Skrivelse av Gunilla Roxby Cromvall (V) om arbetsmiljön i hälso- och sjukvården

6

LS 2017-0412

Landstingsrådsberedningen

SKRIVELSE
2017-06-07

LS 2017-0412

Landstingsstyrelsen

Skrivelse av Gunilla Roxby Cromvall (V) om arbetsmiljön i hälso- och sjukvården

Föredragande landstingsråd: Peter Carpelan

Ärendebeskrivning

Gunilla Roxby Cromvall (V) har lämnat en skrivelse om arbetsmiljön i hälso- och sjukvården.

Förslag till beslut

Landstingsrådsberedningen föreslår landstingsstyrelsen besluta

att anse skrivelsen besvarad.

Landstingsrådsberedningens motivering

Stockholms läns landsting arbetar sedan länge strategiskt med kompetensförsörjningsfrågorna. Vid landstingsfullmäktige den 15 november 2016 antogs en landstingsövergripande kompetensförsörjningsstrategi som pekar ut kompetensförsörjning, utbildning, vidareutbildning, lönebildning samt ledarskap som prioriterade områden för att ytterligare stärka landstinget som en attraktiv och konkurrenskraftig arbetsgivare. Strategin kommer att kompletteras med en handlingsplan med konkreta åtgärder som verksamheterna kommer att behöva effektuera under 2017-2019. Det handlar bland annat om ett stärkt och utvecklat ledarskap, en strukturerad kompetensutveckling och vikten av hälsosamma arbetstider.

Vidare har projektet Arbetsmiljölyftet möjliggjort finansiering för ett stort antal arbetsmiljöförbättrande projekt som drivs utöver det ordinarie arbetsmiljöarbetet. Syftet med projektet har varit att säkerställa arbetsmiljön under den förändringsperiod som hälso- och sjukvården genomgår inom ramen för Framtidsplan för hälso- och sjukvård.

Därutöver bedrivs ett systematiskt arbetsmiljöarbete med utgångspunkt i gällande lagar och föreskrifter inom samtliga verksamheter inom landstinget. Verksamheterna arbetar med såväl kort- som långsiktiga åtgärder för att säkra en god arbetsmiljö. Dialog med samtliga arbetstagarorganisationer om arbetsmiljön sker primärt i respektive verksamhet, vilket är en förutsättning för att arbetsmiljön ska kunna utvecklas. Arbetstagarorganisationerna och landstingets verksamheter har gemensamt tagit fram en struktur för hur och när informationen ska ges samt var dialog ska föras mellan arbetstagarorganisationerna och arbetsgivaren.

Beslutsunderlag

Landstingsdirektörens tjänsteutlåtande den 8 maj 2017
Skrivelse av Gunilla Roxby Cromvall (V) den 21 februari 2017

Irene Svenonius

Peter Carpelan

Gustaf Drougge

Stockholms läns landsting

2017-05-08
LS 2017-0412

Landstingsstyrelsen
Landstingsstyrelsens förvaltning
SLL Personal och utbildning
Lena Halvardson Rensfelt

Landstingsstyrelsen

Skrivelse av Gunilla Roxby Cromvall (V) om arbetsmiljön i hälso- och sjukvården

Ärendebeskrivning
Gunilla Roxby Cromvall (V) har lämnat en skrivelse om arbetsmiljön i hälso- och sjukvården.

Beslutsunderlag
Landstingsdirektörens tjänsteutlåtande den 8 maj 2017
Skrivelse av Gunilla Roxby Cromvall (V) den 21 februari 2017

Förslag till beslut
Landstingsstyrelsen föreslås besluta

att anse skrivelsen besvarad.

Förvaltningens förslag och motivering

Sammanfattning
Gunilla Roxby Cromvall (V) har lämnat en skrivelse i vilken hon bland annat föreslår att landstingsdirektören får i uppdrag att ta sig an de frågeställningar om arbetsmiljön i landstingets verksamheter som Vårdförbundet har lyft fram i ett brev till ledamöterna i landstingsfullmäktige. Dialog med samtliga arbetstagarorganisationer om arbetsmiljön sker primärt i respektive verksamhet, vilket också är en förutsättning för att arbetsmiljön ska kunna utvecklas. Landstingsdirektören för dock dialog utifrån ett övergripande perspektiv med arbetstagarorganisationerna.

Bakgrund
Gunilla Roxby Cromvall (V) har lämnat en skrivelse om arbetsmiljön i hälso- och sjukvården. I skrivelsen hänvisas till det brev Vårdförbundet ställt till samtliga ledamöter i landstingsfullmäktige angående arbetsmiljön i landstingets verksamheter. Genom skrivelsen önskar Gunilla Roxby Cromvall (V) försäkra sig om att brevet hamnar på landstingsstyrelsens dagordning och får en seriös hantering.

I skrivelsen föreslås därför att landstingsdirektören ska få i uppdrag att i dialog med Vårdförbundet skyndsamt ta sig an de frågeställningar som de lyfter i brevet. Vidare föreslås att landstingsdirektören ska få i uppdrag att återkomma till landstingsstyrelsen med ett förslag på hur landstingets vårdverksamheter ska ges de ekonomiska förutsättningar som krävs för att säkerställa en god arbetsmiljö.

Överväganden
Landstingets verksamheter ska utforma sin arbetsorganisation på ett sådant sätt att de bedriver en patientsäker vård och säkerställer en god arbetsmiljö för sina medarbetare. Alla verksamheter bedriver ett systematiskt arbetsmiljöarbete med utgångspunkt i gällande lag och föreskrifter. Landstingets verksamheter arbetar för att utveckla arbetsmiljön utifrån ett långsiktigt perspektiv, men också med mer kortsiktiga insatser för att hantera aktuellt läge. Dialog med samtliga arbetstagarorganisationer om arbetsmiljön sker primärt i respektive verksamhet, vilket också är en förutsättning för att arbetsmiljön ska kunna utvecklas. Arbetstagarorganisationerna och landstingets verksamheter har gemensamt tagit fram en struktur för hur och när information ska ges samt var dialog ska föras mellan arbetstagarorganisationerna och arbetsgivaren. Samverkan och dialog sker i landstingets samtliga verksamhet. Landstingsdirektören deltar kontinuerligt i möten med den centrala samverkansgruppen och träffar också arbetstagarorganisationerna för mer informella samtal. Landstingsdirektören har till exempel bjudit in samtliga arbetstagarorganisationer till ett möte för att gemensamt diskutera aktuella frågor i landstingets verksamheter. Frågorna som lyfts i brevet från Vårdförbundet är naturligt att diskutera även i det sammanhanget. Landstingsdirektören för kontinuerlig dialog med styrelserna och direktörer för landstingets verksamheter för att säkerställa att verksamheterna har förutsättningar för att utföra sitt uppdrag.

Inom ramen för omställningsavtalen finns goda förutsättningar för respektive verksamhet att utveckla och utforma sin verksamhet i syfte att

skapa en effektivare arbetsorganisation med en hållbar arbetsmiljö. Landstingets verksamheter har dock utmaningar avseende bland annat lokaler som inte är anpassade utifrån aktuella arbetsmiljökrav. Åtgärdsplaner finns för detta, ombyggnationer och nybyggnationer tar dock tid. Många verksamheter har i vissa fall svårigheter att rekrytera och bemanna med utgångspunkt i befintlig kompetensmix. Verksamheterna arbetar kontinuerligt med att utveckla arbetsorganisationen och skapa en kompetensmix som är anpassad utifrån verksamhetens uppdrag och behov. Syftet är att säkerställa att rätt kompetens används för rätt arbetsuppgifter. Ett arbete som förväntas ge en förbättrad patientsäkerhet, en mer hållbar arbetsmiljö samt en stabilare bemanningssituation i hälso- och sjukvården.

Projektet Arbetsmiljölyftet, som landstingsstyrelsen initierade den 18 juni 2013 (LS 1305-0674), har möjliggjort finansiering för ett stort antal arbetsmiljöprojekt som drivs utöver det ordinarie arbetsmiljöarbetet. Syftet har varit att säkerställa arbetsmiljön under den förändringsperiod som anpassningarna till framtidens hälso- och sjukvård innebär. Flertalet av projekten har uppvisat mycket goda resultat både avseende utvecklad arbetsorganisation, förbättrad arbetsmiljö och höjd patientsäkerhet. Fortsatt arbete inom ramen för Arbetsmiljölyftet är inriktat på att sprida goda exempel och stödja implementering av dessa i fler verksamheter.

I arbetet med att ta fram kompetensförsörjningsstrategin (LS 2015-0998), som landstingsfullmäktige fastställde den 15 november 2016, har dialog förts med såväl verksamheter och arbetstagarorganisationer. En samstämmig bild av vilka områden som behöver utvecklas i landstingets verksamheter för att skapa en långsiktigt säkrad kompetensförsörjning kom då fram. Det handlar bland annat om ett stärkt och utvecklat ledarskap, strukturerad kompetensutveckling och hälsosamma arbetstider. Arbete pågår i samtliga verksamheter för att utveckla dessa områden. Genom den handlingsplan utifrån kompetensförsörjningsstrategin, som för närvarande är under framtagande, kommer ytterligare aktiviteter att initieras och befintligt arbete kommer att samordnas och styras på ett tydligare sätt. I handlingsplanen förslås också att nya arbetssätt som har tagits fram inom ramen för arbetsmiljölyftet ska implementeras i landstingets samtliga hälso- och sjukvårdsverksamheter. Bedömningen är att de aktiviteter som förvaltningen föreslår i handlingsplanen kan verkställas inom befintliga budgetramar. Kostnader för planerade ombyggnationer och nybyggnationer som bland annat syftar till att skapa förutsättning för nya arbetssätt och en förbättrad arbetsmiljö hanteras i särskild ordning.

Ekonomiska konsekvenser
Beslutet har inga ekonomiska effekter.

Malin Frenning
Landstingsdirektör

Maria Englund
Personaldirektör

Beslutsexpediering:
Akt
SLL Personal

Godkänd av Malin Frenning, 2017-06-08

Stockholms läns landsting

SKRIVELSE

LANDSTINGSSTYRELSEN

2017-02-21

Vänsterpartiet

Skrivelse från Gunilla Roxby Cromvall om arbetsmiljön i hälso- och sjukvården

Vårdförbundet skickade den 14 februari 2017 en skrivelse till samtliga ledamöter i landstingsfullmäktige, där de skriver att deras skyddsombud ser stora brister i arbetsmiljön i landstingets verksamheter. Detta är oerhört allvarligt. Vi har idag ett svårt läge i hälso- och sjukvården med ca. 600 stängda vårdplatser, inställda operationer och svårt sjuka patienter som flyttas mellan sjukhusen och ibland också utomläns. Vårdförbundet beskriver en negativ spiral där det pressade läget gör att allt fler väljer bort landstinget som arbetsgivare. Som befolkningsföreträdare måste vi fråga oss om vi kommer att klara av vårt uppdrag att ge vård till medborgarna om fler sjuksköterskor väljer att lämna landstinget.

Det finns därför all anledning att ta Vårdförbundets brev på stort allvar. Genom denna skrivelse vill vi försäkra oss om att brevet hamnar på landstingsstyrelsens dagordning och får en seriös hantering. Förslagsvis bör landstingsdirektören få i uppdrag att i dialog med Vårdförbundet skyndsamt ta sig an de frågeställningar som lyfts, samt återkomma till landstingsstyrelsen med ett förslag på hur landstingets vårdverksamheter ska ges de ekonomiska förutsättningar som krävs för att säkerställa en god arbetsmiljö.

Mot bakgrund av ovanstående vill vi

Att landstingsdirektören får i uppdrag att i dialog med Vårdförbundet skyndsamt ta sig an de frågeställningar som de lyfter i brevet, samt återkomma till landstingsstyrelsen med ett förslag på hur landstingets vårdverksamheter ska ges de ekonomiska förutsättningar som krävs för att säkerställa en god arbetsmiljö.