§ 214
Arvodesreglemente för Region Stockholm för mandatperioden 2022-2026

RS 2022-0767

Ärendebeskrivning
I och med att en ny mandatperiod inletts behöver ett nytt beslut fattas om ersättningar till förtroendevalda med uppdrag inom Region Stockholm.

Beslutsunderlag
1. Arvodesberedningens protokollsutdrag
2. Regiondirektörens tjänsteutlåtande
3. Arvodesreglemente för Region Stockholm för mandatperioden 2022-2026

Yrkanden
Ordförande Aida Hadzialic (S) yrkar bifall till arvodesberedningens förslag till beslut i protokoll från den 5 december 2022 (bilaga).

Ledamoten Msciwoj Swigon m.fl. (SD) yrkar bifall till arvodesberedningens förslag till beslut i protokoll från den 5 december 2022.

Beslut
Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige att besluta följande.

1. Arvodesreglemente för Region Stockholm för mandatperioden 2022-2026 fastställs.

2. Avseende arvoden till regionråd och heltidsförtroendevalda gäller arvodesreglementet i stället för vad som anges i avsnitt 3. Arvode till regionråd och heltidsförtroendevalda Partiöverenskommelse 2022-2026, som godkändes av regionfullmäktige den 15 november 2022, § 153, RS 2022-0701.

3. Beräkningen av schablonersättning för löner till politiska sekreterare i avsnitt 5. Partiöverenskommelse 2022-2026, som godkändes av regionfullmäktige den 15 november 2022, § 153, (RS 2022-0701) ska fortsättningsvis ske i enlighet regionfullmäktiges beslut den 15 november 2022 (RS 2022-0701). Denna schablonersättning ska alltså uppräknas som om regionrådsarvodena hade uppräknats enligt Partiöverenskommelsen.

4. Paragrafen justeras omedelbart.

Moderaterna, Vänsterpartiet, Kristdemokraterna och Liberalerna deltog inte i beslutet.

Särskilda uttalanden
Ledamoten Anna Sehlin m.fl. (V) anmäler ett särskilt uttalande från V-ledamöterna.

§ 8
Arvodesreglemente för Region Stockholm för mandatperioden 2022-2026 (RS 2022-0682)

Ärendebeskrivning

Förtroendevalda får uppbära ersättning för sina uppdrag för Region Stockholm. Enligt 4 kap. i kommunallagen (2017:725) har förtroendevalda rätt till skälig ersättning för de arbetsinkomster och ekonomiska förmåner som de förlorar när de fullgör uppdrag inom Region Stockholm. Det är fullmäktige som beslutar om den exakta utformningen av de olika formerna av ersättningar, arvoden och övriga ekonomiska förmåner. I och med att en ny mandatperiod inletts behöver ett nytt beslut fattas om ersättningar till förtroendevalda med uppdrag inom Region Stockholm. I föreliggande förslag har föregående mandatperiods bestämmelser uppdaterats utifrån fullmäktiges beslut den 15 november 2022 om ny politisk organisation i Region Stockholm och partiöverenskommelse 2022-2026. Dessutom har en allmän översyn företagits och vissa förtydliganden föreslås.

Beslutsunderlag

Regiondirektörens tjänsteutlåtande

Förslag och yrkande

Ordförandens förslag om bifall till regiondirektörens tjänsteutlåtande.

Proposition

Ordföranden frågade om beredningen kunde bifalla regiondirektörens förslag till beslut och fann att beredningen bifallit förslaget.

Arvodesberedningens beslut

Arvodesberedningen föreslår regionstyrelsen föreslå att regionfullmäktige beslutar följande.

1. Arvodesreglemente för Region Stockholm för mandatperioden 2022-2026 fastställs.

2. Avseende arvoden till regionråd och heltidsförtroendevalda gäller arvodesreglementet i stället för vad som anges i avsnitt 3. Arvode till regionråd och heltidsförtroendevalda Partiöverenskommelse 2022-2026, som godkändes av regionfullmäktige den 15 november 2022, § 153, RS 2022-0701.

3. Beräkningen av schablonersättning för löner till politiska sekreterare i avsnitt 5. Partiöverenskommelse 2022-2026, som godkändes av regionfullmäktige den 15 november 2022, § 153, (RS 2022-0701) ska fortsättningsvis ske i enlighet regionfullmäktiges beslut den 15

SÄRSKILT UTTALANDE
2022-12-05

RS 2022-0767

Arvodesberedningen
Ärende xxx

Arvodesreglemente för Region Stockholm för mandatperioden 2022–2026

För att inte klyftan mellan väljare och förtroendevalda inte ska bli för stor vill Vänsterpartiet arvodena för regionens toppolitikerer sänks. Politiker ska inte leva i egen verklighet långt från vanliga medborgare.

Som ledande politiker i region Stockholm har man inkomster som de flesta i Sverige bara kan drömma om. Till exempel tjänar regionråd och heltidarvoderade minst 116 000 kr i månaden. Det är mer än tre gånger så mycket som medelinkomsten i Sverige (37 100 kr /månad enligt SCB)

Man bör också i sammanhanget nämna att Region Stockholm har i särklass de högsta regionrådsarvodena i landet. Medel och median för regionstyrelseordförande i de andra regionerna ligger enligt tidningen Dagens samhälle på ca 77 000 kr/månad (region Stockholm borträknad).

Vänsterpartiet tillämpar också för egen del en s.k. partiskatt som gör att våra företrädare inte får ut mer än ca 28 000 kr per år efter skatt och partiskatt. Det motsvarar en månadslön på ca 38 000 kr/mån före skatt.

I sammanhanget ska man komma ihåg att de allra flesta politiker i Sverige ställer upp för låga ersättningar och inte alls tjänar några stora pengar. De har vanliga jobb och är aktiva i kommun- eller regionpolitiken vid sidan av, för att de brinner för att göra samhället bättre.

SÄRSKILT UTTALANDE
2022-12-06

RS 2022-0767

Regionstyrelsen
Ärende 2

Arvodesreglemente för Region Stockholm

För att klyftan mellan väljare och förtroendevalda inte ska bli för stor vill Vänsterpartiet att arvodena för regionens toppolitikerer sänks. Politiker ska inte leva i egen verklighet långt från vanliga medborgare.

Som ledande politiker i region Stockholm har man inkomster som de flesta i Sverige bara kan drömma om. Till exempel tjänar regionråd och heltidarvoderade minst 116 000 kr i månaden. Det är mer än tre gånger så mycket som medelinkomsten i Sverige (37 100 kr /månad enligt SCB)

Man bör också i sammanhanget nämna att Region Stockholm har de i särklass högsta regionrådsarvodena i landet. Medel och median för regionstyrelseordförande i de andra regionerna ligger enligt tidningen Dagens samhälle på ca 77 000 kr/månad (region Stockholm borträknad).

Vänsterpartiet tillämpar också för egen del en s.k. partiskatt som gör att våra företrädare inte får ut mer än ca 28 000 kr per månad efter skatt och partiskatt. Det motsvarar en månadslön på ca 38 000 kr/mån före skatt.

I sammanhanget ska man komma ihåg att de allra flesta politiker i Sverige ställer upp för låga ersättningar och inte alls tjänar några stora pengar. De har vanliga jobb och är aktiva i kommun- eller regionpolitiken vid sidan av, för att de brinner för att göra samhället bättre.

Regionledningskontoret
Hanna Nyström Schraml

TJÄNSTEUTLÅTANDE
2022-12-02

RS 2022-0767

Arvodesberedningen

Arvodesreglemente för Region Stockholm för mandatperioden 2022-2026

Regionledningskontorets förslag till beslut

Arvodesberedningen föreslår regionstyrelsen att föreslå regionfullmäktige att besluta följande.

1. Arvodesreglemente för Region Stockholm för mandatperioden 2022-2026 fastställs.

2. Avseende arvoden till regionråd och heltidsförtroendevalda gäller arvodesreglementet i stället för vad som anges i avsnitt 3. Arvode till regionråd och heltidsförtroendevalda Partiöverenskommelse 2022-2026, som godkändes av regionfullmäktige den 15 november 2022, § 153, RS 2022-0701.

3. Beräkningen av schablonersättning för löner till politiska sekreterare i avsnitt 5. Partiöverenskommelse 2022-2026, som godkändes av regionfullmäktige den 15 november 2022, § 153, (RS 2022-0701) ska fortsättningsvis ske i enlighet regionfullmäktiges beslut den 15 november 2022 (RS 2022-0701). Denna schablonersättning ska alltså uppräknas som om regionrådsarvodena hade uppräknats enligt Partiöverenskommelsen.

4. Paragrafen justeras omedelbart.

Sammanfattning

I och med att en ny mandatperiod inletts behöver ett nytt beslut fattas om ersättningar till förtroendevalda med uppdrag inom Region Stockholm.

I föreliggande förslag har föregående mandatperiods bestämmelser uppdaterats utifrån regionfullmäktiges beslut den 15 november 2022 om ny politisk organisation i Region Stockholm och Partiöverenskommelse 2022-2026. Dessutom har en allmän översyn företagits och vissa förtydliganden föreslås. Vidare föreslås en justering gällande arvoden till regionråd och heltidsförtroendevalda vilket innebär en förändring jämfört med vad som beslutats av regionfullmäktige avseende Partiöverenskommelse 2022-2026. Ingen förändring ska ske av regionfullmäktiges beslut den 15 november

2022 vad avser beräkning av schablonersättning för löner till politiska sekreterare. Årsarvodena- och sammanträdesersättningarna som anges i bilaga 1 och bilaga 2 i arvodesreglementet föreslås justeras från januari 2024.

Bakgrund
Förtroendevalda får uppbära ersättning för sina uppdrag för Region Stockholm.

Enligt 4 kap. i kommunallagen (2017:725) har förtroendevalda rätt till skälig ersättning för de arbetsinkomster och ekonomiska förmåner som de förlorar när de fullgör uppdrag inom Region Stockholm. De förtroendevalda har också rätt till skälig ersättning för kostnader för barntillsyn som uppkommer när de fullgör sina uppdrag. En förtroendevald med funktionsnedsättning har dessutom rätt till skälig ersättning för resekostnader som uppkommer när de fullgör sina uppdrag. Utöver de ersättningar som förtroendevalda har rätt till kan fullmäktige besluta att förtroendevalda i skälig omfattning ska få ersättning för andra resekostnader och utgifter, arvode för arbete förenat med uppdraget, pension och andra ekonomiska förmåner. Det är fullmäktige som beslutar om den exakta utformningen av de olika formerna av ersättningar, arvoden och övriga ekonomiska förmåner.

Regionledningskontorets förslag och motivering
Föreliggande förslag till reglemente är i huvudsak i överensstämmelse med den tidigare mandatperiodens men bestämmelserna föreslås uppdateras mot bakgrund av den ändrade politiska organisationen, (RS 2022-0700), och partiöverenskommelsen 2022-2026, (RS 2022-0701), som regionfullmäktige beslutade om den 15 november 2022 samt utifrån en allmän översyn.

Vissa förtydliganden föreslås i arvodesreglementet. Här märks bl.a. ett förtydligande av vilka som tillhör gruppen övriga arvoderade förtroendevalda med tjänstgöringsgrad om lägst 40 procent som därmed i tillämpliga delar omfattas av vid var tid gällande kollektivavtal Allmänna bestämmelser för anställda vid regionen (AB). Dessutom tydliggörs att det inte utgår någon ersättning för sammanträden i andra organ enligt bilaga 1 och 2 som sammanträder inte bara under tiden som fullmäktigesammanträde utan även i direkt anslutning till fullmäktigesammanträde. En ny skrivning föreslås för regionråd eller heltidsförtroendevalda som lämnat uppdraget, avräkning från arvodet ska i sådana fall ske med annan erhållen ersättning i syfte att dubbel ersättning inte ska utgå för någon tid.

I arvodesreglementet föreslås en ändring vad gäller justering av arvoden till regionråd och heltidsförtroendevalda. Nuvarande arvoden för dessa ska uppräknas först om ett år och på det sätt som framgår av arvodesreglementet s 3 under rubriken Arvode till regionråd och heltidsförtroendevald. Förslaget innebär en ändring i detta avseende av regionfullmäktiges beslut den 15 november 2022 i ärendet avseende godkännande av Partiöverenskommelse 2022-2026, RS 2022-0701. Istället för vad som framgår av partiöverenskommelsen ska arvodesreglementet gälla i den delen. I fråga om beräkningen av schablonersättning för löner till politiska sekreterare regleras det i avsnitt 5 i Partiöverenskommelsen. Någon förändring av denna schablonersättning är inte avsedd i detta beslut. Schablonersättningen för löner till politiska sekreterare ska alltså fastställas i enlighet med de regler som bestämdes om ersättning till regionråd i regionfullmäktiges beslut den 15 november 2022 (RS 2022-0701).

Årsarvodena- och sammanträdesersättningarna som anges i bilaga 1 och bilaga 2 i arvodesreglementet föreslås justeras med motsvarande den procentuella förändringen av riksdagsledamotsarvodet. Denna uppräkning föreslås ske först från januari 2024 med den procentuella förändring som beslutats avseende riksdagsledamotsarvodet under 2023. Därefter ska uppräkning ske från januari 2025 med den procentuella förändring som beslutats avseende riksdagsledamotsarvodet under 2024. Därefter på samma sätt i januari 2026.

Ekonomiska konsekvenser
De ekonomiska konsekvenser som uppdateringen innebär kommer att hanteras inom ramen för regionfullmäktiges beslutade budget.

Katarina Holmberg
Tillförordnad regiondirektör

Anne Rundquist
Chefsjurist

Beslutsunderlag

1. Arvodesreglemente för Region Stockholm för mandatperioden 2022-2026

Godkänd av Katarina Holmgren, 2022-12-02

Region Stockholm

Diarienummer
RS 2022-0767

Arvodesreglemente för Region Stockholm för mandatperioden 2022-2026

Gäller för Region Stockholm
Fastställd av regionfullmäktige 2022-xx-xx
Gäller tillsvidare

Innehållsförteckning

Arvodesreglemente för Region Stockholm för mandatperioden 2022-2026.

Bilaga 1 Förteckning över arvoden för uppdrag i Region Stockholms organ 9

Bilaga 2 Förteckning över arvoden för uppdrag i Region Stockholms bolag m.m 13

Arvodesreglemente för Region Stockholm för mandatperioden 2022-2026

Reglementet är beslutat med stöd av bestämmelserna i 4 kap. 12-18 §§, kommunallagen 2017:725 (KL) och gäller för förtroendevalda i Region Stockholm. Med förtroendevald avses här ledamöter och ersättare i fullmäktige, fullmäktigeberedningar, nämnder och deras utskott och beredningar samt revisorer m.fl. Ersättningen för de olika uppdragen framgår av bilaga 1 Förteckning över arvoden för uppdrag i Region Stockholms organ samt av vad som anges i reglementet.

Rätten till ersättning för uppdrag i Region Stockholms bolag och vissa stiftelser samt Karolinska Universitetssjukhuset och Stockholm läns sjukvårdsområde regleras *uteslutande* i reglementets bilaga 2 Förteckning över arvoden för uppdrag i Region Stockholms bolag m.m.

Former för ersättning
Ersättning enligt dessa bestämmelser kan utgå som årsarvode, sammanträdesersättning, reseersättning, traktamente, ersättning för förlorad arbetsinkomst, samt för barntillsyn.

Arvode till regionråd och heltidsförtroendevald
Regionråd väljs av fullmäktige. Med heltidsförtroendevald avses annan förtroendevald än regionråd som valts som heltidsförtroendevald med en tjänstgöringsgrad om lägst 25 procent. Även heltidsförtroendevalda väljs av fullmäktige. I fullmäktiges arbetsordning används istället begreppet innehavare av andra [än regionråd] av fullmäktige inrättade särskilda arvodesbefattningar för ärendeberedning vilket får anses vara detsamma som heltidsförtroendevald.

Regionråd eller heltidsförtroendevald med en tjänstgöringsgrad om 100 procent får under perioden till och med december 2023 ersättning med 80 procent av det statsrådsarvode som gällde i december 2022. Om ett regionråd eller heltidsförtroendevald med en tjänstgöringsgrad om 100 procent har tjänstgjort mer än fyra år är arvodet 90 procent av det statsrådsarvode som gällde i december 2022. För uppfyllandet av kravet på fyra års tjänstgöring får annat politiskt heltidsuppdrag räknas in. Intyg som styrker sådant ska lämnas till regionledningskontorets administrativa avdelning. Från och med januari 2024 ska arvodet i stället räknas i relation till det statsrådsarvode som gällde ett år innan den aktuella månaden. Nästa uppräkning sker från och med januari 2025 i relation till det statsrådsarvode som gällde ett år innan den aktuella månaden. Därefter på samma sätt från och med januari 2026.

Det regionråd som är ordförande i regionrådsberedningen erhåller ett belopp som med tio procent överstiger högsta arvodet för övriga regionråd.

Utöver de arvoden som angetts ovan, utgår inga arvoden till regionråd eller heltidsförtroendevalda med en tjänstgöringsgrad om 100 procent, från regionen, regionägt bolag eller av regionen bildad eller finansierad stiftelse. Heltidsförtroendevalda eller regionråd med en lägre tjänstgöringsgrad än 100 procent har utöver arvodet som heltidsförtroendevald eller regionråd rätt till ersättning även för andra uppdrag. Den sammanlagda ersättningen får inte överstiga den högsta ersättningen för regionråd eller heltidsförtroendevald baserat på antal tjänstgöringsår enligt ovan.

Regionråd eller heltidsförtroendevald som inte efter mandatperioden 2022-2026 erhåller nytt uppdrag som regionråd eller heltidsförtroendevald erhåller arvode till utgången av 2026. För perioden från det att regionrådet eller den heltidsförtroendevalde lämnat uppdraget fram till utgången av 2026 ska avräkning från arvodet ske, av annan förvärvsinkomst från anställning inom eller utom regionen, ersättning från egna/egenägda bolag samt ersättning avseende andra hel- eller deltidsarvoderade förtroendeuppdrag, i syfte att dubbel ersättning inte för någon tid ska utgå.

Förtroendevaldas arbetsrättsliga ställning, semester och föräldraledighet
Regionråd och heltidsförtroendevalda
Regionråd eller heltidsförtroendevalda med en tjänstgöringsgrad om lägst 40 procent är inte att betrakta som anställda hos regionen men ska i tillämpliga delar omfattas av det vid var tid gällande kollektivavtalet *Allmänna bestämmelserna för arbetstagare hos regionen (AB)* då det gäller semester, ledighet, sjuklön samt trygghets-, avtals-, och grupp- livskydd.

Övriga arvoderade förtroendevalda med omfattande uppdrag
Övriga arvoderade förtroendevalda med tjänstgöringsgrad om lägst 40 procent, det vill säga som uppbär årsarvoden enligt bilaga 1 och 2 tillsammans med eventuellt arvode som regionråd eller som heltidsförtroendevald för uppdrag motsvarande minst 40 procent av nytillträtts regionråds arvode (med lägst andel tjänstgöringsår), med uppdrag under mandatperioden, omfattas i tillämpliga delar av vid var tid gällande kollektivavtalet *Allmänna bestämmelser för anställda vid regionen (AB)*.

Heltidsförtroendevalda och övriga arvoderade förtroendevalda med tjänstgöringsgrad lägre än 40 procent (se ovan) omfattas inte av kollektivavtalet *Allmänna bestämmelser för anställda vid regionen (AB)*.

Semester och föräldraledighet
För regionråd och heltidsförtroendevalda samt övriga arvoderade förtroendevalda med tjänstgöringsgrad om lägst 40 procent (se ovan) läggs semesterdagar ut automatiskt. Semesteransökan ska således inte lämnas in. Ersättning för semesterdagar utgår.

Regionråd och heltidsförtroendevalda samt övriga arvoderade förtroendevalda med tjänstgöringsgrad om lägst 40 procent (se ovan) har rätt till föräldraledighet.

Ordförandes och vice ordförande uppgifter
Ordförandena ska leda respektive nämnds verksamhet, företräda nämnden utåt och utföra de uppgifter som nämnden överlämnar till ordföranden. Dessa uppgifter ingår i uppdraget, omfattas av årsarvodet och berättigar inte därutöver till sammanträdesersättning eller ersättning för förlorad arbetsinkomst. Motsvarande gäller i tillämpliga delar för vice ordförandena.

Ordförandenas ledningsfunktion innebär en skyldighet att:

- leda nämndens arbete och sammanträden,
- fastställa dagordning och kalla till sammanträde i enlighet med lag och reglemente
- kalla ersättare,
- inför sammanträdena se till att ärendena som ska behandlas av nämnden vid behov är beredda,
- se till att protokoll skrivs och justeras,
- bevaka att nämndens beslut verkställs,
- träffa förvaltningschef och andra tjänstemän vid egen eller annan förvaltning,
- delta i beredningsorgan av olika slag, t.ex. presidieberedning, arbetsutskott, delegation, kommitté eller motsvarande,
- träffa allmänheten, samt
- representera nämnden genom att delta i invigningar, gratifikationsfestligheter, avtackningar och liknande.

Justering av arvoden
Årsarvodena- och sammanträdesersättningarna som anges i bilaga 1 och bilaga 2 justeras med motsvarande den procentuella förändringen av riksdagsledamotsarvodet. Denna uppräkning ska ske först från och med januari 2024 med den procentuella förändring som beslutats avseende riksdagsledamotsarvodet under 2023. Därefter ska uppräkning ske från och med januari 2025 med den procentuella förändring som beslutats avseende riksdagsledamotsarvodet under 2024. Därefter på samma sätt från och med januari 2026.

Årsarvoden
Årsarvoden utgår i enlighet med vad som anges i bilaga 1 och betalas ut med 1/12 per månad.

Sammanträdesersättning
Ersättning för deltagande i sammanträde
Ersättningsbeloppen för deltagande i sammanträde framgår av beloppsförteckningen, bilaga 1 och 2. Sammanträdesersättning utgår, för varje sammanträde som den förtroendevalde deltagit i, med lika belopp till ledamot och ersättare. Ersättningen är beroende av sammanträdets längd och den förtroendevaldes närvaro.

Ersättningen för en dag får inte överstiga en ersättningsnivå som motsvarar ersättning för en hel dag plus en halv dag. En och en halv dags ersättningsnivå motsvarar tre sammanträden om upp till fyra timmar vardera.

Om fullmäktigeledamot eller tjänstgörande ersättare deltar i annan nämnds eller i annat organ som nämns i bilaga 1 och 2 sammanträde under tiden som fullmäktige sammanträder eller i direkt anslutning till, utgår inget arvode utöver sammanträdesersättningen för fullmäktigesammanträdet.

I de fall sammanträden hålls samtidigt eller i direkt anslutning för flera nämnder, bolag och utskott där personalunion finns i de olika organen utgår endast ett sammanträdesarvode. Arvodet är det högsta av tillämpliga arvoden i bilaga 1 och 2. För det fall sammanträde i sådant ovanstående organ hålls i enbart ett av dessa utgår ersättning för detta.

Sammanträdesersättning utgår för:

- sammanträde med det organ den förtroendevalde tillhör
- förhandling eller förberedelse till sådan, med personalorganisation eller annan motpart till regionen
- överläggning med företrädare för annat regionorgan, såsom nämnd, samrådsorgan, intressesammansatt organ etc., vid vilken det förs protokoll eller likvärdiga anteckningar
- verksamhetsbesök, förutsatt att detta ligger inom kompetensområdet för det organ som den förtroendevalde representerar
- överläggning med annan utomstående myndighet eller organisation vid vilken det förs protokoll eller likvärdiga anteckningar
- fullgörande av granskningsuppgift inom ramen för revisionsuppdrag
- konferens, kurs eller liknande som rör en angelägenhet för regionen, om det finns beslut om den förtroendevaldes deltagande.

Preliminärskatt på arvoden
Avdrag för preliminärskatt på arvoden och sammanträdesersättningar görs, om inget annat kommits överens, med 30 procent. Den förtroendevalde kan skriftligen begära annat procentuellt avdrag. En sådan begäran lämnas till regionsledningskontorets administrativa avdelning.

Uppdrag i organ utanför Region Stockholm
Representanter, som valts av fullmäktige eller annat organ inom regionen, till organ utanför regionen, får sammanträdesersättning från regionen enligt vad som anges i beloppsförteckningen, bilaga 1.

Om det utomstående organet betalar reseersättning, traktamente eller ersättning för förlorad arbetsinkomst, betalar regionen eventuell mellanskillnad upp till det av regionen i beloppsförteckningen, bilaga 1, fastställda ersättningsbeloppet.

Om uppdraget avser ett organ där ersättningen är bestämd genom författning eller annat statligt beslut utgår ingen ersättning från regionen.

Uppdrag i gemensam nämnd
Förtroendevald i en gemensam nämnd har rätt till ersättning av Region Stockholm om det är regionen som har valt personen till uppdraget.

Representant från intresseorganisation och regionanställd
Ledamot eller ersättare i ett förtroendemannaorgan i regionen, som nominerats eller utsetts av arbetstagar- eller annan intresseorganisation, och valts av regionen, får sammanträdesersättning enligt samma regler som politiskt valda ledamöter och ersättare.

Sammanträdesersättning utgår inte till ledamot eller ersättare som är anställd av regionen och som vid sammanträde i förtroendemannaorgan, bolags- eller stiftelsestyrelse får full lön vid frånvaro från arbetet.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst och ekonomiska förmåner
Förtroendevalda som uppbär årsarvode för uppdrag i något organ enligt bilaga 1 samt ledamöter och ersättare i Mälardalsrådet, har rätt till ersättning för de arbetsinkomster och ekonomiska förmåner som förloras vid fullgörandet av sitt uppdrag. Med arbetsinkomst avses kontant lön eller motsvarande inkomst av rörelse eller jordbruksfastighet.

Undantagna från rätten till ersättning för förlorad arbetsinkomst
Regionråd och de heltidsförtroendevalda samt övriga arvoderade förtroendevalda som har en tjänstgöringsgrad om lägst 40 procent (se sida 4 första stycket) har inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst. Förtroendevald som innehar uppdrag i organ till vilket regionen endast agerat som valkorporation, såsom vid val av nämndeman till domstol, berättigas inte till ersättning för förlorad arbetsinkomst eller till annan ersättning från regionen.

Ersättning förutsätter sammanträde
Ersättning för förlorad arbetsinkomst utgår enbart när sammanträdesersättning utgår. Deltagande i sammanträde som de förtroendevalda själva förfogar över och skulle kunna förlägga på sin fritid, t.ex. gruppmöten inför fullmäktigemöten, ger inte rätt till ersättning.

Tid som ersätts
Ersättning för förlorad arbetsinkomst utgår per timme och kan utgå för högst åtta timmar per dag. Tiden räknas normalt från det att den berörde lämnar arbetet till återkomst dit.

En förtroendevald som arbetar skift har rätt till ledighet för behövlig dygnsvila omedelbart före eller efter sammanträde. Ersättning för sådan ledighet utgår mot intyg från arbetsgivaren. Schema ska bifogas begäran om ersättning.

Ersättning utgår inte för uttagen kompensationsledighet eller semester.

Högsta ersättning för förlorad arbetsinkomst
Ersättning för förlorad arbetsinkomst utgår inte för belopp som överstiger 10 prisbasbelopp, vilket motsvarar nivån för den högsta sjukpenninggrundande inkomst som försäkringskassan använder vid beräkning av föräldrapenning. Den högsta ersättningen per timme är därmed 1/165 av 10 prisbasbelopp/12. Detta gäller oavsett om den förlorade arbetsinkomsten baseras på en eller flera inkomstkällor.

Anställd
Grunden för rätten till ersättning är att den förtroendevalde har ett faktiskt löneavdrag kopplat till tjänstledigheten. Löneavdraget ska styrkas med intyg från arbetsgivaren som visar hur stor arbetsinkomst som förloras i samband med fullgörande av uppdrag. Regionledningskontorets administrativa avdelning tillhandahåller blankett för detta intyg.

Egenföretagare
Egenföretagare som yrkar ersättning för förlorad arbetsinkomst i form av förlust av inkomst av rörelse ska en gång om året bifoga ett intyg från företagets revisor eller annan i förhållandet väl insatt som visar att bedömt inkomstbortfall är rimligt. Regionledningskontorets administrativa avdelning tillhandahåller blankett för detta intyg.

Arbetslös och föräldraledig
För förtroendevald som har arbetslöshetsersättning eller föräldrapenning motsvarar ersättningen för förlorad arbetsinkomst det belopp som den förtroendevalda går miste om vid fullgörandet av uppdraget. Begärt belopp ska styrkas med intyg eller motsvarande från arbetslöshetskassa eller försäkringskassa.

För förtroendevalda ingår årsarvoden och sammanträdesersättningar från kommunala uppdrag och regionuppdrag i underlaget för försäkringskassans fastställande av individens sjukpenninggrundande inkomst. Dessa ersättningar ska inte beaktas vid beräkning av ersättningen för förlorad arbetsinkomst vid fullgörande av uppdrag inom Region Stockholm.

Intyg för utbetalning av ersättning för förlorad arbetsinkomst
Den som begär ersättning ansvarar själv för att den begärda ersättningen inte överstiger inkomstbortfallet från anställning eller motsvarande. Intygen ska lämnas till regionledningskontorets administrativa avdelning. Vid ändrade förhållanden ska nytt intyg lämnas.

Ersättning för förlorade semesterförmåner
Förlorad semesterersättning ersätts med 13 procent av utbetald styrkt ersättning för förlorad arbetsinkomst. Om ersättningen avser förlorade betalda semesterdagar är ersättningen samma belopp som den förlorade arbetsinkomsten per dag.

Ersättning för förlorade pensionsförmåner
Den som har krav på ersättning för förlorad pensionsförmån kan enligt beslut i landstingsfullmäktige den 10 oktober 2006, § 217, LS 0608-1392, framställa krav på ersättning och ska för detta lämna in en pensionsutredning som underlag för styrkande av sitt krav.

Förmåner vid avgång från förtroendeuppdrag
Förtroendevald som avgår kan ha rätt till omställningsstöd, pension och efterlevandeskydd samt eventuella andra förmåner i enlighet med vad som anges i vid var tid gällande och i det enskilda fallet tillämpligt pensionsreglemente.

Reseersättning
Fri prenumeration på SL-Access, årsbiljett
Förtroendevalda som innehar uppdrag i något organ i bilaga 1 där årsarvode utgår, regionråd och heltidsförtroendevalda samt ledamöter och suppleanter i Locum AB har rätt till fri prenumeration på SL-access årsbiljett. Ledamöter och suppleanter i styrelserna för regionens bolag utöver Locum AB, har inte rätt till årsbiljett.

Biljetten beställs för tiden från och med den 1 januari 2023 till slutet av respektive mandatperiod för det organ i vilket uppdrag innehas och levereras första gången fulladdat med årsbiljett till prenumeranten. Därefter laddar prenumeranten varje år själv kortet med årsbiljett. Förutsättningen för rätten till SL-access årsbiljett är att kortet används för resor i samband med samtliga uppdrag som den förtroendevalde har. Om en förtroendevald avgår under perioden spärras kortet och prenumerationen upphör.

Regionen redovisar innehavet av kortet till skattemyndigheten samt betalar arbetsgivaravgift på förmånsvärdet.

Årsbiljett finns som helt pris och reducerat pris. Årsbiljett med reducerat pris gäller för ålderspensionär, sjukpensionär med beslut från försäkringskassan samt heltidsstuderande med intyg från rektor eller motsvarande. Den som önskar fri prenumeration ska anmäla det till regionledningskontorets administrativa avdelning.

Innehavare av SL-access årsbiljett kan i undantagsfall, och om det föreligger särskilda och styrkta skäl, få ersättning för resa med egen bil eller taxi efter prövning i arvodesutskottet.

Ersättning för resa med egen bil m.m.
Den som avstår från fri prenumeration på SL access, årsbiljett får ersättning:

- motsvarande kostnaden för resa med SL:s reskassa om avståndet till sammanträdeslokalen är upp till och med två kilometer,
- för verkliga reskostnaden för resa längre än två kilometer,
- för resa med egen bil för resa längre än två kilometer, efter de regler som vid var tid gäller för regionens anställda,
- för trängselskatt vid resa till och från sammanträde mot uppvisande av kopia på faktura från Transportstyrelsen.

Taxiresor
Förtroendevald har rätt att använda taxi för hemresa om ett sammanträde slutar efter kl. 22.00. Samåkning förutsätts ske där så är möjligt. Förtroendevalds övriga eventuella behov av att använda taxi, och krav på ersättning för detta, beslutas av arvodesutskottet.

Traktamente
Deltagande i konferenser m.m. ger rätt till traktamente i enlighet med vad som anges i regionens vid var tid gällande bestämmelser för regionens anställda om traktamente, vilket enligt gällande TRAKT T innebär att traktamente endast kan komma ifråga när förtroendevald själv stått för kostnader i samband med deltagandet. Alla utlägg i tjänsten ska verifieras med kvitton.

Skärgårdsboendes ersättning då fast förbindelse saknas mellan bostadsort och fastlandet
Förtroendevald som är bosatt i skärgården där fast förbindelse till fastlandet saknas och som därför har svårigheter med transport till och från fastlandet för att fullgöra sina uppdrag har rätt till ersättning för resa med sjötaxi eller annat lämpligt transportmedel.

Om det finns stora svårigheter med transport till och från fastlandet för att fullgöra uppdraget föreligger rätt till ersättning med 900 kronor per månad för att täcka kostnaderna för övernattning på fastlandet. Om övernattning sker i samband med fullgörandet av den förtroendevaldes uppdrag har denne därutöver rätt till traktamente enligt TRAKT T.

För rätt till ersättning krävs beslut av arvodesutskottet.

Förtroendevalda med funktionsnedsättning
Förtroendevalda med funktionsnedsättning har rätt till skälig ersättning för resekostnader som uppkommer när de fullgör sina uppdrag.

Studieresor, kurser och konferenser
Kostnader för förtroendevaldas studieresor, kurser och konferenser belastar respektive nämnds eller dess underordnade organs budget. Dessa organ har ansvar för att företrädare för majoritet och opposition får delta i de olika typerna av aktiviteter på lika villkor.

Regionråds och heltidsförtroendevaldas resor
Regionråd och heltidsförtroendevalda får efter egen bedömning göra resor inom landet för att fullgöra sitt regionuppdrag. Regionråds och heltidsförtroendevaldas resor till Danmark, Finland och Norge för att fullgöra sitt regionuppdrag ska föregås av en anmälan till regionstyrelsens ordförande.

För regionråds och heltidsförtroendevalda utrikes resor till andra länder än Danmark, Finland och Norge för att fullgöra sitt regionuppdrag fordras beslut av rese- och representationsutskottet.

Studieresor, kurser och konferenser för övriga
Förtroendevald som vill göra studieresa eller delta i kurs eller konferens, ska ansöka om detta hos den nämnd eller styrelse där uppdraget fullgörs. För förtroendevalda i regionstyrelsens utskott och beredningar beslutar rese- och representationsutskottet.

I ansökan om deltagande, ställd till finansregionrådets assistent, ska tydligt framgå kurs- eller konferensavgift och resekostnader.

Barntillsyn
Ledamot och ersättare i fullmäktige eller nämnd med underordnade organ, har rätt till ersättning för utgifter för tillsyn av barn under 12 år för den tid som den förtroendevalde har deltagit i sammanträde, annat uppdrag eller förtroendemannautbildning samt för nödvändig restid. Högsta ersättningen är 300 kronor per timme.

Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av person som tillhör den förtroendevaldes hushåll och inte heller för tid då barntillsynen kan tillgodoses inom den ordinarie barnomsorgen som den förtroendevalde anlitar. Ersättning utbetalas för verifierade kostnader och efter räkning från den förtroendevalde.

Tolkning och tillämpning av samt information om reglementet
Arvodesberedningen ska bereda ärenden rörande ersättningar m.m. till de förtroendevalda.

Arvodesutskottet svarar för tolkning och tillämpning av bestämmelserna om arvoden, andra ersättningar och pension för förtroendevalda samt beslutar om särskilda ersättningar i samband med förtroendeuppdrag.

Rese- och representationsutskottet beslutar i ärenden som rör resor, kurser och konferenser för regionstyrelsens förtroendevalda samt för förtroendevalda från dess utskott eller beredningar.

Allmänna frågor om reglementet besvaras av regionledningskontorets administrativa avdelning.

Bilaga 1 Förteckning över arvoden för uppdrag i Region Stockholms organ

Beloppen nedan gäller för perioden 2023-01-01 -2023-12-31.

	Årsarvode	Sammanträdes-ersättning	Anteckningar
Fullmäktige			
Ordförande	300 900	1823*	*Om en ledamot under någon del av sammanträdet ersätts av en eller flera ledamöter får ledamoten och ersättarna vardera halvt arvode, 912 kr.
1:e och 2:e vice ordförande	225 500	1823*	
Ledamot	18 700	1823*	
Ersättare	13 400	1823*	
Revisorsgrupper			
Ordförande	50 100	650*	*Om en ledamot/ersättare tjänstgjort längre än 4 tim exklusive lunch utgår sammanträdes-ersättning med 1 300 kr.
Vice ordförande	37 400	650*	
Revisor	24 800	650*	
Revisorsbesök hos de organ som enligt beslut ska granskas av region-revisorerna	--------	650*	
Revisorskollegiet			
Ordförande	109 300	650*	*Om en ledamot/ersättare tjänstgjort längre än 4 tim exklusive lunch utgår sammanträdes-ersättning med 1 300 kr.
Vice ordförande	83 000	650*	
Ledamot	50 100	650*	
Ersättare	33 200	650*	
Regionstyrelsen			
Ordförande	326 000	650*	*Om en ledamot/ersättare tjänstgjort längre än 4 tim exklusive lunch utgår sammanträdes-ersättning med 1 300 kr.
1:e vice ordförande	162 100	650*	
2:e vice ordförande	244 200	650*	
Ledamot	66 800	650*	
Ersättare	50 100	650*	
Hälso- och sjukvårdsnämnden			
Ordförande	316 600	650*	*Om en ledamot/ersättare tjänstgjort längre än 4 tim exklusive lunch utgår sammanträdes-ersättning med 1 300 kr.
1:e vice ordförande	157 400	650*	
2:e vice ordförande	237 100	650*	
Ledamot	64 900	650*	
Ersättare	48 700	650*	
Primärvårdsnämnden			
Ordförande	173 700	650*	*Om en ledamot/ersättare tjänstgjort längre än 4 tim exklusive lunch utgår sammanträdes-ersättning med 1 300 kr.
1:e vice ordförande	86 700	650*	
2:e vice ordförande	130 200	650*	
Ledamot	20 200	650*	
Ersättare	15 100	650*	

Bilaga 1 Förteckning över arvoden för uppdrag i Region Stockholms organ

Beloppen nedan gäller för perioden 2023-01-01 - 2023-12-31.

Trafiknämnden			
Ordförande	284 300	650*	*Om en ledamot/ersättare tjänstgjort längre än 4 tim exklusive lunch utgår sammanträdes-ersättning med 1 300 kr.
1:e vice ordförande	142 000	650*	
2:e vice ordförande	213 100	650*	
Ledamot	33 200	650*	
Ersättare	24 800	650*	
Klimat- och regionutvecklingsnämnden			
Ordförande	208 500	650*	*Om en ledamot/ersättare tjänstgjort längre än 4 tim exklusive lunch utgår sammanträdes-ersättning med 1 300 kr.
1:e vice ordförande	104 100	650*	
2:e vice ordförande	156 200	650*	
Ledamot	24 300	650*	
Ersättare	18 100	650*	
Fastighets- och servicenämnden			
Ordförande	173 700	650*	*Om en ledamot/ersättare tjänstgjort längre än 4 tim exklusive lunch utgår sammanträdes-ersättning med 1 300 kr.
1:e vice ordförande	86 700	650*	
2:e vice ordförande	130 200	650*	
Ledamot	20 200	650*	
Ersättare	15 100	650*	
Kulturnämnden			
Ordförande	128 000	650*	*Om en ledamot/ersättare tjänstgjort längre än 4 tim exklusive lunch utgår sammanträdes-ersättning med 1 300 kr.
1:e vice ordförande	64 300	650*	
2:e vice ordförande	95 900	650*	
Ledamot	18 200	650*	
Ersättare	13 100	650*	
Patientnämnden			
Ordförande	109 300	650*	*Om en ledamot/ersättare tjänstgjort längre än 4 tim exklusive lunch utgår sammanträdes-ersättning med 1 300 kr.
1:e vice ordförande	54 300	650*	
2:e vice ordförande	83 000	650*	
Ledamot	18 200	650*	
Ersättare	13 100	650*	
Krisledningsnämnden			
Ordförande	-	650*	*Om en ledamot/ersättare tjänstgjort längre än 4 tim exklusive lunch utgår sammanträdes-ersättning med 1 300 kr.
1:e vice ordförande	-	650*	
2:e vice ordförande	-	650*	
Ledamot	-	650*	

Bilaga 1 Förteckning över arvoden för uppdrag i Region Stockholms organ

Beloppen nedan gäller för perioden 2023-01-01 - 2023-12-31.

Regionstyrelsens utskott			
Ordförande	256 700	650*	*Om en ledamot/ersättare tjänstgjort längre än 4 tim exklusive lunch utgår sammanträdes-ersättning med 1 300 kr.
1:e vice ordförande	128 200	650*	
2:e vice ordförande	192 400	650*	
Ledamot	30 000	650*	
Ersättare	22 400	650*	
Regionstyrelsens beredningar			
Ordförande	118 900	650*	*Om en ledamot/ersättare tjänstgjort längre än 4 tim exklusive lunch utgår sammanträdes-ersättning med 1 300 kr.
1:e vice ordförande	59 100	650*	
2:e vice ordförande	90 200	650*	
Ledamot	19 800	650*	
Ersättare	14 300	650*	
Hälso- och sjukvårdsnämndens utskott			
Ordförande	164 700	650*	*Om en ledamot/ersättare tjänstgjort längre än 4 tim exklusive lunch utgår sammanträdes-ersättning med 1 300 kr.
1:e vice ordförande	82 800	650*	
2:e vice ordförande	124 300	650*	
Ledamot	41 400	650*	
Ersättare	30 800	650*	
Hälso- och sjukvårdsnämndens beredningar och råd, inkl. långtidsutredningen			
Ordförande	109 300	650*	*Om en ledamot/ersättare tjänstgjort längre än 4 tim exklusive lunch utgår sammanträdes-ersättning med 1 300 kr.
1:e vice ordförande	54 300	650*	
2:e vice ordförande	83 000	650*	
Ledamot	18 200	650*	
Ersättare	13 100	650*	
Primärvårdsnämndens beredningar			
Ordförande	109 300	650*	*Om en ledamot/ersättare tjänstgjort längre än 4 tim exklusive lunch utgår sammanträdes-ersättning med 1 300 kr.
1:e vice ordförande	54 300	650*	
2:e vice ordförande	83 000	650*	
Ledamot	18 200	650*	
Ersättare	13 100	650*	
Trafiknämndens utskott och beredningar			
Ordförande	109 300	650*	*Om en ledamot/ersättare tjänstgjort längre än 4 tim exklusive lunch utgår sammanträdes-ersättning med 1 300 kr.
1:e vice ordförande	54 300	650*	
2:e vice ordförande	83 000	650*	
Ledamot	18 200	650*	
Ersättare	13 100	650*	

Bilaga 1 Förteckning över arvoden för uppdrag i Region Stockholms organ

Beloppen nedan gäller för perioden 2023-01-01 - 2023-12-31.

Valberedningen och Arvodesberedningen			
Ordförande	18 200	650*	*Om en ledamot/ersättare tjänstgjort längre än 4 tim exklusive lunch utgår sammanträdes-ersättning med 1 300 kr.
vice ordförande	13 600	650*	
Ledamot som partiföre-trädare i valberedningen	9 300	650*	
Ledamot	5 300	650*	
Ersättare	3 300	650*	
Arvodesutskottet, Valkretsberedningen samt övriga beredningar/råd, kommittéer eller motsvarande som regionstyrelsen eller annan nämnd tillsatt och som inte redovisats särskilt i denna förteckning			
Ledamot, ersättare	--------	650*	*Om en ledamot/ersättare tjänstgjort längre än 4 tim exklusive lunch utgår sammanträdes-ersättning med 1 300 kr.
Uppdrag för Region Stockholm i utomstående organ (exkl. bolag)			
Ledamöter och ersättare	--------	650*	*Om en ledamot/ersättare tjänstgjort längre än 4 tim exklusive lunch utgår sammanträdes-ersättning med 1 300 kr.

Utbetalas mot räkning varvid från organet eventuell utgiven ersättning (reseersättning, traktamente, arvode, ersättning för förlorad arbetsinkomst etc.) ska dras av från den av Region Stockholm beslutade ersättningen.

Ersättning utgår inte för uppdrag i organ där ersättning är reglerad genom bestämmelse i författning etc. eller annat statligt beslut.

Bilaga 2 Förteckning över arvoden för uppdrag i Region Stockholms bolag m.fl.

Beloppen nedan gäller för perioden 2023-01-01 - 2023-12-31.

Sammanträdesersättning utgår inte till ledamot eller ersättare som är anställd av regionen och som vid sammanträde i förtroendemannaorgan, bolags- eller stiftelsestyrelse får full lön vid frånvaro från arbetet.

Där arvode anges för vice ordförande, i andra fall än för Karolinska Universitetssjukhuset och Stockholms läns sjukvårdsområde, så innebär det att *om* fullmäktige beslutar att utse en vice ordförande så ska arvode utgå med angivet belopp.

	Årsarvode	Sammanträdes-ersättning	Anteckningar
AB SLL Internfinans			
Ledamot	-	--------	
Ambulanssjukvården i Storstockholm AB			
Ordförande	97 000	--------	
Vice ordförande	74 200	--------	
Ledamot	48 200	--------	
Suppleant	24 100	--------	
MediCarrier AB			
Ordförande	97 000	--------	
Ledamot	48 200	--------	
Tobiasregistret AB			
Ordförande	94 200	--------	
Vice ordförande	74 200	--------	
Ledamot	48 200	--------	
Suppleant	24 100	--------	
Danderyds sjukhus AB			
Ordförande	240 700	--------	
Vice ordförande	120 000	--------	
Ledamot	96 000	--------	
Folktandvården Stockholms län AB			
Ordförande	129 100	--------	
Ledamot	64 400	--------	
S:t Eriks Ögonsjukhus AB			
Ordförande	129 100	--------	
Ledamot	64 400	--------	
Södersjukhuset AB			
Ordförande	240 700	--------	
Vice ordförande	120 000	--------	
Ledamot	96 000	--------	
Södertälje sjukhus AB			
Ordförande	149 600	--------	
Vice ordförande	74 400	--------	
Ledamot	59 600	--------	

Locum AB			
Ordförande	--------	650*	*Om en ledamot/suppleant tjänstgjort längre än 4 tim exklusive lunch utgår sammanträdesersättning med 1300 kr.
1:e vice ordförande	--------	650*	
2:e vice ordförande	--------	650*	
Ledamot	--------	650*	
Suppleant	--------	650*	
Film Stockholm AB			
Ordförande	65 000	--------	
Ledamöter	32 500	--------	
Landstingshuset i Stockholm AB			
Ordförande			
1:e vice ordförande			
2:e vice ordförande			
Ledamot			
Suppleant			
Karolinska Universitetssjukhuset			
Ordförande	645 500	--------	
Vice ordförande	242 100	--------	
Ledamot	193 700	--------	
Stockholms läns sjukvårdsområde			
Ordförande	322 900	--------	
Vice ordförande	242 100	--------	
Ledamot	193 700	--------	
Centrum för Molekylärmedicin och Cancercentrum Karolinska			
Ordförande	97 000	--------	
Vice ordförande	74 200	--------	
Ledamot	48 200	--------	
Ersättare	24 100	--------	
Skärgårdsstiftelsen i Stockholms län			
Ordförande	18 000	650*	*Om en ledamot/ersättare/revisor tjänstgjort längre än 4 tim exklusive lunch utgår sammanträdes- ersättning med 1 300 kr. Revisors ersättning betalas av stiftelsen. Avseende rätt till sammanträdesersättning gäller även vad som framgår av reglementets bestämmelser.
Vice ordförande	13 500	650*	
Ledamot	5 150	650*	
Ersättare	3 800	650*	
Revisor	--------	650*	
Skärgårdsstiftelsen i Stockholms läns arbetsutskott			
Ordförande	97 000	650*	*Om en ledamot/ersättare tjänstgjort längre än 4 tim exklusive lunch utgår
Vice ordförande	74 200	650*	
Ledamot	48 200	650*	

Ersättare	24 100	650*	sammanträdes-ersättning med 1 300 kr. Avseende rätt till sammanträdesersättning gäller även vad som framgår av reglementets bestämmelser.