Region Stockholm

27

Svar på skrivelse från Helen Schoultz (SD) om inhyrd personal på sjukhusen

HSN 2020-0414

Hälso- och sjukvårdsnämnden
Hälso- och sjukvårdsförvaltningen
SjukhusLOU-avtal
Gunilla Berg

TJÄNSTEUTLÅTANDE
2020-11-05

HSN 2020-0414

Hälso- och
sjukvårdsnämnden

Svar på skrivelse från Helen Schoultz (SD) om inhyrd personal på sjukhusen

Ärendebeskrivning
I en skrivelse till hälso- och sjukvårdsnämnden ställer Helen Schoultz (SD ett antal frågor om kostnader för inhyrd personal på regionens sjukhus.

Beslutsunderlag
Hälso- och sjukvårdsdirektörens tjänsteutlåtande
Skrivelse från Helene Schoultz (SD)

Förslag till beslut
Hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar följande:

Skrivelsen anses besvarad.

Förvaltningens motivering till förslaget

Bakgrund
I en skrivelse till hälso- och sjukvårdsnämnden ställer Helen Schoultz (SD) ett antal frågor om kostnader för inhyrd personal på regionens sjukhus. I skrivelsen efterfrågas en kartläggning av kostnader för inhyrd personal i Region Stockholm för att skapa en överblick.

Kartläggningen avser akutsjukhusen Södersjukhuset, Södertälje sjukhus, Danderyd Sjukhus, Karolinska Sjukhuset samt Capio S:t Görans sjukhus.

Överväganden
Helen Schoultz (SD) ställer i skrivelsen fem frågor:

1. *Hur stora är kostnaderna för och andelen av inhyrd personal av den totala bemanningen på avdelningsnivå inom samtliga akutsjukhus under 2018 respektive 2019?*

Kostnad i miljoner kronor och andelen av inhyrd personal per sjukhus

Sjukhus	**Kostnad 2018**	**Kostnad 2019**	**Andel 2018**	**Andel 2019**
Södersjukhuset	42 mkr	63 mkr	1%	2%
Södertälje	34 mkr	42 mkr	4%	5%
Danderyd	33 mkr	76 mkr	1%	3%
Karolinska	Ej uppgivet	218 mkr	Ej uppgivet	3%
Capio S:t Göran	28 mkr	41 mkr	7%	9%

För året 2019 var den totala kostnaden för inhyrd personal på akutsjukhusen 440 miljoner kronor vilket utgör i genomsnitt fyra procent av kostnaden för bemanning. Kostnaden för inhyrd personal finns centralt på respektive sjukhus varför uppdelning på avdelningsnivå ej är möjlig.

2. *Hur såg fördelningen av inhyrda specialiteter (ex geriatriker eller specialistsjuksköterska med inriktning på intensivvård eller andra) ut inom sjukhusen under 2018 respektive 2019?*

Sjukhusen följer upp och redovisar inhyrd personal på olika sätt. Karolinska Universitetssjukhuset har inte möjlighet att följa vilken specialitet inhyrd personal tillhör. Förvaltningen kan därför inte återge en rättvisande sammanställning av svaren.

Av inhyrda sjukhussköterskor på Södersjukhuset är störst andel placerade som sjuksköterskor utan specialistutbildning (drygt 50 procent). Vad gäller inhyrda läkare är störst andel placerade på röntgen (runt 50 procent).

På Södertälje sjukhus består den största andelen inhyrd personal av sjuksköterskor utan specialistutbildning (knappt 60 procent) följt av barnmorskor (cirka 10 procent).

Danderyds sjukhus har störst andel inhyrda sjuksköterskor inom akutsjukvården följt av kirurgi. Störst andel inhyrda läkare finns inom kardiologi följt av kirurgi.
Capio S:t Görans sjukhus har inhyrda specialistsjuksköterskor som samtliga är placerade inom operation.

3. *Baserat på fråga 2 – vad uppgick kostnaderna till för respektive personalgrupp/specialistpersona uppdelat per akut sjukhus under 2018 respektive 2019?*

Förvaltningen kan inte redovisa fördelning per personalgrupp och specialitet för respektive sjukhus, se ovan.

4. *Vilka akutsjukhus har egna interna- personalpooler för att fylla tillfälliga vakanser?*

Alla sjukhus arbetar aktivt med egna bemanningspooler enligt olika modeller från ren personalpool till att flytta runt personal mellan avdelningar för att täcka vakanser.

5. *Finns det försök med att samverka inom en gemensam intern bemanningspool mellan akutsjukhusen?*

Det finns ingen gemensam bemanningspool inom regionen.

Björn Eriksson
Hälso- och sjukvårdsdirektör

Lena Hanberg
Avdelningschef

Beslutet ska skickas till
Akten

Godkänd av Björn Eriksson, 2020-11-05

SKRIVELSE
2020-03-17

Sverigedemokraterna
Region Stockholm

Skrivelse om inhyrd vårdpersonal på sjukhusen

Region Stockholm präglas av ökade kostnader för inhyrd personal. Inom våra sjukhus råder en uttalad brist på sjuksköterskor och specialiserade sjuksköterskor. Detta leder i många fall till stängda vårdplatser och förlängda vårdköer. För att få en bättre överblick önskar vi erhålla en kartläggning baserad på avdelningsnivå av kostnaderna och andel inhyrd vårdpersonal. Vi önskar därtill få en förståelse för vilka inriktningar för specialistsjuksköterskor, legitimerade sjuksköterskor samt specialistläkare som saknas. Slutligen efterfrågar vi information kring förekomsten av sjukhusinterna bemanningspooler där sjukvårdspersonal kan välja att roteringstjänstgöra.

Frågorna nedan avser akutsjukhusen Södersjukhuset, Södertälje, Danderyd Sjukhus, Karolinska Sjukhuset samt St:göran (om möjligt).

Med anledning av ovanstående ställer vi följande frågor:

1. Hur stora är kostnaderna för och andelen av inhyrd personal av den totala bemanningen på avdelningsnivå inom samtliga akutsjukhus () under 2018 resp 2019?
2. Hur såg fördelningen av inhyrda specialiteter (ex geriatriker eller specialistsjuksköterska med inriktning på intensivvård eller andra) ut inom sjukhusen under 2018 resp 2019?
3. Baserat på fråga 2 – vad uppgick kostnaderna till för respektive personalgrupp/specialistpersona uppdelat per akutsjukhus under 2018 resp 2019?
4. Vilka akutsjukhus har egna interna- personalpooler för att fylla tillfälliga vakanser?
5. Finns det försök med att samverka inom en gemensam intern bemanningspool mellan akutsjukhusen?

Helen Schoultz (SD)