Avtal med hälso- och sjukvårdsförvaltningen om genomförande av bastjänstgöring (BT)-pilot i Region Stockholm

Ärendebeskrivning

Från den 1 juli 2021 gäller nya förutsättningar för läkarutbildningen i Sverige. Grundutbildningen förlängs med en termin och blir 6-årig. Grundutbildningen kommer att ge läkarlegitimation. Bastjänstgöring (BT) införs som en första del i specialiseringstjänstgöringen (ST) för läkare, och allmäntjänstgöring (AT) ska fasas ut successivt. Region Stockholm inleder arbetet med implementering av de nya förutsättningarna med en pilot med 30 BT-tjänster. Hälso- och sjukvårdsförvaltningen (HSF) och Stockholms läns sjukvårdsområde (SLSO) har en överenskommelse om att SLSO tar arbetsgivaransvar för de 30 BT-tjänsterna. HSF finansierar detta till 100 %. Avtalet för BT-piloten kommer omfatta totalt ca 33 mkr.

Bakgrund

Systemet för läkarutbildning i Sverige har sedan den 1 juli 2021 en ny utformning. Dagens grundutbildning pågår i 11 terminer och måste följas upp med AT i 18 månader för att ge läkarlegitimation. Därefter följer ST i 5 år för att läkare ska uppnå specialistkompetens.

Den nya grundutbildningen förlängs med en termin och kommer att ge läkarlegitimation efter fullgjord utbildning. Samtidigt införs BT som en obligatorisk inledande fristående del av ST. BT ska i normalfallet pågå i 12 månader följt av ST i 4,5 år för att uppnå specialistkompetens.

Under hösten 2021 antas den första kullen läkarstudenter i den nya grundutbildningen. Det betyder att de om sex år ska erbjudas BT i hälso- och sjukvårdens verksamheter. Under våren 2021 antogs den sista kullen läkarstudenter i den gamla grundutbildningen. Samtliga läkarstudenter i den gamla grundutbildningen kommer ha rätt till AT-tjänstgöring efter examen. Det betyder också att vi kommer ha parallella utbildningssystem de närmaste 6-8 åren.

Det betyder också att BT inledningsvis blir vägen in i ST för utländskt utbildade läkare med legitimation. Målgruppen består av både svenskfödda och läkare som har utländsk bakgrund. Hälso- och sjukvården ska framöver kunna erbjuda BT till läkare uppfyller kraven i de nya bestämmelserna. Omfattningen är svårbedömd.

BT-piloten

Region Stockholm har tillsatt en projektledning för införandet av BT. Projektet är placerat på utbildningsavdelning i hälso- och sjukvårdsförvaltningen (HSF). HSF har valt att inleda införandet med en pilot som omfattar 30 BT-läkare. Samtidigt kommer piloten vara en fullvärdig BT som uppfyller kraven i det nya regelverket.

BT-piloten kommer innebära fyra placeringar i hälso- och sjukvårdens olika verksamheter. Det är fyra månader i primärvården, fyra månader i akut sjukvård, 2 månader i psykiatri samt två månader i geriatrik. Placeringarna kommer vara i såväl Region Stockholms vårdverksamheter som hos privata

vårdgivare. Det byggs upp en struktur där befintliga studierektorer och handledare utgör en viktig resurs i genomförandet.

I syfte att underlätta införandet har HSF valt att finansiera piloten fullt ut. Normalt utgår en begränsad utbildningsersättning till de olika utbildningstjänster som förekommer för läkare. HSF finansierar anställningskostnader i tolv månader för de 30 BT-läkarna, men också chefsfunktion och administrativt stöd.

Överläggning har skett mellan HSF och SLSO i syfte att teckna överenskommelse om att SLSO ska ta arbetsgivaransvar för BT-piloten. Ansvar för genomförandet av utbildningen vilar på de verksamheter som tar emot BT-placeringar på samma sätt som dagens AT- och ST-placeringar.

Genomförande
Avtal tecknas med HSF där förutsättningarna för SLSO:s arbetsgivaransvar och finansieringen av genomförandet fastställs.

Läkare till BT-tjänsterna har rekryterats under maj och juni månad genom en särskild rekryteringsgrupp med deltagare från olika delar av hälso- och sjukvården. Anställningarna påbörjas den 1 september.

SLSO inrättar en tillfällig BT-enhet under den aktuella perioden som bedöms behöva pågå fram till 31 december 2022. Enhetschefen blir chef för BT-läkarna. BT-enheten har även en administratör på 50 %. Alla kostnader relaterade till BT-enheten faktureras till HSF. BT-enheten placeras under HR-direktörens ansvarsområde.

Åtagandet är tidsbegränsat. Efter piloten upphör SLSO:s ansvar. Parallellt med piloten pågår arbete med långsiktiga förutsättningar för BT i Region Stockholm. HR-direktören är med i HSF:s styrgrupp i detta arbete.

Förslag till beslut
Nämnden för Stockholms läns sjukvårdsområde föreslås besluta

att ge sjukvårdsdirektören i uppdrag att teckna avtal med hälso- och sjukvårdsförvaltningen om arbetsgivaransvar vid genomförande av BT-pilot, samt

att förklara paragrafen omedelbart justerad.

Mikael Ohrling
Sjukvårdsdirektör

Lars Dahlberg
HR-direktör