FÖRSLAG 2014:8

LS 1302-0273

Landstingsstyrelsens förslag till beslut

Motion 2013:3 av Håkan Jörnehed m.fl. (V) om heltid som norm och rättighet i alla landstingsfinansierade verksamheter

Föredragande landstingsråd: Anna Starbrink

Ärendebeskrivning

Motionärerna föreslår att alla landstingsfinansierade verksamheter ska ha heltid som norm och rättighet.

Förslag till beslut

Landstingsstyrelsen föreslår landstingsfullmäktige besluta

att anse motionen besvarad.

Landstingsstyrelsens motivering

Stockholms läns landsting ska vara en attraktiv arbetsgivare som kan rekrytera, utveckla och behålla medarbetare. Enligt den styrningsmodell som tillämpas inom landstinget har verksamheterna själva ansvar och befogenhet att utforma och utveckla respektive verksamhet på det mest ändamålsenliga sättet utifrån landstingets ägardirektiv, policyer och andra övergripande riktlinjer.

Varje verksamhet har ansvar för att bemanna utifrån de behov som finns. Vad gäller sysselsättningsgraden så föredrar en del medarbetare att arbeta heltid medan andra helst arbetar deltid. För att leva upp till att vara en attraktiv arbetsgivare bör medarbetarnas önskemål i möjligaste mån beaktas.

Av medarbetarna i landstinget är det ungefär 14 procent som arbetar deltid. Enligt uppgift från förvaltningar och bolag förekommer inte ofrivillig deltid inom Stockholms läns landsting. De anställningar som erbjuds är normalt heltidsanställningar, men i undantagsfall förekommer deltidsanställningar. Heltid ska vara norm för alla anställda, och verksamheterna bör kunna erbjuda möjligheter att gå upp i arbetstid för de medarbetare som så önskar.

Beslutsunderlag

1. Landstingsstyrelsens ojusterade protokollsutdrag den 4 februari 2014 § 19 med S- och MP- ledamöternas reservation, V-ledamotens muntliga reservation och MP-ledamöternas särskilda uttalande. Protokollet justeras den 17 februari 2014.
2. Landstingsdirektörens tjänsteutlåtande till produktionsutskottet den 11 november 2013
3. Motion 2013:3
4. Produktionsutskottets protokollsutdrag den 26 november 2013 § 92 med V-ledamotens muntliga reservation
5. Hälso- och sjukvårdsnämndens protokollsutdrag den 8 oktober 2013 § 14 med V-ledamotens muntliga reservation
6. Hälso-och sjukvårdsförvaltningens tjänsteutlåtande den 9 september 2013
7. Trafiknämndens protokollsutdrag den 1 oktober 2013 § 124 med V-ledamotens muntliga reservation
8. Trafikförvaltningens tjänsteutlåtande 30 augusti 2013

Stockholms läns landsting
Landstingsstyrelsen

Protokollsutdrag
Sammanträdesdatum
2014-02-04

Datum för justering: 2014-02-17
Datum för anslag: 2014-02-17

---

§ 19
Motion 2013:3 av Håkan Jörnehed m.fl. (V) om heltid som norm och rättighet i alla landstingsfinansierade verksamheter
LS 1302-0273

Landstingsrådsberedningens skrivelse den 18 december 2013 med produktionsutskottets beslut den 26 november 2013, yttranden från hälso- och sjukvårdsnämnden den 8 oktober och trafiknämnden den 1 oktober 2013 och landstingsdirektörens tjänsteutlåtande den 11 november 2013.

S-ledamöternas skrivelse den 4 februari 2014 med förslag att landstingsstyrelsen föreslår landstingsfullmäktige besluta uppdra åt Landstingsdirektören att kontinuerligt följa upp och verka för att heltid ska utgöra norm för anställda i Stockholms läns landsting, *att* mot bakgrund av alarmerande rapporter om att bristande arbetsmiljö inverkar menligt på många anställdas vilja att arbeta heltid uppdra åt landstingsstyrelsen att ta fram en strategi, med särskilt fokus på så kallade bristyrken, för hur Stockholms läns landsting ska kunna få fler att vilja arbeta heltid (bilaga).

MP-ledamöternas skrivelse den 30 januari 2014 (bilaga).

MP-ledamöterna anmälde att de instämde i S-förslaget.

Följande yrkanden framfördes

dels bifall till landstingsrådsberedningens förslag
dels bifall till S- och MP-ledamöternas förslag
dels av V-ledamoten om bifall till motionen.

Ordföranden ställde propositioner om bifall till dessa yrkanden och fann att styrelsen antagit landstingsrådsberedningens förslag.

Landstingsstyrelsen beslutade således föreslå landstingsfullmäktige besluta

att anse motionen besvarad enligt landstingsrådsberedningens förslag.

Reservationer mot landstingsstyrelsens beslut anfördes

dels av S- och MP-ledamöterna till förmån för S- och MP-förslaget
dels av V-ledamoten för V-förslaget.

MP-ledamöterna lät som *särskilt uttalande* anteckna vad de anfört i sin skrivelse.

Vid protokollet

Anna-Britt Weiss

Stockholms läns landsting
SOCIALDEMOKRATERNA **FÖRSLAG TILL BESLUT**

2014-02-04 LS 1302-0273

Landstingsstyrelsen, ärende 19

Motion 2013:3 av Håkan Jörnehed m.fl. (V) om heltid som norm och rättighet i alla landstingsfinansierade verksamheter

Socialdemokraterna föreslår landstingsstyrelsen föreslå landstingsfullmäktige besluta

att uppdra åt Landstingsdirektören att kontinuerligt följa upp och verka för att heltid ska utgöra norm för anställda i Stockholms läns landsting,

att mot bakgrund av alarmerande rapporter om att bristande arbetsmiljö inverkar menligt på många anställdas vilja att arbeta heltid uppdra åt landstingsstyrelsen att ta fram en strategi, med särskilt fokus på s k bristyrken, för hur Stockholms läns landsting ska kunna få fler att vilja arbeta heltid.

Grunden för ett jämlikt, jämställt och solidariskt samhälle är rätten till ett arbete som man kan försörja sig på. Socialdemokraterna har därför under lång tid drivit frågan om att heltidsanställning ska vara norm på arbetsmarknaden. Goda arbetsvillkor för arbetstagare har positiva effekter för kompetensförsörjningen och ökar möjligheterna att i framtiden attrahera arbetskraft till välfärdsverksamheterna.

Senast Socialdemokraterna var med och styrde Stockholms läns landsting infriade vi som arbetsgivare löftet om att heltid ska vara en rättighet och deltid en möjlighet. I huvudsak har den principen kvarstått. Det är dock viktigt att ständigt följa utvecklingen. Ofrivillig deltid bland anställda i Stockholms läns landsting ska inte förekomma.

Idag har ett nytt problem istället uppstått. Inom flera verksamheter, men framförallt inom förlossningsverksamheten, rapporterar företrädare att många inte orkar arbeta heltid p.g.a. en hög arbetsbelastning, stress och brister i arbetsmiljön. Vi Socialdemokrater anser att landstinget utöver att erbjuda alla rätt till heltid, även måste arbeta för att möjliggöra för fler att också vilja arbeta heltid.

Vi Socialdemokrater värnar den svenska modellen och vill i första hand att frågan ska kunna lösas i samverkan mellan arbetsmarknadens parter. När landstinget är arbetsgivare kommer vi Socialdemokrater alltid verka för heltid som norm. Om arbetsmarkandens parter visar sig oförmögna att lösa frågan på övriga arbetsmarknaden, t.ex. i de verksamheter där landstinget är upphandlande part, är vi inte främmande för att i ett nästa steg förorda lagstiftning i frågan.

Stockholms läns landsting

LANDSTINGSSTYRELSEN
Miljöpartiet de gröna

SÄRSKILT UTTALANDE

2014-02-04

LS 1302-0273 Ärende nr: 19

Yttrande över Motion 2013:3 av Håkan Jörnehed m.fl. (V) om heltid som norm och rättighet i alla landstingsfinansierade verksamheter

Miljöpartiet anser alla personer som önskar arbeta heltid också ska erbjudas möjlighet att göra detta. Vi håller därför med om att heltid ska vara en rättighet men att arbeta deltid ska också vara en möjlighet. Det går inte att förutsätta att alla medborgare vill eller kan arbeta heltid och det måste därför finnas en möjlighet att gå ner i arbetstid för de som så önskar.

Stockholms läns landsting

Landstingsstyrelsens förvaltning
Landstingsdirektörens stab

TJÄNSTEUTLÅTANDE
2013-11-11

LS 1302-0273

Ankom
Stockholms läns landsting
2013 -11- 13
Dnr LS 1302-0273
Rotel V

Landstingsstyrelsens
produktionsutskott

Motion 2013:3 av Håkan Jörnhed m.fl. (V) om heltid som norm och rättighet i alla landstingsfinansierade verksamheter

Ärendebeskrivning

Håkan Jörnehed m.fl. (V) har lämnat en motion om heltid som norm och rättighet i alla landstingsfinansierade verksamheter.

Beslutsunderlag

Landstingsdirektörens tjänsteutlåtande den 11 november 2013
Motion 2013:3
Hälso- och sjukvårdsnämndens protokollsutdrag den 8 oktober 2013 med
V-ledamotens muntliga reservation
Hälso- och sjukvårdsförvaltningens tjänsteutlåtande den 9 september 2013
Trafiknämndens protokollsutdrag den 1 oktober 2013 med
V-ledamotens muntliga reservation
Trafikförvaltningens tjänsteutlåtande den 30 augusti 2013

Förslag till beslut

Produktionsutskottet föreslår landstingsstyrelsen föreslå landstingsfullmäktige besluta

att anse motionen besvarad.

Förvaltningens förslag och motivering

Sammanfattning
Håkan Jörnehed m.fl. (V) har lämnat en motion om att heltid ska vara en norm och rättighet för all personal inom landstingsfinansierade verksamheter. Lagen om anställningsskydd (1982:80) ger deltidsanställda en företrädesrätt till anställningar med högre sysselsättningsgrad om de anmält att de önskar detta. Inom Stockholms läns landsting är normen heltidsanställningar, det förekommer i princip inte ofrivilliga

deltidsanställningar. Förvaltningen anser att heltid ska vara norm för alla anställda, dock inte en rättighet. Att ställa krav på privata utförare om hur de ska bemanna sina verksamheter bedöms inte som rimligt. Respektive verksamhet bör ges förutsättningar att bemanna utifrån behov men givetvis också utifrån gällande lagstiftning.

Bakgrund
Håkan Jörnehed m.fl. (V) har lämnat en motion om att heltid ska vara en norm och rättighet för all personal inom landstingsfinansierade verksamheter. Motionärerna föreslår att detta skrivs in i ägardirektiv för den landstingsdrivna verksamheten samt i upphandlingsunderlag och avtal med externa producenter.

Hälso- och sjukvårdsnämnden och trafiknämnden har lämnat yttranden.

Överväganden
Enligt uppgift från förvaltningar och bolag förekommer inte ofrivillig deltid inom Stockholms läns landsting. Det finns dock medarbetare som valt att tacka nej till att öka arbetstiden till heltid om det har inneburit arbete på två olika enheter, t.ex. två kliniker på ett sjukhus. De anställningar som landstingets verksamheter erbjuder är normalt heltidsanställningar. Deltidsanställningar förekommer i undantagsfall. Däremot förekommer det att arbetstagaren önskar arbeta deltid trots att man har en heltidsanställning.

Lagen om anställningsskydd ger deltidsanställda en företrädesrätt till anställningar med högre sysselsättningsgrad. En förutsättning är att arbetstagaren har anmält att hon eller han önskar en högre sysselsättningsgrad och att hon eller han bedöms ha tillräckliga kvalifikationer för arbetet. Deltidsanställdas företrädesrätt är överordnad den rätt till återanställning som en arbetstagare som sagts upp på grund av arbetsbrist har. Syftet med regleringen är att deltidsanställningar endast ska förekomma när det är motiverat av verksamhetens behov eller arbetstagarens önskemål.

Trafiknämnden skriver i sitt yttrande att heltidsanställningar ska vara utgångspunkten i bemanning av landstingsfinansierad verksamhet. De gör dock bedömningen att trafikutövarna behöver komplettera heltidsanställningar med deltidsanställd personal. I många fall finns det personer som önskar arbeta deltid, till exempel studenter. Att deltidsanställa personal för att täcka upp för vissa pass, på exempelvis kvällar och helger som är attraktiv arbetstid för bland annat studenter, skapar också förutsättningar för den heltidsanställda personalen att få

ledigt dessa tider. Trafikförvaltningen gör bedömningen att det skulle vara mycket kostnadsdrivande att kräva att trafikutövarna ger alla anställda rätt till heltid.

Hälso- och sjukvårdsnämnden framhåller i sitt yttrande att möjligheten att deltidsanställa personal skapar förutsättningar för de anställda att ha delade tjänster, t.ex. både inom vården och akademin eller både hos landstinget och en privat vårdgivare. Denna möjlighet skapar förutsättningar för mångfald inom hälso- och sjukvården vilket är en förutsättning för genomförandet av framtidsplanen.

Förvaltningen anser att heltid ska vara norm för alla anställda, dock inte en rättighet. Att ställa krav på privata utförare om hur de ska bemanna sina verksamheter bedöms dock inte rimligt. Respektive verksamhet bör ges förutsättningar att bemanna utifrån behov men givetvis också utifrån gällande lagstiftning.

Med hänvisning till ovanstående samt trafiknämndens och hälso- och sjukvårdsnämndens yttranden föreslår förvaltningen att motionen ska anses besvarad.

Ekonomiska konsekvenser av beslutet

Beslutet har inga ekonomiska konsekvenser.

Miljökonsekvenser av beslutet

I enlighet med landstingets Miljöpolitiska program 2012-2016 har hänsyn till miljön beaktats och slutsatsen är att det inte är relevant med en miljökonsekvensbedömning i detta ärende.

Toivo Heinsoo
Landstingsdirektör

Maria Englund
Personaldirektör

Ankom
Stockholms läns landsting
2013 -02- 19
Dnr LS 1302-0273

2013:3
Rotel I

Stockholms läns landsting
2013-02-19

Motion av Håkan Jörnehed (V) om heltid som norm och rättighet i alla landstingsfinansierade verksamheter.

Heltid är en rättighet och deltid är en möjlighet, så brukar det heta då det gäller tjänstgörighetsgrad. För ett tiotal år sedan var ambitionen att få de som själva valt att minska sin tjänstgörighetsgrad att gå upp till heltid. Detta för att bättre möta medborgarnas behov och service i landstingets verksamheter.

Oroande är då att det allt oftare förekommer att heltidstjänster inte erbjuds överhuvudtaget. Det förekommer även i de verksamheter som drivs i egen regi, men framförallt är detta allt vanligare i upphandlade verksamheter. Inte minst på trafiksidan går utvecklingen i riktning mot en allt större andel deltidsanställda, trots att många skulle vilja arbeta heltid.

Att heltid är norm inom landstinget är viktigt för landstingets verksamheter, inte minst från kvalitetssynpunkt. Heltid höjer statusen i yrket och är ett starkt argument för rekrytering till landstingsfinansierade yrkeskategorier. Verksamheter som i alltför stor utsträckning bemannas med deltidsanställda riskerar att ses som genomgångsyrken, med rekryteringssvårigheter som följd. Risken för kvalitetsbrister i verksamheterna ökar också.

Mot bakgrund av detta föreslås landstingsfullmäktige besluta

att heltid ska vara norm i verksamheten och en rättighet för all personal skrivs in i ägardirektiven till våra egna landstingsdrivna verksamheter

att heltid ska vara norm för verksamheten och en rättighet för all personal skrivs in i upphandlingsunderlag och avtal med externa producenter av skattefinansierad landstingsverksamhet.

Håkan Jörnehed (V)

Laila Leymann (V)

Sverre Launy (V)

Stockholms läns landsting

Landstingsstyrelsen
Produktionsutskottet

PROTOKOLLSUTDRAG
2013-11-26

Ankom
Stockholms läns landsting
2013 -12- 11
Dnr. LS 1302-0273
Rotel IV

Justerat den 2013-12-03
Anna Starbrink
Lars Dahlberg

§ 92
Motion 2013:3 av (V) om heltid som norm och rättighet i alla landstingsfinansierade verksamheter
LS 1302-0273

Beslutsunderlag:
Landstingsdirektörens tjänsteutlåtande den 11 november 2013
Motion 2013:3
Hälso- och sjukvårdsnämndens protokollsutdrag den 8 oktober 2013 med
V-ledamotens muntliga reservation
Hälso- och sjukvårdsförvaltningens tjänsteutlåtande den 9 september 2013
Trafiknämndens protokollsutdrag den 1 oktober 2013 med
V-ledamotens muntliga reservation
Trafikförvaltningens tjänsteutlåtande den 30 augusti 2013

Tjänstgörande V-ersättaren yrkar bifall till motionen.

Följande yrkanden framfördes

dels bifall till landstingsdirektörens tjänsteutlåtande
dels bifall till motionen

Ordföranden ställde propositioner om bifall till dessa yrkanden och fann att produktionsutskottet beslutat enligt landstingsdirektörens tjänsteutlåtande.

Produktionsutskottet beslutade

att föreslå landstingsstyrelsen föreslå landstingsfullmäktige besluta
att anse motionen besvarad

Tjänstgörande V-ersättaren *reserverade sig* till förmån för sitt yrkande.

Vid protokollet

Agneta Marmestrand

Exp
Landstingsstyrelsen

Hälso- och sjukvårdsnämnden
STOCKHOLMS LÄNS LANDSTING

PROTOKOLLSUTDRAG 7/2013
§ 14

SAMMANTRÄDESDAG
2013-10-08

Ankom
Stockholms läns landsting
2013 -10- 09
Dnr LS 1302-0273
Rokl V

Justerat Filippa Reinfeldt (M)
Dag Larsson (S)

Anslagsdatum 2013-10-08

§ 14 Yttrande över motion 2013:3 av Håkan Jörnehed m fl (V) om heltid som norm och rättighet i alla landstingsfinansierade verksamheter

HSN 1305-0600

Ärendebeskrivning

Landstingsstyrelsen har begärt att Hälso- och sjukvårdsnämnden ska yttra sig över motion 2013:3 av Håkan Jörnehed (V). I motionen föreslås att heltid ska vara en norm och rättighet för all personal och skrivas in i ägardirektiven för landstingets egna verksamheter. Motionärerna föreslår även att det skrivs in i upphandlingsunderlag och avtal med externa producenter.

Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteutlåtande, 2013-09-09
Motion 2013:3 av Håkan Jörnehed m fl (V)

Yrkanden

1 Ordförandens (M) förslag för M-, FP-, KD- och C-ledamöterna om bifall till förvaltningens förslag

2 Gunilla Roxby Cromvalls (V) förslag om bifall till motionen

Propositionsordning

Inför beslut ställer ordföranden proposition på yrkandena. Hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar i enlighet med ordförandens förslag.

Beslut

Hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar

att till Landstingsstyrelsen överlämna förvaltningens förslag

att omedelbart justera beslutet.

Reservationer

Gunilla Roxby Cromvall (V) reserverar sig mot beslutet.

Deltar inte i beslutet
S-ledamöterna deltar inte i beslutet.
Helene Öberg (MP) deltar inte i beslutet.

Vid protokollet
Lisbeth Ekebom

Rätt utdraget intygas

Lisbeth Ekebom

Expedieras till:
Landstingsstyrelsen
Akten

Hälso- och sjukvårdsnämnden
STOCKHOLMS LÄNS LANDSTING

Hälso- och sjukvårdsförvaltningen

TJÄNSTEUTLÅTANDE
2013-09-09

HSN 1305-0600

Handläggare:
Torsten Ibring

Hälso- och sjukvårdsnämnden
2013-10-08, P 14

Ankom
Stockholms läns landsting
2013 -10- 09
Dnr LS 1302-0273
Rotel V

Yttrande över motion 2013:3 av Håkan Jörnehed m.fl. (V) om heltid som norm och rättighet i alla landstingsfinansierade verksamheter

Ärendebeskrivning

Landstingsstyrelsen har begärt att Hälso- och sjukvårdsnämnden ska yttra sig över motion 2013:3 av Håkan Jörnehed (V). I motionen föreslås att heltid ska vara en norm och rättighet för all personal och skrivas in i ägardirektiven för landstingets egna verksamheter. Motionärerna föreslår även att det skrivs in i upphandlingsunderlag och avtal med externa producenter.

Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteutlåtande, 2009-09-09
Motion 2013:3 av Håkan Jörnehed, Laila Leymann och Sverre Launy (V)

Förslag till beslut

Hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar

att till Landstingsstyrelsen överlämna förvaltningens förslag

att omedelbart justera beslutet.

Förvaltningens motivering till förslaget

Omfattning av deltider
Av landstingets Personal- och utbildningsbokslut 2012 framgår att landstinget hade 43 043 anställda den 31 december 2012. Av dem arbetade 96 procent inom hälso- och sjukvården inklusive tandvården. Av totala antalet anställda arbetade 14 procent deltid. Det är en minskning med 1 procentenhet sedan 2011. Av de deltidsanställda är 86 procent kvinnor.

I viss utsträckning efterfrågar personalen deltidsanställning. Det kan bero på den privata livssituationen eller aktiviteter utanför anställningen i landstinget. Privata vårdgivare som förvaltningen varit i kontakt med har också framhållit att vissa medarbetare har flera arbetsgivare inom offentlig och/eller privat verksamhet eller inom Karolinska Institutet. Mångfalden berikar branschen och är en förutsättning för genomförandet av framtidsplanen.

Catarina Andersson Forsman
Hälso- och sjukvårdsdirektör

Henrik Gaunitz
Avdelningschef

Tabell1: Ur Personal och utbildningsbokslutet 2012, sid 22

Antal anställda m m					
	2012	2011	Förändr. i procent	Andel fördelat på kön Kvinnor	Män
Antal anställda	43 043	42 955	0,2	80	20
Antal årsarbetare 1)	41 340	40 670	1,6	80	20
Sysselsättningsgrad 2)	96%	95%	1,0	95	95
Tillsvidareanställda	81%	80%	1,0	80	20
Deltidsanställda	14%	15%	-1,0	86	14
Andel utrikesfödda	25%	25%	0,0	77	23
Andel tillsvidareanställda	81%	80%	1,0	80	20

1) Summerad sysselsättningsgrad.

2) Sysselsättningsgrad i förhållande till antal anställda.

År 2012 arbetade 41 168 (eller 96 procent) av landstingets anställda inom hälso- och sjukvård inklusive tandvård. Antalet deltider är alltså avgjort störst inom den sektorn i landstingsdrivna verksamheter.

Tabell 2: Ur Personal och utbildningsbokslutet 2012, sid 22

Anställda per verksamhetsområde					
	2012	2011	Förändr. i procent	Andel fördelat på kön Kvinnor	Män
Hälso- och sjukvård inkl. tandvård 1)	41 168	41 049	0,3	81	19
Trafik	635	663	-4,2	49	51
Fastighetsverksamhet	216	217	-0,5	46	54
Övrig verksamhet 2)	1 024	1 026	-0,2	54	46
Totalt	43 043	42 955	0,2	80	20
Varav inom förvaltningarna	28 220	27 990	0,8	79	21
Varav inom bolagen	14 823	14 965	-0,9	82	18

1) i underlaget ingår alla anställda i TioHundra AB som ägs av landstinget tillsammans med Norrtälje kommun med 50 procent var. Totalt har TioHundra AB 2 452 månadsanställda.

2) i övrig verksamhet ingår kulturförvaltningen, MediCarrier AB, landstingsstyrelsens förvaltning inklusive Nya Karolinska Solna, landstingsrevisorerna, patientnämndens förvaltning och AB SLL internfinans.

Förvaltningens kommentar

Förvaltningen har inte ansvaret för hur vårdgivarna organiserar sin verksamhet. Förvaltningen tycker dock att det är viktigt att vårdgivarna erbjuder heltidstjänster till personal som så önskar. Detta är en viktig del för att attrahera arbetskraft till hälso- och sjukvården.

Stockholms läns landsting

93 1

Trafiknämnden

PROTOKOLLSUTDRAG

Nr 9/2013

Sammanträdesdatum
2013-10-01

Ankom
Stockholms läns landsting
2013 -10- 23
Dnr LS 1302-0273
Rätt IV

Datum för justering: 2013-10-01

Christer G Wennerholm
Erika Ullberg

§ 124

Yttrande över motion 2013:3 av (V) om att heltidsanställning skall vara norm och rättighet i alla landstingsfinansierade verksamheter
(TN 2013-0373)

I ärendet förelåg skrivelse 2013-08-30 från förvaltningschefen.

I ärendet yttrade sig Gunilla Roxby Cromvall (V).

YRKANDEN

1) bifall till förvaltningschefens förslag till beslut
2) bifall till V-ledamotens förslag om att bifalla motionen.

Ordföranden ställde proportion om yrkandena och fann att trafiknämnden bifallit förvaltingschefens förslag till beslut.

BESLUT

Trafiknämnden beslöt

att översända förvaltningschefens förslag till yttrande till Landstingsstyrelsens förvaltning

RESERVATIONER

V-ledamoten reserverade sig mot beslutet.

Vid protokollet

Sara Catoni

Utdragsbestyrkande
Ingela Svanberg Ohlsson

Trafikförvaltningen
STOCKHOLMS LÄNS LANDSTING

Ledningsstaben
HR

Handläggare
Jan Hamrin
08-686 1840
Jan.hamrin@sll.se

TJÄNSTEUTLÅTANDE
2013-08-30
Version

Trafiknämnden
2013-10-01, punkt 7

Diarienummer
TN 2013-0373

Infosäk. klass
K1 (Öppen)

Ankom
Stockholms läns landsting
2013 -10- 23
Dnr LS 1302-0273
Rotel V

Yttrande över motion 2013:3 av (V) om att heltidsanställning skall vara norm och rättighet i alla landstingsfinansierade verksamheter

Ärendebeskrivning

I motion 2013:3 (LS 1302-0273) från Vänsterpartiet uttrycks en oro över att deltidstjänster blir allt vanligare, inte minst i SL-trafiken går utvecklingen mot en större andel deltidsanställda. Motionärerna skriver att heltid (100 % sysselsättningsgrad) skall vara norm och rättighet i landstingsdriva verksamheter, men även att en sådan norm och rättighet skrivs in i upphandlingsunderlag och i avtal med trafikutövare.

Beslutsunderlag
Förvaltningschefens tjänsteutlåtande 30 augusti 2013
Motion 2013:3 av Håkan Jörnehed m fl (V) om heltid som norm och rättighet i alla landstingsfinansierade verksamheter.

Förslag till beslut

Trafiknämnden föreslås besluta

att översända förvaltningschefens förslag till yttrande till Landstingsstyrelsens förvaltning.

Förvaltningens förslag och motivering

Trafikförvaltningen delar motionärernas uppfattning att heltidsanställningar skall vara norm och utgångspunkt i bemanningen av landstingsfinansierade verksamheter. En väl fungerande kollektivtrafik förutsätter kompetenta och trygga medarbetare i SL-trafikens olika yrken. Vi har av det skälet som enda trafikhuvudman i landet valt att föreskriva verksamhetsövergång inför skiften av trafikutövare. På så sätt ökar attraktiviteten och anställningstryggheten i olika trafikyrken.

I Trafikförvaltningen förekommer inte deltidsanställningar. Normen är heltid. I de fall medarbetare önskar arbeta deltid prövas möjligheten att tillgodose sådana önskemål, men i grunden är anställningarna på heltid.

Ledningsstaben
HR

TJÄNSTEUTLÅTANDE
2013-08-30
Version

Diarienummer
TN 2013-0373

Infosäk. klass
K1 (Öppen)

Hos trafikutövarna med verksamhet igång under veckans alla dagar och dygnets alla timmar, är situationen annorlunda. I grunden eftersträvar de att lösa sin trafikuppgift med heltidsanställd personal. Många anställda i SL-trafiken önskar av olika skäl tjänster som ger möjlighet till ledighet under helger. Andra har av till exempel familjeskäl svårt att arbeta sena kvällar och nätter.

Möjligheten att bemanna med både heltids- och deltidsanställda skapar flexibilitet och gör att flera stannar kvar i yrket då de kan få sina krav på till exempel lördag- och söndagsledighet tillgodosedda. Ett stort antal innevånare i länet, till exempel studenter, skulle inte kunna ta anställning i SL-trafiken om möjligheten till deltidsanställning upphör. De flesta deltidsanställda arbetar enbart på helger, vilket är attraktivt för dem. Det gör också att fler heltidsanställda kan få lördags- och söndagsledighet, vilket är attraktivt för dem.

Det är även Trafikförvaltningens uppfattning att en rättighet till heltid för alla anställda, oaktat att trafikuppdraget inte kräver ett så omfattande arbetstidsuttag, skulle generera personalkostnadsökningar som inte rimmar med kraven på effektivitet och god hushållning med Trafikförvaltningens ekonomiska resurser.

Anders Lindström
Förvaltningschef

Jan Hamrin
HR-chef