Riktade insatser för en hållbar arbetsmiljö

Regionstyrelsen har avsatt medel 2026 för att nämnder och bolag ska arbeta aktivt och systematiskt med den fysiska, sociala och organisatoriska arbetsmiljön, med utgångspunkt i Regions Stockholms styrande dokument. Medel fördelas till nämnder och bolag för att genomföra riktade och tidiga hälsofrämjande insatser för en hållbar och hälsofrämjande arbetsmiljö med fokus på att öka hälsa, förebygga ohälsa och minska sjukfrånvaro. Grunden för arbetet är den av regionfullmäktige fastställda medarbetarpolicyn, tillika arbetsmiljöpolicy (RS 2022–0912) Insatserna ska ta utgångspunkt i den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM), andra kartläggningar av arbetsmiljön samt arbetsmiljökommissionens rapport (RS 2023–0223).

Insatserna ska utformas så att de kan utgöra en del av ordinarie verksamhet. Respektive nämnd/bolag ska nedan beskriva inom vilka områden tilldelade medel ska användas under 2026. Beskrivningen ska vara övergripande per insatsområde där arbete med att utveckla arbetsmiljön behöver ske under 2026. Syfte och önskad effekt med det planerade arbetet ska också redovisas kortfattat. Andelen medel som avsätts per insatsområde behöver inte redovisas. De konkreta insatser som sedan genomförs inom respektive område ska vara samverkade i nämndens/bolagets övergripande samverkansgrupp/skyddskommitté.

De insatser som görs och utvärdering av vilka effekter som uppnås ska redovisa löpande i ordinarie uppföljning.

Fördelning av medel per förvaltning/bolag anges nedan:

Organisation	**Belopp: kr**
Ambulanssjukvårdsförvaltningen	2 191 000 kr
Danderyds sjukhus	8 215 000 kr
Film Stockholm AB	11 000 kr
FTV Stockholms län AB	3 294 000 kr
Förvaltningen utbyggd T-bana	152 000 kr
Hälso- och sjukvårdsförvaltningen	859 000 kr
Karolinska Universitetssjukhuset	28 921 000 kr
Kulturförvaltningen	179 000 kr
MediCarrier AB	356 000 kr
Patientnämnden	34 000 kr
Regionledningskontoret	608 000 kr
Regionrevisorerna	32 000 kr
S:t Eriks ögonsjukhus	843 000 kr
Serviceförvaltningen	898 000 kr
Stockholms läns sjukvårdsområde	23 011 000 kr
Södersjukhuset	8 668 000 kr
Södertälje sjukhus	2 500 000 kr
Tiohundra AB	2 016 000 kr
Tobiasregistret AB	25 000 kr
Trafikförvaltningen	1 575 000 kr
Locum	391 000 kr
1177 / MedHelp	221 000 kr
totalt	**85 000 000 kr**

Nämnd/bolag:

Karolinska Universitetssjukhuset

Beskriv nedan övergripande områden där medel kommer att användas till insatser för en hållbar arbetsmiljö under 2026.

Karolinska Universitetssjukhuset ämnar stärka det hälsofrämjande arbetet ytterligare genom att fortsatt fokusera på fler riktade insatser med målet att minska sjukfrånvaron och den arbetsrelaterade ohälsan. Sjukhuset fortsätter arbetet med att utveckla hälsoinspiratörsnätverket som nu uppgår till 400 hälsoinspiratörer.

Sjukfrånvaron för 2025, R12 ack september är lägre än regional indikator vilket medför att Karolinska Universitetssjukhuset under 2026 kommer att fokusera på insatser kopplat till yrkesgrupper som inte uppnår målvärde. En del i det övergripande arbetet är ett fördjupat fokus på det systematiska arbetsmiljöarbetet och i synnerhet den organisatoriska och sociala arbetsmiljön med en Karolinskaintern fysisk arbetsmiljöutbildning för chefer och skyddsombud.

Hälso- och sjukvården är en bransch med hög emotionell/psykisk påverkan vilket innebär ett fortsatt behov av fokus på reflektion/handledning, men även ökad kunskap om psykisk hälsa och fokus på suicidpreventivt arbete. Karolinska Universitetssjukhuset fortsätter att stärka arbetet inom jämlikhet, jämställdhet och mångfald för att stärka organisationen, stärka Vi-känslan och främja öppenhet. Vidare planerar sjukhuset att fortsatt använda de avsatta medlen för det pågående arbetet inom ramen för arbetsmiljökommissionens slutsatser.

Vidare planeras ett fördjupat fokus på chefers arbetsmiljö. Chefer har en låg inrapporterad sjukfrånvaro, vilket ofta förklaras med sjuknärvaro och arbete hemifrån. Sjukhuset ser ett behov att vidta ytterligare åtgärder gällande chefers arbetsmiljö.

När verksamheterna äskar medel för lokala projekt ska detta kopplas till indikatorerna i den regionala budgeten samt vara en del i de organisatoriska friskfaktorerna/hållbar och hälsofrämjande arbetsplats med fokus på en arbetsplats att längta till.