–0083).
[9] Utbildningar om digital tillgänglighet och följsamhet till lagkraven samt framtagande av vägledning för digital tillgänglighet och manual för arbete med tillgängliga dokument.

- Utbildningar för att stärka arbetet med att implementera Region Stockholms styrande dokument inom social hållbarhet.[10]

- Aktiviteter till stöd för genomförandet av Policy för delaktighet för personer med funktionsnedsättning (LS 2016–0469).[11]

- Lönekartläggning för jämställda löner.

- Samråd med organisationer som företräder pensionärer och personer med funktionsnedsättningar.

- Samverkansråd med representanter från de nationella minoriteterna.

- Analys av var och hur i kategoristyrningen av inköpsarbetet som social hållbarhet bör inkluderas. Nämnden har samverkat med fastighets- och serviceförvaltningen i syfte att tydliggöra roller relaterade till inköpsprocessen. Arbetet kommer att fortlöpa under 2022.

Folkhälsopolicy – god hälsa och minskade hälsoklyftor i befolkningen (RS 2020–0535) beslutades av regionfullmäktige den 17 november 2021. Utifrån policyn har det tagits fram ett stödmaterial för genomförande av folkhälsoanalyser. Regionstyrelsen kommer att genomföra folkhälsoanalyser utifrån stödmaterialet och därefter kan indikatorn Andel vidtagna åtgärder inom identifierade förbättringsområden utifrån folkhälsoanalyser mätas.

Regionstyrelsen har i övrigt under året bidragit till måluppfyllelse bland annat genom att ta fram centrala styrande dokument som säkerställer att Region Stockholm uppfyller lagkrav inom området.

Hållbarhetspolicy för Region Stockholm (RS 2019–0857) och Hållbarhetsstrategi för Region Stockholm (RS 2020–0779) beslutades av regionfullmäktige under 2021.[12] Under 2021 har regionstyrelsen tagit fram vägledande dokument för social hållbarhet: Vägledning för att stärka barns

[10] Sådana utbildningar är till exempel Jämställdhets- och jämlikhetsutbildning för chefer, Jämställdhets- och jämlikhetsutbildning för HR samt E-utbildning ”En arbetsplats för alla”.
[11] Temaseminarier samt framtagande av stödmaterial om neuropsykiatriska funktionsvariationer och våld i nära relationer utifrån ett arbetsgivarperspektiv.
[12] Uppdraget Utarbeta en hållbarhetspolicy och en hållbarhetsstrategi redovisas under målet Region Stockholms miljöpåverkan ska minska.

och ungas rättigheter (RS 2020–0350) och reviderad Riktlinje för bidrag för intressepolitisk verksamhet till organisationer som företräder personer med funktionsnedsättning (RS 2020–0648).

Region Stockholms klimatpåverkan ska minska
Regionstyrelsen har fram till den 1 juli 2021 lett och samordnat miljöarbetet inom Region Stockholm, bland annat inom klimatområdet. Arbetet med att stödja och följa Region Stockholms nämnder och bolags arbete med miljö- och klimatfrågor har från den 1 juli 2021 övertagits av klimat- och hållbarhetsnämnden.[13]

Regionstyrelsen ska bidra till regionfullmäktiges mål om minskad klimatpåverkan genom att vid utbyte av egna och leasade bilar i första hand välja nollutsläppsfordon (rena elbilar) och genom att minska antalet flygresor.

● Målet uppfylls för regionstyrelsen.

Indikator	Beslutat av	RF Målvärde	RS Målvärde	RS Utfall
Andel nollutsläppsfordon av de ägda och leasade fordonen inom nämnden/bolaget	Regionfullmäktige	>=7%	>=0%	●
Klimatpåverkan från tjänsteresor, ton koldioxidekvivalenter	Regionfullmäktige	>=-25%	>=-40%	●

Regionstyrelsen äger ett fordon, som inte är ett nollutsläppsfordon. Utbyte har inte varit aktuellt under året. Regionledningskontoret har minskat klimatpåverkan från tjänsteresor med tåg och flyg med 93 procent 2021 jämfört med basåret 2016, och målvärdet för indikatorn har uppnåtts. Pandemin har haft positiv påverkan på antalet tjänsteresor.

Under det första halvåret 2021 har regionstyrelsen arbetat med två uppdrag som stödjer att Region Stockholm når målet:

Uppdraget att införa incitament för nämnder och bolag att gynna mer klimatvänliga alternativ har delvis hanterats inom en utredning om klimatkompensation och klimatväxling för tjänsteresor. Sammantaget har regionledningskontoret gjort bedömningen att målstyrning, tydliga riktlinjer avseende val av färdmedel samt förbättrade förutsättningar för resfria möten och konferenser är effektiva styrmedel för att uppnå minskad klimatpåverkan från tjänsteresor. Uppdraget har övergått till klimat- och

[13] Reglementen för regionstyrelsen och övriga nämnder (RS 2021–0083).

hållbarhetsnämnden och fortsatt arbete pågår inom den nya nämndens ansvar.

Regionstyrelsen har också arbetat med att ta fram mätetal, handlingsplan och riktlinjer på koncernövergripande nivå för att minska klimatpåverkan från tjänsteresor. Även detta arbete har under året slutförts hos klimat- och hållbarhetsnämnden. En reviderad riktlinje för resor och möten i tjänsten (RS 2020–0784), med syfte att bland annat minska klimatpåverkan från tjänsteresor) beslutades av regionfullmäktige i samband med budget 2022. Mätetal för klimatpåverkan från tjänsteresor finns i form av indikator och målvärde i Region Stockholms budget 2022.

Region Stockholms miljöpåverkan ska minska

Regionstyrelsen har fram till den 1 juli 2021 lett och samordnat miljöarbetet inom Region Stockholm. Arbetet med att stödja och följa Region Stockholms nämnders och bolags arbete med miljö- och klimatfrågor har från den 1 juli 2021 övertagits av klimat- och hållbarhetsnämnden.[14]

Regionstyrelsen har under året bidragit till måluppfyllelse bland annat genom arbetet med Hållbarhetspolicy för Region Stockholm (RS 2019–0857) och Hållbarhetsstrategi för Region Stockholm (RS 2020–0779), som ersätter Region Stockholms miljöprogram 2017–2021 (LS 2015–0092), och möjliggör ett sammanhållet arbete med ekonomisk, miljömässig och social hållbarhet. Arbetet har fortsatt inom den nya nämndens ansvar och beslut om de styrande dokumenten togs i regionfullmäktige den 7 december 2021.

Samhällsviktiga funktioner upprätthålls vid extraordinära händelser och klimatförändringar

Regionstyrelsen leder och samordnar Region Stockholms krisberedskaps-, sårbarhets-, säkerhets- och informationssäkerhetsarbete.

Regionstyrelsen ska bidra till målet genom att ha en god förmåga att hantera extraordinära händelser, genomföra säkerhetsåtgärder i enlighet med Region Stockholms riktlinjer för informationssäkerhet, genomföra den årliga egenkontrollen av informationssäkerhet samt vidta åtgärder utifrån identifierade sårbarheter i regionstyrelsens egen klimat- risk- och sårbarhetsanalys (KRSA).

🟢 Målet uppfylls för regionstyrelsen.

[14] Reglementen för regionstyrelsen och övriga nämnder (RS 2021-0083).

Indikatorer	Beslutat av	RF Målvärde	RS Utfall
Andel säkerhetsåtgärder enligt Region Stockholms ledningssystem för informationssäkerhet som är implementerade	Regionfullmäktige	>=50%	●
Nämnden/bolaget har förmåga att hantera extraordinära händelser	Regionfullmäktige	Ja	●
Andel vidtagna åtgärder av identifierade sårbarheter i klimatanalyser i nämnder och bolag	Regionfullmäktige	>=70%	▬
Andel vidtagna åtgärder av identifierade sårbarheter i risk och sårbarhetsanalyser i nämnder och bolag	Regionfullmäktige	>=50%	▬

Indikatorn avseende informationssäkerhet ökade något jämfört med föregående år och når upp till målvärdet. Arbetet enligt handlingsplan för informationssäkerhet (RS2021-0531) försenades till följd av pandemin, varför vissa aktiviteter inte kunnat genomföras. Flera viktiga insatser är dock påbörjade i enlighet med planen och väntas ge resultat och effekter under nästa år.

Genomförandet av regionstyrelsens Klimat-, risk- och sårbarhetsanalys KRSA senarelades till hösten 2021 på grund av pandemin. KRSA för regionstyrelsen, inklusive en åtgärdsplan, förväntas nu fastställas under 2022. Regionstyrelsens KRSA utgår från KRSA med vidhängande åtgärdsplan för hela Region Stockholm (RS 2019–1050), som fastställdes i december 2019. Två av indikatorerna till målet Samhällsviktiga funktioner upprätthålls vid extraordinära händelser och klimatförändringar kan således inte mätas per den 31 december 2021.

Pandemin har fortsatt att påverka verksamhetens förutsättningar att genomföra planering, utbildning och övning inom området i den omfattning som har planerats under 2021. Viss utbildning har ändå genomförts, som den grundläggande utbildning i civilt försvar som regionstyrelsen har genomgått, se avsnitt Väsentliga händelser. Regionstyrelsen bedöms trots detta ha god förmåga att hantera extraordinära händelser. Denna bedömning görs bland annat mot bakgrund av hanteringen av pandemin, där situationen har inneburit påfrestningar för verksamheten och krävt vissa omställningar.

Regionledningskontoret har under året arbetat med uppdrag till stöd för måluppfyllelsen:

En central teknisk lösning för att upptäcka avvikelser och potentiella hot i Region Stockholms nätverk och kritiska it-system har etablerats och är nu i drift.

Utvärderingen av Region Stockholms samlade insatser kopplade till utbrottet av covid-19 och den efterföljande pandemin (RS 2020–0054) har redovisats i två rapporter i maj respektive oktober 2021 (RS 2020–0384). Rapporterna omfattar över 800 rekommendationer som syftar till att stärka Region Stockholms förmåga att hantera framtida kriser. Regionstyrelsen har gett regiondirektören i uppdrag (RS 2020–0384) att med berörda nämnder och bolag inom Region Stockholm samordna arbetet med att stärka Region Stockholms krishanteringsförmåga med utgångspunkt i utvärderingen. Arbetet samordnas i ett förändringsprojekt med koncernledningen som styrgrupp och en förändringsledare är tillsatt. De föreslagna rekommendationerna har utvärderats och samlats i sex fokusområden.[15] Följande exempel beskriver en delmängd av pågående och avslutat arbete inom förändringsprojektet. Under ledning av Fokusområde 1 Kris- och beredskapsplaner har Region Stockholms regionala krisberedskapsplan (RS 2019-1092) uppdaterats under hösten 2021.[16] Inom ramen för fokusområde 2 Varuförsörjning inklusive läkemedel pågår arbete med en regional varuförsörjningsstrategi. Strategin syftar till att stärka regionens långsiktiga beredskap och operativa samordning i händelse av varubrist. Under ledning av fokusområde 4 Trafik har trafikförvaltningens krisberedskapsplan reviderats med utgångspunkt i lärdomar från pandemin. Den nya planen trädde i kraft 1 december 2021, och Fokusområde Trafik planeras att avslutas i januari 2022.

Det fortlöpande arbetet för att stärka krishanteringsförmågan ska slutredovisas till regionstyrelsen senast den 30 juni 2022.

---

[15] De sex fokusområdena är (1) Kris- och beredskapsplaner samt organisering (2) Varuförsörjning, inklusive läkemedel (3) Personal (4) Trafik (5) Kommunikation (6) Extern samverkan.

[16] Planen är styrande för Region Stockholms nämnder, bolag och förvaltningar och förväntas beslutas av regionfullmäktige i samband med årsredovisning i maj 2022. För att harmoniera innehållet mellan regionala styrande dokument för krishantering har den regionala katastrofmedicinska planen inkluderats i den reviderade krisberedskapsplanen. Kommunikationsvägar, ansvar och uppdrag för olika krisledningsfunktioner har förtydligats.

Kärnverksamheten ska prioriteras
Regionstyrelsen är samordnande och drivande i effektiviseringsarbetet inom regionkoncernen, och är en aktiv part i nämndernas och bolagens arbete med att ta vara på lärdomarna från pandemin.

För att bidra till att Region Stockholm når målet Kärnverksamheten ska prioriteras ska regionstyrelsen sänka sina administrativa kostnader med tio procent under 2021 och vinna mer än två tredjedelar av lagakraftvunna domstolsavgöranden.

● Målet uppfylls för regionstyrelsen.

Indikator	Beslutat av	RF Målvärde	RS Utfall
Administrationens andel av kostnaderna	Regionfullmäktige	<=48%	●
Andel lagakraftvunna domstolsavgöranden där Region Stockholm har vunnit	Regionfullmäktige	75%	●
Antal kommuner som anser att samarbetet med Region Stockholm bidrar till att skapa goda förutsättningar för en väl fungerande samhällsplanering[17]	Regionfullmäktige	26	▬

Indikator och uppdrag om administrativa kostnader redovisas under särskild rubrik nedan.

Regionstyrelsen har varit svarande i sex domstolsprocesser (två överprövningsmål enligt lagen (2016:1145) om offentlig upphandling (LOU), ett skadeståndsmål, en laglighetsprövning, ett sekretessmål samt en ogiltighetstalan enligt LOU) där det har kommit lagakraftvunna domar under 2021. Regionstyrelsen har vunnit samtliga mål.

Regionledningskontoret har under året arbetat med ett antal uppdrag enligt nedan som stödjer måluppfyllelsen.

I samband med att den pågående upphandlingen av Framtidens vårdinformationsmiljö avbröts och genomförandebeslutet upphävdes 2020 (RS 2019–1041, RS 2020–0002) gavs regiondirektören i uppdrag att återkomma till regionstyrelsen med förslag på åtgärder för att förbättra den regiongemensamma it-infrastrukturen och förlänga livslängden på vårdens befintliga it-system. Ett åtgärdsprogram sattes upp redan 2020 för att hantera de omedelbara aktiviteter som krävs för att arbetet med att förbättra vårdinformationsmiljön inte skulle avstanna. Styrning och

[17] Indikatorn kan inte mätas till regionstyrelsens verksamhetsberättelse 2021. Mätvärdet utgår från en enkätundersökning, vars resultat förväntas finnas i februari/mars.

ägarskap för digitala tjänster inom Region Stockholm har tydliggjorts de senaste åren, och ska enligt Strategi för it och digitalisering (RS 2019–0669, RS 2019–0829) följa den ordinarie styrningen inom Region Stockholm. Beslut om fortsatt arbete togs av regionstyrelse i maj 2021 (RS 2020–0711). Utifrån den vårdproduktionssamordning som etableras kommer regionstyrelsen även ansvara för åtgärdsprogrammet och det grundläggande tekniska skiftet i vårdens it-miljö.

Regionstyrelsen ska, med beaktande av lärdomar under pandemin, föreslå ett tydliggörande av roller och ansvarsfördelning mellan Landstingshuset i Stockholm AB, regionstyrelsen, hälso- och sjukvårdsnämnden och Region Stockholms hälso- och sjukvårdsproducerande nämnder och bolag, samt hur förändrade arbetssätt kan omhändertas framöver. Dessa aspekter ingår i det pågående arbetet med att stärka Region Stockholms krishanteringsförmåga som utgår från utvärderingen av Region Stockholms hantering av pandemin (RS 2020–0384), som i övrigt redovisas undermålet Samhällsviktiga funktioner upprätthålls vid extraordinära händelser och klimatförändringar.

Regionstyrelsen ska genomföra en centralt samordnad upphandling av regiongemensam it-drift och it-förvaltning. Upphandling av it-drifttjänster (RS 2020–0206) har pågått under hela 2021. Tilldelningsbeslut förväntas under våren 2022 med implementering under 2022 och 2023.

Upphandlingen av regiongemensamma telefonitjänster för Region Stockholm har genomförts och avslutats utan överprövning (RS 2019–0338). Införande pågår enligt plan. På grund av överprövning av upphandling av Kontaktcenter, samtalsbokning och kö (RS 2020–0542), som utgör del två av den gemensamma telefoniplattformen, har införandeplanen fått förskjutas. Införandet pågår nu enligt plan och beräknas vara klart under 2022.

Regionstyrelsen har tagit fram förslag till styrande dokument för varumärke och visuell identitet i Region Stockholm. Riktlinje för Region Stockholms varumärkesarbete (RS 2021–0828) och Riktlinje för visuell identitet (RS 2021–0191) planeras för beslut i regionstyrelsen under 2022.

Administrationens andel av kostnaderna (indikator och uppdrag) - utökad rapportering

Uppdraget att minska de administrativa kostnaderna, och utfallet för indikatorn Administrationens andel av kostnaderna, redovisas för regionledningskontoret totalt.

De administrativa kostnadernas andel av totala kostnader uppgick per december till 37 procent, och är lägre än utfallet för 2020 på 38 procent. De administrativa kostnadernas andel har därmed minskat.

Uppdraget om att minska de administrativa kostnaderna med tio procent under 2021 kan inte rapporteras på grund av den omorganisation som gjorts under 2021. Detta innebär att jämförelse mellan åren ej är relevanta.

Personalkostnaderna har varit högre än under 2020 med anledning av den genomförd omorganisationen, som inneburit att tillväxt- och regionplaneförvaltningen har slagits samman med regionledningskontoret. Hyreskostnaderna är däremot 15 miljoner kronor lägre än budget vilket är en effekt av att regionstyrelsen och regionledningskontoret har lämnat alla lokaler på Landstingstomten utom Landstingshuset.

Hög innovations- och digitaliseringsgrad

Regionstyrelsen leder och samordnar Region Stockholms digitaliserings- och innovationsarbete.

Regionstyrelsen ska som nämnd arbeta systematiskt med innovationer och öka förmågan att tillgodogöra sig nyttorna med digitalisering.[18]

● Målet uppfylls för regionstyrelsen.

Indikator	Beslutat av	RF Målvärde	RS Utfall
Nämnden/bolaget har infört metoder och verktyg för att arbeta med innovationer på ett systematiskt sätt	Regionfullmäktige	Ja	●
Innovationsgrad	Regionfullmäktige	Öka jfrt m 2020	●
Grad av digital mognad	Regionfullmäktige	>=49	■

Regionledningskontoret bedömer att regionstyrelsen har infört nödvändiga metoder och verktyg för ett systematiskt arbete med innovationer. Arbetet bedrivs av utsedda innovationsansvariga som också deltar i Region Stockholms innovationschefsnätverk. Innovationsgraden inom regionledningskontoret har stärkts till vad som kallas innovationsgrad 3, vilket innebär att organisationen förstår och använder innovationsmetoder och tillämpar systematiska och proaktiva arbetssätt.

[18] Ett systematiskt arbete med innovationer innebär enligt indikatorns beskrivning att chefer och medarbetare känner till hur Region Stockholms innovationsarbete bedrivs, att innovationsrepresentanter är utsedda inom verksamheten, att arbetet bedrivs i enlighet med styrande dokument på området och att effekter av innovationer mäts och analyseras.

Grad av digital mognad indikerar i vilken utsträckning förutsättningar för en effektiv digitalisering finns på plats inom organisationen. Grad av digital mognad mäts genom en enkätundersökning en gång per år. Den digitala mognadsgraden mäts för första gången 2021. Utfallet för regionstyrelsen är 43 för 2021. Under året har digitala arbetssätt utvecklats, till exempel har digitala möten i ökande grad ersatt fysiska och en tjänst för elektroniska underskrifter har implementerats. Arbetet beskrivs ytterligare i avsnittet Digitalisering. För att höja den digitala mognaden ska regionledningskontoret under 2022 se över de digitala arbetsverktyg som nyttjas inom förvaltningen och i vilken mån särskilda utbildningsinsatser behöver genomföras för att höja kompetensen och den digitala mognadsgraden.

Regionledningskontoret arbetar också för en hög innovationsgrad i hela Region Stockholm som har en väl utvecklad struktur för innovationsarbetet: En samordningsgrupp där strategiska frågor kan beredas,[19] chefs- och innovationsnätverk samt möjlighet att söka medel via Innovationsfonden. Med utgångspunkt i Region Stockholms innovationsstrategi tillgängliggör regionledningskontoret information om innovationsupphandling inom Region Stockholm.

Samordningen av arbetet med övergripande styrdokument på området, inklusive regionala inriktningsdokument som RUFS 2050 och Life Science-strategin, har stärkts väsentligt under 2021.

Regionledningskontoret kartlägger innovations- och näringslivsfrämjande aktörer och deras koppling till regionala prioriteringar. Kartläggningar omfattas bland annat av det pågående arbetet med Näringslivs- och tillväxtstrategi för Stockholmsregionen (RS 2020–0780) och Regionalfondprogrammet för Stockholms län 2021–2027 (RS 2020–0369).[20] Kartläggning av det innovationsfrämjande arbetet kommer att pågå under hela 2022. Regionstyrelsen ska föreslå hur Region Stockholm på bästa sätt kan organisera arbetet med att stödja innovationsfrämjande aktörer i länet, och principer för bidragsgivning till dessa. Stödet kartläggs inom den pågående översynen av Region Stockholms samlade bidragsgivning. Arbetet genomförs i enlighet med Policy och riktlinjer för bidrag till organisationer i Stockholms län (RS

[19] Samordningsgruppen för innovation (RD 20084). Samordningsgruppen bereder och tar fram förslag till beslut om gemensamma strategiska satsningar i regionstyrelsens Innovations- och utvecklingsutskott

2019–1194). Regionledningskontoret har också utrett behovet av att upphandla ett systemstöd för hantering av information om organisationer som erhåller bidrag och förenklad administration av hantering av bidrag (RS 2021–0041).[21]

En av Europas ledande forskningsregioner inom forskning som syftar till bättre hälsa

Regionstyrelsen leder och samordnar Region Stockholms forskningsverksamhet.

● Målet uppfylls för regionstyrelsen.

Indikator	Beslutat av	RF Målvärde	RS Utfall
Andel svar inom tio dagar på intresseförfrågningar från life science-bolag om att delta i kliniska studier	Regionfullmäktige	>=85%	●
Antal etikprövningstillstånd där Region Stockholm är forskningshuvudman	Regionfullmäktige	>=785	●
Antal publikationer i kollegialt fackgranskade tidskrifter av forskare verksamma inom medicin i Region Stockholm	Regionfullmäktige	>=4 200	●
Regional vetenskapsspets: Antal topp-10-placeringar för Stockholm Trio (KI, SU och KTH) i Times Higher Education, QS World Universities samt Shanghai Ranking bland europeiska universitet	Regionfullmäktige	>=1	●
Andel förfrågningar om datautlämning från Centrum för hälsodata där integritetssäkrade hälsodata lämnats ut inom 30 dagar	Regionfullmäktige	>=60%	■
Antalet i Region Stockholm slutförda kliniska studier under de senaste fem åren som redovisas i clinicaltrials.gov	Regionfullmäktige	>=320	●

Region Stockholms vetenskapliga produktion är hög och växer i volym, med god vetenskaplig kvalitet. Region Stockholm har investerat i ny infrastruktur för forskning genom Nya Karolinska Solna och tillhörande forskningslokaler, vilket har bidragit till måluppfyllelse.
För en indikator nås inte målvärdet under 2021; andelen förfrågningar om utlämning av data från Centrum för hälsodata (CHD). Åtgärder har vidtagits, till exempel har informationen förbättrats för att öka kunskapen om vilka data som kan lämnas ut och kvaliteten på ansökningarna, CHD:s

[21] Systemstöd bidragsgivning, RS 2021–0041.

handläggningsresurser och kompetens har förstärkts och prövningsprocessen har utvecklats mot större enhetlighet.

Regionledningskontoret har under året genomfört uppdrag som stödjer måluppfyllelsen enligt nedan.

Stockholmsregionens strategi för Life Science (RS 2019–0751) och Forsknings-, utbildnings- och utvecklingsstrategi för Region Stockholm (RS 2019–0750) har beslutats av regionfullmäktige. Båda strategierna är samordnade med Regional näringslivs- och tillväxtstrategi (RS 2019–0780). Arbete pågår för att ta fram och genomföra handlingsplaner kopplade till Life Science-strategin, vissa av dem i samarbete med Karolinska Institutet.[22]

Regionstyrelsen har i samverkan med patientnämnden utvecklat en metod för patientinitierad innovation. Patientnämnden samlar förbättringsåtgärder och innovationsförslag från patienter och närstående via 1177, för att sedan vidarebefordra dem i avidentifierat format till respektive vårdgivare samt till regionledningskontoret för att inspirera till innovationsprojekt. Kriterier för att utvärdera patientinitierade innovationer har använts i beslutprocessen för innovationsfondens utlysning 2021.

Region Stockholm får statligt stöd för forskning och utbildning, så kallade ALF-medel, genom den samverkan som sker mellan Region Stockholm och Karolinska institutet. På grund av pandemin kunde inte alla medel användas innan utgången av år 2020, men möjlighet gavs att förlänga dispositionstiden via ett särskilt tilläggsavtal.[23] Regionstyrelsen har på uppdrag av regionfullmäktige ingått ett sådant tilläggsavtal (RS 2021–0431). Den huvudsakliga innebörden är att ALF-medel för kalenderåret 2020 har fått användas under kalenderåret 2021, och att medel som inte har förbrukats under 2021 ska återbetalas senast tre månader efter kalenderårets utgång.[24]

---

[22] Antalet handlingsplaner är inte bestämt, utan kontinuerlig dialog förs om vilka handlingsplaner som ska initieras och när arbetet med genomförande ska påbörjas. Under 2022 kommer ytterligare handlingsplaner tas fram och genomförandearbetet kommer att pågå under hela detta år.

[23] Tilläggsavtal till avtalet mellan svenska staten och dåvarande Stockholms läns landsting samt vissa andra landsting om samarbete om utbildning av läkare, klinisk forskning och utveckling av hälso- och sjukvården (nationellt ALF-avtal, LS 1408–0934).

[24] Regeringen har i juni 2021 tagit ett liknande beslut som innebär att dispositionstiden också för 2021 års medel kan förlängas. Ett nytt tilläggsavtal kommer att ingås under 2022

Stockholmsregionen ska vara Europas mest attraktiva tillväxtregion

Regionstyrelsen inventerar och skapar samarbeten för samhällsplanering och samhällsbyggande, samt leder och samordnar Region Stockholms kontakter med länets kommuner, myndigheter och andra aktörer i frågor som kräver ett samlat uppträdande från Region Stockholm.

Som stöd för måluppfyllelse har regionstyrelsen haft uppdraget att ta fram underlag för strategiskt påverkansarbete avseende exempelvis regeringsbeslut. Uppdraget omhändertas bland annat inom arbetet med att revidera Länsplan för regional transportinfrastruktur i Stockholms län (RS 2019–0868), och arbete kopplat till regionala inriktningsdokument som till exempel Regional näringslivs- och tillväxtstrategi (RS 2020–0780). Uppföljningen av RUFS 2050 utgör också ett viktigt underlag för det strategiska påverkansarbetet. Uppdraget är genomfört med hänvisning till nämnda styrande dokument och till det fortsatt löpande arbetet inom ramen för regionstyrelsens uppgift att leda och samordna Region Stockholms kontakter med länets kommuner, myndigheter och andra aktörer.

Arbete pågår med analyser av hinder för innovation, i enlighet med Region Stockholms innovationsstrategi (RS 2019–0672). Generellt bidrar en välutvecklad struktur och en god samordning till att hinder kan identifieras och hanteras, se målet Hög innovations- och digitaliseringsgrad. I övrigt synliggörs hinder och utvecklingsbehov till exempel i ansökningarna till Innovationsfonden. Samordningsgruppen för innovation arbetar med att bereda beslut om vilka regionövergripande åtgärder som är nödvändiga.

Regionstyrelsen ska föreslå kommunikativa insatser för att öka Region Stockholms nationella och internationella attraktivitet. Under pandemin har förtroendeskapande kommunikation behövt prioriteras. Att synliggöra Region Stockholms förmåga att hantera pandemin är likväl en insats som bidrar till ökad attraktivitet nationellt och internationellt. Regionledningskontoret kommer att fortsätta arbetet med att ta fram förslag på konkreta åtgärder.

Region Stockholm en hållbar arbetsgivare

Region Stockholm - attraktiv arbetsgivare
Regionstyrelsen leder och samordnar Region Stockholms personalfrågor och ansvarar för att ur ett strategiskt perspektiv arbeta med utveckling av chefer och regionövergripande ledarskapssatsningar.

Regionstyrelsen ska sträva efter att vara en attraktiv arbetsgivare och därigenom bidra till att målet Region Stockholm – attraktiv arbetsgivare uppnås.[25]

🔶 Målet uppfylls delvis för regionstyrelsen.

Indikator	Beslutat av	RF Målvärde	RS Målvärde	RS Utfall
Motivation (Hållbart medarbetarengagemang, HME)	Regionfullmäktige	>=79	-	🟥
Styrning (HME)	Regionfullmäktige	>=75	-	🟥
Ledarskap (HME)	Regionfullmäktige	>=77	-	🟢
Total (HME)		>=77	-	🟥
Andel av medarbetare som utsätts för kränkande särbehandling som har samband med arbetet	Regionfullmäktige	Minska från år 2019	<6%	🟢
Andelen sjukfrånvaro i relation till ordinarie arbetstid	Regionfullmäktige	<6,2%	<3,6%	🟢

Regionledningskontoret nådde inte målvärdet för totalindex Hållbart medarbetarengagemang (HME) 2021. Värdena för alla indexområden, styrning, ledning och motivation, har sjunkit jämfört med föregående år. Resultatet kan troligen delvis tillskrivas årets omorganisation och verksamhetsförändringar. En annan potentiell orsak är distansarbetet, som kan påverka framför allt ledarskap. Utvärdering av resultat samt dialog kring utveckling sker på arbetsplatsträffar och enhetsmöten under 2022.

Andelen medarbetare som uppger att de har utsatts för kränkande särbehandling i samband med arbetet har sjunkit, liksom sjukfrånvaron. Vad regionledningskontoret gör för att vara en attraktiv arbetsgivare redovisas utförligare i avsnittet Personal.

[25] Måluppfyllelsen mäts i indexvärden för ett hållbart medarbetarengagemang (HME), minskad sjukfrånvaro samt minskad andel medarbetare som utsätts för kränkande särbehandling. Index för HME utgörs av de tre indexområdena styrning, ledarskap och motivation.

Regionledningskontoret har under året också hanterat ett antal uppdrag som stödjer måluppfyllelsen för Region Stockholm enligt nedan.

Att erbjuda betalda specialistutbildningar med bibehållen lön har varit ett flerårigt uppdrag (2019–2021). Regionfullmäktige har avsatt medel för kompetensförsörjning och utbildning genom höjning av regionstyrelsens anslag, och medel har fördelats till nämnder och bolag efter behov. Regionledningskontoret gör en översyn av modellen för betald specialistutbildning i dialog med arbetstagarorganisationen Vårdförbundet. Översynen bedöms vara färdig under 2022.

Andelen medarbetare som uppger att de har blivit utsatta för våld eller hot om våld i samband med arbetet ska halveras. Regionledningskontoret har under året utvecklat en regiongemensam webbaserad trygghetsutbildning som förväntas kunna erbjudas medarbetare under 2022.

Regionstyrelsen ska föreslå ett gemensamt förmånspaket för medarbetarna inom Region Stockholm. Arbetet har försenats på grund av pandemin och visat sig kräva en mer djupgående inventering än vad som initialt planerades.

Systematisk kompetensförsörjning
Regionstyrelsen ska intensifiera arbetet med kompetensförsörjning, med särskilt fokus på medarbetare i hälso- och sjukvården.

Regionstyrelsen ska bidra till att målet nås genom att ha en personalomsättning på högst tio procent.

■ Målet uppfylls inte för regionstyrelsen.

Indikator	Beslutat av	RF Målvärde	RS Utfall
Personalomsättning	Regionfullmäktige	<=10	■

Regionledningskontorets personalomsättning för 2021 har ökat jämfört med föregående år (19,9 procent), som en direkt konsekvens av verksamhetsförändringarna inom förvaltningen.[26] Arbete för att minska personalomsättningen redovisas utförligare i avsnittet Personal.

Regionledningskontoret har under året hanterat ett antal uppdrag till stöd för en systematisk kompetensförsörjning i Region Stockholm.

[26] Under perioden har 83 personer tillkommit och 42 personer lämnat förvaltningen. I dessa siffror ingår tillkommande och avflyttande personal i samband med verksamhetsförändringar.

På grund av hög belastning på verksamheterna har regionstyrelsen inte kunnat göra en samlad uppföljning av arbetet med Kompetensförsörjningsstrategi 2016–2021 (LS 2016 – 1499). En sådan uppföljning görs under 2022 och omfattar uppdraget att föreslå fortsatt styrning av kompetensförsörjningsarbetet och att ta fram en modell för ett samordnat och systematiskt sätt att arbeta med kompetensutveckling.

Arbetet med införandet av KOLL i Region Stockholm har påverkats negativt av pandemin och beräknas fortsätta 2022. Insatser under året har varit framtagande av en e-utbildning i strukturerad kompetensplanering och lansering av it-stödet Heroma Kompetens som ersätter ProCompetence.[27]

Regionstyrelsen har avgett en avsiktsförklaring om att Region Stockholm deltar i den gemensamma nationella upphandlingen av hyrpersonal till hälso- och sjukvården (RS 2020–0469). Regionstyrelsen ska samordna Region Stockholms deltagande.[28] Arbetet är förberett men avvaktar den nationella upphandlingen.

Regionstyrelsen har tillsammans med hälso- och sjukvårdsnämnden och tillväxt- och regionplanenämnden inlett ett projekt för att ta fram ett nytt, koncerngemensamt regelverk som ska säkra ett systematiskt och långsiktigt främjande av anställning och rekrytering av såväl EU/EES-utbildad som tredjelandsutbildad hälso- och sjukvårdspersonal. Då projektet och ansvaret för frågor om utländsk vårdpersonal har flyttats över till hälso- och sjukvårdsnämnden i april 2021, är uppdraget avslutat hos regionstyrelsen.

[27] KOLL var från början en förkortning för KOmpetens i sLL, men är idag inte en förkortning utan namnet på Region Stockholms modell för kompetensplanering.
[28] De nämnder och bolag som ska ingå i upphandlingen är Stockholms läns sjukvårdsområde, Karolinska Universitetssjukhuset, Ambulanssjukvården i Storstockholm AB, Danderyds sjukhus AB, S:t Eriks Ögonsjukhus AB, Södersjukhuset AB och Södertälje sjukhus AB. Därtill bör Kommunalförbundet Sjukvård och omsorg i Norrtälje och TioHundra AB också delta.

Ekonomi

Resultat

Utfall i jämförelse med budget

Regionledningskontorets resultatkrav uppgår till noll miljoner kronor. Resultatet per den 31 december uppgår till 550 miljoner kronor, varav 200 miljoner kronor är outnyttjade oförutsedda medel för regionstyrelsen och 200 miljoner är outnyttjade medel för projekt finansierade av regiondirektörens utvecklingsmedel. Resultatet för motsvarande period 2020 uppgick till 565 miljoner kronor.

Verksamhetens intäkter är totalt 25 miljoner kronor högre än budget, vilket beror på ej budgeterade intäkter avseende förvaltningsstödet.

Verksamhetens kostnader är 522 miljoner kronor lägre än budget. Detta förklaras huvudsakligen av lägre kostnader på 358 miljoner kronor för lämnade bidrag, främst inom utbildning, kompetensförsörjning, kompetensutveckling och strategiskt arbetsmiljöarbete.

Personalkostnaderna har varit högre än budgeterat under 2020 med anledning av omorganisationen, som har inneburit att tillväxt- och regionplaneförvaltningen har slagits samman med regionledningskontoret. Övriga kostnader är 233 miljoner kronor lägre än budget och avser främst inte nyttjade medel för projekt finansierade av regiondirektörens utvecklingsmedel, på 200 miljoner kronor.

Covid-19-effekt på utfall

Den pågående pandemin har fått ekonomiska konsekvenser för regionledningskontoret. Det gäller bland annat framskjutna investeringar och anslag som inte har kunnat nyttjas innevarande år och som behöver hanteras under kommande år genom intern omprioritering.

Per den 31 december har regionstyrelsen merkostnader i samband med pandemin på totalt cirka 23 miljoner kronor, vilket främst avser kostnader för krisstöd för vårdpersonal som jobbar med covid-19-patienter.

Utredning av resultatkravet

mkr	Tecken	Belopp
Resultat		550
Merkostnader covid	+	23
Ersättning merkostnad covid (från Socialstyrelsen, HSN och kcfi)	-	0
Utredning resultatkrav		573

Investeringar

Investeringsbudgeten för 2021 uppgick till totalt 88,8 miljoner kronor varav 70 miljoner kronor avser programmet vårdens it-miljö.

Investeringsutgifter per den 31 december uppgår till tre miljoner kronor och avser ersättningsinvesteringar i radiokommunikationssystemet RAKEL på 2,6 miljoner kronor och kontinuerligt utbyte inom it och teknik på 0,7 miljoner kronor.

Ny- och ersättningsinvesteringar

Investeringar (Mkr)	Utgift 2021	Prognos 2021	Budget 2021	Budget avvik.	Upparb grad (%)
Nyinvesteringar	0,0		70,0	70,0	0
Ersättningsinvesteringar	3,3		18,8	15,5	16
Totalt investeringar	3,0		88,8	86	3

Balansräkning

Balansräkning*	Utfall	Utfall fg år	Förändr.
Anläggningstillgångar	8	9	-1
Omsättningstillgångar	1 104	1 054	50
- varav kassa och bank	*739*	*817*	*-78*
SUMMA TILLGÅNGAR	**1 112**	**1 063**	**49**
Eget kapital	**572**	**587**	**-15**
Avsättningar	**9**	**10**	**0**
Skulder	**531**	**467**	**64**
- varav långfristiga skulder	*0*	*0*	*0*
- varav kortfristiga skulder	*531*	*467*	*64*
SUMMA SKULDER OCH EGET KAPITAL	**1 112**	**1 063**	**49**
* mkr			

Personal

År 2021 har som föregående år präglats av pandemins effekter. Cirka femton medarbetare inom regionledningskontoret har också under våren 2021 arbetat inom den regionala särskilda sjukvårdsledningen, RSSL. Det handlar främst om medarbetare inom kommunikation och press samt strategisk HR. Regionledningskontoret har följt Region Stockholms rekommendationer om att arbeta hemifrån och merparten av det dagliga arbetet har under året bedrivits på distans. Regionledningskontorets medarbetare har erbjudits hemlån av viss arbetsutrustning, för att så långt som möjligt säkerställa att den fysiska arbetsmiljön är tillfredställande vid arbete hemifrån.

Regionledningskontoret har arbetat kontinuerligt med att finna nya samarbetslösningar och arbetssätt utifrån distansarbetets förutsättningar. En erfarenhet från pandemin är att det har fungerat väl att arbeta hemifrån, och att flertalet medarbetare både kan och vill fortsätta att göra det också efter att rekommendationer om distansarbete upphör. Region Stockholm och arbetstagarorganisationerna har tillsammans med de fackliga organisationerna tecknat ett kollektivavtal för distansarbete. Syftet är att formalisera möjligheter till arbete på distans för de medarbetare som vill och kan fortsätta att arbeta på detta sätt en del av sin arbetstid.

Med utgångspunkt i detta har regionledningskontorets lokaler anpassats ytterligare för flexibla arbetssätt. Målet för arbetet, som har bedrivits inom projektet Samlokalisering fas 2, har varit att skapa en funktionell arbetsmiljö med fler mötesrum och förutsättningar för effektivt samarbete mellan förvaltningar.

Under dessa särskilda omständigheter har det varit nödvändigt att stärka ledarskapet med särskilda utbildnings- och stödåtgärder. Förvaltningens chefer har erbjudits föreläsningar om hur psykiska och fysiska utmaningar vid långvarigt distansarbete kan förebyggas och undvikas, liksom utbildningar i förändringsledning och våld i nära relationer. Regionledningskontoret har också säkerställt möjligheten för såväl chefer som medarbetare att få utökat stöd från företagshälsovården.

Antal anställda	**December 2021**	**December 2020**
Förvaltningen	252	197
Politisk organisation	80	79
Antal anställda totalt	**332**	**276**
- varav kvinnor	206	179
- varav män	126	97

Antalet anställda i förvaltningen, regionledningskontoret, har ökat med 55 personer jämfört med föregående år. Ökningen är främst en följd av sammanslagningen av två förvaltningar den 1 april 2021.

Personalförändringar 2021	Tillkommande	Avflyttande
Från tillväxt och regionplaneförvaltningen till regionledningskontoret	65	
Till hälso- och sjukvårdsförvaltningen (enheten Kriskommunikation och press)		8
Från serviceförvaltningen (kansliet för hållbar upphandling) till regionledningskontoret	3	
Till serviceförvaltningen (EDIT-förvaltningen)		2
Övrigt		3
Totalt	*68*	*13*

Nettoantalet medarbetare i den sammanslagna förvaltningsorganisationen har minskat. Organisationsförändringen innebar att 65 medarbetare övergick i anställning vid regionledningskontoret. Härutöver har tre medarbetare flyttat från kansliet för hållbar upphandling på serviceförvaltningen till regionledningskontoret. 13 medarbetare har lämnat regionledningskontoret: åtta medarbetare har gått över till hälso- och sjukvårdsförvaltningen för att där bilda enheten Kriskommunikation och press och två medarbetare har gått över till serviceförvaltningen i syfte att samla EDIT-förvaltningen på en enhet i organisationen.

Helårsarbeten är en periodiserad beräkning och skiljer sig från faktiskt anställda vid en viss tidpunkt. Inom regionledningskontoret fanns 330 helårsarbeten per december 2021, inklusive den politiska organisationen. Det är en ökning med nio procent jämfört med 2020. Ökningen beror till största delen på de organisatoriska förändringar som har genomförts, men är också en följd av att ett antal vakanta tjänster inte har tillsatts.

Helårsarbeten	Utfall 2021	Utfall 2020	Förändring %
Personal - Helårsarbeten totalt inkl. den politiska organisationen	330	304	*9*
Personal - Helårsarbeten totalt exkl. den politiska organisationen	236	209	*13*
Personal - Helårsarbeten den politiska organisationen	94	95	*-1*

Det har under 2021 inte förelegat någon övertalighet eller kompetensbrist inom förvaltningen, trots utmaningen att rekrytera specialistkompetenser inom till exempel ekonomi generellt, redovisning och informationssäkerhet. Regionledningskontorets chefer har deltagit i utbildning inom kompetensbaserad rekrytering. Ett nytt rekryteringssystem har implementerats för Region Stockholms samtliga nämnder och bolag. Detta underlättar den kompetensbaserade rekryteringsprocessen.

Regionledningskontoret har under 2021 påbörjat implementeringen av den nya medarbetarpolicyn tillika arbetsmiljöpolicyn, som började gälla vid årets början. Policyn ligger till grund för medarbetarsamtal samt dialogverktyget för lönekriterier.

Under 2021 har regionledningskontoret sett över möjligheterna att integrera det systematiska arbetsmiljöarbetet i Stödet, Region Stockholms gemensamma beslutsstödsystem. Regionledningskontoret har genomfört en förstudie och en pilot, och i december fattade regionledningskontorets styrgrupp för Stödet och HR-direktören beslut om integrering.

Regionledningskontoret ska vara en inkluderande arbetsplats med nolltolerans mot kränkande särbehandling. En sådan utveckling främjas av obligatoriska utbildningar för medarbetare om att undanröja hinder för funktionsvariationer, om etnicitet, normer och möten i vardagen samt om hbtq. Förvaltningens chefer säkerställer att medarbetarna känner till Riktlinje mot kränkande särbehandling, diskriminering, trakasserier och sexuella trakasserier (RS 2019–0446) och har kunskap om vart de ska vända sig om de upplever att de blivit utsatta. Andelen medarbetare som svarar ”ja” på frågan om de utsatts för kränkande särbehandling följs upp årligen i samband med analys av resultatet från årets medarbetarenkät.

Sjukfrånvaro

Regionledningskontorets totala sjukfrånvaro har under 2021 minskat till 2,8 procent (3,03 procent).[29] En bidragande faktor kan vara att många har kunnat arbetat hemifrån och därmed inte har utsatts för smitta, samtidigt som mycket arbete kan utföras hemifrån vid milda symtom. Ännu bedöms inte några effekter av covid-19 ha gett utslag på långtidssjukfrånvaron. Vid översyn och uppföljning av de längre sjukskrivningarna framkommer att orsaker till långtidssjukskrivningarna främst är kopplade till kroniska icke arbetsrelaterade orsaker.

[29] 2020 års värden inom parentes.

Procentuell sjukfrånvaro	Utfall 2021	Utfall 2020	Förändring %
Procentuell sjukfrånvaro totalt	2,76	3,03	-8,92
- varav kvinnor	3,13	3,25	-3,66
- varav män	2,10	2,64	-20,66

Den procentuella sjukfrånvaron,[30] för både kvinnor och män, har minskat något jämfört med samma period föregående år. Det är i gruppen män som sjukfrånvaron totalt sett har minskat mest.[31]

Såväl korttidsfrånvaron (0–14 dagar) och långtidssjukfrånvaron (över 90 dagar) har minskat något jämfört med 2020. Sjukfrånvaron i perioden från dag 15–90 har ökat något vid samma jämförelse. Sjukfrånvaron är högre i gruppen kvinnor än i gruppen män.

Frisktalet, det vill säga andelen medarbetare som under året har högst fem sjukdagar, har ökat till 83,9 (82,5) procent. Frisktalet har ökat mest inom gruppen män, till 89,7 (82,5) procent men har också ökat inom gruppen kvinnor, till 80,5 (77,6) procent.

Digitalisering

Pandemin har inneburit att merparten av regionledningskontorets medarbetare har fortsatt med de digitala arbetssätt som introducerades under 2020. Både arbetsverktyg och arbetssätt har fortsatt att utvecklas under perioden. En digital underskrifttjänst lanserades i början av 2021 för att möta behovet av att skriva under blanketter och beslut elektroniskt. Underskrifttjänsten bidrar till minskad pappershantering och minskat behov av resor till och från kontoret.

---

[30] Den procentuella sjukfrånvaron beräknas som ackumulerad sjukfrånvarotid i timmar dividerat med ackumulerad ordinarie arbetstid i timmar under den aktuella perioden.

[31] Procentuell sjukfrånvaro påverkas av förändringar i personalens sammansättning. Vid jämförelser med föregående period ska därmed beaktas att sammansättningen av personal i regionledningskontoret har förändrats i och med de personalflyttar som omorganisationen har medfört. Den procentuella sjukfrånvaron för anställda på före detta tillväxt- och regionplaneförvaltningen har legat något över den procentuella sjukfrånvaron hos de anställda på regionledningskontoret på årsbasis under de tre senaste åren.

Pandemin har fortsatt medfört att politiska sammanträden i stor utsträckning har genomförts digitalt för att minska risken för smittspridning. Regionstyrelsen och dess utskott och beredningar har under perioden huvudsakligen sammanträtt digitalt.

Regionledningskontoret har under året vidareutvecklat tekniken i landstingshuset och voteringssystemet för att ytterligare underlätta för digitala politiska sammanträden och framför allt för så kallade hybridmöten utifrån antagandet att distansmöten i någon form kommer att vara standard de kommande åren.

Regionledningskontoret har under 2021 fortsatt ombesörjt så kallat hemlån av it-arbetsplatsutrustning till alla medarbetare. Detta har varit en tillfällig lösning. När distansarbetsavtalet träder i kraft vid årsskiftet 2021/2022 kommer serviceförvaltningen att överta ansvaret för den it-utrustning som medarbetare har möjlighet att ha i hemmet.

Pågående rättsprocesser och tvister

Angående pågående rättsprocesser kan mål nr 19817-21, Förvaltningsrätten i Stockholm (RS 2021-0594) noteras.

Tvisten består i att Turbinen Fastigheter AB inom ramen för en laglighetsprövning enligt kommunallagen (2017:725) har överklagat regionfullmäktiges beslut av den 8 juni 2021 om att sälja Berga naturbruksgymnasium och fastigheten Västerhaninge-Berga 7:8 (RS 2021–0048).

Region Stockholm har yttrat sig i målet. Förvaltningsrätten hade per den 31 december 2021 ännu inte meddelat dom i målet, varför processen alltjämt var pågående vid det datumet.

Intern kontroll och regelefterlevnad

Intern kontroll

Riskanalysen visar att en av riskerna bedöms ha minskat jämfört med delåret 2021, medan övriga riskvärden kvarstår. Merparten av kontroller och åtgärder har genomförts.

Bevakning sker löpande av regeringens åtgärder och insatser för att hantera effekter av covid-19. Medarbetare från regionledningskontoret ingår i en analysgrupp tillsammans med Stockholms stad, Länsstyrelsen och Myndigheten för samhällsskydd och beredskap, där frågor kopplat till ekonomiska effekter och samhällsekonomisk utveckling diskuteras och kunskapsunderlag delas mellan organisationerna. Regionen följer fortsatt hur covid-19 pandemin påverkar ekonomin genom att följa intäktsbortfall och merkostnader.

Regionstyrelsen har beslutat om Riktlinje för investeringar (RS 2021-0286) och ett fortsatt utvecklingsarbete för att stärka styrning och uppföljning av investeringar och därigenom säkerställa att investerings ramarna inte överskrids.

För att hantera risken med bristande informationssäkerhet och risk för cyberrelaterade angrepp, pågår ett arbete med att ytterligare stärka samordningen inom Region Stockholms informationssäkerhetsråd. Förslag på reviderade styrande dokument togs fram och remitterades till nämnder och bolag under 2020. I december 2021 fattade Regionfullmäktige beslut om Policy för verksamhetsskydd inom Region Stockholm RS 2020–0147 och Riktlinje för Informationssäkerhet RS 2020–0148 planeras beslutas under 2022. Fördjupad samverkan med verksamheternas ledningar har senarelagts till följd av pandemin.

För att behålla och rekrytera kvalificerade medarbetare i nämnder och bolag, sker strategiska och långsiktiga satsningar i syfte att trygga kompetensförsörjning genom olika insatser avseende utbildning, kompetensutveckling, ledarskap och ett systematiskt arbetsmiljöarbete. Dessa pågår enligt plan, men fortsatt med en viss påverkan från pandemin. Risken avseende ökad omfattning av arbete hemifrån, som ställer ökade krav på medarbetarskap och ledarskap, nya former för uppföljning och delaktighet samt insatser för att säkerställa en god arbetsmiljö är fortsatt aktuell och ett distansavtal som kommer att driftsättas i januari 2022 har tagits fram.

Regelefterlevnad

Övergripande arbete med styrande dokument

Regionledningskontoret har informerat på Region Stockholms webbplatser om de styrande dokument som har beslutats i samband med beslut om Budget 2022 för Region Stockholm. De styrande dokumenten har samlats på regionens övergripande webbplats och är sökbara för alla. Fortsatt arbete ska ske för att strukturera administration och ansvar för respektive styrande dokument. En anvisning för detta är under framtagande.

Upphandling och avtal

Mot bakgrund av de förändringar i upphandlingslagstiftningen som träder i kraft under 2022 har regionledningskontoret påbörjat ett arbete med att se över den interna styrningen av direktupphandling, både vad gäller nämnden som egen upphandlande myndighet och utifrån behovet av att uppdatera policy och riktlinjer för inköp för Region Stockholm som helhet.

Regionledningskontoret har efter beslut i regionfullmäktige om den nya riktlinjen om antikorruption (RS 2020–0266) startat ett arbete med utarbetande av "frågor och svar" kopplat till ytterligare förtydligande av vad riktlinjen innebär i det dagliga arbetet.

Regionledningskontoret har, i samarbete med den nationella samordningen för hållbar upphandling, genomfört en riskbedömning av inköpskategorier avseende mänskliga rättigheter, arbetares rättigheter, miljö och korruption. Riskbedömningen används för att vägleda det strategiska arbetet med Region Stockholms uppförandekod för leverantörer (LS 1303–0353) inom kategoristyrningen.

Regionledningskontoret säkerställer i samverkan med Serviceförvaltningen att relevanta krav utifrån Region Stockholms uppförandekod för leverantörer (LS 1303–0353) ställs i samordnade upphandlingar. Under hösten har regionledningskontoret genomfört uppföljning av avtal med två IT-leverantörer och två leverantörer av kirurgiska instrument till Region Stockholm. Detta har skett genom så kallade kontorsrevisioner. Revisionerna är genomförda men det återstår att driva avvikelsehantering. Ärendet kommer att avslutas under 2022.

Efter rapporter om allvarliga brott mot uigurers och andra minoriteters mänskliga rättigheter på fabriker i Kina genomfördes under året en fördjupad uppföljning av risken för tvångsarbete inom riskområde it. Region Stockholm har nationellt ansvar för it-området inom ramen för den

nationella samordningen för hållbar upphandling och följde upp Sveriges regioners största it-leverantörer. Inom granskningen hittades inget bevis på att det förekommer tvångsarbete i leveranskedjorna till it-varorna som köps in till Region Stockholm. Riskerna är fortsatt höga och dialog med leverantörer fortsätter under 2022.

Försäkran

Regionstyrelsen har försäkrat sig om att man genom förvaltningschefen har vidtagit nödvändiga åtgärder för att uppnå en tillräcklig intern kontroll inom verksamheten, i enlighet med riktlinjen för intern kontroll (RS 2019–0866).

Förväntad utveckling 2022

Regionstyrelsens arbete förväntas under 2022 att präglas av en fortsatt anpassning av arbetssätt. Detta mot bakgrund av dels den ökade andelen digitalt arbete, dels sammanslagningen av förvaltningar. Under året kommer implementeringen av rekommendationer från den oberoende utvärderingen av Region Stockholms krisberedskap att fortsätta. Regionstyrelsen kommer också att fortsatt utveckla styrningen av koncernen, bland annat utifrån de nya styrande dokument kopplade till god ekonomisk hushållning som regionfullmäktige och regionstyrelsen fastställde under hösten.

Regionstyrelsen har sex nya uppdrag i Budget 2022, bland annat att genomföra satsningen på hälsobefrämjande arbetsmiljö i den egenägda vården och genomföra trygghetsskapande förslag från Trygghetskommissionen inom Region Stockholms ansvarsområden.

I enlighet med regionfullmäktiges uttryckta viljeriktning i Budget 2022 kommer regionstyrelsen därtill att prioritera ytterligare uppgifter, däribland att genomföra en risk- och sårbarhetsanalys på nämndnivå, prioritera etablering av tidigare beslutat kategoriansvar inom inköpsarbetet samt inleda en treårig satsning för att stärka driftsäkerhet och kapacitet i Region Stockholms nätverk och digitala tjänster.

Den 11 september 2022 genomförs allmänna val i Sverige, inklusive val till regionfullmäktige. Fullmäktige väljer regionråd och ledamöter till regionstyrelsen den 18 oktober. Dessutom påverkar valet budgetprocessen för Region Stockholm vilken senareläggs en månad.

Styrelsebehandling

Verksamhetsberättelse för 2021 behandlas i regionstyrelsen den 8 mars 2022.

Carina Lundberg Uudelepp
Regiondirektör

Katarina Holmgren
Ekonomidirektör

Beslutsunderlag

1. Uppdrag, sammanställning
2. Stiftelser RS 2021
3. Plan för internkontroll RS 2021 årsuppföljning
4. Verksamhetsberättelse Skadekontot 2021

Godkänd av Carina Lundberg Uudelepp, 2022-02-11

Region Stockholm

Diarienummer
RS 2021–0816

Regionstyrelsen/ Regionledningskontoret

Bilaga 1 Uppdrag beslutade av regionfullmäktige och regionstyrelsen

ÅR 2021

1 Uppdrag

Långsiktig ekonomisk uthållighet

1.1.1 Ett resultat i balans

Uppdrag	Beslutat av	År	Status
I verksamhetsplan 2021 planera för kostnadssänkande åtgärder beaktat lärdomar av nya arbetssätt under pandemin	Regionfullmäktige	2021	✔ Avslutad
Utifrån Policy och riktlinjer för bidrag (RS 2019-1194) göra en översyn av Region Stockholms samlade bidragsgivning.	Regionfullmäktige	2021	▶ Pågående enligt plan
Utreda hur riktlinjerna för bidrag till intressepolitisk verksamhet kan förtydligas	Regionstyrelsen	2019	✔ Avslutad

1.1.2 Hållbar investeringsutveckling

Uppdrag	Beslutat av	År	Status
Genomföra en oberoende genomlysning av ett nytt universitetssjukhus i Solna	Regionfullmäktige	2016	✔ Avslutad
Långsiktig plan för mark- och fastighetsägande.	Regionfullmäktige	2019	❗ Pågående med avvikelse
Översyn av regionens investeringsverksamhet för att säkerställa tydliga prioriteringar, långsiktigt lägre utgifter och effektivt genomförda investeringar.	Regionfullmäktige	2020	▶ Pågående enligt plan
Förslag för att utveckla fastigheten Asplunden	Regionfullmäktige	2021	▶ Pågående enligt plan
Föreslå lokaler till den politiska organisationen (ersättning Asplunden)	Regionfullmäktige	2021	❗ Pågående med avvikelse

1.2 En hållbar regional utveckling

1.2.1 Regional utvecklingsplanering för hållbar tillväxt

Uppdrag	Beslutad av	År	Status
Tillskapa en trygghetskommission	Regionfullmäktige	2019	✔ Avslutad
Inleda samtal med Stockholms stad, Lidingö stad och staten om Spårvägs Citys förlängning, tidplan och finansiering.	Regionstyrelsen	2020	✔ Avslutad

1.2.2 Uppnå strukturerad styrning av Region Stockholms verksamheter

Uppdrag	Beslutade av	År	Status
Utreda möjligheten av inrättande av en inköpscentral inom fastighets- och servicenämnden	Regionfullmäktige	2020	Pågående med avvikelse
Säkerställa att det finns incitament för ökad lokaleffektivitet	Regionfullmäktige	2020	Pågående med avvikelse
Översyn av styrande dokument för att harmonisera med mål och indikatorer i budget	Regionfullmäktige	2021	Pågående enligt plan
Översyn av medlemskap i organisationer	Regionfullmäktige	2021	Pågående enligt plan
Förslag för att inrätta en nämnd för miljö, hållbarhet och klimat	Regionfullmäktige	2021	Avslutad
Gemensam förvaltning, regionledningskontoret, för stöd till RS, TRN och den nyinrättade klimat- och hållbarhetsnämnden	Regionfullmäktige	2021	Avslutad
Ingå en överenskommelse om styrningen av KSON	Regionfullmäktige	2021	Avslutad
Framtida organisation mellan Stockholms läns landsting och Swedish Hospital Partners AB avseende för Projektavtalet avseende NKS	Regionfullmäktige	2020	Avslutad
Utvärdera vilka mål/indikatorer som inte är möjliga att följa upp under 2021 men anledning av covid-19-pandemin samt föreslå hantering av ev. avvikelser	Regionfullmäktige	2021	Avslutad

1.2.3 Region Stockholms klimatpåverkan ska minska

Uppdrag	Beslutad av	År	Status
Miljöprogrammet: Ta fram mätetal, handlingsplan och riktlinjer på landstingsövergripande nivå för att minska klimatpåverkan från tjänsteresor	Regionstyrelsen	2018	Avslutad

1.2.4 Samhällsviktiga funktioner upprätthålls vid extraordinära händelser och klimatförändringar

Uppdrag	Beslutad av	År	Status
Implementera en central teknisk lösning för att upptäcka avvikelser och potentiella hot i landstingets nätverk och kritiska IT-system	Regionstyrelsen	2015	Avslutad

Uppdrag	Beslutad av	År	Status
Genomföra en oberoende utvärdering av Region Stockholms insatser under covid-19-pandemin	Regionstyrelsen	2020	✔ Avslutad
Samordna arbetet med att stärka Region Stockholms krishanteringsförmåga utifrån rapporten Region Stockholms hantering av covid-19 etc.	Regionstyrelsen	2021	▶ Pågående enligt plan

Kärnverksamheten ska prioriteras

Uppdrag	Beslutad av	År	Status
Ta fram styrande dokument för varumärke och visuell identitet	Regionfullmäktige	2018	▶ Pågående enligt plan
Definiera, beställa och leda införande av gemensam telefoniplattform.	Regionfullmäktige	2019	▶ Pågående enligt plan
Genomföra centralt samordnad upphandling av regiongemensamt IT-drift och förvaltning.	Regionfullmäktige	2019	▶ Pågående enligt plan
Förslag till nya styrande dokument för varumärke och visuell identitet	Regionstyrelsen	2018	✔ Avslutad
Ta fram förslag på åtgärder för att förlänga livslängden på vårdens befintliga it-system samt förslag på hur arbetet med ett generationsskifte i vårdens it-miljö kan återupptas	Regionstyrelsen	2020	✔ Avslutad
Sänka de administrativa kostnaderna med tio procent under 2021	Regionfullmäktige	2021	✔ Avslutad
Utarbeta förslag som tydliggör roller och ansvarsfördelning	Regionfullmäktige	2020	✔ Avslutad

1.2.5 Hög innovations- och digitaliseringsgrad

Uppdrag	Beslutad av	År	Status
Utreda hur särskild vikt kan läggas vid hur upphandlingsprocesser kan göras mer innovationsvänliga	Regionfullmäktige	2021	✔ Avslutad
Utreda behovet av att upphandla ett systemstöd alt ökad integrering för befintligt it-system	Regionfullmäktige	2021	✔ Avslutad

Uppdrag	Beslutad av	År	Status
för hantering om organisationer som erhåller bidrag			
Ge förslag till hur Region Stockholms kan organisera sig kring stöd till innovationsfrämjande aktörer	Regionstyrelsen	2020	Pågående enligt plan
Kartlägga det innovationsfrämjande arbetet i Stockholmsregionen	Regionstyrelsen	2020	Pågående med avvikelse

1.2.6 En av Europas ledande forskningsregioner inom forskning som syftar till bättre hälsa (regionstyrelsen)

Uppdrag	Beslutad av	År	Status
Ta fram en regional life-science-strategi	Regionfullmäktige	2019	Avslutad
Utveckla metod för patientinitierad innovation	Regionfullmäktige	2019	Avslutad
Ta fram en forskningsstrategi för Region Stockholm (medicinsk forskning, miljö, regional fysisk planering och trafik)	Regionfullmäktige	2020	Avslutad
Tilläggsavtal om samarbete om utbildning av läkare, klinisk forskning och utveckling av h&s	Regionfullmäktige	2021	Avslutad
Fastställa handlingsplaner kopplade till Life Science-strategi för Stockholmsregionen	Regionfullmäktige	2021	Pågående med avvikelse

1.2.7 Stockholmsregionen ska vara Europas mest attraktiva tillväxtregion

Uppdrag	Beslutad av	År	Status
Föreslå kommunikativa insatser för att öka Region Stockholms nationella och internationella attraktivitet	Regionstyrelsen	2020	Pågående med avvikelse
Utarbeta underlag för strategiskt påverkansarbete avseende bl.a. regeringsbeslut	Regionstyrelsen	2020	Avslutad
Beskriva hinder för utvecklingsarbete, innovation och tillväxt	Regionstyrelsen	2020	Pågående enligt plan

1.3 Hållbar arbetsgivare

1.3.1 Region Stockholm - attraktiv arbetsgivare

Uppdrag	Beslutad av	År	Status
Översyn av erbjudande: betalda specialistutbildningar med bibehållen lön	Regionfullmäktige	2019	Pågående med avvikelse
Utökad trygghetsutbildning	Regionfullmäktige	2019	Pågående med avvikelse
Erbjuda betalda specialistutbildningar med bibehållen lön	Regionfullmäktige	2019	Avslutad
Förslag på ett gemensamt förmånspaket för medarbetarna i landstinget	Regionfullmäktige	2019	Pågående med avvikelse

1.3.2 Systematisk kompetensförsörjning

Uppdrag	Beslutad av	År	Status
Samlad uppföljning av kompetensförsörjningsstrategin 2021	Regionfullmäktige	2016	Avslutad
Avsiktsförklaring att delta i upphandlingen av hyrpersonal	Regionfullmäktige	2021	Avslutad
Samordna deltagande i upphandlingen av hyrpersonal	Regionfullmäktige	2021	Pågående enligt plan
Regelverk för anställning och rekrytering av personer med en hälso- och sjukvårdsutbildning från ett annat EU-land	Regionstyrelsen	2018	Avslutad
Kompetensförsörjningsstrategi: Ta fram modell för samordnat och systematiskt sätt att arbeta med kompetensutveckling	Regionstyrelsen	2018	Avslutad
Införa KOLL fullt ut till 2020	Regionstyrelsen	2018	Pågående med avvikelse
Samlad uppföljning av kompetensförsörjningsstrategin 2022	Regionfullmäktige	2021	Pågående enligt plan

Region Stockholm

Diarienummer
RS 2021-0816

Bilaga 2 Stiftelser

Verksamhetsstiftelser

Region Stockholm har stora engagemang i verksamhetsstiftelser som bedriver gynnsam verksamhet för regionens invånare vilket bidrar till en attraktiv region. Dessa engagemang ska, på samma sätt som Region Stockholms egen verksamhet, vara föremål för effektivt arbete, god uppsikt och säkerställande att Region Stockholms finansiering går till ändamål som är till nytta för invånarna.

De juridiska ramarna för Region Stockholms stiftelseåtaganden regleras i stiftelselagen (1994:1220) och kommunallagen (2017:725). I enlighet med stiftelselagen är en stiftelse en självägande förmögenhet, avsatt för att varaktigt tillgodose ett bestämt ändamål och som förvaltas av en juridisk part men utan ägare eller medlemmar. Således kan ägarstyrning inte utövas och ordet ägande inte användas för en stiftelse men, i enlighet med kommunallagen, ska regionstyrelsen ha uppsikt över stiftelser som regionen är stiftare eller medstiftare av.

Regionfullmäktige (LS 2017–0452) och regionstyrelsen (LS 2017–1222) har beslutat om en stärkt planeringen och uppföljningen avseende de verksamhetsstiftelser där Region Stockholm har en finansiering och styrelseposter samt att de nämnder[1] som på uppdrag av regionfullmäktige ansvarar för en verksamhetsstiftelse ska ha en tydlig uppföljning av stiftelsens verksamhet.

Denna bilaga redovisar de fem verksamhetsstiftelser som ligger inom ramen för regionledningskontorets rapporterings- och uppföljningsansvar och där Region Stockholm erhåller styrelseposter samt är bidragsgivare. Tre av dessa verksamhetsstiftelser ligger under regionstyrelsens uppsiktsansvar och två ligger utanför uppsiktsansvaret.

En samlad rapportering av samtliga verksamhetsstiftelser som ligger under regionstyrelsens uppsiktsansvar sker i samband med Region Stockholms Årsredovisning

[1] Tillväxt- och regionplanenämnden ska ansvara och säkerställa Region Stockholms åtaganden gentemot Skärgårdsstiftelsen och Stiftelsen Flemingsbergs Science. Kulturnämnden ska ansvara och säkerställa Region Stockholms åtaganden gentemot Stockholms Konserthusstiftelse och Stiftelsen Stockholms läns museum. Hälso- och sjukvårdsnämnden ska ansvara och säkerställa Region Stockholms åtaganden gentemot Stiftelsen Stockholms läns Äldrecentrum.

Stiftelsen Cancercentrum Karolinska, Org. Nr: 815201–3804.

Region Stockholm är ensam stiftare och utser samtliga styrelseposter och besitter två av sju ordinarie styrelseposter samt en suppleant. Stiftelsen ligger under regionstyrelsens uppsikt.

Stiftelsen Cancercentrum Karolinska bildades 1994 av Region Stockholms fullmäktige. Stiftelsens ändamål är att i nära samarbete med Karolinska Universitetssjukhuset och Karolinska Institutet främja en fördjupad experimentell cancerforskning. Stiftelsen arbetar för utvecklingen av individualiserad cancerbehandling. För ändamålet äger och förvaltar stiftelsen en byggnad.

Under 2021 har stiftelsen fortsatt verka för att forskningen vid Cancercentrum Karolinska ska ges optimala förutsättningar. Nya forskargrupper har rekryterats som ska bedriva verksamhet i byggnaden (från såväl Stockholms universitet som Karolinska Institutet), och de regionala, nationella och internationella nätverken har stärkts. Stiftelsen följer arbetet med den detaljplan som utvecklas för östra Karolinska-området och dialog förs med Region Stockholm om hur stiftelsens verksamhet ska passa in.

Stiftelsen Centrum för Molekylär Medicin, Org. Nr: 815201–3689.

Region Stockholm är grundare, utser samtliga styrelseposter och besitter två av sju ordinarie styrelseposter. Stiftelsen ligger under regionstyrelsens uppsikt.

Stiftelsen Centrum för molekylär medicin bildades 1994 av Region Stockholms fullmäktige. Stiftelsens ändamål är att främja fördjupad forskning inom hjärt- och kärlsjukdomar, reumatiska, inflammatoriska och endokrina sjukdomar, neurologiska sjukdomar, beroendesjukdomar, allergi och klinisk genetik.

Stiftelsen äger och förvaltar en byggnad på Karolinska Universitetssjukhusets sjukhusområde som samlar tvärvetenskaplig forskningskompetens och avancerade laboratorier knutna till Karolinska Universitetssjukhusets kliniker och patienter.

Inget specifikt ekonomiskt bidrag utgår direkt från Region Stockholm. Däremot hyr vissa forskare på Karolinska Universitetssjukhuset arbetsplatser i stiftelsens byggnader som ersätts genom Region Stockholms FoU-medel.

I enlighet med stadgarna ska stiftelsens verksamhet utvärderas vart femte år, och en sådan utvärdering har genomförts under 2021 av en extern så kallad ”Scientific Advisory Board”. Utvärderingen genomfördes i december och slutrapport kommer i januari 2022.

Stiftelsen Clara, Org. Nr: 802406–7053.

Stiftelsen Clara bildades 1998 av Region Stockholms fullmäktige. Stiftelsen har till ändamål att stödja forskning, utbildning och därmed förenad verksamhet vid Södertörns högskola, i första hand genom att ställa lokaler till förfogande för

högskolans förhyrning till självkostnad. Stiftelsens uppgifter är att finansiera, uppföra, äga och förvalta lokaler för Södertörns högskola.

Från och med februari 2018 ger Region Stockholm inga stiftelsebidrag och utser inga ledamöter eller revisorer i Stiftelsen Clara. Uppsiktsansvar kvarstår för fastigheterna på grund av den så kallade hembudsskyldigheten i stadgarna.

Stockholm Science City Foundation, Org. nr: 802014–9970.

Region Stockholm är medfinansiär och besitter en av 13 ordinarie styrelseposter samt en suppleant. Region Stockholm har under 2021 bidragit med 1,5 miljoner kronor. Regionstyrelsen har inget uppsiktsansvar.

Stiftelsen grundades 1990 och är icke vinstdrivande. Ändamålet är att främja vetenskaplig undervisning och forskning och uppdraget att attrahera företag och akademi till Hagastaden och Stockholm län samt att stärka samverkan mellan universiteten och hälso- och sjukvården.

Under 2021 har Stiftelsen fortsatt sitt löpande arbete med samarbets- och etableringsfrämjande aktiviteter, nätverk med fastighetsaktörerna i Hagastaden, och att informera om regionens life science-aktiviteter med tyngdpunkt på vad som händer i Hagastaden. Stiftelsen håller regelbundet seminarier, workshops och panelsamtal (ett tema under året har varit ”Framtidens hälsa”). Stiftelsen medverkar också i olika projekt, bland annat Stockholm Life Tech (finansierat av regionala strukturfonden via Tillväxtverket) och ett projekt om syntetiska data som drivs tillsammans med Centrum för hälsodata och KTH.

Stiftelsen Elektronikcentrum Kista, Org.nr 802012–4387.

Region Stockholm är medfinansiär till Sting och besitter en av elva ordinarie styrelseposter i Stiftelsen Elektronikcentrum Kista. Region Stockholm har under 2021 bidragit med fem miljoner kronor. Regionstyrelsen har inget uppsiktsansvar.

Stiftelsens ändamål är att i samverkan mellan offentlig sektor, näringsliv och akademi utveckla innovationsmiljön kring digitalisering och informations- och kommunikationsteknologi. Verksamheten bedrivs operativt i två dotterbolag, Kista Science City AB och Stockholm Innovation and Growth AB, kallat Sting. Kista Science City AB syftar till att stärka innovationsmiljön i Kista.

Sting stöder varje år 25–30 nystartade företag genom ett särskilt inkubatorprogram. Cirka en tredjedel av de företag som antas till programmet ska finnas inom hälsoområdet. Sting medverkar i flera projekt som finansieras av regionalfonden, bland annat digitalisering inom start-ups i hälsosektorn. Ett delprojekt är ”Health action”, en innovationsutmaning som syftar till att identifiera innovationer riktade mot kronisk sjukdom, mental ohälsa, kvinnohälsa, samt pandemirelaterad hälsa och diagnostik som kan kommersialiseras via digitala plattformar. Projektet pågår 2020–2023.

Region Stockholm

Diarienummer
RS 2021–0816

Regionstyrelsen/ Regionledningskontoret

Plan för intern kontroll 2021, Årsuppföljning

År 2021

Innehållsförteckning

1 Bakgrund....3

2 Sammanfattning....4
2.1 Arbetet med intern kontroll....4
2.2 Resultat och analys från riskbedömningen....4

3 Intern kontroll....5
3.1 Styr- och kontrollmiljö....5
3.2 Riskbedömning, åtgärder och kontrollaktiviteter....6
3.2.1 Förändrade förutsättningar för intern kontroll....6
3.2.2 Analys och slutsatser....6
3.3 Information och kommunikation....7
3.4 Övervakning och uppföljning....7
3.4.1 Uppföljning....7
3.4.2 Efterlevnad av riktlinje för intern kontroll....7
3.4.3 Hantering av brister och avvikelser....7

4 Sammanställning av risker....9

1 Bakgrund

Enligt 6 kap. 6 § kommunallagen (2017:725) ska varje nämnd inom sitt område ansvara för att verksamheten bedrivs i enlighet med de mål och riktlinjer som fullmäktige har bestämt samt de bestämmelser i lag eller annan författning som gäller för verksamheten.

De ska också ansvara för att den interna kontrollen är tillräcklig och att verksamheten bedrivs på ett i övrigt tillfredsställande sätt.

Detsamma gäller när skötseln av en kommunal angelägenhet med stöd av 10 kap. 1 § samma lag har lämnats över till någon annan.

Region Stockholm har, utifrån kommunallagen, beslutat om riktlinjer för intern kontroll för Region Stockholm (RS 2019-0866). Riktlinjens krav på intern kontroll förtydligas i Stödet och i de anvisningar för arbetet med verksamhetsplanen samt för tertial-, delårs- och årsrapporteringen som publiceras i Ekonomihandboken på intranätet och i Stödet.

2 Sammanfattning

2.1 Arbetet med intern kontroll

Regionstyrelsen arbetar enligt riktlinjen för intern kontroll (RS 2019–0866). Arbetet med intern kontroll är integrerat i regionstyrelsens ledningsprocess och utvecklas fortlöpande. De nio risker, varav sju koncernövergripande och två interna, som identifierades på verksamhetsnivå inför sammanställningen av planen för intern kontroll för 2021, har under året hanterats och följts upp. De kontroller och åtgärder som identifierats har genomförts enligt plan under 2021.

2.2 Resultat och analys från riskbedömningen

Planen för intern kontroll 2021 består av nio risker med riskvärden som motiverar åtgärder och kontroller. Av dessa är sju risker koncernövergripande och två avser regionstyrelsen. Ansvaret för åtgärderna ligger i linjeverksamheten och är integrerat i regionledningskontorets planering för året.

Riskernas värden har med ett undantag inte minskat under 2021. Merparten av de kontroller och åtgärder som har planerats har genomförts under året: .

Risk: Ramar för investeringar överskrids vilket leder till ökade framtida kapitalkostnader för Region Stockholm (Koncernrisk).

Åtgärd: Regionledningskontoret har inlett en fördjupad dialog och samarbete med de större investeringsverksamheterna.

Risk: Regionstyrelsens förmåga att genomföra uppdrag om effektiviseringar (Intern risk)

Åtgärd: Utvecklingen med att följa upp uppdrag och ekonomi i månadsrapporter, tertial, delår och årsbokslut pågår enligt plan. Ekonomiskt utfall per avdelning finns tillgänglig sedan februari 2021, och i samband med delårsbokslutet inkorporerades detaljerade avdelningsrapporteringar i månadsuppföljningen. Uppföljning av kostnadsutveckling och åtgärdsplaner sker i dialog med verksamheterna, vid specifika avstämningsmöten samt kontinuerligt.

Risk: Osäkerhet i ekonomiska faktorer med påverkan på Region Stockholm (Koncernrisk).

Åtgärd: Regionledningskontoret ingår i en analysgrupp tillsammans med Stockholms stad, Länsstyrelsen och Myndigheten för samhällsskydd och beredskap. I analysgruppen diskuteras frågor kopplat till ekonomiska effekter och samhällsekonomisk utveckling, och kunskapsunderlag delas mellan organisationerna.

Risk: Nya arbetssätt med arbetet både på kontoret och på distans innebär ökade krav

på nya arbetssätt (Intern risk)

Åtgärd: Det har tagits fram ett distansarbetsavtal i samverkan med arbetstagarorganisationerna som publicerades i december 2021 med start 2022.

Risk: Risk för korruption. (Koncernrisk)

Åtgärd: Ett nytt program för uppföljning av och insyn i verksamhet som utförs av privata utförare (RS2020-0632) har tagits fram och behandlats i samband med ärendet om budget 2022. Utredningar med anledning av visselblåsartjänsten har utförts under året, men inga utredningar har lett till några åtgärder, Inga korruptionsrelaterade beteenden har förekommit.

Det finns ett par kontroller och åtgärder där pandemin har medfört viss fördröjning i utförandet. Detta gäller främst risken för bristande informationssäkerhet, där fördjupad samverkan och informationssäkerhetsdialoger har senarelagts. Pandemin har påverkat möjligheten att genomföra utbildningar och övningar som kräver fysisk närvaro. Viss utbildning har ändå genomförts, som den grundläggande utbildning i civilt försvar som regionstyrelsen har genomgått.

3 Intern kontroll

Arbetet med intern kontroll syftar till att proaktivt säkerställa att verksamheten i enlighet med vad fullmäktige beslutar:

- uppfyller fastställda mål
- når långsiktig varaktighet och hållbarhet
- bedriver verksamheten ändamålsenligt, säkert och effektivt
- följer tillämpliga lagar, beslut, föreskrifter, avtal, styrande dokument med mera
- har tillförlitlighet i rapportering och information

Intern kontroll inom Region Stockholm regleras i riktlinjen för intern kontroll RS 2019-0866 och utgår från COSO-modellen, detta innebär att arbeta systematiskt med att förutse risker och möjligheter och att proaktivt hantera och kommunicera dessa. De fem komponenterna i COSO-modellen är:

- Styr- och kontrollmiljö
- Riskbedömning
- Kontroller och åtgärder
- Information och kommunikation
- Övervakning och uppföljning

Regionstyrelsen har ett övergripande ansvar för regionens verksamheter, utveckling och ekonomiska ställning. Styrelsen har också uppsiktsansvar och ska övervaka hur den interna kontrollen sköts i nämnder och bolag samt utforma, utveckla och följa upp Region Stockholms arbete med intern kontroll.

Nämnden/bolaget har det yttersta ansvaret för den interna kontrollen inom sitt verksamhetsområde och ska säkerställa att den interna kontrollen är tillräcklig. Detta innebär att varje styrelse och nämnd har ett ansvar för att det finns en organisation och processer för den interna kontrollen.

Nämnden/bolaget tar i samband med budget och verksamhetsplaneringen fram en plan för intern kontroll, denna plan uppdateras och följs upp vid tertial-, delårs- och årsrapportering.

Nämnden/styrelsen försäkrar sig genom förvaltningschefens/VD:s återrapportering och revisorernas granskning att den interna kontrollen är tillräcklig och att planen för intern kontroll genomförs.

Förvaltningschef/VD ska vid behov föreslå åtgärder för att säkerställa en tillfredställande intern kontroll. Brister i den interna kontrollen ska omedelbart rapporteras till nämnd/styrelse. Förvaltningschef/VD ska omedelbart agera om misstanke om brott uppstår. Vid välgrundad misstanke om brott ska som regel polisanmälan göras. Vidare ska nämnd/bolagsstyrelse och andra relevanta beslutsfattare omedelbart informeras.

Planen för intern kontroll utgör nämndernas och bolagens redovisning av arbetet med den interna kontrollen och en försäkran om att nödvändiga åtgärder vidtagits för att uppnå en tillräcklig intern kontroll. Den utgör samtidigt grunden för den information om intern kontroll som nämnderna och bolagen redovisar i andra rapporter.

3.1 Styr- och kontrollmiljö

I regionstyrelsens arbetsordning och instruktioner för förvaltningschefen säkerställs en

tydlig roll- och ansvarsfördelning som främjar en effektiv hantering av verksamhetens risker.

I samband med verksamhetsplanearbetet gör ledningsgruppen inför varje verksamhetsår ett arbete för att identifiera och analysera de risker som kan inverka på möjligheten att uppnå beslutade mål. Arbetet med intern kontroll är integrerat i regionledningskontorets planerings- och uppföljningsprocesser.

Regionrevisorerna granskar den interna kontrollen (löpande granskning av intern kontroll) och presenterar sina iakttagelser i granskningsrapporter två gånger per år.

Inga väsentliga förändringar i kontrollmiljön har skett under året.

3.2 Riskbedömning, åtgärder och kontrollaktiviteter

3.2.1 Förändrade förutsättningar för intern kontroll

Inga förändringar som har inneburit någon påverkan på arbetet med intern kontroll inom nämnden har skett under 2021. Pandemin påverkar fortsatt nämndens fokus och prioriteringar, men utan effekt på själva arbetet med intern styrning och kontroll. Inte heller genomförd verksamhetsförändring, där nämndens förvaltning gått samman med tillväxt- och regionplanenämnden, bedöms ha påverkat nämndens förutsättningar inom detta område.

3.2.2 Analys och slutsatser

Riskanalysen visar att en av riskerna bedöms ha minskat jämfört med delåret 2021, övriga riskvärden kvarstår. Merparten av kontroller och åtgärder har genomförts.

Bevakning sker löpande av regeringens åtgärder och insatser för att på regional nivå kunna hantera effekter av covid-19. Medarbetare från regionledningskontoret ingår i en analysgrupp tillsammans med Stockholms stad, Länsstyrelsen och Myndigheten för samhällsskydd och beredskap, där frågor kopplat till ekonomiska effekter och samhällsekonomisk utveckling diskuteras och kunskapsunderlag delas mellan organisationerna. Regionen följer fortsatt hur covid-19 pandemin påverkar ekonomin genom att följa intäktsbortfall och merkostnader.

Regionstyrelsen har beslutat om Riktlinje för investeringar (RS 2021-0286) och ett fortsatt utvecklingsarbete för att stärka styrning och uppföljning av investeringar och därigenom säkerställa att investerings ramarna inte överskrids.

För att hantera risken med bristande informationssäkerhet och risk för cyberrelaterade angrepp, har gjorts ett arbete med att ytterligare stärka den sedan tidigare pågående samordningen inom Region Stockholms informationssäkerhetsråd. Förslag på reviderade styrande dokument togs fram och remitterades till nämnder och bolag under 2020. I december 2021 fattade Regionfullmäktige beslut om Policy för verksamhetsskydd inom Region Stockholm RS 2020–0147 och Riktlinje för Informationssäkerhet RS 2020–0148 planeras beslutas under 2022. Fördjupad samverkan med verksamheternas ledningar har senarelagts till följd av pandemin.

För att behålla och rekrytera kvalificerade medarbetare i nämnder och bolag, sker strategiska och långsiktiga satsningar i syfte att trygga kompetensförsörjning. Detta görs i form av utbildning, kompetensutveckling, ledarskap och ett systematiskt arbetsmiljöarbete. Dessa pågår enligt plan, men fortsatt med en viss påverkan från pandemin. Risken avseende ökad omfattning av arbete hemifrån, som ställer ökade krav på medarbetarskap och ledarskap, nya former för uppföljning och delaktighet samt insatser för att säkerställa en god arbetsmiljö är fortsatt aktuell och ett distansavtal som kommer att driftsättas i januari 2022 har tagits fram.

3.3 Information och kommunikation

Redogörelse för arbetet med den interna kontrollen kommuniceras via förvaltningens delårsrapport och årsrapport där riskerna i internkontrollplanen följs upp och kommenteras. I förvaltningens verksamhetsplan kommuniceras det kommande årets risker med information om föreslagna kontrollmoment och åtgärder som ska genomföras.

3.4 Övervakning och uppföljning

3.4.1 Uppföljning

Riskidentifiering och hantering sker på förvaltningens enheter samt avdelningar och är en integrerad del av planering och uppföljning. Återrapportering till nämnden följer koncernens process och tidsplan för uppföljning i samband med delårsrapport och verksamhetsberättelse. I samband med återrapportering till nämnden sker diskussion och analys inom förvaltningen för en systematisk och transparent intern styrning och kontroll. Ledningsgruppen diskuterar och beslutar om risker som behöver lyftas till den politiska ledningen. Förvaltningen har dialog med nämnden och hanterar på så sätt vid behov löpande de risker som identifieras.

3.4.2 Efterlevnad av riktlinje för intern kontroll

Regionstyrelsen arbetar enligt riktlinjen för intern kontroll (RS 2019–0866). Arbetet med intern kontroll är integrerat i regionstyrelsens ledningsprocess och utvecklas fortlöpande.

3.4.3 Hantering av brister och avvikelser

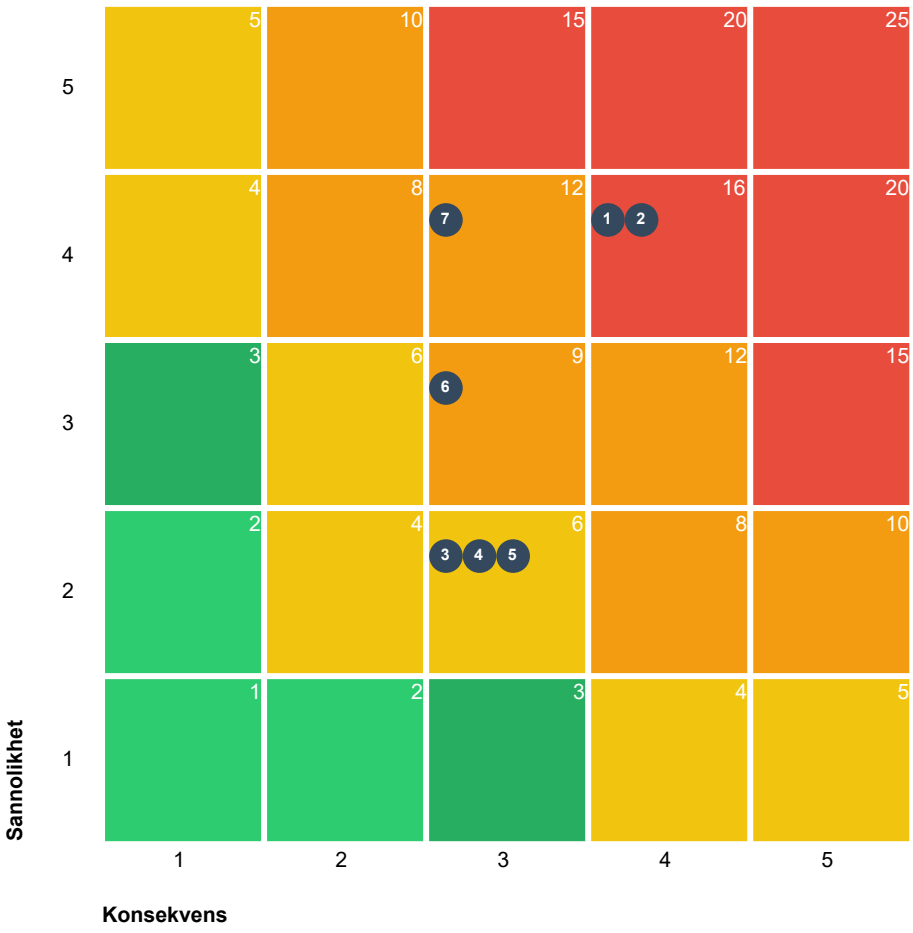
Regionrevisorerna granskar löpande den interna kontrollen. Deras senaste bedömning finns presenterat i delrapport 2021 (RK 2021-0015).

Det finns totalt sju revisorsrekommendationer som adresserar den interna kontrollen. Ett systematiskt arbete sker fortlöpande med att säkerställa att de lämnade rekommendationerna hanteras. Regionstyrelsen/regionledningskontoret har lämnat kommenterar till samtliga rekommendationer i samband med återrapporteringen i slutet av 2021.

Resultatet av regionrevisorernas granskningar ingår som en del i regionstyrelsens

kontinuerliga förbättringsarbete av den interna kontrollen.

4 Sammanställning av risker



2 Mycket hög risk 2 Hög risk 3 Medelhög risk | Totalt: 7

Mycket hög risk
Hög risk
Medelhög risk
Låg risk
Mycket låg risk

	Sannolikhet	Konsekvens
5	Mycket hög, detaljerad beskrivning finns under hjälptexterna, klicka på frågetecknet.	Katastrofal - Mycket allvarlig, får inte inträffa
4	Hög, detaljerad beskrivning finns under hjälptexterna, klicka på frågetecknet.	Kritisk - Allvarlig, får helst inte inträffa
3	Medel, detaljerad beskrivning finns under hjälptexterna, klicka på frågetecknet.	Signifikant - Kännbar, uppfattas som besvärande
2	Låg, detaljerad beskrivning finns under hjälptexterna, klicka på frågetecknet.	Mindre - Lindrig, uppfattas som liten
1	Mycket låg, detaljerad beskrivning finns under	Begränsad - Marginell, uppfattas som mycket liten

hjälptexterna, klicka på frågetecknet.

Verksamhetsspecifikt mål/Nämndspecifikt mål	Lokalt mål	Risk				Riskägare
Ett resultat i balans		1		14647	↗ Osäkerhet i ekonomiska faktorer med påverkan på Region Stockholm. (Koncernrisk)	**Riskägare** Carina Lundberg Uudelepp
		2		44242	→ Bristande förmåga i nämnder och bolag att genomföra planerade effektiviseringar (Koncernrisk)	**Riskägare** Carina Lundberg Uudelepp
		3		49113	→ Regionstyrelsens förmåga att genomföra uppdrag om effektiviseringar (Intern risk)	**Riskägare** Carina Lundberg Uudelepp
Region Stockholm - attraktiv arbetsgivare		4		48886	→ Nya arbetssätt med arbetet både på kontoret och på distans innebär ökade krav på nya arbetssätt.	**Riskägare** Carina Lundberg Uudelepp
		5		49111	↘ Svårighet att rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare i nämnder och bolag. (Koncernrisk)	**Riskägare** Carina Lundberg Uudelepp
Hållbar investeringsutveckling		6		14648	→ Ramar för investeringar överskrids vilket leder till ökade framtida kapitalkostnader för Region Stockholm. (Koncernrisk)	**Riskägare** Carina Lundberg Uudelepp
Samhällsviktiga funktioner upprätthålls vid extraordinära händelser och klimatförändringar		7		49104	→ Uteblivna eller uppskjutna utbildningsinsatser för extraordinära händelser. (Koncernrisk)	**Riskägare** Carina Lundberg Uudelepp

Region Stockholm

Diarienummer
RS 2021–0816

Regionstyrelsen/Skadekontot

Verksamhetsberättelse

December 2021

Innehållsförteckning

1 Förvaltningschefens/verkställande direktörens kommentar 3
1.1 Väsentliga händelser 3

2 Styrning och ledning 3
2.1 Verksamhetsfakta 3
2.2 Styrning av nämnd/bolag 3

3 Ekonomi 4
3.1 Resultat 4

4 Balansräkning 5
4.1 Kassaflödesanalys 5

5 Förväntad utveckling 2022 5

6 Nämnd-/styrelsebehandling 6

1 Förvaltningschefens/verkställande direktörens kommentar

1. Inledning

Verksamheten redovisar för 2021 ett positivt resultat på 13,6 miljoner kronor att jämföra med 2020 års resultat om 0,2 miljoner kronor. Utfallet förklaras främst av att endast en skadeersättning har utbetalats under 2021. Under året har tio ärenden handlagts av vilka ett skadeärende lett till ersättning till Medicarrier för kasserade läkemedel på 27 000 kronor.

1.1 Väsentliga händelser

Nuvarande försäkringsavtal började gälla från den 1 januari 2018 och har sedan från 1 januari 2020 förlängts årsvis, vilket kan göras till och med den 31 december 2022. Försäkringsavtalet omfattar bland annat regionens egendoms- och följdskadeförsäkring och dessutom en utställningsförsäkring. Regionens försäkringsmäklaravtal med Söderberg & Partners löpte ut december 2021.

2 Styrning och ledning

2.1 Verksamhetsfakta

Skadekontot är Region Stockholms försäkringssystem för egendoms- och följdskadeförsäkring. Alla regionens fastigheter och alla enheters verksamheter utom trafikverksamheten inom AB Storstockholms Lokaltrafik och Waxholms Ångfartygs AB är försäkrade genom detta system. Verksamheten finansieras genom att ingående förvaltningar och bolag betalar årliga premier till Skadekontot.

2.2 Styrning av skadekontot

Skadekontot följer den av regionen fastställda finanspolicyn samt övriga relevanta styrande dokument.

3 Ekonomi

3.1 Resultat

Resultat*	Utfall	Budget	Budget avvik.	Förändr. utfall fg år
Försäkringspremier fr förv/bolag	20	18	2	2,1 %
Övriga intäkter	0	0	0	
Verksamhetens intäkter	**20**	**18**	**2**	**2,1 %**
Lämnade bidrag				
Återförsäkring	-6	-5	-1	4,9 %
Skadeersättning/Övr kostnader	0	-13	13	-97,2 %
Verksamhetens kostnader	**-6**	**-18**	**12**	**-68,1 %**
Avskrivningar	0	0	0	
Finansnetto	0	0	0	
Resultat	**13,6**	**0**	**13,6**	

* mkr

Utfall i jämförelse med budget

Högre försäkringspremier än budgeterat och endast en mindre utbetalning ger ett resultat på 13,6 miljoner.

4 Balansräkning

Balansräkning*	Utfall	Utfall fg år	Förändr.
Anläggningstillgångar	0	0	0
Omsättningstillgångar	69	55	13
- varav kassa och bank	*69*	*55*	*13*
SUMMA TILLGÅNGAR	**69**	**55**	**13**
Eget kapital	**69**	**55**	**13**
Avsättningar	**0**	**0**	**0**
Skulder	**0**	**0**	**0**
- varav långfristiga skulder	*0*	*0*	*0*
- varav kortfristiga skulder	*0*	*0*	*0*
SUMMA SKULDER OCH EGET KAPITAL	**69**	**55**	**13**

* mkr

Balansomslutningen för Skadekontot har ökat med årets resultat med 13,6 miljoner och uppgår till 69 miljoner kronor.

5 Förväntad utveckling 2022

De årliga försäkringspremierna som förvaltningar och bolag betalar till Skadekontot har antagits vara oförändrade i budget 2022.

6 Nämnds behandling

Verksamhetsberättelsen för 2021 behandlas i regionstyrelsen den 5 april 2022.