Hälso- och sjukvårdsregionrådet
*Anna Starbrink (L)*

INTERPELLATIONSSVAR

RS 2021-0693

2021-10-12

# Svar på interpellation 2021:41 Jonas Lindberg (V) om rasism i vården

Jonas Lindberg (V) har ställt följande frågor om rasism i vården:

1. Vilka åtgärder avser du att vidta med anledning av dom uppgifter som framkommit i DN:s granskning?

2. Anser du att det kan vara rimligt att upprätta ett eget kontrollsystem där vårdenheter som har avtal med regionen granskas systematiskt angående sin efterlevnad av antidiskrimineringsslagstiftningen?

3. Vilka konsekvenser kan vidtas från regionens håll mot dom vårdgivare som visat sig bryta mot antidiskrimineringslagstiftningen? Är det möjligt med sanktioner?

Som svar vill jag anföra följande:

Först och främst vill jag framföra att all form av diskriminering och trakasserier gentemot medarbetare, patienter och anhöriga är oacceptabel. Enligt lagstiftning, etiska principer, vårdavtal liksom kommunikation till vårdgivare och patienter får diskriminering och trakasserier baserat på etniskt ursprung inte förekomma.

Med anledning av de uppgifter som framgått av Dagens Nyheters reportage om förekomsten av diskriminering i vården beslutade hälso- och sjukvårdsdirektören den 10 september 2021 att anta en handlingsplan för att säkra nolltoleransen mot diskriminering av medarbetare hos vårdgivare med vårduppdrag inom Region Stockholm. Handlingsplanen syftar till att tydliggöra kommunikationen med invånare, och i avtal med regionens vårdgivare, att patienters eller anhörigas krav av diskriminerande karaktär inte uppfylls.

Regionen följer regelbundet upp de leverantörer som förvaltningen har avtal med utifrån en mängd olika parametrar och regionen har även möjlighet att ge sanktioner i de fall leverantören inte lever upp till de villkor som framgår av avtalen. Uppföljningen av vården sker samlat för att säkerställa flera behov som patientsäkerhet, rättssäkerhet samt effektivt användande av offentliga medel. Att upprätta ett eget kontrollsystem för just diskrimineringslagstiftningen bör därför ställas i relation till hur regionen följer upp andra centrala och viktiga frågor.

Min bedömning är att den beslutade handlingsplanen kommer ge ett gott stöd för det fortsatta arbetet för att hindra diskriminering av såväl patienter, anhöriga och vårdpersonal. Jag är beredd att vidta ytterligare åtgärder om det skulle behövas. Under inga omständigheter ska vi godta diskriminering i Region Stockholms verksamheter.

Därmed anser jag interpellationen besvarad.

Stockholm den 12 oktober 2021

Anna Starbrink