Personalregionrådet
Robert Johansson (S)

INTERPELLATIONSSVAR
2025-06-04

RS 2025-0522

Svar på interpellation 2025:47 av Edvin Bernhardsson (KD) om förbättrad arbetsmiljö med hjälp av MUMS

Edvin Bernhardsson har i interpellationen ställt följande frågor:

1) Anser regionrådet att dagens ekonomiska styrmodell skapar goda förutsättningar för långsiktig arbetsmiljöförbättring och verksamhetsutveckling?

2) Hur arbetar regionledningen för att ge medarbetarna i vården ett ökat inflytande över hur resurser används i vardagen?

3) Är regionledningen beredd att utreda möjligheten att införa en modell enligt Kristdemokraternas förslag – där vårdverksamheter får återinvestera delar av sitt överskott med fokus på arbetsmiljö och medarbetarstyrda satsningar?

4) Är ansvarigt regionråd beredd att släppa ifrån sig ansvar till de som arbetar i verksamheterna?

Som svar vill jag anföra följande:

Först och främst vill jag tacka för frågorna från interpellanten! Och tack till Kristdemokraterna för ett förslag som vill lyfta en viktig sak: nämligen arbetsmiljön i vården. Mittenkoalitionen delar ambitionen att stärka arbetsmiljöarbetet och öka personalens inflytande. Det är helt avgörande – både för patientsäkerheten, kvaliteten och för att kunna rekrytera och behålla personal i en tid då vårdbehoven ökar.

När det gäller just modellen med att automatiskt återinvestera en viss andel av eventuella överskott i verksamheten måste jag vara tydlig med att jag ser flera problem. Ett sådant system riskerar att skapa ekonomiska drivkrafter som kan komma att tränga undan helhetsperspektivet, öka den administrativa belastningen och dessutom bidra till ojämlika villkor mellan verksamheter med olika förutsättningar. God arbetsmiljö får inte bli en belöning för bokföringsmässiga överskott. Det måste vara en grundförutsättning – oavsett resultatet i resultaträkningen.

Jag tror i stället på ett långsiktigt och medvetet arbete för en bättre arbetsmiljö och kompetensutveckling inom vården. Region Stockholm har de senaste åren avsatt 300 miljoner kronor till långsiktig utbildning och kompetensutveckling och ytterligare 100 miljoner till hälsofrämjande arbetsmiljösatsningar. Dessa pengar används till konkreta insatser – som vidareutbildning, validering, och riktade arbetsmiljöförbättringar i nära

dialog med vårdpersonalen, skyddsombud och fackliga företrädare. Även om Mittenkoalitionen vill göra mer så ser vi redan idag hur ett brett, strukturerat arbete ger effekt genom en tydlig förbättring i vårdpersonalens upplevelse av arbetsmiljön. Två exempel är att HME-resultatet har stigit och ligger stabilt, och andelen hyrpersonal har minskat till under en procent. Det är avgörande för genom fler egna medarbetare kan vi bygga starkare vårdteam, tryggare arbetsplatser och mer kontinuitet i vården.

Mittenkoalitionens står för ett inlyssnande ledarskap och inflytandefrågan är central inom vården. Jag vill hävda att medarbetarna i vården är delaktiga i att utveckla och förbättra vården varje dag, året runt. Som ansvarigt regionråd är det mitt ansvar att se till att vi har en organisation som inkluderar personalens kompetens, erfarenheter och upplevelser i de bedömningar som görs inför för de beslut som fattas. I Region Stockholm är detta reglerat genom ett samverkansavtal som just ska stärka personalens delaktighet i utvecklingen av verksamheten. Den vardagliga dialogen mellan chef och medarbetare, på arbetsplatsträffar och i samverkansgrupper, är ett sätt att ta vara på all den kompetens som finns ute i verksamheten. För att undvika suboptimering av regionens resurser är det även viktigt att regionens medarbetare har god insyn i ekonomiska förutsättningar och förstår de prioriteringar som görs mellan olika behov. En god insikt i organisationens sammantagna resursbehov, minskar benägenheten att sätta den egna verksamheten främst.

Så mitt svar är: jag tror inte på att koppla arbetsmiljön till överskott. Men jag tror starkt på systematiskt arbetsmiljöarbete, på långsiktig kompetensutveckling och på dialogen med personalen. Det är så vi bygger en patientsäker vård för patienterna och en långsiktigt hållbar arbetsmiljö för vårdpersonalen.

Därmed anser jag interpellationen besvarad.

Stockholm den 4 juni 2025

Robert Johansson