Socialdemokraterna
FRAMTIDSPARTIET

MOTION
2015-12-15

Ankom
Stockholms läns landsting
2015 -12- 15
Dnr. LS 2015-1503

2015:40

Motion av Jens Sjöström (S) och Robert Johansson (S) om kartläggning av anledningarna till deltidssysselsättning inom Stockholms läns landsting

Socialdemokraterna anser att rätten till heltid är en central arbetsmarknads-och jämställdhetsfråga. Vården generellt är bra på att erbjuda heltid, och så gäller också för Stockholms läns landsting. Cirka 13 procent är deltidsanställda inom SLL, och denna andel har sakta - men säkert - sjunkit under ett antal år. Även om man kan känna tillförsikt i både den nedåtgående trenden, andelen och ambitionen att alla som vill ska få möjlighet att arbeta heltid så vore det oansvarigt av en stor arbetsgivare som SLL att lägga ambitionerna att göra ännu bättre på hyllan.

Det är svårt att veta varför vissa individer känner sig nödgade att arbeta deltid. Anledningarna kan vara många. Exempelvis kan arbete på heltid upplevas som ohållbart stressigt och tungt. En annan anledning kan vara att livet utanför arbetslivet är ojämnställt och att när man måste göra avkall på något för att orka så är det enda möjliga att dra ner på arbetstiden.

Oavsett vilken länk i livskedjan som brister är deltidsarbete ett problem. Det är en säker väg till ekonomisk resurssvaghet. Du har en låg månatlig inkomst, dina möjligheter att spara pengar är minimala och din pension blir låg. Det är också klarlagt bortom rimligt tvivel att det är kvinnor som drabbas av deltidsdilemmat. Som framgår av tabellen nedan[1] jobbar en större andel kvinnor än män deltid i samtliga yrkesgrupper förutom en (inom yrkesgruppen medicinska sekreterare är andelen heltidsarbetande män två procentenheter lägre än den samma för kvinnor).

För vården som arbetsgivare skapar deltid ett kompetensförsörjningsproblem – eftersom en majoritet av arbetstagarna är kvinnor. Landstinget har inte tillgång till den kompetens den har anställd fullt ut.

När vi tidigare bett om en kartläggning av anledningarna till att vårdpersonal inom Stockholms läns landsting frivilligt arbetar deltid samt en analys av vad som skulle krävas[2] för att dessa individer ska kunna och vilja arbeta heltid har vi fått knapphän-

---

[1] Stockholms läns landsting – medarbetarna i siffror, 2015-04-30
http://www.sll.se/PageFiles/2070391/Andel%20heltid1504.pdf

[2] Se tjänsteutlåtande med diarienummer LS 2015-1298: Svar på skrivelsen från Jens Sjöström (S) om Kartläggning av anledning till deltidsanställningar inom Stockholms läns landsting

diga resonemang om att de flesta som jobbar deltid gör det med stöd i föräldraledighetslagen.

Att konstatera att det är svårt att kombinera ett heltidsarbete med familjeliv, men att underlåta att skapa förutsättningar för att anpassa ett heltidsarbete till familjelivet är ett otvetydigt exempel på brist på ambition i att vara den attraktiva arbetsgivare som Stockholms läns landsting anser sig vara.

Socialdemokraterna anser att eftersom det finns en tydlig vinst för såväl landstinget som arbetsgivare, samtliga som arbetar inom landstinget och för samhället i stort att ha en arbetskraft som företrädesvis arbetar heltid att så bör ansträngningarna för att få så många som möjligt att orka, vilja och välja att jobba heltid intensifieras. Vi vill därför uppdra åt personalförvaltningen att göra en gedigen kartläggning likt den som gjorts i flera kommuner där man via exempelvis enkät tar reda på grunderna för valet att frivilligt arbeta deltid.

Med anledning av ovan föreslås:

Att landstingsfullmäktige beslutar att uppdra åt ~~Personaldirektören~~ Landstingsstyrelsen att kartlägga och sammanställa anledningen till att personal inom Stockholms läns landsting arbetar deltid

Att med kartläggningen som underlag förutsättningslös analysera vad som skulle krävas för att dessa individer ska välja att arbeta heltid

Att utarbeta en handlingsplan för att minska såväl den ofrivilliga som den frivilliga deltiden till ett absolut minimum.

Stockholm den 15 december 2015

Jens Sjöström

Robert Johansson

Andel heltidsanställda medarbetare

Medarbetare med tillsvidareanställning eller tidsbegränsad anställning. Inkluderar medarbetare som inte är i arbete, till exempel föräldralediga.

Uppgifter per 2015-04-30			
Yrkesgrupp	Kvinnor	Män	Totalt
Administrativ personal	92%	95%	93%
Arbetsterapeut	89%	100%	89%
Barnmorska	51%	75%	51%
Biomedicinsk analytiker	93%	97%	93%
Biträdande överläkare	96%	96%	96%
Chef administration	98%	100%	99%
Chefbarnmorska	93%	0%	93%
Chefsjuksköterska	99%	100%	99%
Kurator	79%	90%	80%
Medicinsk sekreterare	90%	88%	90%
Psykolog	89%	90%	89%
Sjukgymnast/fysioterapeut	91%	93%	91%
Sjuksköterska, allmän	88%	92%	88%
Sjuksköterska, specialist	86%	92%	87%
Skötare	85%	89%	87%
Specialistläkare	95%	97%	96%
ST-läkare/leg. läkare	98%	99%	98%
Tandläkare	83%	84%	84%
Tandsköterska	83%	100%	83%
Underläkare	98%	99%	98%
Undersköterska	78%	86%	78%
Överläkare/distriktsläkare	87%	91%	89%
Övrig hälso- och sjukvårdspersonal	69%	84%	72%
Övrig personal	89%	95%	92%
Totalt	85%	93%	87%