LANDSTINGSSTYRELSEN

SÄRSKILT UTTALANDE
2017-10-24

miljöpartiet de gröna

LS 2016-1489
Ärende 7

Samlokalisering av Stockholms läns landstings centrala förvaltningar samt godkännande av hyresavtal

Miljöpartiet är positiva till att samla de centrala förvaltningarna, men för att samlokaliseringen ska bli framgångsrik måste hela processen präglas av att medarbetare känner sig delaktiga och har goda möjligheter att påverka.

Många medarbetare har farhågor att deras framtida arbetsmiljö inte i tillräcklig grad ska kunna anpassas till verksamhetens eller egna individuella behov. Därför är det av största vikt att lösningarna ska leva upp till "riktlinjen Utformning av administrativa miljöer (LS 2016-0448) vilket innebär en behovsanpassad arbetsmiljö, utformad för att medarbetare själva ska kunna välja den arbetsmiljö som bäst passar den arbetsuppgift man ska utföra".

Vi förutsätter att den fortsatta processen genomförs i nära samarbete med CSG (Centrala samverkansgruppen) och CAMM (Centrum för arbets- och miljömedicin).

Stockholms läns landsting

SÄRSKILT UTTALANDE

LANDSTINGSSTYRELSEN

2017-10-24

Vänsterpartiet

Ärende nr 7
Ls 2016-1489

Samlokalisering av landstingets centrala förvaltningar

Vi ställer oss positiva till en samlokalisering av landstingets förvaltningar. Vi anser det angeläget att samla landstingets verksamheter istället för som nu vara utspridda på en mängd adresser. Just detta skäl om samlokalisering är det mest centrala för oss.

Det andra skälet som anges är att samlokaliseringen ska spara pengar åt landstinget. Det är också ett skäl vi ställer oss positiva till. Men det blir då märkligt att den reella behovsanalysen av vilka lokaler som behövs görs först efter kontraktsskrivande på nya lokaler. Visserligen har remissrundan till berörda förvaltningar givit visst svar på behoven men den samlade bilden blir trots allt att många frågetecken återstår. Detta skapar onödig osäkerhet om samlokaliseringen blir lyckad när nu beslut tas. Vi saknar en djupare konsekvensanalys av ärendet. Vad blir effekterna när förvaltningarna ska flytta ihop på en betydligt mindre yta? Det hade varit önskvärt att en genomgripande behovsanalys gjorts före beslut där förvaltningarna identifierat sina behov av lokalytor och möjliga samordningsvinster innan kontorsytan fastställdes.

Ett tredje skäl är att man vill åstadkomma en kulturförändring och en förändring av medarbetares arbetssätt. Vi ser att det går trender i kontorsutformning och att det just nu är vanligt med aktivitetsbaserade arbetsplatser. Det kan säkert fungera för en del verksamheter, men vi ställer oss frågande till om det är ett arbetssätt som är lämpligt för alla enheter. Om samlokaliseringen ska bli lyckad krävs ett stort mått av flexibilitet och lyhördhet inför de olika förvaltningarnas behov. Det är särskilt viktigt att medarbetare och fackliga företrädare ges en aktiv roll i det praktiska genomförandet.