Region Stockholm

Regionrådsberedningen
Moderaterna
Centerpartiet
Liberalerna
Kristdemokraterna
Miljöpartiet

SKRIVELSE
2022-02-02

RS 2022–0147

Regionstyrelsen

Beslut om pandemibonus till Region Stockholms medarbetare

Föredragande regionråd: Irene Svenonius

Ärendebeskrivning

I ärendet föreslås en särskild bonus till Region Stockholms medarbetare för extraordinära insatser under covid-19 pandemin. Bonusen är på 10 000 kronor per medarbetare. Förvaltnings- och bolagschefer, direktörer samt de med politiska anställningar eller politiska förtroendeuppdrag ska vara undantagna. Bonusen avser verksamhetsåret 2021 och belastar koncernfinansiering.

Förslag till beslut

Regionrådsberedningen föreslår att regionstyrelsen beslutar följande.

1. I samband med beslut om Region Stockholms årsredovisning 2021 ska beslut tas om att en särskild bonus ska utbetalas till Region Stockholms medarbetare för extraordinära insatser under covid-19 pandemin i enlighet med vad som anges i detta ärende.

2. Bonusen till medarbetarna avser verksamhetsåret 2021, beräknas kosta 640,9 miljoner kronor och belastar koncernfinansiering.

3. Ett extra medlemsbidrag som beräknas uppgå till 15,7 miljoner kronor utgår till Kommunalförbundet Sjukvård och omsorg i Norrtälje (KSON) för att täcka kostnaden för bonusen till hälso- och sjukvårdens medarbetare i Tiohundra AB. Kostnaden belastar koncernfinansiering.

Regionrådsberedningens motivering
Covid-19-pandemin är en utsträckt krishändelse som har exceptionell påverkan på regionens verksamheter och medarbetare och saknar motstycke i modern tid.

Region Stockholms medarbetare har genomfört extraordinära insatser under covid-19 pandemin. För dessa insatser kommer en särskild bonus utgå till regionens månadsavlönade medarbetare. Förvaltnings- och bolagschefer, direktörer samt personer med politiska förtroendeuppdrag och anställningar ska vara undantagna. Bonusen avser verksamhetsåret 2021 och belastar koncernfinansiering. Region Stockholms nämnder och bolag ersätts via koncernfinansieringen för bonusens kostnader.

De medarbetare som får ta del av bonusen är de som har anställning i Region Stockholm eller i av Region Stockholm majoritetsägda bolag. Bonusen gäller för de som haft anställning med månadslön från 1 juli 2021 och fortsatt är anställda när beslut fattas i regionfullmäktige. Bonusen är kopplad till medarbetarens sysselsättningsgrad och uppgår till maximalt 10 000 kr per anställd vid heltid. Bonusen reduceras i förhållande till medarbetarens sysselsättningsgrad. Frånvaro under perioden som ej är semesterlönegrundande reducerar bonusen proportionerligt. Bonusen betalas ut med ordinarie löneutbetalning senast månaden efter beslut i regionfullmäktige.

Den totala kostnaden för en bonus till samtliga medarbetare beräknas uppgå till 640,9 miljoner kronor. Beräkningen baseras på att kostnaden för en bonus på 10 000 kronor inklusive personalomkostnadspålägg per heltidsanställd uppgår till 14 945 kronor. Antalet årsarbetare per december uppgår 42 883 till vilket ger en total kostnad på 640,9 miljoner kronor med beaktande av sysselsättningsgrad.

Vårdbolaget Tiohundra ska via Kommunalförbundet Sjukvård och omsorg i Norrtälje (KSON) få samma möjlighet till bonus till sina medarbetare i hälso- och sjukvården. Bonusen betalas ut under samma förutsättningar som för Region Stockholms nämnder och bolag. Detta sker genom ett extra medlemsbidrag som beräknas uppgå till 15,7 miljoner kronor.

Irene Svenonius