Målkarta 2019: Förvaltning för utbyggd tunnelbana

Regionens mål för kollektivtrafik	**Attraktiv kollektivtrafik i ett hållbart transportsystem**			
Regionens nedbrutna mål för kollektiv-trafik	**Attraktiva resor**	**Trygga resor**	**Effektiva resor**	**Tillgänglig och sammanhållen region**
Vision	**Nya tunnelbanan – Vi skapar nya resmöjligheter i en växande storstadsregion**			
Huvudmål	**Genomföra utbyggnaden av tunnelbanan enligt överenskommelsen**			

	EKONOMI	TID	PRODUKT
Mål	**Långsiktigt hållbar ekonomi**	**Leverans i tid**	**Effektiv anläggning**
Mätetal 2019	• Årsprognosen ska inte avvika mer än 5 procent jämfört med budget vid varje prognostillfälle. • Minst tre anbud per upphandling. • Byggherrekostnad ska vara högst 35 procent av totalkostnad. • Andelen anställda ska öka.	• 100 procent av arbetstunnlarna på utbyggnadsgrenarna ska produktionstartas. • Inlämnad miljödomsansökan för Depå. • 100 procent av markåtkomsterna enligt järnvägsplan ska vara säkerställd senast en månad före tillträde till aktuell fastighet.	• 100 procent identifierade objekt i gränsområden mellan förvaltning för utbyggd tunnelbana och trafikförvaltningen ska ha hanterats. • 100 procent av de definierade sakområdena ska ha en plan för överlämning. • Klimatbelastningen från utbyggnaden av tunnelbanan ska reduceras.

	MOTTAGARE	PROCESS	MEDARBETARE
Mål	**Nöjda uppdragsgivare och berörda av utbyggnaden**	**Hållbar verksamhet**	**Attraktiv arbetsgivare**
Mätetal 2019	• Andelen positiva/neutrala inslag i media minst 85 procent. • Minst 75 procent av de boende i närområdet ska anse sig vara informerade. • Trafikförvaltningens upplevelse av en god samverkan med förvaltning för utbyggd tunnelbana ska förbättras. • Parternas upplevelse av en god samverkan med förvaltning för utbyggd tunnelbana ska förbättras.	• Inga allvarliga arbetsmiljöolyckor. • Inga betydande revisionsanmärkningar. • Hållbarhet i bygghandlingar och produktion ska motsvara nivån *Very good* i Ceequal.	• Andelen medarbetare som tycker att förvaltningen är en attraktiv arbetsgivare/uppdragsgivare ska minst bibehållas. • Det samlade medarbetarindexet ska förbättras. • Det samlade ledarskapsindexet ska minst bibehållas.