Region Stockholm
Personal- och produktionsutskottet

PROTOKOLL RS 2026-0085
2026-07-17

Kl. 10:00-11:15 §§21-24

Sammanträde med Personal- och produktionsutskottet

§§ 21-24 justeras den 17 juli 2026

Robert Johansson Pehr Granfalk

Plats Digitalt via Teams

Detta protokoll är elektroniskt undertecknat.

Beslutande
Robert Johansson (S) (ordförande)
Sandra Ivanovic Rubin (MP) (1:e vice ordförande)
Pehr Granfalk (M) (2:e vice ordförande)
Hanna Stymne Bratt (S)
Karin Fälldin (C)
Anna Sehlin (V)
Rickard Wessman (M)
Amelie Tarschys Ingre (L)
Britt-Mari Canhasi (SD)

Närvarande ersättare
Elof Hansjons (S)
Hanna Jokio (S)
Tove Sander (S)
Christine Lorne (C)
Staffan Norberg (V)
Erika Wing (M)
Leif Gripestam (M)
Carl Johan Schiller (KD)
Msciwoj Swigon (SD)

Övriga närvarande
Zilla Jonsson (HR-direktör)
Lena Halvardson-Rensfelt (stf. HR-direktör)
Mikael Ohrling (Vice VD LISAB /sjukvårdsdirektör)
Annaklara Martin-Löf (MP) (politisk sekreterare)
Fredrik Wevle Ängek (M) (politisk sekreterare)
Alfred Vennberg Yrjas (L) (politisk sekreterare)
Tobias Årnell (SD) (politisk sekreterare)
Jonas Bengtsson (nämndsekreterare)
Lena Hadad (HR-direktör Karolinska Universitetssjukhuset)
Måns Jungner (Tillförordnad sjukhusdirektör Karolinska Universitetssjukhuset)

Samuel Höglind (KD) (politisk sekreterare)
Sofia Molin (C) (politisk sekreterare)
Gustav Larsen Lind (S) (politisk sekreterare)
Saffron Amanda Sparmann (V) (politisk sekreterare)

Sekreterare

Jonas Bengtsson

Innehållsförteckning

§ 21	Val av justerare, justeringsdag samt närvarorätt
§ 22	Godkännande av dagordning
§ 23	Aktuell information med anledning av manifestationen utanför Karolinska Universitetssjukhuset
§ 24	Övrigt

§ 21
Val av justerare, justeringsdag samt närvarorätt
RS 2023-0069

Beslut
Ordföranden Robert Johansson (S) och 2:e vice ordföranden Pehr Granfalk (M) justerar protokollet den 21 juli.

Måns Jungner och Lena Hadad, Karolinska Universitetssjukhuset, Gustav Larsen Lind, Socialdemokraterna, Sofia Molin, Centerpartiet, Samuel Höglind, Kristdemokraterna, samt Jonas Bengtsson, regionledningskontoret, beviljas närvaro till dagens sammanträde.

§ 22
Godkännande av dagordning
Beslut
Dagordningen godkänns enligt upprättat förslag.

§ 23
Aktuell information med anledning av manifestationen utanför Karolinska Universitetssjukhuset

Lena Hadad, HR-direktör vid Karolinska Universitetssjukhuset informerar om manifestationen utanför Karolinska Universitetssjukhuset i Solna. Vidare redogör Zilla Jonsson, HR-direktör, för det arbete som pågår med framtagande av vägledningar och rutiner.

§ 24
Övrigt

Inkommen skrivelse av Robert Johansson (S), Sandra Ivanovic Rubin (MP), Karin Fälldin (C) och Anna Sehlin (V) om att utreda vägledning för användning av arbetskläder (RS 2026–0790).

Skrivelse av Pehr Granfalk (M) och Amelie Tarschys Ingre (L) om Användning av Region Stockholms arbetskläder i politiska och opinionsbildande sammanhang (RS 2026-0793).

Yrkanden
Ordföranden Robert Johanson (S) yrkar att skrivelsen av Robert Johansson (S), Sandra Ivanovic Rubin (MP), Karin Fälldin (C) och Anna Sehlin (V) om att utreda vägledning för användning av arbetskläder ska beslutas på dagens sammanträde samt yrkar bifall till skrivelsens förslag till beslut.

Ordföranden Robert Johanson (S) yrkar att skrivelsen av Pehr Granfalk (M) och Amelie Tarschys Ingre (L) om Användning av Region Stockholms arbetskläder i politiska och opinionsbildande sammanhang överlämnas till regionledningskontoret för vidare beredning.

Ledamoten Amelie Tarschys Ingre (L) yrkar att skrivelsen av Pehr Granfalk (M) och Amelie Tarschys Ingre (L) ska beslutas på dagens sammanträde.

Ledamoten Britt-Mari Canhasi yrkar bifall till skrivelsen av Pehr Granfalk (M) och Amelie Tarschys Ingre (L).

Beslutsgång
Ordföranden Robert Johanson (S) frågar först om skrivelsen av Robert Johansson (S), Sandra Ivanovic Rubin (MP), Karin Fälldin (C) och Anna Sehlin (V) kan beslutas på dagens sammanträde och finner att utskottet bifaller detta.

Ordföranden frågar sedan om utskottet kan bifalla förslaget till beslut i skrivelsen av Robert Johansson (S), Sandra Ivanovic Rubin (MP), Karin Fälldin (C) och Anna Sehlin (V) och finner att utskottet bifaller detta.

Slutligen ställer ordföranden Pehr Granfalks (M) yrkande om att besluta skrivelsen av Pehr Granfalk (M) och Amelie Tarschys Ingre (L) idag mot att överlämna skrivelsen till regionledningskontoret för vidare beredning och finner att utskottet beslutar att överlämna skrivelsen till regionledningskontoret för vidare beredning.

Beslut
Personal- och produktionsutskottet beslutar följande.

1. Regiondirektören får i uppdrag att utreda behovet av en regiongemensam vägledning för verksamheter och medarbetare kring hur arbetskläder får användas, samt att föreslå en sådan om det är motiverat. Arbetet ska ske i nära dialog med berörda förvaltningar och de fackliga organisationerna. Utgångspunkten ska vara verksamheternas behov av stöd för att kunna göra likvärdiga bedömningar och att Region Stockholms verksamheter ska uppfattas som neutrala i förhållande till politiska och religiösa ställningstaganden.

2. Skrivelse av Pehr Granfalk (M) och Amelie Tarschys Ingre (L) om Användning av Region Stockholms arbetskläder i politiska och opinionsbildande sammanhang överlämnas till regionledningskontoret för vidare beredning.

Reservation
2:e vice ordförande Pehr Granfalk (M) m.fl. anmäler reservation från Moderaterna till förmån för eget förslag till beslut.

Ledamoten Amelie Tarschys Ingre (L) anmäler reservation från Liberalerna till förmån för eget förslag till beslut.

Ledamoten Britt-Mari Canhasi (SD) anmäler reservation från Sverigedemokraterna till förmån för eget yrkande om bifall till skrivelsen från Moderaterna och Liberalerna.

Ersättaryttrande
Ersättaren Carl-Johan Schiller (KD) anmäler ett ersättaryttrande från Kristdemokraterna.

Miljöpartiet
Socialdemokraterna
Centerpartiet
Vänsterpartiet

FÖRSLAG TILL BESLUT
2026-07-17

Personal- och produktionsutskottet

Skrivelse från Robert Johansson (S), Sandra Ivanovic Rubin (MP), Karin Fälldin (C) och Anna Sehlin (V) om att utreda vägledning för användning av arbetskläder

Den 1 juli genomfördes en av Polismyndigheten tillståndsgiven demonstration vid Karolinska Sjukhusets entré. Vid demonstrationen deltog vårdpersonal i arbetskläder.

Varje patient som söker vård i Region Stockholm ska vara trygg i att den får vård efter behov oavsett bakgrund, religion eller politisk uppfattning. Det är av största vikt att regionens sjukhus, vårdcentraler och andra vårdinrättningar ska vara trygga platser för såväl patienter som medarbetare.

Alla medborgare har rätt att nyttja sin yttrandefrihet och demonstrationsfrihet, så även anställda inom vården. Samtidigt behöver de patienter som ska besöka ett sjukhus eller annan vårdinrättning kunna göra detta utan hinder.

Det är Polismyndigheten som fattar beslut om tillstånd för allmänna sammankomster. Karolinska Universitetssjukhuset är inte markägare för trottoaren eller området utanför entrén och har därmed inget mandat att pröva eller påverka tillståndet för en tillståndsgiven allmän sammankomst. Karolinska Universitetssjukhuset har i dialog med Polismyndigheten framhållit att området utanför sjukhusentrén inte är en lämplig plats för manifestationen, men polisen har trots det beviljat sammankomsten tillstånd.

Idag kan enskilda vårdgivare ha olika rutiner för arbetskläder utifrån verksamhetens behov, bland annat vad gäller hygien, patientsäkerhet och arbetsmiljö. På Karolinska Universitetssjukhuset finns det tydliga regler för arbetskläder: de får endast användas på arbetsplatsen och inom sjukhusområdet, bland annat vid patienttransporter och förflyttning mellan byggnader. Privata utförare som upphandlats av Region Stockholm ska, precis som Region Stockholms egna verksamheter, följa Socialstyrelsens föreskrifter om basal hygienrutin, där det framgår att arbetskläder endast ska bäras på arbetet eller vid färd mellan olika platser där arbetet ska utföras.

I området kring sjukhuset finns flera vårdarbetsgivare, både offentliga och privata, vars anställda bär liknande arbetskläder. Om det finns misstanke om att interna regler inte har följts av medarbetare på Karolinska Universitetssjukhuset hanteras detta enligt sjukhusets arbetsrättsliga

principer och processer. Vi förutsätter att privata vårdgivare vars personal deltog i demonstrationen gör detsamma.

Idag finns inga nationella riktlinjer eller regelverk för hur arbetskläder inom vården får användas, utöver Socialstyrelsens föreskrifter om basal hygienrutin. Avsaknaden av nationell vägledning utöver detta har aktualiserat frågor kring hur arbetskläder får användas.

Yttrandefriheten är en avgörande frihet i Sverige och den behöver värnas samtidigt som alla patienter ska känna sig välkomna och trygga i vården. Många medarbetare bidrar till vårdens utveckling genom att delta i samhällsdebatten i frågor som rör vården. Även om det huvudsakligen inte görs i arbetskläder är det viktigt att det inte skickas signaler som bidrar till att medarbetare inte vågar uttrycka sin åsikt.

Vi föreslår personal- och produktionsutskottet att besluta:

Regiondirektören får i uppdrag att utreda behovet av en regiongemensam vägledning för verksamheter och medarbetare kring hur arbetskläder får användas, samt att föreslå en sådan om det är motiverat. Arbetet ska ske i nära dialog med berörda förvaltningar och de fackliga organisationerna. Utgångspunkten ska vara verksamheternas behov av stöd för att kunna göra likvärdiga bedömningar och att Region Stockholms verksamheter ska uppfattas som neutrala i förhållande till politiska och religiösa ställningstaganden.

Robert Johansson
Socialdemokraterna

Sandra Ivanovic Rubin
Miljöpartiet

Karin Fälldin
Centerpartiet

Anna Sehlin
Vänsterpartiet

Moderaterna
Liberalerna

SKRIVELSE
2026-07-17

Personal- och produktionsutskottet

Användning av Region Stockholms arbetskläder i politiska och opinionsbildande sammanhang

Oppositionen har under lång tid lyft frågan om arbetskläder som används i politiska sammanhang. Detta sammanträdet har kommit till stånd efter att den borgerliga oppositionen krävt ett sammanträde för att hantera de mycket allvarliga situationerna som uppkommit. De hade kunnat förebyggas om styret hade agerat i tid.

Medborgare har uttryckt oro och obehag med anledning av att personer har uppträtt i Region Stockholms arbetskläder, eller i anslutning till regionens verksamheter, i politiska och opinionsbildande sammanhang. Frågan har ytterligare aktualiserats efter att personer med Region Stockholms arbetskläder har stått vid en Auschwitzskylt – men bytte ut orden ”Arbete ger frihet” mot ”Gaza”. Ett tilltag som också nu utreds av polis.

Sådana händelser riskerar att påverka förtroendet för Region Stockholm och dess verksamheter negativt. Det kan även påverka medborgares trygghet och benägenhet att söka vård. Mot denna bakgrund kan det inte uteslutas att användningen av regionens arbetskläder och kännetecken i politiska sammanhang får en bredare samhällspåverkan.

Den som söker vård befinner sig ofta i en utsatt situation och måste kunna känna tillit till att vården möter varje patient med integritet, respekt och professionalism, oberoende av patientens bakgrund, politiska uppfattning eller religiösa övertygelse. Region Stockholms verksamheter och medarbetare ska därför uppfattas som sakliga och neutrala i förhållande till politiska och religiösa ställningstaganden.

Samtidigt är det viktigt att värna medarbetarnas grundläggande fri- och rättigheter, däribland yttrandefriheten och rätten att delta i det demokratiska samtalet. Det finns därför ett behov av tydliga, förutsebara och enhetliga riktlinjer som klargör skillnaden mellan medarbetares agerande som privatpersoner och situationer där en medarbetare genom arbetskläder, logotyper eller andra kännetecken kan uppfattas företräda Region Stockholm.

En regiongemensam vägledning skulle ge verksamheter och chefer stöd för att göra likvärdiga och rättssäkra bedömningar. Vägledningen bör tas fram i nära dialog med berörda förvaltningar och de fackliga organisationerna, med respekt för såväl verksamheternas behov som medarbetarnas rättigheter.

Förslag till beslut
Vi föreslår personal- och produktionsutskottet att besluta:

Regiondirektören får i uppdrag att skyndsamt ta fram en regiongemensam policy för verksamheter och medarbetare kring hur arbetskläder får användas. Arbetet ska ske i nära dialog med berörda förvaltningar och de fackliga organisationerna.

Utgångspunkten ska vara verksamheternas behov av stöd för att kunna göra likvärdiga bedömningar och att Region Stockholms verksamheter ska uppfattas som neutrala i förhållande till politiska och religiösa ställningstaganden.

Pehr Granfalk
Moderaterna,

Amelie Tarschys Ingre
Liberalerna

Kristdemokraterna (ers)

ERSÄTTARYTTRANDE
2026-07-17

Personal- och produktionsutskottet

Användning av Region Stockholms arbetskläder i politiska och opinionsbildande sammanhang

Kristdemokraterna har tillsammans med övriga oppositionspartier under lång tid lyft frågan om arbetskläder som används i politiska sammanhang. Detta sammanträde har kommit till stånd efter att den borgerliga oppositionen krävt ett sammanträde för att hantera de mycket allvarliga situationerna som uppkommit. De hade kunnat förebyggas om styret hade agerat i tid.

Kristdemokraterna står också bakom skrivelsen, inklusive beslutspunkter, till detta sammanträde som lämnas av Moderaterna och Liberalerna.

Carl-Johan Schiller
Kristdemokraterna