LANDSTINGSSTYRELSEN

FÖRSLAG TILL TILLÄGGSBESLUT
2017-08-29

miljöpartiet de gröna

LS 2017-0661
Ärende 37

Yttrande över landstingsrevisorernas årsrapport 2016 för landstingstingsstyrelsen

Landstingsstyrelsen föreslås besluta

att uppdra åt landstingsdirektören att ta fram en plan för att flertalet åtgärder, enligt landstingsrevisorernas rekommendationer, ska vara genomförda inom ett år.

Landstingsrevisorerna ger en konstruktiv kritik. Alliansen uttrycker att den är viktig och säger sig instämma i de bedömningar som kommenteras. Ändå saknas åtgärder för flertalet av 95 rekommendationer sedan 2010. Bara 19 uppges vara åtgärdade och 76 återstår. Miljöpartiet menar att revisionens rekommendationer behöver tas på betydligt större allvar.

Det verksamhetsmässiga resultatet för 2016 bedöms som inte helt tillfredsställande. Två utav landstingsfullmäktiges sex övergripande mål kan inte ens bedömas, då minst hälften av underliggande indikatorer saknar målvärde. Endast tre av 11 uppdrag från fullmäktige till nämnder och styrelser kan anses tillfredsställande genomförda.

Samordning, styrning och kontroll över landstingets verksamheter bedöms inte vara helt tillräcklig. Revisionen uppfattar fullmäktiges generella budskap som att utrymmet för kostnadsökningar är begränsat, men ser inte att detta återspeglas tydligt i det ekonomiska regelverket eller i uppdragen till nämnder och styrelser. Resultatkrav för olika verksamheter uppfattas vara satta på godtyckliga grunder. Beredningen av ospecificerade investeringar liksom styrningen kring trafikens investeringar kritiseras.

Revisionen noterar betydande avvikelser i genomförandet av planen för framtidens hälso- och sjukvård och efterlyser en nulägesrapport, för att så kunna utvärdera och analysera förutsättningarna framåt. De flaggar för risk att akutsjukvården drabbas av kapacitetsbrist och pekar på avsaknaden av verktyg för att styra patienter till rätt vårdnivå och vårdenhet.

Upprepade överträdelser av upphandlingslagstiftningen konstateras ha lett till både ekonomisk och förtroendeskada för landstinget. Landstingsstyrelsen ska ha uppsikt över all verksamhet. Även hälso- och sjukvårdsnämnden, Karolinska Universitetssjukhuset och trafiknämnden berörs av kritik om betydande brister.

Stockholms läns landsting

LANDSTINGSSTYRELSEN

2017-08-29

Vänsterpartiet

Ärende nr 37
LS 2017-0661

Yttrande över landstingsrevisorernas årsrapport 2016 för landstingsstyrelsen

Landstingsrevisorerna samlade bedömning av landstingsstyrelsen är oförändrad sedan 2015. Rapporten innehåller totalt 76 rekommendationer varav 13 tillkom i samband med årsrapport 2016. Revisorerna konstaterar bland annat att kostnadsökningen är högre än budgeterat: *totalt en ökning med 5.4% i jämförelse med 2015 – Hälso- och sjukvårdsnämndens kostnader har ökat med 3,2 % och trafiknämndens med 6,2 %.* Vi delar landstingsrevisorernas påpekande om avsaknad av analys av kostnadsutvecklingen kopplad till fullmäktiges intentioner och beslutade kostnadsökningstakt. Likaså att stärkt styrning kring trafikens investeringar är inte tillräcklig, att styrning av det akuta mottagandet inte är tydligt och att risk för fortsatta förseningar i ombyggnationer kan leda till brist på fysisk kapacitet för det akuta mottagandet. Vidare uppfylls inte målen vad gäller vårdgarantin; *besök hos husläkare inom fem dagar, tid till specialistläkare inom 30 dagar eller tid till behandling inom 90 dagar.*

Alliansen skriver i den politiska kappan att landstingskoncernen årligen uppvisat positiva resultat i mer än ett decennium och att den stabila ekonomin ger starka förutsättningar för att bygga ut kollektivtrafiken och hälso- och sjukvården. Samtidigt konstaterar vi att inom sjukvården är bemanningen ett gigantiskt problem. Vi har cirka 600 stängda vårdplatser i länet på grund av personalbrist, en volym motsvarande två medelstora sjukhus. Bemanning via bemanningsföretag kan aldrig lösa det problemet utan riskerar snarare att förvärra det genom skenande personalkostnader, bristande kontinuitet, försämrad arbetsmiljö och bristande patientsäkerhet. I rapporter redovisas att kostnaderna för upphandling av bemanningstjänster ökar i både hälso- och sjukvården och kollektivtrafiken. Detta kan vi inte acceptera.

Vänsterpartiet vill betona vikten av en långsiktig personalpolitik där kompetensen säkerställs och bibehålls inom hela Stockholms läns landsting. I vårt budgetförslag 2018 la vi därför in en miljard kronor i en kompetensförsörjningspott under landstingsstyrelsen att användas till utbildning, löneökningar, arbetsmiljöåtgärder och andra nödvändiga åtgärder för att säkerställa personal- och kompetensförsörjningen inom landstingets verksamheter.

Vänsterpartiet står bakom de investeringar som idag görs, men vi är kritiska till de stora privatiseringar som samtidigt görs och som innebär stora merkostnader och dålig kostnadskontroll. Vi är även oroade över om och hur driften skall säkras kring de investeringar som görs. Inte minst flera nya vårdval bidrar till negativa avvikelser mot budget och för med sig en försvagad övergripande styrning av vården. Det finns en övertro på att patienter ska fungera som kunder och att efterfrågan ska kunna reglera tillgången på vård. Det är behoven som skall styra – inte marknaden. Såväl riksrevisionen som landstingets egna revisioner har tidigare anmärkt på hur personer med kroniska sjukdomar och sköra äldre åsidosätts i detta system. Vänsterpartiet efterlyser en tydlig styrning av vården så att de med störst behov prioriteras. Istället ser vi nu hur hälsoklyftan i länet växer.

Ytterligare ett exempel där alliansen valde att förlita sig på sin standardlösning vårdval; *Vårdval förlossning.* Vi kan konstatera att den privata marknaden inte skall in i verksamheter som dessa. Ett exempel på det är det avtal som under våren 2016 sades upp av Praktikertjänst gällande BB Sophia, vars klinik hade cirka 3 500 födslar per år. Vi var redan då bekymrade över hur de platserna skulle fördelas på befintliga kliniker. Oron hos blivande föräldrar är naturligtvis stor. Konsekvensen av det uppsagda avtalet präglar än idag förlossningsvården. Situationen även denna sommar har varit mycket ansträngd. Vi har kunnat läsa i media om personal som larmar och säger upp sig för att de inte orkar arbeta kvar med stressen över att det inte finns utrymme att göra ett bra jobb. Vi har inte råd att stå och se på medan allt fler väljer att lämna landstinget som arbetsgivare.

Landstinget går in i en ökad aktivitetsfas där en stark ekonomi behövs för att bland annat möta kommande års omstruktureringskostnader inom sjukvården samt en fortsatt utbyggnad av kollektivtrafiken - vi måste möta en växande befolkning och samtidigt öka kollektivtrafikens andel av det totala resandet i länet.