Moderaterna

MOTION
2025-05-06

RS 2025-0575
Motion 2025:42

Motion av Kristoffer Tamsons, Axel Conradi och Lars Rådén (M) om att införa ett byråkratitak i Region Stockholm

Medarbetarna i stockholmsvården är kunniga, engagerade och lojala. De är drivna att göra sitt yttersta varje dag men det kan vara tufft att få ihop vardagslivet. I allt för lång tid har politiska viljor, beslut och förhandlingar lett till en ohållbar administrativ börda för vårdens medarbetare. Goda intentioner har förvandlats till ökad mängd pappersarbete och svårbegriplig byråkrati för vårdens anställda. Många andra organisationer och företag använder idag sina anställda som den viktigaste resursen när det gäller att effektivisera verksamheterna. Effektiviseringar ses där aldrig som ett hot mot professionalismen, utan som en följd av att medarbetarna får utrymme att utveckla sitt arbete. Region Stockholm behöver en bättre struktur för att koordinera, genomföra och sprida medarbetarnas goda idéer på verksamhetsutveckling i regionen, men även till andra delar av riket.

Politiken måste ta ett steg tillbaka så att professionerna kan ta ett kliv framåt. Alla som jobbar i vården måste ses som människor i stället för som en kugge i en operationssal eller som en avatar i ett veckoschema. Region Stockholm har förmodligen bland landets mest välutbildade medarbetare, som valt ett yrke där de kan utvecklas, som vill känna att de ges förtroende och att de har mandat och tillit att utföra sina arbetsuppgifter. Arbetsgivaren måste låta medarbetarna bidra med sin kompetens för att åstadkomma mesta möjliga patientnytta för varje krona, liksom anstränga sig för att lägga scheman som går att förena med övriga livet. Bristen på tid gör att många inom flera delar av vården gör att många känner en hård press som i förlängningen kan leda till en ohållbar arbetssituation. Oförutsägbara scheman är en del av onödig stress i sjukvården som försvårar för medarbetarnas livspussel. Arbetsgivaren måste därför göra sitt bästa för att kombinera schema med vårdtyngd på vårdavdelningarna.

För att attrahera, behålla och motivera våra bästa vårdprofessionella är det avgörande att ge dem de verktyg och det stöd de behöver för att utföra sitt arbete på bästa sätt. Därför presenterar vi en Frihetsreform för vårdens medarbetare.

Frihetsreformens syfte

- Ökad frihet: Ge vårdmedarbetare större frihet att själva fatta beslut i sitt arbete, vilket stärker deras yrkeskompetens och engagemang.
- Bättre arbetsmiljö och mer tid till patienterna: Skapa förutsättningar för en mer hållbar arbetsmiljö och ett tak för

byråkrati för att minska administrativ börda och därmed frigöra mer tid till att träffa och behandla patienterna.
- Möjliggör utveckling: Satsa på kontinuerlig kompetensutveckling, anamma nya arbetsmetoder och arbeta mer teambaserat.
- Attraktiva anställningsvillkor: Förbättra villkoren och inför mer flexibilitet i anställningen för att locka fler att välja vårdyrken, inklusive konkurrenskraftiga löner och förmåner.

Moderaterna i Region Stockholm har sedan tidigare lagt motioner om en pilot om personalledda vårdcentraler och förenkling av hanteringen av patientavgifter, som två steg i att minska onödig administration och öka attraktiviteten att vilja jobba i stockholmsvården.

1. **Inför ett byråkratitak:** Den politiska organisationen ska minska och bli mer ändamålsenlig. Antalet totala uppdrag och indikatorer ska minska. De kvarvarande uppdragen och indikatorerna ska ha ett tydligt bäst-före-datum genom särskilda solnedgångsklausuler. I övrigt ska ett nytt tillkommande uppdrag eller indikator växlas mot att ett gammalt tas bort. Region Stockholm ska ta initiativ till nationell samverkan med Sveriges Kommuner och regioner (SKR) och berörda nationella myndigheter i syfte att göra en översyn av vilka rapporteringskrav som kan tas bort. Uppföljningar ska göras en gång och till samma plats.

2. **Ett Kivra för vårdens medarbetare**: Principen en inloggning – en registrering. Målet är att patientdata bara ska behöva skrivas in en enda gång och undvika dubbelregistreringar och onödig administration. Undviker även behov av fler ”onödiga besök” för patienterna.

3. **Idékraft Stockholm**: En antibyråkratikommission till vårdens medarbetare av vårdens medarbetare. Här ska även medarbetares initiativ på verksamhetsutveckling tas tillvara. Inspirationen hämtas från Region Uppsala.

4. **Makt till personalen genom frivilliga rotationstjänster**: Det skulle möjliggöra för medarbetare att växla mellan intensiva jobbperioder med lugna perioder i andra verksamheter. Rotationstjänst med ett anställningsavtal skulle kunna vara en flexibel lösning som kan fungera i livets olika faser. Ett exempel skulle kunna vara att införa frivilliga rotationstjänster för Barnmorskor på förlossningsklinik till BMM och BVC.

Mot bakgrund av ovanstående föreslår motionärerna regionfullmäktige besluta följande:

1. Regionstyrelsen ges i uppdrag att minska den politiska organisationen så att den blir mer ändamålsenlig.

2. Regionstyrelsen ges i uppdrag att minska samtliga uppdrag och indikatorer. Kvarvarande uppdrag och indikatorer ska ha tydliga bäst före-datum genom särskilda solnedgångsklausuler.

3. Regionstyrelsen ges i uppdrag att införa ett byråkratitak genom att ta initiativ i nationell samverkan med Sveriges kommuner och regioner (SKR) och berörda nationella myndigheter i syfte att göra en översyn av vilka rapporteringskrav som kan tas bort.

4. Regionstyrelsen ges i uppdrag att i samverkan med hälso- och sjukvårdsnämnden och primärvårdsnämnden införa ett Kivra för vårdens medarbetare.

5. Regionstyrelsen ges i uppdrag att i samverkan med hälso- och sjukvårdsnämnden och primärvårdsnämnden införa Idékraft Stockholm.

6. Regionstyrelsen ges i uppdrag att i samverkan med hälso- och sjukvårdsnämnden och primärvårdsnämnden införa frivilliga rotationstjänster.

Kristoffer Tamsons Moderaterna	Axel Conradi Moderaterna	Lars Rådén Moderaterna