Insatser för chefsförsörjning, ledarskap- och medarbetarskap

RS 2025-0980
K 2025-7767

Insatser för chefsförsörjning, ledarskap- och medarbetarskap i hela Region Stockholm

Regionstyrelsen har avsatt medel för att möjliggöra strategiska och långsiktiga satsningar på kompetensförsörjning i Region Stockholm. Medel fördelas till nämnder och bolag för att i första hand stärka och utveckla ledarskapet samt säkerställa chefsförsörjningen. Dessa medel kan även användas till att utveckla medarbetarskapet i nämnder och bolag.

Respektive nämnd och bolag ska i sin verksamhetsplan beskriva behov som föreligger på kort och lång sikt, och hur medlen planeras användas för att möta behovet. Utgångspunkten är den av regionfullmäktige fastställda kompetensförsörjningsstrategin RS 2023-0226 och medarbetarpolicyn, tillika arbetsmiljöpolicy (RS 2022–0912) samt det regiongemensamma arbetet som sker genom samordning i sjukvårdsledningsgruppen och HR-direktörsgruppen.

Insatserna ska utgå ifrån verksamhetens behov och utformas så att de kan utgöra en del av ordinarie verksamhet. Respektive nämnd/bolag ska nedan beskriva inom vilka områden tilldelade medel ska användas under 2026. Beskrivningen ska vara övergripande. Ange hur insatserna kopplar till regiongemensamt arbete när så är relevant. Syfte och önskad effekt med det planerade arbetet ska också redovisas kortfattat. Andelen medel som avsätts per insats behöver inte redovisas. De konkreta insatser som genomförs inom respektive område ska vara samverkade i nämndens/ bolagets övergripande samverkansgrupp.

Fördelning av medel per förvaltning/ bolag anges nedan:

Organisation	**Belopp, kr**
Ambulanssjukvårdsförvaltningen	332 000 kr
Danderyds sjukhus	1 095 000 kr
Film Stockholm AB	6 000 kr
FTV Stockholms län AB	472 000 kr
Förvaltningen utbyggd T-bana	146 000 kr
Hälso- och sjukvårdsförvaltningen	285 000 kr
Karolinska Universitetssjukhuset	4 507 000 kr
Kulturförvaltningen	70 000 kr
MediCarrier AB	140 000 kr
Patientnämnden	17 000 kr
Regionledningskontoret	256 000 kr
Regionrevisorerna	17 000 kr
S:t Eriks ögonsjukhus	151 000 kr
Serviceförvaltningen	332 000 kr
Stockholms läns sjukvårdsområde	4 164 000 kr
Södersjukhuset	1 246 000 kr
Södertälje sjukhus	425 000 kr
Tiohundra AB	239 000 kr
Tobiasregistret AB	12 000 kr
Trafikförvaltningen	879 000 kr
Locum	157 000 kr
1177 / MedHelp	52 000 kr
Fördelade medel totalt	**15 000 000 kr**

Nämnd/bolag:

Karolinska Universitetssjukhuset

Beskriv nedan övergripande områden där medel kommer att användas till insatser för chefsförsörjning, ledarskap- och medarbetarskap under 2026.

Utbildningar och insatser planeras för att Karolinska Universitetssjukhuset ska kunna leverera på sina uppdrag genom ett hållbart ledarskap inklusive en säkerställd återväxt av framtida ledare. Under året genomförs fyra UL-utbildningar för att säkerställa att samtliga chefer arbetar medvetet utifrån en tydlig värdegrund. Parallellt startas fyra grupper inom programmet *Morgondagens chef* för att främja återväxten av chefer och ledare.

För att ytterligare stärka ledarskapet implementeras ledarskapsramverket genom ett särskilt aktivitetspaket. En extern resurs anlitas också för att ta fram effektiva verktyg för chefsuppföljning som bidrar till en mer effektiv och utvecklande verksamhet. Därutöver genomförs utbildningar och insatser som syftar till att kompetensutveckla både chefer och ledningsgrupper.

Ett särskilt fokus läggs på utvecklingsåret för nya chefer vid Karolinska Universitetssjukhuset, som ska stärka kvarstannandet och bidra till ett gemensamt strategiskt ledarskap. Insatsen syftar till att både gynna vårdens utveckling och att skapa en *arbetsplats att längta till*. Utöver detta omfattar planeringen även HUR-programmet, som är ett samarbete mellan samtliga universitetssjukhus i Sverige för att utbilda andra linjens chefer samt skapa nätverk mellan universitetssjukhusen. Därutöver planeras för utbildningar i förändringsledning, mentorprogram samt olika former av chefsstöd. Det kommer även att implementeras ett tydligare ramverk för medarbetarskap samt Karolinaguiden (code of conduct).