KAROLINSKA UNIVERSITETSSJUKHUSET

Ärende/D-nr:

Personalsituation 2026-06-30

Antal anställda
Antalet månadsanställda har ökat, både jämfört med föregående månad och samma månad föregående år. Jämfört med juni 2025 är Karolinska universitetssjukhuset nu +159 medarbetare (+0,9 %), med ökningar för Sjuksköterskor/Barnmorskor (+91), Läkare (+46) och Övrig personal (+44), medan Undersköterskor minskar (-22).

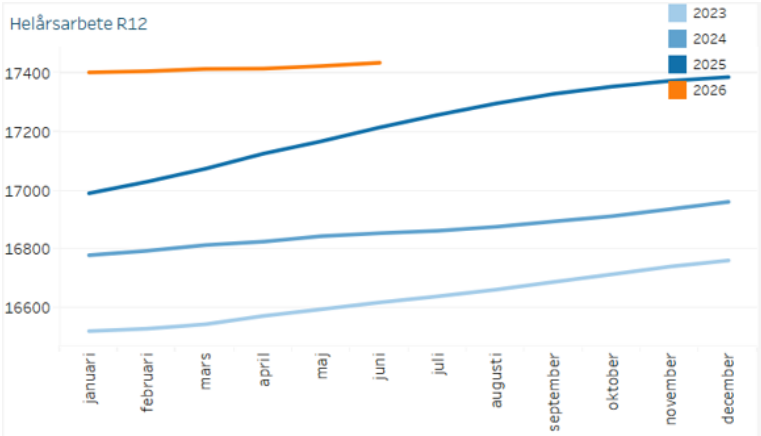
Sedan föregående månad har antalet månadsanställda ökat med +305, vilket är en normal ökning för juni och främst drivs av sommarvikarier. Årets junilyft är något lägre än de tre föregående åren (320–340). Övrig personal står för den största månadsökningen (+257) eftersom huvuddelen av sommarvikarierna hamnar i denna grupp.

Personalomsättning
Personalomsättningen i juni 2026 är 10,7 %, vilket är 1,0 procentenhet lägre än samma månad 2025 och lägre än utfallet för juni även under år 2019–2024. Juni uppvisar en positiv nettorekrytering (+305), dvs fler har börjat än slutat, även om nettot är något lägre än juni 2025 (+320). För Sjuksköterskor/Barnmorskor, Undersköterskor och Övrig personal är personalomsättningen i juni lägre än motsvarande månad under 2023–2025, medan den för Läkare är högre än juni 2025. Sammantaget tyder utvecklingen på ett mer stabilt bemanningsläge, där färre medarbetare lämnar sjukhuset samtidigt som inflödet fortsatt är relativt stort.

Kvarstannande
Kvarstannandegraden fortsätter att utvecklas positivt och når i juni 2026 77,2 %. Det är en ökning med 0,3 procentenheter sedan föregående månad och det högsta värdet sedan 2017, vilket är så långt bak vi har tillgång till data. Läkare har fortsatt högst kvarstannandegrad, men det är förbättringen inom övriga grupperade yrkesgrupper som driver den totala nivån. Jämfört med föregående år har kvarstannandegraden ökat med +3,4 procentenheter för Sjuksköterskor/Barnmorskor, +3,9 för Undersköterskor och +3,8 för Övrig personal, jämfört med +1,3 för Läkare. Detta innebär att fler medarbetare stannar längre i verksamheten, vilket minskar behovet av ersättningsrekryteringar och stärker kontinuiteten.

Sjukfrånvaro
Sjukfrånvaron i juni 2026 är 5,19 %, vilket är i stort sett oförändrat jämfört med juni 2025 (5,15 %), men något högre än föregående år. Sena registreringar kan komma att påverka siffran uppåt i någon mån. Den längre sjukfrånvaron (15 dagar och längre) ligger över nivån i juni 2025, men är lägre än samma månad 2023–2024.
På rullande 12 månader är sjukfrånvaron 5,63 %, 0,46 procentenheter lägre än samma period ett år tidigare och lägre än motsvarande utfall 2023–2024.
Antalet sjukdagar per anställd i juni ligger i nivå med tidigare år, men något över 2025. För de senaste 12 månaderna är antalet sjukdagar per anställd lägre än för samma period 2023–2025, och samtliga grupperade yrkesgrupper har färre sjukdagar per anställd än för ett år sedan. Framför allt Sjuksköterskor/Barnmorskor och Undersköterskor har minskat sin sjukfrånvaro mätt i sjukdagar.

Helårsarbete – rullande 12 månader



Komponent

Komponentgrupp	2025	2026	Avv	Avv %
Frånvaro	4 939,2	4 875,4	-63,8	−1,3%
Extratid	1 115,3	1 067,1	-48,2	−4,3%
Närvaro, exkl extratid	11 203,4	11 493,2	289,8	2,6%
Slutsumma	17 258,0	17 435,7	177,7	1,0%

Verksamhetsområde

Verksamhetsområde	2025	2026	Avv	Avv %
100 Produktion	16 404,6	16 531,6	126,9	0,8%
700 FoUU	635,4	646,8	11,4	1,8%
900 Externa uppdrag	218,0	257,4	39,4	18,1%
Slutsumma	17 258,0	17 435,7	177,7	1,0%

Helårsarbete R12

Dynamisk organisation	2025	2026	Avv	Avv %
N13 Tema KHP	1 277,9	1 299,2	21,3	1,7%
N23 Funktion PMI	1 920,3	1 942,1	21,8	1,1%
N25 Funktion MDK	3 348,9	3 390,0	41,1	1,2%
N27 Funktion Barn PMI	472,9	480,1	7,1	1,5%
N44 Tema IoÅ	1 306,9	1 359,7	52,8	4,0%
N46 Tema Barn ALB	1 785,1	1 816,5	31,5	1,8%
N48 Tema HKN	1 365,4	1 375,3	10,0	0,7%
N52 Tema Cancer	1 884,6	1 894,0	9,4	0,5%
N54 Tema ARM	1 922,9	1 883,8	-39,2	−2,0%
Centrala staber	1 973,1	1 995,1	22,0	1,1%
Slutsumma	17 258,0	17 435,7	177,7	1,0%

Yrke

Dynamiskt yrke	2025	2026	Avv	Avv %
10 Sjuksköt/Barnmorska	5 348,8	5 439,4	90,6	1,7%
21 Undersköt/Barnsköt	3 188,9	3 198,8	9,8	0,3%
30 Läkare/Förenad anst läk	3 325,4	3 382,1	56,7	1,7%
99 Övrig personal	5 394,9	5 415,5	20,6	0,4%
Slutsumma	17 258,0	17 435,7	177,7	1,0%

Bilden ovan visar Helårsarbete rullande 12 månader per juni 2026 ur några olika perspektiv. I linjediagrammet syns att utfallet under 2026 ligger relativt stilla, till skillnad mot den tydliga uppgång som skedde under 2025.
Uppgång jämfört med föregående år syns för närvaron under ordinarie arbetstid (exklusive extratid). Närvaron ökar både för att vi är fler anställda, men även för att frånvaron minskar. De frånvarotyper som uppvisar störst procentuell nedgång är Sjukfrånvaro (-5,1 %) och Utbildning (-4,9 %).
Nedgången i Extratid beror på minskningar av Övertid (-5,9 %), Jour/Beredskap (-0,8 %) och arbete utfört av medarbetare med Timlön (-5,5 %).

Noterbart är att utfallet för Helårsarbete ökar kraftigare inom verksamhetsområdena FoUU (+1,8 %) och Externa uppdrag (+18,1 %) än vad det gör för verksamhetsområde Produktion (+0,8 %).

På följande sidor återfinns HR månadsrapport per juni 2026. Rapporten innehåller diagram och tabeller som visualiserar de observationer som beskrivs i sammanfattningen ovan, samt kompletterande uppgifter.

Karolinska Universitetssjukhuset

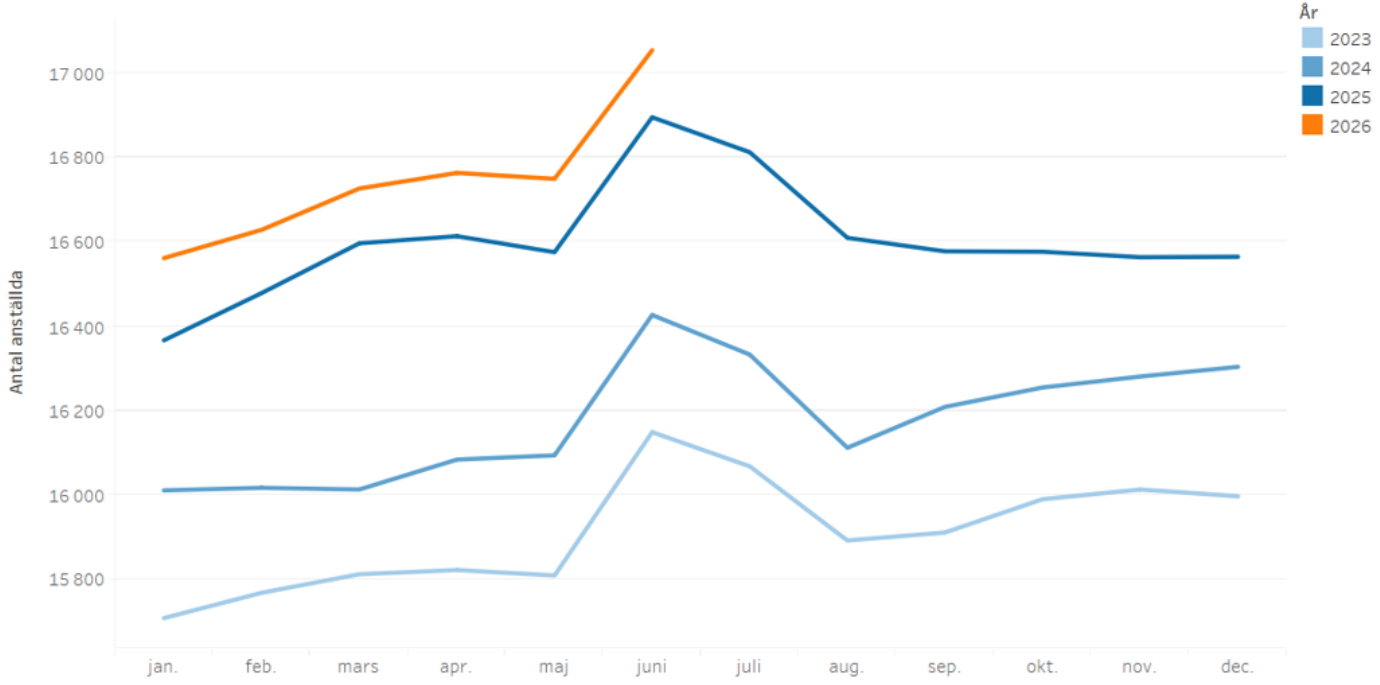
Månadsrapport

juni 2026

- Personalvolym
- Personalrörlighet
- Sjukfrånvaro

Antal anställda totalt 2023 - 2026

		Antal anställda	Skillnad %
2023	juni	16 149	
2024	juni	16 427	1,72%
2025	juni	16 896	2,86%
2026	juni	17 055	0,94%



Antalet månadsanställda har, jämfört med juni 2025, ökat med +159, vilket motsvarar +0,9 %.

Sedan juni 2025 syns ökningar i tre av fyra grupperade yrkesgrupper, Sjuksköterskor/Barnmorskor (+91), Läkare (+46), och Övrig personal (+44) har ökat, medan Undersköterskor (-22) minskat.

Chefer och administrativ personal (ingår i gruppen Övrig personal, yrkesgrupp 500-502) är +74 fler än föregående år, varav Handläggare ökar med +55.

Antalet månadsanställda har ökat med +305 sedan föregående månad. Ökningen är normal för juni och orsakas av omfattande anställning av sommarvikarier.

Ökningen under juni månad de senaste tre åren har varit mellan 320-340, så årets ökning är något mindre.

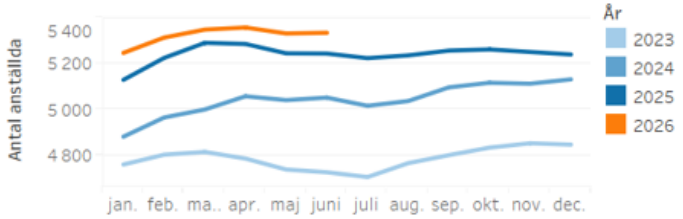
Sedan fg månad ökar samtliga grupperade yrkesgrupper - Sjuksköterskor/ Barnmorskor (+3), Läkare (+28), Undersköterskor (+17) och Övrig personal (+257).

Definition: Antal anställda med månadslön och anställning reglerad enligt allmänna bestämmelser (AB). Alla medarbetare anställda per den sista kalenderdagen i mätmånaden omfattas - såväl tillsvidareanställda som tidsbegränsat anställda.

Antal anställda per yrkesgrupp 2023 - 2026

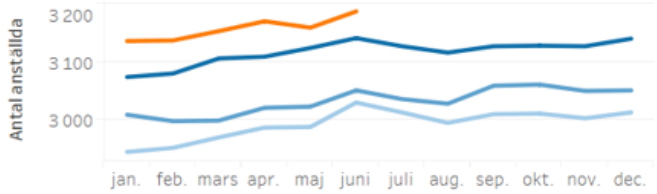
Sjuksköterskor och barnmorskor

		Antal anställda	Skillnad %
2023	juni	4 725	
2024	juni	5 052	6,92%
2025	juni	5 245	3,82%
2026	juni	5 336	1,73%



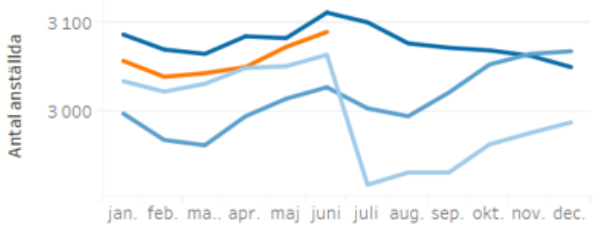
Läkare

		Antal anställda	Skillnad %
2023	juni	3 030	
2024	juni	3 051	0,69%
2025	juni	3 141	2,95%
2026	juni	3 187	1,46%



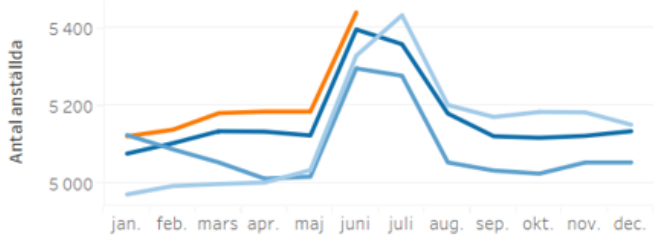
Undersköterskor och barnsköterskor

		Antal anställda	Skillnad %
2023	juni	3 064	
2024	juni	3 027	-1,21%
2025	juni	3 112	2,81%
2026	juni	3 090	-0,71%



Övriga

		Antal anställda	Skillnad %
2023	juni	5 330	
2024	juni	5 297	-0,62%
2025	juni	5 398	1,91%
2026	juni	5 442	0,82%



Månadsrapport Karolinska
juni 2026

Definition: Antal anställda med månadslön och anställning reglerad enligt allmänna bestämmelser (AB). Alla medarbetare anställda per den sista kalenderdagen i mätmånaden omfattas - såväl tillsvidareanställda som tidsbegränsat anställda.

Sjuksköterskor/Barnmorskor
Antalet Sjuksköterskor har ökat +77 sedan juni 2025. Inom ramen för denna ökning har antalet grundutbildade sjuksköterskor minskat -28. Sjuksköterska barn är +30, röntgensjuksköterska är +21, IVA-sjuksköterska är +23, akutsjuksköterska är +12 och sjuksköterska anestesi är +/-0, medan operationssjuksköterska minskar med -2. Antalet Barnmorskor är +14 fler än för ett år sedan.

Läkare
Totalt har gruppen läkare ökat med +46 månadsanställda jämfört med för ett år sedan. Bakom denna siffra döljer sig en ökning av antalet specialistläkare (ÖL +5, BÖL +44, Spec +55, ST -62, UL +5).

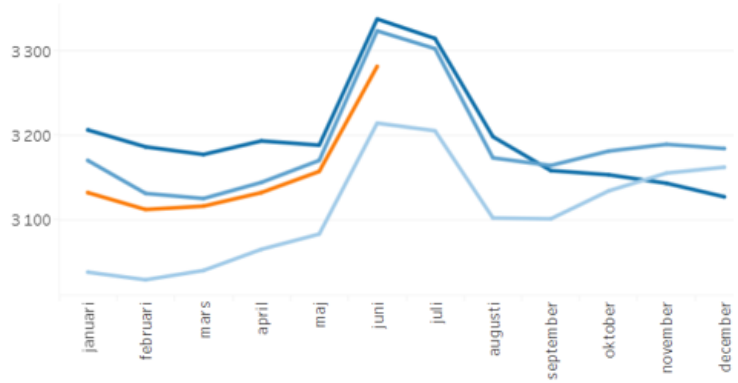
Undersköterskor
Antalet Undersköterskor har sedan juni 2025 minskat med -22.
För diagram som jämför antalet Undersköterskor utifrån tidigare gruppering, se nästa sida.

Övrig personal
Gruppen som helhet har ökat med +44 jmf fg år. BMA är -21 färre än för ett år sedan och Sjukvårdsbiträde har minskat med -18.
Gruppen Chefer och administrativ personal (yrkesgrupp 500-502) är +74 fler än föregående år. Det är framför allt handläggartjänster som ökar (IT +33, Personal +9).

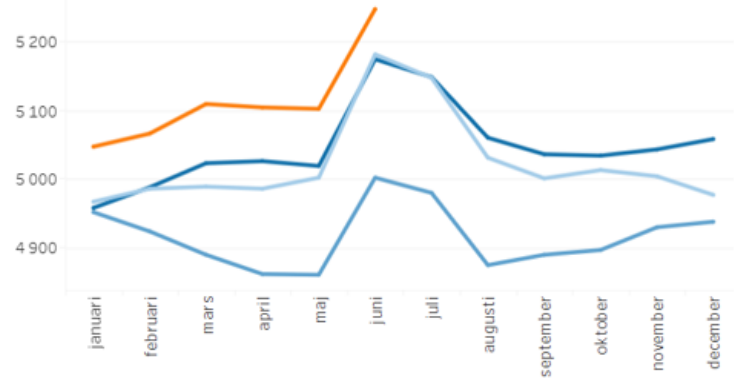
Ökningen sedan fg månad är +257 och föranleds av rekrytering av sommarvikarier. De största ökningarna inom gruppen sedan fg månad är Assistent omvårdnad +92, Laboratorieass +48, Laboratoriebitr +39 och Ingenjör +24.

Antal anställda per yrkesgrupp 2023 - 2026

Undersköterska och barnsköterska



Övrig personal





Definition: Antal anställda med månadslön och anställning reglerad enligt allmänna bestämmelser (AB). Alla medarbetare anställda per den sista kalenderdagen i mätmånaden omfattas - såväl tillsvidareanställda som tidsbegränsat anställda.

Linjediagram – Undersköterskor och Övrig personal visade utifrån den tidigare indelningen

I diagrammen till vänster visas hur kurvorna för antalet anställda Undersköterskor respektive Övrig personal skulle ha sett ut om Undersköterska inte blivit en skyddad yrkestitel i juli 2023. De yrkeskategorier som innehåller Undersköterskor som inte uppfyller kraven för skyddad yrkestitel (Sjukvårdsbiträde och Assistent omvårdnad) har i dessa bilder flyttats från Övrig personal till Undersköterska. På så vis får vi en mer rättvisande bild över hur antalet medarbetare inom dessa två grupper har utvecklats.

Undersköterskor (enligt den tidigare definitionen inklusive Sjukvårdsbiträde och Assistent omvårdnad) har minskat med -53 jämfört med fg år.

För Övrig personal (exklusive de yrkeskategorier som tidigare räknades in i gruppen Undersköterskor) är ökningen jämfört med juni fg år +75. Den största ökningen inom denna grupp är administrativa handläggare som ökar med +55.

Antal månadsanställda per tema/funktion/stab
Totalt inom tema och funktion har antal månadsanställda ökat (+87) sedan juni 2025. Störst ökning ser vi för Funktion MDK (+49) och Tema Barn ALB (+31). Tema ARM uppvisar en minskning sedan samma månad förra året, -74 månadsanställda.

Bland Centrala staber ser vi totalt en ökning sedan föregående år på +76 månadsanställda. Störst ökningar syns för Stab Teknik (+33) och Stab Ekonomi och inköp (+16).

Antal anställda

	Anställda			Jmf fg period, antal			Jmf fg period, %		
Tema/Funktion/Stab	juni 24	juni 25	juni 26	juni 24	juni 25	juni 26	juni 24	juni 25	juni 26
610 Sjukhusledn Karolinska ..	4	4	4		0	0		0,0%	0,0%
650 Stab Ekonomi o Inköp	133	134	150		1	16		0,8%	11,9%
665 Stab Kommunikation ext..	31	25	27		- 6	2		-19,4%	8,0%
N13 Tema KHP	1 300	1 338	1 364		38	26		2,9%	1,9%
N23 Funktion PMI	1 779	1 816	1 834		37	18		2,1%	1,0%
N25 Funktion MDK	3 303	3 378	3 427		75	49		2,3%	1,5%
N27 Funktion Barn PMI	444	446	454		2	8		0,5%	1,8%
N44 Tema IoÅ	1 203	1 287	1 313		84	26		7,0%	2,0%
N46 Tema Barn ALB	1 673	1 688	1 719		15	31		0,9%	1,8%
N48 Tema HKN	1 277	1 303	1 303		26	0		2,0%	0,0%
N52 Tema Cancer	1 766	1 844	1 847		78	3		4,4%	0,2%
N54 Tema ARM	1 797	1 849	1 775		52	- 74		2,9%	-4,0%
N64 Stab Juridik	54	53	56		- 1	3		-1,9%	5,7%
N66 HR	120	123	127		3	4		2,5%	3,3%
N70 Stab Fastighet log o ser..	198	199	208		1	9		0,5%	4,5%
N71 FoU	259	255	264		- 4	9		-1,5%	3,5%
N72 Stab KP	3	2	1		- 1	- 1		-33,3%	-50,0%
N73 PMCK Karolinska	3	3	6		0	3		0,0%	100,0%
N74 Stab Produktion	756	789	787		33	- 2		4,4%	-0,3%
N77 Stab Teknik	308	340	373		32	33		10,4%	9,7%
N78 Stab Säkerhet	15	18	18		3	0		20,0%	0,0%
Slutsumma	16 426	16 894	17 057		468	163		2,8%	1,0%

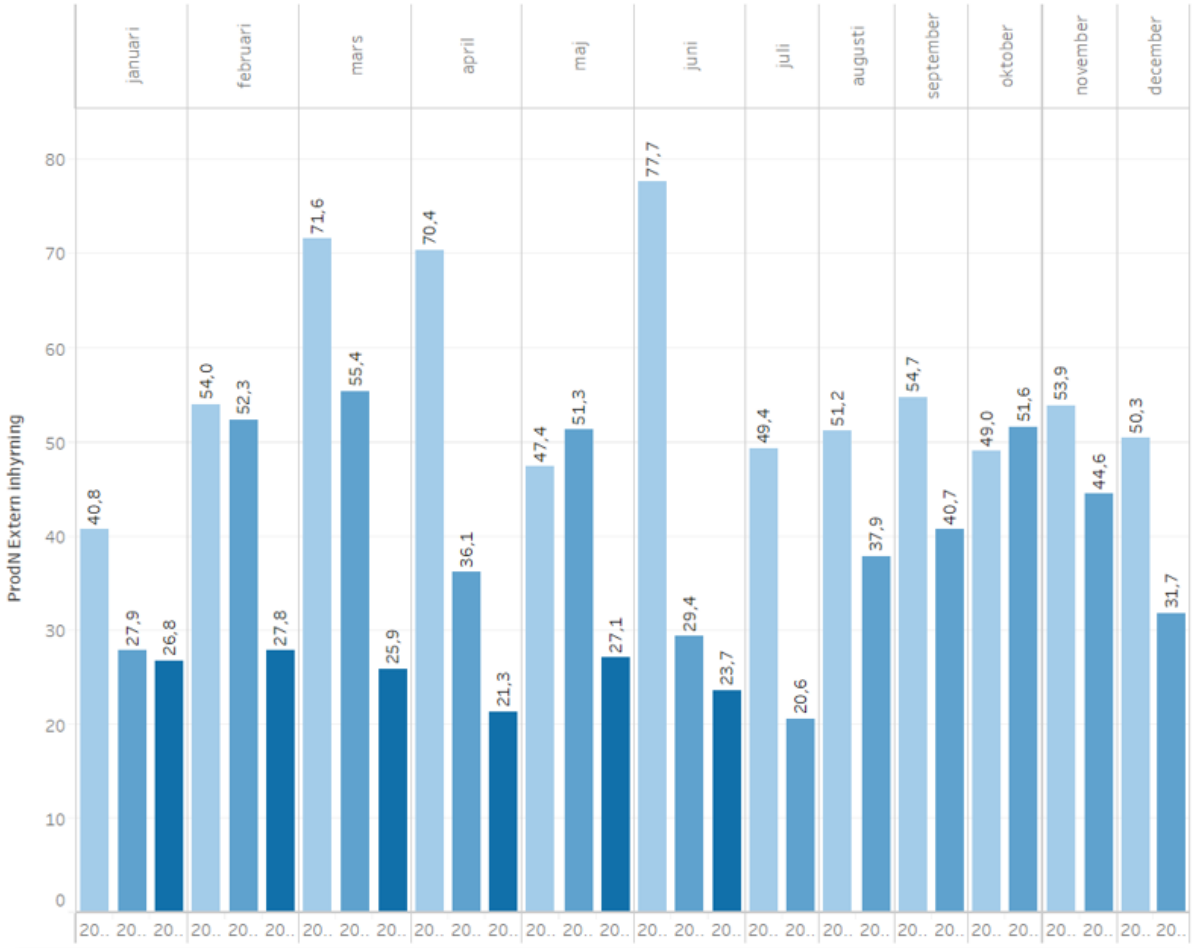
Anställningsgrupp
Totalt för sjukhuset är antalet tillsvidareanställda i juni 2026 +167 jämfört med samma månad 2025. Tidsbegränsat anställda har minskat med -1. Andelen tidsbegränsat anställda låg i juni 2025 på 6,6 %, och är i juni 2026 på 6,5 %.
Sedan föregående månad har antalet tidsbegränsat anställda ökat med +321 vilket beror på att sommarvikarier har anställts. Motsvarande ökning av antalet tidsbegränsat anställda under samma period 2025 var +302.

Anställningsgrupp	juni 24	juni 25	juni 26
Förordnande	138	153	150
Tidsbegränsat anställd	1 017	1 111	1 110
Tillsvidare	15 271	15 630	15 797
Slutsumma	16 426	16 894	17 057

KAROLINSKA UNIVERSITETSSJUKHUSET

Produktionsnärvaro extern inhyrning - samtliga verksamhetsområden

(exklusive K gemensamt)*



Månadsrapport Karolinska juni 2026

* = K gemensamt är exkluderat för att undvika att Produktionsnärvaro beräknas på uppbokningar som inte återfinns på Tema/Funktion/Stab.

Definition: *Produktionsnärvaro extern inhyrning*: Kostnad i Raindance omräknad till timmar med kalkylpris som fastställs och justeras årligen. Timmarna beräknas sedan till Produktionsnärvaro genom att de divideras med antal dagar i perioden x 5.45.

Minskad extern inhyrning

Extern inhyrning av personal i juni 2026 uppgår till 23,7 ProdN jmf med 29,4 ProdN samma månad 2025, en minskning med -5,7 ProdN (-19 %). För Sjuksköterskor/Barnmorskor är minskningen jämfört med juni 2025 -5,7 ProdN (-88 %).

Utfall per månad:

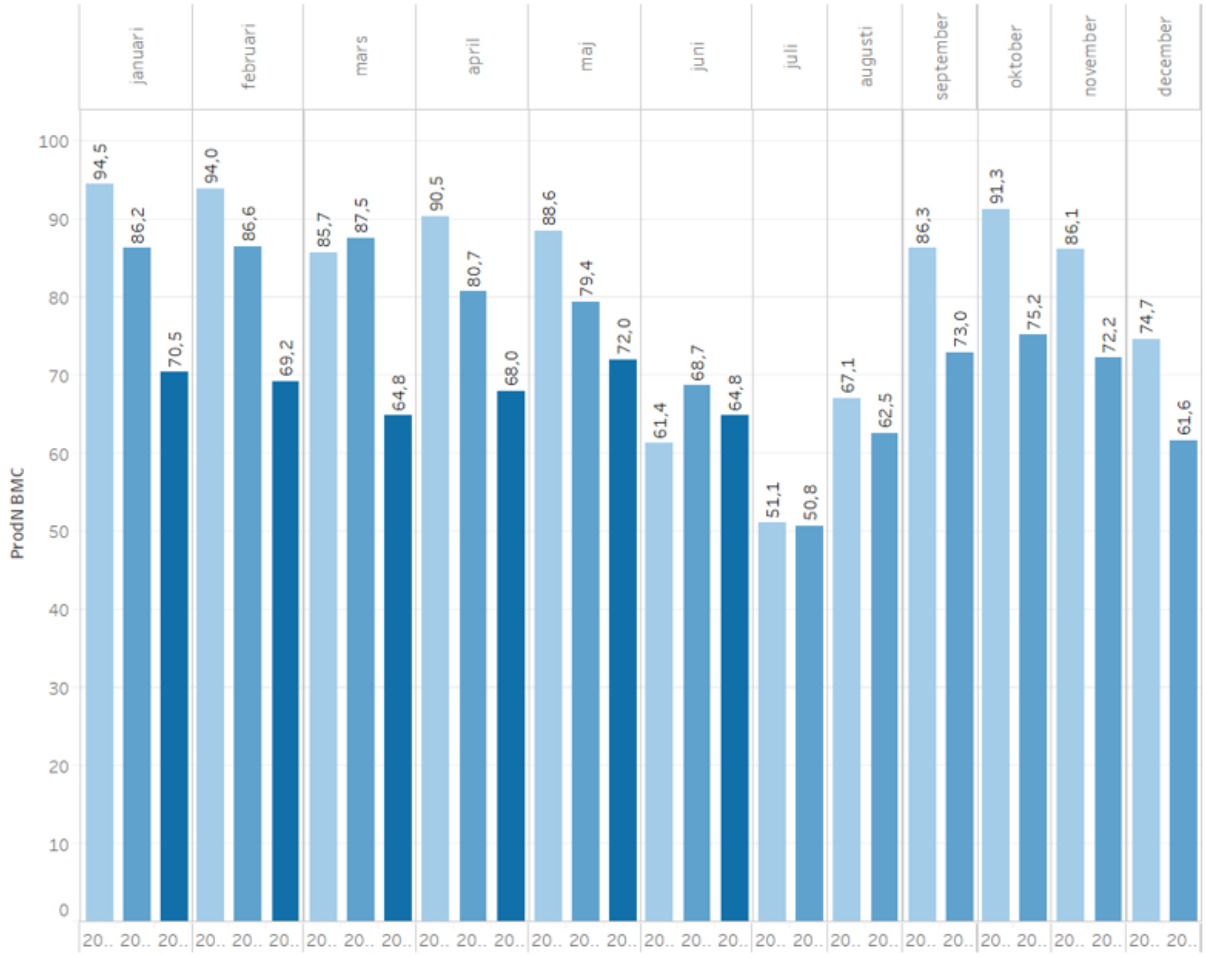
Grupperad yrkesgrupp	juni 2024	juni 2025	juni 2026
10 Sjuksköt/Barnmorska	18,9	6,5	0,8
21 Undersköt/Barnsköt	0,0	0,0	0,0
30 Läkare/Förenad anst .	0,2	0,6	0,4
99 Övrig personal	58,6	22,3	22,5
Slutsumma	77,7	29,4	23,7

För de senaste 12 månaderna per juni 2026 uppgår extern inhyrning till 31,6 ProdN, vilket är -15,2 ProdN (-32 %) färre än jämfört med utfallet samma period ett år tidigare.

Utfall Rullande 12:

Grupperad yrkesgrupp	juni 24	juni 25	juni 26
10 Sjuksköt/Barnmorska	67,8	17,0	5,1
21 Undersköt/Barnsköt	0,8	0,0	0,0
30 Läkare/Förenad anst läk	3,0	0,6	0,6
99 Övrig personal	34,9	29,1	25,9
Slutsumma	106,6	46,8	31,6

Produktionsnärvaro Inhyrning Bemanningscentrum - samtliga verksamhetsområden



Månadsrapport Karolinska
juni 2026

Definition: *Produktionsnärvaro inhyrning BMC:* Timmar från PiBook, Bemanningscentrums bokningssystem, omräknat till Produktionsnärvaro genom att de divideras med antal dagar i perioden x 5,45.

OBS att kommentarer nedan avser utfall maj. Utfallet för juni är inte klart i och med att alla pass för månaden inte var färdigbokade/konterade i samband med lönekörning. Utfallet för juni 2026 i stapeldiagrammet är preliminärt.

Inhyrning från BMC under maj 2026 var lägre än under samma månad föregående år.
Under maj 2026 var inhyrningen från Bemanningscentrum 72,0 ProdN. Jämfört med utfallet samma månad föregående år motsvarar detta en minskning med -7,4 ProdN (-9,3 %).

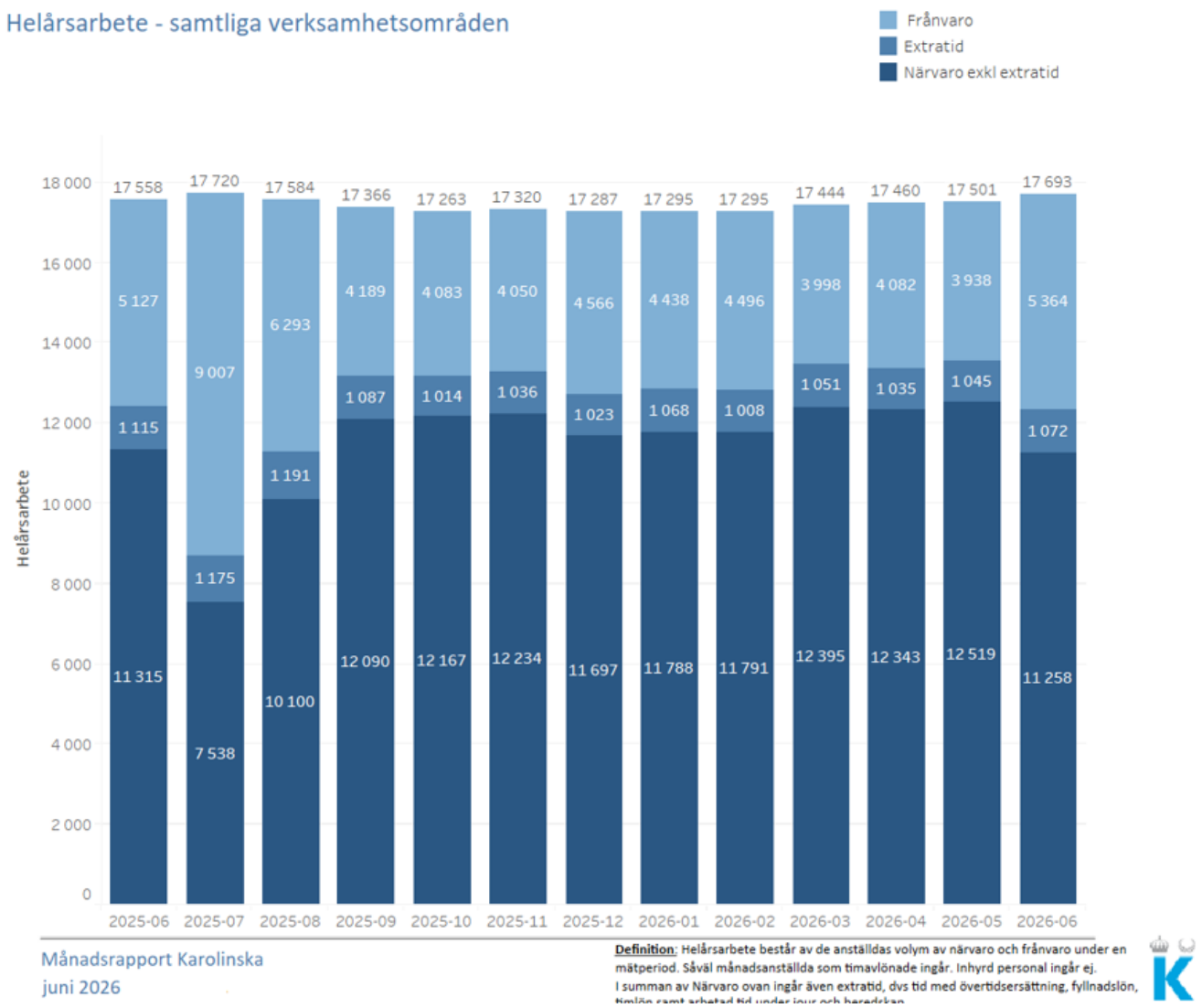
Grupperad yrkesgrupp	maj 2024	maj 2025	maj 2026
10 Sjuksköt/Barnmorska	50,4	47,6	52,3
21 Undersköt/Barnsköt	24,9	19,3	17,8
30 Läkare/Förenad anst .	0,0	0,0	0,0
99 Övrig personal	13,3	12,5	1,9
Slutsumma	88,6	79,4	72,0

Antalet anställd uthyrningspersonal var -13 färre i maj 2026 än jämfört med för ett år sedan (-3 undersköterskor, -10 sjuksköterskor).

För de senaste 12 månaderna är inhyrningen från Bemanningscentrum 67,4 ProdN, vilket är -10,8 ProdN lägre än utfallet för samma period ett år tidigare. Samtliga grupperade yrkesgrupper minskar.

Utfall Rullande 12:

Grupperad yrkesgrupp	maj 24	maj 25	maj 26
10 Sjuksköt/Barnmorska	44,19	45,12	42,69
21 Undersköt/Barnsköt	26,14	20,83	17,45
30 Läkare/Förenad anst läk	0,00	0,00	0,00
99 Övrig personal	12,61	12,26	7,23
Slutsumma	82,94	78,20	67,37



Utfallet för helårsarbete i juni 2026 är +135,3 HÅA (+0,8%) högre än samma månad 2025.
Ökningar syns i Frånvaron (+236,7 HÅA, +4,6 %).
Minskningar syns i månadsanställdas ordinarie närvaro (-57,5 HÅA, -0,5 %) samt i Extratiden (-43,8 HÅA, -3,9 %) jämfört med juni 2025.

Inom kategorin Extratid syns minskningar för de tre ingående komponenterna:
Jour/beredskap -0,8 HÅA, motsvarande -0,2 %
Timlön -26,5 HÅA, motsvarande -5,0 %
Övertid -16,5 HÅA, motsvarande -6,4 %.

När det gäller Frånvaron i juni 2026 så syns dessa ökningar jämfört med föregående år:
Föräldraledighet +74,7 HÅA, motsvarande +7,4 %
Semester +47,9 HÅA, motsvarande +2,4 %
Sjukfrånvaro +38,3 HÅA, motsvarande +4,3 %
Utbildning +2,0 HÅA, motsvarande +0,8 %
Jourkomp för läkare +17,7 HÅA, motsvarande +5,8 %

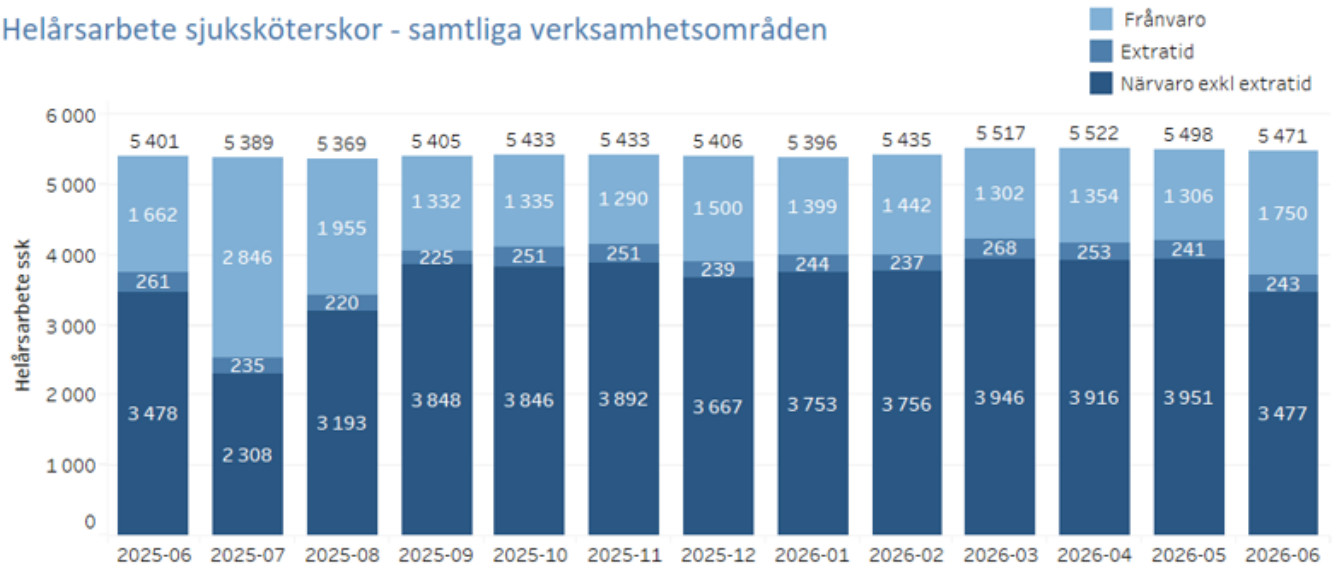
Utfallet för de senaste 12 månaderna är +220,3 HÅA (+1,3%) fler än motsvarande period ett år tidigare.
Närvaro inkl extratid har ökat (+278,6 HÅA, +2,3 %) medan frånvaron har minskat (-58,3 HÅA, -1,2 %).

Utfall rullande 12 månader:

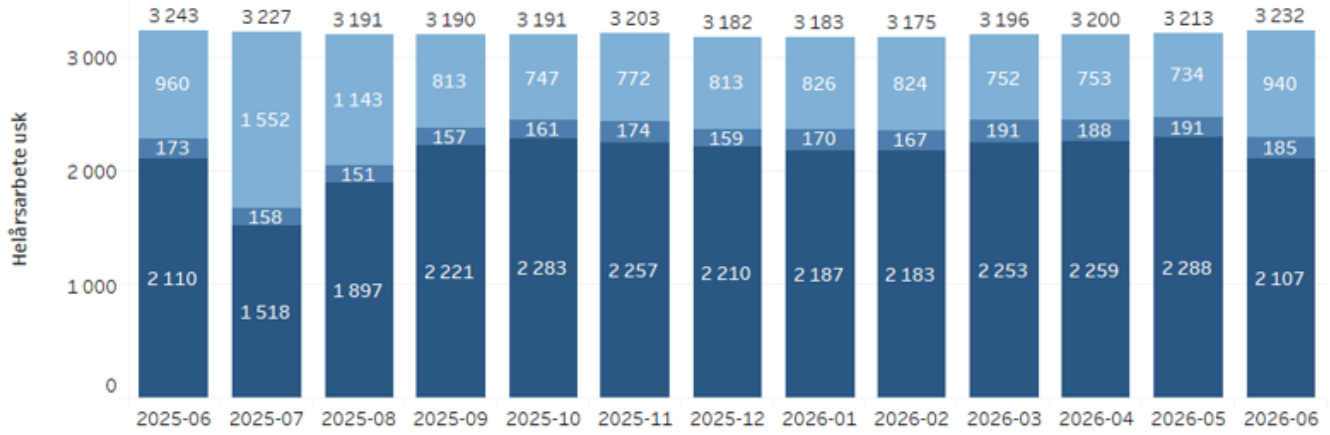
Komponentgrupp	juni 24	juni 25	juni 26
Frånvaro	4 902,8	4 933,6	4 875,3
Extratid	1 122,3	1 111,1	1 067,1
Närvaro, exkl extratid	10 829,9	11 170,7	11 493,2
Slutsumma	16 855,0	17 215,3	17 435,7

Utfallet för verksamhetsområde (VO) Produktion under de senaste 12 månaderna (R12) är +1,0 % högre än jmf fg år och för VO FoUU är ökningen +1,4 %. VO Externa uppdrag har ökat med +22,0 %.

Helårsarbete sjuksköterskor - samtliga verksamhetsområden

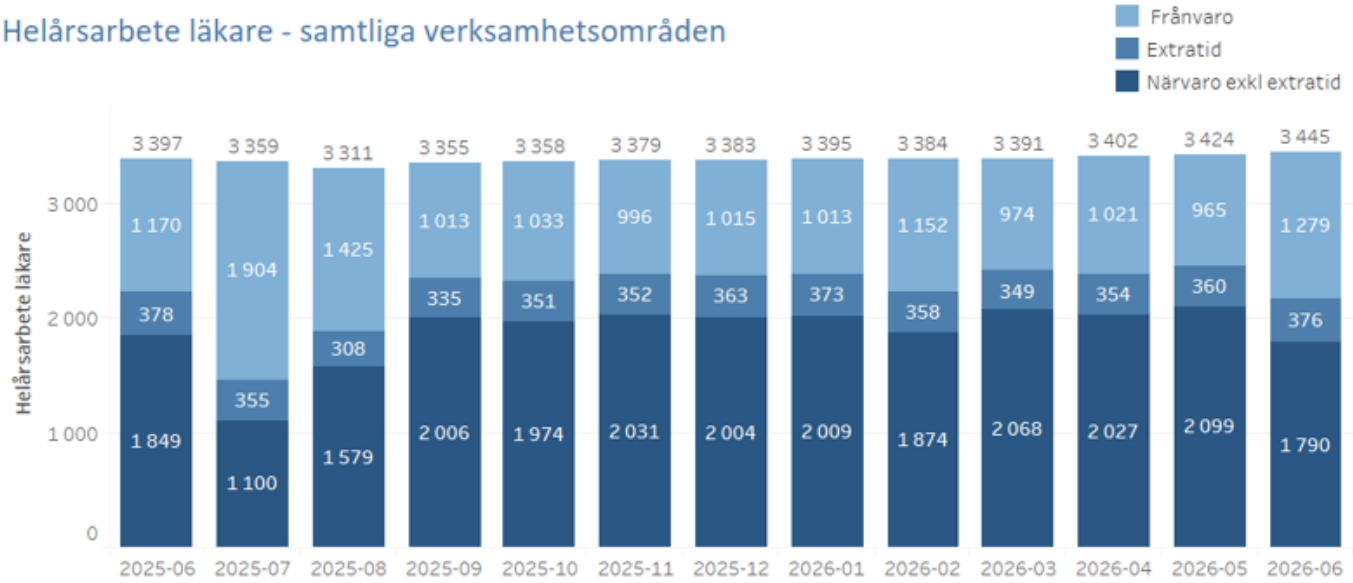


Helårsarbete undersköterskor - samtliga verksamhetsområden

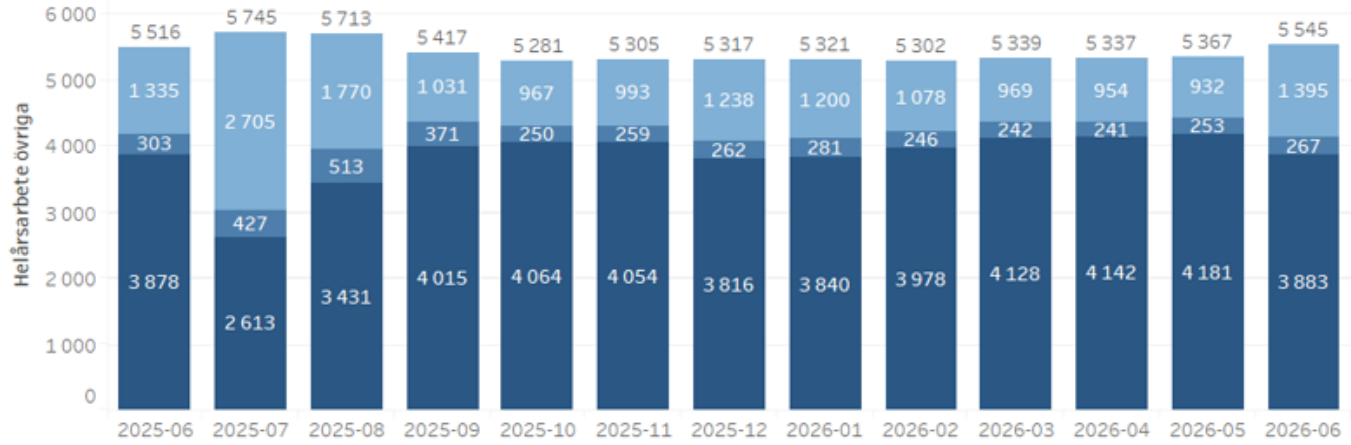


Definition: Helårsarbete består av de anställdas volym av närvaro och frånvaro under en mätperiod. Såväl månadsanställda som timavlönade ingår. Inhyrd personal ingår ej.
I summan av Närvaro ovan ingår även extratid, dvs tid med övertidsersättning, fyllnadslön, timlön samt arbetad tid under jour och beredskap.

Helårsarbete läkare - samtliga verksamhetsområden



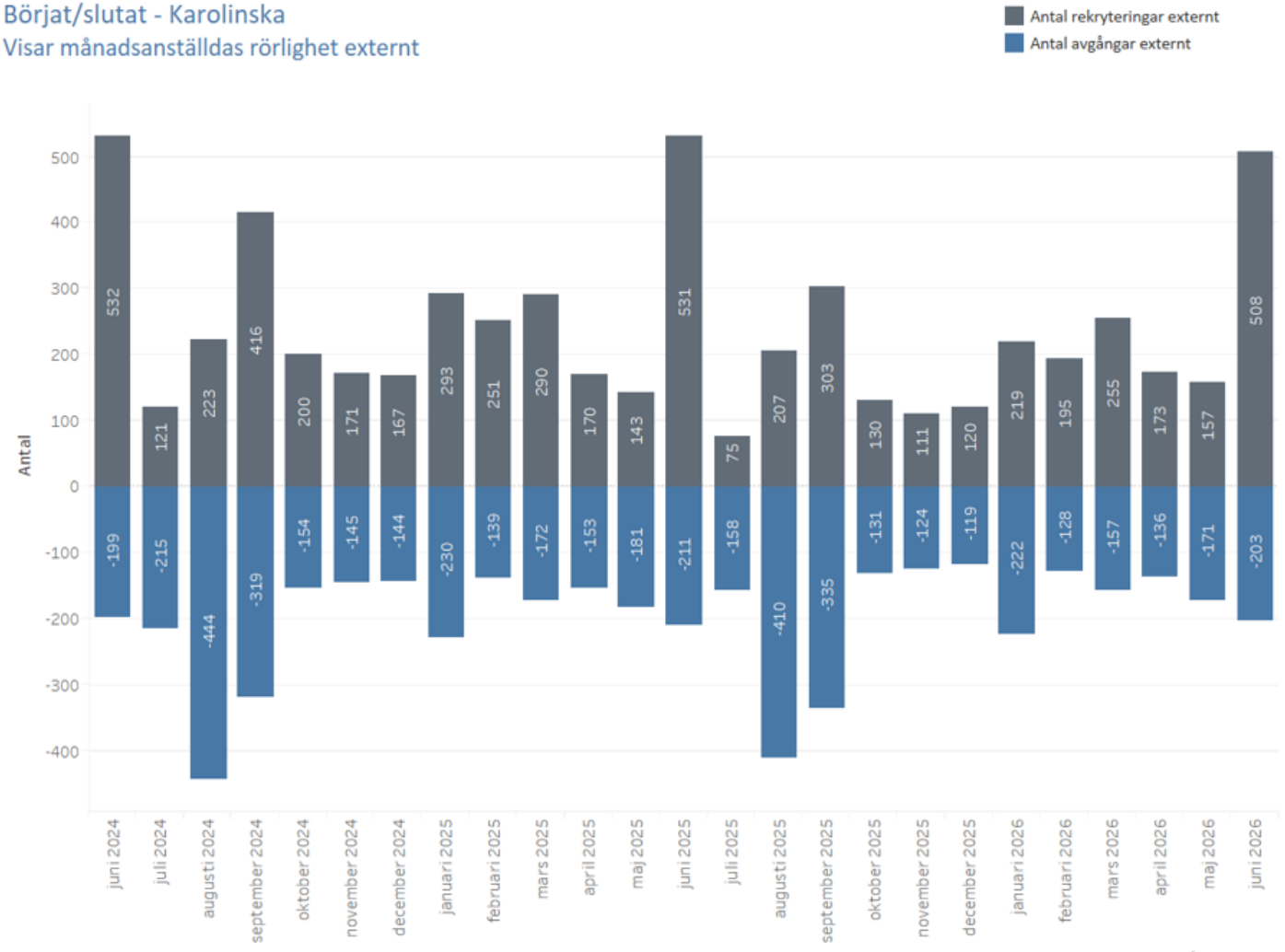
Helårsarbete yrkesgrupp övriga - samtliga verksamhetsområden



Definition: Helårsarbete består av de anställdas volym av närvaro och frånvaro under en mätperiod. Såväl månadsanställda som timavlönade ingår. Inhyrd personal ingår ej. I summan av Närvaro ovan ingår även extratid, dvs tid med övertidsersättning, fyllnadslön, timlön samt arbetad tid under jour och beredskap.

Börjat/slutat - Karolinska

Visar månadsanställdas rörlighet externt



Månadsrapport Karolinska

juni 2026

Definition: *Börjat/Slutat:* Diagrammet visar antal månadsanställda som rekryterats till, respektive avgått från, Karolinska per månad.

Antal börjat/slutat visar antal månadsanställda som börjat sin anställning/rekryterats samt antal som slutat/avgått från Karolinska, alltså extern rörlighet.

Juni 2026 uppvisar en positiv nettorekrytering (+305), dvs fler har inlett sin anställning på Karolinska än vad som har avslutat den. Motsvarande siffra under samma månad föregående år var +320.

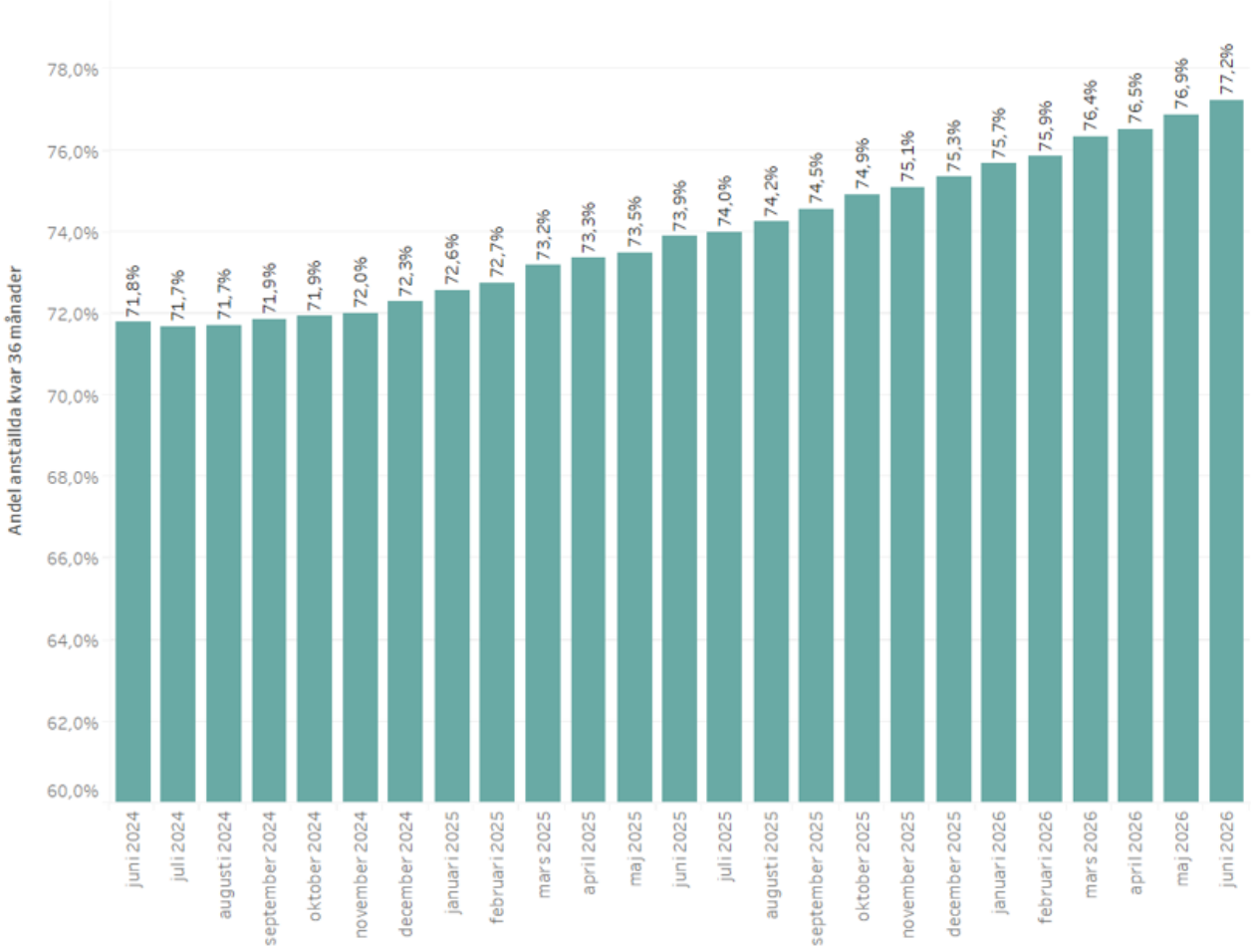
Den externa nettorekryteringen* är under juni 2026 positiv för alla grupperade yrkesgrupper förutom Sjuksköterska/Barnmorska.

Grupperad yrkesgrupp	juni 23	juni 24	juni 25	juni 26
10 Sjuksköt/Barnmor..	- 23	- 4	- 12	- 1
21 Undersköt/Barnsk..	25	15	33	21
30 Läkare/Förenad an.	44	28	17	29
99 Övrig personal	294	294	282	256
Slutsumma	340	333	320	305

*skillnaden mellan de som rekryterats och de som avgått.

Kvarstannande 36 månader

Andel tillsvidareanställda som är kvar vid Karolinska efter 36 månader



Månadsrapport Karolinska

juni 2026

Definition: *Kvarstannande*: Andel tillsvidareanställda som var anställda 36 månader tidigare och har kvar en månadsanställning vid Karolinska, uttryckt i procent.

Kvarstannande visar andel av de som var tillsvidareanställda för 36 månader sedan och fortsatt har en månadsanställning vid Karolinska.

Kvarstannandegraden går upp med 0,3 procentenheter sedan föregående månad och är i juni uppe i 77,2 %.

Detta är det högsta värde vi haft under hela den period som vi har data (fr o m 2017). 2023 inleddes med en tillbakagång av kvarstannandegraden. Denna tillbakagående trend stannade av under sommaren 2023 för att därefter, under hösten, vända uppåt. Denna uppåtgående trend har hållit i sig sedan dess.

Högst kvarstannandegrad syns för gruppen Läkare, men det är ökningen inom de andra grupperade yrkesgrupperna som driver kvarstannandegraden uppåt. Sedan fg år är ökningen för Sjuksköterskor/Barnmorskor +3,4 procentenheter, för Undersköterskor +3,9 procentenheter och för Övrig personal +3,8 procentenheter, att jämföras med Läkarnas +1,3 procentenheter.

Grupperad yrkesgrupp	juni 2024 Andel kvar 36 månader	juni 2025 Andel kvar 36 månader	juni 2026 Andel kvar 36 månader
10 Sjuksköt/Barnmor..	66,46%	68,45%	71,88%
21 Undersköt/Barnsköt	71,94%	74,21%	78,07%
30 Läkare/Förenad an..	84,09%	85,37%	86,63%
99 Övrig personal	70,68%	72,94%	76,79%

Kvarstannande per Tema/Funktion/Stab
En jämförelse mellan våra teman, funktioner och staber visar att 7 av 9 teman/funktioner har en kvarstannandegrad över 75 %. Funktion MDK samt Tema IoÅ och Tema ALB sticker ut på ett positivt sätt med över 79 %, medan KHP ligger på 72,6 %.

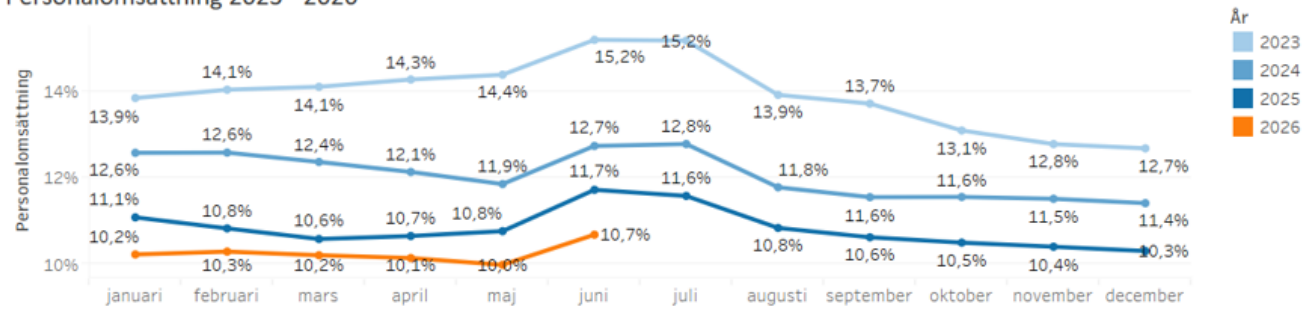
Tema/Funktion/Stab	juni 2023 Andel kvar 36 månader	juni 2024 Andel kvar 36 månader	juni 2025 Andel kvar 36 månader	juni 2026 Andel kvar 36 månader
610 Sjukhusledn Karolinska Univ sj	100,00%	75,00%	75,00%	75,00%
650 Stab Ekonomi o Inköp	63,08%	63,97%	67,16%	70,68%
665 Stab Kommunikation ext rel	51,52%	53,33%	51,72%	54,29%
N13 Tema KHP	63,86%	61,91%	64,64%	72,56%
N23 Funktion PMI	70,21%	73,43%	75,29%	76,92%
N25 Funktion MDK	72,53%	72,83%	76,00%	79,84%
N27 Funktion Barn PMI	73,40%	77,05%	79,68%	78,73%
N44 Tema IoÅ	72,73%	73,29%	74,55%	79,41%
N46 Tema Barn ALB	70,10%	73,06%	74,49%	79,61%
N48 Tema HKN	72,41%	70,10%	70,46%	74,11%
N52 Tema Cancer	73,51%	75,80%	75,72%	77,59%
N54 Tema ARM	70,01%	71,01%	74,86%	75,79%
N64 Stab Juridik	73,53%	72,09%	66,67%	58,49%
N66 HR	54,97%	59,29%	61,67%	65,15%
N70 Stab Fastighet log o service	74,68%	74,42%	73,64%	74,41%
N71 FoU	59,60%	64,75%	73,39%	82,03%
N72 Stab KP	61,11%	50,00%	58,82%	57,14%
N74 Stab Produktion	76,11%	75,52%	78,03%	80,58%
N77 Stab Teknik	72,97%	69,70%	70,14%	73,40%
N78 Stab Säkerhet	69,23%	58,82%	72,22%	66,67%

KAROLINSKA UNIVERSITETSSJUKHUSET

Personalomsättning 12 månader Alla yrkesgrupper

Period juni 2026	Antal anställda init..	Antal anställda slut	Antal rekryteringar	Antal avgångar	Periodens förändring	Förändring % av antal	Personaloms..	Jfr fg år
Centrala Staber	3 283	3 385	452	358	102	3,1%	10,7%	−2,6%
N13 Tema KHP	1 338	1 364	186	161	26	1,9%	11,9%	−3,5%
N23 Funktion PMI	1 816	1 834	157	174	18	1,0%	8,6%	−2,4%
N25 Funktion MDK	3 379	3 428	349	305	49	1,5%	9,0%	−1,3%
N27 Funktion Barn PMI	446	454	40	38	8	1,8%	8,4%	−2,6%
N44 Tema IoÅ	1 287	1 314	176	153	27	2,1%	11,8%	0,3%
N46 Tema Barn ALB	1 688	1 719	186	158	31	1,8%	9,3%	−1,9%
N48 Tema HKN	1 304	1 300	176	173	-4	−0,3%	13,3%	−1,4%
N52 Tema Cancer	1 844	1 846	229	202	2	0,1%	10,9%	0,6%
N54 Tema ARM	1 849	1 775	208	253	-74	−4,0%	11,5%	−0,8%
Slutsumma	16 896	17 055	1 973	1 814	159	0,9%	10,7%	−1,0%

Personalomsättning 2023 - 2026



Månadsrapport Karolinska
juni 2026

Definition: Personalomsättning - Avser personalförändring in till och ut från Karolinska Universitetssjukhuset (extern personalrörlighet). Personalomsättning beräknas genom att det lägsta värdet av antal nyanställda och antal avgångar under perioden divideras med genomsnittet av antal anställda vid början och slutet av perioden.

Personalomsättningen, som beräknas på det lägsta av antal som rekryterats eller avgått externt i jämförelse med ett år tillbaka, visar hur stor belastning av nyanställd/avgående personal vi har i verksamheten.

I juni 2026 är personalomsättningen 10,7 % vilket är lägre än samma månad under 2019-2025 (-1,0 procentenheter lägre än fg år).

Under de senaste 12 månaderna har både antalet externa rekryteringar (-450) och antalet avgångar (-140) minskat jämfört med samma period föregående år. Eftersom avgångarna fortsatt är färre än rekryteringarna är det minskningen i avgångar som leder till den lägre personalomsättningen.

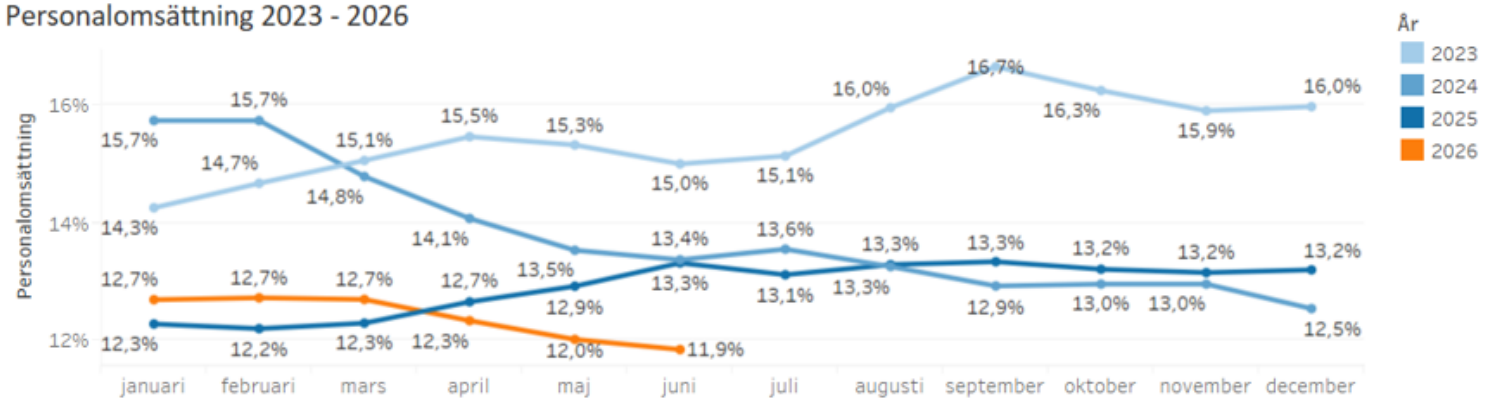
För sjuksköterskor/barnmorskor, undersköterskor och övrig personal är personalomsättningen i juni 2026 lägre än jämfört med utfallen för motsvarande månad under 2023-2025. Personalomsättningen för läkare är dock högre jämfört med samma månad 2025.

Personalomsättning 12 månader Sjuksköterskor / Barnmorskor

Period
juni 2026

	Antal anställda init..	Antal anställda slut	Antal rekryteringar	Antal avgångar	Periodens förändring	Förändring % av antal	Personaloms..	Jfr fg år
Centrala Staber	453	454	46	44	1	0,2%	9,7%	−2,8%
N13 Tema KHP	362	375	45	37	13	3,6%	10,0%	−3,2%
N23 Funktion PMI	898	906	79	100	8	0,9%	8,8%	−5,1%
N25 Funktion MDK	442	472	64	43	30	6,8%	9,4%	−2,6%
N27 Funktion Barn PMI	227	233	26	23	6	2,6%	10,0%	−1,2%
N44 Tema IoÅ	497	537	82	63	40	8,0%	12,2%	−3,5%
N46 Tema Barn ALB	723	760	116	76	37	5,1%	10,2%	−3,6%
N48 Tema HKN	473	484	78	66	11	2,3%	13,8%	−4,4%
N52 Tema Cancer	867	868	111	108	1	0,1%	12,4%	1,9%
N54 Tema ARM	665	622	70	104	-43	−6,5%	10,9%	−0,7%
Slutsumma	5 245	5 336	672	627	91	1,7%	11,9%	−1,5%

Personalomsättning 2023 - 2026



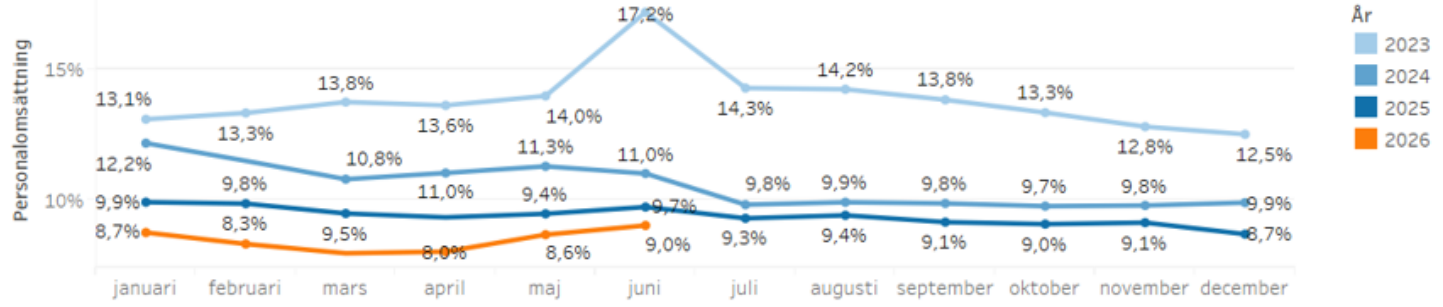
Definition: Personalomsättning -Avser personalförändring in till och ut från Karolinska Universitetssjukhuset (extern personalrörlighet). Personalomsättning beräknas genom att det lägsta värdet av antal nyanställda och antal avgångar under perioden divideras med genomsnittet av antal anställda vid början och slutet av perioden.

Personalomsättning 12 månader Undersköterskor / Barnskötare

Period
juni 2026

	Antal anställda init..	Antal anställda slut	Antal rekryteringar	Antal avgångar	Periodens förändring	Förändring % av antal	Personaloms..	Jfr fg år
Centrala staber	198	204	28	24	6	3,0%	11,9%	−0,2%
N13 Tema KHP	152	163	28	19	11	7,2%	12,1%	−2,0%
N23 Funktion PMI	475	470	37	46	-5	−1,1%	7,8%	−1,0%
N25 Funktion MDK	355	368	38	27	13	3,7%	7,5%	−0,4%
N27 Funktion Barn PMI	128	128	7	9	0	0,0%	5,5%	−4,6%
N44 Tema IoÅ	318	310	29	28	-8	−2,5%	8,9%	1,0%
N46 Tema Barn ALB	426	414	25	42	-12	−2,8%	6,0%	−2,1%
N48 Tema HKN	341	343	37	30	2	0,6%	8,8%	−2,7%
N52 Tema Cancer	410	402	40	38	-8	−2,0%	9,4%	−2,7%
N54 Tema ARM	461	451	38	42	-10	−2,2%	8,3%	−0,8%
Slutsumma	3 112	3 090	279	286	-22	−0,7%	9,0%	−0,7%

Personalomsättning 2023 - 2026



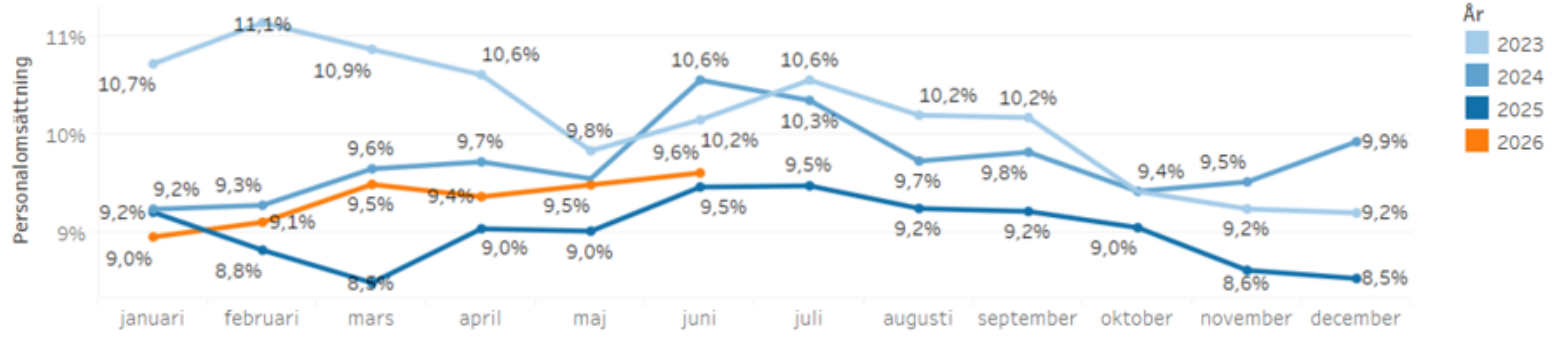
Definition: Personalomsättning - Avser personalförändring in till och ut från Karolinska Universitetssjukhuset (extern personalrörlighet). Personalomsättning beräknas genom att det lägsta värdet av antal nyanställda och antal avgångar under perioden divideras med genomsnittet av antal anställda vid början och slutet av perioden.

Personalomsättning 12 månader Läkare

Period
juni 2026

	Antal anställda init..	Antal anställda slut	Antal rekryteringar	Antal avgångar	Periodens förändring	Förändring % av antal	Personaloms..	Jfr fg år
Centrala staber	255	258	57	53	3	1,2%	20,7%	−0,3%
N13 Tema KHP	130	132	10	9	2	1,5%	6,9%	−3,6%
N23 Funktion PMI	243	248	24	18	5	2,1%	7,3%	1,5%
N25 Funktion MDK	568	585	45	29	17	3,0%	5,0%	−1,4%
N27 Funktion Barn PMI	69	72	6	6	3	4,3%	8,5%	−1,4%
N44 Tema IoÅ	352	354	47	35	2	0,6%	9,9%	1,8%
N46 Tema Barn ALB	410	413	33	30	3	0,7%	7,3%	−1,8%
N48 Tema HKN	328	320	33	42	-8	−2,4%	10,2%	−1,4%
N52 Tema Cancer	456	462	52	44	6	1,3%	9,6%	1,0%
N54 Tema ARM	460	475	57	47	15	3,3%	10,1%	1,0%
Slutsumma	3 141	3 187	354	304	46	1,5%	9,6%	0,1%

Personalomsättning 2023 - 2026



Månadsrapport Karolinska
juni 2026

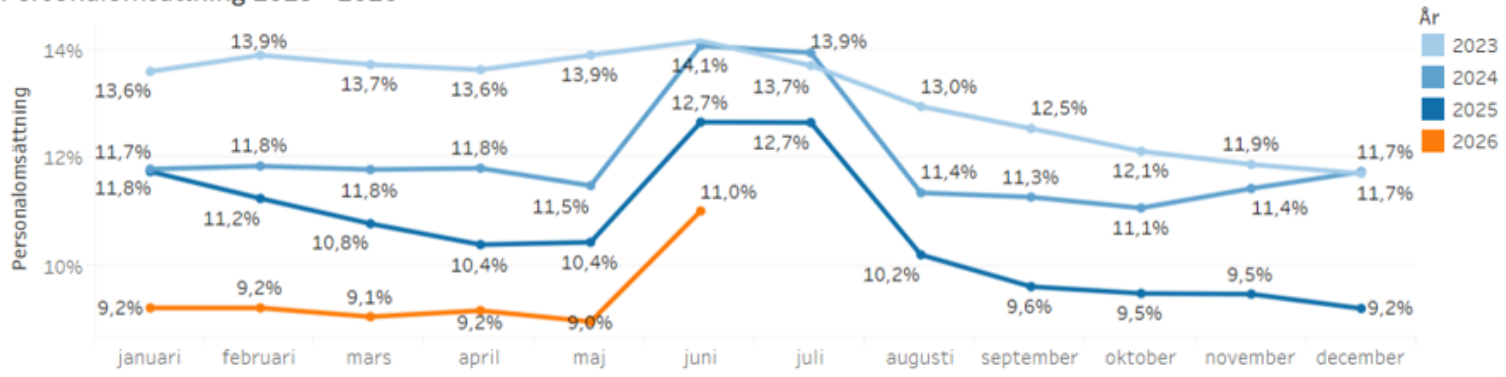
Definition: Personalomsättning - Avser personalförändring in till och ut från Karolinska Universitetssjukhuset (extern personalrörlighet). Personalomsättning beräknas genom att det lägsta värdet av antal nyanställda och antal avgångar under perioden divideras med genomsnittet av antal anställda vid början och slutet av perioden.

Personalomsättning 12 månader Övriga yrkesgrupper

Period
juni 2026

	Antal anställda initi..	Antal anställda slut	Antal rekryteringar	Antal avgångar	Periodens förändring	Förändring % av antal	Personaloms..	Jfr fg år
Centrala staber	2 377	2 469	321	237	92	3,9%	9,8%	−2,6%
N13 Tema KHP	694	694	103	96	0	0,0%	13,8%	−3,4%
N23 Funktion PMI	200	210	17	10	10	5,0%	4,9%	−4,7%
N25 Funktion MDK	2 014	2 003	202	206	-11	−0,5%	10,1%	−1,3%
N27 Funktion Barn PMI	22	21	1	0	-1	−4,5%	0,0%	−4,4%
N44 Tema IoÅ	120	113	18	27	-7	−5,8%	15,5%	2,1%
N46 Tema Barn ALB	129	132	12	10	3	2,3%	7,7%	−2,5%
N48 Tema HKN	162	153	28	35	-9	−5,6%	17,8%	−0,2%
N52 Tema Cancer	111	114	26	12	3	2,7%	10,7%	0,5%
N54 Tema ARM	263	227	43	60	-36	−13,7%	17,6%	−7,2%
Slutsumma	5 398	5 442	668	597	44	0,8%	11,0%	−1,6%

Personalomsättning 2023 - 2026



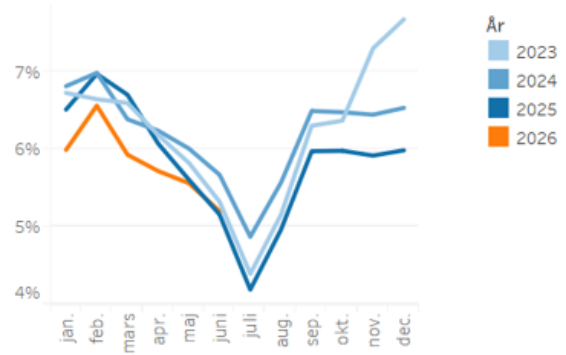
Månadsrapport Karolinska
juni 2026

Definition: Personalomsättning - Avser personalförändring in till och ut från Karolinska Universitetssjukhuset (extern personalrörlighet). Personalomsättning beräknas genom att det lägsta värdet av antal nyanställda och antal avgångar under perioden divideras med genomsnittet av antal anställda vid början och slutet av perioden.

Sjukfrånvaro %

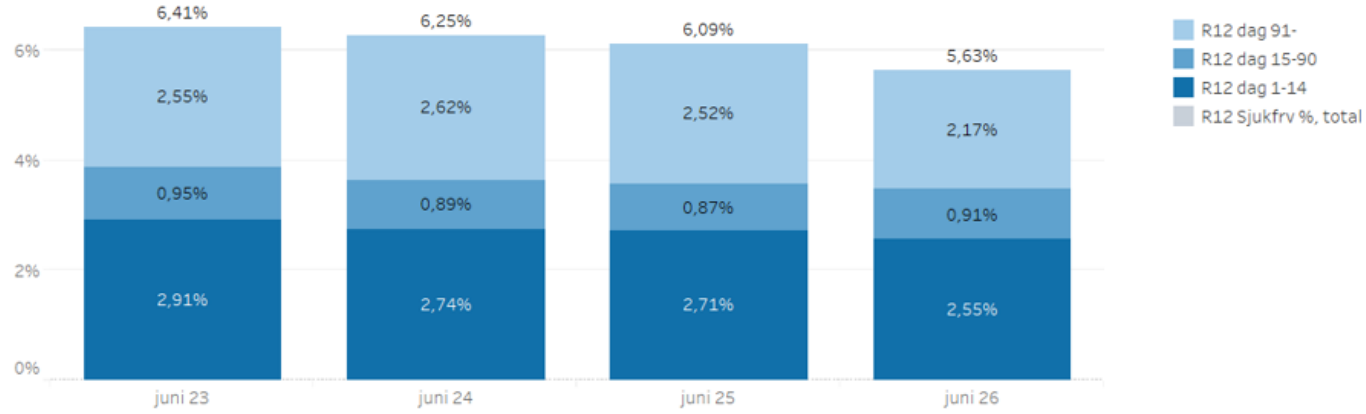
Sjukfrånvaro i procent - per månad

	juni 2023	juni 2024	juni 2025	juni 2026
Dag 91-	2,47%	2,70%	2,18%	1,93%
Dag 15-90	0,88%	0,90%	0,83%	1,22%
Dag 1-14	1,97%	2,07%	2,14%	2,04%
Sjukfrv %, total	5,31%	5,66%	5,15%	5,19%



Sjukfrånvaro i procent - Rullande 12 månader

Respektive stapel avser utfall för 12 månader



Månadsrapport Karolinska

juni 2026

Definition: *Sjukfrånvaro i %* avser frånvarotimmar för ledighetsorsak sjukdom inklusive tidsbegränsad sjuk- och aktivitetsersättning i relation till antal tillgängliga timmar.

Samtliga anställda inkl timanställda ingår i underlaget för mätning

Sjukfrånvaron i juni 2026 (5,19 %) är något högre än under samma månad 2025 (5,15 %).

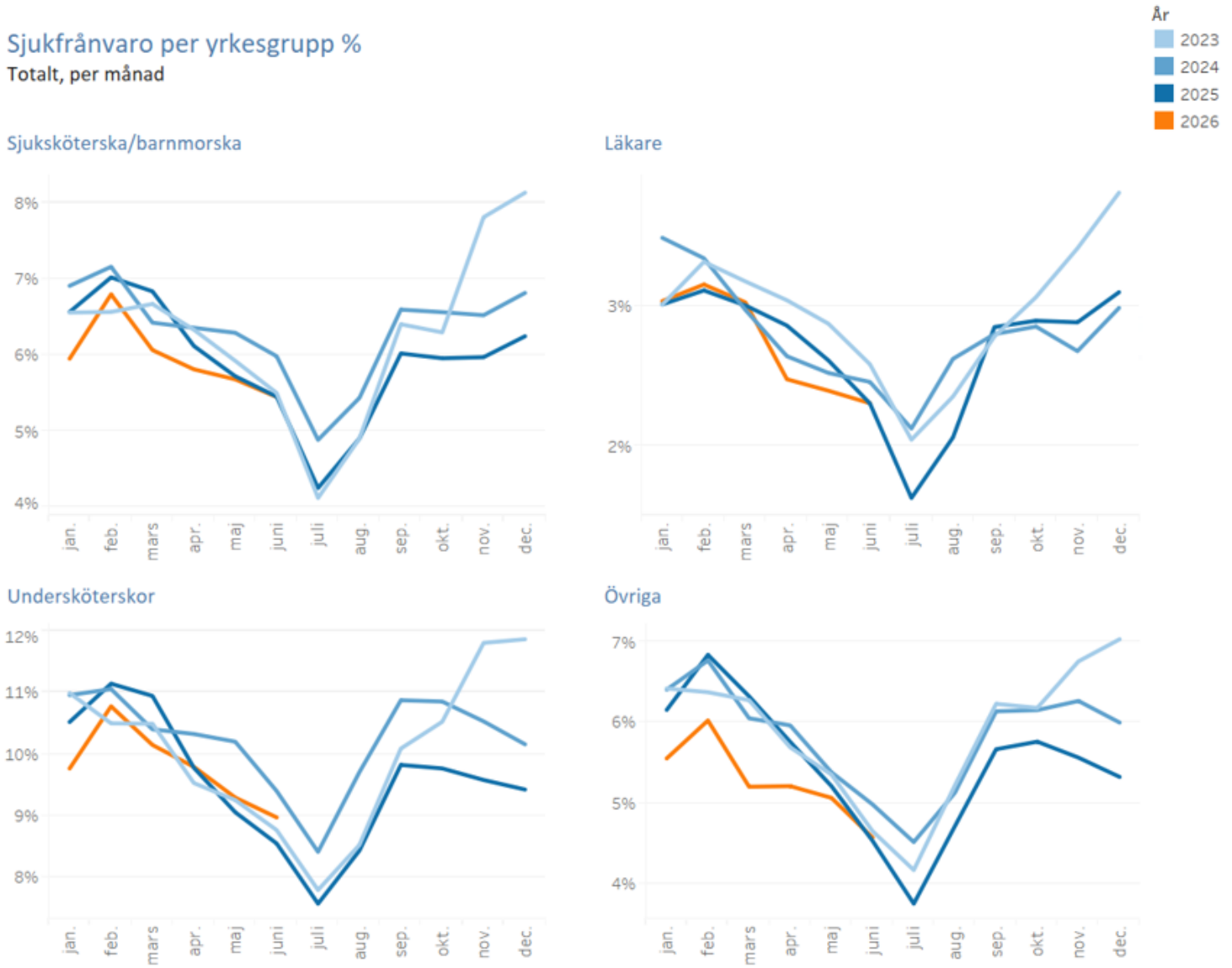
Notera att sena registreringar av den sjukfrånvaro som inträffade under juni 2026 kan komma att öka andelen något.

Den längre sjukfrånvaron (15 dagar och längre) ligger högre än i juni 2025 men är lägre än utfallet under samma månad 2023-2024.

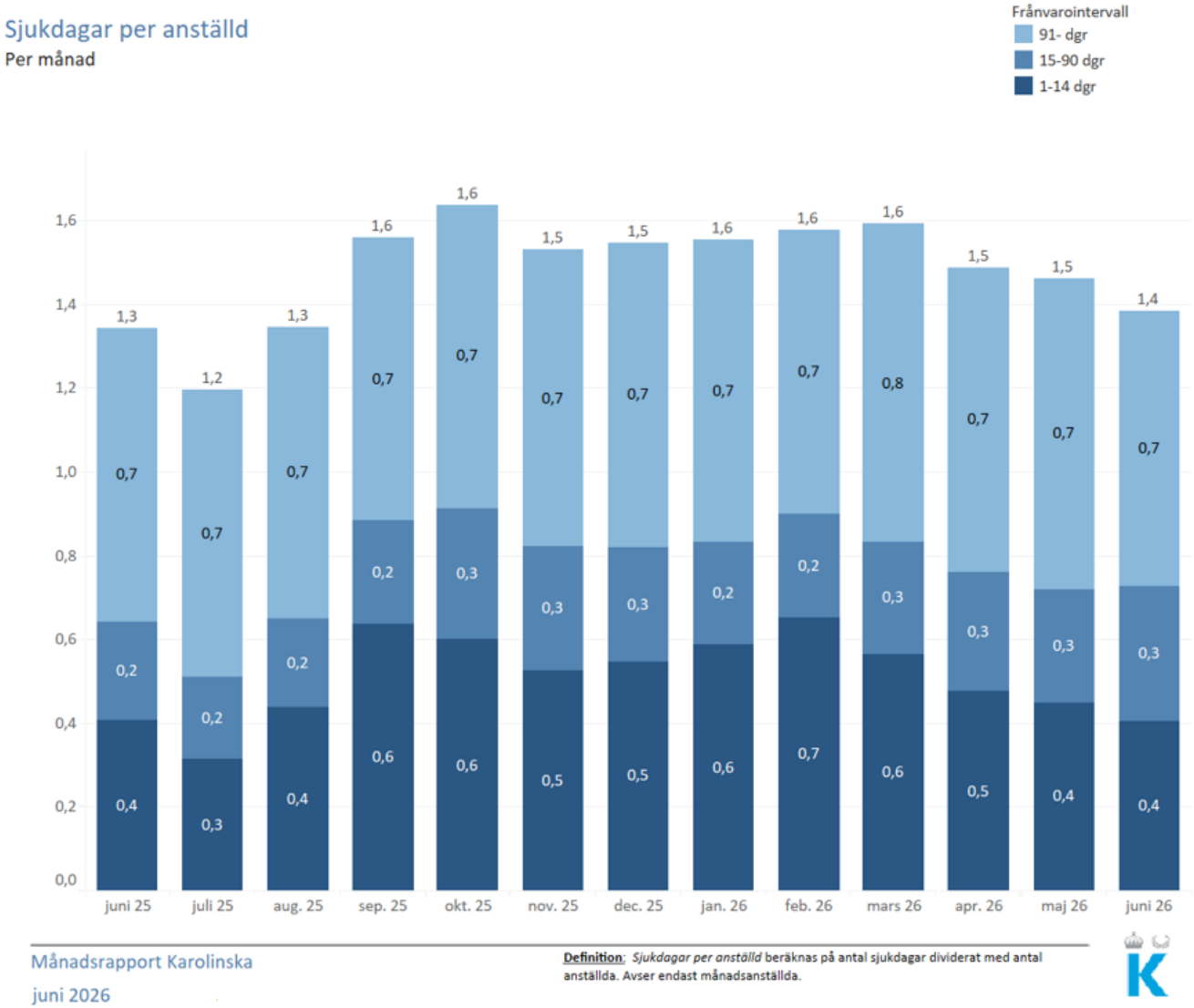
Sjukfrånvaron för de senaste 12 månaderna (5,63%) är 0,46 procentenheter lägre än samma period för ett år sedan och även lägre än motsvarande utfall under 2023 och 2024.

Sjukfrånvaro per yrkesgrupp %

Totalt, per månad



Definition: *Sjukfrånvaro i %* avser frånvarotimmar för ledighetsorsak sjukdom inklusive tidsbegränsad sjuk- och aktivitetsersättning i relation till antal tillgängliga timmar. Samtliga anställda inkl timanställda ingår i underlaget för mätning.



Sjukdagar per anställd redovisas månadsvis i stapeldiagrammet.

Antal sjukdagar per anställd i juni 2026 är i nivå med utfallen för samma månad under 2023-2025, men något över utfallet från fg år.

Frånvarointervall	2023 juni	2024 juni	2025 juni	2026 juni
91- dgr	0,8	0,9	0,7	0,7
15-90 dgr	0,2	0,2	0,2	0,3
1-14 dgr	0,4	0,4	0,4	0,4
Grand Total	**1,4**	**1,5**	**1,3**	**1,4**

För de senaste 12 månaderna är antalet sjukdagar lägre än för samma period 2023-2025.

Jämfört med för ett år sedan har samtliga grupperade yrkesgrupper färre sjukdagar per anställd i rullande 12. Sjuksköterska/Barnmorska har gått ned med 1,5 dagar och Undersköterska med 1,9 dagar.

Rullande 12, utfall:

Grupperad yrkesgrupp	2023 juni	2024 juni	2025 juni	2026 juni
10 Sjuksköt/Barnmorska	20,7	20,2	19,4	17,9
21 Undersköt/Barnsköt	32,8	32,4	31,4	29,5
30 Läkare/Kombtj läk	9,5	8,8	8,2	8,0
99 Övrig personal	19,4	19,7	18,8	16,8
Grand Total	**20,5**	**20,2**	**19,4**	**17,8**