Insatser för långsiktigt hållbar kompetensförsörjning

RS 2025-0980
K 2025-7767

Insatser för en långsiktigt hållbar kompetensförsörjning i hela Region Stockholm

Regionstyrelsen har avsatt medel för strategiska och långsiktiga satsningar på kompetensförsörjning. Medlen ska användas för utbildning och kompetensutveckling av medarbetare, och samverkas med de yrkesgrupper som omfattas. Medel fördelas för insatser enligt nedan.

Respektive nämnd och bolag ska i sin verksamhetsplan beskriva vilka kompetensbehov som föreligger på kort och lång sikt, och hur medlen planeras användas för att möta behovet. Utgångspunkten är den av regionfullmäktige fastställda kompetensförsörjningsstrategin RS 2023-0226 och det regiongemensamma arbetet som sker genom samordning i sjukvårdsledningsgruppen och HR-direktörsgruppen.

Medel fördelas till nämnder och bolag för att utveckla förutsättningarna för, och genomförandet av, kompetensplaneringen i verksamheterna. Medel kan användas till insatser för att medarbetare ska kunna utveckla och upprätthålla sin kompetens, ge förutsättningar för uppgiftsväxling, nya arbetssätt och teamarbete.

Medlen kan också användas för introduktionsutbildningar, utbildningar kopplat till Region Stockholms kompetenssteg samt strukturerad fortbildning för samtliga yrkesgrupper i hälso- och sjukvården.

Insatserna ska utgå ifrån verksamhetens kompetensplanering och utformas så att de kan utgöra en del av ordinarie verksamhet. Respektive nämnd/bolag ska nedan beskriva inom vilka områden tilldelade medel ska användas under 2026. Beskrivningen ska vara övergripande. Ange hur insatserna kopplar till regiongemensamt arbete när så är relevant. Syfte och önskad effekt med det planerade arbetet ska också redovisas kortfattat. Andelen medel som avsätts per insats behöver inte redovisas. De konkreta insatser som genomförs inom respektive område ska vara samverkade i nämndens/bolagets övergripande samverkansgrupp.

Fördelning av medel:

Organisation	**Belopp, kr**
Ambulanssjukvårdsförvaltningen	1 107 000 kr
Danderyds sjukhus	4 150 000 kr
Film Stockholm AB	5 000 kr
FTV Stockholms län AB	1 664 000 kr
Förvaltningen utbyggd T-bana	47 000 kr
Hälso- och sjukvårdsförvaltningen	264 000 kr
Karolinska Universitetssjukhuset	14 610 000 kr
Kulturförvaltningen	55 000 kr
MediCarrier AB	180 000 kr
Patientnämnden	10 000 kr
Regionledningskontoret	186 000 kr
Regionrevisorerna	10 000 kr
S:t Eriks ögonsjukhus	426 000 kr
Serviceförvaltningen	276 000 kr
Stockholms läns sjukvårdsområde	11 625 000 kr
Södersjukhuset	4 379 000 kr
Södertälje sjukhus	1 263 000 kr
Tiohundra AB	1 018 000 kr
Tobiasregistret AB	8 000 kr
Trafikförvaltningen	485 000 kr
Locum	120 000 kr
1177 / MedHelp	112 000 kr
Totalt	**42 000 000 kr**

Nämnd/bolag:

Karolinska Universitetssjukhuset

Beskriv nedan övergripande områden där medel kommer att användas till insatser för en långsiktigt hållbar kompetensförsörjning under 2026.

Under 2026 kommer Karolinska Universitetssjukhuset att påbörja arbetet med att implementera en process för strategisk kompetensplanering. Arbetet med kompetensplanering kommer att vara en viktig del i införandet av ett nytt koncept för integrerad verksamhetsplanering. Att utveckla verktyg och stöd i arbetet med planering och uppföljning kommer att vara viktiga nycklar för möjligheten att arbeta mer långsiktigt och strategiskt med alla delar inom kompetensförsörjning. Utöver det så kommer sjukhuset i samband med införandet av det nya IT-stödet Kompetenstorget på ett mer systematiskt sätt kunna arbeta med planering och uppföljning av kompetensförsörjningsplaner på en mer aggregerad nivå.

Sjukhuset kommer fortsatt att arbeta med satsningar på vidareutbildningar och utbildningar av specialistsjuksköterskor med utgångspunkt från nuvarande och mer långsiktiga verksamhetsbehov. Arbetet med kompetensstegar utvecklas vidare för flera yrkesgrupper för att så många som möjligt ska vara placerade i kompetensstegar och kunna stimuleras till långsiktigt fortsatt kompetensutveckling och kvarstannande. I delar där särskilda utmaningar finns utökas arbetet med Task Shifting och identifiering av nya yrkesgrupper som kan ge flera nya möjligheter att kompetensförsörja.