KAROLINSKA UNIVERSITETSSJUKHUSET

Ärende/D-nr:

Personalsituation 2026-03-31

Karolinska universitetssjukhuset har 16 718 månadsanställda[1] per den sista mars 2026, vilket är +91 fler än föregående månad och +121 (+0,7 %) fler än i mars 2025.

Den externa personalomsättningen[2] är 10,2 % i mars 2026, vilket är 0,4 procentenheter lägre än jämfört med föregående år. För undersköterskor och övrig personal är personalomsättningen i mars 2026 lägre än jämfört med utfallen för motsvarande månad under 2023–2025. Personalomsättningen för sjuksköterskor/barnmorskor samt läkare är dock högre jämfört med samma månad 2025.

För kvarstannandegraden, andelen medarbetare som arbetat längre än 36 månader på Karolinska, fortsätter den positiva trenden från 2025 in i 2026. I mars 2026 är kvarstannandegraden uppe i 76,4%, vilket är 3,2 procentenheter högre än samma månad 2025 och det högsta utfall vi haft under hela den period som vi har data för (sedan 2017). Utvecklingen tyder på en förbättrad förmåga för Karolinska att behålla sina anställda, vilket leder till förbättrad kontinuitet och minskar behovet av ersättningsrekryteringar.

Sjukfrånvaron är 5,84 % i mars 2026 jämfört med 6,69 % i mars 2025. Både kort- och långtidsfrånvaron är lägre än jämfört med föregående år.
Sjukfrånvaron under de senaste 12 månaderna (rullande 12) ligger för mars 2026 på 5,66 % vilket är lägre än föregående år (6,18 %) och under regionens målvärde på 6,00 %.

Produktionsnärvaro
Tabellen nedan visar utfall av Produktionsnärvaro för **februari 2026** samt jämförelse med samma månad 2023–2025. Produktionsnärvaroutfallet för mars 2026 är inte klart i skrivande stund.

					jmf fg period - antal			jmf fg period - %		
	Feb-23	Feb-24	Feb-25	Feb-26	Feb-24	Feb-25	Feb-26	Feb-24	Feb-25	Feb-26
Anställdas ord närvaro	11214,6	11338,4	11649,2	11866,4	123,8	310,7	217,2	1,1%	2,7%	1,9%
Övertid/Fyllnadstid	278,9	268,0	268,6	255,1	-10,9	0,6	-13,5	-3,9%	0,2%	-5,0%
Timlön	541,0	541,1	551,1	490,6	0,1	9,9	-60,5	0,0%	1,8%	-11,0%
Jour/beredskap	268,3	269,3	270,4	273,0	1,1	1,1	2,6	0,4%	0,4%	1,0%
Externa randare	95,9	103,9	107,3	115,9	8,0	3,4	8,6	8,3%	3,2%	8,0%
BMC inhyrning	70,4	94,0	86,6	67,2	23,6	-7,4	-19,3	33,5%	-7,9%	-22,4%
Extern inhyrning	343,8	54,0	52,3	27,8	-289,8	-1,7	-24,5	-84,3%	-3,1%	-46,9%
ProdN Total	**12812,8**	**12668,8**	**12985,4**	**13096,0**	**-144,1**	**316,6**	**110,6**	**-1,1%**	**2,5%**	**0,9%**

Av sammanställningen framgår att Karolinska universitetssjukhusets totala produktionsnärvaro i februari 2026 är högre än under samma månad föregående år. Ökningen jämfört med februari 2025 är +110,6 ProdN, vilket motsvarar +0,9 %.

[1] Anställd med månadslön och anställning reglerad enligt Allmänna bestämmelser (AB)
[2] Avser personalförändringar in till och ut från Karolinska universitetssjukhuset (ej intern rörlighet)

Den produktionsnärvaro som genereras av månadsanställdas ordinarie närvaro har ökat med 217,2 ProdN (+1,9 %) vilket främst är ett resultat av det ökade antalet anställda.
Total inhyrning (extern + BMC) har minskat med -43,9 ProdN (-31,6 %). sedan samma månad föregående år.

Vi ser även att produktionsnärvaron för extratid (jour/beredskap, timanställda, övertid) på totalen har minskat. Totalt är storleken av denna minskning -71,3 ProdN, vilket motsvarar -6,5 %.

På följande sidor återfinns HR månadsrapport per mars 2026. Rapporten innehåller diagram och tabeller som visualiserar de observationer som beskrivs i sammanfattningen ovan, samt kompletterande uppgifter.

Karolinska Universitetssjukhuset

Månadsrapport

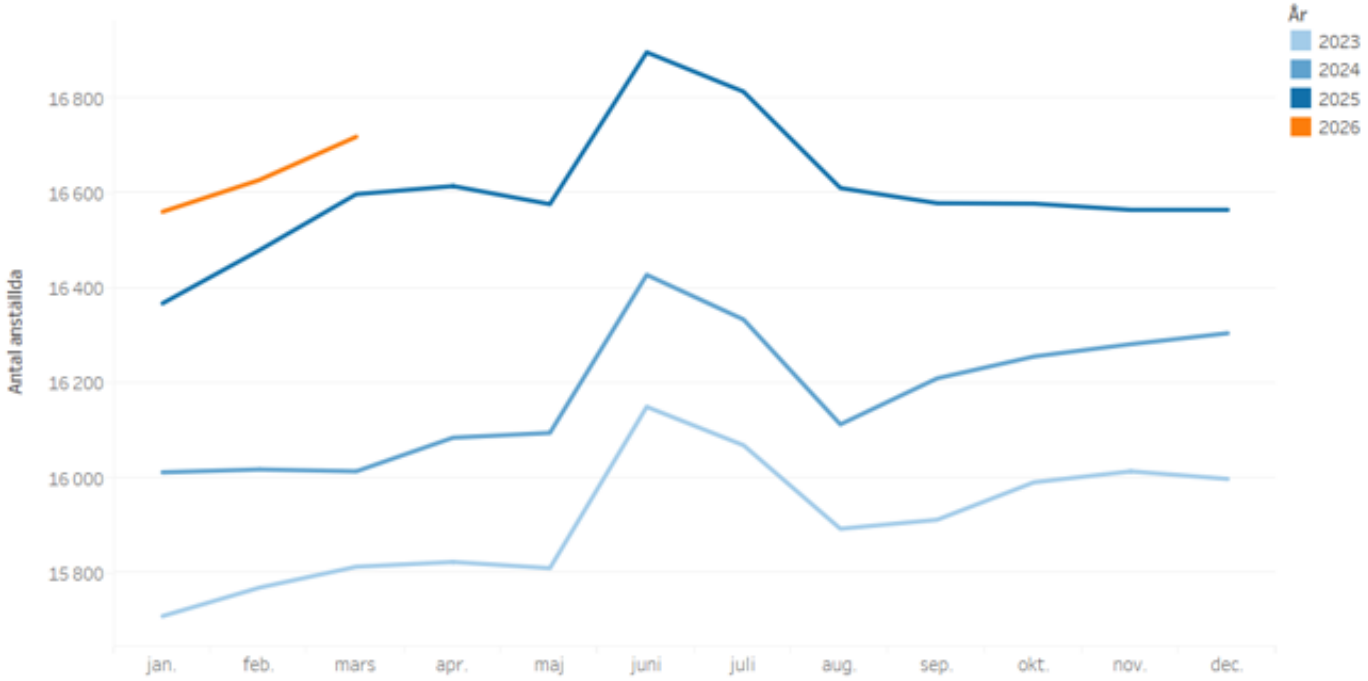
mars 2026

- Personalvolym
- Personalrörlighet
- Sjukfrånvaro

Fil skapad den: 2026-04-09 10:40:17

Antal anställda totalt 2023 - 2026

		Antal anställda	Skillnad %
2023	mars	15 812	
2024	mars	16 013	1,27%
2025	mars	16 597	3,65%
2026	mars	16 718	0,73%



Månadsrapport Karolinska
mars 2026

Definition: Antal anställda med månadslön och anställning reglerad enligt allmänna bestämmelser (AB). Alla medarbetare anställda per den sista kalenderdagen i mätmånaden omfattas - såväl tillsvidareanställda som tidsbegränsat anställda.

Antalet anställda har, jämfört med mars 2025, ökat med +121, vilket motsvarar +0,7 %.

Sedan mars 2025 syns ökningar i tre av fyra grupperade yrkesgrupper, Sjuksköterskor/Barnmorskor (+53), Läkare (+46), och Övrig personal (+42) har ökat, medan Undersköterskor (-20) minskat.

Chefer och administrativ personal (ingår i gruppen Övrig personal, yrkesgrupp 500-502) är +49 fler än föregående år, varav Handläggare ökar med +43.

Antalet månadsanställda har ökat med +91 sedan föregående månad. Totalt sedan årsskiftet är vi +154 medarbetare.

Det är vanligt att vi ser en ökning av antalet anställda under årets tre första månader. Under tidigare år har utfallet under jan-mar varit följande

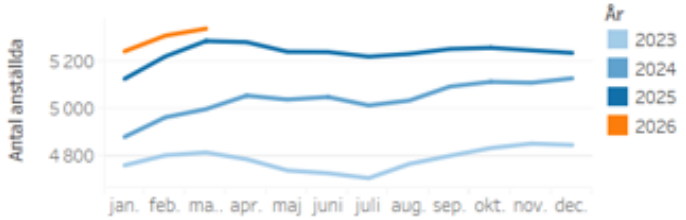
2022: +175
2023: +176
2024: +16
2025: +293

Sedan fg månad har samtliga grupperade yrkesgrupper ökat: Sjuksköterskor/Barnmorskor (+30), Övrig personal (+39), Läkare (+16) och Undersköterskor (+6).

Antal anställda per yrkesgrupp 2023 - 2026

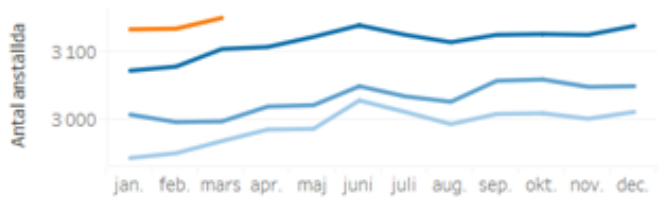
Sjuksköterskor och barnmorskor

		Antal anställda	Skillnad %
2023	mars	4 814	
2024	mars	5 000	3,86%
2025	mars	5 292	5,84%
2026	mars	5 345	1,00%



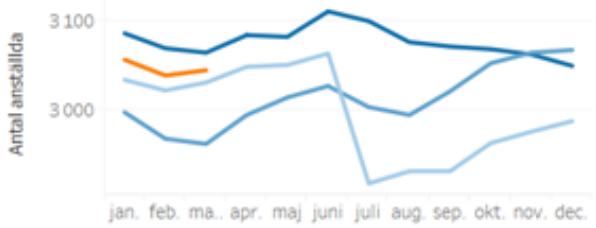
Läkare

		Antal anställda	Skillnad %
2023	mars	2 970	
2024	mars	2 999	0,98%
2025	mars	3 106	3,57%
2026	mars	3 152	1,48%



Undersköterskor och barnsköterskor

		Antal anställda	Skillnad %
2023	mars	3 031	
2024	mars	2 961	-2,31%
2025	mars	3 065	3,51%
2026	mars	3 045	-0,65%



Övriga

		Antal anställda	Skillnad %
2023	mars	4 997	
2024	mars	5 053	1,12%
2025	mars	5 134	1,60%
2026	mars	5 176	0,82%



Sjuksköterskor/Barnmorskor
Antalet *Sjuksköterskor* har ökat +40 sedan mars 2025. Inom ramen för denna ökning har antalet *grundutbildade sjuksköterskor* minskat-48, sjuksköterska barn är +29, röntgensjuksköterska är +22, akutsjuksköterska är +15 och sjuksköterska anestesi är +3, medan operationssjuksköterska minskar med -8. Antalet *Barnmorskor* är +13 fler än för ett år sedan.

Läkare
Totalt har gruppen läkare ökat med +46 månadsanställda jämfört med för ett år sedan. Bakom denna siffra döljer sig en ökning av antalet specialistläkare (ÖL. +6, BÖL +22, Spec +49, ST -32, UL -1, förenade anst +2).

Undersköterskor
Antalet *Undersköterskor* har sedan mars 2025 minskat med -20.
För diagram som jämför antalet Undersköterskor utifrån tidigare gruppering, se nästa sida.

Övrig personal
Gruppen som helhet har ökat med +42 jmf fg år. Inom denna grupp syns ökningar för bl a *Handläggare IT* (+16), *Ingenjörer* (+23) och *Klinisk prövningsledare* (+14). Hälsoprofessionernas yrkeskategorier ökar totalt med +1. *BMA* är -27 färre än för ett år sedan och *Sjukvårdsbiträde* har minskat med -35.

Gruppen Chefer och administrativ personal (yrkesgrupp 500-502) är +49 fler än föregående år. Det är framför allt handläggartjänster som ökar (IT +16, Personal +12, Ekonomi +7).

Definition: Antal anställda med månadslön och anställning reglerad enligt allmänna bestämmelser (AB). Alla medarbetare anställda per den sista kalenderdagen i mätmånaden omfattas - såväl tillsvidareanställda som tidsbegränsat anställda.

Antal anställda per yrkesgrupp 2023 - 2026



Linjediagram – Undersköterskor och Övrig personal visade utifrån den tidigare indelningen

I diagrammen till vänster visas hur kurvorna för antalet anställda Undersköterskor respektive Övrig personal skulle ha sett ut om Undersköterska inte blivit en skyddad yrkestitel i juli 2023. De yrkeskategorier som innehåller Undersköterskor som inte uppfyller kraven för skyddad yrkestitel (Sjukvårdsbiträde och Assistent omvårdnad) har i dessa bilder flyttats från Övrig personal till Undersköterska. På så vis får vi en mer rättvisande bild över hur antalet medarbetare inom dessa två grupper har utvecklats.

Undersköterskor (enligt den tidigare definitionen inklusive Sjukvårdsbiträde och Assistent omvårdnad) har minskat med -59 jämfört med fg år.

För Övrig personal (exklusive de yrkeskategorier som tidigare räknades in i gruppen Undersköterskor) är ökningen jämfört med mars fg år +81. Den största ökningen inom denna grupp är administrativa handläggare som ökar med +43.

Definition: Antal anställda med månadslön och anställning reglerad enligt allmänna bestämmelser (AB). Alla medarbetare anställda per den sista kalenderdagen i mätmånaden omfattas - såväl tillsvidareanställda som tidsbegränsat anställda.

Antal månadsanställda per tema/funktion/stab
Totalt inom tema och funktion har antal månadsanställda ökat (+53) sedan mars 2025. Störst ökning ser vi för Tema IoÅ (+54), Tema Barn ALB (+35) och Funktion MDK (+27). Tema ARM uppvisar den största minskningen sedan samma månad förra året, -81 månadsanställda.

Bland Centrala staberna ser vi totalt en ökning sedan föregående år på +68 månadsanställda. Störst ökningar syns för Stab Teknik (+19) och Stab Ekonomi & inköp (+19). Del av ökningen inom Stab Ekonomi & inköp beror på att redovisningen från Danderyds sjukhus tagits över.

Antal anställda

	Anställda			Jmf fg period, antal			Jmf fg period, %		
Tema/Funktion/Stab	mars 24	mars 25	mars 26	mars 24	mars 25	mars 26	mars 24	mars 25	mars 26
610 Sjukhusledn Karolinska ..	4	4	4		0	0		0,0%	0,0%
650 Stab Ekonomi o Inköp	133	132	151		- 1	19		-0,8%	14,4%
665 Stab Kommunikation ext..	33	25	26		- 8	1		-24,2%	4,0%
N13 Tema KHP	1 284	1 289	1 298		5	9		0,4%	0,7%
N23 Funktion PMI	1 786	1 839	1 856		53	17		3,0%	0,9%
N25 Funktion MDK	3 195	3 256	3 283		61	27		1,9%	0,8%
N27 Funktion Barn PMI	455	446	453		- 9	7		-2,0%	1,6%
N44 Tema IoÅ	1 162	1 238	1 292		76	54		6,5%	4,4%
N46 Tema Barn ALB	1 665	1 693	1 728		28	35		1,7%	2,1%
N48 Tema HKN	1 257	1 285	1 293		28	8		2,2%	0,6%
N52 Tema Cancer	1 718	1 842	1 819		124	- 23		7,2%	-1,2%
N54 Tema ARM	1 682	1 768	1 687		86	- 81		5,1%	-4,6%
N64 Stab Juridik	51	59	57		8	- 2		15,7%	-3,4%
N66 HR	121	120	129		- 1	9		-0,8%	7,5%
N70 Stab Fastighet log o ser..	212	200	213		- 12	13		-5,7%	6,5%
N71 FoU	250	251	262		1	11		0,4%	4,4%
N72 Stab KP	10	4	1		- 6	- 3		-60,0%	-75,0%
N73 PMCK Karolinska	3	3	6		0	3		0,0%	100,0%
N74 Stab Produktion	667	792	787		125	- 5		18,7%	-0,6%
N77 Stab Teknik	309	335	354		26	19		8,4%	5,7%
N78 Stab Säkerhet	16	16	19		0	3		0,0%	18,8%
Slutsumma	16 013	16 597	16 718		584	121		3,6%	0,7%

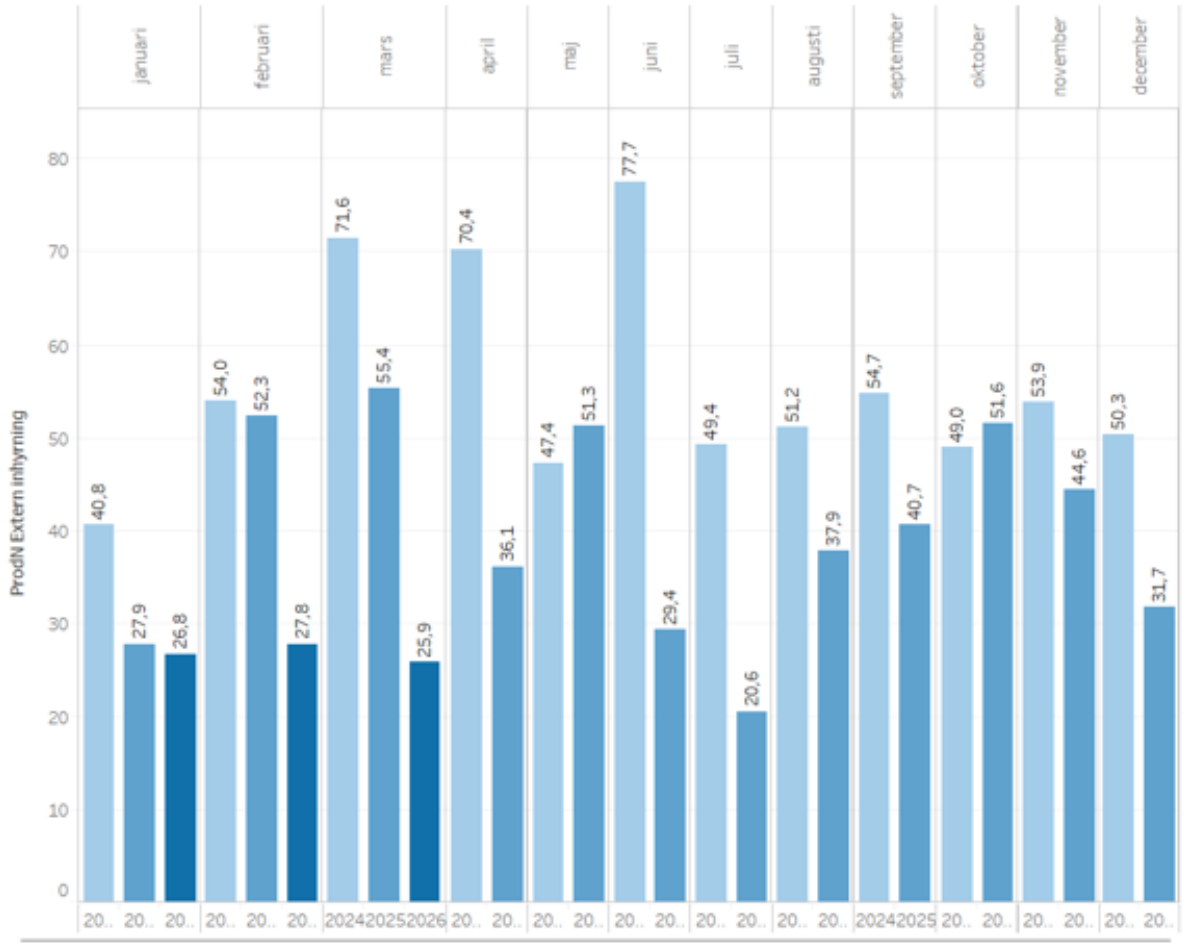
Anställningsgrupp
Totalt för sjukhuset är antalet tillsvidareanställda i mars 2026 +163 jämfört med samma månad 2025. Tidsbegränsat anställda har minskat med -44. Andelen tidsbegränsat anställda har sjunkit sedan mars 2025 från 5,0 % till 4,7 %.

Anställningsgrupp	mars 24	mars 25	mars 26
Förordnande	131	143	145
Tidsbegränsat anställd	649	833	789
Tillsvidare	15 233	15 621	15 784
	16 013	16 597	16 718

KAROLINSKA UNIVERSITETSSJUKHUSET

Produktionsnärvaro extern inhyrning - samtliga verksamhetsområden

(exklusive K gemensamt)*



Månadsrapport Karolinska mars 2026

* = K gemensamt är exkluderat för att undvika att Produktionsnärvaro beräknas på uppbokningar som inte återfinns på Tema/Funktion/Stab.

Definition: *Produktionsnärvaro extern inhyrning*: Kostnad i Raindance omräknad till timmar med kalkylpris som fastställs och justeras årligen. Timmarna beräknas sedan till Produktionsnärvaro genom att de divideras med antal dagar i perioden x 5,45.

Minskad extern inhyrning

Extern inhyrning av personal i mars 2026 uppgår till 25,9 ProdN jmf med 55,4 ProdN samma månad 2025, en minskning med -29,5 ProdN (-53,2 %). Den externa inhyrningen klinisk personal är sammanlagt under 1 ProdN. För Övrig personal är minskningen jämfört med mars 2025 -10,0 ProdN (-29 %).

Utfall per månad:

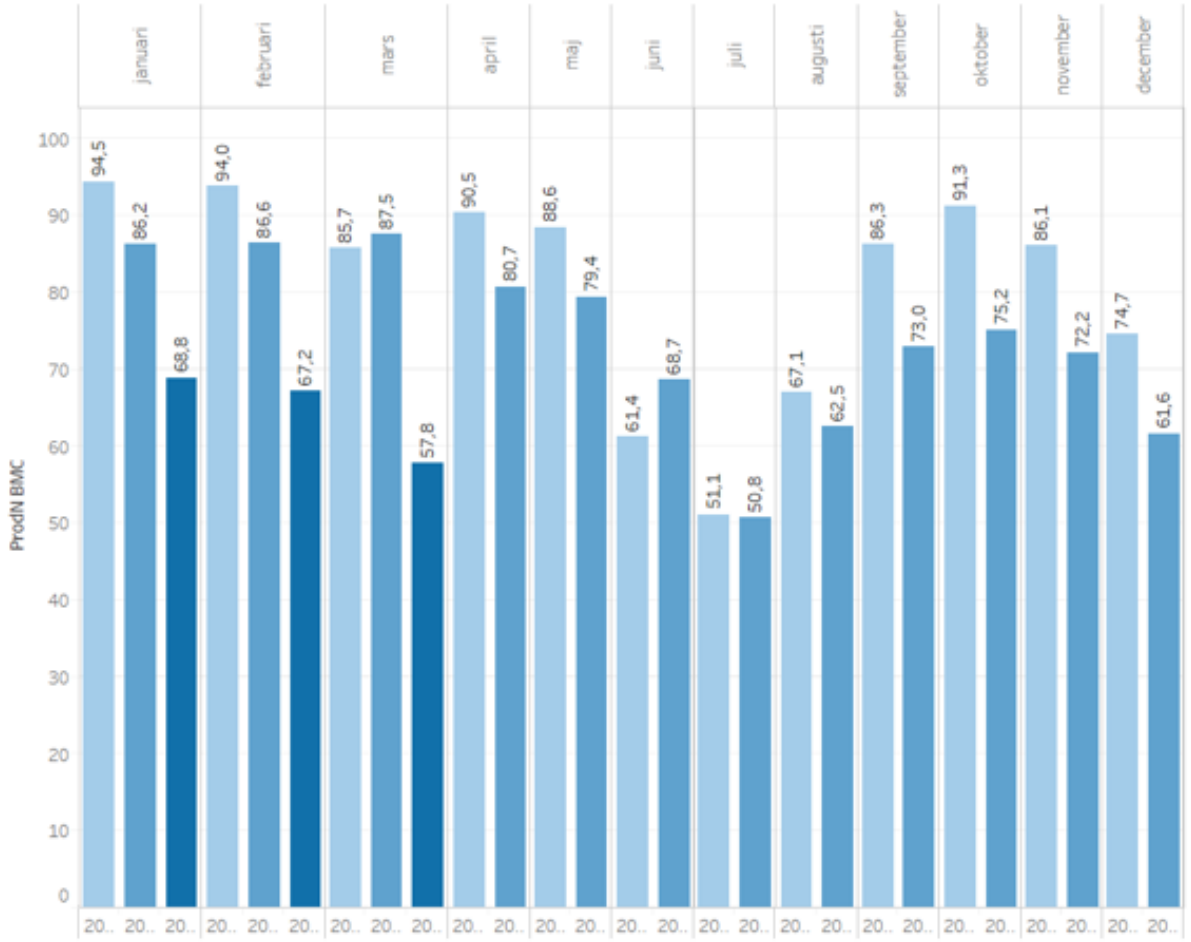
Grupperad yrkesgrupp	mars 2024	mars 2025	mars 2026
10 Sjuksköt/Barnmorska	32,0	17,5	0,6
21 Undersköt/Barnsköt	0,0	0,0	0,0
30 Läkare/Förenad anst .	1,9	2,9	0,3
99 Övrig personal	37,7	35,0	25,0
Slutsumma	71,6	55,4	25,9

För de senaste 12 månaderna per mars 2026 uppgår extern inhyrning till 35,4 ProdN, vilket är -17,9 ProdN (-33,6 %) färre än jämfört med utfallet samma period ett år tidigare.

Utfall Rullande 12:

Grupperad yrkesgrupp	mars 24	mars 25	mars 26
10 Sjuksköt/Barnmorska	99,1	20,6	7,4
21 Undersköt/Barnsköt	2,8	0,0	0,0
30 Läkare/Förenad anst läk	4,0	0,7	0,4
99 Övrig personal	31,2	32,0	27,7
Slutsumma	137,1	53,3	35,4

Produktionsnärvaro Inhyrning Bemanningscentrum - samtliga verksamhetsområden



Månadsrapport Karolinska
mars 2026

Definition: *Produktionsnärvaro inhyrning BMC:* Timmar från PiBook, Bemanningscentrums bokningssystem, omräknat till Produktionsnärvaro genom att de divideras med antal dagar i perioden x 5,45.

OBS att kommentarer nedan avser utfall februari. Mars utfall är inte klart i och med att alla pass för månaden inte var färdigbokade/konterade i samband med lönekörning. Utfallet för mar-26 I stapeldiagrammet är preliminärt och underskattat.

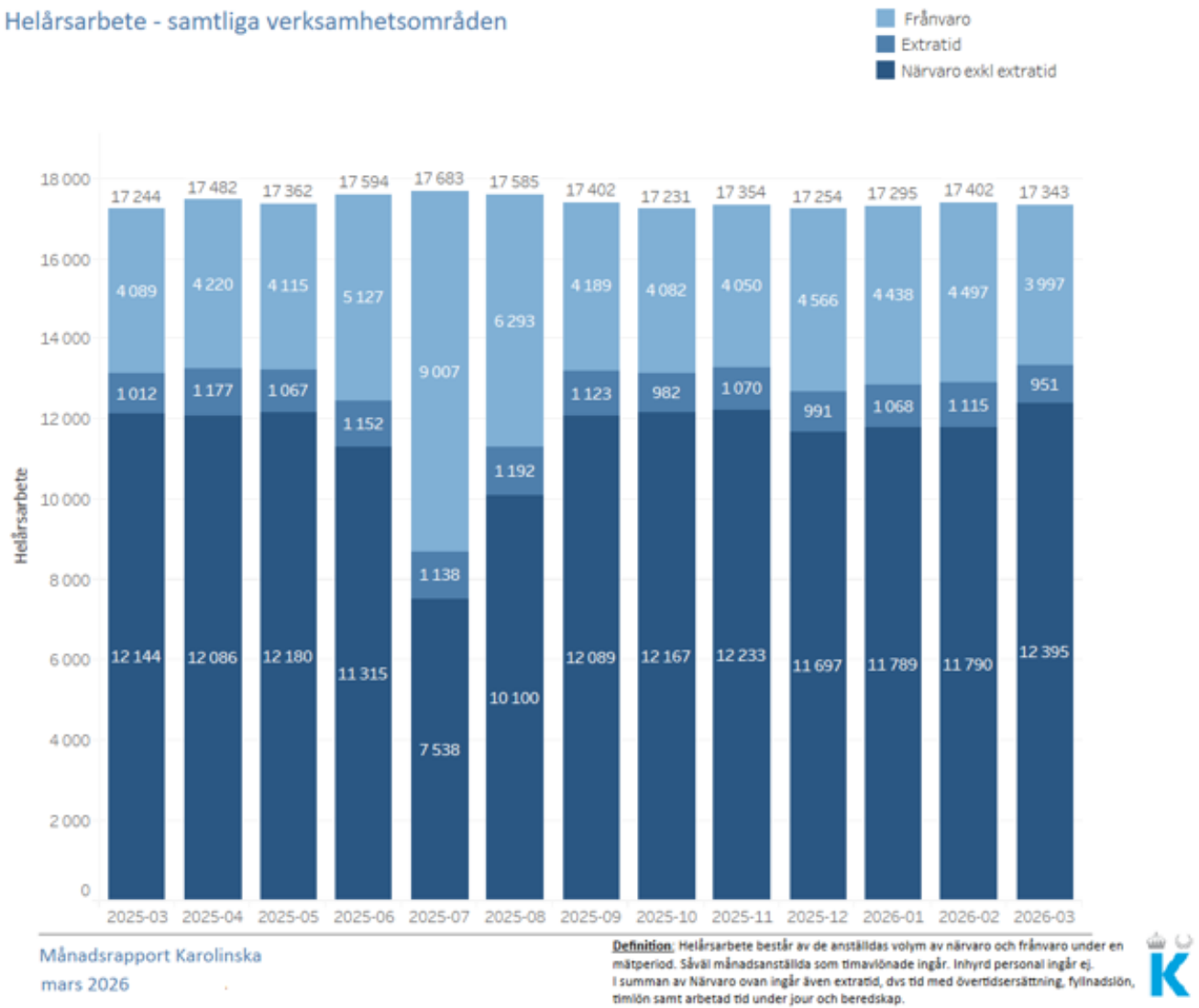
Inhyrning från BMC under februari 2026 var lägre än under samma månad föregående år.
Under februari 2026 var inhyrningen från Bemanningscentrum 67,2 ProdN. Jämfört med utfallet samma månad föregående år motsvarar detta en minskning med -19,4 ProdN (-22,4 %).

Grupperad yrkesgrupp	februari 2024	februari 2025	februari 2026
10 Sjuksköt/Barnmorska	52,3	52,4	47,4
21 Undersköt/Barnsköt	27,2	21,4	17,8
30 Läkare/Förenad anst .	0,0	0,0	0,0
99 Övrig personal	14,5	12,8	2,0
Slutsumma	94,0	86,6	67,2

Antalet anställd uthyrningspersonal är -20 färre i februari 2026 än jämfört med för ett år sedan (-4 undersköterskor, -16 sjuksköterskor).

För de senaste 12 månaderna är inhyrningen från Bemanningscentrum 70,6 ProdN, vilket är -9,0 ProdN lägre än utfallet för samma period ett år tidigare. Samtliga grupperade yrkesgrupper minskar.
Utfall Rullande 12:

Grupperad yrkesgrupp	feb. 24	feb. 25	feb. 26
10 Sjuksköt/Barnmorska	41,11	45,31	41,98
21 Undersköt/Barnsköt	26,53	21,87	18,77
30 Läkare/Förenad anst läk	0,00	0,00	0,00
99 Övrig personal	11,83	12,44	9,88
Slutsumma	79,47	79,63	70,63



Utfallet för helårsarbete i mars 2026 är +99,1 HÅA (+0,6%) högre än samma månad 2025.
Ökningar syns i månadsanställdas ordinarie närvaro (+251,5 HÅA, +1,5%). Minskningar syns i Frånvaron (-91,4 HÅA, +2,2%) samt i Extratiden (-61,0 HÅA, -6,0 %) jämfört med mars 2025.

Inom kategorin Extratid syns minskningar för de tre ingående komponenterna:
Jour/beredskap -1,6 HÅA, motsvarande -0,6 %
Timlön -48,6 HÅA, motsvarande -9,7 %
Övertid -10,7 HÅA, motsvarande -4,4 %.

När det gäller Frånvaron i mars 2026 så syns dessa förändringar jämfört med föregående år:
Föräldraledighet -15,6 HÅA motsvarande -1,6 %
Semester +12,6 HÅA, motsvarande +2,1 %
Sjukfrånvaro -85,6 HÅA, motsvarande -8,2 %
Utbildning +1,6 HÅA, motsvarande +0,3 %
Jourkomp för läkare +6,8 HÅA motsvarande +2,3 %

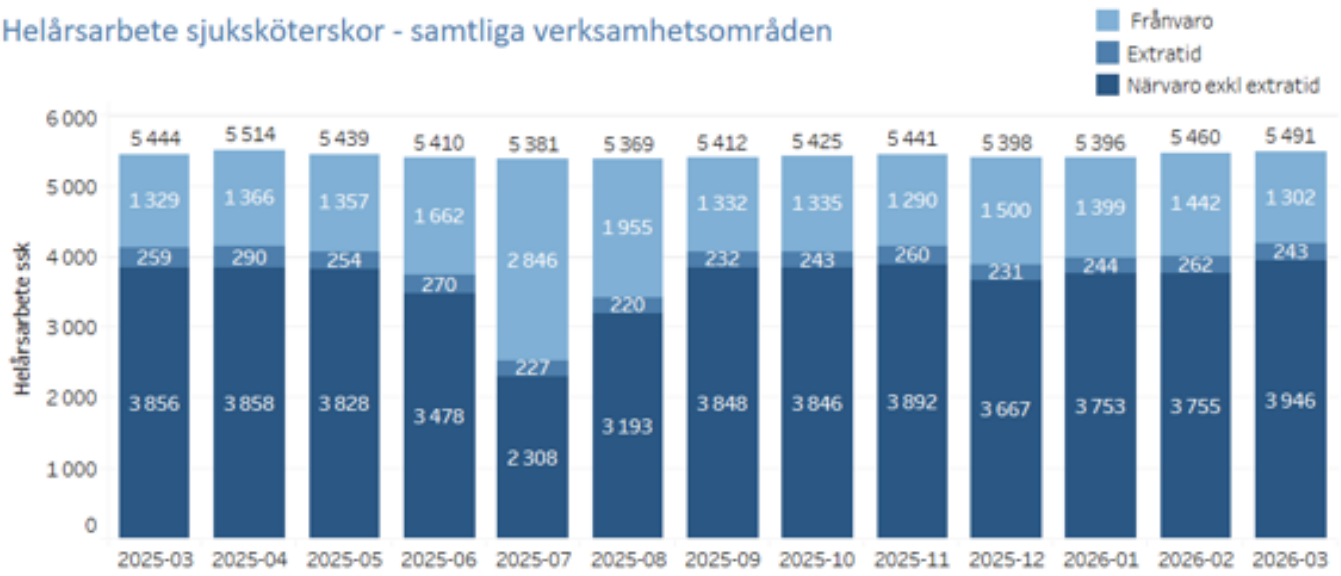
Utfallet för de senaste 12 månaderna är +340,4 HÅA (+2,0%) fler än motsvarande period ett år tidigare.
Närvaro inkl extratid har ökat (+389,8 HÅA, +3,2 %) medan frånvaron har minskat (-49,4 HÅA, -1,0 %).

Utfall rullande 12 månader:

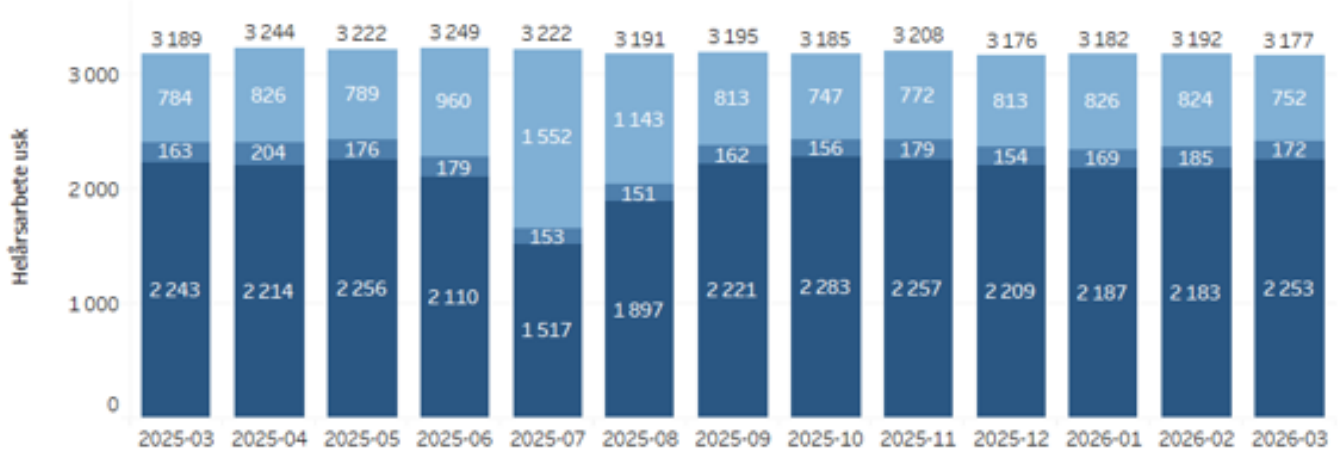
Komponentgrupp	mars 24	mars 25	mars 26
Extratid	1 149,4	1 098,1	1 085,4
Frånvaro	4 884,6	4 931,4	4 882,0
Närvaro, exkl extratid	10 780,8	11 045,7	11 448,2
Slutsumma	16 814,8	17 075,2	17 415,7

Utfallet för verksamhetsområde (VO) Produktion under de senaste 12 månaderna (R12) är +1,8 % högre än jmf fg år och för VO FoUU är ökningen +0,6 %. VO Externa uppdrag har ökat med +25,7 %.

Helårsarbete sjuksköterskor - samtliga verksamhetsområden

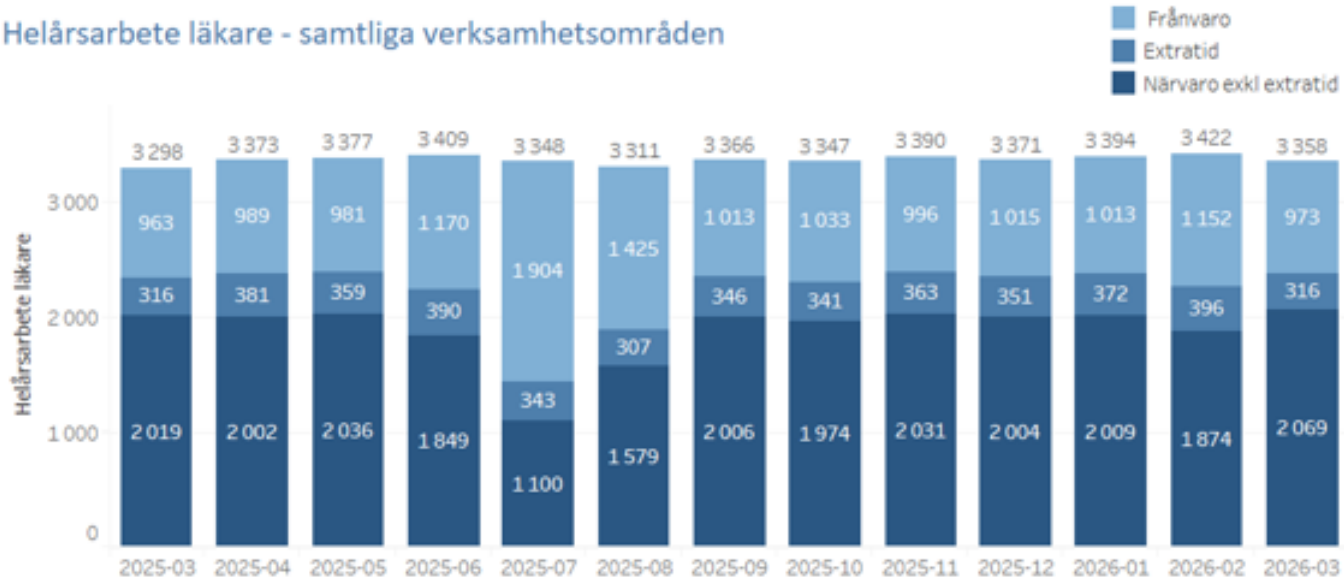


Helårsarbete undersköterskor - samtliga verksamhetsområden

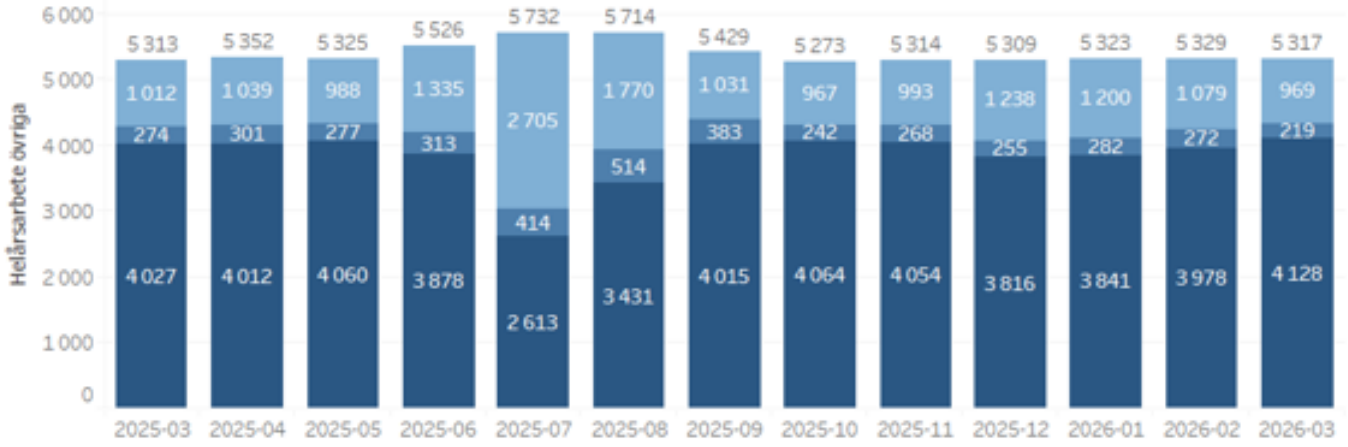


Definition: Helårsarbete består av de anställdas volym av närvaro och frånvaro under en mätperiod. Såväl månadsanställda som timavlönade ingår. Inhyrd personal ingår ej. I summan av Närvaro ovan ingår även extratid, dvs tid med övertidsersättning, fyllnadslön, timlön samt arbetad tid under jour och beredskap.

Helårsarbete läkare - samtliga verksamhetsområden



Helårsarbete yrkesgrupp övriga - samtliga verksamhetsområden

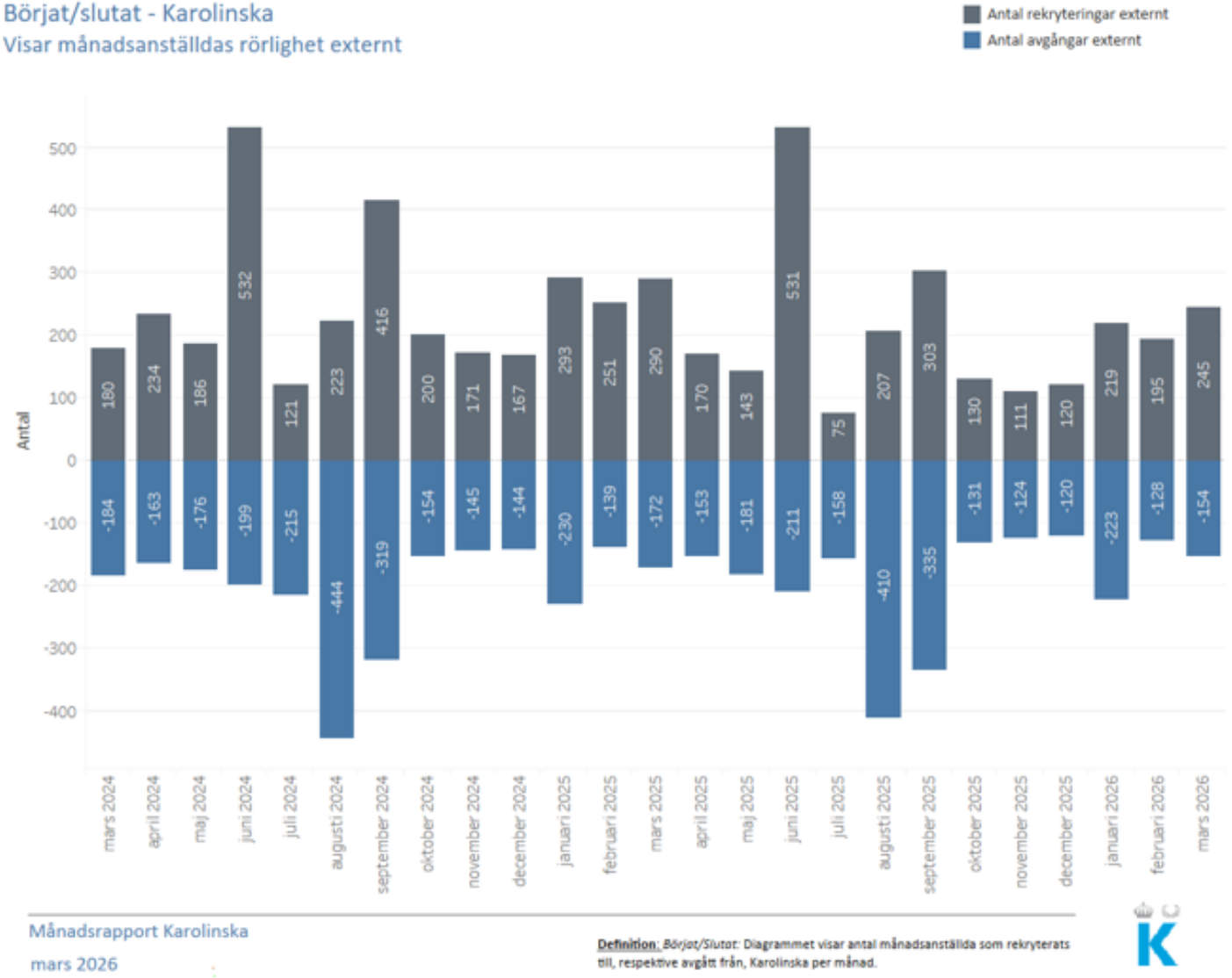


Definition: Helårsarbete består av de anställdas volym av närvaro och frånvaro under en mätperiod. Såväl månadsanställda som timavlönade ingår. Inhyrd personal ingår ej. I summan av Närvaro ovan ingår även extratid, dvs tid med övertidsersättning, fyllnadslön, timlön samt arbetad tid under jour och beredskap.

KAROLINSKA UNIVERSITETSSJUKHUSET

Börjat/slutat - Karolinska

Visar månadsanställdas rörlighet externt



Månadsrapport Karolinska

mars 2026

Definition: *Börjat/Slutat:* Diagrammet visar antal månadsanställda som rekryterats till, respektive avgått från, Karolinska per månad.

Antal börjat/slutat visar antal månadsanställda som börjat sin anställning/rekryterats samt antal som slutat/avgått från Karolinska, alltså extern rörlighet.

Mars 2026 uppvisar en positiv nettorekrytering (+91), dvs fler har inlett sin anställning på Karolinska än vad som har avslutat den. Motsvarande siffra under samma månad föregående år var +118.

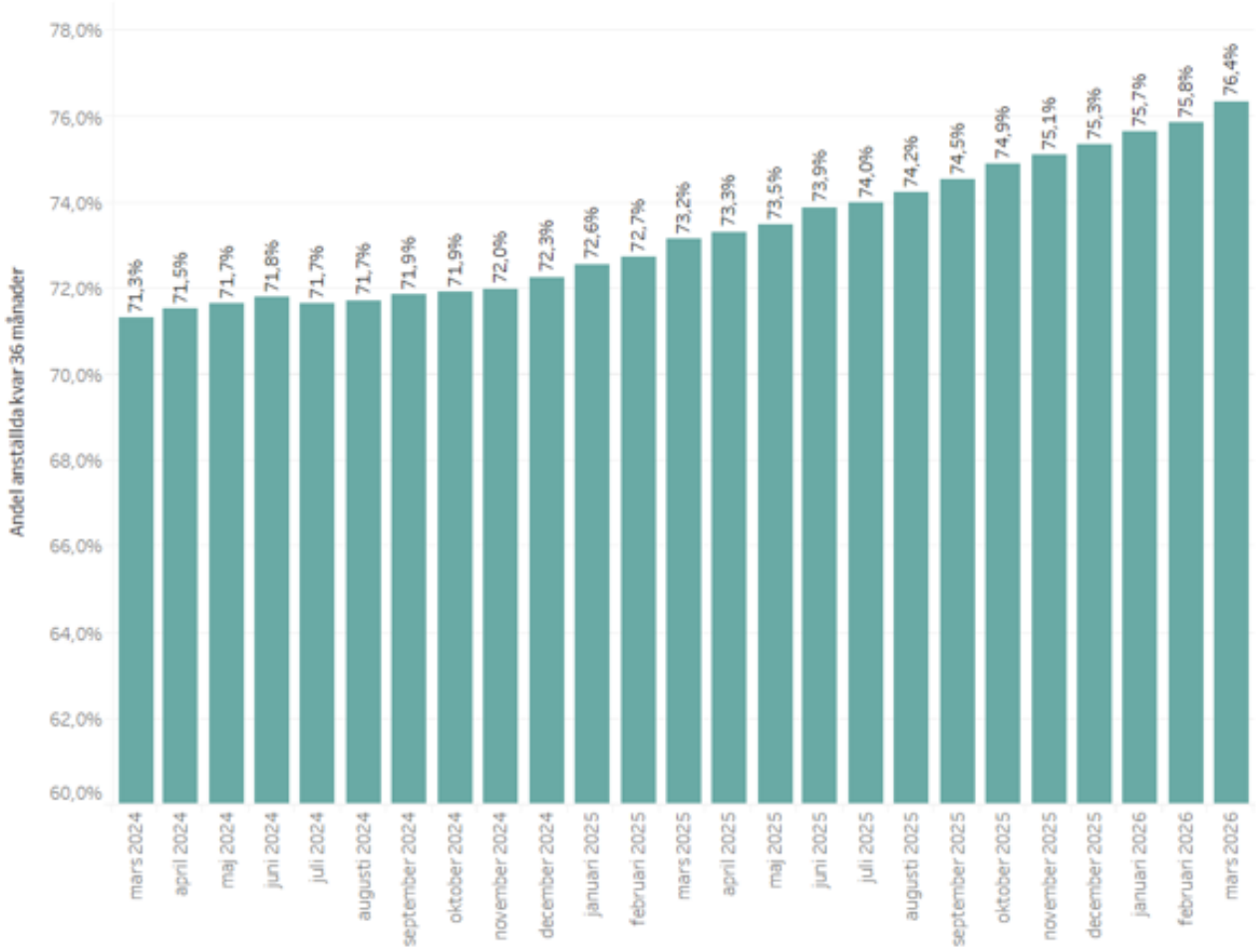
Den externa nettorekryteringen* är under mars 2026 positiv för samtliga grupperade yrkesgrupper.

Grupperad yrkesgrupp	mars 23	mars 24	mars 25	mars 26
10 Sjuksköt/Barnmor..	1	27	52	25
21 Undersköt/Barnsk..	22	-14	4	11
30 Läkare/Förenad an.	19	2	26	17
99 Övrig personal	2	-19	36	38
Slutsumma	44	-4	118	91

*skillnaden mellan de som rekryterats och de som avgått.

Kvarstannande 36 månader

Andel tillsvidareanställda som är kvar vid Karolinska efter 36 månader



Månadsrapport Karolinska

mars 2026

Definition: *Kvarstannande*: Andel tillsvidareanställda som var anställda 36 månader tidigare och har kvar en månadsanställning vid Karolinska, uttryckt i procent.

Kvarstannande visar andel av de som var tillsvidareanställda för 36 månader sedan och fortsatt har en månadsanställning vid Karolinska.

Kvarstannandegraden går upp med 0,6 procentenheter sedan föregående månad och är i mars uppe i 76,4 %.

Detta är det högsta värde vi haft under hela den period som vi har data (fr o m 2017). 2023 inleddes med en tillbakagång av kvarstannandegraden. Denna tillbakagående trend stannade av under sommaren 2023 för att därefter, under hösten, vända uppåt. Denna uppåtgående trend har hållit i sig sedan dess.

Högst kvarstannandegrad syns för gruppen Läkare, som i mars 2026 har utfallet 86,9 %, en ökning med 1,6 procentenheter sedan mars 2025. Även övriga tre grupperade yrkesgrupper uppvisar en högre kvarstannandegrad jämfört med mars 2025 med ökningar på 2-4 procentenheter.

Grupperad yrkesgrupp	mars 2024 Andel kvar 36 månader	mars 2025 Andel kvar 36 månader	mars 2026 Andel kvar 36 månader
10 Sjuksköt/Barnmor..	65,87%	67,74%	70,54%
21 Undersköt/Barnsköt	71,54%	73,42%	77,11%
30 Läkare/Förenad an..	83,34%	85,25%	86,87%
99 Övrig personal	70,57%	72,12%	76,00%

Kvarstannande per Tema/Funktion/Stab
En jämförelse mellan våra teman, funktioner och staber visar att 7 av 9 teman/funktioner har en kvarstannandegrad över 75 %. Funktion MDK sticker ut på ett positivt sätt med 78,5 %, medan KHP ligger på 70,83 %. Bland staberna ligger FoU högst med en kvarstannandegrad på 80,95 %.

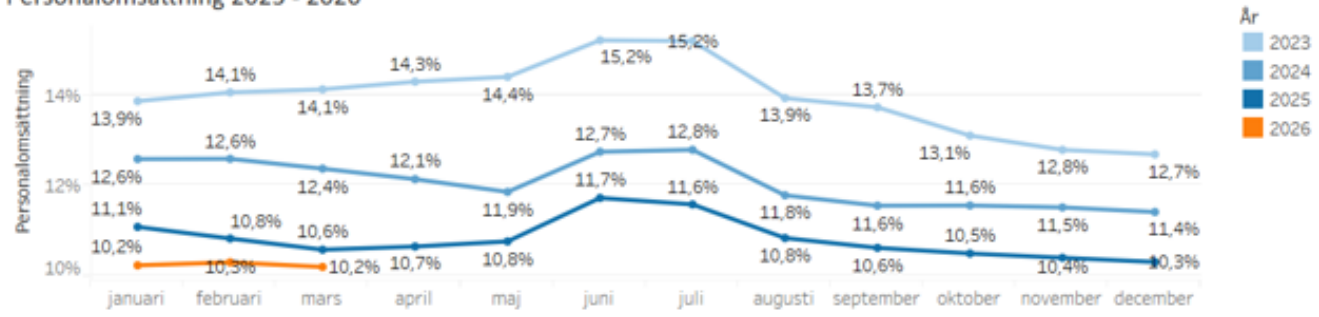
Tema/Funktion/Stab	mars 2023 Andel kvar 36 månader	mars 2024 Andel kvar 36 månader	mars 2025 Andel kvar 36 månader	mars 2026 Andel kvar 36 månader
610 Sjukhusledn Karolinska Univ sj	100,00%	75,00%	75,00%	60,00%
650 Stab Ekonomi o Inköp	63,50%	63,97%	64,39%	68,18%
665 Stab Kommunikation ext rel	59,38%	50,00%	51,72%	52,78%
N13 Tema KHP	65,18%	62,25%	62,70%	70,83%
N23 Funktion PMI	70,08%	72,40%	75,02%	76,46%
N25 Funktion MDK	73,69%	72,51%	75,38%	78,50%
N27 Funktion Barn PMI	72,51%	76,99%	80,80%	78,11%
N44 Tema IoÅ	71,80%	71,59%	73,65%	78,03%
N46 Tema Barn ALB	72,15%	71,87%	73,95%	78,40%
N48 Tema HKN	71,79%	70,76%	69,96%	73,71%
N52 Tema Cancer	71,65%	75,04%	75,27%	77,36%
N54 Tema ARM	69,34%	70,62%	73,73%	75,13%
N64 Stab Juridik	72,73%	68,18%	71,05%	57,78%
N66 HR	52,35%	60,34%	60,34%	65,89%
N70 Stab Fastighet log o service	72,15%	74,77%	70,98%	78,54%
N71 FoU	59,60%	60,77%	72,00%	80,95%
N74 Stab Produktion	75,80%	76,45%	77,66%	80,09%
N77 Stab Teknik	73,11%	70,23%	69,82%	71,48%
N78 Stab Säkerhet	76,92%	61,11%	70,59%	70,59%

KAROLINSKA UNIVERSITETSSJUKHUSET

Personalomsättning 12 månader Alla yrkesgrupper

Period mars 2026	Antal anställda init..	Antal anställda slut	Antal rekryteringar	Antal avgångar	Periodens förändring	Förändring % av antal	Personaloms..	Jfr fg år
Centrala Staber	3 230	3 307	417	353	77	2,4%	10,8%	−1,9%
N13 Tema KHP	1 289	1 298	154	149	9	0,7%	11,5%	−2,6%
N23 Funktion PMI	1 839	1 856	149	174	17	0,9%	8,1%	−3,2%
N25 Funktion MDK	3 256	3 283	294	272	27	0,8%	8,3%	−0,2%
N27 Funktion Barn PMI	446	453	42	48	7	1,6%	9,3%	−0,4%
N44 Tema IoÅ	1 238	1 292	175	131	54	4,4%	10,4%	0,3%
N46 Tema Barn ALB	1 693	1 728	183	158	35	2,1%	9,2%	−1,5%
N48 Tema HKN	1 285	1 293	172	156	8	0,6%	12,1%	−1,4%
N52 Tema Cancer	1 842	1 819	211	198	-23	−1,2%	10,8%	1,5%
N54 Tema ARM	1 768	1 687	178	210	-81	−4,6%	10,3%	0,8%
Slutsumma	16 597	16 718	1 821	1 700	121	0,7%	10,2%	−0,4%

Personalomsättning 2023 - 2026



Månadsrapport Karolinska
mars 2026

Definition: Personalomsättning - Avser personalförändring in till och ut från Karolinska Universitetssjukhuset (extern personalrörlighet). Personalomsättning beräknas genom att det lägsta värdet av antal nyanställda och antal avgångar under perioden divideras med genomsnittet av antal anställda vid början och slutet av perioden

Personalomsättningen, som beräknas på det lägsta av antal som rekryterats eller avgått externt i jämförelse med ett år tillbaka, visar hur stor belastning av nyanställd/avgående personal vi har i verksamheten.

I mars 2026 är personalomsättningen 10,2 % vilket är lägre än samma månad under 2019-2025 (-0,4 procentenheter lägre än fg år).

Under de senaste 12 månaderna har både antalet externa rekryteringar (-489) och antalet avgångar (-26) minskat jämfört med samma period föregående år. Eftersom avgångarna fortsatt är färre än rekryteringarna är det minskningen i avgångar som leder till den lägre personalomsättningen.

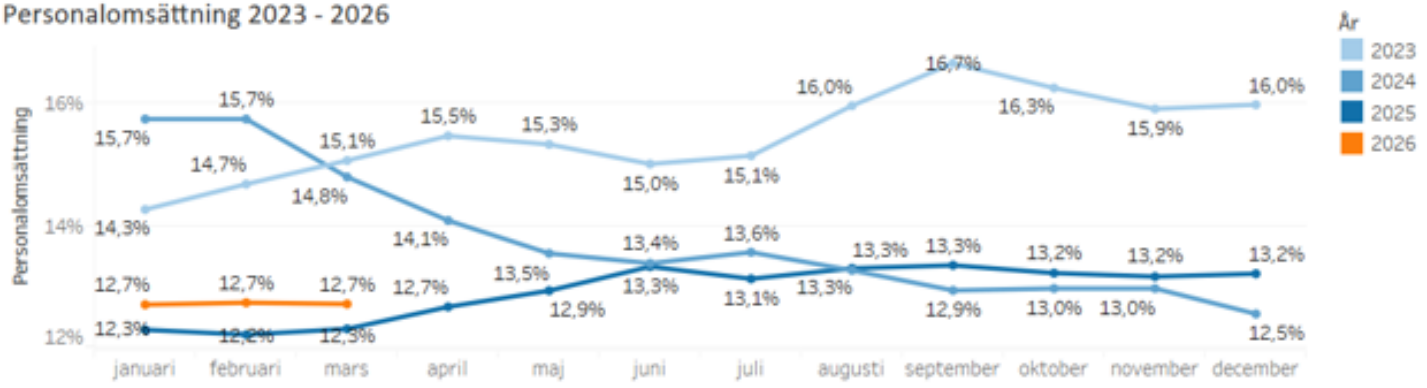
För undersköterskor och övrig personal är personalomsättningen i mars 2026 lägre än jämfört med utfallen för motsvarande månad under 2023-2025. Personalomsättningen för sjuksköterskor/barnmorskor samt läkare är dock högre jämfört med samma månad föregående år. För sjuksköterskor/barnmorskor har personalomsättningen ökat från 12,3 % (2025) till 12,7 % (2026). För läkare har personalomsättningen ökat från 8,5 % (2025) till 9,5 % (2026).

Personalomsättning 12 månader Sjuksköterskor / Barnmorskor

Period
mars 2026

	Antal anställda init..	Antal anställda slut	Antal rekryteringar	Antal avgångar	Periodens förändring	Förändring % av antal	Personaloms..	Jfr fg år
Centrala Staber	459	451	48	54	-8	−1,7%	10,5%	−2,4%
N13 Tema KHP	362	370	48	42	8	2,2%	11,5%	−2,7%
N23 Funktion PMI	920	924	82	106	4	0,4%	8,9%	−4,5%
N25 Funktion MDK	448	470	64	49	22	4,9%	10,7%	2,5%
N27 Funktion Barn PMI	230	235	27	29	5	2,2%	11,6%	−0,2%
N44 Tema IoÅ	488	527	94	63	39	8,0%	12,4%	−1,3%
N46 Tema Barn ALB	730	770	120	82	40	5,5%	10,9%	−2,1%
N48 Tema HKN	479	478	82	75	-1	−0,2%	15,7%	−1,0%
N52 Tema Cancer	876	871	111	110	-5	−0,6%	12,6%	2,2%
N54 Tema ARM	662	619	79	108	-43	−6,5%	12,3%	1,7%
Slutsumma	5 292	5 345	707	676	53	1,0%	12,7%	0,4%

Personalomsättning 2023 - 2026



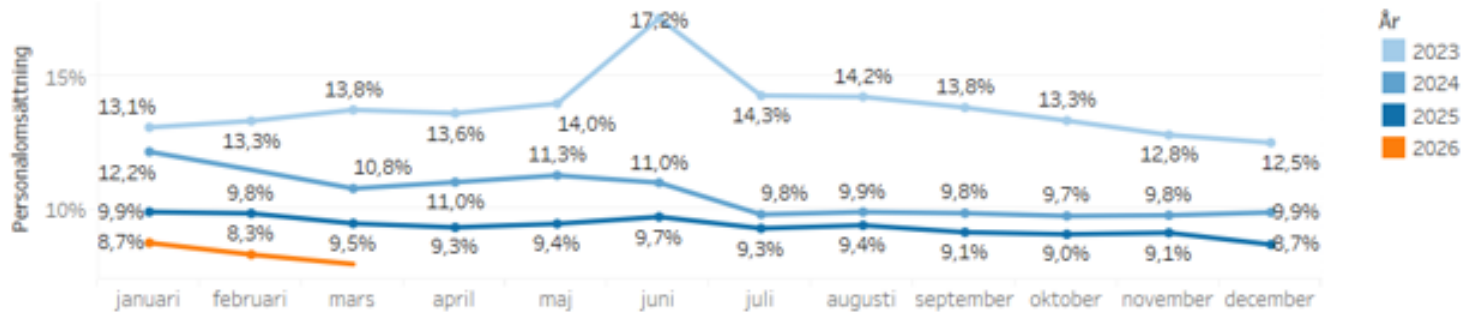
Definition: Personalomsättning -Avser personalförändring in till och ut från Karolinska Universitetssjukhuset (extern personalrörlighet). Personalomsättning beräknas genom att det lägsta värdet av antal nyanställda och antal avgångar under perioden divideras med genomsnittet av antal anställda vid början och slutet av perioden.

Personalomsättning 12 månader Undersköterskor / Barnskötare

Period
mars 2026

	Antal anställda init..	Antal anställda slut	Antal rekryteringar	Antal avgångar	Periodens förändring	Förändring % av antal	Personaloms..	Jfr fg år
Centrala staber	192	190	19	20	-2	-1,0%	9,9%	1,7%
N13 Tema KHP	144	148	19	14	4	2,8%	9,6%	-0,8%
N23 Funktion PMI	475	470	29	45	-5	-1,1%	6,1%	-3,5%
N25 Funktion MDK	349	361	34	24	12	3,4%	6,8%	-1,4%
N27 Funktion Barn PMI	125	128	8	11	3	2,4%	6,3%	0,7%
N44 Tema IoÅ	305	304	22	22	-1	-0,3%	7,2%	-0,9%
N46 Tema Barn ALB	420	418	26	33	-2	-0,5%	6,2%	-1,6%
N48 Tema HKN	332	342	41	28	10	3,0%	8,3%	-4,9%
N52 Tema Cancer	412	401	38	40	-11	-2,7%	9,3%	-0,5%
N54 Tema ARM	455	431	25	37	-24	-5,3%	5,6%	-2,0%
Slutsumma	3 065	3 045	242	260	-20	-0,7%	7,9%	-1,5%

Personalomsättning 2023 - 2026



Definition: Personalomsättning - Avser personalförändring in till och ut från Karolinska Universitetssjukhuset (extern personalrörlighet). Personalomsättning beräknas genom att det lägsta värdet av antal nyanställda och antal avgångar under perioden divideras med genomsnittet av antal anställda vid början och slutet av perioden.

Personalomsättning 12 månader Läkare

Period
mars 2026

	Antal anställda init..	Antal anställda slut	Antal rekryteringar	Antal avgångar	Periodens förändring	Förändring % av antal	Personaloms..	Jfr fg år
Centrala staber	248	259	66	57	11	4,4%	22,5%	1,2%
N13 Tema KHP	122	132	17	12	10	8,2%	9,4%	-3,8%
N23 Funktion PMI	244	256	25	13	12	4,9%	5,2%	-0,2%
N25 Funktion MDK	571	578	38	35	7	1,2%	6,1%	0,6%
N27 Funktion Barn PMI	69	68	6	8	-1	-1,4%	8,8%	1,6%
N44 Tema IoÅ	337	353	45	32	16	4,7%	9,3%	2,5%
N46 Tema Barn ALB	413	415	29	31	2	0,5%	7,0%	-0,6%
N48 Tema HKN	334	335	30	35	1	0,3%	9,0%	-1,1%
N52 Tema Cancer	446	446	48	42	0	0,0%	9,4%	2,7%
N54 Tema ARM	444	442	56	44	-2	-0,5%	9,9%	0,7%
Slutsumma	3 106	3 152	343	297	46	1,5%	9,5%	1,0%

Personalomsättning 2023 - 2026



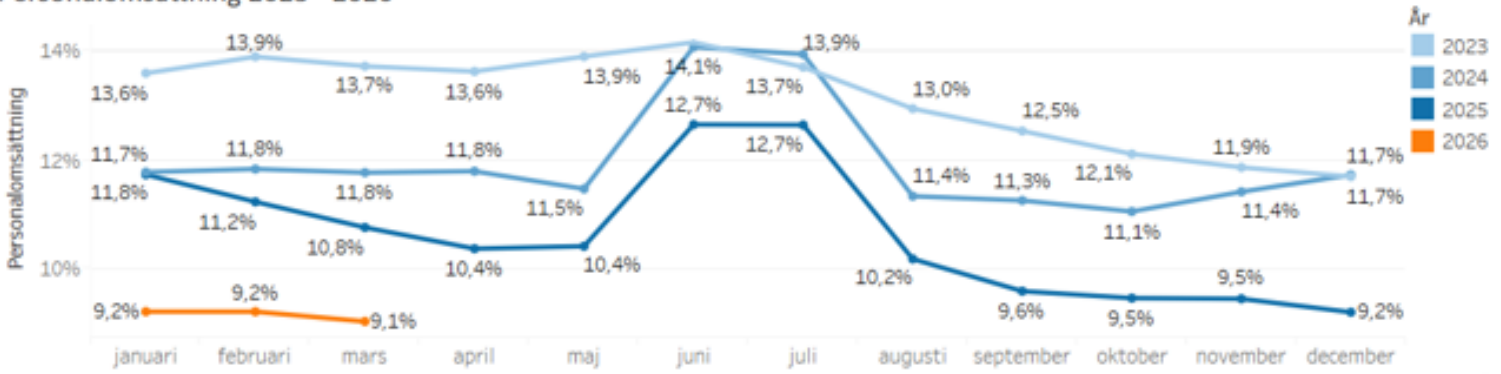
Definition: Personalomsättning - Avser personalförändring in till och ut från Karolinska Universitetssjukhuset (extern personalrörlighet). Personalomsättning beräknas genom att det lägsta värdet av antal nyanställda och antal avgångar under perioden divideras med genomsnittet av antal anställda vid början och slutet av perioden.

Personalomsättning 12 månader Övriga yrkesgrupper

Period
mars 2026

	Antal anställda initi..	Antal anställda slut	Antal rekryteringar	Antal avgångar	Periodens förändring	Förändring % av antal	Personaloms..	Jfr fg år
Centrala staber	2 331	2 407	284	222	76	3,3%	9,4%	-2,2%
N13 Tema KHP	661	648	70	81	-13	-2,0%	10,7%	-3,8%
N23 Funktion PMI	200	206	13	10	6	3,0%	4,9%	-7,3%
N25 Funktion MDK	1 888	1 874	158	164	-14	-0,7%	8,4%	-1,2%
N27 Funktion Barn PMI	22	22	1	0	0	0,0%	0,0%	-3,8%
N44 Tema IoÅ	108	108	14	14	0	0,0%	13,0%	3,5%
N46 Tema Barn ALB	130	125	8	12	-5	-3,8%	6,3%	-6,2%
N48 Tema HKN	140	138	19	18	-2	-1,4%	12,9%	1,4%
N52 Tema Cancer	108	101	14	6	-7	-6,5%	5,7%	-2,7%
N54 Tema ARM	207	195	18	21	-12	-5,8%	9,0%	-1,5%
Slutsumma	5 134	5 176	529	467	42	0,8%	9,1%	-1,7%

Personalomsättning 2023 - 2026



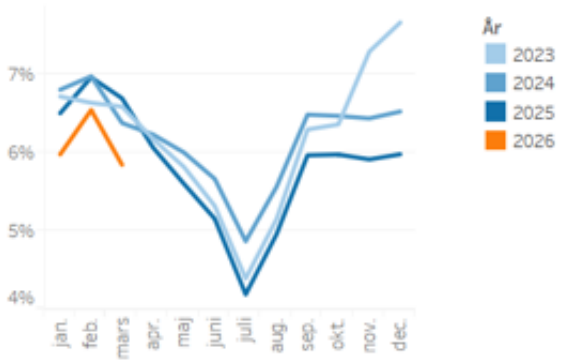
Månadsrapport Karolinska
mars 2026

Definition: Personalomsättning - Avser personalförändring in till och ut från Karolinska Universitetssjukhuset (extern personalrörlighet). Personalomsättning beräknas genom att det lägsta värdet av antal nyanställda och antal avgångar under perioden divideras med genomsnittet av antal anställda vid början och slutet av perioden.

Sjukfrånvaro %

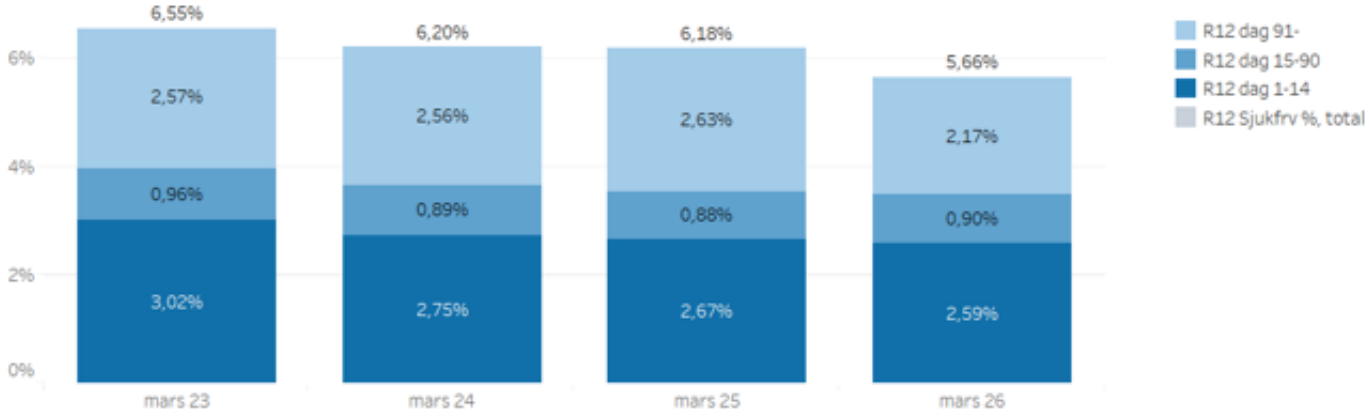
Sjukfrånvaro i procent - per månad

	mars 2023	mars 2024	mars 2025	mars 2026
Dag 91-	2,65%	2,82%	2,50%	1,94%
Dag 15-90	0,93%	0,99%	1,02%	1,20%
Dag 1-14	3,01%	2,56%	3,18%	2,71%
Sjukfrv %, total	6,59%	6,38%	6,69%	5,84%



Sjukfrånvaro i procent - Rullande 12 månader

Respektive stapel avser utfall för 12 månader



Månadsrapport Karolinska

mars 2026

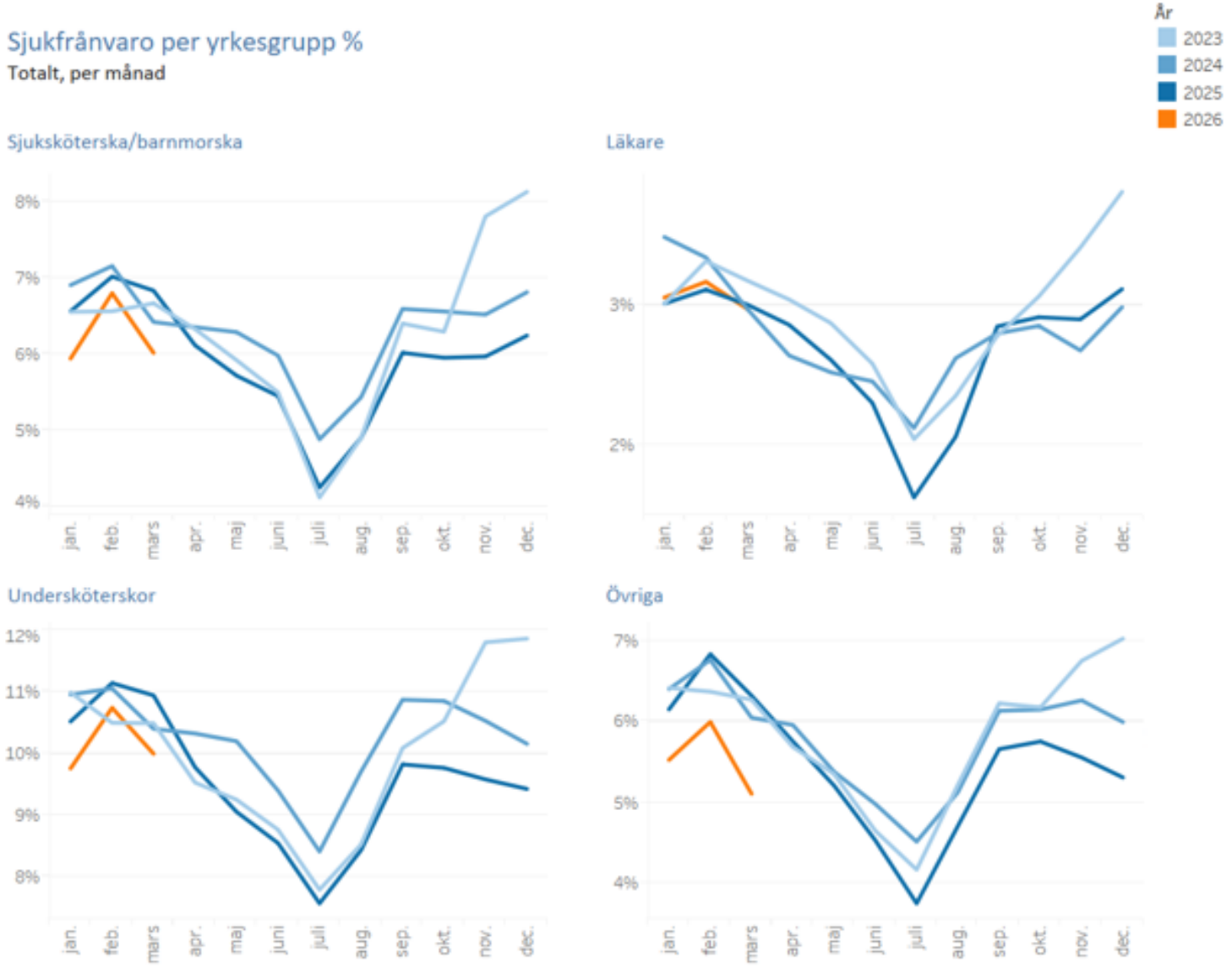
Definition: *Sjukfrånvaro i %* avser frånvarotimmar för ledighetsorsak sjukdom inklusive tidsbegränsad sjuk- och aktivitetsersättning i relation till antal tillgängliga timmar.
Samtliga anställda inkl timanställda ingår i underlaget för mätning.

Sjukfrånvaron i mars 2026 (5,84 %) är lägre än under samma månad 2025 (6,69 %).

Notera att sena registreringar av den sjukfrånvaro som inträffade under mars 2026 kan komma att öka andelen något.

Jämfört med mars 2025 syns en minskning i den längre sjukfrånvaron (15 dagar och längre) med 0,4 procentenheter. Den är även lägre än utfallet under samma månad 2023-2024. Den korta sjukfrånvaron (Dag 1-14) är också lägre än föregående år. Dock är utfallet i år högre än samma månad 2024.

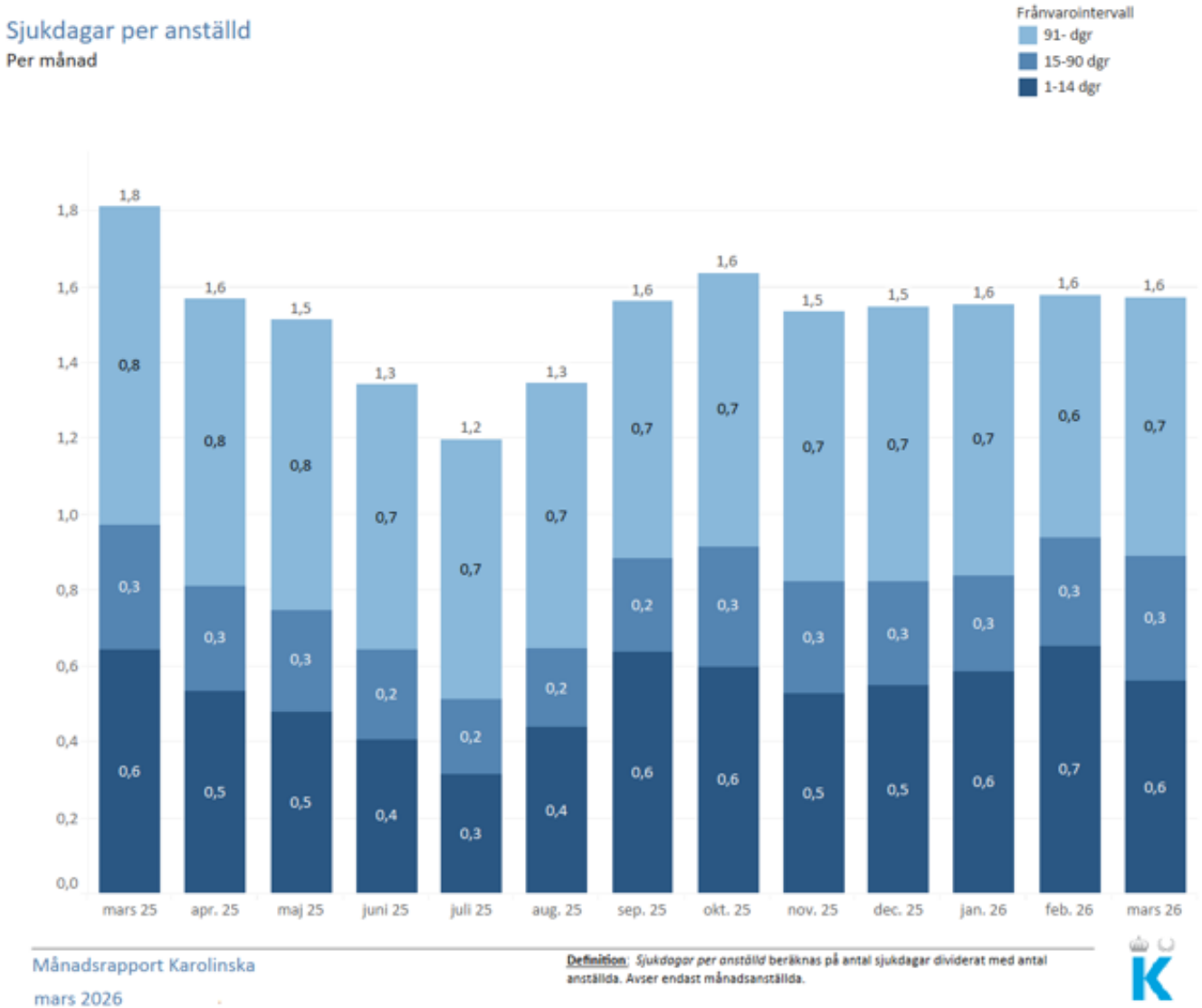
Sjukfrånvaron för de senaste 12 månaderna (5,66%) är 0,52 procentenheter lägre än samma period för ett år sedan och även lägre än motsvarande utfall under 2023 och 2024.



Månadsrapport Karolinska

mars 2026

Definition: *Sjukfrånvaro i %* avser frånvarotimmar för ledighetsorsak sjukdom inklusive tidsbegränsad sjuk- och aktivitetsersättning i relation till antal tillgängliga timmar. Samtliga anställda inkl timanställda ingår i underlaget för mätning.



Sjukdagar per anställd redovisas månadsvis i stapeldiagrammet.

Antal sjukdagar per anställd i mars 2026 är lägre än utfallen för samma månad under 2023-2025.

Frånvarointervall	2023 mars	2024 mars	2025 mars	2026 mars
91- dgr	0,9	0,9	0,8	0,7
15-90 dgr	0,3	0,3	0,3	0,3
1-14 dgr	0,6	0,5	0,6	0,6
Grand Total	**1,8**	**1,7**	**1,8**	**1,6**

För de senaste 12 månaderna är antalet sjukdagar lägre än för samma period 2023-2025.

Jämfört med för ett år sedan har samtliga grupperade yrkesgrupper färre sjukdagar per anställd i rullande 12. Sjuksköterska/Barnmorska har gått ned med 1,8 dagar och Undersköterska med 3,1 dagar.

Rullande 12, utfall:

Grupperad yrkesgrupp	2023 mars	2024 mars	2025 mars	2026 mars
10 Sjuksköt/Barnmorska	21,2	19,9	19,8	18,0
21 Undersköt/Barnsköt	33,2	31,9	32,3	29,2
30 Läkare/Kombtj läk	10,0	9,0	8,2	8,1
99 Övrig personal	19,8	19,3	19,2	17,0
Grand Total	**21,0**	**19,9**	**19,8**	**17,9**